中国长城铝业公司主办
中国长城铝业报社出版
国内统一刊号:CN41-0063
新闻热线:67296261
广告热线:67296200

中国长城铝业报

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

总第 1007 期
2010 年 2 月
5 日
星期五

乔桂玲走访矿业有限公司

本报讯 （**记者** 许 拓)2 月 1 日,中铝河南分公司总经理乔桂玲来到中铝矿业有限公司,同该公司总经理姜小凯就目前河南分公司矿石供应等工作进行了沟通。整个座谈在充满友好的气氛中进行。双方表示,一家人,一家亲,困难面前,要相互支持,共同携起手来,坚决打赢生死存亡保卫战。

曾庆猛会见区法院客人

本报讯 （**记者** 李建鸣)2 月 3 日,上街区法院院长彭连成、副院长罗宝善等一行到长城铝走访,受到长城铝经理曾庆猛、党委副书记崔平的热情接见。

乔桂玲就深入贯彻落实中铝公司工作会议精神强调要求：

真抓实干 自救图存 坚决打赢生死存亡保卫战

本报综合报道 中铝郑州企业协调委员会主任、河南分公司总经理乔桂玲在 1 月 25 日河南分公司召开的传达贯彻中铝公司 2010 年工作会议精神大会上提出了具体要求,并在 1 月 27 日至 28 日中铝公司总经理熊维平到中铝郑州地区企业调研汇报会上提出河南分公司 2010 年的工作思路和举措时表示:要真抓实干,自救图存,坚决打赢生死存亡保卫战。

乔桂玲指出,我们必须面对现实,转变观念,自救图存,从领导班子到每一名干部员工,必须置之死地而后生,打破幻想,脚踏实地,从现在起,从每一个环节和细节做起,全员、全过程、全方位降本增利,千方百计扭转局面,坚决打赢生死存亡保卫战。

乔桂玲提出河南分公司 2010 年的工作思路和举措是:坚决贯彻落实总部工作部署,以班子建设为龙头,狠抓队伍建设,带领干部员工转变观念,上下同心,共克时艰;以管理改革创新为动力,激活内部活力;以支持配合矿业有限公司稳定矿石供应为突破口,狠抓生产技术各项管理,降耗降本,大幅度减亏,力争实现赢利,坚决打赢生死存亡保卫战。

(一)正视现实,转变观念,将压力传递到每一名员工。面对当前形势,干部员工能否尽快转变观念、走出困境是关键。一是把真实情况告诉大家,使全体干部员工直面现实;二是从领导干部做起,率先转变观念,率先创新思路,率先勇担责任,率先真抓实干。公司领导班子在转变观念、精神状态、工作态度、工作能力等方方面面当好表率,坚决做到"在状态",坚决做到团结、敬业、务实、廉洁,强化团结沟通,带头转变作风,强化廉洁自律,讲正气,敢碰硬,动真格,拿出置之死地而后生的勇气和决心,通过实际行动带领全体员工共同打响生死存亡保卫战。

(二)坚定信心,真抓实干,打响生死存亡保卫战。一是全员降本求生存。党政工团齐抓共管,从节约每一滴水、每一张纸、每一度电做起,大力整治跑冒滴漏,厉行节约,最大限度减少浪费。抽调两级机关人员组成矿石卸车队。二是进一步深化对标。对内学习兄弟企业,对外学习民营企业,通过对标找差距,定标抓落实,逐个环节缩小差距。三是突出营销降成本。四是强化基础管理。全面梳理工艺流程,加强设备管理,突出抓好日常维护、检修和操作管理,及时解决制约提产降耗的瓶颈环节,力争管道化等主体设备非计划停车率降低 15 个百分点,确保生产的安全稳定。五是科技创新挖潜力。强化低品位矿石条件下的降耗降本技术攻关,做好长期应对低品位矿石的准备。抓好选矿指标优化等工作,解决选精矿结巴和系统硅含量高等问题。六是千方百计争取优惠政策。鼓励各单位发挥技术装备优势,拓展外部市场;研究闲置资产和报废资产利用方案,最大限度提高资产收益率。

(三)动真碰硬,推进多方位体制机制改革。一是强力推进管理机构改革。按照总部《关于进一步优化所属企业内部组织机构设置的指导意见》,压缩管理层级,精简组织机构和管理人员,实现扁平化管理。二是推进选人用人制度改革。逐步推行全员竞聘上岗,凡是中、基层管理人员的选拔,必须按照民主、公开、竞争、择优的原则进行竞聘。三是改革绩效考核体系和收入分配机制。刚性下达各项考核指标,通过考核拉开收入差距,中高层管理者根据贡献兑现待遇,员工体现多劳多得的效率原则。四是推进招标体制改革,逐步实现大宗原燃材料、工程项目和备品备件全面招投标,进行透明管理。

(四)创造条件,抢抓机遇,力争投入少、见效快实施结构调整。加强与科研院所的沟通联系,通过消耗、成本的数据对比,全面论证公司未来生产工艺技术路线,进一步完善结构调整方案。强化存量调整,本着"投资少、见效快"的原则,抓好管道化节能技术改造和 3 至 5 号锅炉节能环保改造。落实建设项目责任制,严格控制投资概算,确保概算、工期、质量、安全落实到人,责任到位。全力以赴加快第五赤泥库建设进度,确保 5 月底前建成投用。

乔桂玲还要求河南分公司各级单位、部门要积极行动起来,全方位、全过程地同兄弟企业开展对标活动。她强调,河南分公司必须尽快扭亏为盈,全体干部员工要积极解放思想,转变观念,直面现实,加快结构调整的实施步伐,力争早日走出困境。她要求每一名干部都要切实负起责任,在自己的管辖范围内,积极查找浪费源点,降低各种能耗,深度挖掘潜力,动员所有的干部员工堵漏洞,挖潜力,把生存的希望掌握在自己手中。她强调,广大干部员工要敢于面对现实,用自己的努力,争取中铝公司的大力支持。她还指出,河南分公司中层干部和基层管理者要能够真正承担起员工们的重托,就必须马上行动起来,必须抛弃私心,抛弃杂念,必须把企业利益放在第一位,认真组织学习熊维平总经理的工作报告,把会议精神传达给每一名员工,坚决杜绝形式主义和铺张浪费行为,放下面子,从点滴降本增利,从点滴提升生存能力,走出一条河南分公司扭亏为盈的新路。

乔桂玲指出,2010 年, 河南分公司将全面贯彻落实总部的各项工作部署,转变观念,面向市场,全员、全过程、全方位降本增利,坚决打赢生死存亡保卫战, 为中铝公司加快国际化多金属矿业公司战略转型, 再造竞争新优势,科学发展上水平贡献力量!

