



五矿二十三冶报

全国工程建设行业银页奖报纸

五矿二十三冶建设集团有限公司主办

总编辑：李继良

内部资料 免费交流

第**377**期

(共四版)

2018年8月31日
星期五

准印证号
(湘〇报) 2018012

二十三冶视界
企业微信号

五矿二十三冶
微信公众号

中国五矿外部董事一行到集团公司调研指导工作

本报讯 8月28日，中国五矿集团有限公司外部董事石大华、郎加、潘正义一行三人及董事会秘书宗庆生到集团公司调研指导工作。

调研期间，外部董事一行首先到长沙五矿万境蓝山项目现场，观看了项目规划布置的沙盘，了解了项目总体规划，听取了项目整体运营及项目建设进展情况的汇报，实地察看了长沙五矿万境蓝山别墅区、部分在售楼盘及紧邻项目的托子冲公园。外部董事一行对长沙五矿万境蓝山开发建设情况予以肯定，认为集团在房地产项目开发建设上舍得下成本、花心思，打造出了宜居样本项目。

随后，外部董事一行参观了集团公司企业展厅，了解了集团公司的发展历程、近年来的业务发展、经营效果、发展战略举措及履行社会责任等情况，并在展厅电子留言板上签名及送上祝福。

在调研会上，集团公司党委副书记、总经理吴建国汇报了企业的经营发展情况，外部董事一行对集团公司的业务经营基本现状、发展战略、发展思路、PPP项目推行情况以及现有成绩和不足等进行了详细了解，对集团公司经营管理所取得的成绩表示充分肯定，对集团公司加快转型步伐等工作表示认可。外部董事一行强调，面对激烈的市场竞争和挑战，企业要注重转型创新，拓宽发展思路；要保持传统业务稳健发展，守好建这一看家本领，房建业务要做细做强，地产



图为中国五矿外部董事石大华（左一）、潘正义（右一）在参观企业展厅

业务要根据市场研判推出精细产品；要补足业务短板，发挥自身在管理、品牌、技术方面的优势，不断增强企业的核心竞争力；要正视竞争对手，对标中冶、中海等先进企业找差距，持续学习提升；要积极加强与五矿其他成员企业的沟通和交流，学会抱团取暖，充分开拓内部协同业务；针对当前大量PPP项目退库清理的情

况，对开拓的PPP项目要加强风险分析，规避PPP项目的潜在风险，不要过于追求规模；要在防控风险的前提下，借力“一带一路”倡议，加强海外市场开拓。

中国五矿集团有限公司职工董事、工会主席刘雷云，战略发展部副部长文峰、经研院副院长钱松、办公厅（党组办、董办）董事会工作处经

理迟轸陪同调研。集团公司领导宁和球、吴建国、陈怀忠、储文国、胡建军、李小雄、邓海平、李飞，五矿地产湖南公司党委书记、董事长尹长江，房建分公司党委书记李玉菊、常务副总经理黄欣以及集团公司办公室、企业发展部等部门主要负责人参加上述活动。

(党群工作部 曾尔琴)

宁和球拜会长沙市委副书记、市长胡忠雄

本报讯 8月7日，集团公司党委书记、董事长宁和球拜会了长沙市委副书记、市长、湖南湘江新区党工委副书记胡忠雄，双方就相关业务合作进行了深入交流与会谈。

宁和球首先感谢长沙市委市政府一直以来给予集团公司的支持和帮助，随后介绍了近年来集团在长沙投资和建设的主要项目的基本情况，

并表示集团公司将积极发挥基础设施投资、房地产开发、工程总承包等综合优势，与长沙市及所属各区县深入合作，为长沙市城市建设和经济建设贡献力量。

胡忠雄对宁和球一行的到访表示欢迎，对集团公司为长沙经济发展所做的贡献表示感谢。他表示，双方通过优势互补寻求更广泛的合作，市政

府大力支持集团公司参与长沙市投资项目、房地产开发、公共基础设施建设以及园区建设项目的投资、开发与建设，并为正在对接的五矿有色总部基地项目、长沙040地块项目、望城经开区市政基础设施建设项目等项目合作与投资建设创造良好的条件。

长沙市政府副市长李晓宏，市政府秘书长张能峰，市住建委主任王伟

胜，市国土局局长陈晓阳，望城经开区管委会副主任余浩宇，集团公司副总经理，嘉天投资公司党委书记、董事长胡建军，五矿地产湖南公司党委书记、董事长尹长江，五分公司党委副书记、常务副总经理谷忠军（主持工作）等领导参加活动。

(五分公司 张勇 李明亮)



颁奖台

集团公司共青团系统荣获3项国家级荣誉

本报讯 今年“五四”以来，集团公司共青团系统共荣获了3项国家级荣誉，分别是二公司山水印象项目经理部荣获2017年度“全国青年安全生产示范岗”，华南分公司党总支书记、副总经理、工会主席，集团公司原团委书记杨信荣获2017年度“全国优秀共青团干部”，二公司总经理助理廖润芝荣获“2016—2017年度全国青年岗位能手”荣誉，这是上级团组织对他们工作的高度认可和肯定。

其中，2017年度“全国青

年安全生产示范岗”由共青团中央、应急管理部联合认定，共324个创建单位上榜。2017年度“全国优秀共青团干部”由共青团中央认定表彰，这是团中央授予基层团干部的最高荣誉。“2016—2017年度全国青年岗位能手”由共青团中央、人力资源社会保障部联合开展评选，榜上有名的826名同志是各行各业青年的先进代表，为我们广大团员青年树立了爱岗敬业、勤于学习、勇于创新、甘于奉献的优秀标杆形象。

(集团团委 李明丽)

二公司两项目获评“2017-2018年度第一批湖南省优质工程”

本报株洲讯 近日，湖南省建筑业协会公布了2017—2018年度第一批湖南省优质工程评审结果，二公司承建的山水印象一期工程一标段（10、11栋），天玺湾住宅小区8栋、

11栋及地下室工程两个项目顺利通过评审。据悉，株洲市共11个项目获得该项荣誉，其中民建项目5个，二公司揽获2个。

(二公司 陈阿才)

四公司武汉地铁6号线一期工程风水电安装三标段荣获“武汉市市政工程金奖”

本报湖北武汉讯 8月8日，从武汉市市政行业协会第二届三次会员大会暨理事会传来喜讯，由四公司承建的武汉地铁6号线一期工程风水电安装三标段荣获2017年度“武汉市市政工程金奖”。“武汉市市政工程金奖”是武汉市市政行业质量方面的最高荣誉，其工程质量代表了武汉市市政基础设施工程建设领先水平。

武汉地铁6号线一期工程作为四公司进入武汉地铁市场的第一条地铁

线，自开工以来，项目部始终贯彻施工质量全面、全员、全过程控制的管理思想，实行样板引路、标准先行的管理理念，运用PDCA质量管理手段，积极引进其他城市地铁成熟施工工艺，持续提升质量控制管理工作。经过近两年的高密度运行考验，各系统及设备运行稳定，均能满足使用功能要求，得到业主、行业内外部和外界的一致好评。

