工程设计总公司机械制造公司

效能监察项目成效显著

本报讯 （**通讯员** 丁丽萍）日前，河南分公司工程设计总公司机械制造公司组织实施的“强化落实扭亏增盈措施”效能监察项目圆满结项，成效显著，全年累计较计划节省管理费用 129.28 万元，节省了原计划的 25%。

2009 年年初，面对异常严峻的形势，按照中铝公司扭亏增盈工作有关精神，工程设计总公司机械制造公司制订了 33 条扭亏措施。措施中明确规定各单位要认真贯彻落实“一保、二压、三从紧”的总体要求，进一步深挖潜力，努力实现各项预定目标。

为真正实现“扭亏增盈见成效，科学发展上水平”的目标，经该公司党政联席会议研究决定，自 2009 年 3 月份开始，该公司对强化落实扭亏增盈措施工作实施了效能监察。

监察过程中，33 项扭亏增盈措施在机械制造公司各单位均得到了很好的落实。

该公司所属各车间首先对本单位材料库、工具库、刀具室、钳工库、备件库等库房进行盘点。在现场检修过程中，他们尽可能地降低备件消耗，能利用旧备件的坚决不领新备件。

同时，所有参与检修的单位建立了焊条头回收制度，加大了对生产和检修现场乱扔焊条的检查力度。在主材料控制方面，铆焊车间遇到大型复杂件下料时，必须经过车间工程技术人员集体商议后才能确定下料方案。在铸件加工余量控制方面，金工车间坚持从工艺制作的第一环节——绘图入手，从图纸上对加工余量进行控制，对工艺进行优化，最终将铸件综合利用率控制在 1.32。

与此同时，该公司机关成立了由 34 人组成的检修服务队，及时满足了车间检修的需要。服务队全年共参与检修 30 次，参与人数达 274 人次。

2009 年 9 月份以来，随着河南分公司人工卸矿石工作的日常化，检修服务队又变为卸矿石队，承担了机械制造公司全部义务卸矿石的任务。

截至目前，服务队已参加义务卸矿石活动 35 次，522 人次参与其中，共卸矿石 3500 余吨。

该公司各科室也立足自身实际，千方百计挖掘降本潜力。生产计划科加强了对车辆加油本的管理，明确要求加油时必须凭主任、站长批条领取，加完后及时归还，严格控制费用发生。技术开发科先后完成了河南分公司常用泵类非过流件，自备电厂连轴器，选矿厂球磨机等主体厂 260 多项无图纸备件的测绘工作，累计新增产值 243 万元。营销科加大了外欠款清欠力度，实现了当月货款回收率 100%。装备能源科加大了日常用电的检查考核力度，有效杜绝了机床空载运行、长明灯等浪费现象的发生。企业文化科加大形势任务教育宣传力度，发动员工为降本增利提建议 293 条。

▲进入 2010 年以来，碳素厂成型车间振动成型班结合车间实际，以短期劳动竞赛结合专项劳动竞赛开展工作，取得了良好的效果。通过竞赛，大家细心观察糊料状态，及时增减料量，避免高低块产生，确保产品合格，创出“我操作，我负责，力争块块都合格”的良好竞赛新局面。

图为 1 月 27 日，成型车间员工正在精心测量碳块高度，确保产品质量。 韩江荣 **摄影报道**

◀1 月 15 日，水电厂黄河水源车间党支部组织员工对门前因修马路而堆积的泥土进行了彻底清理，既美化了环境，也消除了安全隐患。图为员工们在彻底清理马路边堆积的泥土。 高建华 **摄影报道**

先锋的阶梯

——氧化铝一厂技术监督站党支部“双向培养”活动侧记

◎ 马 君

“中央企业技术能手”万军，郑州市“技术标兵”冯文娥……在她们的脚下都有一条共同进步的阶梯，那就是氧化铝一厂技术监督站党支部开展的“双培养”活动。

氧化铝一厂技术监督站担负着一厂、二厂生产工艺流程中的溶出、分离、洗涤的质量分析、控制分析以及大宗原财物料进厂的质量检测重任，是氧化铝生产的“眼睛”。

由于种种原因，技术监督站党员队伍中呈现出老党员多、年轻党员少、非党员班组长多、党员班组长少的现象。

为了改变这种现象，该站响应公司党委双培养号召，对业务技术骨干、党员空白班组等情况进行了深入的调查分析，确定了消除生产一线班组党员的空白、党员班组长达到班组长总数的 85% 以上的目标。

