

印象海南之神州半岛

房建分公司 柳岸

因为工作需要，再次去了神州半岛。神州半岛位于海南省东南部万宁市东澳镇，三面环海，一面与陆地相连。第一次听说这个名字，很容易与佛教传说中的四大洲洲之东胜神州联系起来，这也莫名地给她增添了许多神秘色彩，令人心驰神往。

第一次去神州半岛是2017年4月底，匆匆忙忙从长沙飞三亚，乘坐环岛高铁到万宁市，驱车赶往神州半岛，据说2012年看过大海，见识过她的波澜壮阔，但还是和大多数人一样，无限大海和阳光沙滩，是我对海最纯种的期待。踏上半岛的那一刻，我的心情是欢呼雀跃的，当汽车驶过龙湾湾临海公路，我像极了小孩子，禁不住“哇”地叫了出来，那份欣喜和放松丝毫不比第一次看见大海少。接下来的日子，工作之余的傍晚，总会去海边走走，看海天一线，听海风呼啸。

神州半岛有五个美丽的海湾，我们在第四湾风赏晨曦，南边沙滩绵延，北边礁石嶙峋，走在细腻的沙滩上，此起彼伏的浪浪不时拍打于脚丫，那份惬意足以洗尽一天的疲劳和忘记世间所有的烦恼。神州半岛是旅游度假的圣地，气温适宜，空气清新，环境优美，岛上东北人居多，外国人以俄罗斯人为主。东北人又以老

因为《无问西东》两极分化的评论让一匪夷所思，我怀着迫不及待的心情一个人看了一场让人泪目的电影。

138分钟的影片如一幅浓墨重彩泼就而成的画卷，以时间向面、空间为轴，把这横跨百年的荣辱一一描绘。时而温情脉脉，时而暗潮涌动，时而娓娓道来，时而慷慨激昂，将百年清华四代人进退维谷之际跨越心灵的抉择，描摹得淋漓尽致，完美演绎了对生命的认知和对人性的拷问。

1928年的清华，文学天才吴岭澜面对实业兴国的“大背景”，陷入了“择理”还是“从众”的两难，有过迷茫有过彷徨，校长梅贻琦的谆谆诱导和泰戈尔访华演讲让他醍醐灌顶，最终他选择了自己钟爱的文学，用传道授业解惑成就了一个文人的信仰。

1938年的西南联大，沈光耀面对母亲的眼泪和战火的蔓延，有过

《五矿二十三冶报》及“五矿二十三冶”微信公众号2017年度稿件采用情况通报

直属单位			
单位	分数	报纸	微信
地产公司	277	88	
房建分公司	237	97	
四公司	210	81	
二公司	182	90	
一公司	166	45	
三分公司	153	71	
五分公司	147	45	
嘉天投资	107	51	
国际事业部	76	44	
矿山分公司	56	25	
矿业公司	43	23	

职能部门			
单位	分数	报纸	微信
党群工作部	294	96	
企业发展部	31	5	
信息中心	31	26	
纪检监察部	24	3	
人力资源部	22	7	
办公室	19	3	
财务管理部	13	0	
工程管理部	13	0	
营销管理部	12	5	
安全环保部	10	0	
内控审计部	8	0	
投融资管理部	8	0	
成本采购部	2	0	

做小工的也多是女人，不得不向她们致敬。

神州半岛乃至海南，都在不断地外化，外地人的融入正在改变着岛上居民的生活，只是很欣慰，还能看到那么传统那么朴素的生活，当你融入其中，也会觉得放松，大部分人对海南的第一印象可能会觉得热，然而，还有很大一部分人，来这里工作生活之后就不想离开这里了，四季温和而内敛，也像极了当地人的性格，或许这也正是他们爱上这座美丽小岛的原因所在。

当时若不登高望，谁知东流海洋深!而对于大海的情感，可能是因为赋予了它太多的寄托，比如，“面朝大海，春暖花开”，代表一种生活的向往;“海上生明月，天涯共此时”，代表一种友情的牵挂;“百川东到海，何时复西归”，代表一种人生的困惑;“乘风破浪会有时，直挂云帆济沧海”，代表一种事业的抱负;“浮天沧海远，去世法舟轻”，代表一种神机的顿悟;“小舟从此逝，江海寄余生”，代表一种出世的解脱……大海用他的宽广和厚重包罗世间万象，让人不得不亲近并敬畏他，同时也教会人们如何懂得生活。

随着夜幕降临，大街小巷都聚集起喝茶聊天的人群，或聚集在餐厅，或三两个坐在路边，泡一杯浓茶，一盘花生，几颗青果，安然而坐，谈天论地，就是他们最好的休闲。反倒逛街的年轻人很少见。夜晚海风很大，但不冷，虽已到一月，一件短袖却很适宜。

当地居民生活节奏很慢，都在享受生活，于不急不忙间，体会生活的恬静与安然。听说海南女人主外，男人就喝茶聊天，据我所见，大概如是，大街上摩托车出租的都是大妈，

谓高下谓对错，而是用这些时空转换的镜头，以一种润物细无声的手法，让我们深切领悟到生命的辽阔与厚重。他们用行动诠释了什么是“真心、无畏、正义和同情”!而这正是这个时代所缺少的品质，

如影片所说，世界很美好，世道很艰难。只有内心充盈的人，才不为外界迷惑，方能洞悉内心的清明和豁达，透出无愧于心的选择，这才是对青春乃至生命最大的敬意。

影片的结尾，张果果的独自一人白呼应了电影开篇的问题：愿你我在被打击时，记起你的珍贵，抵抗诱惑，在迷茫时，坚信你的珍贵，爱你所爱，行你所行，听从你心，无问西东。感人肺腑发人深省!“高山仰止，景行行止，虽不能至，心向往之!”秉承着这股激荡人心的正能量，我们终将在这众生来去的宇宙洪荒里生生不息，薪火相传!

