突出特色强党建　发挥作用促发展

——后勤服务管理中心党委2009年党建工作纪实

◎ 马义林

2009年,后勤服务管理中心党委认真学习贯彻党的十七届四中全会精神,紧密围绕"降本增利,扭亏增盈"以及后勤改革、品牌建设等中心任务,落实科学发展观,深入开展"三比一创"活动,创新党建工作,实现了后勤服务管理事业的全面协调发展,超额完成了长城铝下达的扭亏增盈创收指标。

发挥核心作用,提供坚强保证

2009年以来,面对不断深入的后勤制度改革和激烈的市场竞争,后勤服务管理中心新一届领导班子,按照公司党委的工作部署,扎扎实实开展学习实践科学发展观活动,认真落实公司党委的各项工作部署,牢固树立6种意识,严防3种不良作风,制订了《领导干部问责制》、《后勤中心工作督办制度》,深化后勤服务市场改革,推进后勤中心持续健康发展,不断破解后勤发展的各种难题。

后勤服务管理中心领导班子成员在反复学习科学发展观重要论述的同时,深入中心所有单位开展专题调研,召开座谈会,同新分配来的大学生、先进职工代表面对面讲形势、谈发展,开展"献计献策"的全员合理化建议月活动和合理化建议活动,广泛听取意见、建议,制订了创造后勤中心今后3年的改革、发展思路和奋斗目标。

开展特色活动,促进企业发展

1年来,后勤服务管理中心党委把红旗党支部、特色党支部和党员先锋岗创建工作纳入到服务经营管理上来,把党员的先锋模范作用凝聚到企业发展上来,丰富创建活动的内涵,突出特色,创新载体,注重实效,促进了干部职工思想观念的转变和企业服务经营工作的不断向前发展。

党委围绕"改革创新和挖潜增效"工作,发动党员职工提合理化建议489条,从中评选出10条优秀合理化建议进行发布和表彰。同时,利用中心门户网站开通主任信箱,受理各种意见和建议,搭建了职工集思广益的平台。

2009年,后勤服务管理中心还积极组织开展效能监察活动,对影响中心服务经营工作发展的7个项目进行了效能监察立项,清欠水电费50万元,避免经济损失10万元;冬季供暖节约用煤2700吨,节约费用108.5万元;供暖收费避免经济损失89.21万元;商用房的出租率和租金收缴率在受到经济危机的情况下,比预计增长13.5万元,取得了较好的社会效益和经济效益。

加强思想教育,建设一流团队

面对严峻形势,后勤服务管理中心党委深入到基层和班组,做好面对面的解疑释惑工作,教育干部职工解放思想,转变观念,明确任务,牢固树立中铝郑州企业"一家人,一盘旗"的思想和为"家人"服务的思想理念。

围绕更新服务理念和创新发展的主题,中心党委聘请北京文化策划专家作创新思维报告,开展服务礼仪、观念创新培训,举办了6场中层干部公开讲课活动,中心5名领导和20多名中层干部上台讲课,参与职工达600多人次。

中心党委还组织窗口服务单位的干部职工到水泥厂的一线生产岗位参观学习,认真查找了工作中存在的不足。举行服务之星事迹报告会,并进行巡回报告,在全中心掀起了"学先进,树典型,讲贡献,立新功"的活动热潮。

为了建设一流的职工团队,中心党委制订了3年培训计划,开展各种读书活动和学习培训,大力开展"导师带徒"、"双培养"、"技术比武"、"扭亏增盈"劳动竞赛等各种形式的活动,进一步提高职工整体素质。

今年1月份,后勤服务管理中心党委还为45名生日在1月份的职工举办了隆重的集体生日会,使大家感受到了企业的浓浓关爱。

氧化铝杯 好新闻大赛

有话就说

让『青年文明号』为青年人搭建舞台

◎ 荆全海

青年人代表着未来和希望。随着金融危机的到来,在当前企业生产经营形势异常严峻的情况下,团组织也逐渐面临着越来越多的问题,如何带领团员青年应对挑战是当前团组织面临的主要任务。"青年文明号"为团组织工作找到了新的突破口,也为青年人搭建了施展才华的舞台。

