

# 五矿二十三冶报

全国工程建设行业银页奖报纸

五矿二十三冶建设集团有限公司主办

总编辑：李继良 副总编辑：汤婷

内部资料 免费交流

五矿二十三冶  
微信公众号

## 刘则平调研一公司党建工作

### 要求一公司以奔跑的姿态快速跑起来

本报湘潭讯 为贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神，扎实推进基层党建工作，10月10日，五矿地产党委委员、副总经理刘则平赴一公司开展党建工作专题调研。

座谈会上，刘则平听取了一公司党建工作和生产经营工作情况汇报，对一公司在推动党支部工作规范运行、两级人才库建设、不断深化党建工作和加强新型业务开拓及管理提升等方面取得的成绩给予充分肯定，并组织集体观看了知名军事学者金一南的视频讲座《从百年沧桑到大国崛起》，就进一步做好新形势下的党建工作、推动企业更好发展提出了更高的要求。

刘则平强调，企业和个人的成功可能与资本、体制无关，但一定与信仰、理想和机制紧紧关联。作为央企，要有强烈的责任意识和远大理想，时刻不忘发展使命和目标达成，要敢于创新、勇于担当，以发展的新



图为刘则平一行到湘潭火车站北片区项目现场调研 李鹏/摄

成就增强员工幸福感，提升社会影响力，为企业愿景的实现作出更大努力。

刘则平指出，一公司的发展“原来不容易，现在更有压力，未来有希望”，面对发展机遇和新形势下从严治党的新要求，一公司要持续强化党的建设，把握机遇，创新思维，砥砺前行，以奔跑的姿态不断前进。一公司

领导干部要进一步坚定理想信念，以身作则，率先垂范，珍惜自身发展平台，以奔跑者的姿态带领员工快速跑起来，为实现企业更好更快发展提供更强劲动力。

座谈会后，刘则平还前往一公司湘潭火车站北片区项目部现场调研，并实地查看了创建国家文明卫生城市工作开展以来一公司基地展

现的新面貌。

集团公司总会计师，一公司董事长、总经理邓海平陪同调研，集团公司党群工作部部长谢帮银、一公司在家领导和相关部门负责人参加调研座谈。

(一公司 罗悦)

## 集团公司召开四季度工作会

本报讯 10月14日，集团公司党委书记、董事长宁和球主持召开2017年四季度工作会。会议对前三季度集团公司的运营情况与财务状况作了分析，对集团公司第四次党代会提出的经营目标进行了分解说明，同时进行了项目内部控制案例剖析，分享BIM实践成果。

会议指出，集团公司前三季度经营指标达成率与时间实现同步，开拓情况较往年有质的飞跃，集团公司签约、收入和利润指标均达到75%以上，实现了较大发展，但从年初工作报告确定的口径来看，还有一定差距。

会议强调，四季度是2017年的收官、冲刺之季，各单位要努力工作、坚定信心、勇于担当。要做好打硬仗的思想准备，拿出打攻坚战的实际举措，全力以赴，抓好四季度生产经营工作，确保各项任务的圆满完成，为2018年的发展打下良好基础。

会上，集团公司党委副书记、总经理吴建国回顾了前三季度生产经营中的亮点和不足，对四季度重点工作做了安排。他要求：一要全力冲刺，确保完成任务目标；二要攻坚克难，确保创新变革有效推进；三要精准

发力，确保PPP项目营销成果；四要深耕细作，确保市场营销取得更大突破；五要狠抓项目现场，确保安全生产管理再上台阶；六要再接再厉，确保企业管理水平持续提升。对比完成年度目标差距较大的单位，要倒排进度，奋力一搏，咬定目标不放松。有望完成年度目标的单位，必须紧盯项目，精准发力，追赶进度。完成年度目标较好的单位，要争取突破，再创佳绩，敢为人先。

宁和球在总结讲话中指出，当前经济形势持续利好，党的十九大将带来新的发展和政治红利。他强调，

集团公司完成2017年的生产经营目标，任务艰巨，责任重大，使命光荣。要坚定信心，坚守目标，开拓、签约做增量，收入、利润保考核计划，重点工作保成效，通过改革创新释放发展动能，层层压实明确责任，两级高管要示范引领，两级部门要主动作为，强化措施，持续提升个人能力和企业管理水平，要认真落实会议精神，做好创新变革、市场营销、项目结算、资金回收、风险管控、业绩考核等重点工作，为实现新一轮发展使命全力以赴。

(办公室 陈亦歌)

