

**解放思想，
转变观念，扎实
推进全方位深度
结构调整，坚决
打赢生死存亡保
卫战！**

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

冬日铝城沐“春风”

——中国铝业公司党组书记、总经理熊维平在中铝郑州企业慰问纪实

本报记者 马三朝 许拓



熊维平总经理在中铝郑州企业听取各单位工作汇报。许拓 摄影

深冬的铝城，处处萌动着春天的希望。带着对三万余名职工（员）的牵挂和关心，1月27日至28日，中国铝业公司党组书记、总经理熊维平来到铝城上街对中铝郑州地区企业进行了调研和慰问。

熊维平在中铝郑州企业协调委员会领导乔桂玲、吕振树、王立建、姜小凯、曾庆猛、郑州研究院领导李旺兴、陈建华、中国有色金属工业第六冶金建设公司领导任红光、杨庆荣、上街区委书记黄卿、区长戴春枝及中铝郑州地区企业其他领导的陪同下，先后深入到郑州研究院熔炼实验室、河南分公司氧化

铝二厂、长城铝业公司金属结构公司等实地调研，并对各单位今后的发展作出了重要指示。

带着对职工（员）的深切关爱，熊维平还来到郑州研究院海归博士杨建红、全国五一劳动奖章获得者杨红雷的工作岗位以及困难员工王娟和老八路张兴久家中，向他们表示了诚挚的慰问和新春佳节的祝福。

解放思想，转变观念，努力做好结构调整工作，以积极的状态应对挑战，战胜困难，谋求发展。

在1月27日下午召开的中铝郑州地区企业领导班子座

谈会上，熊维平认真听取了各企业的工作汇报。

听取汇报后，熊维平表示，看到各单位在安排2010年工作的时候，都更重视解放思想、转变观念，感到很高兴。他指出，长城铝和河南分公司领导班子解放思想、转变观念、进入状态的步子比想象的快。2009年，全体中铝人都作出了很大的努力，作出了很大的贡献，他希望中铝郑州地区企业领导班子把中铝公司党组对大家亲切慰问和衷心感谢传达给基层管理者和广大职工（员）。

河南分公司目前的生产经营状况深深牵动着熊维平总经理的心，他特别叮嘱河南分公司领导班子在2010年的工作中对外要抓好资源的储备和“石供应”的保障工作，对内要抓好管理改革和结构调整。

他指出，河南分公司抢抓资源和“石供应”是当前工作的重头戏。他希望河南分公司要和“业”有限公司一起，采取一些非常手段、非常措施，开阔眼界，保证矿石的正常供应。矿业有限公司要加大自采矿石的比例。长城铝要继续配合好河南分公司的结构调整工作。郑州研究院要加大科技产业化的推进力度。

熊维平要求河南分公司要加大内部改革力度，打破公司内部大锅饭、铁饭碗的分配方式，按贡献大小、按效益多少、按内部成本核算的多少来决定人员收入的高低。他指出，河南分公司在2010年要把考核

办法和收入分配办法进行重新建立，要打破平均主义，甚至在用工、用人的机制上，都要加大力度进行改革。

“哪个单位的主要领导，哪个单位的领导班子解放思想、转变观念越主动，那么整个单位的工作就主动。解放思想、转变观念的程度有多深，应对挑战、战胜困难、谋求发展的动力就有多大。”熊维平总经理的一席话，道出了解放思想、转变观念对于企业持续发展的重要性。

要加大科技投入，积极实施科技攻关，大力实施走出去发展战略。

在郑州研究院熔炼实验室，熊维平高兴地参观了目前正在试验中的某科技项目，并告诫该院领导和项目负责人，一定要做好核心技术的保密工作和知识产权的保护工作。

他指出，目前中铝公司要围绕科技进行发展，他叮嘱郑州研究院领导和项目负责人，要不断加大投入，让核心技术早日走出实验室，形成产业化发展模式。

河南分公司的氧化铝生产情况是熊维平重点关心的问题。1月28日，熊维平等领导专程驱车来到氧化铝二厂调研氧化铝生产情况。一下车，面对欢迎的人群，熊维平对大家说：“你们辛苦了，我代表中铝公司党组向大家表示感谢，给大家拜个早年。”

在该厂主控室，熊维平专门听取了该厂负责人对最近氧化铝生产中矿浆易结巴问题的汇报，并不时询问结巴情况如何产生、如何解决等关键性问题。

熊维平指出，目前及时清除结巴是氧化铝生产中的一个重点工作，他要求有关部门和单位要利用今年上半年的时间，加紧组织攻关，力争早日解决结巴问题。

长城铝建设公司是当前长城铝效益较好的单位之一。2009年，长城铝加大市场开拓力度，争取到了卡塔尔海德鲁、越南林同海外建设项目，取得了较好的效益。熊维平来到建设公司金属结构公司，看到该公司的职工时，他高兴地说：“2009年你们干得不错，希望2010年能够继续保持下去。”