空闻探渡。彼时乱世动荡，山河破碎满目苍痍，风雨声战机轰炸声声入耳，联大校园上演着一幕幕博古通今横贯东西之至境，多么泾渭分明的对比。在那个风雨飘摇的时代，文人的风骨在这里一览无余，清华、北大、南开大学临时组建“国立西南联合大学”，它存在的时间只有短短8年，却走出了诸多日后满天下的诺贝尔奖获得者、中科院院士、两弹一星专家和一大批文学泰斗。影片里的那散文诗一般的镜头让我记忆犹新，课堂上静坐听雨，带着鸽子跑操场，防



上联: 铺路架桥何筑盛企梦
下联: 添砖加瓦共建新湖南
横批: 共筑梦想

——三分公司 崔栋瓖

上联: 勇山架桥变畅途
下联: 冒暑顶寒铺富路
横批: 四通八达

——三分公司 余现晏

上联: 十九大普天同庆
下联: 廿三治万象更新
横批: 欢度春节

——三分公司 廖健

上联: 安监质检你莫愁
下联: 文明施工我创建
横批: 八方平安

——三分公司 陈旭辉

上联: 火献大福，星城普庆新时代
下联: 云臻桔洲，楚地传贤赞夔风。
横批: 狗年大吉

——四公司 朱建和

上联: 改革攻坚，鸡年已添几多喜;
下联: 提质增效，犬年更上一层楼。
横批: 不忘初心

——四公司 何剑峰

上联: 孺子牛年，立定脚跟，顾好几亩田地
下联: 做看门犬，阶阶守庭，守住一方平安
横批: 奋起直追

——矿山分公司 冯观成

上联: 上下一心二十三治，勇于四方开拓，
背靠中国五矿，培育六大能力，七手八脚齐协力，
承诺言重九鼎，企业力争十全十美

下联: 诚意十足九行八业，汇报七步之才，
胸怀六韬之路，生活五彩斑斓，四水三湘皆兄弟，
传诵不说二话，员工自是一心一意

横批: 企兴人旺

——四公司 曾文青

上联: 金鸡辞旧三湘地
下联: 瑞犬迎新芙蓉国
横批: 春色满园

——地产公司 刘伟

上联: 忆往昔艰苦奋斗捷报
下联: 迎新欣众志成城创佳绩
横批: 越来越好

——地产公司 李文文

上联: 投资投标项项过头筹
下联: 聚财聚福年年超十亿
横批: 嘉业天成

——嘉天投资 刘雅琴

上联: 鸡辞岁岁中原
下联: 忠犬迎新建国家
横批: 锦绣河山

——房建分公司 王振兴

沁园春·新

一公司 倪娜

金鸡辞岁，硕果累累，华夏铸丰碑。
看春风送暖，桃李争妍。江河奔放，千帆争流。
千万里，巧斧神工，谁能媲雄? 曾记否， 蓄势突破， 助力奔跑者。
明日好河山， 创新变革挥霸。 恰锦绣芳华， 胸驰百骏， 扬鞭奋蹄， 砥砺前行。
传世精品， 筑梦天下， 管理提升辅华章。
新图业， 圆企业梦， 还看今朝。



二十三冶视界
企业微信号



五矿二十三冶
微信公众号

变革攻坚 提质增效 为实现集团公司新一轮发展使命而奋斗 集团公司召开四届一次职工、工会会员代表大会暨2018年工作会



图为上级领导到会指导



图为大会现场

本报讯 1月20-21日，集团公司召开四届一次职工、工会会员代表大会暨2018年工作会，湖南省直工委副书记、省直工会主席谢立三，五矿地产党委书记、总经理何剑波，党委委员、副总经理刘刚平，运营管理部总经理吕昌立，省直工会组织与民主管理部部长胡政国到会指导。139名职工、工会会员代表，96名工会代表，7名特邀离退休代表出席会议。

大会听取并审议通过了集团公司党委副书记、总经理吴建国的题为《变革攻坚，提质增效，为实现集团公司新一轮发展使命而奋斗》的行政工作报告和党委书记、工会主席陈怀忠作的题为《凝心聚力，强化担当，引领广大员工为实现集团公司新一轮发展使命建功立业》的工会工作报告，听取了总会计师邓海平作的集团公司2017年经济运行分析报告。

大会指出，2017年，集团公司以创新变革深化年为主题，突出业绩导向，凝心聚力，各项工作取得了令人满意的成績。经营开拓实现新突破，全年完成开招量351.59亿元，同比增长50.30%;签约量268.72亿元，同比增长64.26%;收入120亿元。融资管理迈上新台阶，在中国五矿撤销授信担保的情况下，集团公司顺利完成33亿元贷款的刚性兑付

