



驻苏里南大使张晋雄一行视察我司援苏里南医院项目

本报苏里南讯 11月24日当地时间10时许，中国驻苏里南大使张晋雄、商务参赞马英莉等一行到我司承建的中国援苏里南医院项目现场视察，并代表中国驻苏里南大使馆及商务经参处看望奋战在项目一线的建设者。

张晋雄大使一行在国际事业部副总经理兼项目施工技术组组长王卫国及项目管理组组长岳重

云的陪同下，视察了项目现场，对已完工程质量可靠、施工材料堆放有序、安全防护措施得当表示赞赏。张晋雄大使表示，援苏里南医院项目是国家领导人、苏里南政府、商务部国际经济合作事务局高度重视的援外重点工程，也是苏里南政府的民生工程，项目意义深远，同时对2018年苏里南政府换届选举工作

也将产生重大的影响。

随后，张晋雄大使一行与项目施工技术组人员召开了座谈会，查阅了有关图纸记录，深入了解项目运行的实际情况及存在的困难。马英莉参赞表示，项目部物资、机械设备等材料因受加勒比海飓风及海关新规定影响，清关时限由原来的3天延长至15天，导致货物延期到达现场，但

在清关过程中，相关人员克服了重重困难、积极抢干，为项目的有序推进而砥砺前行。她强调，项目管理组和施工技术组的团队凝聚力是项目成功的关键，希望项目部紧抓工期，把受飓风影响的工期抢回，交上一份满意的答卷。

张晋雄大使、马英莉参赞要求，施工技术组要充分考虑苏里

南的治安情况，保证外派人员的人身、生产、财产安全。同时要求，新的形势下，要继续保持团队凝聚力，创新党建文化工作，加强项目自身宣传，尤其是典型人物、典型事迹等的宣传，真正做到海外的故事由当地人讲，树立中国企业在海外的良好形象。

(国际事业部 吴春艳)

“互联网+”走进工地

——二公司开发应用“智慧工地云平台”纪实



智慧工地门禁系统的运用，成为项目部管理进场人员，解决劳务纠纷的一大“利器” 张巧云/摄

随着“互联网+”等信息化技术在施工管理领域应用的不断拓展，如何打造标准化、数字化的工地，把IT治理和规划的先进理念和公司管理模式相融合，真实有效、及时快捷地反映项目现场情况，已成为施工现场信息化管理的新要求和目标。2016年3月，二公司认真分析市场形势、企业现状和突出问题，敲定了以手机APP为平台的移动互联网+云数据库解决方案。

2016年7月21日，二公司与中国联通株洲分公司强强联合，联手打造“智慧工地云平

台”系统。二公司负责管理流程和系统模块，制作各类表单，联通公司则负责APP软件开发和后台数据管理。

2016年10月13日，项目组成成功开发出“智慧工地云平台”系统第一代产品，并先后在二公司所属的白金汉宫、华晨商业中心和经世龙城项目进行试运行，取得了丰富的现场应用数据和实操经验。后经不断改进和完善，2017年1月18日，“智慧工地云平台”系统成功取得国家知识产权局颁发的计算机软件著作权登记证书。

“智慧工地云平台”系统主要由1个智慧工地云平台WEB和1个“智慧工地云平台”手机APP组成，属于模块化开放式平台，包含6+N个模块，涵盖施工进度、安全、质量、环境、人员、物料机具管控等若干领域。该系统实现了以移动互联+云数据库为核心，对在建工程现场进行有效的一体化监督与管控。通过该系统的应用，施工项目现场实现了高效、低成本管理。

下转第2版

崔虎山赴泰安万境调研

本报讯 11月13日至14日，中国五矿专职董事崔虎山赴五矿地产泰安公司调研。五矿地产泰安公司总经理陈满平、总经理助理蒋国平陪同。

崔虎山首先实地查看了万境馆、商业一期、万境水岸交房区、万境水岸小学、别墅区，详细询问了项目开发运营情况、项目的优势与不足，以及开发过程中存在的困难等，对项目整体开发运营情况表示满意，随后，崔虎山与泰安公司班子成员进行了交流，了解项目开发建设和经营销售过程中的经验、教训及对项目下一步的发展思考，了解班子成员对五矿地产在山东区域拓展市场的意见和建议。

14日上午，崔虎山主持召开泰安公司中层干部和员工代

表座谈会，重点了解泰安项目中层干部个人简历、团队建设及人才储备情况，考察团队操盘运营能力，并从中国五矿战略发展层面鼓励泰安公司加快新项目推进速度，做好各项准备，跟上中国五矿快速发展的步伐。

目前，泰安市宏观经济运行状况良好，经济稳定发展。泰安万境水岸整体规划项目所在区域定位为泰安城市副中心，为区域核心位置，目前整体配套已基本完善，区域发展和市场培育已基本完成。泰安公司正积极准备获取新地块，并重点开拓济南、青岛市场，努力扎根齐鲁大地，寻求持续健康发展。

(地产公司 李义东 杨强)

20亿元！集团公司中标邵东县道路及综合管廊PPP项目

本报讯 经过一年的跟踪与努力，11月28日，集团公司收到邵东县住房和城乡建设局的中标通知书，中标邵东县昭阳大道提质改造及综合管廊建设PPP项目。

该项目总投资额20.26亿元，包括7.89公里道路提质改造工程和15.05公里地下综合管廊建设工程。合作期15年，其中建设期3年，运营期12年。项目包含投资建设、项目经营等内容，采取BOT模式。通过投资牵引经营开拓，将促进集团公司全面整合施工、安装、经营等资源，促进集团公司主营业务全面快速发展，更是为集团公司进入邵阳区域市场打下基础。

邵东县是一座历史悠久的商贸小城，现有老城区道路两厢建筑新旧不一，临建违建多，缺乏整体规划；沿街市政管线不合理，已跟不上时代和经济发展的要求。

昭阳大道是邵东市的城市主干道，提质改造有利于提升城市整体形象、改善市政交通、方便项目周边居民出行。建设地下综合管廊，有利于集约利用土地资源、保障管线安全运行、降低维修成本，是邵东县建设智慧化、数字化城市的重要内容，更是集团公司助力邵东县人民政府践行“兴工旺商、富民强县”发展战略的有力举措。

(嘉天投资 张雷 刘彦延)

我身边的五矿二十三冶人：爱“挑刺”的老同志

4版

助马尔代夫民众圆住房梦

——国际事业部参与马尔代夫最大居民住房项目建设纪实

5版

本报讯 11月16日 -

18日,集团公司举办财务管理骨干人才培训班,这是集团公司今年举办的第二期财务管理培训班。集团公司总会计师邓海平、集团总部及各直属单位财务负责人和财务骨干人员参加培训。在对财务需求进行充分调研的基础上,两期培训班安排了《制造业财融合的价值型财经团队》《营改增后工程项目财务管理与实务操作》《中层经理管理技能提升训练》《融资密码》等课程。学习课程既有理论知识结合实际工作的案例,也有培训人员互动实操的模拟课题,学员纷纷表示收获满满。

(财务管理部 张罗颖)

本报讯 11月16日,房建分公司组织召开项目水电施工管理研讨会,该司长株潭区域15个项目的水电施工管理过程中的常见问题为范例,探讨解决目前在水电管理中出现的的问题,围绕临时配电箱组件优化方案、临时用水用电施工部署及实施、临时用水用电材料选择与验收、标准化及降低成本的措施与建议等主题进行了沟通和交流,形成了优化临电方案等共识,从而达到资源的合理利用。

(房建分公司 汤拓)

本报安徽合肥讯 为使安全理念深入人心,加快施工人员从“要我安全”到“我要安全”的角色转变,11月25日晚,四公司合肥维保项目部组织开展以“百日铸安”为主题的安全知识竞赛。竞赛分必答题、抢答题、冒险题、观众抢答题4个环节,竞赛内容涵盖消防、维保运营规章制度、安全法规和知识以及事故原因分析等。经过层层选拔,四公司合肥地铁一、二号线维保项目共五个代表队参加比赛。

(四公司 刘力超)

本报澧县讯 为强化员工消防安全教育,提高全员消防安全意识,日前,二公司澧县运达城二期B区项目部全体管理人员连同运达城业主、运达物业公司、运达装饰公司、常德一建、监理及B区现场各个班组长开展了消防安全知识讲解和消防灭火演练。演练后,业主领导深入浅出地讲述了消防安全的重要性,围绕工地现场防火、灭火、逃生、自救四方面进行重点讲述。

(二公司 辛超)

“互联网+”走进工地

——二公司开发应用“智慧工地云平台”纪实

上接第1版

实现劳务人员实名制。在项目部大门口设置一体式门禁系统,对参加过安全教育培训的劳务人员实行实名制管理,通过人脸识别、IC卡、手机卡等方式,建立个人出勤台账,减少劳资纠纷。

实现项目可视化管理。通过远程视频监控,对项目施工生产、质量、安全、文明施工实行可视化管理。监控全面覆盖施工区、办公区和主体施工作业面等重点部位,确保项目在可控范围。