管理对于一个组织、一项工作来讲是一个永恒的主题,团组织也不例外。而在新的历史条件下,传统的、单向的、简单的软性模式和管理手段已很难再调动广大团员青年的积极性,要想激发青年人工作的热情,增强工作的主动性,必须寻找新的突破点。

对我们企业来说,"降本增利"、"扭亏增盈"是当前乃至很长一段时期的主要任务。团员青年是企业的生产骨干,担负着企业和国家的未来与希望。"青年文明号"是融思想于企业生产实践、化共青团工作入企业生产经营、将青年成长与企业发展壮大融为一体的良好载体。

对此,氧化铝二厂管道化车间隔膜泵岗位有着深刻的体会。2006年12月,该岗位被评为分公司"青年文明号",2008年4月又升级为河南省"青年文明号"。

从2008年的3月开始,该岗位的青年员工们积极参加了公司团委发起的"节能减排,降本增效,青年当先"劳动竞赛活动。岗位上的青年员工干劲高涨,在他们的努力下,隔膜泵的运转率和预脱硅矿浆温度的合格率均有了明显的提高。由于矿浆供应不足和中压蒸汽限用的原因,预脱硅矿浆的温度波动比较大,但由于竞赛指标得到了量化,岗位员工的调整积极性明显加强。

在弹性生产期间,为了调整液量平衡,车间曾经尝试通过2号槽的放料阀向地沟中放料,然后再由污水泵打入母液槽的方法放空了2号槽的料,以便为选矿厂的矿浆转移作准备。这个方法不仅费时费力,母液还容易漫出地沟,热量也损失不少。

氧化铝二厂管道化车间隔膜泵岗位的蔡尚玺师傅经过思考,想到一个从未用过的逆向流程,可以用矿浆泵先将预脱硅槽的母液输入到高位槽中,然后利用高位槽的高度差将母液压回到母液槽中。蔡师傅主动向车间提出了自己的建议,并带领青工们将此方法付诸实施。事实证明,这个方法不仅快捷,还减少了热量损失,为B组溶出系统顺利开车赢得了时间。

几年来,"青年文明号"不仅为青年人树好了标杆,还搭建好了舞台。有了"青年文明号"这个载体,广大团员青年可以团结起来应对当前的挑战,用自己的青春为企业的发展建功立业。

和風杯 好言论大赛 氧化铝二厂协办

政工信息

碳素厂

启动『提质降耗促发展』劳动竞赛

本报讯(**通讯员** 刘海涛)2010年,出口碳阳极的质量和成本将对碳素厂的科学发展起着决定性作用。为确保出口任务的圆满完成,碳素厂从1月开始,在全厂范围内启动了"提质降本促发展"劳动竞赛活动。

活动前,按照行政和党委领导的具体要求,碳素厂派出工作人员先后深入到各个车间进行调研,对各车间影响产品质量、成本的因素进行搜集整理,对生产中的瓶颈问题、关键环节进行分析、指导。

同时,碳素厂还三次召集生产计划科、技术开发科、质量管理科、装备能源科等相关部门负责人对活动的方案进行修订,确保活动方案科学合理。

为了确保劳动竞赛活动落到实处,该厂在今年的劳动竞赛中将加大奖励力度。厂部每月从奖金总额中提取劳动竞赛专项奖,依据各车间竞赛指标的完成情况,按照公平、公正、公开的原则,进行奖励,充分激发和调动员工投身劳动竞赛的积极性。

水泥厂

党委中心组召开学习会议

本报讯(**通讯员** 张峰)1月7日,水泥厂党委中心组在厂二楼会议室召开全厂中层干部扩大学习会议,学习胡锦涛总书记在中纪委第七次全会上的讲话精神,并观看了廉洁警示片。