熊维平听取了近年来长城铝积极实施走出去发展战略情况的汇报，详细了解了建设公司2010年的订单情况。他说，目前世界经济在缓慢地回升，铝工业也在回升，他希望建设公司能够抓住机会，加大走出去战略的实施力度，不断地扩大海内外市场，争取更大的发展空间。

调研中，熊维平看到全国五一劳动奖章获得者、建设公司职工杨红雷时，高兴地把他拉到身边，关切地询问他的工作生活情况，并嘱咐他一定要把自己的技术和经验传授给周围的每一位同事，带动整个团队不断向前发展。

现场调研结束时，熊维平总经理还亲切地和职工（员）们合影留念。

把广大职工（员）的利益放在心上，把企业目前严峻的形势向广大职工（员）讲清楚。

1月28日一大早，熊维平总经理便来到06街坊住宅区，亲切看望了居住在这里的氧化铝一厂困难员工王娟。熊维平嘱咐王娟一定要保重身体，并让王娟向远在异乡的丈夫和孩子带去新春的祝福。

王娟激动地说：“在这样困难的形势下，总部领导还能记得我们这些一线员工，我真的感到了中铝公司这个大家庭的温暖，我一定要尽我自己的能力，干好自己的本职工作。”（下转第四版）

企业视点

学习熊维平总经理报告和文章精神

本报（记者 周玉梅）1月25日晚，公司党委中心组认真学习讨论了中铝公司党组书记、总经理熊维平在中国铝业公司2010年工作会议上的工作报告和在《人民日报》、《中国有色金属报》上发表的文章《突破定势，突破传统，突破自我，实施全方位深度结构调整》的文章。

会议由公司党委书记王立建主持。公司党委中心组成员乔桂玲、曾庆猛、崔平、孟若志、吕子剑、江新民、刘保正、纪行、霍本龙和两公司经理助理、副总会计师及其他党委中心组成员参加了学习讨论。大家一致认为，熊维平总经理的工作报告和文章精神内涵丰富，思想深刻，对中铝公司当前面临的形势和任务分析透彻，对中铝郑州企业做好下一步的工作具有重要的指导意义。

会议通报了中铝郑州企业两公司当前面临的生产经营严峻形势。领导班子成员围绕熊总的报告精神，结合我企业实际和自己分管的工作畅所欲言，对做好解放思想、转变观念工作，从理念、体制、机制、成本等各个层面进行全方位深度结构调整，推进改革创新，打好生死存亡保卫战，突破重围，找出新的发展道路提出了对策。

长城铝经理曾庆猛指出，要按照熊总文章中提出的结构调整要从解放思想、转变观念入手实现三个突破，突破思维定势，突破传统，突破自我。我们要从干部做起，解放思想，真抓实干，带领职工唱好《国际歌》、《国歌》和《咱们工人有力量》三首歌。现在中铝郑州企业已经到了最危急的时刻，要走出困境，全靠我们自己，要振作起来，显示工人阶级的力量，树立“一家人，一盘棋”的思想，凝心聚力，共渡难关。

河南分公司总经理乔桂玲要求：一、要正视现实，认清形势，转变观念，从领导做起。二、要坚定信心，打贏生死存亡保卫战。三、要想保企业生存，光靠喊口号不行，要真抓实干。一要抓资源；二要创造条件抓机会，争取总部和地方的支持，实行最佳的结构调整。四、要动真碰硬，进行全方位机构改革。要走出困境，关键在于领导班子，要加强“四好”班子建设，领导要带头转变观念，发动职工（员）工，带领职工（员）工求得企业的生存和发展。

王立建在总结讲话中说，这次学习很有意义，是学习会，也是反思会、动员会。学习熊总的工作报告和文章精神鼓舞了士气，反思了不足。大家要认清改革方向，从自己做起，坚决把思想和工作行动统一到熊总的报告和文章精神上来，担起责任，做好工作。

中铝郑州企业两公司传达贯彻总部2010年工作会议精神

本报讯（记者 赵敏 实习生 苏志泉）1月25日，河南分公司在银都宾馆召开了传达贯彻中铝总部2010年工作会议精神大会，河南分公司领导乔桂玲、王立建、吕子剑、江新民、刘保正、总经理助理鲍宇、赵福辉、张勤、程涛出席了会议。河南分公司中层及中层以上管理人员和部分基层管理人员参加了大会。

会上，中铝郑州企业协调委员会主任、河南分公司总经理乔桂玲传达了中铝公司党组书记、总经理熊维平在1月22日至24日召开的中国铝业公司2010年工作会议上所作的《扎实推进全方位深度结构调整，为再造竞争优势科学发展上水平努力奋斗》的工作报告。

