发电机组运行效率再创历史新高

本报讯 （通讯员 肖 明 李雪峥）截至1月20日,今年热力厂“吨中低压蒸汽发电量”完成59千瓦时，这是继2009年累计完成56.81千瓦时的基础上创造的又一历史新纪录。他们以实际行动为分公司1月生产经营开门红作出了积极的贡献。

“吨中低压蒸汽发电”是衡量热电企业生产状况和发电机组运行效率的一项重要技术经济指标,它的高低将直接影响到热力厂的生产成本。

热力厂现有7台背压式汽轮发电机组,均为并列运行，且各台机组运行状况存在差异,运行方式在蒸汽负荷波动时存在多样性。加之机组设备老化,设备能效各异,给生产运行带来不利影响。2009年以来,热力厂充分利用弹性生产模式下设备备用率高、生产负荷波动大、便于灵活调整生产运行方式的有利时机,专门组织开展了汽轮发电机组热效率专项普查。他们通过对7台机组进行热效率试验,获得了各台机组在不同负荷段的运行效率,建立起了一套科学、合理、实用的负荷分配模型。在生产运行中,机组运行值班员按照负荷分配模型,根据不同的负荷段,确定合理的机组运行台数,优先保证了运行效率高的机组运行或带高负荷运行,从而提高了自发电量。同时,热力厂生产计划科在保持热用户用汽压力和负荷稳定的情况下,加强沟通,尽量减少减压器运行时间,保证了7台机组满负荷运行。汽电车间在班组之间深入开展“稳压供汽多发电,控亏增盈作贡献”冬季劳动竞赛,充分调动了每名员工的积极性和主动性。他们坚持每天通报锅炉负荷、自发发电量等技术指标,根据设备运行状况及时调整运行方式，合理调整中压串低压装置开度,提高机组发电量。深入细致的工作,保证了指标月月实现新突破,最大可能地利用了资源和能源,实现了经济效益最大化,为分公司和热力厂坚决打赢“挖潜增效,降本降耗”攻坚战作出了积极的贡献。

氧化铝杯 好新闻大赛

战严寒保生产

冒严寒抢修 确保设备高效运行

本报讯 （通讯员 康宏伟 李鑫磊)1月14日,水电厂排水车间抓住回水减少的间隙,对行车进行检修、保养。车间检修班组员工站在零下八九摄氏度的寒风中,抢修西平流池行车。

检修班通过实行设备维护预知模式后,车间设备的维修率、备件的更换率大大下降，同时设备的运转率大大提高。近期由于产量的提升,原水浊度增高、含沙量增大等生产因素的变化，车间检修班员工增加了日常设备的点巡检、维护频率。1月14日,他们在巡视维护西平流池行车时，发现大风吹刮的异物落在行车轨道上,使一只轮子造成磨损。为不影响生产，尽快修复设备，恢复运转,检修员工迅速组织、安排抢修工作。

凛冽的寒风吹在池子上的检修员工的身上，让人不禁打起寒颤。但员工们并没有因为天气的原因而推迟维护工作,每一名检修员工都在有条不紊地进行自己的工作。手冻木了,但是员工没有叫一声苦。经过七个多小时的拆卸、修复、安装,整个检修、维护工作顺利地完成了。

氧化铝二厂

召开“战严寒,保高产,降成本”动员会

本报讯 （通讯员 刘国华 安华芳)1月13日,氧化铝二厂召开了“战严寒,保高产,降成本”动员会。

会议要求二厂各级管理者和广大员工要充分抓住当前铝行业市场形势有所好转的有利时机,进一步坚定信心,提振精神,抓好落实。具体而言:1.各车间要本着“两眼向内找不足,克服困难保实产”的原则,结合自身实际情况，克服天气寒冷等不利因素,去解决生产中遇到的各种问题,确保最大进料量,确保指标持续优化。2.要抓好现场管理,认真进行设备巡检，做好冬季设备的防冻、维护工作,进一步提高设备运转率,减少非计划停车次数,最大限度地提高产量。3.在成本控制、指标优化方面完成较好的岗位要给予奖励，从而促进能源消耗的进一步降低,对属于内部原因影响产量提高的要严格进行考核。

严 寒 中 的 倩 影

◎ 康宏波 王建军

2010年1月份,寒凝大地,滴水成冰。热力厂燃化车间水系统除氧器岗位的女工们并没有娇气地躲在温暖如春的值班室里,她们单薄的身影不断出现在呵气成霜的室外12米平台上。