(四公司 蔡泽靖)

嘉盛物业汪锋荣获第二届全国物业管理行业电工技能竞赛全国第四名

本报讯 8月23日，嘉盛物业汪锋在2018年中国技能大赛——“金融街业杯”第二届全国物业管理行业职业技能竞赛决赛中，以其优异表现荣获“电工职业技能竞赛”四等奖，并将经国家住房和城乡建设部核准，授予“全国住房城乡建设行业技术能手”称号。

据悉，本届技能竞赛以“新时代 新技能 新梦想”为主题，旨在提升物业管理行业基础服务技能，增强优质物业服务供给能力，展现物业管理从业人员专业形象和精神风貌。

(地产公司 陈飞)



中标喜讯

房建分公司中标武汉阳逻项目001地块总承包工程

本报讯 8月7日，房建分公司成功中标武汉阳逻项目001地块总承包工程，项目总造价约8.5亿元。至此，该公司2018年至今已实现经营开拓达80亿元。

该项目位于武汉市新洲区柴泊大道以南、阳靠路以东，项目总用地面积约17万平方米，总建筑面积约45万平方米，其中地下建筑面积约10.4万平方米。包括16至18层住宅楼、16层公租房、9层高层商业楼、3层合院住宅、3层幼儿园、2层商业及1~2层商业裙楼，整体附设

1层地下室。这是房建分公司通过参与中国金茂长沙区域公司战略投标，并于8月3日成功中标，与金茂达成2018—2020年度华中区域施工总承包工程战略合作伙伴以来的第一个落地项目，也是该司继武汉五矿盘龙城、武汉当代万国城之后开拓的第三个项目，标志着该司区域化经营的又一次突破。

(房建分公司 曾敏 刘芳)

一公司首个装配式项目签约落地

本报湘潭讯 8月7日，一公司副总经理陆湘涛和铭洋房地产开发有限公司副总经理陈先良代表双方单位签订中方世景华庭项目施工合同，标志着—公司首个装配式项目正式落地。

中方世景华庭房地产项目位于湖南省怀化市中方县，合同签约量9344.8万元，总建筑面积52000平方米，包括土建、安装、道路及园林绿化等工程内容，计划于2018年8月12日开工，工期一年。

该项目是一公司承接的第一个

装配式房地产项目，房屋主体采用钢结构框架+预制榀卯式墙、板，装配率达72%。榀卯钢结构装配式技术是设计方湖南省建筑科学研究院引进的国家级专利，也是该专利首次在湖南地区的运用，通过工厂标准化制造再进行现场安装，具有技术先进、结构牢固、省时省力等特点。此外，项目采用“光伏+”新模式，绿色环保的光伏发电，也是项目一大亮点。

(—公司 祖帅)

房建分公司挺进南昌市场

本报讯 8月27日，房建分公司成功承接南昌新建区长富大道DAK2018014块地总承包工程。这是房建分公司在南昌市场的第一标，也是该司中国与金茂结成战略合作伙伴一个月来承接的第二个项目。

该项目位于南昌市新建区长富大道南昌与文化大道西侧交汇处。

项目总用地面积约6.6万平方米，总建筑面积约14万平方米，其中地上建筑面积约9.9万平方米。包括1#—13#叠拼洋房（地上6层），14#—27#栋多层洋房（地上6层），28#栋配套服务用房（地上3层），地下室为一层地下室。工程造价约2.6亿元。

(房建分公司 曾敏 刘芳)

绿建分公司永州冷水滩区学位建设装配式PC项目第三标段工程开工

本报永州讯 8月15日，永州市冷水滩区12个学位建设项目集中开工，标志着绿建分公司承建的冷水滩区学位建设装配式PC项目第三标段工程正式开工。永州市委书记李晖出席开工仪式并宣布项目开工，市委副书记、市长赵应云出席仪式并讲话。

集团公司党委副书记、总经理吴建国出席开工仪式，并代表全体参建

施工单位表态。他说，投身学位房建设是一项光荣使命，五矿二十三冶将精心组织、规范施工、创新管理，以优良的服务和卓越的品质，确保工程建设各项任务顺利完成，向永州市民交上一份满意的答卷。

据了解，永州市冷水滩区学位建设项目作为永州市“六大战役”及冷水滩区“八大会战”城镇提质的重要

之重，是重视教育、改善民生、保障民生实际行动的具体体现。

绿建分公司承建的冷水滩区学位建设装配式PC项目第三标段工程包括才子小学、永州市第十二中、永州市第二十中、马路街学校改扩建、瑶湖小学五所学校建设，项目总建筑面积约16万平方米，合同金额约6.148亿元，均采用装配式技术建造，装配率

达55%。

该项目自8月3日中标以来，绿建分公司三天内即组织人员进场，目前已全面与各所学校指挥部进行对接，各项工作已全面铺开。该项目是目前集团公司承接的最大的装配式PC公投项目，项目的承接和顺利推进将助推集团公司装配式业务的发展。

（绿建分公司 王鹏 袁媛）

五分公司首个员工合伙制项目签约

本报讯 8月4日，五分公司国电投山西铝业赤泥库运行维护二标段项目员工合伙协议正式签约，标志着五分公司首个员工合伙制项目正式启动。签约仪式由五分公司总经理助理吴志彬主持，五分公司常务副总经理谷忠军和项目负责人欧阳伏奇代表双方签约，五分公司领导班子成员及职能部门负责人等20余名中层以上管理人员见证签约。

2017年集团公司员工项目合伙制指导意见出台后，五分公司积极组织调研，结合实际情况反复研究、讨论、修订，于今年5月21日正式发布了《五分公司员工项目合伙制实施细则（第一版）》（以下简称“细则”）。该细则旨在全面推行项目员



工合伙制的实施，激发项目管理团队

的积极性，充分发挥员工项目合伙制的价值创造作用，改革原有分配机制，鼓励项目员工创业绩、拿高薪。

签约仪式上，五分公司常务副总经理谷忠军表示，全面推行项目员工合伙制，是让项目团队与公司结成利益共同体，达到荣辱与共、同发展同提高的目的。

据悉，五分公司国电投山西铝业赤泥库运行维护二标段项目位于山西省原平市巾阳乡上木樟村，主要负责上木章赤泥库区的工程检修维护，合同期2年，合同总价6000万元。

（五分公司 文/ 刘艺 图/汤波）

青山在，人未老

——记矿山分公司临沧项目部

在祖国的西南边陲，云南省临沧市镇康县凤尾镇上，集团公司建司以来承接的首个露天开采项目——临沧项目就坐落在这里。项目部近处簇拥着凤尾竹、核桃树，远一点是漫山遍野的普洱茶和绵绵不断的群山，群山向北一直延续三湘四水，延续到我们日夜思念的家乡。

