

点亮一片璀璨的星空

——中铝郑州企业两公司“工人先锋号”立功竞赛推进纪实

◎ 陈文峰

2009年,一场金融风暴席卷全球,中国铝业波谲云诡,阴云密布。中铝郑州企业两公司这一历经半世纪辉煌与沧桑的铝业大军,高举“工人先锋号”的火炬,直面困难,挑战极限,以昂扬的斗志、饱满的热情、百折不挠的精神和舍我其谁的勇气,冲锋在前,用激情和汗水为铝业点亮一片璀璨的星空。

控亏增利 主题突出启明星

为求生存谋发展,主打产品氧化铝实行弹性生产组织方案,劳动竞赛的组织实施面临着系列的新情况、新问题。经多方调研,公司及及时调整劳动竞赛思路,将竞赛重点由以往的提产降本转为因地制宜的克难攻坚,突出“控亏增利保中心工人先锋号”立功竞赛主题,推进明星班组、明星员工争创活动。

氧化铝一厂广泛开展“七个一”主题立功竞赛,深化“一挑战,两提高,三延伸”劳动竞赛,在全厂范围内开展“降本降耗,冲刺边际利润”等多项赛事。氧化铝二厂在生产轮班中开展了争当“配料之星”、“溶出之星”、“蒸发之星”和“分解槽、稀稀槽、沉降槽清理”专项劳动竞赛。建设公司开展了贯穿全年的“降本增利、岗位建功、五保五赛”劳动竞赛活动。重点进行的海德鲁卡塔尔项目专项劳动竞赛,确保了项目建设的质量和进度。该项目荣获“中央企业先进集体”荣誉称号。

注重实效 化整为零满天星

竞赛中,各单位抓住制约实现本单位生产经营目标的重点、难点、薄弱点,针对重点岗位和关键环节开展了一系列时间短、见效快的专项劳动竞赛。

水泥厂开展的春季、秋季劳动竞赛

和16设备专项劳动竞赛活动,以原料车间、烧成车间、制成车间为重点,比产量,比设备运转率,比节能,比安全,取得了喜人成效。水泥厂在排水车间开展了“防大汛,确保管道疏通”

劳动竞赛,汛期前全面完成了厂区主下水管网及管井的疏通清理任务,节省劳务费近4万元,确保了企业汛期的安全生产。在黄河水源车间开展的“利用峰谷分时电价错峰就谷控亏增盈”劳动竞赛,节约电费20余万元。碳素厂开展的“治理污染,改善作业环境,提高员工劳动保护程度”专项立功活动,旨在不断改善员工作业环境,提升劳动保护程度,深受员工的欢迎。运输部完善了三级立功竞赛活动园地,让劳动竞赛进科室、进车间、进班组。后勤服务管理中心继续深化“提升服务技能,推进超值服务”劳动竞赛,目标明确,考核到位。机械制造公司、总计控室、研究所、自备电厂、保卫消防中心、长城铝业医院、郑州新长城房地产有限公司等单位的特色劳动竞赛也取得了显著成效。

智慧挖潜 集思广益智多星

为进一步突出劳动竞赛的创新性,在确保安全生产、维护职工(员)切身利益的前提下,各单位挖掘职工(员)智慧潜力,广泛开展合理化建议、小改小革等群众性经济技术创新活动。

工程设计总公司实施金点子征集,共收到合理化建议438条,创经济效益180万元。他们在承接设计“氧化铝一厂水分含量更低的氢氧化铝生产线”项目时,克服技术难关,勇于创新,创效近700万元。热电厂在科技人员中开展“技术攻关,专利钻研,工艺创新”竞赛,促进了科研工作的发展。

建设公司钳工五班摒弃了拼设备、拼人力的老套路,形成了“学技术,比技能”的良好氛围。他们集集体智慧创新的“整体拼装预留拱度整体施焊”、“主梁整体组对焊接,自动埋弧焊机对缝直45°焊接”等工作方法,在生产中得到了广泛的运用。这个班组成为了名副其实的“个个响当当,人人有分量”的全明星班组。