寒冬送去温暖祝福

公司领导看望慰问老领导、老干部、困难党员、特困职(员)工

本报讯 (**记者** 周玉梅 李建鸣 赵敏 **实习生** 康宏波 苏志泉)2 月 4 日,中铝郑州企业两公司领导乔桂玲、曾庆猛、王立建、纪行走访慰问了两公司病困职(员)工及内退职工,在寒冷的冬日为他们送去了真挚的祝福及慰问。

中铝郑州企业
爱心互助活动慰问金
30000元

公司领导看望慰问住院职(员)工。 孟有光 **摄影**

在氧化铝一厂员工李保全家中,乔桂玲代表企业给李保全送去了殷殷祝福,并仔细询问了他的病情,希望他放宽心情,安心治病。

在长城铝总医院,王立建对正住院治疗的内退职工李淑彩语重心长地说:"你刚做完手术,一定要安心养病,争取早日康复。"

在重病患者、开发总公司职工韩水源家中,曾庆猛拉着韩水源的手说:"你要放下思想包袱,安心养病。企业虽然困难, 但是企业是不会忘记你们的,企业和职工永远是唇齿相依的。"

2 月 3 日到 4 日,两公司领导乔桂玲、曾庆猛、王立建、崔平、纪行,公司党委常委、党委工作部副部长时跃华还看望慰问了老领导、老干部、困难党员、特困职(员)工。

在老领导鲍泽民的家里,乔桂玲与鲍泽民及家属进行了亲切的交谈,她仔细询问了鲍老的康复情况及家庭状况,鼓励他一定要树立战胜病魔的信心,并祝愿鲍老早日康复。

在老领导丁传众家, 曾庆猛亲切地握住老人家的手, 向他介绍了企业面临的严峻形势和当前的生产经营状况及两公司在同心协力、共克时艰方面所做的工作。他还仔细询问了老人家的身体及日常生活状况, 嘱咐他要保重身体,颐养天年,还希望他为企业发展多提意见和建议。

在老领导唐善昌家,王立建看到精神矍铄的唐老很高兴,亲切地和唐老聊起了企业的生产经营情况以及矿石资源问题。他叮嘱唐老要保重身体,健康快乐。

在困难党员武运生家,崔平亲切地询问了他手术后身体的恢复情况,并希望他树立战胜病魔的信心,积极配合治疗,争取早日康复,过一个快乐祥和的春节。

在碳素厂煅烧车间排料班,纪行看望了身患重病但仍然坚持战斗在生产一线的郑州市五一奖章获得者高炎洪。纪行握着高炎洪的手,仔细询问了高炎洪的病情和家庭情况,叮嘱他在勤奋工作的同时一定要注意身体,并希望他早日康复,再立新功。

公司领导到基层调研

本报讯 1 月 26 日、2 月 4 日,河南分公司总经理乔桂玲、公司党委书记王立建分别到氧化铝一厂、氧化铝二厂、热力厂、总计控室调研。

调研中,乔桂玲、王立建分别向大家介绍了河南分公司面临的形势任务和当前采取的一些举措,深入了解了基层单位对企业发展的意见和建议, 听取了各单位情况汇报。

乔桂玲指出, 面对严峻的生产经营形势,我们要在充分认识困难的同时,坚定战胜困难的信心和勇气, 面对现实转变观念,对外找短板,对内查找上升空间,深挖潜力,算细账,突破形式,敢于创新,要充分发挥各级管理人员和广大员工的积极性, 团结一心,不等不靠,主动深入一线了解问题,解决难题, 加大技术攻关和考核机制的力度,共同战胜困难,一起走出困境。

王立建指出, 当前企业在生死存亡之际,如逆水行舟,不进则退,企业没有效益将无法生存。大家一定要认清困难,转变观念,自救图存,唱好三支歌——《国歌》、《国际歌》和《我们工人有力量》。公司各级领导将同全体员工一起同甘共苦, 积极采取有效措施,保证企业生存下去,维护员工的利益。

(李建鸣 刘志红 肖 明 安华芳 胡玉州)

公司工会

召开二届五次全委会(扩大)会议

本报讯 (**记者** 奚望丞 **实习生** 康宏波)1 月 28 日,公司工会召开了二届五次全委会(扩大)会议。会议由公司工会主席纪行主持。

会议以举手表决的方式通过了《关于替补公司工会第二届委员会委员的报告》及公司工会 2010 年工作要点。

会议对 2009 年公司工会工作进行了总结,还安排部署了 2010 年重点工作。

纪行深刻分析了当前公司面临的严峻形势和任务,指出工会要做促进发展的"助推器",做维护稳定的"减压阀",做培养劳模的"大学校"。他还就工会在新形势下如何开展工作提出了几点意见。

长城铝

部署春节期间安全生产工作

本报讯 (**通讯员** 高入室)2 月 2 日,长城铝召开了春节前专项安全会议,对公司节日期间的安全生产工作进行了重点部署。

会议首先传达学习了中铝公司和郑州市经委下发的关于做好 2010 年春节期间有关安全生产工作的文件精神。会议还对深入开展春节期间安全生产大检查、职业危害申报、应急救援队伍建立、强化控股单位管理、2010 年安全责任目标确定等工作进行了具体安排。会议要求,各单位要迅速组织开展春节期间的安全消防大检查工作,迅速落实本次会议精神,确保节日期间的安全生产, 为公司 2010 年安全生产工作开好头,起好步。

解放思想 转变观念 坚决打赢生死存亡保卫战

——深入贯彻落实中铝公司工作会议精神系列评论之一

本报评论员

2009 年, 我们艰难走过, 2010 年, 是我们更为艰辛的一年。中铝郑州企业走到了生死存亡的重要历史时期, 我们的任务更加艰巨。熊维平总经理在中国铝业公司 2010 年工作会议报告中指出:"亏损企业要限期扭亏, 如果在规定期限内不能实现扭亏为盈, 领导班子该调整的坚决调整,企业该退出的坚决退出,公司内不允许长期亏损企业存在。"

号令如山,赢利就生,亏损就死,保生存就是我们中铝郑州企业 2010 年唯一的中心任务。为了我们自己,为了我们地区企业 3 万余名职(员)工的生存,我们必须解放思想,转变观念,坚决打赢生死存亡保卫战。

解放思想,转变观念,必须认真学习熊维平总经理的工作报告,深入贯彻落实中铝公司工作会议精神。把会议精神传达给各级管理者和每位职(员)工,做好组织发动和宣传引导工作,让会议精神真正入脑进心,指导我们的各项工作。

解放思想,转变观念,必须抓好"转观念,抓改革,调结构,降成本,坚决打赢生死存亡保卫战"主题实践活动和"面对现实,生死抉择"大讨论活动。中高层管理者要做表率,要把企业当前面临的严峻形势给广大职(员)工讲清讲明,让广大职(员)工敢于直面当前的现实,敢于找出自己的短板,变压力为动力,真抓实干,奋力自救图存。

解放思想,转变观念,必须摒弃一切陈腐观念,突破思维定势,突破传统,突破自我,重新认识自我,反省自我,定位自我,牢固树立"八种理念",就要让光环落地,走出固步自封的怪圈,脚踏实地,真正办企业,办真正的企业。

解放思想,转变观念,必须拿出壮士断臂的精神去调结构,抓改革。我们的企业已到全方位抓深度结构调整、深化管理改革的时候了。非常的时期,非常的状态,就必须采取非常的措施,要敢于碰硬动真格。改则生,不改就死,形势逼人,别无选择。

解放思想,转变观念,必须持续深入开展与先进同行、优秀央企、民营企业全面对标工作。对标中找短板,对标中找动力,对标中去提高,对标中去降本。通过全面的对标,最终实现企业扭亏为盈。

解放思想,转变观念,必须进一步加强党的建设。越是企业改革发展的关键时期、困难时期、生死存亡的紧要关头,党的建设就显得越为重要。抓好党的建设, 为企业改革发展提供坚强的政治保证和组织保证, 是我们企业走出困境的必要手段。

手牵手砥砺奋进,心连心共克时艰。我们企业正处在一个极为重要的历史关头。挑战巨大,使命光荣,责任如山。面对当前极其严峻的形势和艰巨的工作任务,我们一定要进一步解放思想,转变观念,牢记使命,高唱《国歌》、《国际歌》、《咱工人有力量》,奋力前行。

同心同德才能渡难关,风雨同舟才能克时艰。让我们更加紧密地团结起来,在中铝公司党组和郑州企业新一届协调委的坚强领导下,深入贯彻落实中铝公司工作会议和两公司职(员)代会精神,以超强的战斗力和凝聚力,化解各种不利因素,迎接挑战,战胜困难,为全面打赢中铝郑州企业生死存亡保卫战作出最大的贡献!