在此基础上，他们以结对子为主要方式，确定了 6 对培养对象，吹响了“双培养”的号角。

为进一步激励广大党员在岗位上成才，技术监督站党支部专门搭建了三个学习舞台。

一是建立互动交流课堂。以互动交流、分享经验、共同提高为动力，消除不愿意交流的现象。二是开展党员小改小革活动。以组织党员申报、评选和发布成果，对成果进行表扬奖励为动力，提高党员开展技术攻关、提合理化建议的积极性。三是开展有针对性的技术培训和岗位练兵活动。

“春播一粒种，秋收万担粮”。在“双培养”活动阶梯推动下，如今在技术监督站，越来越多的党员和骨干成为企业发展壮大的中坚力量。

自活动开展以来，先后有 10 余名技术骨干递交了入党申请书，有 6 名技术骨干发展为党员，有 5 名党员获得郑州市“技术标兵和氧化铝一厂“首席员工”的称号。

『见习』班长管班组 生机勃勃新发展

本报讯 （**通讯员** 刘志红 马俊勇）为了更好地发挥岗位员工的积极性和创造性，氧化铝一厂一车间皮带廊工序于近期开展了“见习”班长活动。活动中，该工序积极鼓励员工毛遂自荐，筛选出一大批有事业心、责任心，渴望得到锻炼的“新鲜血液”充实到班长岗位，作为“见习”班长管理班组。

“见习”班长实习期半个月，实习期满后，业绩优秀者在没有挑战者出现，并且班组员工一致通过的情况下继续连任。原任老班长则转变角色，“沉入”岗位体验员工生活，用员工的视角感受“新”班长的管理，用老班长的经历寻找管理的创新方式。

作为“见习”班长的员工，则能在过一把“班长瘾”的基础上，深刻体验管理与被管理在思路、要求、行动上的差异，从而达到相互理解，共同提高。

谈到收获，几位老班长感叹道，在角色转变中看到了差距，增强了危机感。几位“新”班长觉得自己在班长岗位上崭露了头角，施展了才华，了解了管理与被管理的不同感受。岗位员工则称，“见习”班长活动让大家得到了实惠，充分体验了被尊重、被服务的良好感觉。

一位“见习”班长感慨地说：“做一名称职的班长，就要真诚地面对班组每一名员工，认真地倾听他们的话语，不妄加评论，客观地看待他们的言论，不偏袒，不憎恶，要善于发现他们的优点，而不是放大缺点。在工作中，要下硬功夫、苦功夫，做到‘三到’，即：身到，同员工打成一片；眼到，看到成绩又正视不足；心到，千方百计出主意，想点子，全力以赴地解决各类问题……”

如今的皮带廊工序，基层班组长选拔、淘汰机制正悄然形成。

说班长“闲话”

◎ 吴向华

“看老张那样，没准天天在家吃白菜叶煮面条。”

“就是，至于吗？公家的事，又不是自己的，叫他管家婆一点都不委屈了他。”

“天呀，跟《大话西游》里的唐僧一样，关灯、关水龙头，一天念叨多少遍。”

…………

车间里，几名员工叽叽喳喳地议论着。他们说的老张，叫张万福，是他们的班长。

“哎，别这么说，咱们这个管家婆文化水平不高，就那还上网、看书查怎么省油省电呢，也真难为他了。”一旁擦着热油泵的小王抬头插话道。

“就是就是，看他制订的条条框框，有模有样的，也不知道想了几天。换上咱们八姐妹，好好琢磨也不一定能想出来呢。”

“拿铁皮挝个半圆槽，再做个铁盒，既不怕高温，又能通过倒流的办法，把热油泵滴出的热媒油回收起来，看油一滴滴地滴着不显眼，这一油盒一油盒地接着，一年下来，还真省不少呢！总有几千块吧！你们说，这办法听起来也挺简单，咱们怎么就没想到呢，姐妹们。”

“我们这热媒油可是好几千一吨呢，比小磨香油还贵呢，看他还在泵房门口弄了个大储油罐，专门存放这些滴漏的油，说是留着以备不时之需，想得还挺长远呢。我们这八个大专生，也不如他啊。咱就别再数落他了！我就挺佩服他！”一直没发表意见的彭桂莲说着。

“是，你们说的也是。上个月车间还奖励咱们班了呢，说是咱们班组降本增利工作做得好，这可都是张万福的功劳，他可是咱们的节约排头兵。我觉得咱以后就不要叫他抠门班长了，好好跟他学习学习。咱们可不能落在他后面呀，大家说是不是？”

“是！”“好，没问题！”“中！”“加油了！”……一时间，七嘴八舌怎么应声的都有。她们禁不住都大笑起来，笑声很响很亮，飞得很远很远。

意 外 的 收 获

◎ 张心威

“脱泥机又停了，真烦人。”运行班员工陈静芳满腹牢骚地嘟囔着。

“咋又停了呢？”班上的员工奇怪地问。

“还不是生活水给闹的。”

