

中国长城铝业公司主办
中国长城铝业报社出版
国内统一刊号:CN41-0063
新闻热线:67296261
广告热线:67296200

中国长城铝业报

总第 1008 期
2010 年 2 月

12 日
星期五

热烈祝贺中国
长城铝业公司二
届八次职工、中国
铝业河南分公司
一届八次员工代
表大会胜利召开！

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

直面现实 改革创新 背水一战 自救图存

中国长城铝业公司第二届职工代表大会第八次会议隆重召开 中国铝业河南分公司第一届员工代表大会第八次会议隆重召开

乔桂玲代表分公司作报告 曾庆猛代表长城铝作报告 王立建发表重要讲话

本报讯（记者 赵 敏）2 月 9 日至 10 日，在一片喧天的锣鼓声中，中国长城铝业公司第二届职工、中国铝业河南分公司第一届员工代表大会第八次会议在艺术宫隆重召开。

9 日早上 7 点 30 分，683 名代表带着中铝郑州企业两公司近 18000 名职（员）工的重托在这里共商企业发展大计。

中铝郑州企业领导乔桂玲、吕振树、王立建、姜小凯、曾庆猛、崔平、孟若志、纪行、吕子剑、江新民、刘保正、霍本龙和上街区委书记黄卿、区长戴春枝以及两公司总经理助理、经理助理、副总会计师、副总工程师等出席了会议。20 余名离退休人员和内退职工列席了会议。

中国长城铝业公司工会主席纪行主持了会议。大会在庄严的《国歌》声中隆重开幕。

黄卿代表上街区委、区人大、区政府、区政协，向大会的召开表示了热烈的祝贺，向中铝郑州企业全体干部职（员）工表示了亲切的慰问。

会上，河南分公司总经理助理张勤受河南分公司委托作了《关于经营现状 & 绩效考核选档情况的报告》。

中铝郑州企业协调委员会主任、河南分公司总经理乔桂玲作了《直面现实，转变观念，凝心聚力，自救图存，坚决打赢生死存亡保卫战》的工作报告。她的报告共分三个部分：一、2009 年工作回顾，二、当前面临的形势，三、2010 年工作安排。（报告摘要见第二版）

中国长城铝业公司经理曾庆猛作了《深化结构调整，大胆改革创新，为实现公司持续稳定和谐发展而努力奋斗》的工作报告。他的报告共分三个部分：一、2009 年工作回顾，二、面临的形势，三、2010 年工作部署。（报告摘要见第三版）

中国长城铝业公司党委书记王立建向大会宣读了《中铝郑州企业两公司领导班子公开承诺书》。

9 日下午，各代表团分别认真讨论了乔桂玲、曾庆猛所

作的工作报告和大会其他文件。

10 日上午，各代表团继续讨论了两公司职（员）代会文件，并且民主评议了两公司领导班子和班子成员。河南分公司各代表团还对各二级单位领导班子进行了民主测评。

10 日下午，会议代表们以举手表决的方式通过了乔桂玲、曾庆猛所作的工作报告，通过了两公司财务预决算及 2009 年业务招待费使用情况及其他需要大会表决的文件，通过了河南分公司绩效考核选择 C 档考核指标的报告。

乔桂玲、曾庆猛分别与部分二级单位及机关部室负责人签订了组织绩效合同书和业绩考核责任书。

会议通过了中国长城铝业公司第二届职工、中国铝业河南分公司第一届员工代表大会第八次会议决议。

中国长城铝业公司党委副书记崔平宣读了《关于命名表彰 2009 年度先进集体和先进个人的决定》。

会议还隆重表彰了两公司 2009 年度先进集体和先进个人。

王立建在会上作了《解放思想，转变观念，凝聚力量，背水一战，为实现两公司方针目标而努力奋斗》的重要讲话。为了深入贯彻落实这次职（员）代会精神，抓好各项工作的落实，王立建代表公司党委讲了四点意见：一、解放思想，转变观念，切实发挥领导干部的示范表率作用；二、认清形势，背水一战，努力实现两公司生产经营目标和完成各项工作任务；三、融入中心，服务大局，加强和改进党建工作，发挥党组织的政治优势；四、构建和谐，稳定为先，切实做好企业稳定工作。（讲话摘要见第四版）

大会圆满完成各项议程后，在雄壮的《国际歌》声中胜利闭幕。

2 月 8 日下午，正式会议前，中国长城铝业公司第二届职工、中国铝业河南分公司第一届员工代表大会第八次会议还召开了预备会议。

右图为大会现场。 孟有光 摄影



代表大会上的报告（摘要） 乔桂玲在一届八次员工



中铝河南分公司总经理 乔桂玲

各位代表，同志们！

这次会议是在公司面临生死存亡重大考验的关键时期召开的。会议的主要任务是：深入贯彻落实中铝公司工作会议精神，总结工作，分析形势，使各级管理者和广大员工全面了解公司的真实情况，进一步统一思想，转变观念，凝心聚力，自救图存，坚决打赢生死存亡保卫战。

（报告内容分专题在二版报道）

代表大会上的报告（摘要） 曾庆猛在二届八次职工



中国长城铝业公司经理 曾庆猛

各位代表，同志们！

这次会议的主要任务是：以党的十七届四中全会和中央经济工作会议精神为指导，认真贯彻落实中铝总部 2010 年工作会议部署，牢固树立科学发展观，总结成绩，分析形势，安排工作，动员全体职工深化结构调整，大胆改革创新，坚定信心，奋发图强，为实现公司持续稳定和谐发展而努力奋斗。

（报告内容分专题在三版报道）

代表大会上的讲话（摘要） 王立建在职（员）工

各位代表，同志们！

经过全体代表的共同努力，长城铝二届八次职工代表大会和河南分公司一届八次员工代表大会圆满完成了预定的各项议程胜利闭幕了。这次大会分别听取并审议通过了桂玲同志和庆猛同志所作的工作报告，审议通过了两公司财务预决算和业务招待费使用情况的报告及其他文件，桂玲同志、庆猛同志分别与两公司主要二级单位和部室的负责人签订了责任书，民主评议了领导班子和班子成员。会上还命名表彰了 2009 年度的先进集体和先进个人。这次大会是一次民主团结、求真务实的大会，是一次向困难宣战、鼓舞斗志的大会，也是一次解放思想、增强决战决胜信心的鼓劲会，更是一次置之死地而后生、坚决打赢生死存亡保卫战的誓师大会。对于贯彻落实中铝公司工作会议精神，认清形势，统一思想，凝聚力量，背水一战，实现两公司全年方针目标，必将产生重要的推动作用。

（讲话内容分专题在四版报道）



中国长城铝业公司党委书记 王立建

新春献辞

金牛辞旧岁，玉虎迎新春。值此新春佳节到来之际，中铝郑州企业协调委向三公司各级管理者、广大职（员）工、内退职工、离退休人员及家属同志们表示亲切的问候和良好的祝愿！向大家拜年！祝大家春节好！

2009 年，是中铝郑州企业建厂以来形势最为严峻、广大职（员）工工作最苦和付出最多的一年。在中铝公司党组的正确领导下，在省市各级党委政府的亲切关怀下，在社会各界朋友的大力支持下，中铝郑州企业深入开展学习实践科学发展观活动，认真落实“一保二压三从紧”和“六个非常”的总体要求，在极为困难的情况下，生产氧化铝 126.5 万吨、碳阳极 19 万吨、水泥 62 万吨、金属镓 15 吨，长城铝实现赢利 3167 万元，矿业有限公司自采矿

石量突破 400 万吨，降本增利，管理改革、结构调整、生产组织、投资发展、科技创新、营销增利、市场开拓、资源获取、党的建设等各项工作均迈出了新步伐。

在企业最困难的时候，广大职（员）工、内退职工和离退休同志们万众一心，共克时艰，采取了一系列非常举措，确保了生产经营安全有序运行。在此，我们向广大内退、离退休同志们表示衷心的感谢！向在艰难困苦中为企业生存和

发展不懈奋斗、无私奉献的广大职（员）工致以崇高的敬意！

2010 年，面对严峻形势，我们要坚定不移地贯彻落实中铝公司的工作部署，直面现实，转变观念，以扭亏增盈为目标，以抢抓资源为根本，以管理改革创新和深度结构调整为主线，强力推进改革，加快调整结构，深化全面对标，推行精益生产，强化科技创新，创新营销模式，加快旧区改造，推进后勤改革，加大自采矿石量，加强党的建设，构建和谐企业，

坚决打赢生死存亡保卫战。我们有决心、有信心，按照中铝公司的部署，切实把保企业生存进而保职（员）工收入这件关系到广大职（员）工岗位、千家万户安宁的头等大事和最根本的长远实事实办好，为中铝郑州企业和谐共赢、上街区地方经济发展贡献力量，为中铝郑州企业广大职（员）工的幸福生活和美好明天而努力奋斗！

最后，祝愿大家身体健康，工作顺利，阖家幸福，新春快乐！

乔桂玲 吕振树 王立建 姜小凯 曾庆猛
2010 年 2 月 10 日

直面现实 自救图存 坚决打赢生死存亡保卫战

二〇一〇年
工作回顾

本报 2 月 9 日讯 乔桂玲在报告中回顾了河南分公司 2009 年的工作成绩。

(一) 学习实践科学发展观活动扎实有效。

1 年来,中铝郑州企业以“控亏增盈见成效,科学发展上水平”为主题,深入推进学习调研、分析检查、整改落实各阶段工作,形成了 10 点共识和 15 个需要破解的突出问题,定人定责落实 72 项整改措施。与民营企业全面对标,找差距,定目标,落实控亏增盈工作。查找问题,深入剖析,结合企业实际,提出了 3 年结构调整方案。两公司按照分步实施、有情操作、规范运行的原则,精简机构,公开竞聘,管理改革创新迈出了新步伐。

(二) 生产安全有序运行。

公司上下认真落实“一保二压三从紧”和“六个非常”的总体要求,采取弹性生产等一系列措施,最大限度降本增利。全年营业费用、管理费用、财务费用、修理费分别同比压缩了 31%、45%、33%和 51%,共压缩费用 1.85 亿元;清仓利库 4719 万元;争取省市优惠政策节支增收 1561 万元;充分利用内部资源,灵活组织检修作业,吨氧化铝修理费同比降低 29.43%;电力系统负荷转移年节约电费 3000 万元。公司保持重伤及以上事故为 0,被确定为全国氧化铝行业安全标准化试点单位。

(三) 科技创新不断深化。

实施粗液合流,投用 4 组管道化后浓浓和低温拜耳法,氧化铝汽耗、煤耗、综合能耗等指标均创 8 年来最先进水平,全年节能 3.67 万吨标煤。在原矿铝硅比保持 4 左右的情况下,选矿厂精矿铝硅比保持在 7.5 以上。主持起草国家标准 1 项、行业标准 8 项,获得授权专利 27 项。赤泥无害化处理及资源化利用技术研究被批准为国家科技支撑项目。

(四) 重点项目顺利推进。

自备电厂实现两炉一机连续运行,50 万吨选矿厂提前 5 个月建成,完成第四赤泥库黏土筑坝,开工建设第五赤泥库,一管道化余热利用等项目建成投用。70 万吨氧化铝扩建项目和自备电厂项目分别通过国家环保部组织的环境验收,公司质量监督站被授予“全国工程质量监督系统先进单位”称号。

(五) 营销增效成效显著。

积极把握市场机遇,液碱和焦炭采购价分别比市场平均价低 9%和 8%,降本 2000 万元以上;争取天然气超计划供应,累计降本 860 万元;大幅压缩厂内倒运费、装卸费等费用,降本 720 万元。深化与海外客户的中长期战略合作,出口创汇 6139 万美元。碳素产品销售价格在全国名列第一。

(六) 党建工作不断加强。

各级党组织充分发挥政治核心作用,“四好”领导班子创建和“三比一创”活动不断深化,特色党支部、党员先锋岗和双培养创建活动深入推进,强化党风和反腐倡廉建设,完善廉洁从业评价体系和“三重一大”集体决策制度,加强重点环节效能监察,避免经济损失 1091 万元,挽回经济损失 50 万元,增效 185 万元。开展“降本增利,全员行动”主题文化年和“降本增利保中心工人先锋号”立功竞赛活动,实施合理化建议 4973 项,小改小革、修旧利废 2800 余项,义务卸矿石 6.5 万吨,中铝郑州企业形成了领导带头、党员示

范、团员争先、全员奉献、共克时艰的浓厚氛围。

在非常困难的情况下,公司始终坚持以人为本,切实为员工办实事、解难事。中铝郑州企业整体加入省医保;开通了厂西公交车;持续开展 3 年体检、荣誉疗养和职业病疗养;完成了 45 名高级技师评聘和 10 名首席员工评选工作,8 名员工荣获郑州市技术状元称号;救助患病员工 33 人次,帮扶困难员工 1307 人,建立了送温暖的长效机制。

在企业最困难的时候,我们得到了中铝公司、省市区各级党委政府和长城铝、矿业有限公司等兄弟单位,以及广大内退、离退休同志们的关心帮助支持。在此,我代表中铝郑州企业协调委员会和河南分公司,向中铝公司和省市区各级党委政府,向长城铝、矿业有限公司等兄弟单位,向广大内退、离退休同志们表示衷心感谢!向在艰难困苦中为企业发展不懈奋斗、无私奉献的各级管理者和广大员工致以崇高的敬意!