氧化铝一厂六车间过滤工段郭建中参与多品种氢氧化铝“双五”产品的生产改进技术项目时,先后

画出了16张草图,写出合理的解决方案上报厂部,得到了设备厂方技术人员与施工管理人员的高度赞誉。

控亏增盈 劳动竞赛当明星

为丰富劳动竞赛激励形式,调动职工(员)积极性,公司工会大力开展了“工人先锋号”立功竞赛“明星班组”、“明星员工”评选活动。经基层工会申报,公司劳动竞赛领导小组审定,公司工会先后命名表彰了公司级明星班组48个、明星员工72名。同时,公司工会还举行了劳动竞赛双明星表彰交流会,进一步开阔了劳动竞赛的工作思路。

今年五一前夕,全国“五一劳动奖章”获得者建设公司职工杨红雷,赴京参加保增长促发展劳动竞赛推进会,受到了党和国家领导人的亲切接见。全国有色金属工业协会和中国机械冶金建材工会,在全国有色行业开展了向杨红雷学习的活动。电解厂员工韦丽君以对企业文化高度负责的主人翁责任感,识破不法分子的恶意企图,为企业挽回损失10万余元,公司工会为其荣记一等功,并重奖1万元。氧化铝一厂员工赵显武、李瑞峰和碳素厂员工韩中青等凭着突出的工作业绩分获中央企业、中国有色行业、河南省劳动模范。企业劳模群体不断壮大。

为大力弘扬劳模精神,深化“学先进,树典型,比贡献,立新功”活动,按照公司党委统一部署,公司工会举办了中铝郑州企业劳模事迹报告会,承办了中铝公司劳模事迹巡回报告会。借助《党群信息》平台举办了劳动竞赛专栏,在《长铝报》开设了《劳动竞赛》专栏,汇编了《降本增利,班组先行》中铝郑州企业劳动竞赛故事集,用先进的闪光点来激励职工(员)的士气,大力营造“劳动竞赛当明星,控亏增盈做先锋”的氛围,快速形成你追我赶的劳动竞赛局面。广大职工(员)以更加饱满的工作热情投身到企业生产建设中,努力为实现企业年度目标再立新功。