转观念 抓改革 调结构 降成本 坚决打赢生死存亡保卫战

编者按:

熊维平总经理在中国铝业公司 2010 年工作会议报告中指出:“亏损企业要限期扭亏,如果在规定期限内不能实现扭亏为盈,领导班子该调整的坚决调整,企业该退出的坚决退出,公司内不允许长期亏损企业存在。”为了确保今年目标任务的实现,中铝公司党组决定在全公司开展“转观念,抓改革,调结构,促发展”主题实践活动,通过“全方位深度结构调整是中铝公司科学发展的必由之路”大讨论,促进广大职(员)工进一步解放思想,转变观念。

中铝郑州企业各单位立即调整工作思路,制订出了落实熊维平总经理工作报告精神的工作思路和措施。

本报从本期起将开辟两期专栏,分别刊登河南分公司和中国长城铝业公司各二级单位的主要工作思路和措施,以期激励广大职(员)工解放思想,转变观念,团结拼搏,为打赢生死存亡保卫战而努力奋斗!

为打赢生死存亡保卫战作贡献

氧化铝一厂厂长 芦东

面对建厂以来最为严峻的形势和极为艰巨的降本任务,氧化铝一厂作为公司的主体生产厂,担负着公司控亏增盈的重任,可以说是任重而道远。因此,认真贯彻落实熊总的讲话精神,进一步解放思想,转变观念,增强信心,迎难而上,是我们打赢生死存亡保卫战的关键所在。

解放思想,转变观念,必须统一思想,提高认识。要把党员领导干部和员工的思想统一到科学发展观的要求上来,统一到中铝公司控亏增盈的发展大局上来,统一到总部、公司的决策和工作部署上来,以背水一战的勇气、置之死地而后生的决心,打破惯有的思维模式,创造性地谋划一切。

解放思想,转变观念,必须担负重任,自救图存。要摒弃一切不符合市场要求的思想和做法,用科学发展观的内涵来武装我们的头脑,用市场经济的要求来指导我们的工作。要正视我们与民企、与兄弟企业相比存在的差距和不足,知耻而后勇,抓好班子,带好队伍,克服畏难情绪,敢想敢干,敢于突破,敢于创新,敢于争胜。

解放思想,转变观念,必须坚定信心,打破常规。要采取一切手段,细化措施,再挖潜力。要以团结、务实、高效、创新的工作作风,有序、有节、有效地做好结构调整工作。要更新观念,提高学习力和创新力。要脱胎换骨,提高内动力和适应力。要“换血”提神,提高凝聚力和战斗力。同时,进一步在全体员工中坚定“氧化铝一厂永不言败、自救图存的精神不能丢,直面困难、迎难而上的作风不能丢,能打硬仗、善打恶仗的传统不能丢,主动承担压力、大局为重的思想不能丢”的信念,凝心聚力,应对挑战。

解放思想,转变观念,必须从领导班子做起,率先垂范。领导干部要做进一步解放思想、转变观念的表率,强化责任意识和创新意识,要克服工作懈怠、不思进取的懒惰之举,紧紧围绕降本增效,以敢为人先的勇气、破釜沉舟的决心,带领全体员工打响生死存亡保卫战。

解放思想,转变观念,必须对标先进,强化落实。要积极向兄弟单位学习,与先进企业对标,正视问题,直面差距,在落实好熊总讲话精神和总部、公司控亏增盈各项工作部署的基础上,以“工艺流程的再整合,进口矿石应用比例的进一步扩大,节能降本项目的及时投用,赢利产品的研发”为重点,强化落实,实现氧化铝生产的经济稳定运行。

在对标中找短板 在对标中找动力

氧化铝二厂厂长 曹彦卓

我们通过对中铝公司党组书记、总经理熊维平在中国铝业公司 2010 年工作会议上的工作报告和在中铝郑州企业慰问期间的讲话精神的学习,清醒地认识到,公司目前面临着极为严峻的形势,处于生死存亡的关头。我们氧化铝二厂,要主动对标先进,挖潜增效,以实际行动打赢生死存亡保卫战。

一、在思想上,要充分认识到企业当前的经营现状和面对的极为残酷的市场竞争形势。要以科学发展观为指导,积极开展以“转观念,抓改革,调结构,降成本,坚决打赢生死存亡保卫战”为主题的形势任务教育,将压力传达到每位员工。要进一步解放思想,转变观念,要突破传统,突破历史,突破自我,坚定信心,树立敢拼才会赢的理念,在巨大的困难和挑战面前背水一战,化危机为机遇,变挑战为动力,创新管理,狠抓落实,奋发有为。

二、在行动上,要两眼向内,依靠自己,不等不靠,坚持以创造价值为中心,以提高竞争力为目标,以成本控制为重点,树立长期对标的思想。积极围绕矿石消耗、碱耗等重点指标和精矿过滤机、管道化温升产能与结巴处理等短板,加大攻关力度,优化流程,杜绝各种跑、冒、滴、漏现象的发生,构建安全稳定生产的长效机制。要采取多管齐下、开源节流等非常规措施,严把进厂矿石、石灰石、块煤等大宗原燃材料的质量关,加大设备维护和清理与检修、自检自修的工作力度,优化备件库存结构,提高各种废旧物资的回收力度。要从严从紧刚性压缩各项费用,严格费用控制管理,杜绝一切非合理性支出,要算细账,挖潜力,抓实产,降消耗,增效益。

三、在管理上,要始终围绕生产经营目标,积极摸索生产、设备、质量、安全、人力资源等方面的管理创新。一方面通过精细化管理与操作、科技攻关、合理化建议和劳动竞赛等手段,提升氧化铝生产系统效率,优化增量,提升选精矿质量,配合选矿二期及后增浓。另一方面,要在公司的统一部署和大力支持下,扎实推进全方位深度结构调整,打破大锅饭和平均主义,全面启动绩效考核、薪酬分配、用工机制等方面的改革,进一步提升工作效率和全员劳动生产率。

四、在作风建设方面,要发扬“特别能吃苦、特别能战斗、特别讲奉献”的精神,进一步转变作风,不断提高执行力。要加强党的建设、反腐倡廉建设和员工队伍建设,要以争创“四好”、“四强”、“四优”为重点,深化“四好”领导班子创建和“四比一创”、“对标先进,降本增利,全员行动”主题文化年等活动,进一步做好安全生产和维稳工作,为坚决打赢生死存亡保卫战作贡献。