公司党委书记王立建传达了中共中央政治局常委、全国人大常委会委员长吴邦国，中共中央政治局常委、全国人大常委会委员长吴邦国，中共中央政治局常委、国务院副总理李克强，中共中央政治局委员、中央组织部部长李源潮，中共中央政治局委员、国务院副总理张德江和国务院国有资产监督管理委员会主任、党委书记李荣融对中铝公司2009年工作所作的重要批示内容。

王立建还传达了中铝公司年中工作会议上中铝公司党组成员、副总经理吕友清作的《严字当头，强化管理，努力开创安全稳定工作新局面》的安全稳定工作报告和中铝公司党组成员、纪检组组长赵朝所作的《融入中心工作，服务科学发展，开创公司党风和反腐倡廉建设新局面》的反腐倡廉工作报告。

乔桂玲传达了中铝公司党组成员、中铝股份公司总裁罗建川在铝板坯座谈会上的讲话精神和中铝股份公司党组成员、财务总监陈基华的重要讲话精神。她还传达了今年中铝公司关于绩效考核的特点，并为大家讲解了经济附加值（EVA）的基本内涵与理念。

乔桂玲还就贯彻落实中铝总部工作会议精神提出了具体要求。乔桂玲指出，面对一万多员工的殷切期望，面对员工的实际需求和今后的依赖，我们必须进一步解放思想，转变观念，各级管理者要深入开展形势任务教

育，敢于直面问题，正视现实，始终把企业利益放在第一位，带领员工挖潜、挖潜力、自救图存，坚决打好生死存亡保卫战。各单位要认真组织学习熊维平总经理的工作报告，并把此次会议精神传达到每一名员工，不走形式，不搞铺张浪费，一点一滴降本增效，提升企业生存能力，不辜负总部领导的期望和员工的重托。

最后，王立建要求大会后一定要把会议精神传达到基层，贯彻到每一名员工中。他要求广大干部员工要保持更加清醒的头脑，做好更加充分的准备，采取更加有力的应对措施，从自身做起，从点滴做起，深挖潜力，降低成本，奋力自救，渡过难关。

又讯（记者 李建鸣 实习生 康宏波）1月25日，长城铝在建设公司召开了中层以上干部大会，传达贯彻中铝公司2010年工作会议精神。长城铝领导曾庆猛、孟若志、崔平、纪行、霍本龙、经理助理梁业平、副总会计师丁一及各二级单位、控股公司中层以上管理人员参加了会议。

会议由崔平主持。他首先简要介绍了1月22日至24日中铝公司在北京召开的中国铝业公司2010年工作会议及党风廉政建设工作会议的内容。

会上，霍本龙简要传达了中铝公司党组成员、副总经理吕友清关于生产经营的专题工作报告精神。

孟若志简要传达了吕友清关于安全稳定的专题工作报告及罗建川的总结讲话精神。

纪行简要传达了中铝公司党组成员、纪检组组长赵朝所作的关于党风廉政建设的工作报告。

曾庆猛首先传达了中共中央政治局常委、全国人大常委会委员长吴邦国，中共中央政治局常委、国家副主席习近平，中共中央政治局常委、国务院副总理李克强，中共中央政治局委员、中央组织部部长李源潮，中共中央政治局委员、国务院副总理张德江和国务院国有资产监督管理委员会主任、党委书记李荣融对中铝公司2009年工作所作的重要批示内容。还传达了中铝公司党组书记、总

经理熊维平在中铝公司2010年工作会议上所作的《扎实推进全方位深度结构调整，为再造竞争优势科学发展上水平努力奋斗》的工作报告。

最后，曾庆猛根据熊维平的报告精神，结合长城铝的实际提出了四点要求：1.要把思想认识真正统一到熊维平总经理的工作报告上来，解放思想，真抓实干，以经济效益为中心，以管理改革为主线，切实做好各项工作。

2.以新的业绩考核方式改革为契机，敢于突破传统的思维定式，下决心退出无效益和低效益产业，千方百计克服困难，不辱使命，坚决完成总部下达的各项任务。3.要深刻理解主业经营遇到的结构性调整的困难，正视现实，互动双赢，和谐发展，积极寻找单位在市场中的发展机会。4.加强班子建设和职工队伍建设，维持队伍稳定。他要求，各级领导要有使命感、责任感，要按照熊维平的报告要求抓好班子，带好队伍，要加强党风廉政建设，讲实话，办实事，切实解决实际问题，和分公司一起为中铝郑州企业的发展竭尽全力，共同努力。

关于设立总经理信箱的公告

为深入贯彻落实中铝公司2010年工作会议精神，进一步解放思想，转变观念，集众智，汇合力，坚决打赢生死存亡保卫战，欢迎各级管理者和广大员工对标先进找差距，精打细算降成本，创新管理效益，积极建言献策。

总经理信箱设置地点：办公楼、厂东门、厂西门、自备电厂。

总经理电子邮箱：hngfs@sina.com。

中国铝业河南分公司总经理办
2010年1月27日

深入贯彻落实中铝总部工作会议精神