虽然我们现在还存在很多困难,面临着许多挑战,但我们在 2009 年极为严峻的形势下,千方百计降本增利,想方设法挖潜增效,取得了显著的成绩。特别是 2002 年以来,河南分公司累计上缴利润 52.12 亿元,其中 2006 年上缴利润 18.23 亿元。累计上缴各种税费 72.72 亿元,累计投资 80.6 亿元,为国家 and 省市区地方经济发展作出了巨大贡献。



两公司领导亲切迎接代表入场。 徐继伟 摄影

2010 年的工作安排

本报 2 月 9 日讯 乔桂玲在报告中提出了河南分公司 2010 年的工作安排。

根据中铝公司工作会议精神,结合实际,公司确定 2010 年的工作思路:坚决贯彻落实总部工作部署,以直面现实、转变观念为基础,以扭亏增盈为目标,以管理改革创新和深度结构调整为主线,凝心聚力,自救图存,坚决打赢生死存亡保卫战。

主要工作目标:

- 1.确保实现赢利。
- 2.推进管理改革创新,精简机构和管理人员,提高效率。
- 3.推进全方位深度结构调整,力争在资源能源获取方面取得重大突破。
- 4.优化供矿石质量,供矿石铝硅比稳定在 5.5 以上,力争达到 6;5 月底前厂内铝土矿存量稳定在 15 万吨以上。
- 5.全年生产氧化铝 200 万吨以上,力争 208 万吨;碳阳极 12 万吨;自发电 8.5 亿千瓦时以上,力争 9 亿千瓦时。
- 6.最大限度维护员工工资。
- 7.确保全年 0 污染,重伤及以上事故为 0。

我们要做好五个方面的工作:

(一) 直面现实,转变观念,领导班子率先垂范。

面对严峻的现实,我们必须认清形势,转变观念,我们已到了生死存亡的边缘。从来没有救世主,能否走出困境,关键在班子,班子强则干部强,干部强则队伍强,队伍强则士气旺。公司领导班子要坚决做到团结、敬业、务实、廉洁,率先转变观念,率先承担责任,率先创新思路,率先真抓实干,率先廉洁自律。

在此,我和班子成员郑重承诺,坚定不移地做到“四个重”,即重状态、负责任,不推诿、做表率;重务实、讲实话,办实事、求实效;重团结、顾大局,不猜忌、讲配合;重廉洁、讲品行,



代表整队入场。 赵敏 摄影

严自律,正风气。请广大员工和内退职工、离退休同志们对我们班子进行监督。

(二) 层层分解,狠抓落实,降本增效,打赢生死存亡保卫战。

——要层层分解落实指标。落实横向到边、纵向到底的指标分解制度,确保每个指标、每项费用分解到每一个班组、每一个机台和每一名员工,通过严细考核,落实责任,确保实现扭亏为盈的总目标。

——要全力抓好资源工作。资源能源是生存的根本,也是最直接、最有效的降本渠道。根据资源货币化的趋势和矿石定价的新机制,公司决定举全公司之力抢抓资源,一方面,从各单位抽调人员组成现场协作组,在矿石收购、开采、运输等环节与矿业公司密切配合协助管理,同时严格做好卸车、质检等工作;另一方面积极开拓新的资源供应渠道,自主做好石灰石供应,确保资源低价优质稳定供应,实现源头降本。

——要全员对标降本增利。氧化铝一厂和氧化铝二厂要组织生产技术骨干和一线员工到民营企业学习。从每一个环节、每一个岗位找差距,针对自身短板和不足分析原因,研究对策,落实措施,确保降耗降本取得新突破。

——要推行精益生产管理。堵塞各种管理漏洞,积极推进精益生产。热力厂、水电厂等二级单位要强力整治跑冒滴漏,向节约每一度电、每一滴水、每一吨汽要效益。碳素厂要勇于探索质量创新点,确保质量能维持市场高价。自备电厂和热力厂要研究经济运行方案,降低蒸汽和自发电等中间产品成本。选矿厂要尽快达产达标,公司将在选矿厂开展新的组织机构设置试点工作。公司要完善物料盘存管理办法,确保管控有效。要全面与市场接轨,探索研究所化验分析的市场化运作新机制。要突出抓好设备的操作、维护和点巡检管理,严把设备

备件质量关,工程设计总公司和总计控室要精检细修,提高服务质量和效率,大幅度降低设备的非计划停车率。要坚持从“严抓管理”,严格落实安全生产责任制,铁腕治安全,加强安全环保基础管理,深化“三项行动”和“三项建设”,保证安全环保投入,确保安全环保生产。

——要强化科技创新。坚持技术为生产服务,为降本增效提供支持。将技术创新延伸到生产管理和项目研发的细节中,全面论证公司未来生产工艺技术路线和产业链完善问题。技术部门必须科学论证选矿拜耳法或串联法工艺的优劣,并得到专家认可,强化低品位矿石条件下的降本降耗技术攻关,解决选精矿“结巴”和系统硅含量高等问题。加大化学品氧化铝、双氢氧化铝、高纯氧化铝产品的研发力度,开展赤泥、灰渣等固体废物弃物的综合利用研究,培育新的利润增长点。公司将公开竞聘专项技术攻关负责人,围绕制约提质降耗的重点难点开展

攻关,对作出突出贡献的有功人员,公司将给予重奖。

——要创新营销模式。逐步推行煤炭分堆单烧机制和供应商淘汰机制;推行招标体制改革,确保招标过程阳光透明,质量跟踪评价体系有效运行。要加强物流管理,减少二次倒运,合理调配资源,所有倒运任务由公司内部单位承担;要调整销售结构,大力拓展周边客户群,扩大罐装和自提氧化铝销量,最大限度降低营业费用。河南国贸要确保碳阳极和金属镍出口任务的完成。公司要制定营销绩效考核方案,进一步调动广大营销系统人员的积极性和创造性,充分发挥营销降本增利的龙头作用。

——要提高资产收益率。全面清理资产,研究闲置资产和报废资产利用方案。公司将尽快组织对集中管理的公务用车进行鉴定,除留下运行必需的車輛外,其他的全部予以拍卖。全方位研究清理、挖掘闲置资产,尽快处置闲置资产,是我们提高资产收益率,从而达到总部绩效考核目标的重要举措。要发动广大员工,围绕提高资产收益率出主意、想办法。运输部要积极探索与兄弟企业开展罐车与自翻车资产置换工作。公司各单位要创新思路,研究以拍卖、租赁等各种方式盘活资产,降低备件库存。

(三) 下定决心,动真碰硬,强力推进全方位体制机制改革。——要强力推进管理机构改革。按照中铝公司《关于进一步优化所属企业内部组织机构设置的指导意见》,以压缩管理层级、精简组织机构和管理人员,实现扁平化管理为重点,优化定责、定岗、定编、定员方案,减少管理层级,重建管理流程,明确责任主体,科学设置岗位,严格控制编制,疏通人员退出通道,提高管理效能,实现管理的高效、简单、直接。

公司目前各级管理人员达到 1900 人。东方希望 200 万吨的氧化铝产量,全员只有 1400 余人。我们的潜力在哪里?就在这里。护矿的人员、卸车的人员从哪里出?就从这里出。各级管理人员要明事理、顾大局,以实际行动支持改革,做改革的参与者、推动者。

——要推进选人用人制度改革。坚持“德才兼备”、“以德为先”和“重状态、重业绩、重群众公认”的选人用人原则,打破现有岗位、职务界限,公开、公平、公正地开展全体中层和基层管理岗位的竞聘工作,营造优秀人才脱颖而出良好环境,真正实现“干部能上能下、人员能进能出”。公司将打造一个公开、公平、公正的竞争环境。

——要改革绩效考核体系和收入分配机制。将资产收益率和人均劳动生产率与各单位工资总额挂钩,通过 KPI(关键业绩指标)设定和成本、消耗等过程控制指标考核,实现工资总额的再分配,充分发挥绩效考核指挥棒的作用。打破“平均主义”、“大锅饭”,通过考核拉开收入差距,中层管理者根据贡献兑现待遇,员工体现多劳多得的分配原则。

(四) 创造条件,抢抓机遇,全力实施结构调整。

要把抢抓资源、保障矿石供应作为结构调整的首要任务。加强与省市各级政府的沟通联系,全力争取矿石、煤炭资源,

年一定要扭亏为盈,这既是争取中铝公司支持,确保企业生存的需要,也是维护广大员工切身利益的需要。如果再亏损下去,中铝会给我们什么支持?如果员工的收入大幅度下降,我们怎么领着大家过好日子?从实际情况看,实现这一目标的难度非常大,但我们别无选择,没有退路!

是直面现实,应对挑战,还是消极埋怨,坐以待毙,这是我们必须面对的抉择。

中铝公司工作会议期间,我们向总部领导汇报,河南分公司有决心大幅度减亏,恳请总部考虑河南分公司历史上作出的贡献,考虑企业的历史现状,给予一段时间的政策缓冲期。熊总强调指出:“河南分公司为中铝公司发展作出的贡献不可磨灭,但现实无法回避,中铝公司会给河南分公司最大的支持,关键在于河南分公司自己的态度和做法。外因要靠内因来解决,不自救没人救。”

怎么办?我们班子多次讨论,河南分公司决不能倒下!因为它维系着几万人的生活,维系着社会的责任,但我们要生存,就必须直面现实,转变观念,动员每一名员工,凝聚所有的力量,争取所有的支持。广大干部要率先带头,细化管理,狠抓落实,真正把企业的事当做自己的事,全方位堵漏洞、挖潜力、降成本,增强企业竞争力。这是唯一的出路。公司领导班子坚信,有中铝公司的坚强后盾,有省市区各级党委政府的大力支持,有全方位深度结构调整带来的机遇,有我们这支特别能吃苦、特别能奉献、特别能战斗、特别能战胜困难的干部员工队伍,有直面现实的勇气、置之死地而后生的胆识、决战决胜的信心,有真抓实干、动真碰硬的实际行动,我们就一定能够走出困境,打赢这场生死存亡保卫战,重塑河南分公司美好的明天。我们必须坚定信心!必须尽最大的努力!这是我们共同的责任和使命!