和28亿元贷款的担保信用置换。项目现场管理步入新阶段，以“标准化+信息化”拓展了项目现场标准化建设的新内涵，全年获全国“工程建设项目施工安全标准化工地”4个、省部级优质工程奖8项、省部级质量标准化工地46个、省部级QC成果奖34项，在建项目安全生产标准化考评合格率100%，16个项目实现远程可视化应用。财务状况得到新改善，资产负债率和“两金”占比均下降，重大资金回收风险得到有效化解。一年来，集团公司不断深化创新变革，强化管理再提升，狠抓PPP项目，聚焦团队建设，夯实党建基础，为实现企业持续稳健发展做了大量的工作。

大会认为，2018年是集团公司新一轮“三年滚动发展”的收官之年，也是实现集团公司新一轮发展使命的起步之年，2018年要确保创新变革有成效、发展使命开好局。全年各项工作的指导思想是：以党的十九大精神为指引，以新中国五矿和五矿地产2018年工作部署为指导，全面贯彻落实集团公司第四次党代会精神，夯实责任担当，筑牢发展使命的坚实基础；强化创新变革，铸造以致远的发展新动力；巩固主体业务，营造厚积薄发的发展新态势；坚持强基固本，打造差别化竞争的发展新优势；

集团公司党委召开2018年工作会暨反腐倡廉工作会议

本报讯 1月21日下午，集团公司党委召开2018年工作会暨反腐倡廉工作会议。会议回顾了集团公司党委2017年的工作和反腐倡廉工作，全面分析了当前面临的新形势、新任务，提出了集团公司党委和纪委2018年的工作思路及主要任务。

会上，集团公司党委书记、董事长宁和球作了题为《强化党建引领，厚植发展优势，实现集团公司新一轮发展使命良好开局》的党委工作报告，纪委书记陈文国作了题为《不忘初心，牢记使命，以创新作为保障集团公司新一轮发展》的纪委工作报告，党委副书记、工

三分公司开年中四标

本报讯 新年伊始，三分公司连中四标，签约6.67亿元。中標的项目分别为醴陵市高新技术基础设施投资建设有限公司投资的陶子湖区城域网项目“设计+施工总承包”工程，中标金额34835万元；湖南省攸州投资发展集团有限公司投资的攸州春晖学校建设项目，中标金额17460万元；沅陵县中医院医投项目的急诊大楼建设项目，中标金额5633万元；长沙砂冶研究院投资的金融能源锂电池项目生活区及室外道路工程，中标金额8800万元。

加强团队建设，构建员工与企业命运共同体；推进“四型”企业建设，开创快速健康发展新局面；攻坚克难，提质增效，为实现集团公司新一轮发展使命而奋斗。

谢立三肯定了集团公司2017年取得的成绩，并表示，省直工会将大力支持我司的发展，要求我司加强与省直工会的对接与沟通。他对我司的工会工作提出四点要求，一是要认真传达贯彻集团公司四届一次职代会、2018年工作会精神，确保工作报告各项任务落到实处，强化措施，确保开局良好；二是要有使命担当的初心、信心和决心。

何剑波分享了集团中国五矿、五矿地产2017年的发展成绩，以及五矿地产未来5年的发展目标和2018年重点工作任务。他指出，未来五年，五矿地产将以房地产开发为核心，产业地产综合运营、多领域建筑安装为两翼，充分发挥资产管理、地产服务和产业金融业务的支撑作用（“一核两翼三支撑”），不断培育核心竞争力、完善产业价值链，致力于成为最具创新力的、可持续发展的房地产企业。他要求，五矿二十三冶作为“两翼”之一，一是要坚决落实五矿地产的决策部署，在五矿地产的发展中担当光荣的使命；二是要坚决落实五矿二十三冶第四次党代会提出的发展目

标和使命；三是要坚持全面从严治党，加强领导班子和干部队伍建设。集团公司党委书记、董事长宁和球作总结讲话，在对各代代表提出的比较集中的热点、重点问题进行了解答、说明之后，他提出了三个方面的要求，一是要持续贯彻落实集团公司第四次党代会精神，践行发展使命要上下同欲，合力齐心。党政工团要同频同步，你追我赶，价值共创；二是要认真传达贯彻集团公司四届一次职代会、2018年工作会精神，确保工作报告各项任务落到实处，强化措施，确保开局良好；三是要有使命担当的初心、信心和决心。

为确保全面完成2018年度各项目标任务，集团公司领导及高管向宁和球递交了2018年度业绩考核任务书和2018年度安全环保责任书、集团公司职能部门、业务中心、特设机构向分管领导递交了2018年度业绩考核任务书。

会议还选举产生了集团公司第四届工会委员会委员、工会经费审查委员会委员，表彰了集团公司2017年度先进单位、“十强班组”、劳动模范、优秀项目经理和先进个人(工作者)。

(文/图 党群工作部 汤婷)

标和使命；三是要坚持全面从严治党，加强领导班子和干部队伍建设。集团公司党委书记、董事长宁和球作总结讲话，在对各代代表提出的比较集中的热点、重点问题进行了解答、说明之后，他提出了三个方面的要求，一是要持续贯彻落实集团公司第四次党代会精神，践行发展使命要上下同欲，合力齐心。党政工团要同频同步，你追我赶，价值共创；二是要认真传达贯彻集团公司四届一次职代会、2018年工作会精神，确保工作报告各项任务落到实处，强化措施，确保开局良好；三是要有使命担当的初心、信心和决心。