本报讯 9月29日，集团公司党委书记、董事长宁和球主持集团公司党委中心组2017年第三次集中(扩大)学习。

会上，集团公司党委副书记陈怀忠组织传达了《中国五矿集团公司党建工作责任制实施细则》《五矿地产党委开展标准化党支部建设工作方案》《五矿地产有限公司党委关于推进“两学一做”学习教育常态化制度化工作方案》等三个文件精神，并对重点内容进行了解读。集团公司安全环保部总经理周新武对江西丰城发电厂“11·24”冷却塔施工平台坍塌特别重大事故进行了通报和分析。

宁和球作总结讲话。他指出，各单位要全面完成党委年度主要工作任务，为落实集团公司第四次党代会精神开好局。各子分公司既要重视本级党建工作，更要重视基层(项目部)党建工作。各单位要重视安全监管的要求，要尊重科学，尊重施工组织设计，尊重专业的技术交底，要严格执行操作规程和施工规范。

宁和球强调，全面贯彻落实集团公司第四次党代会精神，是全司今后一个时期的中心任务。各单位要做好党代会精神宣贯，做到入脑入心；要优化大目标，化大目标为小目标；要激活引擎，自动自发；要将党建工作目标与党代会确定的发展使命深度融合；要树立业绩导向。宁和球要求，领导干部要在践行发展使命中比担当、讲奉献、比业绩。一是要忠诚履职；二是要敢于担当，三是要甘于奉献。

集团公司领导班子成员及总监、各职能部门负责人及各直属单位领导班子成员、党群部门主要负责人、团委书记和集团公司党务干部培训班的学员参加学习。

(党群工作部 彭勇)

## 二公司首个PPP项目落地攸县

本报株洲讯 9月29日，二公司收到来自攸州中心医院PPP项目的中标通知书，标志着二公司首个PPP项目正式落地。

该项目总投资约11.11亿元，规划用地面积13.34万平方米，项目建成之后，将成为集医疗、科研、教学、救护、住院于一体的综合性医院，项目合作期17年，建设期2年，运营期15年。

PPP业务是支撑公司未来发展的基础，至今年6月底，集团公司累计中标PPP项目8个，总投资额171.33亿元。集团公司总经理吴建国在7月份召开的PPP业务总结会上要求各单位全力以赴，二公司紧跟集团公司的步伐，努力经营、深耕市场，终于开花结果，为集团公司实现PPP项目600亿元两年行动和企业的转型升级，助推集团公司“十三五”战略目标的顺利实现贡献了力量。

(二公司 宋键)

到项目听民意解疑惑 上党课讲形势聚民心

集团公司领导贯彻落实联系点制度

2版

不把国庆当春节 撸起袖子加油干

4版

到项目听民意解疑惑 上党课讲形势聚民心

# 集团公司领导贯彻落实联系点制度

为切实密切党群干部关系,改进领导干部工作作风,2016年5月,集团公司党委明确了领导班子成员“两学一做”学习教育联系点,班子成员分别联系一个以上直属党委和一个以上基层党支部。在取得一定效果的基础上,2017年3月,集团公司党委决定,将党员领导干部党建工作联系点制度化常态化。

集团公司领导联系点明确以来,领导班子成员深入项目一线,听民意、察实情、上党课,将调查研究、摸透实情与释疑解惑相结合,有力地推动了工作,锤炼了“严实”作风。

## 休息日下项目

中秋国庆双节是我们的休息日,对于集团公司领导和身处项目一线的五矿二十三冶人来说,却是他们的工作日。他们用最质朴真挚的方式庆祝祖国华诞。

10月1日,集团公司副总经理,嘉天投资公司党委书记、董事长胡建军到所属望城项目公司,为基层员工送去慰问,并亲临岳麓污水处理厂项目一期三标段,察看施工进度以及现场施工情况,他要求加快工程施工进度,按节点计划完成任务,强调重点做好安全防护工作。

10月6日,集团公司党委书记、董事长宁和球前往其党建工作联系点——一公司湘潭火车站北片区项目部,就项目建设和党建工作进行调研,详细了解各工段的施工进度和文明施工情况,代表集团公司向项目部员工送去慰问。

