五矿二十三冶报

第369期
（共八版）
2017年12月29日
星期五

准印证号
（湘〇报）2017012

五矿二十三冶
微信公众号

全国工程建设行业银页奖报纸

五矿二十三冶建设集团有限公司主办　总编辑：李继良　副总编辑：汤婷　内部资料　免费交流

集团公司召开员工项目合伙制专题推进会

本报讯　为了更加高效地推进员工项目合伙制，加快机制搞活，进一步释放活力，形成企业与员工上下联动，构建企业与员工共赢共享的命运共同体，12月15日，集团公司召开员工项目合伙制专题推进会，运营总监刘劲主持会议。集团公司领导宁和球、吴建国、李巍、李小雄、邓海平，相关部门负责人，相关子分公司主要负责人及分管领导、项目经理代表参加会议。

会上，企业发展部副总经理苏辅江汇报了集团公司员工项目合伙制推进情况。他说，集团公司《员工项目合伙制指导意见》发布后，各子分公司在思想上都认识到员工项目合伙制对释放项目部和员工活力、实现企业与员工共赢的重要意义，对员工项目合伙制表示肯定和支持，各子分公司认真学习、宣贯了《员工项目合伙制指导意见》，11月22日，房建分公司正式发布了《房建分公司员工项目合伙制实施管理细则》，为员工项目合作制的顺利落地，提供了制度保证。随后，房建分公司分享了推进员工项目合伙制的经验。

目前，各单位员工对员工项目合伙制普遍有较高的期待，推进的积极性也较高，已有6家单位申报了9个试点项目，并在拟定项目合伙制协议书，即将签订正式合同。其中，矿业公司已与临武金裕项目部签订了《项目合伙人协议书》，该项目10月份开工，目前项目整体运营情况良好，项目部员工主人翁意识较高。

集团公司党委书记、董事长宁和球在总结讲话中提出三点要求。一是要解放思想，坚定不移推进。员工项目合伙制适应时代发展需要，也是企业发展的需要、员工事业发展的需要、整合社会资源的需要，必须坚定不移推进。二是要强化措施，稳步推进。要推行“双创”计划，打造良好生态环境；建立两级公司专项工作小组，为推进工作提供支持；重新梳理制度，为工作推进提供支撑。三是要真抓真干真到位，加快推进。全司上下要统一思想，真抓实干。推进员工项目合伙人制，要做到合伙到位、考核到位、兑现到位。

（企业发展部　周军）

重庆市“榜样面对面”十九大宣讲团走进一公司工地

本报重庆讯　12月21日，重庆市“榜样面对面”党的十九大精神宣讲团走进一公司重庆鹏汇星耀天地项目，十九大代表杨德兵与200多名建筑工人面对面，用最朴实、最接地气的话语，分享了他对十九大精神的理解。

整个宣讲热情洋溢，在场的工人们都仔细聆听杨德兵的分享，不少人还拿着笔和纸认真记录。工人们积极踊跃地向杨德兵代表提问，说出了自己心中最关心的问题。

（一公司　周建英）

各直属单位党委书记纪委书记集中述职述廉

本报讯　12月26日，集团公司党委召开2017年度党委书记、纪委书记述职述廉考核会议。集团公司党委书记、董事长宁和球，党委副书记陈怀忠、纪委书记储文国出席会议，集团公司党群工作部、纪检监察部和党委组织部负责人以及11家直属单位党委书记、纪委书记、员工代表等60余人参加会议。

这是集团公司党委首次召开直属单位党委书记抓党建现场述职评议会、纪委书记述职述廉会议，是集团公司党委以实际行动贯彻落实党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定不移全面从严治党的重大举措，也是各单位如何做好党建工作、抓好党风廉政建设的一次深入交流和研讨。

会上，11家直属单位的党委书记、纪委书记逐一上台述职，分享了一年来抓党建和党风廉政建设工作的做法，同时直面问题短板，并对下一步如何强化全面从严治党责任，加强党风廉政建设、服务生产经营、促进中心工作提出了各自的工作思路和建议。述职过程中，集团领导逐一点评，肯定成绩，更指出问题，提出改进意见。

宁和球在总结讲话中提出四点要求，一要始终保持政治定力，强化责任意识。他说，落实党建责任是从严治党的要求，是践行使命的必然，是党委书记的天职；二要时刻不忘“种好责任田”，认真履行职责。党委书记要认真落实责任，坚守岗位阵地；要狠抓检查考评，加强结果运用；要夯实工作基础，推动均衡发展；三要围绕发展第一要务，开展党建工作。要将党建工作与改革发展有机结合，以党建工作的有效作为推动生产经营，以生产经营工作的优异成绩为党建工作提供有力支撑。要抓好2017年收尾与2018年开局工作，抓好安全生产与维稳工作；四要狠抓党风廉政建设，确保队伍廉洁。抓组织领导严格落实廉政责任，抓学习教育切实增强廉政意识，抓制度落实营造互相监督氛围。　（党群工作部　朱超君）

新年献词

新年的曙光开启公元2018年的时间之门，我们又迎来了新的一年。

在集团公司发展的历史坐标上，2017年注定是继往开来的重要一年。这一年，集团公司党委成功召开第四次党代会，选出的新领导班子“接棒”，明确了今后一段五年的发展使命，开启了新一轮的创新变革大幕；这一年，集团公司的经营开拓实现新突破，开拓和签约量均创历史新高，发展后劲不断增强，区域发展焕发新活力；这一年，业务转型成效明显，全年中标7个PPP项目，总投资额逾130亿元，融资突破瓶颈迈出新步伐，为PPP业务添翼；这一年，现场管理步入新阶段，以“标准化+信息化”拓展了项目现场标准化建设的新内涵，4个BIM应用项目先后启动，16个项目实现远程可视化应用，4个项目获评“国家工程建设项目施工安全标准化工地”，此外，获评省部级优质工程奖8项、湖南省质量标准化工地46个、省部级QC成果奖34项。

时代在变，每一刻都是崭新的，新技术、新经济、新形势正激情奔涌，滚滚而来的是新时代、新机遇、新挑战。2018年是集团公司新一轮“三年滚动发展”的收官之年，也是践行集团公司“一二三四五六”发展使命的起步之年，因此，2018年要确保创新变革出成效、发展使命开好局。梯队建设、区域市场发展、员工项目合伙制、PPP业务、信息化建设、企业治理结构变革……这些都将是集团公司2018年的关键词。全司上下要强化创新变革，提高执行力，突出发展效益，为实现集团公司新一轮发展使命落地奠定坚实基础。

兴盛的气象，由实干苦干而来；共同的梦想，靠同心合力筑就。站在新的起点，我们盼望着全公司4000千余干部员工共怀愚公之志、同尽担当之责，让企业发展更上一层楼，在这个千帆竞渡的行业里挺立潮头；盼望着贡献智慧与力量的4000余人共享发展荣光，让变革的尺寸之功都能凝结为员工的获得感，让每一个奋斗者都有驰骋的天空。

长河悠远，天地常新。祝福我们的企业，愿她取得“风景这边独好”的发展成就；祝福所有向着阳光勇毅笃行的每一位五矿二十三冶人，愿你们离梦想更近一步！

《五矿二十三冶报》编辑部
2017年12月29日

导读

2017年五矿二十三冶人读书调查　4-5版

专家观点：“共享制股改”是推进混改的抓手　6版

集团公司工会系统举行年终集中述职

本报讯 根据省直工会《关于开展2017年度省直单位工会主席述职工作的通知》要求，12月27日，集团公司工会召开2017年度工会主席述职会议。省直工会帮扶中心主任李继文、办公室主任宋乔乔，集团公司党委副书记、工会主席陈怀忠出席会议，各直属单位工会主席、党群工作部部长及女工主任等参加会议，集团公司工会副主席、党群工作部部长邓勇主持会议。

会上，集团公司党委副书记、工会主席陈怀忠首先就2017年集团公司工会工作开展情况进行了总结回顾，对2018年的工会工作重点进行了简要介绍。11家直属单位工会主席重点就一年来的工会工作任务的完成情况与开展情况，以及2018年工会工作打算与设想等进行了述职。随后，与会人员对照《2017年度集团公司工会主席考核评分表》的相关要求，进行了打分互评。