转变观念 危中寻机 群策群力克时艰

电解厂党委书记 赵宝义

我们通过认真学习乔总和王书记在传达贯彻中铝公司 2010 年工作会议精神大会上的重要讲话,深感公司已到了生死存亡的关键时刻,深感自己肩上的担子更加沉重。狭路相逢勇者胜,我们必须带领员工闯出一条“血路”。

一、从领导干部自身做起,增强危机感和使命感

我们领导干部首先自己要带头解放思想,转变观念,发挥好特殊时期领导干部主心骨和带头人作用。彻底摒弃国企“等要靠”和无所作为的思想观念,突破思维定势,主动调整工作思路,实施结构调整,以打破常规的勇气,采取非常措施,完成公司脱胎换骨、自救图存的艰巨使命。

作为管理者必须有战胜危难的坚强毅力和智慧,切切实实为基层排忧解难。置之死地而后生,实施“一线工作法”,做好打硬仗和长期作战的思想准备,强化全局意识、责任意识、成本意识和奉献意识,以效益为中心,为减亏增利让路,一门心思全方位降本,真真切切地从节省每一度电、一滴水、一分钱做起。

二、深化形势任务教育,发挥优势保稳定。

我们通过深入学习宣传公司乔总、王书记的重要讲话精神,增强全员危机意识、成本意识、大局意识和责任意识,正确处理各种利益关系,把广大干部员工的思想认识统一到中铝公司对当前形势的判断和工作部署上来,统一到坚决打赢生死存亡保卫战上来。注重引导员工转变观念,树立“上岗靠竞争,收入靠技能,待遇靠奉献”的竞争意识,主动适应由传统生产型向拓展服务型转变,珍惜一切机会。

充分发挥好特殊时期党组织政治核心和战斗堡垒作用,以“党员领路服务,控亏增利奉献”为主题开展“四比一创”特色党建活动,群策群力,广开言路,提建议,献良计,求生存,谋发展,保稳定。倾听员工心声,正面引导,有针对性地做好点对点、面对面、心贴心的思想政治工作,把党的思想政治优势、组织优势和群众工作优势,转化为克难攻坚的创新优势、竞争优势和发展优势,确保公司管理改革创新和员工队伍的思想稳定。

三、危中寻机,从服务与配合中寻求发展空间

全力做好公司设备检修市场化工作,提高设备检修质量和检修效率。认真做好煤炭卸车和垃圾外排等对内劳务承包工作,尽最大努力为公司节约外委劳务费用。积极配合公司利用新技术改造电解槽的可行性,创造条件盘活固定资产,为公司降本增利作贡献。

正视现实 真抓实干 确保生产安全稳定运行

水电厂厂长 高锡新

解放思想、转变观念,是我们在困难情况下,认识新事物、适应新形势、解决新问题、完成新任务的根本思想武器,也是再造公司竞争新优势、科学发展上水平的必然选择。

解放思想、转变观念,是一个不断扩大的领域,是一个不断深化和与时俱进的过程。解放思想、转变观念的程度直接影响着改革的深度、发展的速度。纵观中国历史,每一次思想的大解放,都带来了思想观念的大变革、思维方式的大改进、工作作风的大转变、发展阻碍的大突破、经济社会的大发展。面对目前的严峻形势,开展“转观念,抓改革,调结构,降成本,坚决打赢生死存亡保卫战”为主题的解放思想、转变观念实践活动,是我们尽快统一思想,统一行动,扭转不利局面,再造公司竞争新优势,科学发展上水平的有力法宝。

作为承担着中铝郑州企业生产、生活供电、供水、通信、继电保护校验、工业污水及生活污水处理重任的水电厂,其根本任务就是为公司氧化铝等主体生产单位提供服务,确保公司动力系统的安全稳定经济运行。因此,更应该在解放思想、转变观念上下工夫。2010 年,水电厂将按照公司部署,坚持围绕一个中心,牢固树立服务意识,主动出击,以实际行动不断深化和落实电气延伸管理、水系统走出泵房、通信跟踪上门服务制度,全力以赴做好安全生产、节能降耗、管理创新、技术升级、工艺整合、指标优化等各项工作,确保公司三网安全、稳定、高效运行,不断满足兄弟单位的个性化服务需求。坚持眼睛向内,深挖潜力,牢固树立“节能降本无极限,消除浪费无极限”观念,进一步细化实施系统灵活多样性运行方式,不断降低水、电等能源消耗。坚持加快科技升级步伐,继续在优化新水电耗、环水电耗等指标上下工夫,加大中水回用产业化研究和实施力度,提高中水使用率,降低新水消耗。稳妥推进扁平化机构改革工作,精简管理机构,压缩管理层级,减少管理人员,积极推进“大工种”和“区域工”建设,推行集约化生产,提高工作效率。

2010 年是经济形势最为复杂的一年,也是新机遇和新挑战并存的一年。化危可成机,失机则成危。能否抓住机遇,做好应对各种困难和挑战的更加充分的准备,采取更加有力的应对措施,抓住新机遇,迎接新挑战,实现新发展,关键在于转变观念。而观念的高度决定工作的思路,思路决定出路,在解放思想中转变观念,在转变观念中凝聚智慧和力量,这就是我们今天开展继续解放思想、继续转变观念实践活动的根本目的所在。

脚踏实地 自救图存 办真正的企业

运输部党委书记 胡耀华

中铝公司党组书记、总经理熊维平在中铝公司 2010 年工作会议上所作的工作报告,高屋建瓴,内涵丰富,思想深刻,立意高远。认真学习、深刻领会熊总的报告和文章,对于我们解放思想,转变观念,坚决打赢生死存亡保卫战具有十分重要的指导意义。

运输部党委中心组全体成员一致认为,在当前河南分公司处于生死攸关的紧要时刻,我们必须尽快把思想统一到熊总的重要讲话精神上来,统一到中铝公司所实施的新的绩效考核方案的要求上来,统一到“正视现实,直面问题,转变观念,自救图存,坚决打赢生死存亡保卫战”的工作部署上来。作为公司运输生产的保障单位,我们必须始终坚持保产保运不动摇,降本增利不动摇,管理改革创新不动摇,安全稳定不动摇,全面保障和满足公司对铁路运输生产的需要,为坚决打赢生死存亡保卫战作出积极的贡献。