## 上党课讲形势

集团公司领导每到其联系点,坚持边调研边梳理问题,了解项目部员工所需所盼所想,还为党员干部上党课讲



10月6日,宁和球前往其党建工作联系点调研并送去慰问



10月1日,胡建军到望城项目公司做党章党规专题讲座

形势,要求项目部员工担当使命。

9月26日,集团公司党委副书记、总经理吴建国到其联系点——二公司旷代项目部,以《新时期如何做好企业基层党建工作》为题,上了一堂生动的专题党课。项目部员工纷纷表示,要严格按照党规党纪规范自己的言行,在日常的工作中,求真务实,不断提升工作水平,以工作实绩检验活动成效,以活动成效推生产经营和项目管理上台阶。

9月20日晚,集团公司党委副书记陈怀忠到三分公司龙湾国际四期高层项目部调研,这是他第三次到其联系点。座谈会上,陈怀忠针对上一次调研时员工提出的关于薪酬和补贴等问题进行了解答。同时,他结合内外部形势,对照内外部先进企业和优秀项目,对集团

公司的“战略定位、两轮驱动、三大目标、四型企业、五项优势和六种发展力”为何提出、如何贯彻进行了重点诠释,会议持续到晚上10点多。

10月1日,胡建军在嘉天投资望城项目公司调研中,为项目部党员和领导干部上了一堂“学党章党规”专题党课。他从学党章党规的背景、内容、方法三个方面,坚持理论联系实际,结合各种典型案例进行了讲解。

## 鼓干劲暖民心

领导下基层只有既身入又心入,才能与群众交真心朋友。集团公司领导放下“架子”,深入一线调研指导,与一线员工对面开展交流,员工感到非常亲切,心中充满感动。同时,集团公司领导既分析了企业当前面临的不利因

素,也剖析了面临的发展机遇,激励大家以更加坚定的决心和勇气,以更加饱满的激情和干劲,求新求变求突破,提振了员工对企业的信心。

10月6日宁和球在一公司湘潭火车站北片区调研期间,在听取了项目部党政负责人的工作汇报和党员代表的发言后,他指出,项目部作为施工单位的基本单元,既是企业的利润来源,也是青年人才成长的关键一步。项目部要按照“创品牌、创业绩、创人才”的“三创标准”,抓好生产经营,强化基层党建,项目部党支部要带领全体党员自觉践行“两学一做”,以更好的精神风貌和更出色的工作业绩服务企业。

9月12日,集团公司纪委书记储文国到其联系点——地产公司长沙万境蓝山项目现场调研,分享了自己多年来的工作经验,同时从党的建设和个人发展两个层面提出了五点要求:一是要求组织要给予个人关怀,个人也要心怀感恩,积极投身工作;二是党支部要思考怎样更好地理论与实践相结合,用理论指导实践,将实践上升到理论;三是每位党员要加强政治理论和专业知识学习,理论扎实了,就不会随波逐流,知识宽广了,就可以解决更多疑难问题;四是广大党员要有主人翁意识和奉献精神,做一名忠诚、干净、担当的合格党员;五是党员同志要对企业发展坚定信心,相信企业一定会越来越好。

建立联系点制度是坚持党的群众路线、实践从群众中来到群众中去的工作方法的具体体现。集团公司党委要求,党建联系点工作制度要持续坚持下去,并形成长效机制,以实实在在的行动和成效取信于民。(李鹏 张巧云 何贻高 朱莹 刘尚)

本报讯 9月29日,从“青春喜迎十九大”2017年湖南省直共青团干部培训班结业典礼上传来好消息,一公司团委委员梁烨荣获2017年湖南省直团干部讲团课一等奖,并被受聘为湖南省直共青团讲师团成员,省直工委副书记伍英为梁烨颁发聘书。梁烨以《网上共青团建设——新媒体吸粉攻略》为题,讲述了新媒体背景下,团组织如何吸引青年、凝聚青年,内容新颖有趣。

(杨信 谭彩虹)

本报讯 9月29日至30日,五矿地产湖南公司特邀杭州新百锐学堂副院长、房地产高级管理咨询师兰胜国博士,为该公司中高管及中层后备干部做《房地产项目复盘》专题培训,本次培训是该司2017年度项目总专项培训班系列课程第二场,也是针对公司管理层在专业能力和管理能力方面的一次提升。两天的实战案例互动讲解,获得了学员的一致好评。五矿地产(武汉)公司、五矿建设长沙公司相关领导参加学习。

(地产公司 李映桃)

本报讯 9月30日,房建分公司长沙荣盛花语苑项目喜迎一期二批1#交房。为保证交房质量,项目部实行责任制,及时发现问题并及时整改,退房率和赔付率均为零,无工程质量投诉,此次交房取得了圆满成功。据悉,项目前之前已完成了一期一批3#、5#栋的交房工作,此次1#栋交房套数为272户,项目部将全力配合业主完成交房验收工作。