劳动竞赛



万元设备起死回生

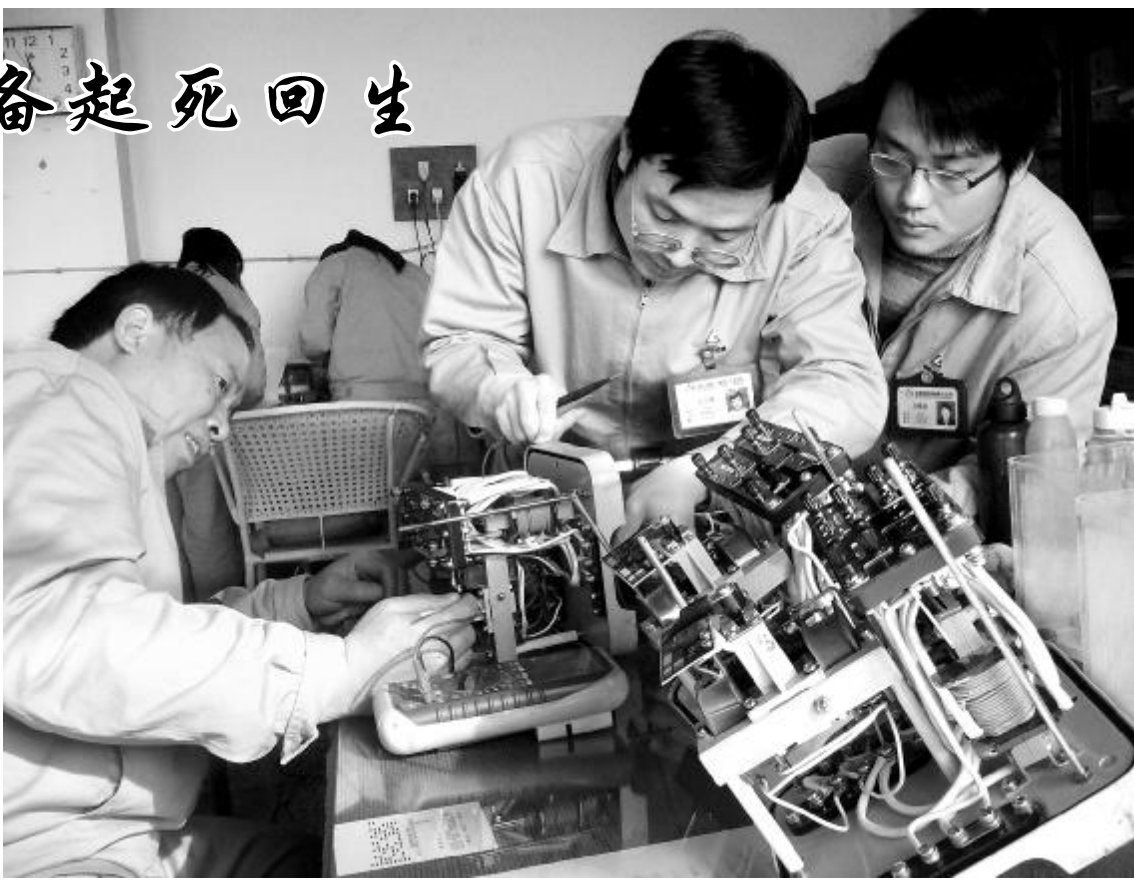
图片报道

水电厂原有两台 CEIEC—1280 通信管理器,因其电源驱动集成电路元件相继出现故障,不能正常使用。由于这两台通信管理器是台湾产品,仓库里没有备品备件,只能长期闲置。如果购进两台新的通信管理器则需要花费26000元。

得知买新设备要花掉那么多钱,共产党员刘宝山立即组织班上的技术骨干开始了技术攻关。经过两个月几十次反复试验、联机调试,他们只花了100多元就修复了 CEIEC—1280 通信管理器。从修复至今,该设备运行正常,完全满足了生产需要。

图为刘宝山(左一)带领技术骨干检测 CEIEC—1280 通信管理器。

杨晓玉 岳乐红 摄影报道



厂务公开撑起一片艳阳天

本报讯(通讯员 邓广顺 张艳华)工程设计总公司在围绕党风廉政建设中,注重发挥厂务公开的作用,针对员工关心的热点、难点、敏感问题接受质询,有效密切了干群关系,维护了员工的合法权益,促进了党风廉政建设,赢得了员工的好评。

为使厂务公开不流于形式,该公司推出了制度、台账、公开栏三位一体的公开模式。他们在公开内容上不断向解决公司改革的深层次问题延伸,在公开的层次上围绕经济分配向车间(队)公开向班组公开延伸,在公开的程度上从公开办事的结果向公开办事的过程延伸,并对弄虚作假、欺骗群众的行为进行严厉处罚。

实行厂务公开以来,该公司公开公司级内容23项,内容涵盖重大生产经营决策、党风廉政建设、领导班子建设、改革管理等诸多方面。基层也按照要求,将各自单位的生产经营情况、工资奖金分配办法每月进行一次公开。实行厂务公开让员工心里亮堂了,心情舒畅了,干劲更大了,增强了一线员工和班组工作的凝聚力、向心力。