要完成今年的运输生产任务,就必须进一步解放思想,转变观念,突破固有的思维定势,突破传统,突破自我,牢固树立四种理念和意识。即:一是一切以经济效益为中心的理念,坚持企业利益高于一切,按照“真正办企业,办真正企业”的要求,讲效益、讲效率、讲成本、讲管理,千方百计为企业扭亏增盈作贡献。二是过紧日子、苦日子的意识。所谓过紧日子、苦日子,就是要精打细算,科学、合理地利用好每一块垫板、每一颗螺丝,使每一升油、每一度电都能发挥最大的效能。所谓过紧日子、苦日子,就是要勤俭节约,严格控制费用支出,全面消减各种开支,把钱用在运输生产最需要的“刀刃”上。所谓过紧日子、苦日子,就是要在思想上从紧,工作上从严,行动上从实,埋头苦干,克难攻坚。唯有如此,我们才能渡过险关,绝处逢生。三是忧患意识、责任意识和危机意识,抛弃旧有的光环和不切实际的幻想,克服“企业大,不会垮”的错误思想,深刻认识市场竞争的残酷性,早警醒,快行动,奋力拼搏,爬坡追赶,全力使企业早日摆脱困境。四是“企业兴衰,我的责任”的理念,讲责任,重状态,以非常的状态迎接考验。力量源于使命,责任重于泰山。越是困难的时候,越要牢记责任,使自己在状态。所以,我们都要以对企业、对工作极端负责的态度,做到讲责任,重状态,勇于承担任务,努力完成使命,做好各项工作。只有这样,才能称得上是称职的管理者、称职的党员、称职的员工,才能在今年打赢生死存亡保卫战中有所作为,作出贡献。

发挥组织作用 确保目标任务实现

工程设计总公司党委副书记 祝 斌

在中铝公司工作会议上熊总一针见血地指出:“我们遇到的问题和困难的根本原因不在外部,而主要来自中铝公司自身的结构上,深层的原因出在思想观念上。”河南分公司目前面临着生死存亡的严峻形势,解放思想,转变观念,是打赢这场生死存亡保卫战的必然选择。

一、解放思想,转变观念,为打赢生死存亡保卫战奠定坚实的思想基础。面临的严峻形势,我们要做好三方面工作。一是要充分相信广大员工的觉悟和水平,勇于把公司面临的困难和问题,面临的管理短板和漏洞真实地告诉广大员工,不隐瞒,不遮掩,不虚假,实事求是,直面现实,以此增强形势任务教育的针对性和有效性,使广大员工树立强烈的自救图存意识。二是要教育广大员工增强责任感,立足本职,出色地完成各项工作任务。三是要按照乔总所要求的那样,动员所有的干部员工堵漏洞,挖潜力。只要我们都能从我做起,从本职工作做起,从一点一滴的小事做起,形成“全员献策,全员行动,全员降本,全员争先”的浓厚氛围,就能为打赢生死存亡保卫战奠定坚实的思想基础。

二、转变作风,真抓实干,着力培育一支高素质的干部队伍。培育一支高素质的干部队伍,是打赢这场生死存亡保卫战的关键。当前要在干部队伍中倡导三种风气。一是要树立学习之风。要带着思考学,带着问题学,在掌握理论的立场、观点、方法上做文章,在真学、真懂、真用上下工夫,不断提高干部队伍的宏观洞察能力、分析决策能力、解决实际问题能力。二是要树立求真务实之风。要求我们的干部要不畏艰难险阻,敢于直面困难,说实话,办实事,求实效,察民情,听民声,解民忧,恪尽职守,埋头苦干。三是要树立艰苦奋斗之风。要求我们的干部要以奋斗不息的坚强意志,以一种不图享受的奉献精神,切实把组织和员工给予的权力用在为企业降本增利上,用在为员工谋利益上,不辜负组织和广大员工的期望和重托。

三、创先争优,率先垂范,充分发挥党组织在求生图存工作中的核心作用。越是关键时刻,越是危机关头,越是要发挥党组织的核心作用,这也决定着生死存亡保卫战的成败。一是要充分发挥党组织在落实公司各项决策、工作部署方面的保障作用,确保不偏离,不走样,落实到位。二是把降本增效的业绩与各支部的考核紧密挂钩,奖惩分明。三是充分发挥每名党员的引领、带动和示范作用。四是要大力宣传先进典型和先进事迹,弘扬正气,抵制歪风。五是要积极为困难员工解难事,办实事。六是要认真做好各种不稳定因素的排查化解工作,确保公司大局的和谐稳定。

非常时期 必须采取非常措施

研究所所长 吴 钢

近日,研究所学习了中铝公司工作会议精神和熊总在有关会议上的重要讲话,广大员工深刻认识到了公司当前面临的生死存亡的严峻形势。当前,我们必须要彻底解放思想,转变观念,下真工夫进行深度结构调整和管理创新,化危为机,实现控亏增盈。

一、转变观念,敢于碰硬,全力落实结构调整和管理创新。在全球市场尤其是铝行业市场新一轮经济大变革带来的残酷竞争下,我们与同行先进、优秀央企、世界顶级企业、优秀民营企业对比,在思想观念、管理结构、产品产业结构、完全成本竞争力等方面还存在着相当大的差距。这就要求我们必须在管理模式、组织结构、用人机制和考核模式等方面进行深度改革创新。首先我们要彻底转变观念,树立“真正办企业,办真正企业”的思路,抛开国有企业“老大”的思想,抛开等待观望的念头,主动参与到竞争中来,找准定位,实现降本创效。其次在改革调整过程中,要敢于碰硬,在正视自身差距的同时,敢于下决心,敢于动真格,敢于承担责任,努力践行“讲效益,讲效率,讲成本,讲管理”的理念,破解发展难题,赢得生存发展机遇。

二、提升能力,科技创效,为公司生存谋求新的利润增长点。结合今年的工作任务,我们一是要加强和完善检测试验室、工艺试验室建设,组建选矿工艺试验研究室,培养选矿技术研究队伍。二是要做好各项科研项目的研究和重点项目的后续研发工作,进一步发掘新亮点,实现新突破。依靠公司的铝、镓资源优势与公司多年的科研经验相结合,围绕产业结构优化,开展新材料的技术研究和开发。三是要从新工艺、新产品开发、综合利用、可持续发展等方面开展工作。四是要立足于公司现状和需求,特别是针对矿石资源不断恶化对企业生产带来的一系列难题以及生产流程中的薄弱环节,提出科研建议和解决办法,为公司生存谋求新的利润增长点。

三、自我加压,带好队伍,为公司生存保卫战出策出力。在当前公司生死存亡的关键时刻,每一位员工都要真正承担起责任,树立信心,自我加压,出策出力。要勇于突破“小我”,服务和服从公司的“大我”,要善于学习掌握现代企业发展规律,积极投身到挖潜增效、降本降耗工作中。作为中层管理者,我们要加强自身建设,团结班子成员,带好队伍,充分发扬不怕吃苦、不怕流汗、不图享受的奉献精神,切实为公司生存保卫战出策出力。

降成本 提电量 全力实现指标优化

自备电厂厂长 全向东

近日来,自备电厂深入学习贯彻落实中铝公司 2010 年工作会议精神和熊总在中铝郑州企业领导班子座谈会上的重要讲话精神。针对当前极其严峻的形势,结合自备电厂自身实际情况,我们制订了以下措施:

一、解放思想,转变观念,牢固树立主人翁精神。

以“转观念,抓改革,调结构,降成本,坚决打赢生死存亡保卫战”为内容,在广大干部员工中广泛开展“解放思想,转变观念”主题实践活动。深入分析当前面临的形势和任务,引导广大员工牢固树立主人翁精神,分析和总结 2009 年的工作,把生产、经营、发展中的问题揭开,敢于直面问题,找准影响和制约我们发展的思想根源,增强危机感、责任感和使命感,坚决打赢“生死存亡保卫战”。