为确保全面完成2018年度各项目标任务，集团公司领导及高管向宁和球递交了2018年度业绩考核任务书和2018年度安全环保责任书、集团公司职能部门、业务中心、特设机构向分管领导递交了2018年度业绩考核任务书。

会议还选举产生了集团公司第四届工会委员会委员、工会经费审查委员会委员，表彰了集团公司2017年度先进单位、“十强班组”、劳动模范、优秀项目经理和先进个人(工作者)。

(文/图 党群工作部 汤婷)

词，形成一盘棋。要把器精融，学深悟透会议精神；要把思想融合、组织融合、业务融合，持续深化“三转”，协助党委抓实巡视整改促使其见底见效，坚持到“四风”不断深入新领域、有效运用“四种形态”从严管理干部，以铁的纪律促进企业持续稳健发展。他要求，2018年，集团公司两级纪委要推进制度创新、机制创新和方式创新，强化执纪问责力度，巩固和拓展落实中央八项规定精神成果，以新作为推动集团公司新一轮发展。

吴建国在总结讲话中指出，要贯彻落实会议精神，牢记一句话，抓住关键

集团公司领导及高管，各职能部门、业务中心负责人，各分公司党委书记、总经理、纪委书记、党群工作部部长、纪检监察部部长、党委组织部部长及团委负责人等114人参加会议。

(党群工作部 朱超群)

词，形成一盘棋。要把器精融，学深悟透会议精神；要把思想融合、组织融合、业务融合，持续深化“三转”，协助党委抓实巡视整改促使其见底见效，坚持到“四风”不断深入新领域、有效运用“四种形态”从严管理干部，以铁的纪律促进企业持续稳健发展。他要求，2018年，集团公司两级纪委要推进制度创新、机制创新和方式创新，强化执纪问责力度，巩固和拓展落实中央八项规定精神成果，以新作为推动集团公司新一轮发展。

吴建国在总结讲话中指出，要贯彻落实会议精神，牢记一句话，抓住关键

集团公司领导及高管，各职能部门、业务中心负责人，各分公司党委书记、总经理、纪委书记、党群工作部部长、纪检监察部部长、党委组织部部长及团委负责人等114人参加会议。

(党群工作部 朱超群)

词，形成一盘棋。要把器精融，学深悟透会议精神；要把思想融合、组织融合、业务融合，持续深化“三转”，协助党委抓实巡视整改促使其见底见效，坚持到“四风”不断深入新领域、有效运用“四种形态”从严管理干部，以铁的纪律促进企业持续稳健发展。他要求，2018年，集团公司两级纪委要推进制度创新、机制创新和方式创新，强化执纪问责力度，巩固和拓展落实中央八项规定精神成果，以新作为推动集团公司新一轮发展。

吴建国在总结讲话中指出，要贯彻落实会议精神，牢记一句话，抓住关键

不忘初心 不懈谋变

——《五矿二十三冶报》改版致读者

此刻，2018年第一期《五矿二十三冶报》在您手中舒展。
改版后的《五矿二十三冶报》，版幅由半月刊改为月刊，出版周期由半月刊改为月刊，此次改版既是新常态下我们对宣传媒介的一次正常调整，也是对办报“初心”的进一步诠释，为的是能更加重要、更有分量、更有价值的信息传递给您。

在继续办好报纸，努力争创“全国工程建设行业金奖”的同时，我们将强化全媒体融合互动发展，不断推进报纸、网站和“五矿二十三冶”微信公众号、“二十三冶视界”企业微信号的深度融合，加快推进从“相加”到“相融”迈进。调整后，报纸更加注重可读性，重点在新闻策划上出新，对集团公司全局性的会议进行报道，对重大战略部署进行贯彻，对先进的管理经验等进行宣传，以读者的阅读兴趣为导向，进一步活跃企业文化，办一份员工喜爱的报纸。

您手中的这份报纸，是集团公司众多传播媒介中的成员之一，我

颁奖台

房建分公司两项工程获“芙蓉奖”

本报讯 1月19日，湖南省建设工程芙蓉奖颁奖大会在长沙召开，大会集中表彰了2015—2016年度第二批湖南省建设工程芙蓉奖工程。房建分公司新马动力创新园4.1期2#、3#、4#、5#栋公租房、中机国际工程技术研发中心及配套工程获评湖南省建设工程“芙蓉奖”，集团公司副总经理、总工程师杨兴川，房建分公司常务副总经理黄欣上台领奖。

新马动力创新园项目位于株洲市天元区动力谷自主创新园区，于2015年3月开工，工程造价约2.2亿元，建设内容包括高层公租房、室内(外)运动场及配套用房等，总建筑面积约12.3万平方米。

中机国际工程技术研发中心及配套工程位于长沙市雨花区韶山中路18号，总建筑面积81358.94平方米，建筑总高度99.95米。工程总投资29642.25万元。该工程此前已先后获评湖南省优质工程奖、湖南省新技术应用示范工程、全国建设工程优秀项目管理成果奖、湖南省安全质量标准示范工程、全国AAA级安全文明标准化工地、湖南省建筑业绿色施工示范工程等荣誉。

(房建分公司 曾敏)