除氧器岗位直接担负着热力厂所有锅炉的供水除氧任务,是供水水系统的关键岗位。7台除氧器位于室外12米高的风口处,一旦温度下降到零摄氏度时,液位计就会上冻,造成测量水位的数据失真,有可能发生锅炉缺水的严重事故。为了保证生产的安全运行,无论是白天还是深夜,除氧器岗位的女工们就加强巡检,顶着刺骨的寒风,不定时地提着热水浇在液位计上，防止它上冻。这样不仅保障了计量数据的准确度,而且确保了除氧器安全稳定运行。

实施集中监控 改善作业环境

1月12日，氧化铝一厂一车间皮带廊工序对历时3个月、总投资2.3万元的操作监控系统进行了最后安装调试。皮带廊岗位员工将一改过去的现场巡检操作为室内集中监控操作。

皮带廊工序共有19条皮带和5台收尘器等多种大型设备。该岗位设备多、责任重、战线长、粉尘大。为有效减轻员工的工作压力,减少各类事故发生的几率,从根本上促进人与生产的和谐,皮带廊工序对15个重要操作点实施集中监控。 在他们的共同努力下,皮带廊监控系统全部安装到位。图为员工正在铺设监控系统中的线路。

刘志红 **摄影报道**

碳素杯 摄影大赛

图说铝都

降成本 群英荟萃 动巧手 变废为金

——工程设计总公司机械制造公司降本增利活动侧记

◎ 丁丽萍 宋志辉 杨 玲

2009年,在“降本增利,全员行动”活动中,工程设计总公司机械制造公司广大员工认真贯彻落实本公司33项控亏增盈措施,以高度的责任感、顽强的工作作风,拓宽思路,挖掘智慧,谱写了控亏增利保卫战中一曲曲动人的赞歌。

一个小发现 降本60万

去年夏季,机械制造公司生产计划科计划员胡向阳到物配中心送货,发现一批托轮横躺在废品库中。经了解，这批托轮有8台规格为Ø1400mm×2282mm,市场采购价每台超过10万元,因与其配套的主体设备报废而不幸被“打入冷宫”。胡向阳发现这种规格的托轮与氧化铝一厂四车间使用的托轮很相似。顾不上多想,他立即赶往氧化铝一厂四车间现场实地测量,确认该车间使用的托轮规格为Ø1400mm×2150mm。他想,如果将“报废”托轮改造,使其起死回生,是完全有可能的。他立刻查阅相关资料,绘制、修改加工图纸,制订出了托轮改造修复方案,并及时向分公司提出了“关于Ø1400mm托轮改造重新使用”的建议。此建议被分公司采纳,并很快安排机械制造公司金工车间完成了改造修复工作。投入20万元修复费,节省了80万元的备件费。

如今,8台“报废”托轮重新被“请”回了物配中心备件库,成了待嫁闺中的“俏姑娘”。

修复链板 创效10万

去年春天,机械制造公司铆焊车间承接了氧化铝二厂配料车间的链板修复任务。因场地狭小,运输车辆不能开进施工现场。拆卸过程中,参战员工硬是用双手将长1.8米、重50多公斤的184件链板一块块抬出现场。为不断优化修复方案,车间工程技术人员经反复论证,最终选用了“局部修补加固更换,整体校平、打磨”的方法。他们根据工件尺寸,制作了一套双面定位板胎具,成功实现了修复过程的“三不需作业法”,即“不需再定位、不需再划线、不需再调整”。这样一来,原来需3个人完成的工作量,现在1个人便顺利完成,工作效率提高了70%。经过近60个工作日的奋战,该项目顺利完成,不但成功延长了链板的使用周期,还为氧化铝二厂节约再购费用13万元。

2吨天车“起死回生”

机械制造公司金工车间北跨的2吨天车是建厂时安装的,因其在启动和停止时大梁摆动严重,2001年又安装了1台3吨的,2吨天车准备申请报废。去年冬天,2吨天车成了该车间维修班全体成员的重点“病号”。经认真“会诊”,他们发现造成天车大梁摆动的“病因”是:车轮中间轴8套联轴节法兰上的键都遭到不同程度的损坏,大车抱闸线圈也已烧毁。经过大家1个星期的努力,天车摆动得到有效控制,抱闸功能恢复正常,2吨天车又重新焕发了生机。

修复葫芦8套 创效3200元

去年入夏,随着“降本增利,全员行动”企业文化活动的不断深入,机械制造公司铆焊车间一批损坏的手动葫芦进入了该车间铆工技师魏和勇的视线。他下决心要充分发挥个人技术优势,将它们全部修复。