中铝公司要求通过员工代表大会,使各级管理者和广大员工全面了解了企业的真实情况,充分解绩效考核政策,民主选择相应的业绩考核目标,并在员工代表大会上表决通过。选档不是目的,了解情况,找到问题,找到出路才是根本。我们就是要通过公司上下的共同讨论,转变观念,统一思想,发动全体干部员工,从具体环节查找问题和不足,明确下一步的努力方向,找出解决问题的办法,全力以赴降本增盈,尽快扭转亏损的不利局面。

我们把实情告诉大家,就是公司领导班子有信心,各级管理者有信心,同时也相信我们的广大员工有勇气、有能力,直面现实,战胜困难。

为推进煤电铝一体化战略创造条件。积极主动地论证 100 万吨选矿厂项目,明确工艺技术路线。利用厂内现有场地扩大铝土矿储量。要全力以赴加快第五赤泥库建设进度,确保 5 月底前建成投用。公司要全力争取优惠电价政策,电解铝改造技术攻关小组要积极研究电解槽节能减排改造技术,为重新启动创造条件。

要启动氧化铝一厂第五组管道化、一沉降高效化改造、新建叶滤机和氧化铝二厂管道化后浓液等项目。在项目建设中要引入 EVA(经济增加值)评价机制。落实建设项目责任制,从严控制投资总额,从严考核项目回报率,确保概算、工期、质量、安全落实到人、责任到位。中铝公司 2010 年的绩效考核方案中有一个加分项,就是 EVA,目前设定 EVA 为正才加分,公司正在积极争取改善 EVA 就加分的政策,希望通过大家的共同努力增加公司的工资总额。

(五) 强化党建工作,促进中铝郑州企业和谐共赢发展。

要全面贯彻落实党的十七届四中全会和全国国有企业党建工作会议精神,推进“四比一创”活动,做好“四强党组织”和“四优共产党员”创建工作。落实党风廉政建设责任制,深化效能监察,不断完善惩治和预防腐败体系。深化“降本增利我先行”劳动竞赛,大力弘扬劳模精神,继续做好困难员工的帮扶工作。层层落实稳定工作责任制,深入开展矛盾纠纷排查化解工作,切实把不稳定因素消除在萌芽状态,维护企业和谐稳定大局。

没有企业,我们就失去了稳定的根基;没有效益,提高员工收入、为员工办实事就无从谈起。经公司领导班子研究,今年我们要把保企业生存,进而保员工收入这件关系到数千名员工岗位、千家万户安宁的头等大事、最根本的长远实办好。但办好这件实事必须依靠我们全体员工共同努力、直面现实,转变观念,拿出破釜沉舟、背水一战、决战决胜的信心和行动,共同承担起自救图存的重任,用我们的智慧、汗水和辛劳,共同扭转局面,走出困境,创造更加美好的明天。

春节来临,我再强调几项工作:一是提前做好矿石、大宗原燃材料的储备工作,推进“四比一创”活动,做好“四强党组织”和“四优共产党员”创建工作。二是深入开展节前安全消防大检查,严格执行保安保稳定每天二十四小时值班制度;三是严格遵守各项规章制度,做好节日期间廉洁自律工作;四是做好节前走访慰问活动,看望内退职工、离退休人员和病困员工,把组织上的关心和企业的温暖送到员工身边,确保广大员工度过一个欢乐、祥和的春节。

中铝郑州企业已经走过了半个世纪的风风雨雨,生死存亡的历史责任落在了我们这一代人的肩上。压力巨大,责任如山!我们要认真贯彻落实熊总等总部领导对河南分公司打赢生死存亡保卫战的重要指示精神,在中铝总部的坚强领导下,在省市区各级党委政府的关心支持下,在长城铝、矿业有限公司等兄弟单位的支持帮助下,直面现实,转变观念,自救图存,为河南分公司扭转局面、走出困境奋力拼搏,为中铝公司再造竞争新优势、科学发展上水平而努力奋斗!

深化结构调整 大胆改革创新 促进持续发展

2009年的工作回顾 面临的形势



大会主席团。

孟有光 摄影

本报2月9日讯 长城铝业曾庆猛在工作报告中回顾了长城铝2009年的各项工作。

2009年,长城铝在中铝总部的关怀和正确领导下,以科学发展观统领改革发展全局,深入贯彻落实总部降本增利工作部署,一手抓降本增利不放松,千方百计保生存、保稳定;一手抓结构调整不动摇,聚精会神谋发展、创优势。在金融危机蔓延、市场萎缩、关联交易大幅下降等极端困难形势下,较好地实现和完成了年初既定的各项目标和任务。

——全面完成中铝总部考核指标。全年累计实现综合经营收入14.46亿元,超出总部考核指标3.3%;实现利润总额3167万元,超出总部考核指标5.6%;净资产收益率1.39%,超出总部考核指标0.49个百分点。

——学习实践科学发展观理清了发展思路。形成了科学发展的10点共识,梳理出了15个重点问题,制订了整改方案,受到了中铝公司第五督导组检查组和监察室的高度评价和充分肯定。

——保持了安全稳定的大好局面。高度重视

安全生产和企业维稳工作,按照“轮岗不下岗、减薪不减员、歇业不失业”的原则,实行了弹性生产期间特殊的用工政策,得到了职工的理解和支持,保持了队伍不散、人心不乱、生产有序、安全稳定的大局。

——公司凝聚力持续增强。牢固树立“管理以财务为中心,营销以市场为中心”理念,持续加强专业化管理力度,对下属企业管控能力逐步提升,做到了政令畅通,令行禁止。

——实施了组织机构改革。撤销行政部室和二级单位9个,7个党群部门整合为3个。建立了管理人员职位退出和职工退出机制,7名中层管理者退出实职,84名职工离岗休养,4家单位的6个中层管理岗位成功实施了竞聘上岗。

——完成了重点项目建设。水泥余热发电、广州冶炼厂工业园一期、保卫消防中心综合楼、总医院病房门诊楼大修、生活区集中供暖以及供电无功补偿等项目相继建成投用。

——企业文化建设取得新成果。公司通过了

省级文明单位复审,荣获全国“五五”普法中期先进集体和中国“企业文化管理典范单位”称号,公司团委荣获全国“五四红旗团委”称号。公司职工杨红雷荣获全国“五一劳动奖章”,受邀参加了建国60周年系列庆典。

——2009年年初确定的10件实事全部得到落实。在地区企业协调委员会的正确领导下,公司与上市单位齐心协力,克服困难,想方设法创造条件,2009年年初职代会确定的10件实事全部落实。

回顾2009年,长城铝收获的不仅仅是上述成绩。经历过危机的洗礼,在曲折前行中,长城铝还积累了很多适合自身生存发展的宝贵经验。

(一)贯彻落实总部工作部署,认真打好降本增利攻坚战,是求生存、谋发展的首要任务。

(二)增强竞争意识,努力抢占市场,是生存发展的重要保证。

(三)坚持风险控制下的多元化发展格局,是化解危机,实现平稳发展的主要原因。

(四)强化专业管理委员会职能,持续提高专业化管理水平,是增强企业凝聚力、控制力和执行力的有效方法。

(五)推进经营机制改革,深化结构调整,是持续创新的动力之源。

(六)发挥党组织的政治核心作用,深化“四好”班子建设,是健康发展的最大政治优势。

在看到成绩的同时,必须正视公司存在的问题。公司经营性资产少,资产质量差,资产回报率不高,大量历史遗留问题有待彻底解决,企业负担仍然较重。更应注意的是,广大干部职工解放思想、转变观念的程度还不够,还不适应公司改革发展要求。个别干部还跳不出以前的思维定式,突破不了经验,放不开手脚,还存在盲目乐观的思想倾向,没有认识到形势的紧迫性,认为长城铝是赢利企业,前途一片光明,这无疑是“盲人骑瞎马,夜半临深池”;还存在怨天尤人的思想倾向,不去千方百计想突围的办法,却总想方设法给自己摆困难,找理由,推责任;还存在坐享其成的“等、靠、要”的思想倾向,改革创新、抢抓机遇的主动性、积极性不够;还没有摆脱传统的级别观念,比较别、比薪酬、比待遇的观念还依然存在。对这些问题要高度重视,深刻反思,要探索有效方法,努力加以解决。

本报2月9日讯 曾庆猛在报告中全面而深刻地分析了2010年企业面临的发展机遇和挑战。

当前,国际金融市场日趋稳定,实体经济逐步走出金融危机影响,有望实现恢复性增长。但是,国际金融危机的影响远未结束,结构调整、格局变化、经济秩序重建将成为全球发展的新趋势,以低能耗、低污染、低排放为标志的低碳经济将引领经济发展新潮流。

从长城铝自身看,形势十分严峻。

直属单位依然亏损严重。2009年,是因为控股公司完成了6174万元利润,合并报表之后,公司才实现利润3167万元。公司的直属单位是亏损的,合计亏损达3000多万元。受金融危机和行业结构调整冲击,上市公司遇到了前所未有的困难,暂时无力按照重组改制后的有关原则,足额支付后勤关联交易费用。为减轻上市单位控亏增盈压力,长城铝承担了3000多万元的企业水、电、气、暖等后勤服务成本差,还负担了700万元的生活区供暖管网大修改造费用,造成了后勤单位的政策性亏损。在上市主业没有摆脱困境的情况下,公司母体的亏损状况短期内难以改观。

公司现金流持续紧张。控股公司虽然赢利,但由于是独立法人,只有等分红后我们才能真正受益。但是,作为国有企业,我们必须承担的政治责任不可推卸,要确保职工收入稳定,还要承担离退休人员和内退职工的统一统筹外费用,每月都需要一定量的现金流支出。此外,在总医院改制后,其过渡期政策性补贴也暂时要由公司负担,公司每年还要为长期停产的宜阳矿、化工厂以及铝型材厂支出近2000余万元,现金流紧缺将长期困扰公司的经营和发展。

产业结构发展不均衡,依附性强。许多产业长期以来定位于服务主业、配套主业,严重依赖产品互供和服务性关联交易。目前,上市主业遇到了结构性困难,打响了“生死存亡保卫战”。长城铝与上市单位是唇亡齿寒、荣辱与共的。同时,我们长期以来过于倚重房地产业。2009年房地产业占公司综合经营收入的近1/5,而目前国家调控房价过快增长的迹象已逐渐明显,房地产业的发展存在很大的不确定性。

总之,2010年面临的形势非常严峻,但办法总比困难多,希望总比挑战大。特别要看到,重组改制以来,长城铝积累形成了很多具有自

身特点的比较优势。

一是公司具有发展第三产业的基础。重组改制后,留在长城铝的经营业务很大一部分是以后勤服务、仓储物流、房地产、酒店餐饮、电子信息等为主的第三产业,在低碳经济导向下,这些产业将是国家今后扶持的重点,是未来国民经济增长的主要方向。2009年,公司综合经营收入中,第三产业收入所占比例达到43.4%,几乎成为公司发展的“半壁江山”。

二是公司具有多元化发展的天然条件。后危机时代,产业链的拆分和高效整合将成为产业结构调整的主要方式,我们板块多,很多是围绕同一个产业的不同经营单元,这是我们多元化发展的天然优势。在产业链拆分整合大潮中,发现优势,发挥特长,做大最高效的产业环节,只要一个方向有了突破,就可能产生联动效应,从而带动相关板块一同发展。

三是公司具有相对灵活的机制。近年来,公司以市场为导向,以效益定待遇,尤其是上街区以外的控股公司,大多数建立了与市场竞争要求相适应的、灵活的用人机制和激励机制,采用了自主招聘、择优录用的用人机制,人员能进能出,在保持人员相对稳定的基础上,形成了人才合理流动、合理补充的良性机制,保证了团队的活力和创造力;在打破“铁饭碗”的基础上,建立了以效益定待遇的薪酬机制,淡化了干部级别观念和坐享其成思想,调动了各级管理者闯市场、干事业的积极性。

四是公司形成了较为完善的风险防控体系。以财务集中和全面预算管理为核心的专业化管理体系,是公司改制8年来管理经验的沉淀,是经过金融危机检验,能够不断提高公司管控力,适应多元化产业结构的风险防控体系。

五是拥有一支勇于拼搏、甘于奉献、具有强烈责任感和大局意识的干部职工队伍,这是公司最宝贵的财富。长期以来,公司高度重视三支队伍建设,建立起了良好的人才培养、选用机制,引进和培养了一支懂经营、会管理的干部队伍,高学历、有专长的科技队伍,勇于吃苦、甘于奉献的关键时刻顶得上、冲得下、打得赢的职工队伍。在金融危机的考验中,广大干部职工真正体现出了“特别能吃苦、特别能忍耐、特别能战斗”的中铝精神,这种精神,就是公司今后发展的坚强保证!

2010年的工作部署

本报2月9日讯 曾庆猛在回顾总结2009年的工作成绩和全面分析当前面临的形势后,提出了2010年长城铝的发展目标和任务。

2010年,公司的工作思路是:以科学发展观和十七届四中全会精神为指导,认真贯彻落实公司2010年工作会议精神和工作部署,进一步解放思想,转变观念,强化一个理念,围绕两条主线,做好三项工作,实现四个目标,努力实现公司持续稳定和谐发展。

一个理念:强化“真正办企业,办真正企业”的理念。

两条主线:围绕持续降本增利和全方位深度结构调整两条主线。

三项工作:抓好市场开拓、旧区改造和深化后勤市场化改革三项重点工作。

四个目标:完成总部考核的B档考核指标,实现结构调整目标,保持和谐稳定大局,重大人身及设备事故为零。

今年,总部考核方式分为“四级五档”,由各企业自主选择,总部确认,考核结果与企业全员工资总额挂钩,B档增长4%,C档下降8%,D档下降20%。公司2007年至2009年实际完成情况介于B档和C档之间,如果我们选择C档或D档,完成相对容易,但这不符合我们确保职工收入稳定增长的目标,因此我们选择了B档,也就是要实现综合经营收入16亿元、利润总额3500万元、净资产收益率达到2.09%。确定这个目标,是经过仔细测算、反复讨论和慎重研究后作出的选择,是向中铝总部立下的“军令状”,即使压力再大,也必须确保完成!