加强特种设备监管。通过安装在塔吊等设备上的传感器和黑匣子,对塔吊、起重机及其他重要设备的安装、运行、拆卸等过程进行全方位、深层次的实时监测。

规范项目巡检工作。现场管

理人员通过NFC芯片,领取每日巡检任务或接收命令整改,按期完成并回复后实现整改闭环,从而规范现场人员的日常施工行为,大大减轻了施工员、安全员等的劳动强度。

提升物料管理效率。结合集团公司SAP系统,研发供应商送料单接单软件,送料单自动生成二维码,项目部材料员只需扫描送料单上的二维码,即可完成验收入库的全过程,提升了工作效率。

强化现场施工环境监测。施工现场布置的扬尘噪音设备采集的数据,通过物联网技术直接上传到该系统。如遇异常,系统自动短信提醒责任人,责任人实时处理并将通过系统上报处理情况。

目前,二公司已在株洲、长沙、张家界、常德、怀化等12个项目现场成功应用“智慧工地云平台”系统,项目信息化管理落

到实处,带动了项目管理水平的全面提升。

通过应用“智慧工地云平台”系统,二公司取得了一些宝贵的管理成果:一是为公司搭建了智能、高效、绿色、精益的“互联网+”施工现场一体可视化管理平台;二是系统支持从两级公司总部、分公司、项目部、劳务分包队伍、农民工到业主的多层级、多角色、跨区域式管理;三是实现了公司高层决策与项目现场的进度、质量、安全、施工环境等信息随时随地的交互;四是推进信息技术与企业管理深度融合,集成新产品、新技术的现场创新应用,创新施工管理模式和手段,彻底颠覆了传统粗放型管理模式,实现现场精细化管理,大大提高了现场管控效率;五是增强了企业核心竞争力,形成了品牌效应,助推企业实现跨越式发展。

“智慧工地云平台”系统推

广取得的成果,受到了业主的青睐,株洲市相关主管部门甚至将该系统作为全市项目现场监控和环境治理的平台,省市多家重量级媒体均做了重点专题报道。

同时,“智慧工地云平台”系统的应用,受到了建筑业同行的广泛关注,省建五公司、中铁二十五局和集团公司各单位都对此产生了浓厚兴趣,看好系统的应用和发展前景,纷纷要求引进技术成果。为此,两级公司决定将该项技术成果转化产品向全社会推广。目前,除已成功申请计算机软件著作权外,二公司还在积极推进平台产品的专利申报工作。

2018年,二公司仍将不断推进“智慧工地云平台”系统的研发与升级,为企业智慧管理添砖加瓦。

(二公司 吴海峰 张巧云)

湘潭万境水岸工地开放日暨预交房活动举行

本报湘潭讯 11月18日,湘潭万境水岸项目G1地块双拼区业主开放日和预交房活动如期进行,20余名业主来到项目。

整洁的环境、匠心艺术打造的园林首先映入眼帘,在工作人员一对一管家式的引导下,业主纷纷到所购房屋内查看建筑情况,标准化的工艺工法、精益求精的材料甄选、定制化的细节处理让业主赞不绝口。在现场,工程师及物业人员还向业主细致介绍了户型特色、功能分区及施工过程中每道工序及内部结构,把验收时要重点把控的部位及关键



图为匠心打造的湘潭万境水岸双拼别墅区实景 王善霖/摄

环节向业主进行了详细交底。同时对于业主在预交房过程中提出

的问题及相关建议进行了整理,以便后期进行打磨提升。

G1地块是地产公司首次按照私人订制模式开发的双拼别墅区,可根据业主个性化的需求对房屋建筑结构进行定制施工,一经推出便引发市场的强烈关注,38套住宅在不到1年的时间内销售一空,再次创造了湘潭地区价格与去化速度的标杆。此次举办业主开放日及预交房活动,特意邀约客户提前体验产品建筑细节,公开透明地展示工程规范及交付标准,使客户切身感受到了公司的品牌与品质文化。

(地产公司 刘曙光 王善霖)

房建分公司梅溪湖金茂悦项目交房“零差评”

本报讯 11月22日,中国金茂地产长沙公司财务总监刘浩带队到房建分公司考察,并实地参观了该司承建的合能枫丹丽舍项目。考察期间,刘浩一行高度评价了该司承建的梅溪湖金茂悦项目,称该项目管理团队优

秀、交房秩序良好,并高度赞扬其是梅溪湖片区“唯一”没有出现群体投诉的楼盘,项目房屋质量“零差评”,得到了大小业主的一致肯定。

据悉,房建分公司承建的梅溪湖金茂悦项目总建筑面积

18.4万平方米,由9栋住宅、商铺、幼儿园及一座人行天桥组成。该工程是集团公司与长沙金茂置业有限公司合作的第一个项目,也是房建分公司首次整体使用铝模和爬架施工的项目,于2015年10月16日开工,2017年

9月14日完成竣工验收。随后一次性集中交房961套,交房率达83.3%。整个交房过程非常顺利,业主满意度达到了较高水平。

(房建分公司 曾敏 覃梦洁)

一公司2017年度贯标外审工作结束

本报湘潭讯 11月21日,一公司2017年度贯标外审工作顺利完成。

由方圆标志认证集团湖南有限公司组织的审核组专家围绕质量、环境、职业健康安全三个管理体系,通过文件审核、现场巡查、面对面询问、抽样验证等方式,对体系的策划、运行的有效

性和适宜性进行了评估。审核范围覆盖了一公司岳麓污水处理厂尾水项目、泰安万境水岸项目和该司总部的质量、环境、职业健康安全管理体系全部要素。审核组认为,一公司管理体系在监督认证周期内持续满足认证准则,同时在2017年8月1日按GB/T19001-2016、GB/T24001-

2016标准运行,其管理体系符合新标准要求,运行有效,满足认证准则,建议保持职业健康安全管理体系认证,推荐换发质量、环境管理体系证书。

一公司党委书记周国光、副总经理包克胜出席了首次会议和末次会议,对审核组专家高效、认真的工作态度表示感谢,要求

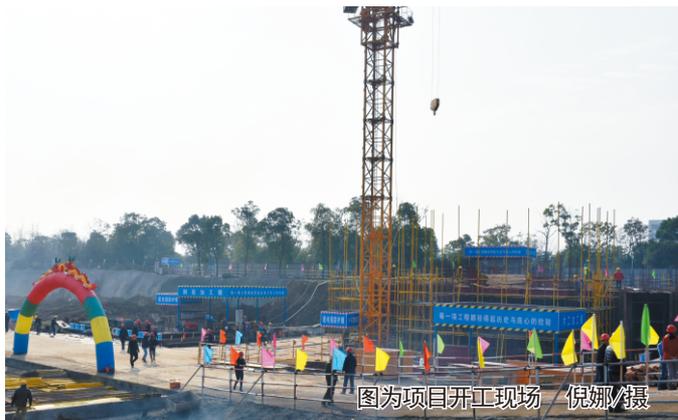
各部门和项目部高度重视专家提出的管理建议,结合专家审核中发现的问题与不足,认真整改落实,实现贯标与日常管理的无缝对接,加强对新标准的学习,强化基础过程控制,实现精益管理,提升企业管理水平。

(一公司 罗朝伏)



湘潭万境水岸G地块二期项目开工

本报湘潭讯 11月23日，湘潭万境水岸G地块二期项目现场鞭炮齐鸣，彩旗飘扬，机器轰鸣，随着集团公司总会计师，一公司董事长、总经理邓海平宣布项目正式开工，湘潭万境水岸G地块二期建设施工正式拉开序幕。中航工程监理（湖南）有限公司总监张方钟，一公司党委书记周国光，常务副总经理卢琳波，纪委书记、工会主席危爱芳，副总经理陆湘涛，五矿地产湘潭公司总经理陈厚祥等出席开工仪式。



图为项目开工现场 倪娜摄

卢琳波在讲话中要求项目部一是要以更高效的管理提供优质服务，以更强大的责任担当意识，服从业主的安排，与设计、监理团结协作，密切配合。二是要以更严格的标准开展项目施工，秉承“建百年工程、筑传世精品”的企业使命，以更严格的标准控质量、抓安全，将该项目打造为精品工程，确保如期向业主交一份满意的答卷。

开工仪式后，邓海平主持召开项目调度会。他强调，要把工程质量摆在首位，以质量求生存，以信誉求发展，以管理增效益；要重视团队建设，这是项目上一项最重要的工作，一个具有高效、团结、协作精神和自驱力的学习型团队对项目的成败起着至关重要的作用；要在项目上推行员工项目合伙制，强化责任担当，强化效益意识，追求

经济效益，通过新的机制激活管理潜能，达成项目目标。

湘潭万境水岸G地块二期项目位于湘潭市九华区学府东路与滨江路交汇处，工程内容包括8栋30层以上的高层（含超高层）和78栋中式合院别墅建安工程，总建筑面积266605.49平方米，预计2021年完工。

（一公司 倪娜）

地产公司组织开展项目安全检查及隐患排查工作

本报讯 为认真贯彻落实中国五矿《关于安全生产工作紧急会议》的精神，加强安全管理工作，11月10日至23日，五矿地产湖南公司领导班子成员带队，先后对西宁、泰安、湘潭、长沙等项目开展安全检查及隐患排查。