一公司护潭西路项目再获“湘潭市工程质量常见问题专项治理示范工程”称号

本报湘潭讯 2017年12月29日，在2017年下半年湘潭市建设工程质量常见问题专项治理暨创优工地示范现场观摩会上，一公司护潭西路项目再次荣获“湘潭市工程质量常见问题专项治理示范工程(第四期)”。该项目自2016年首次获评“湘潭市工程质量常见问题专项治理示范工程”以来，2017年项目部共迎接了10余次湘潭市各单位的检查和观摩，相关单位对该项目在确保工程质量方面所做的工作均给予了肯定，并表扬，将该项目作为市政工程建设标杆，建立相应的质量管理体系，在准备阶段做好质量问题的预防，在过程中科学管控，杜绝质量隐患，为建设精美湘潭做出新的贡献。

(一公司 涂俊康)

四公司荣获武汉地铁号线一期工程建设先进单位

本报武汉讯 1月4日，在武汉地铁8号线一期、阳逻线、1号线经河延伸线建设总结大会上，由四公司承建的武汉地铁8号线一期工程风水电及装修施工三标段，在全线31家风水电施工单位中脱颖而出，荣获2017年度先进单位。

武汉地铁8号线一期工程于2017年12月26日顺利开通运营，为按时完成工期节点，项目部多次组织

(四公司 蔡泽涛)

房建分公司荣盛花语城项目荣获长沙县2016-2017年度“质量创优十佳工地”

本报讯 近日，长沙县2016-2017年度“质量创优十佳工地”评选结果出炉，房建分公司荣盛花语城项目斩获殊荣。

为提升项目整体质量，荣盛花语城项目自开工以来就在坚持集团公司一体化管控的基础上，强化质量责任

(房建分公司 曾敏)

在集团公司四届一次职工、工会会员代表大会暨2018年工作会上的讲话(节选)

党委书记、董事长 宁和球

各位代表、同志们:

每一天都是新的开始, 本次会议的召开, 标志着新的起点, 新的目标, 新的征程, 新的使命。我和大家分享三个方面的内容:

一、持续贯彻第四次党代会精神

集团公司第四次党代会最重要的精神就是明确了今后一段时间内的发展使命。践行好发展使命就是对第四次党代会精神贯彻落实的最好证明。

(一) 发展使命再回顾

(二) 发展使命阶段定位

2018年定位为发展使命开局年, 要起好步、开好局, 强化计划, 突出执行, 为实现发展使命奠定坚实基础。

2019年定位为发展使命攻坚年, 要坚持发展定力, 提高发展能力, 攻坚克难, 为实现发展使命不懈奋斗。

2020年是发展使命突破年, 要保持奋斗的精神, 强化动力支撑, 持续突破发力, 为实现发展使命不遗余力。

2021年是发展使命决胜年, 要全力冲刺和保“30030”发展目标, 决战全面完成第四次党代会明确的发展使命, 向全体员工交一份满意的答卷。



宁和球在会上作总结讲话

主要问题: 一是薪酬市场化程度偏低, 要在创新市场化机制上下功夫; 二是部分单位支付能力不足, 要通过发展来解决问题。

营销改革方面有3个主要问题: 一是营销市场化的作用不明显, 营销队伍的活力仍然没有完全释放, 这里面肯定还是有问题, 要深入剖析; 二是全员营销的作用没有充分发挥, 是激励问题还是责任体系问题, 要反思。

三是区域发展改革要继续深化, 挖掘潜力, 综合型公司尤其要做好这项工作。

体制改革方面, 子公司总部改革要从思想上认识要深刻, 行动上动真格。子公司推行项目员工合伙制要真推、见实效、推出动力来。

(2) 以市场为导向抓业务

一是巩固拓宽传统建安业务市场, 深化“大营销”理念, 加快区域发展。区域选择要坚持以有鱼的地方撒网、有草的地方放羊, 融入区域市场, 培育区域竞争力。二是创新模式抓业务, 要针对不同业务类型和业务需求, 采取差别化的商业模式, 提供差别化的解决方案。三是创造新的开拓PPP业务, 根据政策和市场变化情况, 不断创新营销模式和融资模式, 保障发展目标。

(3) 以员工为中心建平台

一是建好事业合作平台。用好活用项目员工合伙制, 营造诚信合伙文化, 实现共赢。让员工与企业成为一种利益共同体。

二是建好“双创”平台。五矿二十三冶正处于二次创业阶段, 要号召广大员工共同创业, 要为员工提升竞争力的助推器。三是发展意识和愿望更加强烈。四是发展能力不断增强。五是发展机制逐渐催生发展动力。

三是建好职业发展平台。让有梦想、有激情的员工有实现自己人生价值的平台, 有多种选择的发展渠道。

4. 推进“四型”企业建设

建设“四型”企业是发展使命的重要组成部分。我们要在学习手段、内容和氛围上下功夫, 要在文化认同、文化内蕴、文化宣传、文化产品、文化品牌上下功夫, 要在工作创新、技术创新、产品创新、管理创新上下功夫, 要在项目开拓质量、风险管控、成本管控、发展效益和质量上下功夫。

5. 打造“五型”总部

要将总部打造为精干型、价值型、创新型、服务型、效率型总部。

精干型总部: 精简部门设置, 精简部门负责人职数, 精简总部人员编制。

价值型总部: 创造价值、创造效益, 降低运行成本。

创新型总部: 追求创新, 坚持创新, 让创新成为第一动力。

服务型总部: 服务子公司发展, 服务项目生产一线, 服务市场开拓。

效率型总部: 简化流程, 对接市场和现场, 打造马上就办文化。

6. 加强“六好”领导班子建设

2018年要进一步强化“六好”领导班子建设, 要对照“六好”领导班子标准, 以政治素质好为根本, 以经营业绩好为目标, 以团结协作好为手段, 以作

2017年, 是集团公司锐意进取的一年。全公司上下认真学习和贯彻集团公司第四次党代会精神, 以创新发展深化年为主线, 突出业绩导向, 凝心聚力, 各项工作取得了令人满意的成绩。