具体来说,2010年的工作要求是:

(一)围绕全年方针目标,坚定信心,认真做好生产经营工作

加强指标的分解落实、考核兑现。2010年,对各单位经营指标确定的总体原则是“只能前进,不能后退”。各单位要按照自主选择和公司下达的考核指标,制订行之有效的生产经营保证措施,做好分解落实工作。

持续做好降本增利工作。熊总强调,赢利是企业的生存法则。经营性亏损企业要限期扭亏,“如果在规定期限内不能实现扭亏为盈,领导班子该调整的坚决调整,企业该退出的坚决退出,公司内不允许长期亏损企业存在”。

发挥好科技的促进作用。要积极推进科技成果产业化工作,培育新的经济增长点,组织实施好与郑大、湖南农大、隆平高科等单位的合作研究工作。要抓住政府发展新兴产业,以先进技术改造传统产业的有利机遇,围绕产品升级、降本降耗等方面,进一步强化科技创新。

着力做好产品营销和市场开拓工作。加强对各单位产品营销、市场开拓和账款催收的业务指导。要发挥营销工作贴近市场、贴近用户的优势,加强市场信息和价格信息的收集整理、分析反馈,发挥好营销降本、营销创收,促进生产经营的龙头作用。

建设公司要继续紧盯系统外、行业外、海外三个市场,确保新增合同额达到4亿元以上,努力实现全年总产值6亿元;要加强非标准设备的制作能力,力争形成3-4个品种,并向选矿设备领域拓展。

水泥厂要以市场为导向,以营销为龙头,提高和稳定产品质量,做精品水泥,确保全年产销70万吨以上,发电1800万kWh以上,达到产销率100%、货款回收率100%。要努力做好新产品的开发和产品延伸工作,寻找新的经济增长点和利润增长点。

碳素板块要完成碳素制品产量7.5万吨以上。

新长城房地产要继续抓好路馨项目推进,力争全年完成经营收入2亿元,实现利润4000万元。

物流公司要抓住产业调整的有利时机,保持开放性思维,谋划大格局,实现新突破。

新长城实业要充分利用品牌效应,多角度发展延伸产业,争取新县疗养院5月1日对外开放。

广州冶炼厂要在做好自身 Ze 展工作的同时,发挥优势,协助珠海公司尽快走出困境。

其他单位要按照公司和董事会下达的生产经营指标,认真做好分解落实工作。

(二)围绕公司战略发展目标,推进结构调整和机制创新,提高核心竞争力

机制创新和结构调整是提升可持续发展能力的有效手段,也是今后一段时期的工作主线。解放思想、转变观念是推进结构调整的先导,要由“要我调整”变成“我要调整”,以敢于面对挑战、敢于碰硬、敢于动真格的勇气,突破经验,突破传统,突破自我,真正实现在结构调整上的突破。

要把EVA和净资产收益率指标作为新的指挥棒,以此为导向进行结构调整。按照效益优先、存量优先、创新优先的原则,调整优化存量,科学发展增量,加快公司产业、产品、布局、资产、组织和人力资源等结构的全方位调整。

要坚定地走发展之路,坚持用发展的办法来解决前进道路上遇到的困难和问题,要努力将长城铝打造成为多元化的战略管控型投资公司。

要稳步推进改革,构建“小机关、大实体”的管理架构,加快建立与公司发展目标相适应的经营机制。打造“定位准确、职能清晰、精干高效、管

控有力”的公司小机关。主要承担战略决策职能、考核评价和人事决策职能。信息和技术服务职能以及资产监督和风险控制职能,充分发挥战略层面的管控作用。发展机制灵活多样的大实体。各控股公司是以利润为中心的经营实体。费用单位要向事业管理型单位转变,二级单位中凡是有经营收入的要模拟法人经营,增强独立运营能力。

要继续深化生活后勤服务改革,后勤服务管理中心要加快研究制定旧房租金制度改革方案和物业服务市场化收费制度,结合旧区改造进程,同步推进物业管理市场化改革。总医院要进一步转变观念,转变营销策略,发展特色医疗,想方设法增加经营收入,增强独立运营能力,向独立核算、自主经营、自负盈亏的非营利性医疗机构目标迈进。

(三)围绕生活区旧房改造项目,惠及人民,带动延伸产业发展

要充分利用郑州市关于独立工矿区 and 住房困难企业建房的优惠政策,用市场机制逐步解决企业时限性的住房困难和无房产问题。这个政策是有时限性的,机不可失,时不再来,而且现在改造,职(员)工的购买负担会轻很多。要同步做好改造区域的水、电、暖等服务设施和计量设施的改造工作,为后勤服务市场化改革创造条件。要以旧房改造产生的联动效应,带动公司相关经营业务的发展,也为将来在郑州周边地区开发经济适用小区积累经验、锻炼队伍,并带动员工和产业向中心城区靠拢。

根据总体规划,生活区旧房改造项目要拆除旧房93栋,拆迁3136户,新建63栋,总建筑面积56.79万平方米,总投资12亿元,解决3956户住房困难和无房产问题。后勤服务管理中心、银建房地产要加强同政府相关部门的沟通协调,争取政策和工作支持,尽量降低职工购房负担,并抓紧落实条件,做好施工准备,确保3月份启动5栋高层职(员)工住宅楼的施工建设工作。

(四)围绕增强公司管控力,强化专业管理,再造业务流程

要适应总部新型管理模式,按照“经营上放开,管理上收紧;营销上放开,财务上收紧;观念上放开,制度上收紧”的原则,实现管理重心转移,继续坚持和完善以专业管理委员会为架构的专业化管理体系,规范企业“三重一大”等重要事项决策和管理流程,严格执行管理规定,办正确的事,正确地办事。

继续强化财务集中管理、全面预算管理和一级核算体系建设,按照“收支两条线”、“以收定支”的原则,严格资金拨付审批程序,加强现金收支管理,防范财务风险。对涉及应收账款的单位,要加强对应收账款的催收,确保“颗粒归仓”,充

实现现金流,巩固资金链。

审慎决策,积极稳妥地推进项目建设。要借鉴先进经验,加强项目管理,在保障安全和质量的前提下,有效控制工期和投资,确保项目成熟一个,实施一个,见效一个。

提高风险防范意识,加强对历史担保、诉讼案件的风险管理,制订应急预案,加强同各方的沟通协调,积极处置担保诉讼案件,有效化解历史风险,防止出现新的法律风险。

(五)围绕构建和谐稳定大局,牢固树立“一家人”的思想,为主业发展全力做好服务工作

存续单位与上市单位血脉相连、唇齿相依,休戚与共的关系是历史形成的。上市单位是长城铝主要的服务对象,是最大的客户市场,是生存和发展的重要依靠。长城铝要牢固树立“一盘棋”、“一家人”思想,以实际行动支持新一届地区企业协调委员会和河南分公司新领导班子的工作,说一家话,办一家事,同呼吸,共患难,荣辱与共,互动双赢,和谐发展。

切实抓好安全生产和维护稳定工作。要牢固树立“安全第一,预防为主,以人为本”的思想,切实加强安全生产工作的组织领导。各单位一把手要认真履行好安全生产“第一责任人”的职责。要加强安全基础管理和生产一线的安全管理,加大安全隐患的排查治理力度,杜绝重大安全事故的发生。要认真落实维稳工作责任制和责任追究制,建立健全信访工作长效机制,关口前移,重心下移,加强群体性事件预防和处置工作。做好不稳定信息预警,要抓早、抓小、抓苗头,力争将隐患消除在萌芽状态。要认真倾听职工的合理诉求,努力力

职工办实事、解难事,让职工分享企业改革发展成果,为企业发展营造和谐稳定的环境。

(六)围绕“四好”班子和三支队伍建设,丰富企业文化,凝练公司精神

在公司党委的统一领导下,加强企业领导班子和干部队伍建设,健全考核评价机制,认真开展争创“四好”班子、“四强”党组织和争做“四优”共产党员为主要内容的“争先创优”活动。

要注重培养专业技术人才,落实事业留人、感情留人、待遇留人的机制措施,充分发挥科技人员的聪明才智。

要切实抓好班组建设,完善班组建设工作机制,激励机制和考核机制,着力打造一支爱岗敬业、技术精湛、作风过硬的高素质职工队伍。

要结合总部开展的“转观念,抓改革,调结构,促发展”主题实践活动,深入开展全员形势任务教育,强化“真正办企业,办真正企业”的理念,讲效益、讲效率、讲成本、讲管理的理念,完全成本的理念,安全发展的理念,市场化经营的理念,优胜劣汰的理念,亏损为耻、赢利为荣的理念,做优秀企业公民的理念。

要继续大力弘扬直面困难、迎难而上 的拼搏精神,心系企业、甘作奉献的敬业精神,勇于探索、敢于实践的创新精神,艰苦奋斗,干事创业的务实精神和团队协作、服从大局的团队精神。要大力弘扬劳模精神,发挥劳动模范的带动作用,深入开展多种形式的岗位练兵、技术比武和劳动竞赛活动,及时宣传报道降本增利活动中涌现出的先进典型,培育职工共同价值观,凝练具有长城铝特色的企业文化和企业精神。



与会代表举手通过大会报告。 孟有光 摄影

为实现中铝郑州企业两公司方针目标而努力奋斗

切实发挥领导干部的示范表率作用

本报2月9日讯 王立建在讲话中谈的第一点意见是:解放思想,转变观念,切实发挥领导干部的示范表率作用。

中铝公司党组书记、总经理熊维平在工作报告中明确指出:“解放思想,转变观念,要从党组、从总部、从各级班子做起,领导干部要做进一步解放思想,转变观念的表率。”解放思想,是党的思想路线的本质要求,是我们应对前进道路上各种新情况新问题,不断开创新局面的一大法宝。“观念决定思路,思路决定出路”,对企业而言,观念同样决定着企业的命运。一个企业要生存,要发展,就必须有持续创新的能力,而要创新,就必须树立与时俱进的思想观念和勇于改革的创新意识,就要打破常规思维,不断创新工作方法,想他人不敢想的事情,干别人没干过的事情。只有这样,才能闯出一番新天地。尤其是当前生产经营形势面临前所未有的困难,如果不解放思想,不转变观念,那只有坐以待毙,只能是死路一条。50多年来,中铝郑州企业两公司艰苦创业,不断发展,取得了可喜成绩,为社会经济的发展作出了重要贡献,充分证明我们的干部职工(员)工队伍是一支敢打硬仗,经得起考验的队伍。但我們也要清醒地看到,随着企业竞争的日趋激烈,在某些干部身上还存在着对公司发展悲观失望、思想观

念不够解放、工作作风不够扎实、精神状态不佳等问题,与新形势、新任务、新要求还不适应、不符合,甚至背道而驰。我们必须认真思考,下大力气解决。

一是转变思想观念要与时俱进,树立危机意识。观念是客观存在在人脑中的反映,而客观存在总是在不断变化的。环境在变化,社会在发展,因此,人们的观念也应随之而变化。否则就不能把握时代信息,不能正确认识客观存在的变化,掌握不了其发展规律,就不可能拿出有效的应对措施。长期以来,我们沉浸在“皇帝女儿不愁嫁”的观念之中,总认为是垄断行业,有着得天独厚的生存条件。但随着市场经济的发展,我们的发展环境发生了翻天覆地的变化,民营企业的崛起,才真正使我们感到“狼真的来了”。机遇与挑战并存,困难与希望同在。只有把握机遇,变压力为动力,变危机为契机,才能迎难而上,共克时艰,赢得企业生存和发展。

二是转变思想观念要破除自满,树立竞争意识。长期以来,在垄断经营理念的困扰中,我们部分同志养成了“不与强者比,不与强者争,安于现状,小富则满”的自满思想和情绪,缺乏竞争意识。一个企业的发展,不能陶醉于过去,更不能坐吃山空。而是要不断创新工作思路,不断挖掘企业发展潜力,不断降本

增效,追求新的目标。市场经济时代,天上掉馅饼的事已不会再出现,不努力就不会有收获,不创新就不会有发展。世上没有什么救世主,靠的是每个人的辛勤劳动。企业的发展靠的是班子依据政策拿个好决策,靠的是全体职(员)工扎实工作。纵观企业发展经验,谁从实际出发,敢于涉足盲区,敢于突破禁区,敢为人先,谁就能抢得先机,谁就能迅猛发展。依赖只能受制于人,落后于人,不做创新者,迟早会被淘汰。我们必须树立小进则退、慢进也是退的思想,营造你追我赶、锐意进取的浓厚氛围,以正视困难、自强不息的精神,向强者叫板,与强者过招,在拼搏中占得先机,取得突破。