老魏首先对手动葫芦的内部结构一一进行分析,把每件葫芦都小心翼翼地打开,仔细标注记号,认真检查零件的磨损情况,力求结合不同工件的损坏情况选用最合适的修复方案。针对工件长久存放、润滑卡壳、链条松脱的情况,他找来砂纸一遍遍打磨,并分别采用火焰矫正、电焊修补、煤油清理等措施将8套手动葫芦修复一新,创造价值3200元。

氧化铝杯 好新闻大赛

三言两语

我 看 落 实

◎ 安华芳

计划、措施能否落到实处,人的因素是至关重要的，也就是说执行者的执行能力很可能成为计划、措施能否落实到位的关键。

为保证落实工作的顺利实施，我认为执行者、实施者应该做好以下几个方面:

一是要充分理解所制订的计划和所要达到的目的,正确实施不偏斜。无论是计划还是措施的制订,都有其明确的目的性和针对性。只有充分领会其目的,才能正确落实实施,更好地实现其目的。

二是要有良好的实施氛围。在社会实践中,所有的规章制度、计划、措施等的实施都要有一个良好的氛围。这种氛围不是一朝一夕能生成的,而是长久以来形成的一种观念,一种思想意识。对于企业来说,培养广大员工相互信任、团结奋进、不畏艰险、勇往直前的团队精神是落实的重要因素。只有实施者能完全信任所制订的计划、措施,能从中看到希望,他们自然会努力去遵守、去落实。

三是要树立公平、公正、一视同仁的观念。“一碗水端平”，是在实施过程中经常遇到的问题。人有亲疏、喜恶,但无论在何种情况下,作为领导者,在实施的过程中都应秉公处之。

另外，计划、措施等的实施并非是一帆风顺,面对困难是知难而进,迎接挑战？还是知难而退,摒弃初衷？这些都是实施者、落实者所必须面对的考验。无论面对什么样的考验，实施者、落实者都必须树立坚决落实、执行的思想,只有这样，所制订的计划、措施才能实现真正意义上的落实。

和風杯 好言论大赛 氧化铝二厂协办

铃 声 就 是 命 令

◎ 苏志泉

“我在遥望,月亮之上……”1月9日清晨7点40分,优美的手机铃声从热力厂检修车间焊工班员工李冰的手机里传出。李冰睁开睡意蒙眬的眼睛,一边拿着手机一边自言自语:“谁呀,不让人睡个安稳觉,不知道今天是星期六吗？”

接通电话，里面传来焦急的声音:“8号炉甲侧引风机冷却水水管冻裂,你们班马上来人协助钳工修复。”铃声就是命令,时间就是效益,他来不及多想,立即联系另外一名员工向厂里火速赶去。

引风机冷却水起着降低引风机轴承温度的作用。引风机冷却水管道破裂,将不能供给轴承足够的水源,如果缺水时间过长轴承温度升高,将会加剧内套的磨损,造成轴承损坏,引风机停转。1套轴承可是万余元呀！我们的企业现在正处于困难时期,决不能让引风机出故障影响企业生产。想到这里,李冰加快了速度。

到达现场后,李冰他们一起制订出了最佳的修复方案。停水、割管、配管、焊接,10分钟就焊完了南边的第一道口。第二道口在机座旁,离机座只有4~5厘米的间隙,由于作业面过于狭小,无法正常焊接,加上刚才用临时水源对轴承降温,冰冷的凉水顺着轴承流到了机座上。李冰把脸刚贴在机座上,寒意袭遍了全身,他不禁哆嗦了一下,但为了让设备尽快正常运转,他全然不顾,加紧了焊接作业。

站在冰冷凉水里的李冰经过点火、打底、填充、封面等连续40分钟的艰苦作业，一道完好的冷却水管道呈现在大家面前。看着从回水管流出的水流,听着轴承转动时轻快的声音,他抹了把额头上的汗,开心地笑了。

●身边人身边事

从“10”到“400”的跨越

——中铝矿业有限公司2009年铝土矿自采创新高侧记

◎ 张改荣

2009年，中铝矿业有限公司铝土矿石自采矿石量突破400万吨,较2008年增加177万吨,同比提高78.1%,自采比例达到67%,创下了自采铝土矿量年度历史最高记录,实现了铝土矿年自采矿石量从2005年公司成立之初的10万吨到2009年的400万吨的跨越。