通过学习胡锦涛总书记的讲话精神和观看警示教育片,与会人员受到了深刻的反腐倡廉教育,并加深了对党风廉政建设重要性的认识。

该厂党委书记王俊杰在学习会上强调,胡锦涛总书记的重要讲话精神,深刻阐述了新的历史条件下学习贯彻党章的重要性和必要性。

他要求党员干部要时刻保持危机感,自我加压,以真抓实干、务求实效的工作作风,努力建设学习型党委。广大党员干部要大力发扬社会主义荣辱观,坚持艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统,为水泥厂的繁荣发展而努力工作。

氧化铝二厂党委

调研2010年党建工作思路

本报讯 (**通讯员** 宋志强)近日,氧化铝二厂党委书记杨新民、工会主席宋利带领调研组深入到该厂配料、分解等几个生产车间,就2010年党建工作思路进行了深入调研。

调研中,各车间的党支部书记首先就2009年车间支部围绕生产开展的各项工作、党员队伍建设情况、为员工办实事情况等方面进行了详细汇报,与会党员和生产骨干也直言不讳地提出了员工们反应强烈的一些热点和难点问题。

调研中,杨新民强调在当前严峻的形势下,2010年氧化铝二厂的党建工作要继续以加强领导班子建设为重点,进一步加强干部队伍的作风建设,形成团结高效的坚强领导核心,做好员工的表率,当好领路人。

他要求二厂党员干部要继续充分发挥二厂党群干部来自生产、设备管理岗位的优势,融入生产开展党建工作;要坚持以人为本,关爱员工,要充分利用自身现有的条件想尽一切办法为员工解决一些实实在在的问题,想方设法激发他们的工作热情、增强企业的凝聚力,使广大员工以一种昂扬向上的精神面貌迎接新的挑战。

运输部党委

倡议党员决战90天

本报讯(**通讯员** 欧阳建设)面对严峻的运输生产形势和成本压力,为充分发挥全体党员的模范带头作用,进一步激发广大员工保产保运、降本增利的积极性、主动性和创造性,1月13日,运输部党委向全体党员发出了"决战90天,确保实现首季开门红"的倡议。

运输部党委倡议每名党员要围绕运输部全年方针目标,以实现铁路运输成本要求为重点,自觉履行党员承诺,接受员工监督,充分发挥党员在"挖潜增效,降本增利"活动中的模范带头作用;增强工作的主动性和责任感,提高工作效率,做好本职工作,树立党员良好形象;带头开展厉行节约、修旧利废、小改小革活动,做好身边"小事";开展降耗降本攻关,提出挖潜增效合理化建议活动;做到党员身边无违章、党员身边无违纪、党员身边无隐患、党员身边无事故;带头学习和宣传分公司及运输部各项工作部署,努力做好身边员工的解疑释惑工作;开展党员结对帮扶,发挥党员岗位带动作用。积极落实中铝总部、河南分公司和运输部各项工作部署,决战90天,决战必胜,确保实现首季开门红。

四五蒸发新增污水泵配电设施完工

1月8日,氧化铝一厂电气车间集中力量完成了四五蒸发新增45千瓦污水泵的配电设施安装工作,这是该车间工会开展"安全生产服务明星"活动以来的首个战果。

四五蒸发原有的污水泵只有1台,若污水泵出现故障或料口同时排污时,会出现排放不畅而引起的液料外溢情况。近段时间,随着产量的稳步提升,四五蒸发单台污水泵排污不畅问题凸现,急需新增1台备用污水泵。

在厂部的统一安排下,电气车间承担了四五蒸发新增污水泵的配电设施安装工作。为了保证配电设施安装工作的顺利进行,电气车间以争当"安全生产服务明星"活动为载体,将骨干力量进行集中,成功完成了电缆敷设工作。

图为电气车间员工冒着严寒在高空中敷设电缆。　袁媛　**摄影报道**

碳素杯 摄影大赛

新闻速览

▲1月9日,氧化铝一厂三车间组织人员利用休息日义务清理沉降槽,保证了沉降槽高效、稳定运行。(**韩晓辉**)

▲日前,运输部员工谷文生荣获《工人日报》2009年度优秀通讯员称号,氧化铝一厂员工张静荣获"中企互动"《工人日报》班组天地2009年度优秀版主称号。(**李明航**)