三是转变思想观念要力戒空谈,树立责任意识。有思路有观点,不落在行动上只能算是空想;想到了也做了,但犹豫不决或一味求稳,也有可能失去先机;光是空谈,不归于行动,不求实效,一切都等于零。我们必须增强责任心,既要对中铝公司负责,对企业负责,更要为企业的职(员)工负责。我们是60多年的企业,如果搞不好,搞垮了,我们就上愧父辈,下愧后代,所以我们一定要有责任心。只要我们认清形势,真抓实干,增强责任感和使命感,按照“一保二压三从紧”的非常要求,进入非常状态,善于在变化中捕捉发展机遇,在逆境中培育有利因素,

牢牢把握后危机时代的发展规律,牢牢把握结构调整、科学发展的主动权,就一定能在把握机遇中迈出新步伐,在应对挑战中开创新局面,在克服困难中实现新发展。

四是转变思想观念要领导带头,当好表率。只有落后的干部,没有落后的群众。学习是工作的基础,也是转变观念、提高素质的重要途径。各级领导干部要带头加强学习,学习现代企业管理等方面的知识和国内外先进的管理经验,促进观念的更新和思维创新,从而带动全员整体观念的转变和管理水平的提升,推动企业持续健康发展。要带头转变观念、发扬敢想、敢试、敢闯、敢干的精神,始终心系企业、心系职(员)工,不断改进作风,多深入基层解决问题,切实为职(员)工办实事、做好事、解难事。只有领导干部的观念转变了,才能有利于他们正视差距,不断改进工作方法,带领广大职(员)工认真贯彻落实中铝公司各项部署和两公司职(员)代会精神,把工作落到实处;只有领导干部的观念转变了,才能使他们增强应对复杂局面的攻坚能力,提高领导水平和综合素质,以适应企业结构调整、管理创新和持续发展的需要;只有领导干部的观念转变了,才能使他们团结协作,相互支持,提升执行力,增强主动性,做到上下同心,共谋发展。

加强和改进党建工作 发挥党组织的政治优势

本报1月23日讯 王立建在讲话中谈的第三点意见是:融入中心,服务大局,加强和改进党建工作,发挥党组织的政治优势。

党建工作始终是国有企业的独特政治资源,是企业核心竞争力的有机组成部分,是实现企业科学发展的关键因素。各级党组织要融入中心、抓党建,贴近发展抓党建,按照今年公司党委提出的“转观念、调结构,强党建,促发展,带队伍,构和谐”的工作方针,不断增强党建工作活力和实效,主动适应两公司改革发展的新要求,主动适应参与市场竞争的新特点,主动适应党员和职(员)工队伍思想观念和利益诉求发生的新变化,充分发挥党组织的政治优势,为两公司实现生产经营目标和完成各项工作任务提供强有力的思想保证、政治保证和组织保证。

发挥党组织政治优势,要大力开展形势任务教育活动。按照中铝公司“转观念,抓改革,调结构,促发展”主题实践活动的要求,结合两公司实际,广泛开展以“转观念、抓改革,调结构,降成本,坚决打赢生死存亡保卫战”为主题的形势任务教育活动,传递压力,增强信心,振奋精神。要通过宣传载

体传递压力,把中铝公司工作会议精神、两公司职(员)代会精神进行解读式的宣传,让职(员)工及时了解目前存在的制约因素、现阶段存在的主要症结、当前急需解决的问题等等情况,并且要时刻掌握全员思想动态。要继续开展“面对面”形势教育,困难讲清,前景讲明、信心讲足,让每一位职(员)工能够找准自己的坐标,不断增强广大职(员)工理解改革、支持改革、投身改革的积极性和创造性。各级领导班子成员要进一步改进作风,深入基层,调查研究,解决基层实际问题。各级领导和管理者要主动承担压力,做降本增利、背水一战的表率,解决好职(员)工不愿承受压力的问题;要立足于振奋精神,鼓舞士气,兼顾好职(员)工的眼前利益和长远利益,解决好职(员)工能够主动承受压力的问题。

发挥党组织政治优势,要进一步深化“四好”领导班子创建和“四比一创”活动。以领导班子建设、基层党组织建设、党员队伍建设为重点,在能干事、会干事、干成事上下工夫。在领导班子建设上,继续以“四好”领导班子创建活动为载体,发挥班子整体效能,

打造政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好的企业领导班子;在基层党组织建设上,争创“四强”党组织,尤其要抓好生产经营一线党支部建设,紧扣生产经营指标,创建特色党支部,创新活动内容和活动方式,发挥党支部的战斗堡垒作用;在党员队伍建设上,不仅要坚持做好经常性的教育管理工作,同时要推进党内基层民主建设,争做“四优”共产党员,在困难时期和任务面前,充分发挥党员的示范带头作用。

发挥党组织政治优势,要加强党风和反腐倡廉建设。着力抓好领导人员和重点岗位廉洁从业。完善纪检监察、审计监督部门一体化的工作格局,把建章立制作为切入点,把权力制约和监督作为核心点,把加强信访举报和案件查处作为着力点,推进企业监督与管理相融合;建立健全决策权、执行权、监督权既相互制约又相互协调的权利结构和运行机制,进一步规范建设工程招投标、物资采购、物流配送、废旧物资竞价销售等管理制度;认真查找重要岗位权力运行中的风险点,根据企业管理流程和重要岗位职责确定监控内容,加大效能监察工作力度。

发挥党组织政治优势,要重视宣传思想工作和企业文化建设。

面对严峻的生产经营形势,要坚持贴近实际、贴近基层、贴近职(员)工,加强宣传思想工作,通过广泛的宣传,把企业的压力层层传递下去,让广大职(员)工感受到竞争的残酷,营造企业群策群力、共渡难关的浓厚氛围。要深入开展“全员降本,自救图存”主题文化年系列活动,积极培育成本文化、精神文化和劳模文化等,不断增强广大职(员)工对企业精神及核心理念的认同感,培育共同价值观。

发挥党组织政治优势,要加强工会和共青团组织的领导。各级工会组织要以“工人先锋号”立功竞赛活动为载体,以专项劳动竞赛、合理化建议征集为主要形式,促进群众性经济技术创新活动的深入开展;推进首席员工的评选,调动职(员)工求知学校的积极性;依托企业帮扶中心,建立健全帮扶工作机制,切实解决职(员)工困难。各级团组织要以“团结一致对挑战、青春建功科学发展”主题实践活动为主线,通过开展争创“青年文明号”,争当“青年岗位能手”活动,帮助、引导团员青年立足岗位建功立业。

本报2月9日讯 王立建在讲话中谈的第二点意见是:认清形势,背水一战,努力实现两公司生产经营目标和完成各项工作任务。

认清形势,是我们把握全局、干好工作的思想基础。当前两公司形势极为严峻,特别是河南分公司正处在生死存亡的关键阶段,困难重重,压力巨大。河南分公司由10年前的赢利大户变成全中铝公司的亏损大户。经营形势的严峻性、生存下来的危机性、背水一战的紧迫性不言而喻!这次职(员)工代表大会,明确了今年两公司的奋斗目标,这是两公司决胜市场、生存发展的迫切需要,是谋求福祉、和谐稳定的要求,更是各级管理者和广大职(员)工的神圣使命和共同追求!

当前,我国铝业乃至全球铝业迈入漫长的结构调整和微利的时代,中铝公司要利用3年时间进行结构调整,包括产业和产品结构、区域布局结构、工艺技术结构、组织管理结构、资产负债结构等,坚决淘汰缺乏市场竞争力的产能,向有资源、能源、技术、市场优势的区域转移,形成真正有完全成本竞争力的产品和产能。这3年时间对我们来说是时不我待、稍纵即逝的机遇,我们必须抢抓机遇,自救图存,彻底扭转不利局面。面对生死存亡,我们没有任何退路,唯有迎难而上,背水一战这一条路。

桂岭同志和决猛同志在报告中对两公司面临的形势进行了全面深刻的分析,明确了目标,制定了切实可行的应对措施。要顺利实现两公司方针目标,我们必须迅速行动起来,把思想统一到本次职(员)代会精神上来,明确责任,狠抓落实,以创新为动力,以务实为原则,树立发展新观念,培育发展新优势,开创发展新局面。为此,我们要做好以下几点:

一是要正视现实,主动对标先进。我们有引以自豪的辉煌历史,但已经属于过去。回顾50多年的历程,展望中铝公司乃至我国铝业发展的前景,从国家的垄断到民营企业的进入,格局的改变,竞争的残酷,容不得我们一丝一毫的懈怠,我们比任何时候更加感到时间的紧迫和责任的重大。现在,无论是与民营企业相比,还是与其他兄弟单位对照,在机制灵活、管理层次、人员精干、完全成本等方面,我们还有非常大的差距。“对标”不是口头上的“对标”,而是要落在思想上“对标”,行动上“对标”,措施上“对标”。今年两公司生存发展的重任能否扛得起、担得住,这是对我们的严峻考验和挑战,我们就一定要不辱使命,不负重托,在明年的职(员)工代表大会上向全体职(员)工交上一份满意的答卷。

二是以科技引领,增强发展力量。技术创新是引领企业持续发展、占据未来竞争制高点的强大动力。过去我们曾针对我国铝矿石资源的先天不足,在世界铝业行业创造了混联法生产氧化铝新工艺,攻克了一水硬铝石管道化溶出技术难关,这是企业以前的技术优势所在。在产业升级、产品结构调整的时期,能否在新一轮科技创新和技术进步中,用领先的技术来培育新的经济增长点,是我们技术人员必须思考的问题,这对提升可持续发展能力至关重要。我们要从点滴做起,大胆创新,在生产组织、设备工艺、指标优化等方面扩大降本增利的空间,加快技术创新步伐,不断增强企业发展的拉动力。

三是以人才强企,提高整体素质。企业的竞争是人才的较量。越是困难之时,越是管理人员、科技人员、一线职(员)工施展才干之最好时机。与兄弟单位和民营企业相比,我们企业很多人的个人素质毫不逊色,但客观来讲,队伍整体素质特别是在操作技能、执行能力、知识结构、创新意识和工作理念等方面,还需进一步提高。这是强企之基,必须常抓不懈。要切实加强职(员)工的教育、培训、激励和考核,着力打造一支爱岗敬业、技术精湛、作风过硬的高素质高层次职(员)工队伍,为进一步提高抗风险能力,增强市场竞争力作好准备,为全面完成生产经营和各项工作任务提供人才保障。

切实做好企业稳定工作

本报2月9日讯 王立建在讲话中谈的第四点意见是:构建和谐,稳定为先,切实做好企业稳定工作。

稳定是发展的前提,和谐是发展的保障。面对今年的严峻形势和改革发展的繁重任务,各级党组织要把握好改革方向和大局,正确处理好改革、发展、稳定的关系,积极配合行政做好结构调整和管理改革创新工作,切实做到以人为本,有情操作。要进一步落实稳定工作责任制,建立健全信访稳定信息报送制度和应急预案,有效防范和妥善处置集体上访和群体性突发事件;及时解决职(员)工反映的热点问题,把各种不稳定因素及时化解在基层,解决在萌芽状态;坚持分工负责的原则,按照“谁主管、谁负责”的要求,耐心细致地做好各项政策的解释工作,以理服人,以情感人,确保企业大局的稳定。各单位要继续创建“和谐工厂、和谐车间、和谐班组”活动,着力构建和谐企业。要始终树立“一家人”、“一盘棋”思想,相互支持,相互协作,互动双赢,和谐发展。春节即将来临,公司党委要求全体党员

干部要严格执行公司纪委《关于2010年元旦、春节期间加强反腐倡廉工作、关心和解决职(员)工切身利益问题的通知》的各项要求,自觉做到廉洁从业、严格自律,过一个文明、祥和、廉洁的节日。公司机关干部要带头转变作风,减少不必要的应酬,多深入基层调查研究,为基层解决实际问题。节前,两公司各单位要坚持走访慰问离退休和内退的老领导老同志,听取他们的意见和反映。同时,要特别关心老劳模和困难职(员)工的生活,把组织的温暖送到职(员)工心中。

各位代表、同志们!我们面对新挑战,肩负新使命。铁人王进喜讲过,一个国家要有民气,一个企业要有朝气,一个队伍要有士气。在乐观者的视觉里,困难就是锤炼意志的战场,挑战就是施展才华的舞台,困境就是推进发展的机遇。让我们认真贯彻落实中铝公司工作会议和本次职(员)代会精神,以更加昂扬的精神状态、更加清晰的工作思路,更加扎实的工作作风,迎难而上,背水一战,全面实现两公司2010年方针目标和完成各项工作任务,齐心协力共谋科学发展,同舟共济共创美好未来!