2012年，矿山分公司一批平均年龄不到30岁的中青年管理干部和工程技术人员，肩负着复制大红山模式的历史使命和建立临沧露天采矿根据地的梦想，千里迢迢来到这里，安营扎寨，艰苦创业，在高山峡谷里一干就是六个年头。

绘制美好蓝图

2007年，矿山分公司先后承接了昆钢集团大红山150万吨/年采矿和400万吨/年井下破碎运输两个项目，并逐渐探索出了大红山模式。随后，复制大红山模式，建设服务共赢模式逐渐成为矿山分公司从上至下的一种共识。

2008年，昆钢集团与临沧振兴矿业联手，并以昆钢集团绝对控股开发临沧矿业露天采矿项目，矿山分公司总经理戴自坤敏锐地捕捉到了这一重大经营开拓信息，及时向集团领导作了汇报后，便带领相关技术专家两上昆钢总部，三下临沧矿业，了解到该矿山矿石地质储量在2600万吨左右，年设计采矿量100万吨，属中型矿山，且服务年限高达20余年，非常适合作为新的矿山根据地进行孕育。于是，矿山分公司立即召开经营开拓专题会，决心举全司之力，做好招标前期工作。

矿山分公司高薪聘请请矿山相关露天采矿专家，对临沧矿业矿石的赋存、产状、地质品位以及相对应的采矿方法、采矿方案进行了详尽的分析对比，对采矿设备包括穿孔设备、铲装设备、运输设备的性能、效率、经济运行成本也作了对比筛选，甚至对项目经理人选和一线作业队伍都进行了甄选……不打无准备之仗，矿山分公司对临沧露天开采项目志在必得。

2012年4月，昆钢临沧矿业露天采矿进行公开招标，矿山分公司制定的施工方案贴合现场，针对性强，尤其是露天采矿难题高边坡治理方案的方案措施独到得到而单独加分，且采矿综合单价具有竞争优势，最终一举中标。接到中标通知书那一刻，矿山分公司一片欢腾。昆钢临沧矿业露天采矿项目的中标，顺利揭开了集团公

司首个露天采矿项目的序幕。

跨越艰难起步

2012年2月12日，昆钢集团与集团公司签订了为期五年的露天采矿合同，当时合同条款约定，项目部要在两个月内建成生活大临和工业大临，所有采矿剥离设备必须到位且形成采矿能力。任务紧张，项目经理刘进辉一刻都不敢停歇，签合同的那天，就带了10名员工来到芦子园小河边采矿项目现场进行勘察。

项目部人员兵分两路，一路人建大临，解决后勤问题，一路人找排土场、修马路，完成采场开拓形成备采矿量。两路人马天天晚上开碰头会，按横道图计划检查进度完成情况。很快，露天采矿要进行爆破作业了。采场的爆破声，打破了离采场不足300米的小河边村的平静生活，村民三天两头来项目部闹事，扰乱了项目部的正常运转，幸好临沧矿业早已制定了村民拆迁补偿预案，经过有效协调，不出一月，村民兴高采烈地迁走了。项目部不再担心扰民，还顺利取得了小河边村在山中溶洞的集中水源，当项目部用水泵和水管将溶洞中的水引到项目部的当天，员工彻底告别了“用水贵如油”的生活。

进场两周，年度剥采计划、爆破计划就报业主审批了，施工生产人员也在一个月内全部进场，潜孔钻、挖掘机、推土机、运输卡车等全部到位，一切井然有序。当时，一群刚分配到项目部的大学生每天扛着测量仪器，不是到1910米采场第一个边坡平台上去定位放线，就是去300米多深的峡谷踏勘，迎着晨曦出门，披着月光而归，一天的口粮就是几个馒头、两瓶矿泉水。刚到项目部的肤白小伙子，在项目干了一个月，高原的紫外线就给他们们的脸添上了健康黝黑的亮光。

凭着这样的激情，项目部进场第二个月就向临沧矿业选厂原矿仓供矿8万吨。

技术创新创效

昆钢临沧矿业露天采矿属高边坡露天矿床，总设计台阶高度从1920米到1610米，总高差310米，现场施工台阶高度1720米，高差200米，共16个台阶，其中安全平台10个，清扫台阶6个。

按照设计边坡台阶参数施工过程中，施工完的各个台阶3至5天就出

现不同程度的坍塌，台阶无法稳定，安全隐患较多。项目技术负责人李超及时向矿山分公司反应情况寻求解决方案，时任矿山分公司主管技术副总经理杨剑锋得知这一消息后，连夜赶到临沧项目部，召集工程技术人员，召开边坡稳定性及安全隐患处理专题会议，根据现场岩石风化程度，结合设计院提供的露天采矿边坡台阶设计施工图，向长沙矿山院从事露天采矿的专家请教。经过科学计算和论证，在尽量不压矿体的前提下，项目部提出修改台阶高度，合并安全平台，放缓台阶边坡角，由原来的70度改为55度，平台宽度由10米改为12米的设计方案，并报临沧矿业参考。

临沧矿业将方案提交给原露天采矿设计单位研究其可行性，经过反复测算，设计院同意修改，并重新下达了设计变更施工，之后边坡坍塌现象大幅度减少，一举解决了边坡台阶施工坍塌的技术难题，确保了边坡的安全性，稳定性。边坡设计参数改进后，减少剥离量约5万立方米，直接降低施工成本130万元。

在爆破作业上，工程技术人员在李超的带领下，针对岩石、矿石的不同性质及不同的生产需要，剥离采用直径120毫米的潜孔钻打眼，排距、孔距适当增大，对爆破原生矿石，在测量圈定爆破区域后，采用90毫米的潜孔钻打眼，其孔深、孔距、排距、炸药单耗等爆破相关参数严格遵循爆破设计方案，整个装药过程严格把关，经过反复试验，多次向爆破专家请教，坚持炸药单耗最优化、大块率最小化、爆破效果最佳化的原则，直接降低破碎成本、炸药成本、计日人工及其它成本。6年来，直接减少炸药使用量约80万吨，节约炸药成本80余万元，总节约成本120余万元。

彼此亲如一家

昆钢临沧矿业执行董事、总经理、党委书记傅玉滨在不同场合、不同时间向矿山分公司总经理戴自坤表示过：“我们是一家人”。

为什么傅玉滨会说这句话呢？2015年下半年，由于全国钢铁市场的疲软，昆钢遭遇了前所未有的寒冬期，钢铁价格一路狂跌，甚至低于成本价。面对困境，昆钢对临沧矿业提出保本底线——只允许亏损1500万元。临沧矿业为了维持生产，要求下调采矿综合单价，如果不降价，昆钢临沧矿业会面临停产危机。