地产公司高度重视此次安全检查，专门成立了以总经理为组长的工作领导小组，制定了《项目安全

检查及隐患排查方案》及检查时间安排表，充分发挥新媒体作用，利用公司微信群、QQ群等广泛开展宣传，营造了浓厚的安全氛围。

就检查中发现的安全、质量隐患及工程资料方面的问题，检查组一行进行现场剖析和指导，要求对查出的问题及时整改闭环，将各类事故消灭在萌芽状态，确保安全生产。

本次检查重点为在建项目的基坑、大型机械设备、卸料平台、吊篮（吊绳）、模架体系、高空作业、临边防护、安全用电、防火等重大安全隐患，共排查安全隐患75处，下发安全问题统计表7份，整改完成率100%。

（地产公司 李世雄）

我的第一次夜班巡查

11月的合肥，有些寒冷，在第4次夜班巡查完毕后，我回到宿舍，裹着棉衣，翻开记录本，将此次巡查发现的问题一一记录在电脑内。记录本不大，每一页都密密麻麻写满了字，入职近半年，每一次的巡查巡检，我都将发现的问题和需注意的要点如实地记录下来。

还记得我第一次夜班巡查，是今年7月，那次光现场记录就有5大页。回头来看，仅半年光景，却已感慨万千。

7月的合肥闷热无比，我怀揣着紧张、激动的心情，迎接第一个夜班。那天晚上10点，我穿着工作服与荧光衣，戴着安全帽，拿着手电筒、记录本和笔，和老师傅李建伟一起，下到合肥地铁二号线三十埠站至东五里井站的轨行区间，进行巡查。

轨行区是列车行驶的地方，只有列车停运后，经过允许才能进入。那晚，空旷的区间寂静无声，只能听到我和李师傅的脚步声和呼吸声，眼前便是无限延伸的轨道。

“停！”我赶紧止住脚步，回头疑惑地看着李建伟。“李师傅，怎么了？”他一脸严肃，隔了一会儿才说道，“小罗，做区间巡查最主要是善于观察，你第一次巡查，要学会观察每一个细节。你看看周围，有什么不对的地方？”我仔细环顾四周，恍然大悟地说道，“疏散指示灯没有亮！”“对，那就把这个问题记下！”

“停！”我再次止住脚步，心里暗自揣测，难道又有缺陷我没有发现？李建伟看了看我，指向一个消防栓，“你看看，有什么问题吗？”我赶紧走过去仔细端详，原来是消防栓接口裂开了一个小口子，站远些还真是难以分辨。“这个接口是用来连接消防水带的，如果出现断裂就无法顺利接上消防水带，影响消防救火”，我重重地点了点头，在记录本上记下这个问题。

“停！”刚从区间泵房检查完走到区间，身后又听到李建伟的声音，我停下脚步再次打量四周，应急灯正常、消防栓没问题、水泵控

制箱确认正常……“李师傅，应该没问题吧？”他不急不慢地说，“你有没有发现，集水坑盖板太薄了？”我看了看身后，回想刚刚站上去的感觉，确实有些下沉，60kg的体重都会使盖板下沉，那如果更重的人踩上去，岂不是有塌陷的可能？我立刻说道，“确实薄了点，我马上记下这个问题。”在确认没有其它问题后，我们继续前进。

在无数次被喊“停”后，凌晨2点，我们终于完成了区间巡查，此时已是大汗淋漓。当天凌晨2点40分，我便整理出记录，第一时间让施工方知道区间巡查发现的问题，这个习惯我一直坚持。

一页页翻看记录本，从7月至11月，我仿佛从文字中看到了自己的成长。夜深，一阵凉风袭来，不禁打了个冷颤。搓了搓手后，我继续记录着巡查的问题。

（四公司 罗志勇）



现场写生



中标喜讯

三分公司签约郴州憩园新村三期项目

本报郴州讯 11月22日，三分公司签约郴州憩园新村三期项目，合同额约1.57亿元。该项目为高层住宅，位于郴州市北湖区，由郴州中地行房地产开发有限公司开发，项目建设包括地下室桩基础、主体、水电安装、装

饰装修等工程。其中地下室17355.33平方米，总建筑面积110683.15平方米，总工期520日历天。该项目是三分公司与郴州中地行房地产开发有限公司的第二次合作。

（三分公司 卢文吉）

三分公司签约索通齐力预焙阳极及余热综合利用项目

本报山东德州讯 11月27日，三分公司签约索通齐力炭材料有限公司300kt/a高电流密度预焙阳极及余热综合利用项目，签约额1亿元。该项目属于工业厂房，位于山东省德州市临邑县恒源经济

开发区，由索通齐力炭材料有限公司开发，项目建设包括焙烧车间、焙烧烟气净化、天然气调压站、生产调度中心，总工期161日历天。

（三分公司 卢文吉）

二公司广西联盟新城项目开工

本报广西柳州讯 11月19日，伴随着喜庆的礼炮声，二公司广西联盟新城项目开工。这是二公司在广西柳州市承建的第一个民建项目，是该司强力推进区域化发展战略、持续优化区域布局的成果。

柳东新区为柳州市新开发区，是目前柳州市最热门的房地产投资商业区。联盟新城项目位于柳东新区官塘大道1号，是一个汇集购物、休闲、娱乐、餐饮、办公、居住为一体的大中型高端商

住小区。项目中标价1.6亿元，因工作面的原因，目前暂开工2#栋高层，总建筑面积逾3万平方米，1#、3#、5#、35#、36#栋等高层伴随着工作面的逐步交付，将在2018年元旦后陆续开工。

二公司项目管理团队于今年5月份进场以来，运用BIM技术开展场地布置，严格按照集团公司VI规范及安全文明标准化工地标准进行前期规划，为项目开工打下了基础。

（二公司 曾利福）

二公司华晨·神农湾项目开工

本报株洲讯 11月18日，由二公司承建的花晨·神农湾项目举行开工仪式。二公司党委书记、董事长宁必军，总经理黎胜良，总经理助理胡双凤，株洲华晨房地产开发有限公司、湖南湘科项目管理有限公司有关领导出席仪式。

华晨·神农湾项目位于株洲市天元区庐山路与珠江北路交汇处，总建筑面积约37.59万平方米，工程总造价约6.12亿元，包括1#、2#、7#栋超高层住宅，9#、10#、11#栋一类高层住宅，5#、

6#栋超高层公共建筑，3#栋两层物业管理用房，12#栋三层售楼部，8#栋地下一层、地上三层的商业会所，以及1#-11#栋塔楼连为一体的地下室。

开工仪式上，项目负责人严达代表项目部全体管理人员，向业主、监理单位郑重承诺，将秉承“建百年工程、筑传世精品”的企业使命，以最严格的质量要求，最严格的安全标准有序施工，将项目打造成株洲最具品味的人性化智能小区。

（二公司 李孟霖）

爱“挑刺”的老同志

二公司华晨国际商业中心项目部有一位爱“挑刺”的老同志，他叫魏幼平，二公司劳动模范、优秀共产党员，华晨商业中心项目部生产副经理。

六月份的一天，二公司总经理助理、项目经理胡双凤递给魏幼平一张表单：“魏总，从今天开始，你每天抽点时间，按照这张《自检自查表》的内容在项目部随机抽查一栋房子的栋号长或者劳务队。”魏幼平接过检查表，不免有些难为情：“挑刺这事儿虽好，但不免得罪人？年轻人不接受怎么办？”“这可不是得罪人，你作为生产经理，严格要求就是帮助他们，至于问题和毛病该不该挑，你先看看检查的情况再下结论。”

半个小时后，魏幼平就发现手上的检查表已经写得满满当当，有的实测实量数据填写涂改

不规范；有的班组交叉作业技术交底不到位；有的施工现场建筑垃圾清理不及时……以往大家见怪不怪、习以为常的小问题，一旦仔仔细细地列在检查表上，就有些出乎意料了。身为一名“老手”，魏幼平自然知道，这些问题虽不起眼，可刚刚入职的“菜鸟们”，却最容易在这上面“栽跟头”。

魏幼平意识到，作业班组对小毛病熟视无睹的风气太危险了，这些都是引发安全质量问题爆发的“小地雷”，随时会爆炸。魏幼平暗下决心，是时候向“坏毛病”宣战了！在班组会上，他向大家通报了自检自查的检查结果，并将工作前、中、后三个阶段的自检自查要求做了详细讲解：从现场安全文明要求到质量通病防治标准，从实测实量检测方法到技术规范，《检查

表》里的要求足足说了半个小时。

他还特别叮嘱那些粗心大意的员工：“今后你们就是重点检查对象！”经过一段时间的“痛改前非”，项目部安全质量上了一个大台阶，大家意识到了自己的不足，再遇上“被挑刺”的机会，全都抢着来！

这不，又到了巡查的时间，7#栋栋号长黎志勇老远就冲着魏幼平喊道：“魏总魏总，来检查检查我呗！”“哟，怎么开始这么主动了？平时不都嫌我烦吗？”黎志勇答道：“不烦不烦！我发现其实做好自查自检挺有用的。上个星期对照自查的时候，发现有个排班进度填错了，差点延迟了砼进场时间，两个班组交叉作业时间就打乱了，那将严重影响我们楼栋的进度，在竞赛里就亏大了，那将损失几万块