全年完成开拓量 351.69 亿元 (含PPP125.9 亿元); 签约量 268.72 亿元 (含PPP81.62 亿元); 收入 120 亿元 (其中: 建安业务 90.74 亿元, 房地产业务 23.23 亿元, 其他投资业务 5.97 亿元); 利润 3.68 亿元。开拓和签约均创历史新高, 发展后劲不断增强。同时, 初步完成 8 (重点区域)+12 (重点区域) 的区域布局, 西北、西南、华南三家区域公司实体化运营并实现项目落地, 房建分公司深耕郑州市场, 开拓了 13 个项目, 合同额 26 亿元。区域发展焕发新活力。

经营开拓 实现新突破

资产结构持续改善

通过压缩两金、清理债权债务、股东增资等举措, 减少经济损失 8271.68 万元。全力推进重点难点项目结算和资金回收, 完成结算值 105.45 亿元, 减少逾期应收账款 2.9 亿元, 回收费保基金 6798 万元。

风险控制能力不断增强

法律诉讼结案 27 件, 减少经济损失 8271.68 万元。全力推进重点难点项目结算和资金回收, 完成结算值 105.45 亿元, 减少逾期应收账款 2.9 亿元。

企业品牌影响力不断提升

首次取得《中国建筑业协会 AAA 级诚信企业证书》。二公司山水印象项目部荣获“全国青年文明号”, 一大批项目成为全国、省、市和有色建设行业安全生产标准化建设示范观摩工地。五分公司华湘工业园项目如期完成建设节点且质量优良, 得到长沙经开区 100 万元特别奖励。

信息化应用成效初步显现

全年启动了 4 个 BIM 应用项目, 减少了工程费用 80 余万元。

科技创新助推生产力持续提升

全年获专利 2 项、省部级工法 11 项、省级新技术应用示范工程 2 项、省级绿色施工示范工程 7 项。铝模、新型爬架和 BIM 等技术得到广泛认同和推广, 铝模已累计在近 200 栋建筑上使用。



吴建国在会上作行政工作报告

二、强化管理再提升, 发展能力不断增强

发展硬实力持续提升

资产结构持续改善

风险控制能力不断增强

企业品牌影响力不断提升

信息化应用成效初步显现

科技创新助推生产力持续提升

一、深化创新变革, 发展新优势初步显现

组织功能和机构持续优化

完成集团公司总部组织机构、职能职责优化调整。制度流程不断优化, 完成 74 项制度的修订或补充, 发布新增制度 89 项。

体制机制彰显活力

一是项目员工合伙制启动实施; 二是项目合作取得新成绩; 三是区域经营变革取得重大突破; 四是激励约束机制更加健全。

营销模式创新效果显著

营销机制更加健全; 营销责任更加明确; “大营销”战略持续推进; 地铁、公路和基础设施业务量持续增长; 国际市场营销持续改观; 内部协同统筹推进。

三、狠抓PPP项目, 业务转型成效明显

PPP项目营销能力不断增强

PPP项目投资资格预审通过率 100%, 中标率 46.15%。中标 PPP 项目 6 个, 总投资额 125.9 亿元。

融资功能不断完善

与众多金融机构建立了良好的合作关系。融资手段和合作渠道多样化, 非公开定向债务融资工具和公司私募债成功发行, 独立融资体系已初步形成。

PPP项目运营管控体系基本建立

制定并发布了 PPP 项目运营管理办法、SPV 项目公司管理实施办法、PPP 项目考核办法等制度, 建立了 PPP 项目运营管理体系, 完善了投资考核体系。

四、聚焦团队建设, 人力资源价值持续提升

人力资源管理效能不断提高

全年主动减员 40 人, 建安人均产值提高 16%。总部“定岗、定编、定员”工作有序推进, 人员精减 20%, 员工队伍结构不断优化。

团队能力素质持续提升

制定并发布了《集团公司中层管理人员能力提升方案》。全年组织培训 65 场、3000 人次, 培训覆盖率 100%。制定并发布总部中管人员出管理理规定。

项目创效活力不断释放

在外部人才市场竞争激烈的形势下, 保持了项目经理团队的基本稳定, 人才梯队建设得到重视和加强。

五、夯实党建基础, 和谐发展氛围日益浓厚

党建工作扎实推进

成功召开集团公司第四次党代会。深入推进“两学一做”学习教育, 开展形势任务教育。实施“凝心聚力”工程, 打造思想“同心圆”。办好《五矿二十三冶报》。运用新媒体不断延伸宣传思想工作工作圈, 塑造企业良好的品牌形象。强化“五型党支部、五星党员”党建品牌创建, 为项目推进注入红色动力。

党风廉政建设持续深入

通过逐级分解党风廉政建设责任以及开展“五个一”和“四个双一”廉政宣传教育活动, 形成了“讲廉政、学廉政、守廉政”的好风气。通过严格执纪问责, 经济处罚及退赔费用 301.1 万元。通过强化效能监察和巡查监督, 节约成本 120 余万元。