站在集团公司作为昆钢集团战略

合作伙伴的高度，集团公司同意降价，与昆钢临沧矿业抱团取暖，共渡难关。就这样，采矿综合单价与铁矿石价格挂钩，从每吨29.8元吨先降到每吨22元，钢材价格回升后，从每吨22元调至每吨24元。但是每吨24元的综合单价，矿山分公司挣不到一分钱，怎么办？矿山分公司总经理戴自坤、党委书记戚维国在临沧项目部蹲点半个月，向全体员工讲解国内矿山形势与昆钢临沧矿业抱团取暖的意义，并同项目部全体员工一起，从采矿工艺、设备配置、人员组织、爆破参数等方面，从每个环节，每个细节进行优化以降低成本。

在征得业主同意后，项目部进行了人员缩减，采矿、地质、测量工程技术人员由6人压缩到2人，其他管理人员压缩到4人，项目部管理人员由15人压缩到8人。在双方的共同努力下，采矿综合单价降下来了，这三年来，临沧项目部员工不但没有松懈、消极，做事反而比以前更精细。昆钢临沧矿业上上下下感觉到了五矿二十三冶的央企风范和大气，也深深意识到了矿山分公司与昆钢临沧矿业真的是一家人。

合作开创未来

如果说，当年中标并在合同约定时间实现露天采矿达产达标叫“打江山”；那么连续干了6年后，没有出现大型安全事故，持续稳产叫“坐江山”；当前钢铁市场不景气，采矿综合单价降低，原生矿比例增大，爆破成本剧增，导致固定成本大大提高，这就是“治江山”，“治江山”最难，这也是临沧露天采矿项目绕不过去的现实挑战。

2018年6月30日，昆钢临沧项目合同到期，按常理应该重新招标。而临沧矿业经请示昆钢集团表示，露天采矿合同到期后不重新招标，而是与集团公司续签合同，这就是业主对项目部在临沧矿业露天采矿做出的成绩的最高褒奖！

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。”临沧矿业露天采矿，目前矿石地质储量还有近千万吨，干完露天采矿，再转入地下采矿，矿山存活期至少还有20年。如今，矿山分公司可以自豪地说，一个新的服务共赢根据地已经建成。

（矿山分公司 张伟）



项目动态

二公司：

旷代沁园四期工程开工

本报讯 8月9日，二公司旷代沁园四期工程顺利开工，集团公司党委副书记、工会主席陈怀忠，集团公司工程管理部总经理路惠明，二公司副总经理、总工程师林会平以及五矿地产相关领导出席开工仪式。

该项目位于长沙市开福区福元西路，包括S10、S12两个地块，其中S10地块包括7栋住宅（37#—43#楼）地上建筑33层、地下2层，住宅地上建筑面积

89060.46平方米，地下室建筑面积约18117.33平方米，总建筑面积108326.41平方米。S12地块包括两栋住宅楼（34#、35#楼）地上29层、地下2层住宅以及一栋幼儿园地上3层，住宅地上建筑面积25206.88平方米，地下室建筑面积约8131.08平方米，幼儿园建筑面积约3855.08平方米，总建筑面积约31793平方米。

（二公司 段舒逸）

国际事业部：

援安巴社区综合设施项目通过竣工验收

本报讯 8月17日至25日，援安提瓜和巴布达社区综合设施项目通过了商务部组织专家组组织的竣工验收。

验收过程中，专家组严格按照《商务部国际经济合作事务局援外项目检查验收监管工作手册》《商务部国际经济合作事务局援外项目检查验收规范性文件》《技术援助项目管理指南》等文件，对工程结构、装饰、水电、设备、室外工程等项目进行了实测实量、试验检测，并详细审核了所有施工质量、安全管理、资金管理、技术资料等

内业资料。专家组认为，该项目工程安全和功能性检验资料齐全，工程实体感观质量符合设计及规范要求，工程质量控制资料及技术资料符合竣工资料归档管理办法验收标准，一致同意通过验收。

该项目为当地的民生工程，项目的顺利验收有利于缓解当地社区综合服务设施的紧缺状态，提高当地居民的生活质量。

（国际事业部 陈硕）

房建分公司：

固始建业城项目迎来超大规模观摩活动

本报郑州讯 8月19日，房建分公司固始建业城项目迎来了建业集团组织的超大规模工程项目安全质量管理观摩活动，观摩人数近500人。

活动中，观摩人员跟随项目现场讲解员参观了项目移动式安全教育体验馆、质量控制关键节点样板展示区等区域。在交流互动中深入了解了项目部先进的现场管理模式，整个过程气氛融洽热烈。

观摩结束后，项目部还组织召开了项目工程观摩经验分享会，针对项目安全质量、进度、实测实量等做了详细的交流。会上，房建分公司总经理助理兼河南分公司总经理栗君致欢迎词，河南分公司工程部部长廖江锋做工程管理经验分享，得到了与会人员的一致好评。

（房建分公司 李玉龙 周倩）

一公司2018年重点建设项目劳动竞赛启动



本报综合讯 为最大限度地激发广大员工的劳动热情和创造活力，完成业主下达的节点目标，促进项目部在施工进度、安全质量、节点目标等方面有所突破，8月22日至23日，作为一公司2018年重点建设项目的邵东中驰国际广场项目、湘潭万境水岸G地块二期项目先后启动劳动竞赛。

8月22日，邵东中驰国际广场项目部为实现11月20日达到2、3、4号楼11层预售节点，12月1日达到5、6号楼11层预售节点，启动了“促进度、保预售、创优质、重安全一大干100天”劳动竞赛，一公司设50万元奖金。一公司副总经理易建武为青年突击队授旗，并在动员讲话中要求项目部和各参建方充分认识本次竞赛的重要性和必要性，科学规划现场平面布置、生产设施，科学制定施工进度计划、进度保障措施，充分调配

资源，常抓安全、质量，全力冲刺赶进度，确保完成主体结构。

8月23日，湘潭万境水岸G地块二期项目部“抓进度、保开盘、大战90天，创安全优质工程”劳动竞赛正式启动，竞赛旨在确保该项目工程（H1、H2、H4、H5#栋）于11月30日前完成各分部工程进度节点，公司设40万元奖金，业主方五矿地产湘潭公司设30万元奖金。集团公司工会副主席、党群工作部部长邓勇在劳动竞赛启动仪式上三点要求：一是要广泛发动，迅速凝聚竞赛合力，切实发挥项目部党支部的堡垒作用；二是要围绕核心，精准锁定竞赛目标；三是要重视宣传，充分释放竞赛正能量，通过多渠道、多载体积极宣传竞赛活动的先进个人和先进工艺。

（文/图 一公司 倪娜）

集团公司两级工会送清凉到项目一线

本报讯 7月22日，集团公司党委副书记、工会主席陈怀忠，集团公司工会副主席、党群工作部部长邓勇赴一公司云南昭通项目部慰问奋战在一线的管理人员及务工人员，并送去了慰问金以及凉茶、西瓜、绿豆等清凉物资，拉开了集团公司工会2018年度“送清凉、传真情、保安康”活动的序幕。