李继文肯定了各位工会主席的述职，强调了开展工会主席述职测评的意义。他说，工会主席述职并接受评议，是完善自我，取长补短，相互学习交流的机会，对干好今后的工会工作有着积极的促进意义。对于下一步的工会工作，他提出三点要求。一要认真学习贯彻十九大精神，用十九大精神武装头脑，推动工作；二要维护核心、凝聚人心，团结职工跟党走；三要以提升职工素质及加强队伍建设，以各类竞赛活动为抓手谋划工作，做到党政所需，职工所盼，工会所能，把工会工作做好做实。

（党群工作部 张蓉辉）

胡建军在醴陵项目专题调度会上强调：

提升SPV公司管控能力势在必行

本报醴陵讯 12月13日，集团公司副总经理，嘉天投资公司党委书记、董事长胡建军在醴陵项目公司主持召开醴陵项目SPV公司成立后的第一次现场调度会。集团公司投融资管理部副总经理连小良、嘉天投资公司相关领导、醴陵项目公司全体管理人员参加会议。

会上，醴陵项目公司通报了目前各项工作的进展情况，与会人员就SPV公司现阶段面临的问题进行了研究，会议对下一阶段重点工作进行了部署，并明确了时间节点和责任人。

胡建军对项目公司危机当前众志成城、攻艰克难，最终成功实现项目融资落地所取得的成绩给予了充分肯定，并提出创建标杆SPV公司的要求。同时他提出三点要求，一是SPV公司的管控能力提升势在必行。他说，高质量的PPP项目关键是要有一个高质量的SPV公司，高质量的SPV公司必须有健全的治理结构和高效的运行方案。要组建专门工作组，建立一套完善的SPV公司组织构架和制度流程体系；二是要加强工作的整体性、注重工作的前瞻性，将盈利摆在所有工作的首位；三是SPV公司要高度关注PPP项目的十大风险，即合同风险、项目超概风险、项目利率风险、项目前期工作滞后带来的风险、征地拆迁风险、项目税务风险、政策风险、管廊运营期风险、政企合作不顺畅带来的风险、项目的后评价风险。

（嘉天投资 刘君君 颜磊）

资讯动车组

本报广西南宁讯 12月16日，在南宁市湘籍领导、湖南商会、社会各界朋友及二公司合作伙伴的共同见证下，二公司党委书记、董事长宁必军，副总经理、总经济师薛沧洋为所属的五矿二十三冶广西分公司正式揭牌。此举标志着二公司在贯彻集团公司区域化发展战略、持续优化区域布局、发挥综合施工优势方面迈出了实质性的一步。

（二公司 廖成聪）

本报讯 12月20日，五分公司工会组织本部及在长项目部员工开展“团结拼搏迎新年”气排球趣味比赛。55人随机组成10支队伍，经过一番激烈比赛，3支队伍的15名队员分别获得一、二、三等奖。在各项工作都非常紧张的年终之际，五分公司总经理金学伟、工会主席叶祖新等领导带领员工在赛场上放松心情，享受运动，让大家释放了压力，在冬日的阳光里享受到片刻的欢乐开心。

（五分公司 汤波）

本报讯 12月23日，房建分公司开展中层副职后备干部竞聘会，该司党委书记李玉菊、常务副总经理黄欣，副总经理凡立春、谢宇出席会议。15名竞聘者针对物资部副部长和项目商务经理2个岗位的后备人选展开了激烈的角逐。竞聘选手依照抽签顺序结合自身经历及工作实际依次进行了热情洋溢、精彩纷呈的演讲，并对现场评委的提问进行了认真作答。

（房建分公司 范雪芬）

本报讯 近日，四公司派出专业队伍，参与宁波市轨道交通工程3号线一期工程装饰装修施工组织设计方案竞赛，参赛人员凭借强硬的专业技术水平和机敏灵活的现场答疑水准，成功地征服了评委，最终荣获二等奖。此次施工组织设计方案根据四公司以往地铁公共区装修施工的相关经验，针对其中专业衔接、材料倒运、安全文明等问题，进行重点说明，提出相应举措。

（四公司 刘伟雄）

本报讯 12月21日，三分公司承建的杭瑞高速冷水铺互通连接线B段道路工程项目通过竣工验收。在听取了项目部的自评汇报后，建设单位、勘察设计单位、监理单位经过核查验收、综合评审，认为该建设工程全过程管理符合国家基本建设程序，执行现行法律法规和强制性条文，满足设计要求，符合国家验收标准，同意通过竣工验收。杭瑞高速冷水铺互通连接线B段是冷水铺互通收费站同城陵矶路连接线，道路等级为城市支路，全长227.8米，是杭瑞高速下通冷水铺的重要通道。

（三分公司 刘旭）

颁奖台

集团公司获评2017年度湖南省安全生产工作优秀单位

本报讯 在12月23召开的湖南省委经济工作会议上，省委常委、副省长、省国资委党委书记张剑飞宣读了《关于2017年度安全生产工作考核结果的通报》，23家企业被评为2017年度安全生产工作优秀单位，集团公司榜上有名。

2017年，集团公司以“坚持安全发展，坚持改革创新，坚持系统治理，坚守安全红线”为指导思想，广大干部、员工共同努力，以改革发展为主题，建立与企业创新变革相适应的安全生产保障新体系，以风险管控和事故预防为重点，不断培育与企业安全生产主体责任相一致的安全生产保障新能力，进一步加强了安全生产综合协调和分级管控，确保了集团公司安全生产形势的持续稳定。

（安全环保部 龚柳叶）

集团公司荣获2016年度长沙市建筑业AAA信用企业

本报讯 根据长沙市住房和城乡建设委员会关于开展2016年度长沙市建筑业企业信用等级申报评定的通知，集团公司积极组织申报，经初审，长沙市信用评定工作领导小组办公室和市水务局、市交通运输局考评，市监察局、市发展和改革委员会、市人力资源和社会保障局联合审查，信用评定工作领导小组审定及公示，近日，集团公司顺利被评为2016年度长沙市建筑业AAA信用企业。

据了解，长沙市建筑业AAA信用等级实行动态管理，在长沙市基础设施建设项目投标中将为企业加分，在市建委再次组织评定前一直有效。

（营销管理部 刘劲）

地产公司和房建分公司企业文化建设斩获殊荣

本报讯 12月26日，2017湖南省创新企业文化发展大会暨湖南省企业文化促进会第七次会员代表大会在长沙成功召开。会议表彰了创新企业文化建设先进单位、十大品牌以及优秀成果奖等，其中，五矿地产湖南公司获评湖南省创新企业文化建设十大品牌，房建分公司获评湖南省创新企业文化优秀成果奖。

地产公司成立15年来，始终注重企业文化建设，建立了从理念到行为、制度、形象识别系统的完整的企业文化体系，营造了“简单高效、务实创新”的团队行事风格和文化氛围，持续开展了形式多样、精彩纷呈的文化活动，积极履行企业社会责任，以良好的内外部形象赢得了员工、客户和社会的广泛赞许和普遍尊重。

房建分公司自2009年成立以来，在集团公司文化体系的整体框架下，提出了打造“服务立业、品质求远”公司子文化的目标，并以此为基础，不断丰富和加强企业文化建设，将公司发展成为了文化建设强、员工素质佳、生产效益好、工程品质优、客户评价高的专业性公司。八年来，房建分公司通过完善“促服务”“提品质”的制度建设，实施一体化管控，丰富企业文化活动形式与平台，形成了与集团公司企业文化一脉相承的子文化，为实现公司的平稳快速发展提供了强有力的文化支撑。企业文化建设的丰富实践，也让房建分公司在2017年完成了规模与产值的平稳快速增长，保持了人均产值大大超过行业平均水平，实现了员工与企业的同发展。

（房建分公司 曾敏 地产公司 梁霜）

二公司获国家高新技术企业认定

本报株洲讯　近日，二公司顺利通过“国家高新技术企业”认定，成为集团公司第一家获得高新技术企业认定的子分公司。

近年来，二公司围绕绿色施工、信息化、BIM、工业化等新技术开展科技创新工作，不断加大课题研发投入，培养全体员工的创新意识，加强技术成果总结提炼，提高自主创新能力，并强化创新成果的转化，将不断取得的创新项目和课题运用到合适的工程项目上，为客户和社会提供创新服务、创造创新价值。共获得了13项实用新型专利，20项省部级工法，进行科技成果转化30余项，形成了具有自主知识产权的核心竞争力。

