

中国长城铝业公司主办
中国长城铝业报社出版
国内统一刊号:CN41-0063
新闻热线:67296261
广告热线:67296200

中国长城铝业报

总第 1005 期

2010 年 1 月

22 日

星期五

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

乘风破浪行

——长城铝胜利完成 2009 年生产经营任务纪实

本报记者 刘晓宁

2009 年对于中国长城铝业公司而言,是充满挑战的一年。受国际金融危机和铝行业深层次结构调整的影响,长城铝的生产经营和改革发展不可避免地遭遇了严峻考验。

2009 年对于中国长城铝业公司而言,又是充满机遇的一年。在中铝公司的正确领导下,长城铝以“突破经验,突破传统,突破自我”的胆识和勇气,加快推进产业结构调整,在不断否定自我的主动蜕变中实现“浴火重生”。企业在逆境中破浪前行,全年实现综合经营收入 14.46 亿元,利润总额 3166.99 万元。长城铝在实现“保生存、保稳定”目标的基础上,胜利完成全年各项生产经营任务,踏上了新的征程。

拓市场 实干闯出一片天

2009 年,金融危机的影响不断蔓延,世界经济跌宕起伏,中国经济险象环生。发展基础薄弱的长城铝更是一度面临严峻的生存危机;建筑业市场工程施工量急剧萎缩,水泥、碳素等产品缺乏竞争力,直属公司经营状况堪忧,部分控股公司资不抵债。

在严酷的現實面前,长城铝经理曾庆猛向全体干部职工发出动员令:“不破不立,不进则退。我们不能惊慌失措,更不能坐以待毙,而要在‘危’中思‘机’,‘危’中寻‘机’,‘危’中抓‘机’。”

曾庆猛的话让长城铝全体干部职工深刻认识到,“铁饭碗”已经不复存在,市场的大门也不会自动打开,要想在激烈的市场竞争中站稳脚跟,就必须化被动为主动,千方百计拓市场,全力以赴保生存。

在这一思路的引领下,长城铝各单位都迅速进入非常的状态,采取非常措施,积极开拓市场保生存,谋发展。公司党委书记王立建带领其他领导利用自己的社会关系,帮助各单位跑市场,拉业务。

建设公司领导班子成员成为“空中飞人”,一个月有三分之二的时间都在外面跑市场。他们成立多个市场开发项目组,派出人员进驻现场实施跟踪、调研和洽谈,开展大量细致的投标准备工作,最终以优良的国际市场业绩和品牌形象得到了各业主的认可,成功开拓了越南氧化铝铝土项目、攀枝花钛业项目和架桥机项目,实现了企业外、行业

外、国外市场开发的新突破。该公司全年累计实现营业收入 5.79 亿元,利润总额 1101 万元。

水泥厂在稳固老市场、老客户的同时,积极延伸销售“触角”。一方面,他们紧盯“家门口”市场,以袋装水泥为主打产品,积极开拓周边农村市场;另一方面,该厂把目光投向省外,抓住四川灾后重建、西藏水泥需求最大的有利时机,让“建筑牌”水泥坐上火车入川进藏,运“嫁”他乡。

各控股公司也都不等不靠,把“保生存”放在突出位置,全力以赴抢市场,争客户。长城信息依托行业优势,提早介入越南项目,中标越南氧化铝 5350 万元的自动化控制项目,成功走向了国际市场,为今后的发展打下了坚实的基础;长兴公司在原有市场萎缩的情况下,积极开拓豫西民营氧化铝企业编织袋市场,2009 年氧化铝吨包袋产量比上年有所增长;碳素业务通过长城铝新成立的市场营销部大打市场开拓牌,在中铝河南国贸的统一运作下,长城铝的碳素制品成功走向青海市场。

(下转第三版)

企业视点

中国紧急救援海地

海地于北京时间 1 月 13 日 5 点 53 分发生里氏 7.3 级强烈地震后,中国政府高度重视,采取各项紧急救援行动,向海地提供人道主义紧急物资援助和援款。中国国际救援队于 1 月 13 日晚上 8 点 30 分赴海地,全力开展现场救援。我国 8 名赴海地维和警察在地震中不幸罹难。

1 月 20 日,中国国家主席胡锦涛在北京表示,中方愿同国际社会一道,继续支持海地抗震救灾和灾后重建。

1 月 20 日,中国向海地派出 4 名维和警察接替牺牲队员。(据《人民网》)