乔桂玲为先进单位颁奖。 孟有光 摄影



曾庆猛为先进单位颁奖。 孟有光 摄影



王立建为先进单位颁奖。 孟有光 摄影

两公司领导班子公开承诺书

2010年,是两公司转变观念、自救图存的关键一年。面对复杂多变的国际国内形势和日益残酷的行业竞争,两公司正面临着生死存亡的严峻挑战!面对生死抉择,转变观念、自救图存是唯一出路。只有拿出置之死地而后生的决心和勇气,敢于动真碰硬,勇于承担责任和压力,才能打赢生死存亡保卫战!

越是困难时期,领导班子的担子越重,责任越大;越是困难时期,越能检验班子的领导能力,越能检验干部的整体素质和工作作风。班子强则干部强,干部强则队伍强,队伍强则士气旺!为了几万名职工(员工)和家属同志们的生活安定幸福,为了中铝郑州企业的持续生存和发展,两公司领导班子郑重承诺,突破思维定势,突破传统框架,突破利益局限,率先转变观念,率先承担责任,率先创新思路,率先真抓实干,率先廉洁自律,做事公开、公平、公正,坚持“四个重”,做到“三个确保”。

四个重:

一、重状态,负责任,不推诿,做表率;
二、重务实,讲实话,办实事,求实效;
三、重团结,顾大局,不猜忌,讲配合;
四、重廉洁,讲品行,严自律,正风气。

三个确保:

一是确保两公司的生存和发展;
二是确保最大限度维护职工(员工)收入;
三是确保中铝郑州企业整体和谐稳定。

希望各级管理者和全体职工(员工)工,从现在做起,从自身做起,拿出置之死地而后生的决心和勇气,解放思想,转变观念,勇于承担责任和压力,脚踏实地,背水一战,为坚决打赢生死存亡保卫战而努力奋斗!

以上承诺,请各级管理者、全体职工(员工)工、离退休人员、内退职工监督!

氧化铝一厂代表团

氧化铝一厂代表团认真听取和讨论了乔总的工作报告及大会的其他文件。大家一致认为乔总对2009年工作的总结客观实在,对2010年工作的安排科学务实,目标明确。

我们将认真贯彻落实公司员代会的各项工作部署和乔总的“五个率先”的工作要求。坚定信心,提振精神,打破常规,采取一切手段,细化措施,挖潜增效;将以团结、务实、高效、创新的工作作风,有序、有节、有效地做好结构调整工作。

面对前所未有的困难和压力,作为公司扭亏增盈的主战场,我们有责任为公司承担重任,分担压

力。我们将进一步在全体员工中坚定“氧化铝一厂永不言败、自救图存的精神不能丢,直面困难、迎难而上的作风不能丢,能打硬仗、善打恶仗的传统不能丢,主动承担压力、大局为重的思想不能丢”的信念,凝聚合力,两眼向内挖潜求实效,全力以赴,脚踏实地,苦干实干重围,为坚决打赢生死存亡保卫战而殚精竭虑。

我们有决心、有信心在公司的正确领导下,团结和带领全体员工以饱满的工作热情、奋发有为的精神状态,直面现实,勇挑重担,背水一战,自救图存,为全面完成2010年的各项工作任务而不懈努力。

氧化铝二厂代表团

2月10日上午乔总参加了氧化铝二厂代表团的分组讨论,并作重要讲话。大家一致认为乔总的工作报告非常客观现实,对当前公司所面临的极为严峻的生产经营形势和生死存亡的重大考验,感到非常的震惊。面对当前压力,与会代表纷纷表示:要面对现实,统一思想,转变观念,变压力为动力;又要认清形势,重树信心,从我做起,从现在做起。要自加压力,对标先进,做优指标,自救图存,从节约一滴水、一度电、一张纸开始,大力提倡节约意识,堵塞各种管理漏洞和跑冒滴漏现象的发生。要建成本工厂,建

效益工厂,建责任工厂,成本是干出来的,不是算出来的。只要企业能够生存,能够发展,即使我们再苦再累,收入降低,我们也会与企业同患难,共存亡。与会代表对以乔总为班长的新一届公司领导班子寄予了厚望,有信心在分公司班子的带领下,一定会克服各种困难,扭转局面,走出困境,一定会打赢这场生死存亡保卫战。

大家认为选C档最切合我们企业的生产经营现实。

碳素厂代表团

碳素厂代表团认真讨论了乔总的工作报告及大会的其他文件。公司党委书记王立建参加了讨论,对当前的形势进行了全面透彻的分析,使我们感到了压力和责任。

参加讨论的代表们一致认为,乔总的工作报告全面地总结分析了公司目前所面临的困难、处境。在与兄弟企业的对标中,客观实际地找出了差距和不足,使我们认识到了公司正面临着生死存亡的大抉择,使我们感到了前所未有的压力。王书记代表班子

进行了庄重承诺,使我们看到了新一届领导班子的决心,也看到了企业生存的希望。乔总号召我们自救图存,坚决打赢生死存亡保卫战。我们坚决响应,决不退缩,坚定地与公司站在一起,团结一心,共渡难关。

乔总的报告是我们打赢生死存亡保卫战的总动员令。我们碳素厂代表团坚决拥护,将带领碳素厂全体员工,认真贯彻会议精神,全力以赴,努力工作,背水一战,坚决打赢生死存亡保卫战。

热力厂、自备电厂代表团

热力厂、自备电厂代表团认真讨论了乔总的工作报告和大会其他文件。代表们一致认为:乔总的工作报告以数据撼人,以对比服人,以情理动人,实情、实数、实在,实惠,赢得了大家的热烈掌声。我们代表团一致同意乔总的报告及大会的其他文件。

通过讨论,代表们一致表示:热力厂、自备电厂将争做落实公司决策部署的开路先锋,决不会拖公

司自救图存的后腿。下一步,将以稳供电多发电为中心,把企业当成自己的“家”,把厂里的一切当做自家的一切来看待,把工作当做自己家中的事去用心做。要解放思想,转变观念,对标中州,赶超中州,狠抓落实,并与兄弟单位团结协作,为公司自救图存,坚决打赢生死存亡保卫战作出积极的贡献!

水电厂代表团

水电厂代表团认真讨论了乔总的工作报告和其他相关文件。通过讨论,代表们一致认为:乔总的报告在给人以震撼的同时,也让大家看到了希望。全体代表对公司新一届领导班子充满了期盼,寄予了厚望,相信公司领导班子成员一定会首先带头转变观念,切实从自身做起,扑下身子,真抓实干,真正做全体员工的表率。

水电厂代表团还重点学习和讨论了《关于经营现状 & 业绩考核选档情况的报告》,全体代表一致同意选B档,纷纷表示:愿意直面现实,希望改革,更有决战决胜的勇气和信心。相信在新一届领导班子的带领下,公司一定能克服各种困难,摆脱困境,走出低谷,再造竞争新优势。更期盼这一目标能早日实现。

水泥厂代表团

2月9日下午,水泥厂代表对曾庆猛经理的工作报告以及会议的其他有关文件进行了认真的讨论。代表们在讨论审议中一致认为:报告指出了2009年的工作成绩,全面客观准确地对公司目前的生产经营形势进行了分析,对今年的工作思路、工作目标都有了明确的阐述。

与会代表纷纷表示,水泥厂全体员工将认真

贯彻此次职代会精神,正视现实,直面困难,树立必胜的信心,沉着应对挑战。在新的一年里,以营销为龙头,提高和稳定产品质量,做精品水泥,确保完成70万吨以上的生产经营任务;同时,努力做好新产品的开发和产品延伸工作,积极寻找新的经济增长点和利润增长点,为公司生存发展作贡献。

建设公司代表团

2月9日下午,建设公司代表团召开会议对长城铝业二届八次职代会各项工作报告进行了集中讨论。代表们在讨论审议中一致认为:报告指出,刚刚过去的2009年,是公司上下积极应对金融危机和铝行业结构调整所带来的巨大挑战,同舟共济,奋力攻坚,实现战略推进的一年,成绩令人鼓舞和振奋。报告全面客观准确地分析了当前的形势,为

企业的科学和谐发展指明了方向。代表们一致表示:要坚持以科学发展观统领全局,坚决贯彻落实好公司二届八次职代会的各项工作部署,扎实推进全方位结构调整,加大国内外两个市场的开拓力度,不断培育新的经济增长点,为2010年各项方针目标的顺利实现贡献力量。



乔桂玲参加代表团讨论。 孟有光 摄影



曾庆猛参加代表团讨论。 孟有光 摄影



王立建参加代表团讨论。 孟有光 摄影

实业开发、控股公司、广州冶炼联合代表团

2月9日下午,开发总公司、控股公司、广州冶炼厂联合代表团认真讨论了曾庆猛总经理在二届八次职代会上的工作报告及其他材料。大家一致认为,曾总对2009年的工作回顾全面、客观、准确,对当前形势任务的分析深刻透彻,明确提出了2010年的方针目标及工作任务,思路清晰,对指导长城铝业今后的经营发展方向,推动企业早日走出困境,具有很强的指导意义。在讨论中大家谈到,长城铝

目前遇到的困难和压力前所未有,全体干部职工必须正视现实,积极转变观念,自救图存,真抓实干。只有这样才能扭转当前的不利局面。在新的一年里,我们将围绕公司的方针目标和工作任务,团结一心,迎难而上,狠抓内部管理,努力拓宽外部市场,积极创造有利条件,增加企业新的经济增长点,提高企业的劳动生产率和投资回报率,为中铝郑州企业和谐发展作出应有的贡献。

后勤服务管理中心代表团

后勤服务管理中心代表团一致认为,曾庆猛经理在职代会上所作的工作报告,振奋精神,鼓舞人心,为我们在危机中求生存、在困境中求发展指明了方向,对我们做好全年的各项工作具有重要的指导意义。

2010年,我们要认真贯彻落实长城铝业二届八次职代会精神,解放思想,转变观念,服务为本,求真务实,深化后勤服务改革,推进租赁住房制度和物业服务市场化收费改

革;进行深度结构调整,坚持专业化、科学化发展的新思路;以经济效益为核心,进行单位独立核算;树立过紧日子、苦日子、节日子的思想,深入开展节水、节电、节油、节汽、节约经费活动,通过系统节能,不断降低服务成本;抢抓市场机遇,挖掘资源潜力,争取多收多创,坚定不移地完成公司交给的任务,为郑州企业打赢扭亏增盈生死保卫战作贡献。

医院教育代表团

二届八次职代会期间,总医院教育代表团成员对曾庆猛经理的工作报告进行了热烈的讨论。代表们一致认为:报告实事求是,重点突出,安排周密,完全符合公司抢抓机遇、加快振兴的实际。在新的一年里,代表们表示,要在全方位优质服务分公司服务的同时,进一步拓展服务范围,争

取潜在的市场,占领市场。其次是进一步加强基础设施建设,创造更好的诊疗、教育环境。加强对已有设备的科学管理,使设备得到合理使用和维护,以产生更大效益。同时积极论证,引进新的、先进的诊疗、教育设备,不断提高业务水平。

学习劳模 尊重劳模 崇尚劳模 争当劳模



张 军
建设公司
贵州遵义铝项目部经理

他历任长铝建管道公司施工员、副经理、党支部书记,曾先后荣获长城铝“先进工作者”、“优秀共产党员”、“劳动模范”等称号,并获得了公司“五一劳动奖章”。在远赴遵义铝负责项目建设期间,他带领全体人员克服环境艰苦、工期紧、任务重等一系列困难,科学组织施工,掀起大干快上热潮,确保了项目建设按计划稳步推进,使所承接的各项工程,在质量安全、进度综合评比中始终名列前茅,受到了业主和监理单位的一致好评。



刘光丽
河南长兴实业有限公司工会主席、塑编厂厂长

她上任以来,长兴公司塑编厂经历了从无到有、从小到大的发展过程,产值由建厂之初的300多万元增长到现在的2000多万元。2009年,长兴公司受到了金融危机的严重影响。在这万难时刻,是刘光丽带领着她的团队,深挖内部潜力,降低成本,凭着塑编厂较强的市场竞争力,开拓了包括开曼铝业、中美铝业在内的外围市场,使塑编厂成为了长兴公司2009年的支柱单位,为长兴公司顺利度过困难时期作出了巨大的贡献。