(房建分公司 奉璐璐)

本报讯 10月11日,嘉天投资公司召开2017年三季度运营调度会,全面总结了今年以来各项重点工作完成情况。其中,PPP项目可研材料编制能力再提升作为嘉天投资公司十项管理能力再提升的重要环节,前三季度,共发生PPP项目咨询服务费47.07万元,比去年同期减少55.22万元,同比减少53.98%。2017年以来,嘉天投资公司不断加强人才培养长效机制建设,挖掘、培养了一支能吃苦、敢担当、重务实、懂创新的专业策划团队,逐步摆脱了以往完全依赖外部咨询公司开展PPP项目财务测算、可研报告编制的困境。

(嘉天投资 陈爽)

# 嘉天投资启动“4321”人才培养工程

本报讯 10月11日,嘉天投资公司举行“4321”人才培养工程实施启动会。嘉天投资公司领导班子成员、各职能部门员工及项目公司代表共60余人参加启动会,集团公司副总经理,嘉天投资公司党委书记、董事长胡建军主持启动会。

嘉天投资公司自成立以来,业务不断做大做强,为顺应企业的发展变化,公司对现有员工情况进行了深入分析,制定了“4321”人才培养工程

实施方案。“4321”即聚焦4类人才培养计划,利用3年时间(2017-2019年),攻坚2个专项目标(一建及高工资证20本,内部专家、项目公司后备人才25人),抓实1类人员快速培养(即新进校园招聘员工快速成长,亦称熟手培养计划),为公司持续、稳定、健康、发展提供强有力的资质保证和人才支撑。

会议特别安排了2017年度新员工导师带徒签约敬茶仪式,“一鞠躬,感谢师傅今后

的辛勤栽培;二鞠躬,师徒承诺,共创投资公司佳绩;三鞠躬,师徒携手奋进,为公司发展增光添彩!”徒弟们恭敬地对其师傅三鞠躬后进行敬茶。随后,18名后备人才一一递交了人才培养目标任务书,并进行表态发言。

胡建军作动员讲话。他指出,嘉天投资公司“4321”人才培养工程的启动,基本出发点就是缺什么就补什么,聚焦短板,集中在一个时间段解决问题。他强调,下一步要谈心

定措施,要同心抓落实,过程必须见成效。具体来说,一是要互动。要与员工一对一地谈心,要交流也要交心,形成每人一册的规划手册。二是要行动。要用组织的行为约束员工去实现个人目标,要进行组织监督和持续关注。三是要感动。人人都做“4321”的践行者,为实现嘉天投资公司共同目标而实践、而努力。

(嘉天投资 肖洁)



# 房建分公司郑州区域市场强势崛起

本报讯 10月8日，房建分公司郑州中原智谷项目举行开工仪式。该项目位于郑州市薛店镇神州路新郑空港中小企业创业园南，总建筑面积约11.7万平方米，工程造价约1.4亿元。

据统计，从2014年11月进入河南市场至今，房建分公司郑州区域市场已成功开拓承接项目13个，总建筑面积达190万平方米，合同签约额达23.91亿元。业主也从郑州永威置业一个单位拓展到郑州永田置业、郑州鑫茂

光、郑州建业等多家大型、有实力的房地产开发公司，形成了以郑州为中心向四周辐射，北至新乡市，南至固始县的业务格局。

短短三年时间，房建分公司以最初的十八里河一号院项目为桥头堡，发展为而今强大蓬勃的郑州区域公司，区域市场管理人员也由最初开荒破土的24人发展到159人，形成了一个强势崛起的郑州区域市场。

(房建分公司 李媚)



图为已交房的十八里河一号院 谢宇/摄

# 地产公司启动“奋战四季度，全面完成年度目标”主题劳动竞赛

本报讯 “我们将以劳动竞赛为契机，团结一致，努力拼搏，与时间赛跑，与天气抗争，为业绩而战、为荣誉而战、为尊严而战，按期完成泰安万境水岸一期五批、七批竣工验收备案和项目各项年度任务目标。”10月8日，五矿地产湖南公司举行“奋战四季度，全面完成年度目标”主题劳动竞赛启动仪式，泰安公司总经理陈满平发出掷地有声的宣誓，湘潭公司、客户服务部等相关单位负责人亦相继代表省外项目、省内项目和本部职能部门作表态发言。