据了解，国家高新技术企业的认定由科技部、财政部、税务总局负责指导、管理和监督，认定条件严苛，认定程序严谨，门槛较高，是对企业拥有持续研究开发与技术成果转化、形成企业核心自主知识产权能力的重要证明。二公司表示，将以此次获得高新技术企业认定为契机，继续加大研发投入力度，使科研及生产经营再上新的台阶，增强公司的行业影响力和市场竞争力。

（二公司　贾峰）

四公司承建

广州地铁14号线项目供电关键设备用房顺利移交

本报广东广州讯　12月15日，在业主和监理单位代表的共同见证下，四公司承建的广州地铁14号线I标项目部顺利向供电施工单位移交了本标段范围内石湖站、东平站的所有供电关键设备用房的使用管理权，这标志着四公司提前实现了业主定于12月25日关键用房移交的重大节点工期目标，成为全线率先实现供电关键设备用房移交的标段。

为保证顺利完成关键用房移交的节点工期，四公司广州地铁14号线I标项目部在广州财富论坛闭幕后第一时间组织复工生产，面对土建交叉施工多、场地狭小、材料倒运难度大等施工难题，项目部科学组织，统筹安排，合理排布工期，优质高效地推进工程建设。

目前，项目部全体员工正全力以赴，为实现东石及石太风机房第二批关键设备用房的移交创造条件。

（四公司　吴昊明）

三分公司承建

常德美的·碧桂园柳叶府一期项目开工

本报常德讯　12月26日，由三分公司承建的常德美的·碧桂园柳叶府一期项目开工。常德美的分公司经理彭辉，三分公司副总经理谷忠军、张利平出席开工仪式。

常德美的·碧桂园柳叶府一期项目位于常德市武陵区柳叶湖度假区，建筑面积16万平方米，工程总造价2.2亿元，包括幼儿园、别墅、高层、沿街商业及地下室，预计2019年4月6日竣工。该项目是三分公司继成功开拓岳阳美的梧桐庄园项目之后，与美的集团的第二次合作。

（三分公司　宋勇）

二公司承建

怀化宝圆财富广场2#栋封顶

本报怀化讯　12月20日，二公司承建的湖南怀化宝圆财富广场二期2#栋工程主体工程封顶。二公司党委书记、董事长宁必军，副总经理、总工程师林会平，湖南宝圆置业有限公司总经理王振萍、副总经理李仁等领导及项目部全体员工一同出席封顶仪式。

湖南怀化宝圆财富广场二期1#、2#栋及地库工程是二公司进入怀化市场的第一个项目，也是该司立足怀化、进一步拓展怀化建筑市场的桥头堡，为展现企业形象，项目部在施工中精益求精，工程进度、质量、安全、文明施工均获得了业主及怀化市质监部门的高度认可。

（二公司　欧阳涛）

四公司合肥维保一号线二标项目部妙用『工作钟』

本报安徽合肥讯　近日，在四公司合肥维保1号线02标项目部办公室的墙壁醒目位置，出现了一座巨大的“工作钟”，“工作钟”的外观与普通钟表无异，但表盘上却写满了文字。

“工作钟”的最外圈是普通时间刻度，根据时间节点，清晰地展示了何时该做何事，具体到集合召开班前会、车控室界面查看设备状态、按巡检路线图对本专业设备进行巡检、打扫各设备房卫生、进行统计排查等各项工作；往里一圈，表盘又划分成了7个区域，分别展现了周一至周日应开展的各项工作，包括每周固定日对特定区域设备进行检查，对固定区域进行卫生清理等工作；再往里一圈，展现的便是1项周检内容和5项月检内容，包括每月固定日对水表、电表部分设备计量进行抄录、对冷却水系统进行换水、对消防设备进行检查并更换封条等工作。整个“工作钟”内容丰富，清晰明了，将项目部每天、每周、每月固定应完成的事项通过时间表盘完美呈现。

据悉，地铁维保项目与四公司“遍地开花”的地铁机电安装施工项目不同，主要工作是设备维护、故障处理、计划或应急抢修、节假日保障等等，十分平凡但又很繁琐，每日要定时定点完成日检修，且没有任何节假日。为了避免驻站员工因各类故障、抢修或其他突发情况的发生，遗忘某项目常工作，“工作钟”便应运而生了。

至今，“工作钟”已经顺利运行一个多月，受到了项目部全员的肯定，根据“工作钟”的指引，现场员工可以随时检查自己是否有未完成工作，还具有提示近期应完成事项的功效，真正理顺了项目部的工作内容和计划。

（四公司　李明丽　柳军军）

合茬前夜

北风呼啸，寒意袭人，原本已是零下的温度，又是夜间，更是冷极了。周边的人们早早就回家休息了，方圆几百里，冷清寂静，除了铝厂工人以外，正干得热火朝天的是五矿二十三冶人。

中电投山西铝业项目挖潜改造工程正处于赶工期，晚上加班加点成为家常便饭，这几日，溶出二期三系列工程进入了扫尾阶段，而今晚，必须将剩余管道全部吊装到指定位置并焊接好，迎接明天的合茬。此时此刻，现场每个人心里的那根弦都绷得紧紧的，不敢有丝毫懈怠。看来，今晚注定是一个不眠之夜了。

“夜间施工，照明不比白天，气温相当低，风又大，在保证进度的同时，安全防范工作一定要落实到位，千万不能出差错！”只见项目经理杨飞鹏在一旁一遍叮嘱，一遍指导工人师傅进行吊装作业。

“虽说是赶工，但吊装作业决不能一味图快，必须先保证安全再进行后续操作。”他守在吊车附近，对工人们说道。“再往上抬一点，位置还需要调整”“往后，再往后一点”。起重工小心翼翼地操作吊车，将管道移动到指定位置。“一二——三！”工人们一起喊着口号，用力将管道往前挪动，与前面的管道进行对接。天实在是太冷了，现场所有人员的手和脸都冻得通红，冰冷的机器，冰冷的管道，也只剩大家伙儿嘴里哈出的白气有点温度，成为温暖双手的最佳方式。

吊装工作还在继续进行，杨飞鹏也一直留在现场，寸步不离，一刻都不敢疏忽，时不时能听到他的声音。不知不觉，已是十点了，吊装作业才全部完成，接着，便要进行焊接了。

“焊接作业一定要等到吊装作业完成，管道安放对接稳固以后才能进行，焊接的过程中一定要注意安全。”整个现场，除了机器的轰鸣声、焊接时发出的“滋滋”声之外，就剩下杨飞鹏的指导声和工人师傅们干活的口号声了。

时间越来越晚，气温也越来越低，风一吹，卷起一地落叶。

这时，项目部副经理曲显清开车过来，带来了好几大箱面包和矿泉水，一一发给工人师傅。“大家都很棒，只剩下最后一部分工作了，继续加油。”杨飞鹏扯着嗓子鼓励工人们。“好！”工人们整齐划一地回答，气势如虹。

深夜，作业继续进行，过程非常顺利，凌晨两点，焊接作业全部完成。“溶出二期三系列工程，工完料清，场地也要清，马路上、平台上、平台下，里里外外全部要仔细清理，保持好现场卫生，更要落实好合茬位置的安全防护准备工作，消除安全隐患，为明天顺利合茬做好一切准备”，生产经理黄文明对班组负责人说道。

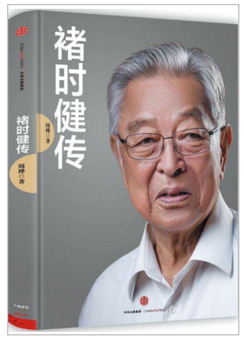
直到现场全部清理完毕，在回宿舍的路上，所有人紧绷的心弦才终于有所舒缓，每个人的脸上，都洋溢着自豪之情，虽是劳累，但又倍感充实。此刻，万籁俱寂，一切又趋于平静了，大家都在静待着第二日的合茬。