钱啦。”

魏幼平点点头表示赞同：“你看，这可是你的亲身经历，说服力比我强。你要多和项目部的其他年轻人分享，让他们也紧一紧心里那根弦！”“没问题，魏总这是拿我树典型呢！”黎志勇开玩笑道。“想做标杆啊？好啊，不过……”魏幼平顿了顿，指着流程卡说，“先把这龙飞凤舞的签名写清楚再说！”

经过一段时间，魏幼平“挑刺”的工作初见成效。

近日，在8号栋前，他拿着尺子量一量，翻翻现场本子，一边对照检查表，一边念念有词：“上岗人员登记，OK；施工现场管理，OK；班前教育，OK；实测实量数值填写，OK；劳动保护用

品穿戴检查记录，OK；木工班组整改问题跟进，OK……”对照一项，就在检查上记录一项。站在身后的栋号长莫靖波凑上来，喜滋滋地看着每项检查都符合要求，心里有些得意。“魏总，这回挑不出毛病了吧？”“嗯，从这次检查来看是进步了，要保持啊，过几天我再来检查！”小年轻的进步让魏幼平十分欣慰。

提起自己的经验，魏幼平说：“自检自查做得好，真是提升过程质量控制的一项法宝，只要能坚持认真地去找出工作中的毛病，不但能帮助大家养成良好的工作习惯，更能促进‘每一项工程都经得起历史与良心的检验’真正入心入脑。”

(二公司 张巧云)



我身边的五矿二十三冶人

11月9日至10日，我有幸参加了2017年五矿地产团干培训暨青年员工代表交流座谈会。本次培训安排了团课学习、青年员工座谈及优秀青年代表的经验分享、北京展览馆参观学习等丰富的内容，让我对团的工作有了更深的认识。

仰望星空 脚踏实地

“青年只相信他们看到的。”团组织的当务之急，是不断提升基层青年员工的安全感。回想自己从项目一线到一公司总部的这些年，眼界、格局和思考方式都随着年纪和环境的变化而变化，我珍视来时路，更深知成长的每一步都不可操之过急。此时无数青年员工也正走在这样的成长路上，他们需要时间和空间的历练，更需要一种力量在他们迷茫时给予指引，困顿时给予安慰。我想如果要给予他们真正的安全感，那一定是：“对公司前景、自身规划的安全感，对付出努力能得到认可的安全感”。

作为团青工作者，不仅要传授团的知识，也要传递企业愿景与规划，传递上级团委对青年员工成长的关注；在与青年的接触中，要摒弃“假大空”，真正为他们创造机会和平台，以无数小个体的成长来推动企业的大步前进。

团干部要仰望星空，也要脚踏实地。抬起头来，深入了解企业愿景；



弯下腰去，用心体会青年需求，才能引领、带动更多的人。

巧妙借力 别具一格

“现在的年轻人思维跳跃，脑洞奇大”。团青工作要不断寻找新的切入角度，找寻最适合自身企业特点的工作方法。

一是找到团青活动与企业生产、工会、党群之间的契合点，巧妙地将团青工作融入劳动竞赛、主题党课和工会活动中，努力提高青年员工的参与度。二是在延续团青经典品牌的同时，大胆尝试新形式，打造新品牌，比如青年朗诵大赛、PPT制作大赛、技能大赛、读书会、辩论赛等。三是创新活动方式，如在团课授课后加入彩蛋，如有趣的收纳课、织物课、烘焙课等，以吸引青年主动参与为目的，培养健康向上、积极乐观的生活态度。四是通过“讲述青年故事”，将团青工作充分融入企业文化。不将视角局限于表现较为突出的优秀青年，而将目光延伸至大部分在平凡岗位默默奉献的青年，从小的故事和工作场景切入，引起青年共鸣，推动宣传工作与企业文化的有机融合，让其更走

薪火相传 燎原之势

——参与五矿地产团干培训有感

心、更暖心。

薪火相传 燎原之势

再优秀的个人，力量与影响力都不够，做人的工作切忌单打独斗，而要“以点带面”。公司团干要团结一批积极向上的基层团干，基层团干要吸引一批热血澎湃的青年员工。习总书记说过“中国梦是历史的、现实的，也是未来的；是我们这一代的，更是青年一代的。中华民族伟大复兴的中国梦终将在一代代青年的接力奋斗中变为现实。”企业只有拥有一批有理想、有本领、有担当的青年，才有前途，才有希望。薪火相传，方得燎原之势。

最后将五矿地产党委书记、总经理何剑波在青年员工座谈会中的殷切希望分享给大家：“年轻人一定要以对工作、生活、人生的热情，激发智慧，增强幸福感，促进正向循环。在未来工作中，更有责任、担当，树立主人翁意识，多站在宏观的角度思考公司的发展，争当有境界、有领袖力的青年。”

(一公司 谭彩虹)

司徽情

前些日子公司召开财务工作会，要求着正装，于是我穿上公司统一订制的职业装，不忘把司徽别在左胸前，站在镜子前，顿时感觉自己帅呆了。一到公司，便得到身边同事的大赞，心里美滋滋的。

这已是我的第二枚司徽了，刚入职时发的司徽由于转战多个项目不慎遗失，成了一个小小的遗憾。特别是每次看别人着正装配司徽，内心有一种莫名的失落，值得庆幸的是这次公司又给我发了一枚。

初见司徽是在集团公司校园招聘会上，在面试候场时看到一群着正装的面试官迎面走来，每个面试官都佩戴着司徽，那一刻觉得它非常耀眼，留下一个恒久的美好印象。透过一枚小小的徽章，想像着这家企业的模样。那已经是5年多以前的事了，至今对这枚徽章还是情有独钟。如果一定要类比一下，它就像你与初恋第一次约会时她佩戴的一个精美的发夹。

对于喜爱佩戴司徽的同事来说，我想一方面是它的颜值能征服大众，另一方面是对企业文化的认同。在企业内佩戴司徽，会提升你的职场形象，渲染工作氛围，减少彼此之间的隔阂。在企业外佩戴，更是员工认同企业文化的表现，假使他羞于作为一名五矿二十三冶员工，他定不会向公众表明他是其中的一员，相反很大程度上是以此为荣。我相信其他人看到我们员工正装佩司徽也会心生好感。

司徽佩戴在左胸前，是因为那是离心脏最近的地方，寓指佩戴它以后要用心去维护，让它散发光芒。胸前的司徽是暗淡无光还是光彩夺目，取决于佩戴的人行为举止是否文明得体，态度是否阳光积极，工作业绩是否优良突出。

每次穿上正装，整理好衣袖之后我都要细细地看一眼司徽，让它不要在我的胸前沾满灰尘与污渍。

(三分公司 李林)





助马尔代夫民众圆住房梦

——国际事业部参与马尔代夫最大的居民住房项目建设纪实

国际事业部 吴春艳

马尔代夫的阳光和白色沙滩让它得到了“人间天堂”的美誉，但是如果在首都马累多停留一阵，可能会看到另外一种景象：狭窄的街道，嘈杂的人群和拥挤的房屋——超过10万人居住在这个不到1.9平方公里的岛屿上。事实上，马累是全世界人口密度最大的首都之一。

为了缓解马累的住房和交通压力，2008年，当时的马尔代夫政府和中国政府签

订备忘录，为马尔代夫民众修建4000套住房。在中国政府提供优惠贷款的支持下，该项目一期工程1000套住房于2010年底动工兴建，2013年建成投入使用；二期工程1500套住房也于2014年底开工，2016年底建成投入使用，成为马尔代夫有史以来规模最大的居民住房项目。集团公司国际事业部先后参与一期、二期项目建设，分别建成房屋496套、850套，合同总额2.8亿元。

攻坚克难 科学管理

七年，五矿二十三冶人攻坚克难、科学管理，为马尔代夫普通民众的住房梦而不懈奋斗。

马尔代夫当地施工资源匮乏，建筑材料仅有珊瑚砂，针对这一困难，国际事业部转观念、换思维，将采购范围由国内市场扩大到国际市场，建立“国内、项目当地、第三国”分地采购模式，按货物重要等级和运输保存条件，分别建立了中国、马尔代夫、斯里兰卡、印度等物资采购点。对于运输保存条件要求高、易损耗的材料，如水泥及部分钢材选择从印度进口；对马尔代夫市场稀缺而昂贵的部分机械耗材，从斯里兰卡采购；大宗设备、周转材料及主要施工机具从国内采购；部分零星材料则从马尔代夫当地市场采购。在货物运输上，采取一次性集中采购、发运，与供货商合作进行大船发运，切实降低了运输成本，缩短了运输和清关周期，及时满足了项目施工的资源需求。