地产公司上下大干快上的劳动竞赛大幕由此开启，启动仪式由该公司总经理谢怡主持，公司党委书记、董事长尹长江和领导班子及高管成员、中层以上管理人员等40余人参会。

地产公司纪委书记、工会主席汤正高在动员讲话中指出，四季度是公司实现全年各项任务目标的关键季度、冲刺季度，各项目公司和本部各职能部门要认真对照年度计划目标，认清当前开发经营实际，积极投身“奋战四季度，全面完成年度目标”主题劳动竞赛。

据悉，此次劳动竞赛是该公司充分考虑2017年经营目标达成情况和各项目开发经营急难险重任务的实际，结合7月18日五矿地产营销业绩超额会和9月21日五矿地产营销秋季工作会议“关于利用三个月集中去化库存车位专项行动”的精神而作出的总体部署。竞赛范围覆盖长沙万境蓝山、湘潭万境水岸、泰安万境水岸、西宁柴达木广场等项目重要进度节点计划14项以及在售楼项目和嘉盛华庭、嘉盛华府等已交付项目的库存车位2907个。

(地产公司 刘伟)

# 四公司广州地铁14号线石湖站样板间亮相



图为石湖站样板间 张莺/摄

本报广东广州讯 9月27日，四公司广州市轨道交通14号线一期【车站设备安装工程I标段】工程石湖站样板工艺展示间顺利通过质量验收，石湖站样板工艺展示间正式亮相，获得业主与监理单位的高度赞许。

该工艺展示间包含车站内部设备区装修、通风空调、建筑电

气、建筑智能、给排水及消防在内共计56项主要施工工艺，展示间质量优良、美观大方，令人眼前一亮，真正体现了“质量在心中，标准在脑中，工艺在手中”。项目管理团队打破常规，建立起“事先优化，模型虚拟，样板先行，标准施工”的指导思想，结合BIM技术提升工艺质量，在施工过程中拍摄并制作施

工工艺视频，做到了虚拟与实体的同步可视化交底。

全线统一标准化一直是广州地铁树立的质量管理旗帜，业主单位相关负责人表示，由四公司施工的石湖站样板工艺展示间届时将作为精品样板工程，统一运用到广州地铁14号线全线的机电施工工艺中。

(四公司 邱江 张莺)



## 中标喜讯

### 四公司中标郑州轨道交通5号线正线风水电安装及装修工程

本报讯 9月25日，四公司中标郑州市轨道交通5号线工程正线风水电安装及装修工程03标段，中标价1.35亿元，该标段是郑州轨道交通5号线中最大的一个标段。

郑州市轨道交通5号线工程为环线，正线长约40.235千米，共设有车站32座。四公司

中标的03标段为四站四区间，工程范围包含众意路站至CBD站区间、CBD站、CBD站至农业东路站区间、农业东路站、农业东路站至心怡路站区间、心怡路站、心怡路站至金水东路站区间、金水东路站的风水电安装及装修工程。

(四公司 柴英杰)

### 房建分公司中标中海汕头寰宇天下花园项目和株洲东方时代广场项目

本报讯 10月9日，从广东汕头传来喜讯，房建分公司中标中海汕头寰宇天下花园项目四期D区总承包工程。该项目位于广东省汕头市濠江区南滨路，总建筑面积125880.85平方米，工程造价约1.7亿元，合同工期610日历天。

时隔一日，从湖南株洲再传喜讯，房建分公司中标东方时代广场8号楼主楼及地下室工程。该工程位于株洲市荷塘

区红旗路，总建筑面积约43501.78平方米，工程造价约6800万元，合同工期660日历天。

据悉，汕头寰宇天下花园项目四期D区总承包工程是房建分公司与汕头中海牵手的第三个项目，东方时代广场8号楼主楼及地下室工程是房建分公司与株洲华晨合作的第八个项目。

(房建分公司 李育 朱壮娟)

## 二公司湘东水果花卉交易市场项目开工

本报株洲讯 10月10日，二公司承建的湘东水果花卉交易市场项目举行开工仪式，该公司党委书记、董事长宁必军出席仪式并致辞。

湘东水果花卉交易市场项目于9月5日中标，总用地面积4.879公顷，总建筑面积55220.08平方米，合同值1.1亿元，总工期400天。该项目是攸县重点培育的产业项目，是攸县“活城区攻坚计划”的重要组成部分，也是继攸州中心医院项目