▲近日,热力厂积极宣传贯彻《上街区出生缺陷一级预防工作实施方案》精神,认真做好优生优育工作,做好出生缺陷预防知识普及教育工作。(**李雪峥**)

年初以来,水电厂黄河水源车间工会积极调整"责任明确,措施有力,消除隐患,保障安全"工作思路,对运行中的设备加强巡检、维护保养,杜绝安全事故发生。

图为1月13日,员工正在精心保养设备。高建华　**摄影报道**

碳素杯 摄影大赛

保质降本　搞好管理

——河南分公司研究所效能监察工作推进质量控制成效明显

◎王晓霞　杨海云

质量是企业生存的根本。

近年来,河南分公司研究所积极围绕分公司生产科研中心工作,以实施效能监察为手段,通过对原煤分析检测、大宗原料矿石分析检测等实施效能监察,严格各种质量监督控制方法,引进高科技检测设备提高检测质量,运用多种质量追踪形式对所有报出的结果做到有据可寻,形成了一个严格的质量管理体系,使分析检测工作的"检测及时率、准确率和抽查合格率"三率始终保持100%,检测质量和水平稳居同行业前列。仅通过"采用普通CO_2气体检测碳阳极CO_2反应性"效能监察的立项实施,全年就可节约费用100多万元。

该所提出了"挖潜增效,向一个百分点要效益"的质量管理和挖潜增效目标,以"工人先锋号"立功竞赛活动为载体,组织各种形式的岗位练兵,专业技能培训和技术比武;在全所30多个班组积极开展以技术创新、节能降耗、优化操作方法为主题的劳动竞赛,每季度评选出指标优秀的班组和质量明星进行奖励,鼓励员工"比、学、赶、帮、超";加强检测设备材料、试剂、器皿的基础管理工作;积极进行实施检测方法能力确认和比对;注重细节完善日常抽查,做好自检、互检、专检。

在科研检测过程中,研究所充分发挥了效能监察监督制约、查堵漏洞、提高效能的作用,针对生产过程中的关键部位和薄弱环节重点开展了"提高选矿厂过程样品分析检测质量"的效能监察活动,分析检测流程科学化,确保分析及时率,规范了检测程序,确保分析结果客观反映生产流程变化,其间抽查合格率均达到100%,大大提高了选矿生产过程控制效率,生产指标得到了进一步优化。

研究所坚持效能监察工作长期化、制度化、科学化。在不断探索新方法,逐步完善效能监察行为的基础上,目前研究所正以完善的业务流程、更高的管理效能在提高资源利用率、控制经营成本方面为生产、科研提供着优质、高效、周到的服务。

氧化铝杯 好新闻大赛

开发总公司多措并举抓好节前稳定工作

本报讯 (**通讯员** 金慧玲)春节临近,为进一步做好节日期间的稳定工作,长城铝开发总公司党委多措并举,从多方入手,严防各类上访及群体性事件发生,确保企业的安定和谐。

开发总公司党委首先是突出重点,变"上访"为"下访"。党委、工会领导深入到基层单位进行调查研究,帮助基层协调解决有关困难和问题,为班子有针对性地做决策奠定了基础。

其次是提前介入,全面排查稳定隐患。该公司党委要求各支部认真落实每季度1次的职工思想动态分析活动,全面排查所辖单位存在的不稳定因素,并制订相应的方案对策,努力从源头上预防和减少问题的发生。

第三是扶贫济困,做好送温暖工作。该公司党委对特困职工情况进行了调查摸底,建立了特困职工数据库,并根据职工的困难程度,制订了相应的帮扶方案,切实从生活上给予救助,从工作上给予帮助,让困难职工真正感受到组织的关心和温暖。同时,该公司党委还加强宣传力度,通过多种形式,加强内部的宣传教育,让广大职工对企业当前遇到的困难和问题有一个清醒的认识。

该公司党委还积极搞好接访,稳定职工的思想情绪。他们对来访职工热情接待,耐心听取职工反映的问题,认真做好接访记录,及时讲清法规政策,做好相关问题的解释工作,努力疏导职工的思想,力求使问题就地消化解决,确保矛盾不向上向外扩大和转移。