马尔代夫地处海洋中央，地下水位较高，为确保排水管的坡度以及接入市政污水管网，必须在地下水位以下施工，考虑到潮汐对地下水位的影响，在掌握潮汐规律后，项目部果断调整施工时间，错峰进行给水及排水管的铺设；在铺沙袋处理管道基础上，针对珊瑚石易获取、量大、强度高的特性，改变传统施工方式，在软土基础上先铺珊瑚石，再铺一层薄细砂，并在两侧修明沟，由此加快施工进度；因当地施工条件的限制，在解决当地道路无纵向坡度导致积水、处理路基及ABC垫层上，设计了施工的辅助性

工具，确保了施工进度。

施工用水是海岛建筑施工的难点，海岛上淡水资源十分缺乏，开工前项目部在垂直山体坡度挖出渠道拦截雨水，挖掘大型集水池和利用相关积水池，并在集水池前设计滤水砂池，解决了施工用水难题。海岛施工的另一个难点是施工用电，因海岛用电要依靠有限的海底电缆线来满足，随着海岛建设不断扩大，用电很难满足需求，施工过程中停电成为常态。因此，项目部在施工前自备柴油发电机，确保了施工顺利进行。

项目分布在6个岛屿，为保证工程如期完成，项目部按区域分别设立了总部区域（Hulhumale岛），上南部区域（Thinadhoo岛、Hoadadhoo岛、Madavili岛）和南部区域（Hitadhoo岛、Hulhumeedhoo岛），其中总部区域距上南部区域约400公里，上南部区域距南部区域约130公里，三个区域同时开工，按照住房分布量，先开工各分部工程量大的岛屿，并在主体及装修施工过程中进行各分部内岛屿流水搭接，确保了岛屿之间工作的有效衔接。如遇到后开工的岛屿需要施工紧急援助，从一个岛屿到另一个岛屿只能乘坐唯一的交通工具水上飞机，遇到恶劣天气，出行极不便利，且危险系数高。因此，为确保生产工作顺利，项目部培养多面手，实行全流水作业，即在各岛屿内部工序进行流水搭接，满足总体计划要求的前提下，改变施工班组布置，对分部内各岛屿间组织流水作业，做到分部内各岛在分项工程上的完美搭接。



图为已建成的马尔代夫二期项目

因地制宜 属地管理

属地化管理是适应市场竞争、保证利润最大化，防患用工风险、保证工作进度的最好方式，国际事业部在马尔代夫住房项目上不断尝试新思路、新方法，成功实现了属地化管理。

事业部并不是随便拿一家当地企业的管理方式依葫芦画瓢，而是根据实际进行取舍，并与公司现行的管理制度进行有效对接，在经营责任制中建立了属地化经营的考核办法，从体制和机制上推进经营管理属地化。在人员配置上，选拔既懂人力资源管理、熟悉当地事务，又富有开拓进取精神的中方和外方人员，组建了一支既懂法律、风俗人情，又能按照国际惯例进行管理和使用当地员工的管理团队。

根据当地劳动法规和惯例，项目部选拔、培养和任用了一批当地的优秀劳工，让他们感受并认同五矿二十三冶的企业文化，并融入项目管理团队。说起来容易，做起来却不容易。项目部信任和尊重当地员工的风俗文化习惯，打造了项目

部的特色文化，如遇到当地的节日，项目部会准备一些小礼物送给他们的家人，或邀请他们的家人到项目部做客，参加中国的一些传统佳节活动。在每年伊斯兰历12月10日，马尔代夫要过宰牲节（一般有三三天）。为了庆祝他们的盛大节日，项目部会给他们放假，准备羊肉、牛肉、鸡肉等作为礼物送给他们，让他们在生活区举办一场盛大的party，当天晚上，他们会有大型集体祷告，不分你我和地域地分享美味大餐。同时项目部也会邀请他们共度中国的传统佳节，尤其是春节，让他们一起参与贴春联、升国旗、看晚会，让他们切身感受中华文化。

待遇属地化是当地员工最关注的问题。为了吸引技术精湛的当地员工，事业部制定了高于当地市场的薪酬标准，并对他们充分尊重和培养，让他们做完一个项目后掌握更多高效和先进的施工方法。项目部还雇佣了一部分孟加拉国员工，为鼓励他们保持积极的工作态度，

项目部拉开薪酬差距，能力较强与较弱员工的薪酬差距为1000~1500拉菲亚（人民币500-800元）。项目建设要靠广大当地员工完成，遇到赶工期每天至少安排两班作业，在夜班加班薪酬标准计算的基础上，项目部额外增加夜班津贴，激发当地雇员上夜班的积极性。

七年来，事业部承建的项目逐渐成为马尔代夫的一张闪亮名片，这段历程见证了一批又一批年轻的大学生蜕变成成为专业的国际化管理人才，他们立足岗位、齐心协力，在平凡的工作岗位上贡献了青春和智慧，为公司发展创造了效益，也增进了中外友谊，成为国家“走出去”战略的勇敢担当者。七年来，事业部凭借良好的企业信誉和过硬的品质，赢得了当地政府的高度认可，实现项目就地延伸，先后承建了马尔代夫道路工程（一、二期）、中央公园项目、烧烤海滩改造项目、MWSC污水管网及泵站项目。

雄关漫道 奋力前行

深感愧疚……

然而，看到一栋栋住房拔地而起，越来越多的马尔代夫民众欢喜地入住新房，并亲切地称呼其为“中国城”，五矿二十三冶人表示：“洒在这里的每一滴汗水都值得了！”

当前，新兴经济体的构建和发展中国家对基础设施建设的巨大需求，以及国家“一带一路”战略的全面实施，为国际事业部扎根马尔代夫提供了机遇。2014年9月，国家主席习近平访问马尔代夫，屏幕上中央电视台新闻联播里“五矿二十三冶”几个大字格外醒目。马尔代夫住房与基础设施部部长默罕默德

穆伊兹说：“马尔代夫正在向建设现代化的国家转型，需要与更多有实力守信誉的伙伴进行长期合作，很高兴五矿二十三冶愿意参与马尔代夫项目的开发建设。”

日前，集团公司与马尔代夫住建部下属公司成功签订下了1394套住房项目的EPC+F合同，业务模式实现了由单纯的“C”向“EPC+F”的跨越转型，虽然融资的落地还有一段艰难的路，但是，“风起扬帆时，能者立潮头”，我们坚信，国际事业部将在印度洋这片处女地上谱写更迷人、更壮丽的篇章！



没有成功的企业，只有时代的企业

——参加长沙市经信委创业创新学习的体会和思考

日前，长沙市经信委组织在长大中型企业的创业者和企业管理者代表，赴山东开展“博容长沙大企业家创业创新标杆学习”。本人与集团公司人力资源部副总经理程军红等50余人有幸参加，参观了三一“双创”基地、济南韩都衣舍“双创”孵化基地和青岛海尔大学，近距离接触了互联网时代下引领产业发展的企业，触动很大。每个企业业态虽不同，但是展现出的特征却是相近的——面对互联网时代对传统管理带来的冲击，不断尝试和实践，打破惯性思维，挑战自我。从三家参观企业的性质和业态分析，鉴于海尔属于集体企业，对于我们借鉴意义更大，借此机会作粗浅的分享。

一、学什么？

海尔通过十多年的探索实践，告诉我们企业变革在雾中行是常态，你不可能等到天晴再上路，竞争对手没有给你足够的时间，张瑞敏的魄力在于勇于直面挑战，从最初的砸冰箱事件开始就一直没有停止，在“迷雾”中变革，绝不关起门来研究。互联网时代企业想要持续发展，唯有自我革命和颠覆，才能在动荡的时代拥有不断进步和生存下去的资本。

当然，单独来看，企业战略不能决定成败，细节不能决定成败，管理不能决定成败，执行力不能决定成败，唯有集合发力才能释放能量，根源就是释放个人（个体）的创造力。

海尔的“人单合一”双赢管理模式，以市场用户为导向，与用户零距离融合，将领导与被领导的员工角色转化为创业者和合伙人，实际上就是企业系统运营的产物。互联网时代企业转型六要素：战略、组织、员工、用户、薪酬和管理。海尔认为决定企业成长的两个变量，即战略和组织。决定企业兴衰的两部分人，即员工和用户。企业驱动力，即薪酬。引领目标的演进，即管理。

（一）坚定战略

经过30多年的发展，海尔取得了辉煌的发展成绩，代表中国企业屹立在世界优秀企业之林。2009年，海尔超越了世界家电巨头惠而浦和LG，一跃成为全球白色家电第一品牌，至今这一纪录已经保持了8年。2016年，海尔销售收入达2016亿元，线上交易2727亿元，同比增幅73%；利润203亿元，同比增长12.8%，近10年复合增长率达30.6%。

在市场不断变幻的风云中，企业在每个阶段都有它不同的发展定位。而企业家的前瞻性以及视野的高度决定了企业的未来。当然，只有高瞻远瞩的战略，没有良好的战术和战术的执行及配