二、动真碰硬,开拓创新,深入推进绩效管理改革。

深入贯彻和落实好绩效管理考核的具体要求,细化分解指标,层层落实责任,全员参与,真正做到业绩考核全面覆盖,不断完善自备电厂的激励约束机制和收入分配办法,敢于打破平均主义分配倾向,要按贡献大小、效益多少、内部成本高低、是否在状态等关键指标,决定员工收入的差异,充分调动员工在生死存亡保卫战中的工作积极性。

三、对标先进,优化指标,全面完成生产经营任务。

要不断强化对标先进工作,深入分析与兄弟企业和民营企业存在的差距,瞄准同行业主要经济技术指标的最新水平。要抓住多发电、安全经济供汽两个工作重点,充分发挥自备电厂和热力厂联动降本优势。在安全经济稳定供汽的基础上,最大限度地提高自发电量,减少公司外购电量,争取以较高的生产效率稳步降低蒸汽和自发电成本,实现各项成本指标的优化,确保全面完成生产经营任务。

四、挖潜增效,降本增利,向精益化生产要效益。

要深化“挖潜增效,降本增利”工作。不断平衡好水、电、风、汽,确保系统平稳运行,向精益化生产要效益。要继续探索锅炉高性价比煤炭的使用比例,创新燃料的混配方式,进一步降低锅炉燃煤成本。要严把进厂原燃物料的质量关,加大设备维护的工作力度,继续做好修旧利废工作,实现废旧设备的再利用,降低生产成本。

摒弃陈腐观念 突破传统 创新进取

碳素厂厂长 任全福

认真细读熊维平总经理在中铝公司 2010 年工作会议上的报告,感受颇深。报告的字里行间使我们进一步了解到中铝公司在危机四伏的 2009 年所采取的一些列超常规的举措、开展的一系列工作以及来之不易的成绩。报告还为我们指明了在严峻形势下,应该走什么样的发展路子,达到什么样的工作目标,如何开展好今后的工作。

作为碳素厂 800 多名员工的带头人,我深深感到责任重大,结合自己的体会,即将开展的重点工作如下:

一、进一步解放思想,转变观念。

解放思想,转变观念,作为改革的思想基础,其作用至为关键。熊总提出:“解放思想,转变观念是无止境的,我们思想解放的程度,转变观念的程度,直接影响到公司科学发展的速度和水平。”因此,我不但要自己认真总结,深刻剖析,同时也要在如何有效转变广大员工观念的工作和方法上创新,使员工真正转变观念,解放思想,达到员工变“花别人的钱为花自己的钱,办别人的事为办自己的事”之效果,尽力排除束缚思想的羁绊,为企业发展提供重要的思想保障。

二、发挥优势,提高质量,不断提高竞争力。

熊总在报告中谈到,“公司的资金和资源要向优势地区、优势企业、优势项目倾斜”,“坚决淘汰消耗高、污染大、竞争力差的落后产能”。这些是与碳素厂今后的发展密切相关的。碳素厂目前依靠较好的质量赢得了一小部分国际碳阳极市场的“蛋糕”,但仅靠质量站稳市场是不够的。企业要做大,要实施增产计划,只有发挥技术优势,扩大产能,摊薄成本,围绕降耗降本、节能减排多做工作,达到了消耗低、成本低、污染少、资产收益率高的条件,我们才能在实施增产计划工作上赢得上级领导的认可和资金支持。同时在实施增产计划工作中,我们还将及时安排人员进行精心筹划,准确测算,使碳素厂增产项目达到“投资少、见效快的战略性项目”。

三、不断加大管理改革创新工作力度。

目前,公司上下面临的是成本的压力,今后我们将在管理改革上加大力度,创新工作,积极推进考核和薪酬分配机制创新。通过开展劳动竞赛等途径,对绩效工资进行再分配,打破以往的奖金分配方式,实现多劳多得,充分调动员工的积极性,改变劳动生产效率低下的问题,为降低成本作出贡献。

肩负使命 履行责任 务求必胜

热力厂党委书记 张文彬

1 月 27 日,热力厂召开了副科级以上管理人员会议,学习贯彻中铝公司总经理熊维平在 2010 年工作会议上所作的报告和公司总经理乔桂玲的重要讲话精神,各车间班组也组织了学习讨论,理出了 16 条“转观念”的具体措施,全厂上下掀起了“学报告,转观念,找差距,保生存”的高潮。

热力厂党委成员一致认为:熊总强调的“亏损企业要限期扭亏,企业该退出的坚决退出,中铝公司内不允许长期亏损企业存在”对我们的压力巨大。通过深刻反思,我们达成共识:在公司生死存亡的关键时刻,只有广泛动员全厂管理者和员工立即行动起来,解放思想,转变观念,立足岗位,从我做起,把本职工作做好做实,树立必胜信念,才能坚决打赢生死存亡保卫战。

统一思想,传递压力。一是立即启动以“学报告,转观念,找差距,保生存”为内容的形势任务教育活动,层层传递压力,统一思想,转变观念,突破传统格局,突破自我局限。强化各级管理者和广大员工的危机意识、创新意识和成本意识。二是提前筹划,做好发动和宣传工作,引导全员树立讲效益、讲效率、讲成本、讲管理的理念,为促进解放思想、转变观念献智助力。三是结合当前形势,融入“稳压供汽”中心工作,启动制订深化“四好”领导班子和“四比一创”创建活动规划,夯实党建基础工作,不断增强党组织的活力。

围绕中心,降本降耗。热力厂将继续围绕安全稳压经济供汽多发电中心工作,牢固树立经济调度理念,合理调整生产方式,加强生产过程控制,减少主体设备停机次数,提高设备运转率,力争多发电;把稳压供汽放在首位,实施经济生产,努力实现企业经济利益最大化;加强煤质管理,加快货位倒运速度,盘点原煤货位,为分堆燃烧定价作准备;加强设备延伸管理,监督在运、备用设备状态,重点做好备用设备的预知检修,提高检修质量,减少主体设备的启停次数,促进降本降耗;以修旧利废工作为重点,降低检修和备件费用。

从我做起,点滴降本。严格执行“领导班子成员分片包干制”,领导班子成员带头深入基层,深入群众,听实话,查实情,解决实际问题。少讲空话,多干实事;少开会议,多搞调研。围绕讲成本主线,总结完善“浪费点”辨识与治理、小指标竞赛等全员性降本活动,查缺堵漏,向一个百分点要效益;持续开展小改小革、合理化建议等群众性技术创新活动,强化员工成本意识;加大科技创新力度,建立健全科学的人才评价机制和优秀人才选拔机制,加大公开选拔、招聘力度,充分发挥科技降本的作用。

重技术 促服务 为保公司生存而奋斗

总计控室主任 刘宗会

近日,总计控室中心组认真组织学习了中铝公司熊总在 2010 年工作会议上的重要讲话。熊总在报告中对中铝公司其他兄弟单位 2009 年控亏增盈攻坚战的举措给予了高度赞扬,并明确指出,公司内部决不允许长期亏损企业存在。对比河南分公司,2009 年,在排除客观因素对公司生产经营造成的影响情况下,我们在应对危机所采取的措施与国内其他氧化铝企业相比,还存在着一定的差距。反观目前公司的现状,产品单一,资源消耗高,市场竞争力弱,人员多,成本高,劳动生产率低等,已成为不争的事实,公司真正到了生死存亡的关键时刻。面对如此严峻的形势,我们一定要正视现实,直面问题,转变观念,树立信心,自救图存,为保公司生存而奋斗。