王信华
氧化铝一厂
装备能源部副主任

2009年,他制订了一厂供配电设备升级管理方案和一系列基础管理标准和考核措施,确保了供配电系统安全稳定运行。为降低电气设备检修费用,他严格界定外委检修范围,最大限度地减少外委项目,同比降低了近400万元。他进一步优化库存管理,电气备件费同比节约131.65万元。他组织制订实施了一系列节约电损耗的工作措施,吨氧化铝电费单耗同比下降了近10千瓦时。



司志勇
氧化铝二厂
精矿车间技术员

他参与的“混联法氧化铝生产补碱新工艺研究与应用”项目获2007年度国家有色金属协会科技进步二等奖。他提出的在氧化铝冶炼过程中进一步提高苛化液苛性碱浓度的新的工艺方法,是一种低成本、高效率的碳碱苛化生产新工艺,2009年由公司向国家专利局提交发明专利申请报告。他本人曾被公司荣记个人一等功,并获郑州市合理化建议二等奖。



黄其荣
碳素厂
焙烧二车间主任

他在工作上一丝不苟,在业务上、技术上刻苦钻研。2009年受金融危机影响,生产成本压力非常大,他带领车间节能降耗攻关小组,针对天然气消耗居高不下的难题,展开技术攻关。其中,由他设计的新型观火孔盖,由国家知识产权局定为实用新型专利,为降低生产成本打下了基础。通过不断努力,吨碳块天然气消耗工作取得可喜的成绩,同比下降了7立方米,为碳素厂降本降耗工作作出了突出贡献。



王吉福
运输部
车务段副段长

他主管车间生产和安全工作,是分公司“五一劳动奖章”获得者。他从服务运输生产大局出发,常年坚持每天二十四小时安全巡查,使运输安全生产实现了“零伤害”;他采取逐车抓,逐日抓,使路局车在厂停时比过去平均降低了近3个小时;他深挖运输潜力,将燃油消耗指标分解到包机组,实行节奖超罚,内燃机车平均万吨公里燃油消耗大幅下降,年可节省费用2.5万元。



唐 伟
营销公司
物流部原料检查科制样班班长

2009年以来,他时刻把公司的利益放在首位,在公司大宗原燃物料入厂质量检验的前沿阵地上,本着“公开、公正、公平”的质量把关原则,以高度的主人翁责任感,带领制样班员工,不断细化班组成员分工,规范制样工作程序,努力钻研制样技术。他坚持每天早晨6点半到达工作岗位,逐一核对、反复确认样品信息,全年制作各类原燃料样品数万个,制样合格率和质检信息ERP录入准确率双双达到100%,庄严地捍卫了公司利益,为公司降本增效作出了积极的贡献。



韩少辉
自备电厂电气车间
高中低压电气运行班班长、电工技师

他能够在工作与生活中处处团结同志,谦虚谨慎,刻苦钻研技术,具有强烈的责任心,起到了很好的带头作用。在自备电厂建设和试运行期间,他深入工作现场,虚心向设备厂家及施工单位学习、请教,不懂就问,根据自备电厂的实际情况,提出设计中存在的问题5处、施工中存在的问题十几处,并提出较大整改措施6项。他还提出合理化建议8项,被采纳6项,消除了缺陷及隐患几十项,取得了很好的技术经济效益。



张 华
水泥厂原料车间
余热发电班班长

2009年2月,水泥厂重点节能环保项目——低温余热发电即将建成投用,张华采用技术学习“一带一”、开“流动课堂”现场学习等灵活多样的方法,激发了班组职工求知求技的积极性。在发电项目安装调试阶段,他多次不分昼夜连续深入安装现场,认真检查设备性能、工艺参数,有针对性地提出多项合理化建议,为项目顺利投产作出了突出贡献。



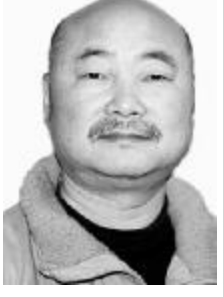
刘 刚
保卫消防中心治安
巡逻队班长

2009年在厂区治安管理工作,他带班出警861次,破获大小案件78起,挽回经济损失35万余元,并且实现了全班零违纪。在厂区交通管理工作中,他最大程度地保障了职工上下班的安全。在信访稳定工作中,他做到了“骂不还口,打不还手”。2009年至今,他先后被评为郑州市“优秀经济民警”2次、上街区“两严一创”先进个人1次、公司“优秀共产党员”2次,获得公司“五一劳动奖章”1次。



李朝东
氧化铝一厂四车间
熟料窑机台长

他协助车间进行的熟料窑系统多风道煤粉燃烧器改造,仅煤耗一项,每年节约资金400余万元。他结合生产提出的“喷枪软管连接法”,大幅度提高了熟料窑运转率。他协助车间开展煤耗攻关,使吨氧化铝熟料烧成煤耗由2009年的年均181.4公斤降至170公斤以下。他还夺得了2009年郑州市第五届职工技术运动会——氧化铝制取(熟料烧结)技能竞赛第一名。



史固林
电解厂
检修车间运行班班长

他坚持以劳模精神激励自己为企业的发展献计献策,以榜样的魅力带动身边的同志为企业发展贡献力量。在2009年电解厂成立的设备维保队伍当中,他作为维保队伍的大班长及技术指导,带领维保员工出色地完成了各项维修保养任务。据统计,一年内,他带领的维保队伍先后完成氧化铝二厂四车间多项检修任务,创造产值总计一百八十万七千四百余元。



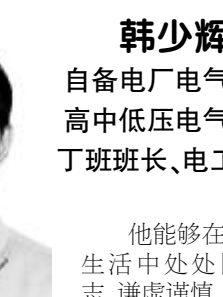
崔 丽
热力厂检修车间党支部
书记、高级政工师

她在工作上勤恳敬业,业务上勤奋钻研。1989年参加工作以来,多次参加技术比武并以优异的成绩获得“技术能手”等称号。在郑州市第五届“郑煤集团杯”职工技术运动会化学分析工技能竞赛中,从六十多名参赛选手中脱颖而出,摘得桂冠。她曾荣获郑州市“技术状元”称号和“五一劳动奖章”,同时获得河南分公司“劳动模范”称号。



袁建辉
运输部工务段
工业站工区班长

他曾获郑州市第六届“登电集团杯”职工技术运动会铁轨线路工职业技能竞赛第一名,分获郑州市、分公司“五一劳动奖章”,并获公司级“优秀共产党员”、运输部首批“岗位明星”称号。他坚持全线路巡查,率先在全段实施了“建线达标”,使线路优良率达到了100%。他带领员工利用整修后的废旧钢轨、枕木铺设完成了70万吨氧化铝项目702、703两条线路,实施了工业车站的安全线改造。



宋 凯
总计控室检修车间
高级热工仪表工

2007年,宋凯被分配到河南分公司总计控室从事现场仪表维检工作。短短的两年时间里,他通过刻苦自学,掌握了自控系统以及仪器仪表的维检技能,由一名退伍兵迅速成长为技术能手。2008年,他工作半年就当上了班长,带领班组成员,圆满地完成了自备电厂自控设备及仪器仪表的安装与调试工作。2009年,他第一次参加郑州市职工热工仪表检修技能大赛,就摘取了本工种技能大赛的桂冠。



殷 莉
总医院
内科副主任医师

她是呼吸专业带头人,郑州医学会呼吸分会委员。参加工作19年来,她潜心钻研业务,率先开展的“无创呼吸机的临床应用”、“有创-无创序贯通气疗法”等新技术、新疗法,填补了总医院的技术空白。2003年抗击“非典”工作中,她自始至终奋战在第一线;甲流疫情中,她挂帅筹建重症抢救室,对相关科室的抢救治疗提供技术指导,以无私的奉献赢得了患者和同事们的高度赞誉。



许全法
氧化铝一厂一车间
破碎工序工序长

他建立健全了各项管理制度,在原有设备点控制的基础上革新实施了以班组为单位的设备专业维检制,确保了设备的安全稳定运行。在汛期,他克服重重困难圆满完成了矿石破碎的生产任务。在弹性生产期间,他采用分时电价政策科学组织破碎矿石,节约了电费。他克服内部人员紧缺和外部条件恶化等困难,保证了管道化后增浓系统和低温拜耳法系统的矿石顺利供应。



杨 强
氧化铝二厂
分解车间副主任

2009年,他带领员工从调整生产流程和指标优化入手,通过精细化操作、技术攻关、劳动竞赛,确保了分解率、砂状粒度等主要技术指标同比达到最高水平。车间修旧利废和过滤机换布、种分槽清理等工作在他的带领下,年节约外委费用40余万元。他被评为公司2009年度首批“明星员工”。他曾获公司个人一等功、合理化建议三等奖,并获得了“五一创新能手”等荣誉称号。



高炎洪
碳素厂煅烧车间
调温甲班调温工

他在工作当中能够虚心向老师傅学习,不断提高自己的业务技能水平,积累了丰富的理论与实际操作经验,并充分掌握了煅烧的工艺流程、调温调节负压使用以及制定烘炉升温曲线等技能。2003年9月,他参与制定的煅烧炉料罐的改造方案,荣获了公司技改三等奖。2009年9月在郑州市“登电集团杯”职工运动会碳素制取(煅烧)工技能竞赛中,取得了理论和实操考试双项第一名的好成绩。



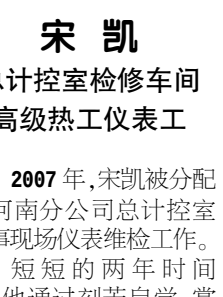
孙世文
水电厂黄河水源车间
总控班长

多年以来,他处处以身作则,带领班组全体员工牢固树立“送好水、服务好、立足水源作奉献”的大局意识,连年出色完成了厂部下达的各项生产经营指标。作为总控班长,2009年他积极组织开展了“巅峰就会”劳动竞赛活动,充分利用国家峰谷电价政策,组织夜间开车,通过精心组织和合理调度,为公司降低生产成本57万元。他还创新“间歇排泥”新工艺,为实现节能减排作出了突出的贡献。



闫 斌
河南华慧公司土建总图室
主任、国家一级注册结构师

他任室主任以来,团结和带领员工营造了和谐向上的团队氛围,在提升素质、创新设计、质量管理和文化建设等方面卓有成效。他曾获公司级“五一劳动奖章”2次,并获得了“工人先锋号”、“企业文化创新示范车间”等荣誉称号。作为秘鲁铜矿项目17.18标段主创设计人,他与参战员工克服了“语言、标准规范和国外设计软件”等三大障碍,如期交付图纸,受到外方专家好评。



高改琴
研究所
分析一室分析工

她具有化学分析工技师职业资格证书。她自2005年从事分析工作后,勤学苦练,熟练掌握了原材料铝矿石、成品氧化铝等化学分析检测方法及X射线荧光光谱法等先进的仪器分析检测方法。她检测的样品始终保持了分析及及时率、合格率、准确率100%。她在各级技术比武活动中多次取得优异成绩。她先后被授予“青年岗位能手”、郑州市“技术标兵”等荣誉称号,并获得了公司级“五一劳动奖章”。2009年10月,她在郑州市第六届“登电集团杯”职工技术运动会化学分析(氧化铝)工技能竞赛中荣获第一名。



陆 勇
后勤服务管理中心
幼儿园园长

她精心经营园所品牌,大胆吸收先进的教育理念,鼓励班组管理创新,注重柔性管理,并通过专家讲座、教育观摩、基本功比武等,提高教职工素质。她组织教职工对百余盒档案进行了分类归档整理。在她的带领下,幼儿园及所属班组先后获得市“教科研先进单位”、全国“先进学习型班组”、省“青年文明号”等荣誉称号。2009年幼儿园顺利通过了市示范性幼儿园验收。



冯兵元
氧化铝一厂
管道化车间主任

他不断创新改进生产工艺流程技术,主持完成了“1200万大卡燃油式熔盐炉系统运行与检修方式的优化”,获公司科学技术进步二等奖。他主持改进自蒸发器进料阀门的攻关工作,使阀门使用寿命由20天延长到80天。在管道化后增浓项目中,他从施工到投产注重质量把关作出了重要贡献。他通过改善管理,改进指标、技术创新等工作,使管道化系统运转率达到并保持在86%以上,并多次突破90%。



于 伟
氧化铝二厂
沉降叶滤车间技术员

2009年,他积极参与车间组织的提高沉降槽与叶滤机产能、减低外排附损、在高产期间确保泥量通过等技术攻关和东大、汽巴等国干粉状絮凝剂工业试验,为指标优化和降低生产成本作出了突出贡献。他在郑州市2009年度职工技能运动会上荣获氧化铝制取(沉降)工技能竞赛冠军。他曾获中铝郑州企业青工技术比武第一名,是郑州市“五一劳动奖章”和分公司“五一劳动奖章”获得者。