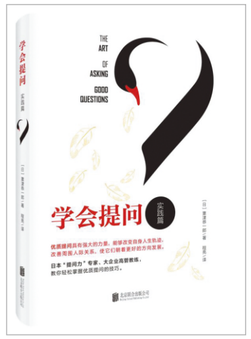
（四公司　谭旭颖）

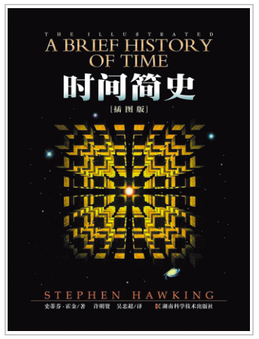
现场写生

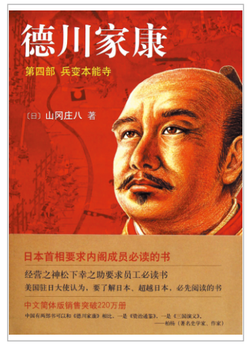
2017年五矿二十三冶人读書调查

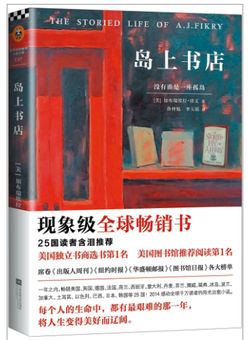
推荐书籍及理由

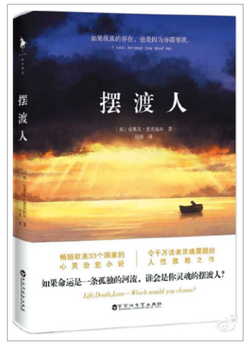


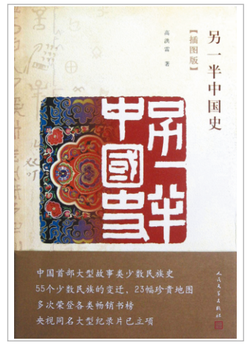


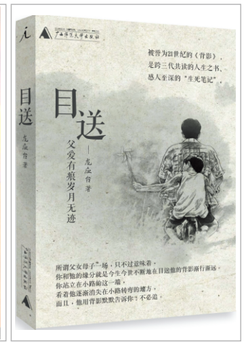












二公司肖军：《中国文脉》

余秋雨说：“这是除《文化苦旅》之外，我最重要的作品。”《中国文脉》揭示了三千年中国文学的精神主脉，以及作为文脉载体的三千年中国书法史，书中对每个时代文脉的精细论述，组成了一部空前绝后、文采飞扬的中国文化史。按照时间顺序梳理了中国文化脉络，深度解读了中国文化灵魂。以中国文字起源为引，从《诗经》讲起，其间着重谈及春秋战国时期的“百家争鸣”及楚辞，秦汉时期的大一统与书同文对文学的影响，汉赋及“无韵离骚”《史记》，魏晋时期的三曹及“竹林七贤”等文人雅士的诗作文采，再到唐宋诗词，元曲及明清小说，一气呵成，使历史与现实相沟通，文理与形象相交融，揭示了中国文化巨大的灵魂脉络，称得上当下最有文采、最好看的一部中国文化史。

五分公司汤波：《时间简史》

这是一本科普读物，但跟一般的科普书籍不同，它没有事无巨细地枯燥讲述所有物理现象、规律的原理，它向我们阐述的是科学界发展到现代物理的脉络以及它产生的意义，最终这种脉络又将我们引向何方。这方面，“简史”二字概括得恰到好处，这本书只需要高中物理知识即可读懂。而为什么这本书会产销，我觉得主要原因有三：1.霍金是权威。一个世界著名的科学家为普罗大众写的科普书，人们也更信得过；2.时间、宇宙、黑洞、相对论、万物的开端，物理学中的这些宏观使得本书的主题具有极强的魅力，对于遥远宏大的谜题，现在终于有答案了；3.看完这本书以后，会产生一种世界是如此奇妙，宇宙如此博大，时间又是如此的漫长，人类身居期间，显得多么的渺小，沧海一粟的我们，该怎么珍惜大自然赐予我们的生命？这个问题或许在读完此书后会成为一个省略号……

矿业公司陈亚兰：《摆渡人》

初读之时，你以为是一本讲述爱情的小说，细品之下，原来它是一部关于信念、关于救赎的的心灵成长史。“如果，命运是一条孤独的河流，谁会是你灵魂的摆渡者？”书封给出的问题，纵览全书都没有标准答案，掩卷沉思却让人有种豁然开朗的感觉，作者克莱儿·麦克福尔想告诉我们的道理，都蕴含在这些一波三折匪夷所思的故事里。读懂摆渡人，就如同读懂了自己。其实没有所谓的摆渡人，我们跌跌撞撞地一路走来，越过心灵的荒原，实现灵魂的救赎，我们都成了自己的摆渡人。故事的结尾，“哦，原来你在这里”，“我也在这里”。让一路悬着的心总算熨帖了，无处安放的灵魂，终于，有了归宿。

嘉天投资刘雅琴：《德川家康》

这套书一共13部，描绘了日本战国中后期群雄并起、英雄辈出的历史时代，德川家康凭借智慧与杀伐、谋略与权术结束纷繁的乱世成为权力巅峰的王者，充分展现了德川家康作为乱世终结者和盛世开创者曲折传奇的一生。柏杨老先生曾说本书堪与中国的《三国演义》媲美，作者文笔细腻优美，人物刻画丰满，语言流畅，读起来既能感受历史的厚重和沧桑，又有阅读小说的轻快感。有人说一部伟大的作品适合每一个人看，不同的人都会在其中看到自己的一面。日本二战之后，国家凋敝，百废待兴，当时的日本人是经历了怎样的忍辱负重，让日本在短短的二十年内再度崛起，成为世界经济强国。无论处境如何困顿潦倒，隐忍、自信、努力、等待机会能让我们迎来新的希冀。正如德川家康所说：人之一生，如负重远行，不可急于求成。

房建分公司曾敏：《白夜行》

这是我迄今为止看过的东野奎吾系列推理小说中最喜欢的一本。其实《白夜行》从严格意义上来说算不上一本推理小说，而是一本社会小说，当然也可以作为一本爱情小说来读。无论是看的过程还是看完之后都让人觉得压抑，没办法一下从低气压中缓过来，但是回过头来还是会觉得这本小说好。因为虽然压抑，却展现了人性的黑暗，又觉得它贴近了现实。我这样说并不是悲观厌世，而是说这本书将社会中的黑暗面，一些不好的却真实存在的现象集中化了。通过巧妙的设计和集中展示去引起人的共鸣，进而引人去关注这一类社会问题。它被称为东野奎吾所有小说中的无冕之王当之无愧。

四公司何仕清：《另一半中国史》

“中国”一词出现很早，但古代的“中国”并不是一个近现代意义上的国家概念，历代王朝都自有国号，并不冠以“中国”二字。古代的“中国”通常是一个地域的、文化的概念，而且其含义是随着历史的发展变化而发展变化的。迄今被我们称作“中国史”的只能算是半个中国的历史。“另一半中国史”是一个智慧而大胆的论断，当我们不能从史学家的著述里找到这个概念时，这本书的解读是独一无二的。是中国首部全面关注55个少数民族历史和文化的图书。用详实的史料、通俗的语言、丰富生动的历史故事叙述了中国历史上各少数民族的兴衰更替和发展演变，内容丰富。更为重要的是，当我们依稀记起匈奴、柔然、乌孙和楼兰等古民族时，在《另一半中国史》里，令人惊奇地看到了他们的生离死别和爱恨情仇，也能看到中国史和世界史的渊源纠葛，一直影响到现在。

一公司倪娜：《各自的朝圣路》

文艺青年圈有句话：男人不可不读王小波，女人不可不读周国平。我一直认为灵魂追求高于一切，在这个快速消费、信息爆炸的时代，保持拥有独立自由并且正直纯净的精神境界是我的向往。因此我时常反复翻阅周国平的散文作品，从他的感悟生命、情感、人性方面来升华自己的内心。透过该书，我看到了周国平是一个经历了许多人生苦难的人，他对于苦难的感慨是如此的深刻，却不悲观消极。他从苦难中寻获到了生命的可贵、行走的力量，也让我获得文字的力量，走好自己的人生路，以经历和困难来洗礼思想，坚持自己的理想信念，即使行走于黑暗，也要坚持自己的朝圣之路，每个人都有自己的信仰，你必须相信自己！

四公司涂亚：《岛上书店》

岛上书店是艾丽丝岛唯一的书店，门廊上挂着的招牌写着:没有谁是一座孤岛，每本书都是一个世界。书店的主人A·J·费克里因中年丧失爱妻，人生陷入了困境，内心沦为一座荒岛，直到弃婴玛雅的出现，为A·J的生活带来了转机，而玛雅也在阅读书店不同的书中发现不一样的世界。《岛上书店》是一本关于爱的书，无论是对阅读书的热爱，还是对于人的爱与被爱，会让你在感到温馨、浪漫、感动的同时，带给你对人生的思考:没有谁是一座孤岛，因为爱牵连着你我。