和谐氛围日益浓厚

开展扶贫帮困、爱心捐助活动。举办第六届职工运动会, 丰富了员工业余文化生活。开展抢险救灾、助学助教活动。2017 年, 集团公司首次被评为“湖南省平安企业创建示范单位”。

光荣榜

- 五矿二十三冶2017年度“工程质量奖”
- 五矿二十三冶2017年度“创新发展奖”
- 五矿二十三冶2017年度“团结奉献奖”
- 五矿二十三冶二公司经世龙城项目
- 五矿二十三冶信息中心BIM实施组
- 五矿二十三冶房建分公司
- 集团公司2017年度先进单位
- 集团公司2017年度劳动模范
- 五矿二十三冶一公司
- 五矿二十三冶二公司
- 五矿二十三冶房建分公司
- 集团公司2017年度“十强班组”
- 五矿二十三冶建设集团贵州遵义新蒲经济开发区工程项目经理部
- 五矿二十三冶建设集团有限公司隰城城市综合工程部经理部
- 五矿二十三冶建设集团有限公司陕西凤县717工程部经理部掘进班组
- 五矿二十三冶建设集团有限公司矿山工程分公司临池项目部
- 五矿二十三冶建设集团有限公司党群工作部
- 五矿二十三冶二公司北大资源株洲天池项目一期项目经理部
- 五矿二十三冶建设集团有限公司卓越皇后道建安工程项目经理部
- 五矿二十三冶建设集团有限公司华湘工业园二标段项目经理部
- 五矿二十三冶建设集团有限公司援安提瓜和巴布达社区综合设施项目施工技术组
- 嘉盛物业万象财富中心客服中心
- 刘雄 廖湘湘 蒋东箭 彭道权 王超 赵志鹏 谭地春 许进军 唐光耀 陈满平
- 刘军 胡琦 尹旭升 王武龙 雷啸 夏富富 龚永安 盘润辉 周成波 胡乙斌 邢维杰 刘捍纯 阎照杰 康强 谷成 薛宏刚 周晓波 朱海斌 杨杰 杨波 汤良斌 汤良斌 熊发强 陈方舟 苏振 严书超 杨飞鹏 莫兰 舒云 何卓 罗松波 李艳龙 邹启 郑鑫 朱莹 萧哲 张蓉 叶宝琦 陈林法 胡明 李维 周选良 谢春珍 余方红 顾月明 刘晓华 赖清 张会智 王琦

变革攻坚 提质增速 为实现集团公司新一轮发展使命而奋斗

——集团公司四届一次职工、工会会员代表大会暨2018年工作会行政工作报告解读

2018年是集团公司新一轮“三年滚动发展”的收官之年, 也是实现集团公司新一轮发展使命的起步之年, 因此, 2018年要确保**创新发展出成效、发展使命开好局**, 要强化创新发展, 提高执行力, 突出发展效益, 为实现集团公司新一轮发展使命奠定坚实基础。全年各项工作的指导思想是: 以党的十九大精神为指引, 以新中国五矿和五矿地产2018年工作部署为指导, 全面贯彻落实集团公司第四次党代会精神, 夯实责任担当, 筑牢发展使命的坚实基础; 强化创新发展, 铸造行以致远的发展新动力; 巩固主体业务, 营造厚积薄发的发展新常态; 坚持强基固本, 打造差别化竞争的发展新优势; 加强团队建设, 构建员工与企业命运共同体; 推进“四型”企业建设, 开创快速健康发展新局面; 攻坚克难, 提质增速, 为实现集团公司新一轮发展使命而奋斗。

一、夯实责任担当, 筑牢发展使命的坚实基础



二、强化创新变革, 铸造行以致远的发展新动力

加快推进区域市场发展

国内区域市场以长株潭为核心区域市场, 同时在4-5个城市圈内区域获取应有的市场份额和市场影响力, 最终形成1+X的区域市场战略布局。2年内要培育3-5家具有较强竞争力和签约超30亿元的区域公司。打造以直营区域公司为主、合作区域公司为辅的区域经营态势。区域管理既要管市场也要管现场, 特别是加强合作区域公司项目现场管理。

严谨推进项目合作经营

要推进优势互补、共担责任、共享效益的项目合作, 加强项目合作的审批监管, 严格控制风险。重点选择战略业务、转型业务、业绩增长快、政府工程、技术培育需要的项目开展合作。

全面推行项目合伙制

2018年, 原则上各子公司新项目全部实施项目合伙制, 并纳入年度业绩考核。同时, 企业发展部牵头不断优化完善项目合伙制制度设计、责权利及管控模式, 为实施提供政策保障。

深化市场营销变革

要以灵活的模式、适应市场的手段持续重点探索开拓传统非投资类建安业务。强力推动集团公司营销责任体系的运行, 两级公司领导要带头扛指标、拿项目, 鼓励二级公司其它职能部门扛营销指标并在考核上加大加分。充分发挥营销市场化作用, 强化营销队伍建设。实现关系型营销向综合能力型营销转变, 踩点式营销向阵地式营销转变。不仅要加大产业链上下游之间的纵向联合, 必要时通过混合所有制形式加强与外部公司之间的横向联盟。

推进公司治理结构变革

推动完善现代化公司制度和治理结构。以业务为导向, 不断深化两级总部变革。理清总部与子公司、分公司与项目部管理界面, 逐步精简总部人员, 提升总部运行效率。逐步调整和优化子公司机构和业务, 不断优化组织平台, 适应集团公司以业务为核心的战略发展要求。