为应对今年长达40天的“超长版”三伏天，从7月下旬到8月中旬，集团公司两级工会纷纷开展慰问活动，切实做好高温天气安全生产及后勤服务工作，及时将组织的关爱送到员工身边，送到项目一线。

7月31日，陈怀忠一行来到矿业公司临武金裕项目部为项目部员工送上清凉物资，并下

井到工作面了解、检查安全生产情况，陈怀忠强调井下施工条件恶劣，叮嘱项目部一定要做好井下通风、防尘、施工用电安全、设备安全使用等工作，确保安全生产，保障员工的生命安全与健康。

8月6日，在五分公司盘州宏财明馨高中项目部，邓勇将清凉物资送到项目部员工手上，以实际行动关心一线劳动者。

据悉，今年集团公司工会共对14家子分公司的14个项目部进行了重点慰问，各直属单位工会也对公司总部及下属127个项目部进行了慰问，共送去约26万元的慰问金及物资。

（宋卫安 刘欢生 胡君 曾尔琴）



图为集团公司为一公司云南昭通项目部送去清凉物资 栗凯龙/摄

集团公司百余名党员干部有了廉洁档案

本报讯 近日，集团纪检监察部按照干部管理权限，完成了集团公司159名党员干部的廉洁档案建档工作。

集团公司党员干部廉洁档案的建立和管理参照了人事档案的建立管理方式，实行一人一档，使廉洁档案成为每位党员干部的标配。廉洁档案的立卷归档涉及

的目录编制、检索、整理、归档、保管和更新等各环节都严格按照档案管理的制度规范要求，做到分类准确、编排有序、目录详细、格式统一。2018年1月，纪检监察部颁布实施《集团公司廉洁档案管理办法》，保证了集团公司及直属单位的干部廉洁档案建档和管理工作标准化、制度化，

并根据安全、保密、便于查找的原则，配备专门的廉洁档案库房及档案柜，对廉洁档案严密、科学保管，并定期维护。

廉洁档案建好后，最关键的作用就是要把好“回复关”，做好“廉情分析师”。廉洁档案的卷内内容分为履历类、履职类、自律类、奖惩类、信访类、考察

类等七大类，纪检监察部会根据内容变化及时进行报送、更新和补充，做到档案的动态变更，毫无偏差地及时反映干部廉政情况。在不需要时，廉洁档案可能处于“沉睡”状态，可一旦进入提名动议干部阶段或者问题线索处理时，档案就会“大显身手”。随着廉洁档案载入内容的

越来越丰富，录入的信息量越来越大，将对分析研判、实事求是评价干部廉洁情况提供详实的数据和具体事实依据。

（纪检监察部 王立新）

高温酷暑下一线 助力项目保工期

——三分公司总部突击队深入金驰能源车用锂电项目活动纪实



图为三分公司总部突击队在项目部工地拾捡物件 史以平/摄

三伏天的长沙望城铜官热得像炉窑，温度高达40度。在金驰能源车用锂电项目现场，连日来，有这么一群人，他们穿梭在堆积如山的模板、木枋和架管中，挥洒汗水，忘我劳动，他们就是三分公司总部突击队。

金驰能源车用锂电项目是铜官循环工业园的代表性产业项目，是湖南省和中国五矿的重点建设项目。三分公司于2018年3月正式进场施工，合同要求2018年8月31日前完成土建工程，10月31日前完成安装调试并交付使用。如此紧迫的工期，对三分公司来说是前所未有的挑战。

为助推项目建设，保工期，确保金驰能源车用锂电项目按期完工，8月初，三分公司党委成立了以总部全体党员为骨干，总部员工全员参与的“三分公司总部突击队”，以加强党性锻炼为目的，想项目之所想、急项目之所急，每个周末抽一天时间到该项目开展突击劳动。活动开展以来，在三分公司总部和项目部都产生了积极的反响。

党性教育先行 党性锻炼为主

思想是行动的先导。为激励引导广大党员积极投入到项目突击中，为确保活动取得良好的效果打下坚实的思想基础，三分公司党委于8月3日组织总部全体党员到平江起义纪念馆开展党性教育，重温党的光荣历史和奋斗历程，坚定了

总部全体党员的理想信念和艰苦奋斗的决心。

8月4日上午6点50分，以三分公司党委书记、总经理胡国华为队长的“三公司总部突击队”首次开赴金驰能源车用锂电项目，总部35名党员参加突击作业。大家在此过程中真正体会到了在项目干杂工的感受，体会到了项目生产的艰辛，增强了总部全体党员履职担当意识和服务意识。

党员率先垂范 总部全员参与

党员就是旗帜。继首次突击作业后，三分公司党委分别于8月12日、19日和25日先后组织总部全体员工到项目部开展突击作业。突击队共68名队员分4个小组，由一名公司领导班子成员任小组长，由工程安环部的员工任安全总监，各组独立负责一个工作面。

突击作业共206人次参加劳动，除了出差和怀孕的员工以外，总部所有员工无一人缺席。“这么热的天气，听说要到项目部搞劳动，我以为我坚持不下来，没想到我最后竟然挺过来了。这让我真正体会到只要坚持下去，就一定能够战胜困难。”三分公司破产遗留办员工刘丽珊如是说。参加突击的其他同事也纷纷表示，从这几次突击作业中体会到了项目一线生产者的繁忙和辛苦，今后将进一步做好服务工作，并希望公司把这样的活动延续下去。

紧贴项目需求 合力推进生产

生产经营的难点就是党建工作的着力点。为了避免突击搞形式、走过场，公司总部和项目部紧密配合，每次去之前加强沟通，确保了每次突击作业的工作量和作业面。

据统计，突击活动中，突击队为项目部码堆普通架管约50000米，轮扣架管约5000米，木枋约10000米，清理扣件约5000套，套筒约1000个；提前为设备安装提供了场地。“听说总部的同事过来搞劳动，以为只是过来搞搞形式，没想到效率比农民工还高。看到他们都这么辛苦地帮项目部做事，胡总都牺牲周末时间到一线参加劳动，为我们做出了榜样。如果不把项目干好，我们自己都觉得不好意思！”项目部施工员陈旭辉这样说道。

到金驰能源车用锂电项目突击作业只是三分公司党建助力生产经营的一个缩影。今年以来，三分公司党委积极探索如何以项目生产经营为中心，推进“五化”党支部建设，精心选择“自选动作”，激发了党建活力，提升了全公司的向心力、凝聚力、战斗力，为三分公司新的发展提供了坚强的组织保障。