三分公司廖健：《目送》

这是女儿推荐给我的书，有写父亲的离世、母亲的老去、儿子的远行，把人生中最煽情最动情又难以言喻的悲欢离合诉诸文字，娓娓述来，让人感慨良多。当我读到这些触动心灵的文字时，也总会陷入沉思。作为父母的子女，作为子女的父母，彼此的身份，是在一生之中一次又一次的目送中完成转换。龙应台说，这就是生活和生命的本真。读《目送》总有想流泪的感觉，为逝去的或正在远去的亲情。挽留不住的是匆匆的生命脚步，能留下的已是记忆，懂得了对于生命，最好的态度不是挽留，而是珍惜，再多的遗憾不舍都不过是生命的过程，我们只能往前走，用现在来填补过去的空白和伤口，带着爱和释怀与生命相随。

爱读书·悦分享

随着社会的快速发展，人们生活的节奏越发加快，愈是失去对读书的兴趣。有人总以忙为借口，拒绝看书。其实认真观察一番，地铁上、饭局中，甚至是行走在路上，大家似乎越来越离不开手机，浏览新闻、聊天、看电视、拍照、听歌、翻看朋友圈……花在手机上的时间一大把，却沉不下心来读一本好书。

读书的重要性不言而喻，著名学者胡适先生认为：“第一，因为书是过去已经知道的知识学问和经验的一种记录，我们读书便是要接受这人类的遗产；第二，为要读书而读书，读了书便可以多读书；第三，读书可以帮助我们解决困难，应对环境，并可获得思想材料的来源”。宋代黄山谷有句妙语：“三日不读书，便觉语言乏味，面目可憎”，他的意思就是说读书可以使人优雅。读书令人专注，即使是读闲书，读到妙处也会忍不住拍案叫绝。长久的读书可以使人养成矜持而贵气，魅力自然形成。

为营造良好的读书氛围，推进“学习型、文化型”企业建设，集团公司工会今年组织开展了7期“爱·悦”读书会，以书会友，亦以此种方式影响更多人加入阅读的行列，分享更多的好书，聆听更多的心得；集团公司职工书屋每年新添置图书数百册，还有一些单位甚至建立了流动书屋，将好书送到项目上。

岁末之际，本报编辑部发出一份关于读书的问卷调查，经过广泛发动，收回138份有效问卷，由此形成一份反映五矿二十三冶人精神固地的成绩单，我们晒出这份成绩单，晒出经由五矿二十三人推荐的“好书”，晒出走心的读书体验，以飨各位读者，也希望大家从中汲取养分，放下手机，拿起书籍，摆脱平庸！

（本报编辑部）

问卷调查结果统计

1. 您的姓别：
男 63.77%
女 36.23%

2. 您的年龄：
20-30岁 43.48%
30-40岁 35.51%
40-50岁 15.94%
50-60岁 5.07%

3. 您的业余时间通常用来做什么？（多选）
读书 77.54%
上网（浏览新闻、聊天、看电视、玩游戏等等） 66.67%
陪家人 56.52%
健身 30.43%
其他 24.64%

4. 您更倾向于通过哪种方式阅读？（多选）
购买纸质书阅读 41.3%
通过手机、kindle等媒介阅读电子书 27.54%
两种方式都用 50%

5. 您喜欢什么类型的读物？（多选）
小说 63.77%
散文 28.99%
诗歌 14.49%
人物传记 45.65%
科普 33.33%
杂志 34.06%
哲学 25.36%
动漫 4.35%
管理 38.41%
娱乐 10.87%
专业书籍 37.68%
其他 9.42%

6. 2017年您每天花多长时间阅读？
半个小时以下 23.91%
半个小时-一个小时 48.55%
一个小时-两上小时 16.67%
两个小时以上 10.87%

7. 您阅读的主要目的是什么？（多选）
学习或工作需要 64.49%
主动学习新知识、新技能 49.28%
提高修养 57.25%
开阔视野、增长见识 75.36%
休闲 41.3%
其他 6.52%

8. 您周围的读书氛围如何？
特别好，大家都喜欢读书 17.39%
一般，读书的功利性太强 58.7%
很差，没有什么人看书 23.91%

9. 2017年您一共读了几本书？
5本以下（含5本） 52.9%
5-10本（含10本）27.54%
10-20本（含20本）8.7%
20本以上 7.97% 最多的读了72本

10. 2017年您读的书中最喜欢的是哪本？最想跟大家推荐的是哪本书？（问答）

《省府大院》《孤独是生命的礼物》《塑向管理：先行动后思考》《易经》《人性的弱点》《孩子你慢慢来》《完胜PPP：融资与建造的全域解析》《朗读者》《李嘉诚全传》《失去的胜利》《习惯的力量》《高效能人士的七个习惯》《尊重自己的工作》《岛上书店》《看见》《人间失格》《菜根谭》《飘》《悲惨的世界》《孙子兵法》《平凡的世界》《江城》《人生的智慧》《穷爸爸富爸爸》《灿烂千阳》《必然》《大国文脉》《狼图腾》《平凡的世界》《另一半中国史》《围城》《摆渡人》《大秦帝国》《我在未来等你》《白鹿原》《边城》《诸时健传》《关键对话》《三体》系列，《笔迹心理学》《红楼梦》《白夜追凶》《闯关东》《三国演义》《极简主义》《欢乐颂》《老人与海》《自在独行》《文化苦旅》《人性的弱点》《未来简史》《人类简史》《时间简史》《围炉夜话》《习近平的摆脱贫困》《红顶商人胡雪岩》《非暴力沟通》《如何提高团队领导力》《工艺之道》《跟投之潮》《王阳明知行合一》《约翰克利斯朵夫》《世界是平的》《中国文脉》《解忧杂货店》《细节决定成败》《平凡的世界》《人民的名义》《围城》《你的善良必须有点锋芒》《明朝那些事儿》《我决定活着有趣》《易中天中华史》《德川家康》《目送》《你以为你以为的就是你以为的吗》《匠人精神》《伪满洲国》《随遇而安》《红与黑》《断舍离》《追风筝的人》《小窗幽记》《白夜行》《毛泽东选集》《浮生六记》《虚无的十字架》《苦难辉煌》《曾国藩》《经常学原理》《搜神传》《挪威的森林》《皮囊》《摆渡人》《习惯的力量》《论语》《君主论》《不疯魔不哲学》《总裁商业思维》《乌合之众》《少有人走的路》《我与地坛》

“共享制股改”是推进混改的抓手

十八届三中全会明确提出，混改是国企这一轮改革的重要方向，但是目前上上下下对国企改革、对混改、对员工持股心存嘀咕，都在担心会不会造成国有资产流失？我会不会为此承担责任？写文件的人如此，执行文件的人更是如此。如此重的心理包袱，混改如何顺利推进？

有没有一种办法回应各方对混改是否规范的质疑？经过大量调研，我以为“共享制股改”是一个推进混改的抓手，有助于增强大家对混改的信心和积极性。

什么是“共享制股改”？

“共享制股改”的制度发端于三百年前山西晋商“票号”，当时实行的“身股与银股结合，身股为大的所有权制度”，东家(老板)为银股，掌柜子(经营者)为身股。存量利润分配，干活的经营者、员工拿六成，出钱的老板拿四成。电视剧《乔家大院》讲的就是这个故事。“身股与银股结合”从制度上解决了“委托代理制”存在的“信息不对称，利益不一致”问题，避免了内部人控制。内部人从利益索取者变成利益创造者，这种制度为解决内部人控制问题找到了有效解决途径。

实行“共享制股改”时需要注意以下几点：

第一，划小企业核算单位。核算单位可以是一个独立法人，也可以是非法人，关键是独立核算。独立核算单位可以是利润中心，也可以是成本中心。独立核算单位规模大小以看得见的管理为宜。