重自采保供矿

在国际金融危机和行业产能过剩的影响还在加剧的情况下,面对资源竞争日趋加剧和矿山建设推进受诸多条件影响等不利因素,2009年年初，该公司提出了“全面推进矿山建设,全力提高自采矿石量”的新思路。他们按照“资源质量好、建设条件好的优先开工建设,成本低、见效快的露天采场优先开工建设”的原则,克服一切困难把矿山建设所需的环境处理好、条件创造好、关系协调好,加快已开工矿点的建设进度,严格落实生产计划,把计划分解到每一天、每一个采场,并督促各采场按计划组织生产。强化自采现场管理,积极配备现场管理人员,在保证安全的前提下,精心组织,最大限度提高各矿块的出矿石数量。加强生产过程质量管理，认真做好剥离清顶和夹层剔除,严格实行分层开采,分级堆放,确保公司综合平均出矿石质量达到标准。

为了从根本上改变传统的生产经营模式,该公司本着“资源集中、布局合理、经济高效”的设置原则,进行无缝化划分设置矿区,加强了矿区建设。采取超常规措施落实矿区建设工作进度，确保矿区建设按计划扎实推进。到目前为止，该公司1000多名员工充实到矿区工作，已建成30多个自采矿区,其中20多个自采矿区正在全面推进。

重管理促生产

管理是企业永恒的主题。为了确保自采矿石量的大幅度提升,该公司全方位、多渠道调动广大员工的工作积极性和创造性。积极推进管理创新,努力提升管理水平。

一是规范矿石验收管理,降低矿石质量和数量差异。继续以推行“间断作业、定期清零”堆场管理为主线,狠抓各项制度的落实,将质量差异控制在Al/Si-0.2以内。进一步严肃纪律,实行质量差异追溯制和问责制,加大绩效考核,对出现较大数量、质量差异的堆场、矿山,严格按照“四不放过”的原则落实处理。

二是夯实安全基础,确保安全生产。积极落实安全生产责任制,加大对自建矿山的安全管理力度,逐矿点落实专职安全人员，重点抓好露天和地下采场及周边区域的安全环保隐患排查治理,努力构建安全生产管理的长效机制,打造本质安全型矿业。截至2009年12月31日,累计安全生产无工亡、无重伤1741天,顺利实现了安全环保目标。由于成效显著,该公司2009年荣获了“河南省安全生产先进单位”称号。

三是实施管理对标,落实降本增效目标。该公司在对标学习先进企业管理经验的基础上，积极查找差距，开展对标活动。明确了涵盖主要生产技术、设备管理、安全环保、财务管理、人力资源管理等7类对标指标,并将其细化为50项对标项目。每项对标项目以行业内先进企业指标为标杆,确定标杆值,明确实现期限和责任单位。各部门、各矿山根据对标指标体系情况,全方位、全过程寻找差距,分析原因,制订改进措施,提高管理水平。

四是改革绩效考核机制,激发内部活力。该公司全面推行了人均实物劳动生产率绩效考核办法,加大向矿区生产一线倾斜,合理拉开分配档次,真正做到效率优先、多劳多得，使生产一线员工真正成为矿区建设的主力军和排头兵。

重人才强素质

为了满足矿山建设所用人才的需要,创建一流矿业企业,该公司实施人才强企战略,把人才作为企业发展的第一要素。

该公司从实际出发,坚持高标准培养人才、高质量引进人才、高效率使用人才,大力推进了选人、育人、用人制度改革,建立起了公开、平等、竞争、择优的选人用人机制。2009年该公司本着“受益、实用、一专多能”的原则,先后举办各类培训班55期,培训从事采矿、地质、计算机等专业的员工1621人(次)。共引进采矿、地质、机械、电气等专业大学本科毕业生15名,充实到生产、管理的一线岗位。选拔10名相关专业工程技术人员参加了有色金属行业职业技能鉴定考评员的考试,其中取得采矿专业高级考评员资格的2人、考评员资格的8人。依托公司特有工种职业技能鉴定站实施了化学分析工、检斤工的职业资格考核和认定工作,共认定上报有色人才中心47名。

该公司为确保自采矿石量的大幅度提高，打赢矿山建设和降本增效攻坚战,以控亏增盈劳动竞赛为主线,以“安康杯”竞赛、“双比双降”竞赛和“工人先锋号”立功竞赛活动为主要载体,以深入开展“强自采,保供矿,争一流”劳动竞赛为契机,分别成立了劳动竞赛领导小组,落实了责任单位和责任人员,积极为劳动竞赛的顺利开展提供了组织保证。围绕推进矿区建设的目标,该公司承办了郑州市第六届职工技术运动会矿山专业技术比武活动,为提升员工技术素质和加强员工技术交流提供了平台。该公司开展了“首席员工”评选活动,树立了技术典型,营造了比、学、赶、帮、超的良好氛围。

氧化铝杯 好新闻大赛