套措施，那么战略和规划也仅仅是愿望而已！海尔在20年前作出多元化以及全球化的定位，为它的战略以及战术埋下了伏笔。全球化的发展定位和多元业态的组合组合，对其战略定位和组织产生了巨大的冲击，同时也带来了活力。《世界是平的》书中提到：“当前互联网经济，是一个纷繁复杂的时代，无论传统工业企业、服务业还是制造业，都面临着强烈的竞争压力和市场竞争力。”海尔掌握了其中的秘密，从来不让企业躺在舒适的环境里睡大觉。当产品短缺、市场上冰箱供不应求的时候，海尔的竞争策略从“数量”转向了“质量”；当产品质量同质化的时候，海尔已经转向服务竞争；当服务趋同时，海尔则开始了与用户的交互，为用户提供个性化产品。因此，转型要在企业发展每个阶段的顶峰期及时作出决定，所谓创新就是要踏准时代的节拍。这就是海尔提倡的核心价值：不变的法则就是“变”。

海尔的战略变化，可以从企业平台化、员工创客化、用户个性化三方面探究。海尔认为，互联网时代企业特征是去边界化、去中心化、去中介化。传统企业对外说是以市场为中心，实质往往以企业为中心，以领导为中心，企业外部拓展市场存在中介，企业内部层层执行存在中介。海尔凭借企业平台化，把企业由原来的封闭组织转变为开放的创业生态圈。员工创客化，颠覆传统管理的雇佣制度下的执行者，让员工成为创业小微的CEO。用户个性化，由大规模制造，转变为大规模定制。

（二）重构组织

诺贝尔经济学奖管理者科斯提出科层管理，海尔却提出组织颠覆理论和实践，首先就是打破过去科层制的管控，将正三角的科层组织变为倒三角，让直接面对用户的员工成为决策者，企业和员工不在是领导与被领导，而是通过契约形成合伙人关系。组织运营微型化，从大型管控型组织裂变为小微公司，小微公司直接面对用户创造价值。对于创客小微，通过海尔创投、员工公投、市场风头和其他投资，来实现创客小微的发展。

在以市场为导向、客户零距离的环境中，组织需要灵活、迅疾、第一时间抓住客户的心，大集团小组织依然成为当下必然的趋势。打破塔楼般高耸的金字塔结构，将职能式管理转变为市场化服务支撑关系，让各个业务单元产生生命力。

（三）人单合一

张瑞敏在海尔全球经理人2005年会上提出了“人单合一”的企业与员工双赢模式，延展开

就是“人单酬”模式，人即员工，颠覆人才“选用留”的模式，采用动态合伙人制，员工从执行者变为创业者和合伙人。过去“选用留”模式管理个体，通过职业通道发展来成长。动态合伙人制是激活个体，从组织人变成自主人。单即用户，从顾客变为全流程交互的用户，建用户社区群体体验生态圈。从产品到顾客，一次性交易，转变为一切用户出发，与用户交互，紧紧黏住用户。酬即薪酬，从原来的岗位付薪改变为用户付薪，使企业成为员工展现自我价值的平台。

“人单酬”模式颠覆了传统的职位薪酬制度，将个人的薪酬收入与其创造的价值紧密联系起来。在“人单酬”模式下，员工的固定工资几乎被取消，其收入完全取决于目标完成情况。要想获得高收入，唯一的方式就是不墨守成规，而是创新工作方法，给用户带来第一竞争力的价值。

如何保证“人单合一”实现？海尔的秘密武器就是“日清体系”，也就是把员工的日常工作 and 创业创新融合起来。日清体系的本质是日事日毕、日清日高，根本目的是推动员工日日创业、日日创新。从清果、清因、清体系，到清战略、清理念，这是一个从“日清事”到“塑造人”的过程，也是一个从“日清员工”到“日清领导”的过程，日清的难度逐级增大。日清的第一项内容是“清果”，即清理每个人、每一天的工作成果。日清的第二项内容是“清因”，即清理出每一问题背后的真正原因，进而找出解决问题的方案，即是“清果究因”。日清的第三项内容是“清体系”，即通过日清清理“人单合一”双赢管理模式中存在的体系问题，比如流程之间的协同、激励体系、目标体系等。日清的第四项内容是“清战略”，即通过日清目标的达成情况来清理战略是否可行。日清的最后一项内容是“清理念”，这是日清体系最为核心也是最为困难的任务。清理念的目的是塑造高素质的员工，即“清事塑人”。要想实施海尔的日清模式并非易事，它需要领导者有“自以为非”和“向我开炮”的决心，更需要有挑战自我的勇气。

（四）重塑企业文化

2012年，海尔收购了三洋白色家电，连年亏损的三洋在海尔接手之后8个多月即止亏，一个重要的原因是海尔植入了“人单合一”管理模式。然而因为日本的企业文化是东亚文化，其核心是“唯尊是从”，谁是尊者谁是领导就听谁的，这种文化造成员工无条件服从。同时，日本企业实行的大多是年功序列的薪酬制度，在这种制度下，员工的固定

工资比例很高，而且年龄越大、工龄越长的员工工资越高，这显然和海尔的人单酬模式不符，员工的薪酬和绩效之间不能形成动态关联。海尔采取渐进式的方式来推行“人单合一”模式，比如最初保留员工12个月工资不变，将年末4个月的年度奖金动态发放，如果干得好，年度奖金可以高于4个月。海尔逐渐将企业与员工双赢管理模式成功植入三洋，改造了三洋传统的企业文化。

企业文化之所以不能落地，是因为“文化”和“模式”是两张皮，没有交集，没有相融。对外部的用户而言，以企业为中心，以自身的垄断地位或者特殊的资源获得利益，毫不顾及用户的感受；而在企业内部，它以领导者为中心，提倡效忠于权威，效忠于领导。没有安全感，为了自保，员工需要一级一级地向上阿谀奉承，献上虚伪的殷勤。

想改变就需营造“双创”氛围，即创业创新文化，只有这样，才能在外无序、复杂、多变的环境中创造出一个既有序又有第一竞争力的体系和机制，使团队的每一个成员都能够自主、即时地以变制变、变中求胜。

二、如何学？

集团公司第四次党代会发出了“勇担使命，主动作为”的号召，提出了极具挑战性的目标。对照海尔的发展历程，集团公司的发展战略如何改，组织如何改，“人单酬”如何学，文化如何学，我们可以学习其道，但绝不能照搬其术。

管理的本质就是管理利益，变革的本质就是利益的再分配。任何企业的变革，从根本上就是重新设计利益的分配机制。企业变革的失败，大多数是在利益分配机制上栽了跟头。要么是遭到既得利益集团的阻碍和抵制，要么是新的利益分配方案不公导致大家无法接受。海尔推行的“人单合一”双赢模式亦然，目的就是实现用户、员工和企业三方共赢。人的积极性不仅与个人实际报酬多少有关，而且与他们对报酬的分配是否感到公平更为密切。“不患寡而患不均”即是这个道理。人们会自觉不自觉地将自己的付出与他人相比较，并作出是否公平的判断。当然，所有的模式创新，最终能不能成立，能不能稳定，能不能持久，取决于有没有保障机制。

因此，企业变革必须将利益分配和价值创造结合起来，引导员工对利益分配正确看待，集团公司的企业文化强调“忠信义”“先义后利”“义利共生”“大义大利”，如果忘“义”逐“利”则走进了急功近利的邪道。想要变革成功，集团公司需要鼓励员工走获利的正

道。因此，我们不仅要传达利益和价值分配的机制，更要帮助员工明确价值创造的途径。如果不能创造价值何谈分配价值？因此，首先要创造价值，才能分配价值。这就是海尔提出的“我的价值我创造，我的增值我分享。”

内部市场如何形成？科斯发现了交易费用的存在，站在企业之外解释了“企业”与“市场”的关系，给出了企业存在的理由（即权威代替市场配置资源，省去交易费用），但没有考察“企业”内部是否可以存在“市场”的问题。管理百年，几乎没有人尝试推翻科斯的假设，而是不断地添砖加瓦，在如何使“企业”变得更加精密与保留灵活性之间反复平衡。企业从小作坊最后变成大集团，指令层层下达，请示层层上报，人人抱怨组织庞杂，人员冗余，机关官僚，效率低下却又找不到解决的方法。

以市场为导向，以客户为中心，重构内部组织机构，重机制建设弱管理干预。科层文化突出的国企急需破除部门的“墙”，形成人人扛指标，个个扛任务，创新裂变组织架构，发展创业新团队。其内核或主旨只有两条：一是如何赋予“人”自主的空间，充分释放“人”的潜能；二是如何让自主的“人”与流动的“市场（用户）”融合起来，充分释放“价值创造”的潜能。张瑞敏最大的贡献就是挑战了科斯与经典管理理论的假设基础，将市场机制大范围地引入企业，对企业这一物种进行了重新定义。

不管怎样学习，至关重要是执行力的落实。海尔没有“日清日高、日事日结”的执行力，所有的模式都是空想。在大集团科层组织结构下，提高效率是发展的致命之结，权力博弈导致回到过去的惯性思维，人人审批，人人负责，实质是人人不负责。当前集团公司大力推进员工合伙制，鼓励员工创业，通过为一线员工提供资源支持，组建自主经营体——项目合伙单元，这就是我们“人单合一”的践行。凡事不能一蹴而就，我们需要大胆创新，通过“小站练兵”先试先闯，发挥员工的自主权，激发员工的业绩贡献热情，把为企业干变成为自己干，充分发挥员工项目合伙制的价值，鼓励项目员工创业绩，拿高薪，让每个人成为自己的“CEO”。