一、解放思想,转变思想。观念决定思路,思路决定出路。首先要加强员工的政治思想教育和形势任务教育,深入学习贯彻熊总的重要讲话精神,使全体员工了解公司目前的危局,传递压力,解放思想,树立服务大局的意识,树立工作讲效益、讲效率、讲成本的理念,对标同行先进经验,查找差距,实现“要我服务”到“我要服务”的思想转变。为实现公司生产控亏为盈的目标提供政治保证。

二、加强学习,提升技术。目前,计控设备技术提升非常快,正朝着数字化、智能化、集成化的方向发展,公司近几年的计控技术装备也有了很大的提升。我们必须不断加强学习,提升技能维护水平,才能满足公司的生产需要。同时要主动加强与其他单位的联系合作,利用现有技术力量,做好重点设备自控系统的优化、细化,不断提高设备运转率。实现自控系统的专业管理,团结协作,无缝对接,为公司生产设备的安全连续稳定运行提供技术保证。

三、注重细节,促进服务。计控室工作的最终落脚点是要落实到服务上来。在今后的工作中,要注重抓好细节,抓好具体,抓好过程,抓好工作落实,牢固树立服务大局、服务全局的意识,确保计量和检测数据精益求精,自控设备及时维护检修,控制系统安全稳定可靠运行,为公司的生产稳定运行提供优质服务。

抓好“五个增效” 打赢物流降本增利攻坚战

营销公司物流部经理 朱江华

1 月 21 日,熊总在《人民日报》、《中国有色金属报》上分别发表了重要文章,向我们指明了在后危机时代,国有有色金属企业的生存和发展的方向,在公司生存发展面临重大考验和挑战的今天,实现“三个突破”是当务之急。目前我们部分员工对当前的形势仍然没有清晰的认识,认为企业经济效益再不好,也不会影响到自己的铁饭碗。在市场经济的今天,这种思想是站不住脚的,企业要想生存和发展,只有靠自己,容不得任何侥幸心理。我们必须增强危机感和责任感,把思想和行动统一到熊总的重要指示精神上来,统一到公司各项部署上来,打破常规,解放思想,为企业再造发展新优势,打赢生死存亡保卫战贡献才智和力量。

2010 年,物流部将按照结构合理、层次分明、重点突出、高效运作的原则,进一步优化流程,从“五个增效”入手,深入挖掘物流潜力,真抓实干,提高物流效率,打赢物流降费增效攻坚战。

一是服务增效。为公司内外部客户提供优质高效服务,是物流单位的首要任务。因此,物流部将积极对标同行业先进水平,继续实行和完善“服务质量跟踪”,全面推行一体化服务回访机制,制订详细的物流服务方案,推行优质高效服务,实现全年服务“零投诉”,客户满意度 100%的目标。

二是管控增效。强化物流调度指挥与协调中心的作用,发挥物流监控效用,平滑接口,实现物流业务无缝化对接,全面提升物流管控平台。加强与生产单位与供应部门沟通,做好源头控制与疏导,合理调控库存。加强过程管理,全面提高物资直送率、装卸车效率,减少二次倒运与路局车停时。

三是把关增效。进一步加大公司进厂物资质量把关力度。结合效能监察,提高和培养员工自觉维护公司利益和自我防范意识。根据现场条件、进货方式和取样环境等的变化,进一步改进和加大监督检查手段与力度,提高取样效率与公开透明度,严格把关,避免损失,提高效益。

四是回收增效。进一步扩大再生物资回收的品种与范围,建立并实行物资交旧领新制度,堵塞废旧物资外流漏洞,尝试开展修旧利废工作。同时,继续实行竞价销售制度,密切掌握市场行情,把握再生物资竞销时点,确保回收创效最大化。

五是储运增效。合理规划调整仓储结构,充分利用现有仓储空间和现有的管控手段,加大社会化库存力度,提高资金利用率,减少资金占用。优化销售结构,加大散装氧化铝的销售比例,降低包装费用。严格按照路方要求组织培训与发运,避免返车,降低外发停时费用。

枫叶一枝红似火

中国长城铝业公司红枫叶艺术团是一支以中老年离退休人员、内退职工为主体的业余文艺团体。在公司领导的关心、支持下,红枫叶艺术团于 **1999** 年 **12** 月 **18** 日正式成立。

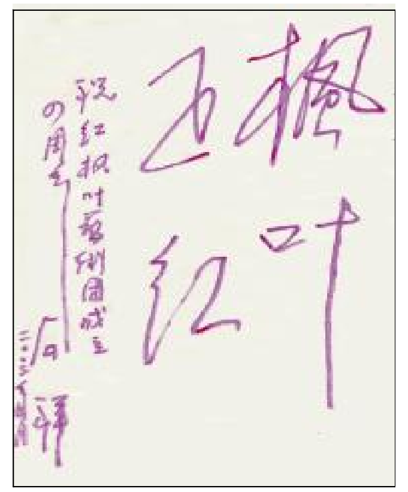
红枫叶艺术团实行团长负责制，下设副团长 **1** 名,分舞蹈部、声乐部、综合部,团员 **50** 余名。在成立的 **10** 年中,红枫叶艺术团组织并参加各类演出近 **500** 场。赴部队,下社区,进矿山,参加重大节日庆祝晚会,艺术团的艺术才华得到了充分的展示。

10 年来,红枫叶艺术团艺术水平不断提高。在 **2002** 年 **9** 月首届中国老年文艺调演中舞蹈《在灿烂的阳光下》、歌组合《清晨我们踏上小道》获得铜奖(河南唯一铜奖);**2003** 年 **9** 月在山西举行的第六届全国中老年文艺会演中舞蹈《绣金匾》获得银奖;**2006** 年在河南省中老年才艺大赛中获舞蹈类金奖、组织奖;**2007** 年获河南省政府“群星奖”金奖;**2008** 年获亚洲艺术节优秀团体表演奖;**2009** 年获河南省老干部纪念改革开放 **30** 年文艺会演金奖。几年来,红枫叶艺术团总计在省市各类比赛中获金奖、银奖 **150** 余项,还被郑州市文化局授予“郑州市特色文艺团队”称号。

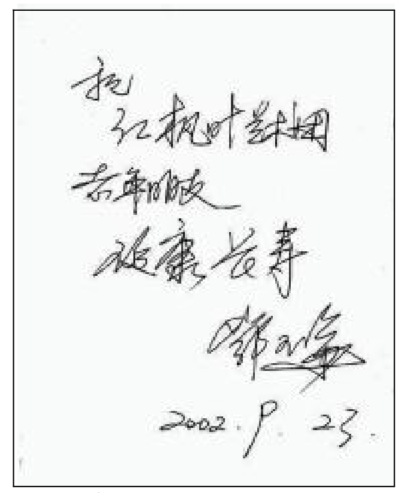
枫叶一枝红似火，红枫叶艺术团在公司领导和职(员)工的大力支持下,在广大离退休老同志的共同努力下，成为铝城一道靓丽的风景。