李进科
碳素厂
检修车间主任

他从大局出发,不断增强服务意识,及时了解设备运行情况和故障原因,加大了技术攻关力度,开展了经济性的预知检修模式。针对单工位振动台出现的发热和磨损现象,他带领车间技术人员展开调查和分析,改进润滑方式,使振动台性能得以明显改善,故障率显著减少。通过他的不懈努力,生产设备保持了高效、稳定的运行,给生产赢得了宝贵的时间。



郑元浩
水电厂供电车间
鹏飞站站长

多年来,他带领220kV鹏飞变电站员工努力钻研业务,确保了220kV线路的安全稳定运行,先后多次获得“岗位技术能手”、“先进个人”等荣誉称号。2009年,他带领班组员工围绕安全生产积极开展技术练兵比武活动,确保全员达到了220kV等级电网进网操作持证上岗的要求。在郑州市第六届“登电集团杯”职工技能运动会上,他再次获得第一名。



张健康
工程公司
电修车间电机一班班长、高技工

他在去年的各项工作中,能以身作则,带领班组员工为车间生产经营任务的完成作出了突出贡献,先后检修100千瓦以上电机100余台次,其中抢修30余台次、大型同步机和发电机10余台次,没有发生过一起安全事故。尤其在2009年郑州市举办的“登电杯”电机修理工技术比武中,他取得了总成绩第一名的好成绩,并被郑州市总工会授予“五一劳动奖章”,为企业赢得了荣誉。



昝 阳
河南分公司企业文化部
企业文化科科长、政工师

他爱岗敬业,务实创新,虚功实做,业绩突出。他先后策划、组织理念、视觉识别系统等课题8项,组织“降本增效、全员行动”主题文化年等重大活动30多项,编辑《企业文化理念手册》、《企业文化故事》等书籍8种,发表国家级论文16篇、省部级9篇、市级22篇,起草各类材料约220万字,荣获4次企业文化建设先进工作者、1次优秀共产党员称号,并2次获“五一劳动奖章”。分公司连续7年获得全国企业文化奖项,他作为分公司企业文化建设作出了积极贡献。



2009 年度中国长城铝业公司 中国铝业河南分公司 先进单位、集体、个人

“五一劳动奖状”获奖单位、部室

建设公司 后勤服务管理中心
总医院 保卫消防中心
赤壁长城碳素制品有限公司
郑州新长城房地产有限公司
技工学校 长兴公司 新闻中心
人事部 财务部 经理办
组织部 计划发展部 实业管理部

氧化铝一厂 运输部 碳素厂
河南华慧有色工程设计有限公司
自备电厂 工程公司 水电厂
生产运行部 安全环保部 财务部
企业文化部 装备能源部
人力资源部 信息部

劳动模范

张 军 张 华
殷 莉(女) 陆 勇(女)
刘光丽(女) 刘 刚

许全法 冯兵元 王信华 李朝东 杨 强
于 祎 司志勇 史固林 高炎洪 李进科
黄其荣 崔 丽(女) 孙世文 郑元浩
王吉福 袁建辉 闫 斌 张健康 唐 伟
韩少辉 宋 凯 高改琴(女) 晁 阳

“五一劳动奖状”先进集体

建设公司:
机装公司 冶金设备公司 连云港分公司
贵州遵义铝项目部 涉外项目部 财务部
水泥厂:
原料车间 制成车间钳工班
烧成车间熟料窑巡检班
质量管理中心普控班
总医院:
内东科 门诊科 防保科 财务科
后勤服务管理中心:
饮食公司 热能公司 燃气公司 幼儿园
保卫消防中心:治安巡逻队
工学院:综合办公室
技工学校:教务科
宜阳矿:后勤服务中心
开发总公司:
特种水泥厂 碳素厂劳动服务公司

长铝机关劳动服务公司 印刷厂
工业包装队
河南长城众鑫实业股份有限公司:
润滑油厂
赤壁长城碳素制品有限公司:
一车间
河南长城化学工业有限公司:
财务科
郑州新长城房地产有限公司:
长城康桥华城项目部 成本部
河南新长城实业有限公司:
经营部
广州冶炼厂:
财务科
郑州长城铝业碳素股份有限公司:
供销部
长兴公司:塑编厂

氧化铝一厂:
一车间 二车间 三车间 四车间
五车间 六车间 八车间 管道化
镓车间 空压站 装备部 办公室
人力资源部 生产运行部
氧化铝二厂:
管道化车间 分解车间 精矿车间
生产运行部 企业文化部
电解厂:
检修车间 运输车间 办公室
装备能源科 生产计划科
碳素厂:
企业文化科 生产计划科
焙烧二车间 点检站 成型车间
热力厂:
锅炉车间 汽电车间 生产运行科
装备能源科 企业文化科
水电厂:
供电车间 黄河水源车间 排水车间

办公室 装备能源科
运输部:
车务段 电务段 生产计划科
企业文化科 人力资源科
工程公司:
检修车间 电修车间 生产计划科
机械制造公司:
金工车间 营销科 铆焊车间
河南华慧有色工程设计有限公司:
土建总图室
营销公司:
原燃料储备库 成品储备库
供应三科 市场信息科
自备电厂:
生产计划科 热机车间
总计控室:
检修车间 仪表室
研究所:研发一室 分析二室

先 进 单 位

节能减排先进单位:水泥厂
稳压供汽先进单位:热力厂
选矿攻关先进单位:氧化铝二厂
国际市场开拓先进单位:中铝河南国际贸易有限公司

“五一劳动奖章”

建设公司:
吴玉峰 隋永顺 李 威 邓学江 李大东
程云照 韩予民 朱建军 刘仕喜 杨天一
金铁显
水泥厂:
张培杰 王 峰 李永贵 骆 岩 李 鹏
总医院:
应 飞(女) 王向东 白永光 韩宝华
候 岗
后勤服务管理中心:
李 稳 肖志武 戚淑娟(女) 袁孟立
孙文祥
保卫消防中心:
许瑞泉 高 升 姚松林
工学院:覃跃堂
技 校:李爱民 赵 军
宜阳矿:安志伟

氧化铝一厂:
陈宏志 黑 明 于德凯 周国盛 李永红
白义忠 李昌军 岳增才 赵跃民 杨贵州
贾万飘 肖成华 崔广合 张爱民 付东岗
李宏涛 耿淑贤(女) 周 磊 雷红超
王大伟 刘 伟 宋东伟 乐云娟(女)
于 洪 张继伟 张志伟 涂鸿运 宋文璐
李继伟 邓志海 冯文娥(女) 郑作军
芦 东
氧化铝二厂:
王玉才 安红生 靳予春 霍 亮 杜金岭
石军华 韩海健 张奎峰 桂学斌
电解厂:
朱 涛 王新年 曹青华 黄有林 薛建军
马国庆 夏东东 安红辉 方玉平
韦丽君(女)
碳素厂:
江 波 耿文东 王利敏(女) 马建设
黄新庆 任利芳(女) 刘海涛 王建新
石延慧(女) 杨朝辉 何钊杰 任全福
热力厂:
王怡峰 牛海莹(女) 马红星(女)
赵红岩 宋阳松 王建军 张会廷 王新锋
水电厂:
白建青 崔 镇 赵 宏 范爱军 张自波
王志翔 高 菰 高红军 赵丽萍(女)
韩晓明 刘玉宏(女) 李培军 高锡新

开发总公司:范世民 薛吉庆
赤壁长城碳素制品有限公司:
王先才 阮 萧
河南长城化学工业有限公司:苏鸿杰
郑州新长城房地产有限公司:
宁发荣 黄永建
河南新长城实业有限公司:严付根
广州冶炼厂:张玉龙
郑州长城铝业碳素股份有限公司:
杨子定
长城铝机关:
陈胜利 李敦彩 张 雨 郑国贤 许世勇
翟 凌(女) 王 虹(女) 王鲲鹏
阎晓琳(女) 孙淑娜(女) 刘显军
杨素芳(女) 魏白帅 王东升 李世恩
李国刚 张子亮 时跃华 魏西明 张善友

运输部:
孙铁军 付勇军 刘志国 王敬成 虎建锋
韩建军 李西坤 贾民强 李志锋 杨战涛
鲁 辉 李田军 刘文福 王文军
工程公司:
刘雷宽 陈红伟 张明欣 邓建文 王志锋
李红涛(女) 安慧荣(女) 李志建
吴和平
机械制造公司:
韩 源 赵崇豪 杜卫民
营销公司:
葛 芳(女) 王湘颖(女) 李 娜(女)
桂学军
自备电厂:刘国军 全向东
总计控室:
王景祥 李红伟 马建强 宋晓东 许红申
吴蓓君 孙 陆 赵 冰
研究所:李朝阳(女) 杨海云(女)
房 芳(女) 赵亚伟 毛永典
刘静丽(女) 黄 健 聂爱红(女)
河南华慧有色工程设计有限公司:戢兆丰
分公司机关:
尹 毅 张永新 郭显锋 王海鹏 郑玉琢
宿素萍(女) 华占文 李 东 张剑辉
张 勤(女) 陈金旺 张书斌 沈 伟
孔艾青

先进职(员)工共计 1472 名(名单略)

余 中 同 志 逝 世

本报讯 原冶金部安全监督局副局长、郑州铝厂副厂长、离休干部余中同志，因病治疗无效于 2010 年 2 月 7 日晚 23 点，在长铝职工总医院不幸逝世，享年 89 岁。

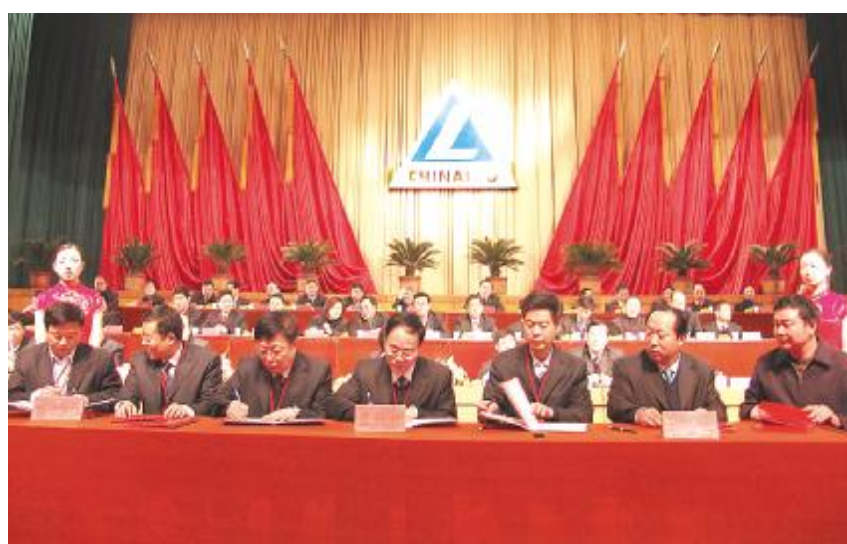
余中同志 1922 年 3 月出生，1938 年 4 月加入中国共产党后进入延安学习，后受组织委派先后任晋东汝永县委区委书记、绥德县科长、东北工业部科长、副处长、重工业部安监局副局长等职，1959 年起进入郑州铝厂，历任科长、车间主任、副经理，1979 年起任冶金部安全局副局长，1982 年起任郑州铝厂副厂长，1984 年 9 月离休。



主席团成员齐唱《国歌》。



乔桂玲与部分二级单位签订组织绩效合同书。



曾庆猛与部分二级单位、机关部室签订业绩考核责任书。

凝心聚力谋科学发展 共克时艰创美好未来

伴随新春的脚步，中国长城铝业公司二届八次职代会和中铝河南分公司一届八次员代会隆重召开了。职(员)工代表肩负时代使命，牢记广大职(员)工的重托，面对新挑战，会聚一堂，建言献策，共商中铝郑州企业两公司发展大计。本次职(员)代会的召开，对于动员每一名职(员)工，凝聚所有的力量，深入贯彻落实中铝公司2010年工作会议精神，在新形势下振奋精神，凝心聚力，同心同德，共克时艰，努力实现两公司2010年生产经营目标和完成全年的各项工作任务，实现企业和谐、可持续发展，具有十分重要的意义。本版特编辑了一组这次职(员)代会的照片，以飨读者。



大会会场。



离退休人员和内退职工代表聆听了会议。



受表彰的先进个人。



受表彰的先进集体。



代表们正在聚精会神地听报告。



锣鼓喧天增浓会议氛围。



列队整齐等待入场的各代表团。

本版摄影：孟有光 徐继伟 赵敏 周鹏 陈文峥