近期生活水极不稳定，造成了水电厂污水车间脱泥机无法正常配药，脱泥机开开停停成了常有的事。

由于脱泥机开停一次周期长，而且非常繁琐，正常情况下，一般不允许停车。

“生活水加压泵都挪两次地方了，供水还不行，那可麻烦了。”员工张联合忧虑地说。

“不中就换咱处理过的水，啥时间都能保证。”不知谁撂了一句。

“对呀，如果能用咱处理过的水，那不啥都解决了。”

“就是不知道咱处理后的中水能用不？”

“这个主意不错，我给车间反映一下，化验一下水质不就行了。”班长吕邱萍高兴地说。

这个情况反映到车间后，车间领导非常重视，立即组织化验室对水质和药物的反应进行了多次试验，最终确定经处理后的中水完全符合配药条件。

几天后，脱泥机房与近在咫尺的污水处理系统通过一台加压泵和管道连接到了一起。这样就保证了配药水全天候的供应，结束了供水不畅的历史。

“由于运行班的好点子，车间通过这个项目的改造，不仅解决了配药水的难题，而且每天还能节约新水 80 吨，1 年能节约 3 万多元呢，为车间降本工作打下了良好的基础。”开始恢复正常供水这一天，车间丁主任宣布了个振奋人心的消息。

“不错，不错。这真是意外的收获。”

“为解决配药水的难题，一不留神成了降本的好项目。”大家高兴地议论着，喜悦之情溢于言表。

班组聚焦
热线电话：0371-68916896
投稿信箱：xutuo105@163.com

新闻速览

水泥厂党委培训党务工作者

本报讯 （**通讯员** 张 峰）为进一步提高企业党务工作者理论素养和党务工作实践技巧，充分发挥国有企业党组织的作用，1 月 21 日，水泥厂党委对各支部书记、委员进行了党务工作培训。

水泥厂党委特邀公司党委工作部专业人员讲解了如何加强“四比一创”工作、党的凝聚力建设以及支部建设工作等知识。

该厂党委书记王俊杰在培训课后进行了总结。他指出，通过培训，大家对党务工作有了新的认识，党组织在企业的自身建设能力和党务工作者的工作能力也得到了提高。

围绕 2010 年的生产目标，王俊杰要求水泥厂各党支部要充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，促进水泥厂更好地发展。

此次培训班的举办，为党务工作者交流搭建了平台，增进了各党支部之间的沟通，不仅提高了基层党务工作者融入中心开展党建工作的能力，也加强了基层党支部的建设。

水电厂开展随立功随记功活动

本报讯 （**通讯员** 贺亚妮）近日，水电厂工会下发文件，对在负荷转移、水池清洗消毒、事故抢险等工作中表现突出的个人和集体给予立功表彰，并号召全体员工向先进员工学习，立足本职，敬业奉献，为水电厂挖潜降本作出更大的贡献。

2009 年以来，水电厂全体员工齐心协力，积极实施负荷转移工作，先后完成了三配、四配、一配的负荷转移工作。为了减轻河南分公司生产经营压力，降低成本费用，水电厂组织 20 余人主动承担起对生活水泵站 6 座总容积为 5600 立方米的水池清洗消毒任务。

2009 年 12 月，水电厂广大员工以强烈的主人翁责任感和使命感，成功完成了电力抢险任务，在较短时间内恢复了电力系统和水系统的正常运行，以实际行动把事故损失控制在最小。

让劳模“响”起来“香”起来

本报讯 （**通讯员** 邓广顺）河南分公司工程设计总公司工程公司把弘扬劳模精神作为企业文化建设的重要环节，把尊重关心劳模落到实处，让劳模得到全方位的关爱，令员工向往而羡慕。

该公司采取有效措施让劳模有名有利，成为人人羡慕的“香饽饽”，从而在全公司员工中形成“学先进，赶先进，争先进，当先进”的浓厚氛围，有效地促进了企业全面健康地发展。

为了做好对先进人物的宣传的管理，营造“崇尚先进，学习先进”的良好氛围，该公司工会每年都组织市级以上劳模参加郑州市总工会举办的各项活动，每年五一前召开一次劳模先进人物座谈会。

同时，该公司工会还结合本岗位实际，开展劳模联谊活动，营造了“劳动光荣，崇尚先进”的良好氛围。

该公司积极为劳模提供发展机会，先后选送 12 名劳模参加企业组织的各种知识技能培训班和拓展训练班。现在，该公司有 1 名劳模成为企业的中层领导，6 名劳模成为基层管理干部，10 名劳模成为技术、技能和管理带头人。