此外,纪委、工会等部门经常对基层单位公开情况进行检查,发现问题及时纠正,有效地抑制了违纪问题的发生。该公司在选拔副科级人员和管理人员时,实行了“公开选拔,竞争上岗”,利用内部信息网和刊物《工程风采》公布结果,确保了整个竞聘过程的公开、公平、公正。工程招标是该公司生产经营中的重大事项,在这一环节上大力实施“阳光作业”,实行全过程的公开,严把招标关,防止了“暗箱操作”。对重要技改项目的施工,纪委等部门全过程参与监督和效能监察,既节省了大量开支,又确保了党风廉政建设落到实处,达到了双赢的目的。

厂务公开使企业政令畅通,人心稳定,同时也激发了员工参与企业管理的积极性和主动性。员工们无不感慨地说:“推行厂务公开后,公司管理层的榜样和表率作用发挥了,员工通过效能监察立项的项目多了,提建议的积极性高了,从而有效地保障了员工的民主决策、民主管理和民主监督的权利,有力地推动了企业管理工作的健康发展。”

封封感谢信 颗颗奉献心

◎ 马义林

随着2009年冬季第一场大雪的降临,后勤服务管理中心热能中心全体员工全面投入到了繁忙的供暖工作中。为了保证供暖工作的顺利进行,该中心暖气维修人员不分白天黑夜,及时抢修爆管,处理跑冒滴漏,为千家万户送上温暖。连日来,不断有居民把表扬信和感谢信贴在了后勤服务管理中心办公楼门前的公告栏里。一封封感谢信是对热能中心全体员工无私奉献精神的最好褒奖。

一位八十五岁的老人在感谢信中这样写道:我是一位行动不便的老人。家里暖气出现大小问题,我都会向后勤服务管理中心打电话。维修人员不仅不厌其烦多次到我家里认真检查原因,及时维修,而且服务态度还特别好,就像对待自己的亲人一样……

一封封感谢信正是对后勤服务管理中心干部职工做好今年供暖工作的最好诠释。有漏水的地方就有抢修人员忙碌的身影,有爆管的地方就有抢修人员热火朝天干活的场面。“辛苦我一人,温暖千万家。”他们是这样说的,也是这样做的。他们以自己的辛勤工作为千家万户送上温暖,受到人们的称赞。

有话就说

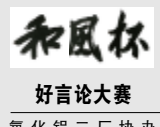
勤俭节约 意识为先

◎ 王秋丽

每天车间召开晨会时,坐在空调旁的员工总会在会议结束前10分钟关掉空调,使会议在舒适的余温中结束,从而减少了空调的电量消耗。这虽是一件不起眼的小事,却充分体现出员工强烈的节约意识。

勤俭节约是一种传统美德。当我们的企业面临生死存亡的关键时刻,它已经延伸为一种竞争力,是我们度过“严冬”战胜困难的法宝。作为企业的一员,我们应该意识到,为企业节约是每个员工应尽的责任。思想是行动的先导,只有从思想上真正树立起节约意识,才能使降本增效成为我们的自觉行为。每位员工如果在工作中的方方面面都能考虑到工作的成本,从自己做起,从小事做起,共同为企业降本增效作贡献,我们企业的成本何愁降不下来?

中国有句古语:“勿以恶小而为之,勿以善小而不为。”不管在什么岗位,只要用心,就能找到节约点。比如每个员工在工作的时候节省一小点,累积起来就是一大点。人走关灯,省一张纸,说起来不是什么大事,也无法精确计算这一举动能为降低成本省下一分还是一毛,但是我们这样做了,就是一份对自己的责任,对企业的责任。勤俭节约,意识为先,降本增效要从身边的小事着手。做好了小事,天长日久就会形成自觉的习惯。如果人人都能树立这种意识,把从小处节约的观念根植在脑海里,把企业财产当做自己的财产来珍惜,长期坚持这种不经意行为,每个人的一小步就将是企业降本增效向前迈进的一大步!