道家相通，术业有专攻。鸡蛋从内部打破是生命，从外部打破是食物。唯有不断积极实践“创业和创新”，才能真正形成企业与员工共赢共享的命运共同体。

（企业规划发展部 苏辅江）



集团公司“领悟精神、立足本职、践行使命”征文活动结束

本报讯 “年富力强的我们拥有无限的可能与光明璀璨的未来，更应该在自己的岗位上发出光与热，做到学习理论走在前，立足岗位干在前，急难险重冲在前。”

“使命已经确定，战鼓已经播响。怎样去实现集团公司的发展使命？怎样促进企业和谐健康稳健发展？党委书记、董事长宁和球在第四次党代会上已经给了答案，即：忠诚履职、敢于担当、甘于奉献。”

……
11月中旬截稿的集团公司党委“领悟精神、立足岗位、践行使命”主题征文活动，得到了

广大干部员工的热烈关注和响应。征文中，他们有的谈对学习集团公司第四次党代会工作报告之后的感受和体会，他们有的结合自己的工作实际谈如何落实第四次党代会精神提出的奋斗目标、工作任务，有的结合自己的思想作风谈如何坚定理想信念，有的结合集团公司当前的管理现状谈如何推进创新变革，展现了集团公司党员、领导干部和员工为实现企业新一轮发展使命的决心和实际行动。

根据集团公司党委《关于认真学习宣传贯彻集团公司第四次党代会精神的通知》，9月18日，集团公司党委部署了“领

悟精神、立足岗位、践行使命”主题征文活动，共收到征文130篇，是近年来集团公司举行的管理类征文中收到来稿最多的一次。其中，房建分公司报送征文42篇。本次征文，38名作者来自各单位党群业务线，27名作者为项目负责人或技术负责人，65人为各单位一线员工。

经过集团公司党群工作部（企业文化中心）认真审阅，20%左右的征文质量较高，后续修改后将在《五矿二十三冶报》等平台陆续刊发。

（党群工作部 李继良）

我司9件作品在省直职工书画摄影比赛中获奖

本报讯 近日，省直工会职工文化体育协会举办的“给力新湖南·献礼十九大”省直单位职工书画摄影比赛评选揭晓，我司选送的9件作品获奖。

四公司常文科的国画《松山小径》获绘画作品二等奖，三分公司周琳璇的水彩画《秋意浓》获绘画作品优秀奖；矿业公司刘欢生的《地下深处》，地产公司刘媛的《残翅竞翔》、李薇

的《正月十五·三角洲钓城》获摄影作品二等奖，嘉天投资甘纯的《藏寨》、国际事业部戴敏耀的《赤子之情》、三分公司肖海民的《烈日下的建筑者》获摄影作品优秀奖；地产公司王慧治的行草《德不孤必有邻》、五分公司左跃光的行书《诸葛亮修身篇》获书法作品优秀奖。

据悉，此次比赛自今年8月21日启动以来，得到了省直单位

和广大书画摄影爱好者的积极响应和支持参与，截至9月30日，共征集到书法作品113件、绘画作品55件、摄影作品675件。省直单位职工文化体育协会邀请相关专家进行详审，经专家细致、公平、公正的筛选，139件作品脱颖而出，分别被评为一、二、三等奖和优秀奖。

（党群工作部 汤婷）

房建分公司召开学习十九大报告精神宣讲会

本报讯 为深入学习宣传贯彻党的十九大精神，11月17日，房建分公司党委组织召开学习十九大报告精神宣讲会，会议由该司党委书记李玉菊主持，该公司领导班子成员、各职能部门正副职负责人、项目部经理及党支部书记、总部全体党员等60余人参会。

李玉菊从党的十九大的大会主题及意义、十个重点关键

词、新时代中国特色社会主义思想八个“明确”、新时代坚持和发展中国特色社会主义的基本方略等方面对十九大报告进行了解读。该司纪委书记、工会主席欧阳利平组织与会人员一起学习十九大修改通过的新党章，对照学习新旧党章的不同之处，用通俗易懂的方式对修改内容要点进行了重点分析。

会议还宣读了《房建分公

司党委深入学习宣传贯彻党的十九大精神工作方案》，要求各党支部高度重视，严格按照方案要求，围绕十九大精神，开展形式多样的学习活动，要求全体党员同志坚持以党的十九大精神、集团公司党代会精神为指引，努力做好本职工作，为新时代实现公司新发展贡献力量。

（房建分公司 李双）

四公司广州区域项目党支部学习贯彻十九大精神

本报广东广州讯 为学习贯彻党的十九大精神，11月23日，四公司广州区域项目党支部举办“学党章、诵党章，做符合党章要求的合格共产党员”主题党日

活动分为学党章、诵党章和党章测试三个部分，全体党员及入党积极分子20余人踊跃参与。项目部经理唐安辉解读了新版《中国共产党章程》，从“一

大”开始讲述党章的历史沿革，重点就十九大党章的十处重大修改进行重点学习。随后，全体党员及入党积极分子接力诵读党章，声音洪亮、激情满怀。最后，在项目部党支部书记何剑琴的组织下，全体成员采取试卷测试的方式，对新党章的掌握程度进行测试。

据了解，此前四公司广州地铁十四号线项目部还以“奋勇

前行，深入学习贯彻党的十九大精神及集团公司第四次党代会精神”为主题，举行了演讲赛，项目部22名选手参与其中。演讲限时8分钟，选手们或结合中国梦、典型榜样，针对社会热点针砭时弊；或讲述自己的成长经历，结合实际工作内容，为公司发展建言献策。

（四公司 张莺 张小保）

微信连连看

● 五矿二十三冶郑州永威书香庭项目上荧屏了，不是听说，而是确有其事！

关键词：上荧屏 铝模板+爬架工艺，安
这个项目凭啥受到河南 全文明标准化建设，
省电视台的报道？ 都是项目部的亮点，
他们为保工程品质，精 想更多的精彩内
准定下创优目标， 容，
为提升工程质量，按部 还是点击视频观看吧！
就班“四步走”。

● 五矿二十三冶人定格了许多温暖瞬间，这个冬天就不那么冷了

关键词：瞬间 都温暖着你我他，
美食温暖我们的味蕾， 很多温暖瞬间不过是生
家人撑起温暖的港湾， 活琐事，
在工作中的默默付出， 但正因为他们的存在，
对他人的善意之举， 冬天就不那么冷了。

● 沉寂了两个月，五矿二十三冶在矿业市场开拓上收获了个大项目

关键词：5.5亿元 他们多次去现场勘查，
在当前矿山行业的寒冬 多次向业主打电话发邮
期， 件沟通，
矿山分公司却将5.5亿 多次登门拜访业主，
元的项目收入囊中， 最终靠公司实力和真
在9个月的穷追不舍 诚，
中， 签下了这个大单。

……更多资讯请关注“五矿二十三冶”微信公众号



国际事业部本部党支部开展主题党日活动

本报讯 为深入推进“两学一做”学习教育，进一步增强党员的纯洁性和先进性，11月24日，国际事业部组织本部党员到湖南党史陈列馆和雷锋纪念馆，开展“学雷锋精神、践行十九大”主题党日活动。

在省党史馆，党员们怀着崇敬的心情，回顾了党的光辉历史、缅怀革命先烈的丰功伟绩。在雷锋纪念馆，党员们了解了雷锋同志的成长经历及雷锋精神的形成过程，

纷纷表示要学习他“干一行、爱一行、钻一行”的精神，在平凡的岗位上做好本职工作，为早日实现中国梦努力奋斗。随后，在事业部党委书记周剑锋的带领下，全体党员重温入党誓词，表示将时刻牢记党员的身份和责任，立足本职，发挥党员先锋模范作用。

活动过程中，全体党员还参加了户外拓展团建活动，进一步增强了广大党员的凝聚力和向心力。（国际事业部 郭胤）

嘉盛物业党支部以微党课形式开展党员活动

本报讯 11月17日，嘉盛物业党支部以“我眼中的十九大”为主题，以微党课竞赛、十九大知识竞赛、《法治中国》视频学习等形式，开展党员活动。

此次党员活动重在创新形式，不仅通过视频学习领会党的十九大精神，还以竞赛的形式提升党员参与活动的积极性。竞赛采用全体党员评分制，体现了公平、公正、民主的原则，提高了党员参与度，活跃了氛围。微党课竞赛中，

全体党员结合工作、生活和对十九大的感触，制作PPT进行分享。分享内容包括十九大关键词、中国梦、责任与担当意识、党旗的故事等三十余个课题。党旗知识分享后，现场全体党员起立宣誓，重温了入党誓词。

活动通过对十九大知识内容的“考试”，加深了党员对十九大精神的理解和领会，增强了党员的荣誉感、责任感与担当意识。（地产公司 陈飞）

感恩“事业父母”