三、巩固主体业务, 营造厚积薄发的发展新常态



四、坚持强基固本, 打造差别化竞争的发展新优势

推进项目现场全面标准化

强化项目现场管理

狠抓落实项目策划标准化、现场形象标准化、质量控制标准化、安全生产标准化, 特别是在五矿地产的第三方检测不容有失。

强化安全管理

大力推进创优工作

推进成本精细化管理

主要材料、设备集中采购率不低于90%, 采购、分包招标采购率100%。责任成本调整及时, 实际成本归集及时, 用好用足ERP、BIM等信息化手段, 不断提高成本管理精细化水平。推广“电商采购平台, 实现区域材料配送, 营造公平、公正的采购环境。

强化风险防控体系建设

持续打造“预测、预警、预防”为核心的风险防控体系。推进风险管理关口前置。重视合同前期谈判和合同评审把关。对重大风险项目以及重大法律诉讼案件, 进一步强化措施和夯实责任。加大监管力度, 严格责任追究。

项目清场及时有效跟进

全年要完成项目结算总目标值 120 亿元, 应收账款回收率达到 75% 以上, 建安业务“两金”总额控制在 45% 以内, 建安业务“两金”占用不高于 2017 年末实际水平。

信息化建设出实效

加快推进基于 ERP 与 BIM 系统集成大数据应用项目建设, 以数据为导向打通“ERP+BI+IM”三条线, 建好总部驾驶舱。加快推进建安业务管理信息化项目建设。强化工程、技术、安全在远程可视化成果方面的应用, 加快推进数据中心化建设、云存储建设工作。

加大科技创新成果运用力度

加大新技术新材料新工艺应用力度。不断推广铝模、新型爬架和 BIM 等技术, 积极推进装配式建筑、现浇整体外墙和发泡砼内隔墙等技术。全年 BIM 技术重点推广项目不少于 25 个。

持续优化资质和资产结构

资质结构确保发展需要

升级公路工程总承包一级资质, 力争完成房建工程专业承包工程资质升级工作。

资金管理做到稳健高效

确保资产负债率控制在 80% 以上, 所有者权益稳固在 30 亿元以上。

税务筹划做到风险可控

资产盘活做到挖潜增效

按照中国五矿打造千亿内部市场战略部署, 抓好内部协同市场营销。要提高内部协同项目工程质量和安全文明施工水平, 在标准化建设上取得话语权。

提高内部协同价值和品牌

按照中国五矿打造千亿内部市场战略部署, 抓好内部协同市场营销。要提高内部协同项目工程质量和安全文明施工水平, 在标准化建设上取得话语权。

五、加强团队建设, 构建员工与企业命运共同体

持续优化人力资源结构

统筹推进人员精简

二级总部人员精减不低于 20%, 项目部不养闲人懒人。

大力促进持证增加

实现人证综合匹配率 80% 以上。

有效整合内部人力资源

逐步推行事业部和项目部门人员配备一体化和标准化。

充分发挥绩效考核作用

强调考核结果应用, 及时淘汰冗员和不合格员工。

不断创新人力资源管理

用工形式多样化

薪酬激励市场化

薪酬分配政策向公司基层员工、项目部一线员工倾斜, 确保优秀员工的薪酬待遇与市场匹配。

能力提升平台化

团队建设聚焦人才

聚焦关键岗位人才培养和素质提升。关注和跟踪后备干部成长。

加快推进人才队伍建设

加快内训师培养步伐

优化人才选聘模式

市场化引进稀缺的高端复合型管理人才和专业技术人才, 大胆启用年轻干部, 实施宽带薪酬制度。

强化干部队伍培养

畅通人才成长通道

细化职业生涯管理基础工作, 完善管理人员、技术人员、项目经理和技能服务人员等多通道建设。

建强党的堡垒

为建设学习型企业提供新动能

压实党建责任, 夯实党建工作基础, 通过学习型党组织建设推动学习型企业文化建设不断深入。坚持理想信念和形势任务教育不放松, 扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动。坚持把生产经营工作中的难点、重点、热点问题作为党建工作的着力点, 坚持抓风、司风、作风建设齐抓共管。

增强文化自信

为建设文化型企业凝聚人心

把企业文化价值观转化为干部员工的工作行为和干事创业的内在追求。讲好五矿二十三冶故事, 创新宣传手段, 用好活用新媒体, 充分挖掘五矿二十三冶人的先进事迹。坚持把生产经营工作中的难点、重点、热点问题作为党建工作的着力点, 坚持抓风、司风、作风建设齐抓共管。

群团共谋共建

为建设创新型企业聚合合力

以员工为中心, 建设职工之家, 推动企业文化与员工共建、共享、共赢。以工会为纽带, 落实民主管理制度, 切实维护员工切身利益, 开展扶贫帮困和劳动竞赛, 鼓励和引导员工建功立业, 以共青团为助手, 不断深化和创新“团”字号活动, 推动青年员工成长成才。

强化巡检稽查审计

为建设质量型企业保驾护航

充分发挥巡检、稽查和审计“三把利剑”的作用, 强化常态化、审计持续化、稽查动态化, 有效围绕党风廉政建设工作、生产经营风险防范、问题整改、效能监察、重点项目、效率提升、责任追究等方面下功夫, 确保企业发展质量和效益稳步提升。

六、推进“四型”企业建设, 开创快速健康发展新局面