第二，合理确定核算单位利润指标或者成本费用指标。这是关键，指标太高了让人失去信心，太低了失去激励作用。什么叫合理？员工能够多劳多得。

第三，考核指标基数三年不变。企业现行做法基本上是每年调整指标，每年都要稳增长。实际是鞭打快牛，我努力干，今年多得了，就等于给自己明年挖了一个坑，有那么傻的人吗？结果被考核者悠着干，谁都不真努力。基数稳定三年不变，大家才会真努力。三年之后可以调指标，但要实事求是，让大家有奔头。

第四，在三年利润考核指标基数不变的基础上，增量利润由经营者、骨干员工与老板(股东、出资人)共享。增量利润的分享比例经营者、员工拿大头，老板拿小头，例如倒3:7。

“共享制股改”的效果怎么样？目前有几万个民营企业和少数国有企业在这样改革后，亏损企业扭亏为盈，盈利企业利润明显增长，增幅超过传统考核制度下的利润增长，甚至超过老板(出资人)对利润增长的预期。

“共享制股改”为什么行得通？

企业经营状况变化的诀窍是什么？我去访谈经营者(职业经理人)，他们跟我说，原来头一年企业实现利润300万元，老板要求经营者稳增长10%，目标利润330万元，实行“共享制股改”后，企业利润实现了400万元。我问他们400万元利润怎么来的？

第一，腐败减少。民企经营者说：“不瞒你说，过去吃回扣，老板就给这点钱。”我问：“现在呢？”“现在不吃了”，前门打开了，谁走旁门。过去吃的是老板的，现在吃的是员工的，增量利润70%是员工的，现在员工眼珠子瞪得比灯泡还大，我还没吃呢他们先把我吃了”。

腐败现象，国企有，民企照样有。如何在企业内防止腐败，民企老板也觉得是一件头疼的事。实行“共享制股改”的民企，经营者、员工大都做到了不敢腐、不能腐、不想腐，腐败在这些企业难有生存之地。制度反腐在实行“共享制股改”的民营企业开始做到了。

第二，降浪费。企业浪费有多大？国企20个点，民企10个点，外企10个点，这是普遍的规律。民企“共享制股改”后，降低浪费增加利润，员工得大头，跑冒滴漏都有人管了，每一个员工就像在家里一样堵漏洞。餐饮店同样的营业额，过去每天5桶泔水，现在1桶，那4桶过去倒的全是钱。有一个机械制造企业，过去每个月25卡车的废品和垃圾，现在5卡车，那20卡车扔出去的全是钱。

降成本的关键不在老板的手里，甚至不在经营者手里，而在每一个员工的手里。“共享制股改”后，员工自觉把浪费降下来，把跑冒滴漏控制住。10个点的浪费降下来，利润又冒出一块。

第三，减冗员。民企也有冗员，有了这个机制，各个核算单位自觉把冗员减了，降低了冗员成本，利润又增加了一块。

第四，经营者、员工好好干活，增加收入、利润。经营者、员工过去给老板干活，现在是给自己干活。餐饮企业服务态度、服务质量、食材质量、卫生环境都要搞好，让更多的人愿意来吃饭，机械制造企业把产品做好，能够给客户提供更多的价值、更好的服务，增加客户订单。

前三个做减法，最后一个做加法，由此减亏增利。“共享制股改”企业的员工说，“从前打工仔，今天当主人”“过去给老板打工，现在给自己干活”，员工做到了“老板在和老板不在一个样。”而且，经营者、员工的精神状态也不一样了。经营者像老板一样操心，尽心尽责、兢兢业业。有一个民企老板跟我说，他一年大半时间不在公司，在外面跑，我问他“你就那么放心？”，他说“他们干活比我还认真，我还有什么不放心的？”通过“共享制股改”这种制度把经营者变成小老板，经营者、员工和老板共同成为民营企业主人，彼此变成合伙关系。

国企能否实行“共享制股改”？

有人问我，国企能不能实行“共享制股改”？国企也可以。

中国邮政速递物流公司(EMS)是一家六十多年的老国企，计划经济时期就它一家，现在顺丰、京东、圆通等全上来了，EMS的市场份额从90%缩小到10%，生存倒逼改革。他们从2015年开始提出，搞“众创众享工程”试点，就是“共享制股改”，只是提法不一样。2016年全国3800个营业部7-8万名员工参与。

EMS“众创众享工程”的做法是：

第一，各营业部的收入利润实行摘标。大家竞标上岗，谁的指标最高，谁当营业部主任，竞争上岗和摘标相结合。摘标人(领创者)实行保证金制度，如果你摘的标不能完成，要扣保证金。

第二，摘标的收入、利润指标三年基数不变。

第三，超过利润指标的增量利润，或者是超过减亏指标数额，按照企业50%、领创者20%、跟创员工30%的比例分配。员工30%部分怎么分？贡献大者多得，有一套考核分配制度。

实施“众创众享工程”之后EMS发生了什么变化？

据统计，2016年EMS总收入324亿元，增幅17.1%，2017年1-6月份总收入187亿元，增幅23.8%。另外，以下两个故事可以说明。

故事一：安徽合肥笔架山营业部，有一天晚上9：30，客户来电有2000件快递要立即发出去。过去得到信息后，先请示领导干不干，领导说干，那领导得调兵遣将，已经下班了，员工去不去还不好说。现在把信息汇报给领创者，领创者在微信群里发个通知，什么事情、什么时间、到什么地方，大家都打车、开车、骑自行车准时到达工作地点连夜干。第二天早晨照常上班，这叫“有肉自觉吃”。

故事二：我调查过的北京xxx营业部，2016年亏损260万元，2017年领创者摘标亏损91万元。而实际上是，今年1-7月正负持平，减亏91万元，预计年底实现利润几十万元，假定是50万元，50+91万元等于141万元，70.5万元是员工的，其中40%是领创者的，再加上工资和奖金10万元，领创者今年收入增加不少，员工收入增加1倍。这就是改革和不改革的效果。

改革后员工的精神状态也发生了很大变化。实行“众创众享工程”前，你考核我干活，反正不管怎么样，到时候你得把工资给我开出来，企业好坏跟我没有多大关系，企业盈亏跟我没多大关系，我就是打工的。

实行“众创众享工程”后，“原来是人叫人动人不动，现在是政策调动积极性”“减亏从上级的要求变成自己的需求”，这是多大的变化！

25年前，中国科学院给联想一个政策，允许柳传志及其员工分享联想利润的35%的分红权(存量利润)，这等于给联想装了一台大马力发动机。可以设想当年中科院如果没给联想这个政策，联想后来又会怎样？

国务院国资委(2008)139号文《关于规范国有企业职工持股、投资的意见》，明确“符合条件的也可获得企业利润奖励”，“利润奖励”就是“利润共享”。当时的想法就是把联想的激励制度变成普惠制，国企都可以做。但是文件发了之后，只有极少数试点企业做了，没有大面积推开，非常遗憾。

“共享制股改”是先易后难

“共享制股改”“众创众享工程”没有门槛，不需要资金投入，没有成本，没有风险，不涉及改制、评估、审计，简便易行，易于见效。

“共享制股改”是机制改革。企业体制、股权结构没有变，改变的是企业机制。机制解决的是如何调动员工的积极性，让人好好干活。先搞活机制，再推进体制改革，先易后难。

“共享制股改”是收益权改革。农村改革就是收益权改革。“共享制股改”中，员工分享增量利润，没有投票权，没有决策权，不会导致决策权分散。在“共享制股改”收益权改革基础上推进所有权改革，推进混改、员工持股，也是先易后难。

“共享制股改”是增量改革。中央文件强调要做增量改革，尽量多做增量改革。增量改革容易形成共识，在增量改革基础上推进存量改革，推进混改和员工持股，还是先易后难。

“共享制股改”是增值改革。在企业效益提高、国有资本增值中推进混改和员工持股，仍然是先易后难。现在大家担心的是减值改革，什么叫减值改革？企业推行混改、员工持股，员工认为经营者会有意做亏，有意减少利润，出同样的钱可以多持点股份，这就叫减值改革。做存量改革的时候，怎么做都有人会说你占便宜了。尽管大多数改制是规范的，但人言可畏，给改革者以无形的压力。

“共享制股改”是在实现国有资本增值过程中推进混改和员工持股，所以说是增值改革，这样的话就可以减少人们普遍担心的减值改革，同样是先易后难。

“共享制股改”是情绪改革。宁向东教授说，“情绪是第一生产力”，这句话非常好。民企、国企、外企都一样，不解决企业广大经营者、员工好好干活，积极参与改革的情绪和积极性问题，一切都谈不上。这又是先易后难。