■ 地产公司 刘伟

11月23日，又是一年感恩时。

俗话说：滴水之恩，当涌泉相报。感恩，是中华民族的传统美德，也是每个炎黄子孙的基本道德准则。在家里，父母对我们有养育之恩；在校求学时，老师对我们有教导之恩；参加工作后，领导对我们有知遇之恩，同事对我们有帮助之恩……或许，日常工作生活中，我们更多地感激的是父母之恩、师友之恩，却往往淡化或忽略了历练我们才干、丰满我们羽翼的企业之恩。企业作为朝夕相处的“事业父母”，我们何尝不应心存感恩、学会感恩、永远感恩？

感恩事业父母，要常怀责任意识。人生而有责。一个人在社会中扮演什么样的角色，就得担当什么样的责任。为人子女，有孝顺之责；为人父

母，有抚育之责；为人员工，有尽职之责。身处职场，我们与企业的关系，就如同鱼与水的关系，失去了企业，就如同失去赖以生存的热土和施展才华的舞台。我们每个人心中都有一份责任，用强烈的主人翁精神，用高度的责任感和事业心，对培育自己成长进步的所有人、所有事物给予自己的帮助都铭记在心，为推动企业和谐健康持续发展出谋划策、发光发热。

感恩事业父母，要永葆奉献精神。鸦有反哺之义，羊有跪乳之恩。同处在一个温馨的大家庭，企业不仅给我们提供了生存发展的良好工作环境和平台，还为我们提供了一个发挥自我、锻炼自我、提升自我的空间，让我们全身心地投入工作之中。我们受恩于单

位领导同事的教诲帮助，分享着企业改革发展的成果，企业的永续发展和基业长青同样也需要我们用敬业奉献精神来回馈。奉献是一种真诚自觉的付出，是一种不计得失的给予，在工作中正确对待得与失，处理好得与失的关系，用一颗懂得感恩之心、用一种懂得付出之行，去体验感悟、升华情感，在成就他人中成就自我，在推动企业发展中提升自我价值，共享阳光雨露。

感恩事业父母，要化为自觉行动。感恩企业，不能停留于口头言语上，而要将感恩的思想化作一种自发行为，融入工作生活的一言一行、一举一动之中。对“事业父母”表达感恩之情，并不一定要做轰轰烈烈的大事。时刻关注企业经营的点滴动态，为办公区域随手关上一盏灯、节约一张

纸、拧紧一次笼头，为公司改革发展提上一条合理化建议，抑或是积极参与公司组织的某项文体活动，都是在用实际行动践行着对企业的感恩。此外，努力做好每一件事，认真对标查找自身素质与企业需求之间的差距，找到前进的动力和方向，从而更好地发挥才智、贡献力量、服务企业，这些都是将感恩事业父母之情渗透进热爱企业、关注集体的细枝末节中。

感恩是一种美德、一种信念、一种情怀。时代在进步，社会在发展。我们很多人都过上了日新月异的生活，然而，“喝水不忘挖井人”，知恩图报的传统不能丢，我们也要在追随企业成长发展的道路上不忘初心，感恩前行。

又是八年

——写给爱的纪念

■ 地产公司 李薇

2009年11月，我写了一篇《八年，最好的青春与你共度》的文章，记录的是我和申先生从恋爱到结婚的第一个八年。来到2017年11月，我们恋爱了十六年，又是八年！

风吹雨成花，时间追不上白马。你年少掌心的梦话，依然紧握着吗？

云翻涌成夏，眼泪被岁月蒸发。这条路上的你我他，有谁迷路了吗？

我们说好不分离，要一直一直在一起……

第一次听《时间煮雨》就被打动了，歌词写的是友情和爱情，我觉得也适合我和申先生，我们从校友到同事，从朋友到情侣，从夫妻到亲人，十六年，有太多的共同语言。有时候我们忙起来三五天没有几句话，有时候闲下来也可以聊上大半夜。

正如《八年，最好的青春与你共度》中我写的，八年前我在对孩子的期待中睡去……而今第二个八年，我在对第二个孩子的期待中醒来……

十六年，最大的变化和收获，在于我们的成熟，要感恩时间，感恩岁月。

首先我想说的是事业。八年间，我们共同走过而立之年走向不惑，我们的工作都非常稳定，守在一个单位兢兢业业地工作，没有升官也没有发财，我们踏踏实实地步入了小康。反问自己，没有升官发财的工作能叫事业吗？我们的回答都是肯定的。因为我们都在自己喜欢的行业，干着自己喜欢的事。虽然前几年我也迷茫，甚至抑郁，但是现在的我重新找回了热爱。我也特别感谢领导和同事，保护我、包容我，能让我十年如一日地有个性、有创意。

再说家庭。大约五六年前，有一次我们吵得很厉害，申先生说要离婚，我说可以，你爸妈留下、孩子留下，当时的我觉得，我能嫁个更好的男人，但找不到这么好的公婆，生不出这么好的孩子。所以我还是非常幸运和幸福的，受益于这个大家庭的每一个人。而且我原生的大家庭里，也有非常多可爱、可敬的亲人。“我会爱你的家庭，像爱你一样！”我永远铭记在我们婚礼上的誓词，因为从小我妈妈就是这样言传身教的。

回到爱情。八年加八年，数不清有过多少次争吵，有过多少次愤怒，今天回头来看都显得幼稚和不值一提。很多人说，两个人在一起久了，不就剩亲情了吗？其实我也有过这么个阶段，似乎没有爱情了，就好像为了家而在一起。不过现在我又回到了十几年前，需要爱情，需要被呵护。像冰山原理一样，时间越长，申先生暴露在水面以上的缺点变得可以忽略不计，而潜藏在水面以下的诚实、善良、孝顺、责任心、才华，越来越多地构成了他好丈夫、好儿子、好父亲的形象。我觉得他越来越有魅力，值得我好好呵护。

天真岁月不忍欺，青春荒唐我不负你。

大雪求你别抹去，我们在一起的痕迹。

大雪也无法抹去，我们给彼此的印记……



德不孤必有邻

嘉天投资 王慧治/书

“就算你不作弊，生活依然欺骗你。”这是电影《天才枪手》里令我印象最深刻的一句台词，也让我一直在深思：假如生活欺骗了你，我该怎么办，也还要选择诚实吗？

何谓诚实，就是忠于事物的本来面貌，不隐瞒自己的真实思想，不掩饰自己的真实感情，不说谎，不做假，不为不可告人的目的而欺瞒别人。在中国古代，有“夫高论而相欺，不若忠论而诚实”等关于诚实的言论，更有曾子杀猪的故事口口相传。诚实这一首先规范，历来为人们所推崇和提倡。孩童最是纯洁的，年纪小又不懂世事，只会有样学样，尤其是以父母作为自己的榜样。倘若今天你欺骗了孩子，玷污了他纯净的世界，明天孩子就会欺骗你、欺骗别人，甚至跨越法律的界限。

假如生活欺骗了你

——观影《天才枪手》有感

■ 一公司 贺文超

林达生说过，一丝一毫关乎节操，一件小事、一次不经意的失信，可能会毁了我们一生的名誉。考试作弊，这是我们都曾胆战心惊经历过或者耳闻目睹过的事情，老师每每考试前都会语重心长地和学生说教，其实大伙儿也明白这是不诚实的。然而，不可否认的是它并没有随着我们这代人的毕业而消失。《天才枪手》不就是根据2014年轰动一时的亚洲考场作弊案改编的吗？当时在亚洲地区国家举行的SAT考试发生大规模泄题，惟利是图的商人和投机取巧的考生利用

亚洲与美国地区的时间差，加上全球各地SAT试题重复性极强的漏洞，制造了考试舞弊的绝佳机会。结果是天网恢恢疏而不漏，2014年的SAT考场舞弊案以涉案考生的SAT成绩全部作废告终，改写了多个亚洲国家无数考生的命运。这就是欺骗生活、欺骗自己所付出的不可估量的代价。

此刻不由得想起19世纪俄罗斯诗人普希金的诗歌《假如生活欺骗了你》，这是我们一代人的深刻回忆，每一个人都可以脱口而出：“假如生活欺骗了你，不要悲伤，不要心

急！忧郁的日子将会过去；相信吧，快乐的日子将会来临。”生活本来就是不公平不诚实的，充满着痛苦与悲伤，你选择不诚实地面对生活，到头来不过是自欺欺人罢了，还要付出巨大的代价。

寂静的深夜，我扪心自问，假如生活欺骗了我，还是选择诚实吧。你可以说是我父母从小对我严格教育，家风严谨的原因，你也可以赞扬是我自己的思想品德素质高，没有浪费祖国对我九年制义务教育的栽培。我却要坦诚地告诉你，谁让我的胆子只有针眼那么大。其实谁心中没有过想隐瞒事实的冲动，没有过欺骗自己和别人的骚动呢！不过是我们明白利弊取舍，克制住了自己，心中的那杆秤更偏向诚实的一边而已。

人才需求
信息港

市场发展事业部现招聘项目经理3名，技术负责人5名，安全管理员3名，土建预算员2名，综合资料员1名，市场营销经理多名。

要求：

1、具有较好的业务能

力、学习能力、沟通能力等综合能力；

2、符合招聘岗位所需的胜任条件；

3、有相关职业资格证书者优先。

联系方式：15580000629

联系人：夏石涛

邮箱：183223131@qq.com

请符合条件的意向者将简历及相关证件的扫描件发至上邮箱。