（三分公司党群工作部）

不忘初心 方得始终

——记集团公司2017年度劳动模范刘宁华



身为工程男，怎样才能算是走上人生巅峰？

秒变高富帅？迎娶白富美？

对刘宁华这样地地道道的工程男来说，他的人生巅峰却不是这样的设想。工程男就得有工程男的样子，成绩得和工程挂得上钩，还得带点土木的气息才行。

要出成绩，首先不能离了他的专业。刘宁华入职之后的第一个项目就是房建分公司承建的绿地中心项目，从一名普通的土木汉子摇身一变成了T1超高层写字楼的栋号长，他觉得自己得更加努力才对得起这次机会。因此他刻苦钻研，提出并运用了许多降本增效的工艺和施工方法。比如，超高层基础为2米至4米多不等的大口径旋挖钻孔灌注桩，因为市场找不到口径3米以上旋挖桩基，他提出先采用旋挖机在桩中心位置一次成一个一米多深的孔，人工用风炮凿除桩芯周边岩土至设计桩径，再用旋挖机提土上来，快速有效的解决了这个施工难题。又比如，在塔楼电梯井基础浇筑前，他结合现场情况，对项目部领导提出采用搭设两个20多米长的溜槽浇筑方案，得到了批准，仅此一项就直节省泵送费用8万余元，并节省浇筑时间10多个小时。在后期型钢施工过程中，他也运用了一系列独特的施工方法取得了较好的效果。

也就是他的这份努力，让他一进来就获得了公司先进工作者称号。随后，他又第一时间服从公司安排，去了郑州大地挥洒热血。

郑州的风沙没有吓倒他，他继续拿出了工程男的样子，由他负责的永威城12#楼，无论是质量还是进度，都成为了整个安置区三个总包单位10多栋楼的标杆，并率先封顶。这份成绩让他从栋号长变成了主管，主管的项目又成为了2016年郑州市第一个安置房质量观摩工地。同时他也从先进工作者成为了房建分公司劳模。

劳模刘宁华继续保持着他工程男的样子，离他的人生巅峰更近一点。靠着他的努力，书香庭项目获得了2017年二、三季度甲方质量、安全文明施工季度检查第一名，尤其是8#楼主体木模质量获得了甲方“木模王”的称号，甲方的总经理亲自带领其他施工单位参观学习项目木模施工工艺。他的努力得到甲方项目部和公司高度认可，项目也为集团在河南市场赢得了很好的社会口碑。

这一年，他从公司劳模一跃成为了集团公司劳动模范。在别人眼里，他已经逐步走上了他的人生巅峰。然而，这个憨憨的工程男，因为对工作的执着，却欠缺了对家人的关心。2017年，因为项目预售工期太过紧张，他半年都没有回家，家里的孕妻带着几岁的女儿多少有些埋怨，可一想到他工程男的那股子憨劲，心里又不由得少了几分怨气，多了几分疼惜。

虽然他现在已经成长为项目部生产经理，也获得了一些荣誉，但刘宁华仍旧没忘他的初心，他在工程领域可做的还有很多。凭着他的那份执着和那股子钻劲，他能得到的也还有很多。

（房建分公司 曾敏）



劳动者之光

爱心捐款情暖患病职工

本报讯 “这是公司同事的一点心意，希望能帮助你家度过难关，早日战胜病魔……”8月23日上午，矿业公司党群工作部员工刘利带着矿业公司党政工和集团公司内外爱心人士的有关问候，将第三笔爱心捐款交到了李连忠家人手中，令李连忠家人备受感动和鼓舞。

李连忠是矿业公司福建德化项目部员工，8月3日突发主动脉夹层，转入福州协和医院进行手术后，并发脑梗、胸腔积水、肺功能衰竭，至今仍昏迷不醒。李连忠是家里的顶梁柱，家中经济来源全靠他支撑，由于其病情重、手术难度系数大，医药费开销大，这给李连忠的家庭带来了沉重的精神和经济压力。

矿业公司工会了解到李连忠家的情况后，在集团公司内部发出爱心捐款倡议书，号召员工伸出援助之手，支持李连忠与病魔作斗争。倡议书一经发出，马上得到了集团公司干部员工的积极响应。你20元、我50元、他100元……一份份爱心慢慢凝聚，大家在尽一份力量的同时，还在为李连忠默默祝福。短短几天时间，集团公司共募集爱心捐款63295元（不含轻松筹网上捐款）。

危难时刻见真情，集团公司全体员工以实际行动伸出爱心援手，贡献自己的力量，充分体现了集团公司大家庭的温暖。

（矿业公司 刘利）

向往的生活

在某个深夜，你是否问过自己，当初的梦想实现了吗？

如果说，十二年的校园经历是求学，是年少无知充满了对世界的探索；四年大学生涯是求知，是抓住一切机会努力充实自我；那么，毕业之后的日子就是求生，是初出茅庐 却拼尽全力追求想要的生活。

我的一个好朋友，从浙大毕业后就奔赴上海，在外滩上班的她，每天穿梭在钢铁森林中，听着黄浦江水的拍打声。常常加班到凌晨，拖着疲惫的身体回到出租屋后，给自己煮一碗辣椒面条。这对于一个在外地独自打拼的女孩子来说，可能就是最温暖的味道。她也曾和我抱怨，自己过得辛苦，明明可以回来做爸爸妈妈手心里的掌上明珠，却偏偏选择了去成为一名向世界宣战的女超人。可是，不论多苦，她从来没有想过要放弃。有时我觉得，她就像一根草，一旦找到扎根的机会，便肆意生长成一片青青草原，活成了自己想要的模样。

我的另一个朋友，在西安大学毕业后，毅然放弃了留在当地的工作机会，选择了回到家乡小镇。大家都感到不解，为什么放弃更高的生活品质回到我们那小县城呢？我问过她，你满意现在的生活吗？她似乎对这个问题司空见惯，没有回答，但她脸上的笑脸已经是最好的证明。“父母在，不远游”，每天能陪伴家人就是她最大的幸福。有时我觉得，她就像一棵树，努力让自己枝繁叶茂，为父母遮风挡雨，守护了自己想要的温暖。

而我，大学毕业后，就到了离家一千多公里的山东泰安项目一线工作，常有人问，你一个姑娘家，跑那么远干嘛？在项目上能吃的消吗？我总是有趣的回答：“因为我是螺丝钉，哪里需要我，我就去哪里呗！”

其实回头想想，刚到项目的时候，是很苦涩的，尤其是在工作不如意的时候，所有的负面情绪铺天盖地砸过来。我曾经也羡慕那些每天光鲜亮丽的办公室女郎，羡慕可以陪在父母身边的小公主，羡慕考研成功继续深造的同学。但我相信，“只有耐得住寂寞，才能守得住繁华。”，既然选择远方，那就注定风雨兼程！

一天中最轻松的时刻是画完了一幅图的某个构件；最开心的时刻是和同事围在一起侃大山，最幸福的时刻是和爸妈视频分享一天的喜悦和所得。这两年中，我既是大伙的开心果，也是淘气包，作为项目上唯一的女孩子，大家的照顾给我带来了无数温暖。而我也，也努力传播正能量给大家带去开心和快乐。我和父母的三口之家是小家，我和项目部和公司就像一个大家。家人之间除了关心理解，更多的是包容体谅。现在的我，已经习惯甚至依赖这样的时光，这，就是我向往的生活。