另外，“共享制股改”使共享替代雇佣，先富带共富。“共享制股改”激励所有人，而上市公司股票期权只激励少数人。“共享制股改”有助于解决目前许多人不愿意担责的问题。

“共享制股改”是自下而上的改革，混改是自上而下的改革。自下而上的改革是自上而下改革的基础。“共享制股改”是自下而上的激励，“工资总额控制”(国企)是自上而下的管控，目的不同效果不同。实行“共享制股改”的国企可以不再实行“工资总额控制”，给国企松绑。

国企实行“共享制股改”，员工不分国企股份，也不分存量国有企业利润，通过激励制度，让员工干企业的活像干自己的活一样努力，鼓励员工创造更多的增量利润，共享增量利润。民企分的不是老板的钱，国企分的不是国有资产的利益，都是在增量上创造更多的利润共享。

“共享制股改”是符合人性、符合常识、符合实事求是、符合人心愿望的改革，利国、利民、利股东、利员工、利客户、利社会。“共享制股改”解决的是内因，监管解决的是外因，是两种不同解决问题的逻辑。

尽管如此，仍然有人认为，对于国企来说，不管是存量利润，还是增量利润，都是国有的。经营者、员工不持股份就不能分享利润。但是，企业的价值利润是如何产生的？是谁创造的？这些争论涉及理论问题。我以为，企业的价值、利润既有物质资本带来的，也有劳动智慧人力资本创造的，物质资本不会自动保值增值，要与人力资本结合才能保值增值。从一定意义上讲，物质资本要搭人力资本的便车。因此按资分红与按劳分红结合是合理的，既不是分老板兜里的钱，也不是侵占国有资本的利益。只有继续解放思想才能继续解放生产力。

（作者简介：周放生，中国企业改革发展研究会副会长、国资委企改局原副局长，曾长期在国有企业工作，经历过生产、技术、管理、研究等岗位。曾先后在国家国有资产管理局企业司、国家经贸委国企脱困办、财政部研究所、国务院国资委企业改革局工作，参与国企改革政策制定，政策实施）

先培训 助力援外“走出去走进去”

国际事业部举行援苏里南医院项目出国培训

本报讯 12月26日，国际事业部举办赴苏里南医院工程项目出国管理培训，来自不同地区的15名技工人员参加。事业部党委书记周剑锋以及党群工作部、工程管理部相关负责人分别授课。

周剑锋分享了赴海外工作的体会和经历，鼓励他们在努力做好援外项目的同时，要将自己在海外学到的先进的技术和思想融入到公司海外业务的拓展和管理中。欧阳奕介绍了事业部大力创建的“国内有你，国外有我”党建品牌，他要求大家注重文化上的包容，努力成为五矿二十三冶人精神面貌及两国友谊的传播者。吴春艳分享了从事出国管理工作及海外工作的经历，对MKV签证申请、援外项目、项目所在国情况、在外人员文明倡议、出入境相关事项等做了详细的介绍。符彦东分析了海外工作安全方面的不确定性，对施工生产过程中的安全、进场前的三级教育等进行了详细培训。

本次培训是国际事业部2017年度组织的最后一次出国培训。据统计，随着援外项目逐年增加，商务部、经参处、大使馆及集团公司对出国管理工作进一步规范化管理，近年来，事业部已累计开展近200期培训，近5000人次受训。事业部派出的技工人员凭借着扎实的专业素养和过硬的综合素质，越来越受海外项目部的青睐，这与出国前正确的培训指导和技工人员的积极参与是分不开的。

（国际事业部　吴春艳）

图片新闻

12月16日至17日，由湖南省直文体协会主办的湖南省直单位“明星十草根”“五羽轮比”羽毛球联谊赛在798宇凡羽毛球馆举行。50支参赛队伍，近600余名羽毛球爱好者，30名厅级领导参赛。经过200多场紧张激烈的比赛，明星一组、明星二组和草根组分别决出一、二、三等奖和本次比赛的总冠军。集团公司羽毛球队参加草根组的比赛，力克群雄，以小组第一出线进入16强，然后以5:0战胜省妇幼代表队晋级8强，但在晋级四强的淘汰赛中力有不逮，最终获得三等奖，为集团公司赢得了荣誉。**图为集团公司党群工作部副部长、羽毛球队队长李继良上台领奖。**

（党群工作部　汤婷）

房建分公司81名新员工接受转正考核

本报讯 为全面了解校招员工六个月试用期以来的表现情况，确定他们的转正考核结果，12月12日至12月20日，房建分公司党委书记李玉菊、纪委书记欧阳利平分别带队赴32个项目部，对今年新入职该司的81名员工进行考核。

考核主要分为总结汇报、专业答疑、理论考试、评价打分和口头评价五个程序。公司人力资源部为不同岗位新员工准备了专业题目试卷，新员工必须在40分钟之内完成闭卷考试。然后，导师和项目经理在《新员工季度考核表》上打分，同时，新员工对导师进行评价打分。最后，导师与项目经理对新员工进行综合点评，并给出正常转正、延期转正或者劝退的建议。

考核组还认真检查了《成长手册》的填写情况，《成长手册》为入职之初房建分公司为每位新员工量身定做的学习工作辅导手册，手册包括五个栏目，分别是成长目标、我的收藏、成长周记、青年培养和工作感悟。

（房建分公司　江瑶）

华南分公司开展集中学习打造精英团队

本报讯 12月20日，华南分公司组织20余名员工前往二公司北大资源天池项目进行对标学习，就该项目的智慧工地APP研发和应用情况、智慧工地的前期策划、成本投入、新工艺的引进以及争创省优项目等方面进行了深入学习与交流。

为打造区域公司精英队伍，建设一支高效务实、团结协作的新团队，华南分公司在区域公司中率先开展了一系列团队建设活动。12月16日，该司还邀请集团公司副总工程师、安全环保部总经理周新武作题为“加强安全法制教育，弘扬企业安全文化”的安全生产法宣教学习，对新《安全生产法》进行专题解读，该司在长25名员工参加学习。

据了解，华南分公司自成立以来，积极推行“财务集中管理、工程全程监督，成本严格把控、经营积极参与，严控合作风险”的管理制度，倡导“共担使命，精诚合作”的团队观，注重引导员工把个人追求和理想目标与整个团队的使命、荣誉紧密联系在一起。以集体学习活动为载体，培育团队精神，鼓励每一位员工为华南分公司全面完成各项经营目标贡献力量。

（华南分公司　黄丹）

二公司召开2017年财务决算会

本报株洲讯 12月12日，二公司召开2017年财务决算工作会。集团公司财务管理部总经理宁伟志，二公司党委书记、董事长宁必军出席会议，二公司副总经理、总会计师熊敬主持会议，该司总部及所属单位相关负责人57人参会。

大会通报了二公司2017年关键业绩指标完成情况，对一年来的财务审计工作进行了全面总结，确定了未来财务审计工作的总体思路，并明确了2018年财务工作重点，与会人员还就财务集中管理和项目会计管理模式等事项进行了交流和讨论。

2017年，二公司财务审计工作呈现诸多亮点，一是财务队伍学习氛围浓厚，涌现出一批业务新秀。广大员工通过多种形式学习专业知识，财务队伍专业能力明显提高。二是以业绩为导向的项目会计市场化薪酬管理，让薪酬分配向能做事、愿做事的人员倾斜。激发了员工的工作积极性，在人员大幅减少、项目增加的情况下，圆满完成项目核算任务。三是坚持财务集中管理，财务管理水平进一步提升，部分员工自觉改进基础管理方式，助推管理水平再提升。

会议提出了2018年财务工作的三项要求，一是要提升三项能力。即提升管理能力、业务能力和队伍建设能力。二是要提高责任意识。财务人员要以充分履职，发挥好公司与项目之间的桥梁与纽带作用。三是要落实两个重点举措。做好项目的资金与税务筹划，设计标准模板，按“一项目一方案”组织实施，还要完善资金收支计划，提高计划的合理性。