青山在，人不老，革命人永远是年轻。中铝郑州企业离退休人员和内退职工在红枫叶艺术团里风采无限。

撰稿、照片提供:姜新文


祝红枫叶艺术团成立十周年
枫叶
红
石祥

著名词作家石祥题词


祝
红枫叶艺术团
青年时段
健康长寿
邓玉华
2002.9.23

著名歌唱家邓玉华题词

参加市政协“团结之声”晚会演出舞蹈《民族大联欢》

参加河南省离退休干部纪念改革开放 30 周年文艺会演

郑州企业首届文化艺术节《放歌铝城》离退休职工晚会

铝城放歌

CHINALCO
1958
200

风采

参加亚洲艺术节演出女声小合唱《远方的旋律》

庆祝建厂 50 周年演出《鼓舞》

走进社区演出

舞蹈《编花篮》

红 世 界 无
主办：河南省红十字会
河南省老龄工作委员会办

参加河南电视台“众志成城”抗震救灾晚会

参加“铝城正气歌”晚会演出《瓦西里的故事》

用心工作着

——记公司劳模、氧化铝一厂一车间工序长许全法

赵 敏

许全法,氧化铝一厂一车间破碎工序工序长,**2009** 年荣获公司劳动模范称号,曾先后荣获过 **3** 次公司五一劳动奖章,获得过氧化铝一厂“十佳”青工和首席员工称号。

熟悉他的人都因其创新管理和敬业精神而直竖大拇指。

他在用心经营着自己的事业,那就是做个优秀的工序长,管理好工序,为氧化铝生产做好矿石破碎供应工作,尽自己最大能力为企业打赢生死存亡保卫战贡献力量。

创新管理保生产

管理就像弹钢琴,要想弹奏出和谐动听的乐曲,就必须恰当地配合起十指。

作为破碎工序的工序长,许全法麾下有 **89** 名员工,管理着高铝矿石、石灰石、后增浓、低温拜耳法等系统的破碎和输送矿石任务。“地盘”和“人员”占据着整个一车间的“半壁江山”,管理难度可想而知。

更为头痛的是，原来一个系统上的员工是 **9** 个到 **10** 个人,现在新上了一个系统后,人员不但没增加,反而因员工退休和调到二厂工作的缘故,减少到了两个系统共有员工 **6** 到 **8** 个。再加上后增浓和低温拜耳法项目投用后,人员就显得更为紧张。

怎么办？人员不可能增加,矿石破碎还要确保生产需要。

合理布局,充分利用人力资源,许全法动起了脑子。

在天车、破碎系统实行 **4** 班 **3** 倒制,后增浓系统实行 **3** 班 **3** 倒制,石灰石系统实行 **3** 班 **2** 倒制。去年 **11** 月份,为弥补因破碎供应低温矿石造成国产矿石破碎供应不足的局面，一车间重新启用了破碎东扩系统。人员格外显得不足,许全法就带领副工序长、技师下去倒班。就这样,他们工序没有出现因人力不足而造成的减产现象。

在破碎工序,破碎机、皮带、天车等设备的正常运转是确保氧化铝生产稳定运行的头道关键问题。为确保设备的安全稳定运行,许全法创新了设备点巡检制度,在工序实行了设备专项点检制,由工序四个大轮班分别承担设备的润滑、紧固、维保、检修等职责。这样加强了专业化检修和维护的力度,有效延长了设备的运行周期，更有力地确保了氧化铝生产稳定运行。

一元钱彰显威力

管理人难，作为一个兵头将尾的工序长，管理基层就更难,它更加考量一个管理者的智慧和能力。

要调动基层员工的积极性，除了以情感化和开展劳动竞赛等活动外,实行有效的激励机制也是必要措施。而许全法运用激励机制却运用得更加有效,更加有人情味。在一车间,至今还盛传着“一元钱”的故事。

有一次,有个员工工作马虎,在由他负责查设备事故隐患的过程中,几次都没有发现设备事故隐患,给生产造成了被动局面。后来,许全法就带领这个员工和他所在班组员工到其查过的设备前,一一指出了设备事故隐患。经过这个员工对设备事故隐患确认后,许全法作出了惩罚其“一元钱”的决定。有些人对此事不理解，认为惩罚太轻。许全法说:“每个人都会犯错，惩罚不是目的。我是想通过惩罚其一元钱而引起他的注意,下次不要再犯类似的错误。”

一元钱也彰显出了威力。此后,这名员工改掉了马虎的毛病,工作上开始认真起来。

点滴降本见真情

企业的命运和自己的命运生死相关。在当前企业形势严峻的情况下,降本降耗是企业的中心工作。为企业之忧而忧,为企业之喜而喜,为企业降低成本也一直是许全法的追求。

在去年弹性生产期间,许全法按照当时氧化铝生产需要,避开用电高峰时期合理安排开车时间,**1** 个小时就节约用电 **300** 千瓦时。整个弹性生产期间节约用电 **24** 万千瓦时，创效 **18** 万元。

在合理安排生产进行节能的同时，许全法还在修旧利废上动脑筋。

对用过的备品备件,能修复利用的,许全法绝对让它们派上用途。破碎机上联体托轮的楔子坏了,许全法发动员工换上好的楔子或扭上铁丝继续用。板式输送机上的盘子因使用过程中的磨损造成间隙过大时,许全法一改过去重新换盘子的做法,而是让员工把不能用的盘子用火焊烤后再砸平了使用。原来 **1** 年要换掉 **90** 个盘子,而经过许全法和其他员工的努力,去年 **1** 个盘子也没换过,年节约费用 **2** 万元。再就是,运输带破损时,原来是直接换掉装新的。后来许全法和他工序员工采用的是哪坏补哪,**1** 年下来，节约运输带 **1500** 米。仅此 **1** 年就可节约资金 **30** 万元。而换下来的皮带，还被许全法他们废物再利用,做成挡料皮。**1** 年下来,他们还可以节约 **1** 捆新皮带创效 **2** 万余元。

无情未必真豪杰

无情未必真豪杰,有情才是真英雄。

许全法在严格管理的同时,到处弥漫着他对员工的爱。

保证员工的人身安全是对员工最大的关心。在工作中,许全法会随时随地以血的教训提醒员工要注意哪些安全事项。在查看设备时,他最注意观察的也是哪里存在安全事故隐患。一旦发现事故隐患,他立马就会采取整改措施。在工序安全管理中,他采取了更加严格的考核举措,坚决杜绝违章作业和不安全行为。当工序长 **9** 年来,他的工序没出现过一起人身安全事故。

在严格管理的同时,许全法还采取有情操作。对有病的员工和家里有事的员工,他都会想法设法给予照顾。而许全法自己却多年来没休过一次公休,就连节假日也都是在厂里度过的。

舍小家为大家。每天清早 **7** 点多钟,许全法都会准时来到岗位上,而晚上回到家往往都要 **9** 点以后。遇到生产紧张或设备检修时,许全法会接连几天吃住在厂里。最忙的时候,他曾经连续住在厂里 **1** 个月没回家。父母病了、孩子上学接送无疑都落到了其爱人的肩上。他的爱人说:“全法把工序长工作当做事业来经营,我没有理由不支持他。”

是啊,对这个如此用心工作的人来说,我们除了敬佩和学习外,剩下的还是学习和敬佩!

许全法在工作现场。 孟有光 摄影

渡难关 我争先