河南分公司热电厂项目通过国家环保验收

本报讯(记者 许拓 实习生 韩江荣)“废气、废水和各项污染物排放总量均符合国家环保相关政策要求,被调查公众环保满意度达 92%,建议进一步加强生产和环保设施的管理,确保各项污染物长期稳定达标排放……”国家环保部专家在 1 月 16 日河南分公司利用循环流化床锅炉技术热电厂项目环保验收会上这样说。这表示河南分公司利用循环流化床锅炉技术热电厂项目通过国家环保部的环保验收。

通过对项目的实地查看和检验,国家环保部验收组对河南分公司利用循环流化床锅炉技术热电厂项目的环保工作表示了肯定。验收组认为,该项目基本落实了环评各项环保措施,主要污染物达标排放,符合建设项目竣工环境保护的验收条件。同时,验收组对河南分公司提出了要进一步加强生产和环保设施的管理,确保各项污染物长期稳定达标排放的建议。

河南分公司利用循环流化床锅炉技术热电厂项目工程总投资 10 亿元,其中环保投资 0.65 亿元,占总投资的 6.5%。工程于 2005 年 11 月份开工建设,2008 年 7 月份投入试生产。

在项目建设过程中,河南分公司注重对环境保护设施的配套建设,从项目建议书、可行性研究、初步设计等工程前期阶段都有涉及环境保护的篇章,做到了环保设施与主体工程同时设计、同时施工和同时投入使用。

公司团委部署 2010 年共青团和青年工作

本报讯(记者 刘晓宁 通讯员 苏志泉)1 月 15 日,公司团委召开了中铝郑州企业两公司青年工作会议。会议总结了 2009 年共青团和青年工作,部署了 2010 年工作,并对“双争”活动优秀组织单位、“六小控亏增盈”夺杯赛优秀组织单位进行了表彰。公司党委副书记崔平出席会议并发表了讲话。

会上,公司团委副书记王涛对 2009 年共青团和青年工作进行了回顾总结。

2009 年,“双争”活动在两公司生存面临严峻挑战、生产经营形势极度困难的情况下得到了深入有效的开展。同时,公司团委还在两公司青年文明号及青年班组中开展了青年文明号“六小控亏增盈”夺杯赛活动。活动中涌现出了许多先进集体和优秀青年。会议对水电厂团委等 6 家 2009 年度“双争”活动优秀组织单位、建设公司连云港分公司等 5 个“青年文明号”岗位、和瑞娜等 52 名“青年岗位能手”和氧化铝一厂团委、氧化铝二厂团委等 5 家青年文明号“六小控亏增盈”夺杯赛优秀组织单位进行了表彰。

崔平代表公司党委对 2009 年共青团工作表示了充分肯定,并就共青团组织如何更好地发挥作用提出了 3 点意见:一要认清形势,统一思想,切实在应对挑战、促进发展中体现自身价值。各级团组织要紧紧围绕两公司当前中心工作,开展好形势任务教育,积极引导广大团员青年爱岗敬业,勇担责任,增强战胜困难的信心和勇气,树立与企业同呼吸、共命运的责任感和紧迫感,要充分发挥自身优势,立足岗位做贡献,争创一流当先锋。二要融入中心,勇于实践,切实在两公司降本增效和结构调整的进程中,发挥生力军和突击队的作用。各级团组织要主动适应两公司改革和结构调整的新要求,不断增强青年工作的针对性和有效性,在企业所需、青年所盼、共青团所为上下工夫,求实效,继续深入



开展各类主题实践活动,激发青年的活力和创造力。三要

打牢团支部工作基础,挖掘团支部工作潜力,增强团支部工作活力,使团的各项工作部署落实到团支部,最终效果体现在团支部。

因为大会会场。

刘晓宁 摄影

上街区两会隆重召开

本报讯(记者 许拓)1 月 19 日上午,上街区政协七届四次会议在上街区政府会议厅隆重召开。区政协领导在会上作了政协工作报告。上街区委书记黄刚代表区委向大会表示了祝贺,并简要介绍了 2009 年上街区的发展情况。

1 月 20 日上午,上街区第十

一届人民代表大会第四次会议在上街区政府会议厅隆重开幕。中国长城铝业公司副经理孟若志作为上街区人大代表参加了会议。会上,区长戴春枝、区人大常委会主任巨宝志及区法院、检察院领导分别总结了 2009 年工作,并对 2010 年的工作进行了总体安排部署。

江新民到氧化铝一厂调研

本报讯(通讯员 刘志红)1 月 20 日,河南分公司副总经理江新民带队到氧化铝一厂进行调研。

调研会上,江新民详细了解了氧化铝一厂 1 月份的生产情况。与会人员对生产系统中出现的硅含量升高、沉降槽垮槽等生产流程“亚健康”状况进行了分析、研讨。江新民指出,生产管理是一个持续改进的过程。由于物料发生变化,生产中出现问题并不可怕,只要大家重视问题,找出原因,对症下药,就能扭转局面,变被动为主动。