（二公司　张森钦　文慧玲）

四公司各部室联合行动全面考核无死角

本报讯 为进一步总结一年来各业务线工作的开展情况，近日，四公司各职能部室联合行动，对所属项目部、职能部室及全司员工开展了全面考核。

考核由该司总经理刘嗣扬，党委书记刘顶文，纪委书记、工会主席程军红分别带队，与公司领导班子其他成员、各部室负责人和相关业务线人员组成三个考核小组，兵分三路，从12月13日起，历时一周，跨越9个省市，奔赴10余个项目部，考核内容包括贯彻学习党的十九大精神、领导班子民主生活会会前意见征集、党员组织生活会暨民主评议党员、项目部业绩考核、项目经理述职、党（总支）支部书记抓党建工作述职、新员工转正考核、新员工导师带徒半年度考核、全员绩效考核、公司后备人才与专业技术等级评定人选考察、项目部纪检财务采购成本巡视巡查、项目部安全大检查等10余项。

除此之外，考核组还组织组织一线员工上机考试，考试范围为各业务条线的相关知识。

此次考核有效地联动了各条业务线的工作，打破了以往各条线考核由各部室单独组织的局面，既达到了考核目的，又加强了各部室的互动。

（四公司　李明丽）

五分公司召开2018年务虚会

本报讯 12月23日，五分公司召开2018年务虚会。五分公司领导班子成员、各职能部门负责人及项目经理代表参加会议。该公司党委书记刘又砖主持会议。

会上，刘又砖组织学习了刚刚闭幕的中央经济工作会议精神，分析了各项宏观政策对五公司未来业务发展的影响。会议研讨了钢结构装配式建筑分公司2018-2022年发展规划，对今后五年的业务定位、业务组合及发展目标，明确了总体发展思路，提出了战略支撑体系。会议还针对区域营销、钢结构装配式建筑、BIM技术等展开了热烈的讨论。

五分公司总经理金学伟在总结讲话中强调，五分公司2018年要把握好区域营销和在建项目守点营销两个抓手，项目经理要担当起区域营销主要责任；钢结构装配式建筑作为公司2018年重点工作，要明确专职领导，由专业团队负责，进一步完善举措体系；针对会上提出的人员管理、项目管理及运营机制、低成本管理等问题，2018年要强化主动性，推进责、权、利的匹配；要强化责任目标指标分解，领导班子成员要扛指标，主动对接项目部，协调解决各种问题。

（五分公司　向琳娜）

集团公司2017年度十大新闻

1 二公司开发智慧工地云平台

事件回顾：

二公司联合中国联通株洲分公司研发的智慧工地云平台，在指挥调度、人员管理、报表统计、工地巡检等方面，改变了传统的项目管理模式。经过试运行，取得了丰富的现场应用数据和实操经验，并于1月18日取得计算机软件著作权。目前，智慧工地云平台处于进一步研发升级阶段。

上榜理由：

“互联网+”正在改变着各行各业的发展格局，二公司运用互联网+传统建筑业碰撞出智慧工地云平台，不仅让传统建筑业顺应了时代潮流，也为施工工地实现智慧管理提供了“利器”。

2 集团公司获评首批“全国建筑业企业文化建设示范企业”

事件回顾：

3月25日-26日，中国建筑业协会在海口举办第二届全国建筑业企业文化建设经验交流会，为示范企业授牌。集团公司获评首批“全国建筑业企业文化示范企业”。

上榜理由：

集团公司是湖南省建筑业协会推荐的唯一一家上榜企业，也是中国有色金属行业唯一一家上榜企业。这项荣誉的取得，是对集团公司企业文化建设工作的充分肯定。近年来，凭借扎实的工作，集团公司先后获得中国企业文化建设先进单位、湖南省创新企业文化建设十大品牌等众多荣誉，企业文化已成为集团公司对内凝聚发展合力，对外增强竞争力的动力之源。

3 二公司山水印象项目部荣获“全国青年文明号”

事件回顾：

10月31日，2015-2016年度“全国青年文明号”授牌仪式在二公司山水印象项目现场举行。

上榜理由：

这是集团公司首次获得“全国青年文明号”。据了解，“全国青年文明号”每两年评比一次，在2015-2016年度评选出的1759家“全国青年文明号”，去掉了40%原有认定的集体，这意味着每两年新增的1000个左右的“全国青年文明号”获得者必须从全国34个省市行政区、332个地级行政区的各行各业、各条业务线中脱颖而出。该荣誉的获得，是对二公司山水印象项目部青年员工在生产经营中心工作中发挥模范带头作用的最大肯定。

4 集团公司首个BIM应用项目顺利启动

事件回顾：

6月2日，集团公司首个BIM应用项目实施启动会在一公司长沙高新区国际社区低密度住宅建设项目部举行。

上榜理由：

作为集团公司首个BIM应用项目，这标志着集团公司在积极探索BIM技术在提高工程质量、缩短工期、协同管理、质量监督等方面的管理能力，逐步积累BIM技术在工程质量监督、实际施工过程中运用的实际经验，对贯彻落实集团公司BIM发展规划及全面推广BIM技术应用至关重要。

5 集团公司第四次党代会隆重召开

事件回顾：

7月26日-27日，集团公司第四次党代会隆重召开。190名党员代表、6名列席代表参加了大会。

上榜理由：

大会明确了今年五年的奋斗目标和重点工作任务，提出了“聚焦一个战略定位、坚持‘两轮’驱动、实现‘三大’目标、建设‘四型’企业、打造‘五项’优势、培育‘六大’发展力”的发展使命，选举产生了团结务实的新一届党委班子。

6 国文清一行来集团公司调研

事件回顾：

9月1日，中国五矿集团公司总经理、党组副书记，中冶集团董事长、党委书记国文清，中国五矿副总经理、党组成员李福利等一行来集团公司调研。

上榜理由：

此次调研，国文清明确表示了三个方面的支持：支持五矿地产在湘业务发展；支持集团公司发挥优势，与中国五矿在湘企业积极开展内部协同；支持集团公司与中冶长天合作开拓项目，共同投资基础设施项目建设、特色小镇开发建设等。国文清此番讲话，为集团公司的业务发展提振了信心。

7 国际事业部安巴项目部参与救援

事件回顾：

9月18日，飓风玛利亚的来袭给多米尼克遭遇了灾难性的打击，全国水、电、通讯、食品供给全部中断，机场及港口关闭，一时间数百名中资企业员工和华人华侨被困险境。国际事业部安巴项目部克服物资匮乏、时间紧和场地有限等困难，协助使馆和有关企业做好人员转移、接待和后勤保障工作。

上榜理由：

10月7日，中国驻安提瓜和巴布达使馆向集团公司发来了感谢信，信中赞扬国际事业部安巴项目部发挥了“特别能吃苦、特别能战斗、特别能团结、特别能奉献”的精神，倾力为同胞提供协助，圆满完成了6名新天国际公司员工的紧急转移任务，以实际行动展现了企业的责任与担当。

8 集团公司获评2017年度全国建筑业AAA级信用企业

事件回顾：

9月，从中国建筑业协会获悉，集团公司被评为2017年度全国建筑业AAA级信用企业。

上榜理由：

此次评选是经企业申报、各地区和有关行业、建筑业（建设）协会推荐、建设系统相关网站排查、专家评价组初评、全国建筑业企业信用评价工作指导委员会审定和网上公示等环节层层筛选、严格评审出来的。评选主要考察企业综合素质、经营能力、财务指标、管理指标、竞争力指标、信用记录指标等，是对参评企业全方位的考核。该荣誉的获得，体现了集团公司良好的社会信誉和强大的综合实力。

9 嘉天投资成立3家SPV公司

事件回顾：

继成立醴陵市渌嘉管廊建设有限公司、醴陵市渌江嘉天环线建设有限公司之后，10月18日，株洲龙泉片区市政项目管理有限公司成立，这是嘉天投资成立的第三个SPV公司。

上榜理由：

PPP对于建筑企业，从当前看是新型市场、经营机遇，从长远看是生存方式、发展道路。2017年以来，嘉天投资公司积极推动PPP投融资业务，多个PPP项目落地，为积极贯彻集团公司发展战略奠定了基础。

10 集团公司第六届职工运动会隆重举行

事件回顾：

10月22日，集团公司第六届职工运动会隆重举行。集团公司总部及所属11家单位的近500名运动员参加10个田径项目和4个趣味项目的角逐。

上榜理由：

集团公司运动会不仅是四年一届的体育盛会，也是公司广大员工的节日。运动会历时4个月，先后开展球类、拔河、广播体操、田径等100余场比赛，精彩演绎了五矿二十三冶人的精神和风采。