系统节能效果 专家一起论证

本报讯 （**通讯员** 马义林）为了做好“扭亏增盈，节能降耗”工作，1 月 20 日下午，后勤服务管理中心邀请长城铝计划发展部、实业管理部、技术信息部领导和专家在该中心五楼会议室召开了系统节能专家论证会。

与会人员听取了后勤服务管理中心计量科人员和热能公司职工汇报的后勤服务管理中心系统节电和节约热能消耗的思路和方案以及采取的具体措施。

针对系统节能工作思路，与会专家们进行了认真的讨论，对后勤服务管理中心在节能降耗方面所做的工作给予了充分肯定。

专家们建议后勤服务管理中心要加大节能降耗的宣传力度，使节能降耗工作成为职(员)工和家属的自觉行动。专家们表示，一定会支持后勤服务管理中心以持续发展的眼光，实施节能降耗项目。

治理跑冒滴漏 清洁厂区卫生

本报讯 （**通讯员** 肖 明）为了营造整洁和谐的生产环境，1 月 14 日，热力厂锅炉车间组织党员对 8 号、9 号锅炉零米灰渣进行了集中清理。这标志着热力厂为期两周的治理跑、冒、滴、漏和清理环境卫生行动拉开了帷幕。

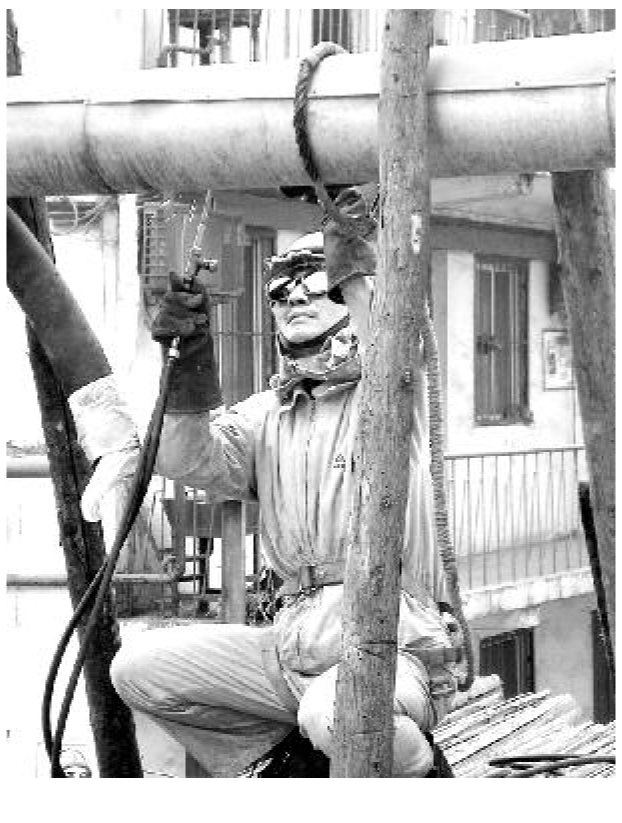
随着新春佳节的日益临近，热力厂本着安全、整洁、稳定的原则，提前部署春节安全生产准备工作。由于连续低温和紧张的生产，热力厂应时而动，启动了此次治理行动，重点治理因低温和冰冻引起的跑、冒、滴、漏现象，集中清扫设备、现场等环境卫生死角。

活动中，热力厂锅炉车间不等不靠，率先行动，员工们克服现场噪音大、灰渣多、人员少等不利因素，六十多人次连续多天奋战在锅炉零米灰渣清理现场，每天清理灰渣量达五十多车。

目前，8 号锅炉零米灰渣已彻底清理干净，9 号锅炉零米灰渣清理工作也已展开。

检修车间组织员工二十多人次，克服高空作业，结冰严重，天气严寒等困难，抓住气温回升的有利时机，先后整改 7 号锅炉甲乙侧送风机上部冷却水管阀门冻裂、2 号引风机南侧冷却水主管道冻裂等隐患十多项。

其他车间也积极行动，消缺补漏，确保了治理活动稳步有序地推进。



◀为了配合热力厂“跑、冒、滴、漏”专项治理工作，该厂检修车间工会积极倡导每位员工深入生产一线，对每个岗位都严查细检，查出一处隐患，消除一处隐患。

图为 1 月 18 日，检修车间员工正在对漏汽的蒸汽管道进行焊补。

苏志泉
摄影报道

碳素杯
摄影大赛
碳素厂与本报协办