有的人一生都在向往，有的人，过上了向往的一生。

青年千姿百态，生活千滋百味，时代千变万化。作为年轻人啊，心态很重要，只有明白自己想要什么，才会觉得每一天都充满期待，开启活力满满的一天。机会是有的，我们要做的，是锻炼自己及时抓住机会的能力；舞台是有的，我们要做的，是培养自己随时有站上舞台的勇气。朋友们，唤醒你们心中奋斗的小宇宙吧，是时候展现自己的作为了！让我们无愧于时代，无愧于青春，无愧于自己！都能迎来向往的生活！

（一公司 杨舒曼）



小车轮大变化

五分公司 顾懿麟

小时候的我生活在农村，那会儿马路上的汽车很少，步行的人很多，偶见旁边的陌生人骑着一辆凤凰牌自行车从身边颠簸而过，心中暗自产生几份羡慕与向往。

大约在我四五岁的时候，家里有了自行车，我虽然还没有自行车高，但会背着爸爸妈妈偷偷学骑自行车。一天，我一个人在家门口骑车不小心摔倒了，膝盖摔出了血，我忍着痛一瘸一拐地回到家，妈妈知道原因后，焦急地问道：“单车呢？单车摔坏了没？”我的眼泪一下子涌了出来，难道在妈妈的心中单车比我还重要？直到长大后才明白，那个年代，父母恨不得一分钱掰做两分钱用，购买一台自行车需要爸妈节衣缩食好一阵。

随着家庭条件的逐步改善，我家从农村搬到了城里，这座小城出现了越来越

越多的两个轮子——屁股冒烟的摩托车。爸爸当时赶时髦买了一台摩托车，每次出门兜风，我坐在后面感受着风从耳边呼啸而过，那种自豪感不亚于现在坐宝马！但是一到冬天，发动摩托车是一个累活，要踩半天才能发着，此外，骑手和坐车的人外出也不是很舒服，即便穿了很多衣服也经常被冷风吹得冻僵。

2000年左右，私家车悄然进入了人们的视野，那时我还在读书，拥有自己的小汽车还是一件不敢想的事情。直到毕业参加工作后，看到许多同事或长辈有了私家车，我很心动想买一台，但买房、结婚等方面的开支也不小，收入减

去支出剩下的余钱不多，买小汽车的目标最快也要五六年才能实现。

2012年冬天，有一天天气特别冷，还下着小雨，我带着孩子出门，生

怕冻着她，里三层、外三层地包裹着，虽然孩子被捂得严严实实，但她那小鼻子冻得通红，我爱人看到孩子冻红的小脸既心疼又难受，说：“要是我们家买台车，大人小孩出门要方便很多，小孩也不用经受风吹雨打了，现在生活条件比起过去好多了，何必遭这罪呢？”是的，大家的生活条件越来越好了，手里也有钱了，买私家车就像80年代的“三大件”、90年代的家用电器一样成为众多家庭的必备品，一个家庭有一台车也成了标配，于是，小汽车进入了我的家庭。

家里有了四轮小车，一家人可以舒舒服服坐在车里，可以听音乐，也可以听广播。冬天，车里开着空调，吹出暖气，外面下再大的雪，再大的雨，刮再大的风，都淋不到、刮不到车里的人。夏天里，车里开着空调，吹出凉气，外

面再热的天，再晒的太阳，车里的人都感觉不到。这台小车载着我们走过大江南北，让我们感受到祖国的美好河山。但汽车也不是十全十美的，汽车尾气会污染环境。

看当下的城市，我们可以骑着共享单车在夏日黄昏自由的飞扬；坐在BRT上听音乐静想；坐在磁悬浮列车感受在城市森林里穿行的乐趣；地铁里虽然人潮拥挤但是比空调屋里还要凉快。几十年来，小轮子的数量在不断变化，出行从地上到地下，有快有慢，铮铮的车轮缩短了人们的行程，也加快了生活的节奏。

有人说，“一滴水能反射出太阳的光辉”，车轮子的变化不正是国家发展、经济繁荣的一个缩影吗？我庆幸我们生在这个时代，赶上了好年头。

我读《梁家河》

二公司 方骐

《梁家河》这本看似不太起眼的书，我花了两个下午的时间一口气就看完了，看完后长吁一口气，顿觉已多年没有这种捧着一本书不忍放下的感觉。

这本书用老百姓看得懂的文字，述说着那段不平凡的岁月，总有些片断触动内心深处。一个十五岁就上山下乡的知识青年，面对困难和环境他没有退缩，面对命运他没有屈服，他把艰难困苦作为磨练意志的机会，作为打造自我的基石、提升自我的过程。他在煤油灯下夜读，在田间地头小憩时学习，在成长过程中不断从书本里和社会实践中汲取养分。这种不屈不挠的精神，造就了习总书记天将降大任于斯人的胸怀。

在当年一切以政治挂帅，反对资本主义和资产阶级思想的时代背景下，在当年相对落后、封闭的社会环境，习近平背着家庭包袱下放到了梁家河，为改变梁家河的贫穷面貌，他大胆带领村民们开荒造地、找水井、搞副业，并实施了一系列新举措，他所需要付出的心血与汗水，面对的压力和困难，是当今的青年人无法想像的。正是他的坚持和信仰，正是他的不畏困难、务实敢干的精神，正是他扎根群众、甘苦与共的情怀，才让他克难一切困难，在思想和实践上不断前行。

读《梁家河》时，不由得想到我的知青岁月，十五岁成为上山下乡的知青，懵懵懂懂地跟着其他下乡的哥哥姐姐栽了扎根树，写了扎根书，每天一根扁担，一把锄头，日出而作，日落而息，为了能够挣6分工（约一角钱）。现

在回想一下，当年的我没什么远大理想，如果有些思想，可能想的最多的就是什么时候能回到工厂参加工作。如果说有收获，那就是我真切体会过当年中国农村的贫穷和艰苦，学会了干农活，知道了“谁知盘中餐，粒粒皆辛苦”的含义，培养出了吃苦耐劳的精神。再看当下十五岁的青春少年，是一种什么样的状态。从生活环境到学习条件，从经济状况到成长环境不知道好了多少倍。

邓小平同志在改革开放之初曾说过计算机要从娃娃抓起，为中国三十年来计算机产业的发展铺垫了道路，让现在的年轻人享受到了互联网的便利。看完这本书，我觉得，吃点苦，受点磨难也要从娃娃抓起，不忘初心的教育也要从娃娃抓起，这样才能为中华民族的伟大复兴梦打下基础。