信息速览

深入基层展开调研 摸清党建工作思路

本报讯(通讯员 宋志强)近日,氧化铝二厂党委、工会协同该厂企业文化部的有关人员组成调研组深入到该厂配料、分解等几个生产车间就2010年党建工作思路进行了深入调研。

调研中,各车间的党支部书记首先就一年来车间支部围绕生产开展的党员队伍建设、为员工办实事等方面的工作以及员工思想动态、车间存在的主要问题作了详细汇报。会上,大家就2010年

学习中央会议精神 统一认识把握大局

本报讯(通讯员 欧阳建设)12月14日,运输部党委中心组召开会议,集中学习中央经济工作会议精神。

会上,党委中心组成员深入学习了胡锦涛总书记、温家宝总理在中央经济工作会议上的重要讲话精神。与会成员认为,面对严峻复杂的经济形势,中央经济工作会议深入分析了当前国际国内形势,明确提出了明年经济工作的总体要求

合理化建议成果 凸显员工聪明才智

本报讯(通讯员 姜溪)12月10日,水电厂召开了2009年度合理化建议项目成果发布会。

来自各车间的建议人,通过幻灯片的形式分别发表了“开展‘三空一提’工作法”、“与新联通建立互优互惠政策,减少公司话费支出”、“总降直流系统优

党员义务打焦 解决生产难题

本报讯(通讯员 肖明 苏志泉)12月17日至18日,热电厂党委组织党员六十多人(次)义务清理8号锅炉焦块和灰渣近二十吨,节约外委费用一万余元。

热电厂8号锅炉因大面积积焦被迫停炉。热电厂党委获悉后,不等不靠,立即责成机关、锅炉车间两个党支部组织党员进行义务突击。参战党员分成两组,一组深入炉膛内部打焦,一组在锅炉零

科技项目申报 增强科技创新能力

本报讯(通讯员 管睿)近日,研究所组织开展了2010年科技项目申报研讨会。

研讨会围绕分公司科技项目申报的指导思想、基本原则和具体要求,对前期各单位申报的19项科技项目进行了逐一分析评审。

通过认真的分析讨论,会议确定了氧化铝工艺、选矿技术、镍基产品开发、

新闻直通车

▲12月15、16日,碳素厂搬砖车间积极开展“治理污染,改善作业环境,提高员工劳动保护程度”专项立功活动。

▲日前,氧化铝一厂八车间确立的效能监察项目“氧化铝收尘系统改造”正式结项。

▲近日,热电厂领导来到长城铝业医院看望慰问了生病住院员工,并送去了1300元帮扶慰问金。

▲近日,水电厂供水车间开展了降本增效劳动竞赛。

奉献在控亏之路上闪光

——记“明星员工”氧化铝二厂分解车间副主任杨强

◎ 林 霖

“坦诚做人,踏实做事。”这是杨强的座右铭,也是他在公司工会“决战四十天,控亏增盈我先行”劳动竞赛推进会上发言中的一句话。从昔日的一名普通员工的逐步成长为生产一线的管理人员,他所付出的努力也有了收获。他先后获得了“河南省优秀基层劳动保护监督员”、“扩建70万吨氧化铝工程二十佳建设者”、河南分公司“五一创新能手”和“明星员工”等称号。

2009年,面对席卷全球的金融危机给企业生产经营造成的重创,为自救图存,杨强带领氧化铝二厂分解车间的员工们,以“优化指标,完善工艺,控制消耗”为主线,以开展全员参与的“指标争先保中心”、“红旗设备”等多种形式的劳动竞赛为手段,充分发挥广大员工的积极性和创造性,在控亏增盈之路上,取得了显著成绩:1至10月份主要经济技术指标分解率同比提高1.3%,母液浮游物小于0.37G/L,粒度指标优于分公司下达的指标;开展内部清理检修和立盘过滤器换布等活动,年节约劳务费28万余元;自主研发投入的板式回水再利用项目年创效数十万元。

在弹性生产期间,杨强带领员工们开展了以过滤器换布、流程理顺和分解槽清理为主要内容的劳动竞赛。他要求职能人员和班组成员一样,全身心地