的资产回报率,江新民要求氧化铝一厂要立足现有工艺流程,认真摸排每一个生产指标,客观分析企业面临的严峻形势,有效调动员工降本增效的积极性和创造性。

针对现场管理工作,江新民要求生产运行部要加大查碱治水力度,杜绝水、电、风、汽等各种物种的“跑冒滴漏”现象;安全环保部要狠抓现场卫生,对各责任区的建筑垃圾要及时清理;装备能源部要重点检查现场“定制管理”工作;企业文化部要强化对操作室、更衣室、休息室等“三室”的管理力度。

为最大限度地提高河南分公

中国长城铝业公司第二届八次职工代表大会宣传口号

1. 坚持不懈,百折不挠,抓住机遇,勇闯难关,坚决打赢控亏增利攻坚战!
2. 扭亏损,事竟成,破釜沉舟,艰难跨越终现曙;中铝人,天不负,卧薪尝胆,岗位降本显身手!
3. 渡危机,人人献策,全力以赴;克难关,个个争先,再接再厉!
4. 转变观念,转变作风,创新机制,创新局面!
5. 对标同行先进企业,优化指标迎头赶上!
6. 集思广益群策群力,同舟共济再渡难关!
7. 励精图治创新求强,追求卓越竟创一流!
8. 坚持科学发展观,提升企业竞争力!
9. 克难攻坚保生产,齐心协力降成本!
10. 立足岗位建功立业,扭亏增盈争当先锋!
11. 一门心思降本,多种途径降耗!
12. 大处着眼拓思路,小处着手抓细节!

管理改革迈出新步伐

本报记者 刘晓宁

2009 年是中铝郑州企业历史上经受最为严峻挑战的一年。在空前的困难形势下,中铝郑州企业两公司都通过采取超常规的举措,生产经营取得了极为不易的成绩。在此过程中,以精简机构设置、简化管理流程、提高运作效率为目的的管理变革也在两公司拉开帷幕。中铝郑州企业两公司机构改革工作在这一年正式启动。

在积极推进管理改革创新中,中铝郑州企业两公司深入贯彻中铝公司党组关于推进管理改革创新的各项工作部署和优化内部组织机构设置的指导意见,按照中铝公司党组要求成立了机构改革管理创新领导机构,多次召开专题会议,讨论有关方案,并先后派出调研组赴广西、中州等兄弟企业考察学习。结合兄弟企业成功经验和中铝郑州企业两公司管理创新总体方案,本着“以人为本,有情操作,最大限度维护广大职工(员)切身利益,全面提高劳动生产率,再造竞争新优势”的宗旨,两公司先后出台了《机构改革管理创新实

施意见》、《管理人员职位退出办法》、《职工退出机制暂行办法》及《中、基层管理岗位公开招聘暂行办法》等,明确了压缩机构设置、减少管理层次、合并工序班组、提高效率效益等改革目标,紧锣密鼓地推进了管理改革和机制创新工作。

河南分公司以“实现扁平化管理,增强执行力,提高劳动生产率和综合竞争力”为原则,实施大班组、大车间、大部室改革。截至 2009 年年底,河南分公司 67 个副处级以上单位整合为 24 个,精简了 43 个,精简比例达到 64%;173 名中层管理者精简为 120 个,精简了 31%;建立了员工退出和管理人员职位退出长效机制,16 名中层管理者退出实职,21 个中层管理岗位实行了公开招聘,充分激发了各级管理者和广大员工干事创业的积极性,坚定了大家扭亏为盈的信心和决心。精简高效、职能清晰、人员精干的管理架构初步建立。

长城铝对标国内外先进企业标准,按照“定位准确,职能清晰,管控有力,人员精干,运行高效”的总体

原则,以优化管理流程、合并管理机构、压缩管理层次、精简管理人员为重点,大力实施组织机构调整、整合和优化工作。在具体操作中,长城铝对部分单位、部门组织机构实行了撤并,共撤销行政部室和二级单位 9 个,将 7 个党群部门整合为 3 个;严格实行一科一长制,并按照中铝公司要求建立了管理人员职位退出机制;对部分中层管理岗位实行公开招聘,一大批政治合格、业务突出的优秀职工脱颖而出,形成了“竞争择优,能上能下”的选人用人新机制。

在推进机构改革和管理创新的同时,中铝郑州企业两公司成立了稳定工作领导小组,组织政策宣讲小组深入各单位与职工(员)沟通交流,形成了各级管理者和广大职工(员)自觉参与改革、积极支持改革的浓厚氛围,确保了企业大局的和谐稳定。

盘点 2009