《梁家河》让我走近了领袖初心形成的地方，品味到“历史只眷顾坚定者、奋进者、搏击者，而不会等待犹豫者、懈怠者、畏难者。”同时，让我深刻感受到习大大在十九大报告中“永远把人民对美好生活的向往作为奋斗目标”的人民情怀。

读完《梁家河》，我仍然把书放在触手可及的桌上，读后有深思，随手还想翻一翻。这本书《梁家河》是一剂精神催化剂，将助我们立足岗位，不忘初心，牢记使命，建功立业。可能，这就是作为同样十五岁就成下乡知青的深层感受。

无血缘的羁绊

——电影《小偷家族》观后感

三分公司 史以平



最近，我看了日本“社会派”导演是枝裕和的电影作品《小偷家族》，这部电影让我感触颇多。第一次观看是枝裕和的电影是在大学课堂，影片结束后，我在演职员表里，看到了这个拗口的名字，便搜索他的资料，原来，他是戛纳电影节的常客。2004年，在他导演的《无人知晓》中，扮演长子的14岁少年成为戛纳史上最年轻影帝，这让当年凭借《2046》入围的梁朝伟与影帝擦身而过。是枝裕和的名字在我脑海里留下了深刻的印象。

《小偷家族》这部电影讲述的社会中的边缘人物及其复杂家庭关系的故事。故事从一场偷窃开始，“父亲”阿治带着“儿子”祥太进入超市行窃，父子相互掩护，配合默契。整个犯罪过程，以一种冒险片方式完成，极具刺激感。镜头一转，父子二人回到家。这是“家”一个居所狼藉、生活极为窘迫的五口之“家”，里面还住着“奶奶”初枝、“妈妈”信代和“姐姐”亚纪。很快，家里迎来了第六个人，父子俩在回家的路上，捡来了一个被亲生父母虐待的小女孩由里。虽然，日子过得困苦，但是这一家人过得幸福快乐。随着剧情的发展，这家人的关系慢慢被揭露，祥太和亚纪并非阿治和信代亲生，他们和初枝也全无血缘关系。原来，这个家也是他们“偷”来的。

影片中有一句台词，至今还在我的耳畔回旋。“子女是没法选择父母的，自己选择的羁绊，才能长久啊！”

这句台词是枝裕和想要阐释的主题：血缘关系的确重要，但还有除了血缘之外的纽带，可以维系家庭。正如“妈妈”信代与小女孩由里之间的故事。

信代在从前的家庭饱受虐待，且是个无法生育的女人。起初，阿治把由里带回家，信代持反对态度。可当她和阿治准备把由里送回家，在门外听见由里父母的吵架声时，原本极力怂恿阿治把由里送回家的信代，表情突然凝固，似乎回想起了自己以前的生活，她立刻打消了送由里回家的念头。她把由里紧紧搂入怀中，对她说：“他们说喜欢你，才会打你，是假的。真正喜欢你，会像这样，抱着你。”

影片末尾，当信代从警察口中得知，由里重新回到了父母身边，她的眼神流露出担忧和无奈。而面对警察“不是亲生小孩，捡走了就是诱拐”的指责，信代平静地反问：“难道生下了孩子，就自然能成为母亲吗？”最后，信代为自己选择的羁绊，承担下所有罪责。她明白，从选择的那一刻起，所有的苦难和失望，都要甘之如饴。而回到家的由里望向远方，唱出了在《小偷家族》里学会的童谣，那是她从陌生的羁绊中汲取的温暖，也是她对那个“偷”来的家最好的眷恋。

生活沉重如此，仰望本身即是美丽。如果有一天，你感到累了倦了，不妨静下心来感受一场是枝裕和的电影，你会再次找到热爱生活的勇气。

滇池好风光

一公司 粟凯龙 摄



七夕天天有

李艳

远在西安寻找工作的女儿，冷不丁地问我七夕准备怎么过，一直喜欢仪式感的我，不是没有想过，只是没想好。于是就说：“彼此珍惜的日子，天天都是七夕。”真的把平凡日子过成“天天是七夕”的是我父母。

小时候就看到妈妈整天脸上都是如花般的笑容。妈妈曾说她是最幸福的女人，世上没有人会像爸爸那样关心、照顾她和家人。我觉得妈妈有点夸张，妈妈告诉了我两件事后，我便相信她是对的，而且很客观。有一次妈妈去城里，佩戴的金项链被人抢了，那条项链是她攒了很久的钱，狠了心买回来的，妈妈回到家茶饭不思，一直唉声叹气，爸爸安慰她：“旧的不去，新的不来。”但妈妈仍泪眼婆娑。第二天，天还没亮，爸爸就出门了，直到晚上回家时，爸爸笑咪咪地递给她一条金项链，说是自己背地里攒了不少钱，正好用在

刀刃上。平日常节俭远近闻名的妈妈开心地笑了。

妈妈50岁生日，爸爸买了一对妈妈念叨很久的金耳环送给她做礼物。有一天，妈妈从棉地里劳作后回家，发现耳环不见了，整个下午爸爸陪着她找遍了每个角落也没找到。爸爸故技重演，说不放心要再去地里找，后来果然“寻”到了，其实是爸爸又买了一对金耳环回来送妈妈。这种故事情节只有妈妈才信，也只有爸爸编得出。这几十年来，妈妈就这样被爸爸捧在手里。

五年前，妈妈做白内障手术，爸爸提前几个月就做准备工作，去了多家医院实地考察，还向医院里的医生和患者

咨询注意事项，任何细节都不放过。在爸爸的精心照料下，妈妈手术很成功，只是医生要求妈妈两个月内不能看电视，这对妈妈来说是个大难题，妈妈解难题的方法简单得我佩服得五体投地，这两个月里不准爸爸开电视，免得她忍不住。真是个霸气的妈妈！

爸爸向来身体很好，可是病来如山倒，爸爸接二连三地中风，让一直在妈妈面前毫无脾气的爸爸忽然变得不讲理了，而且娇气无比，三分钟不见妈妈就开始无理取闹。平日霸气又爱唠叨的妈妈忽然也变了个人，处处容忍着爸爸。我望着以前帅气英明的爸爸变成了一个上厕所、洗澡都需要妈妈帮忙的病人，

不由一阵心酸。我想，家真不是讲理而是讲爱的地方。爱一时很容易，爱一生一世却不易。

网上流传着这样的话：“一个人爱你会，会在心里时时记挂着你，一个人很爱很爱你，会在平时处处纵容着你。只有那些把你看得比他自己还重要的人，才会宠着你。”“最好的爱情，是把她宠到生活不能自理！”忽然间一群身患公主病的人给自己的无理找到了理论。结果怎么样，反正没人去追究也无人坦言，估计不是头破血流也是伤痕累累。无论男女，大家既不是坐拥天下的君王，也不是永远年轻的天山童姥，永远无条件地让人包容、让人宠爱，而无丁点回报，真的可能么？

平平淡淡才是真，赞美父母之间的爱情，相濡以沫，风雨同舟，把每一天都过成了七夕。