后，二公司参与建设的又一重点项目。

宁必军在讲话中表示，将以先进的施工管理方法和工艺巩固央企品牌，将该项目建设成为经得起人民和历史考验的工程。同时，愿意为攸县的城市建设和发展持续贡献积极力量，积极履行央企的社会责任，共同谱写五矿二十三冶与攸县合作发展新的精彩华章。

(二公司 何毅)

## 河南广播电视台《民生会客厅》走进房建分公司郑州永威书香庭项目

本报河南郑州讯 近日，河南电视台《民生会客厅》栏目走进房建分公司郑州永威书香庭项目，就《创行业品牌、宏建筑大业——工程质量安全治理提升三年行动》专题进行了取景拍摄。

项目经理张曦就工程品质提升情况做了具体的介绍，指出该项目管理水平的提升主要采取了四个方面的举措：一是全面落实企业主体责任制度；二是应用“四星”技术，积极推进工程质量安全管理标准化；三是在施工

过程中始终坚持策划在前，过程控制，一次成优；四是坚持样板引路和三检制度，实行图片样板、工艺样板、实体样板，全面提升从业人员技术操作水平。

该栏目对项目信息化及新技术应用做了详细的解读，对项目应用预制装配式楼梯、铝合金模板及爬架技术进行了介绍，称其有效地降低了工程造价，加快了工程进度，保证了工程质量。

(房建分公司 曾敏)

# 不把国庆当春节 撸起袖子加油干

编者按

“每逢佳节倍思亲”，这首节日必背的古诗句，似乎每个人都耳熟能详，而对建筑施工企业的一线员工来说，感触尤为深刻。长期以来，由于建筑施工企业的特殊性质，许多项目一线人员在节日期间，依然坚守岗位，今年国庆中秋“双节”期间亦不例外，他们以这种特殊的方式为祖国母亲庆生。同时，所属单位领导纷纷来到项目部，或慰问员工，或指导生产，极大地鼓舞了士气。

## 情系一线 “双节”慰问

国庆、中秋长假期间，一公司、二公司、三公司、四公司、五分公司、嘉天投资公司等单位的领导，纷纷到所属项目一线，检查督导项目施工生产，看望慰问一线员工。

10月1日，二公司党委书记、董事长宁必军赴北大资源、青龙湾、经世龙城、提香蓝岸、湘江公馆等项目部，亲切慰问了现场作业人员。在北大资源项目部，他对项目部全体管理人员说：今天的现场就是明天的市场，干好在手项目，就是最好的营销！工程施工“靠天”吃饭，目前大多数工程工期紧，只能节假日加班，工程人辛苦了！他要求抢工期也要做到安全不放松、进度不放松、质量不放松。

10月1日，三公司党委副书记、总经理胡国华来到醴陵项目部，对各施工队剩余工程量进行细化分解，要求定

人、定量、定时完成。10月7日，胡国华率副总经理雷均华、总经理助理杨鲜卫再次来到醴陵项目部检查指导，要求细化任务，落实节点。

10月3日，下着大雨，四公司党委副书记、总经理刘嗣扬到所属的长沙轨道交通4号线机电2标项目部茶子山站施工现场视察指导工作。刘嗣扬听取了长沙地铁3号线机电5标项目执行经理陈曙泽、长沙地铁4号线机电2标项目执行经理严书超关于两个项目假期施工工作安排和复工准备的详细汇报，并对茶子山站的施工进度、质量及安全进行了检查，要求项目管理人员务必把安全放在首位，节假日期间必须强化应急值守，落实24小时专人值班和领导带班制度，切实强化值班工作。要严抓安全质量关，确保双节期间安全生产零事故发生，施工进度正常稳

定有序进行。

10月6日，五分公司党委副书记、总经理金学伟、总经理助理吴志彬一行不远千里赴该司包头华悦府项目指导工作。包头市华悦府项目是五分公司与包头市华悦房地产开发有限公司签署的战略合作项目，合同签订后，五分公司精心组织，合理安排人员第一时间赶赴施工现场，实地了解施工现场情况，制定合理施工方案。目前施工现场土方开挖、基坑支护工程已接近尾声。金学伟一行在查看施工现场后，要求项目部加大安全生产管理力度，严把质量关，安全、优质、高效地完成既定目标，以质量和信誉展现企业的实力和形象。他鼓励项目部员工继续振奋精神，面对困难勇往直前，敢于担当。

（郭祖跃 张巧云  
后春风 刘俊峰）

## 异国过“双节” 过节工作两不误



图为“双节”期间，国际事业部斯里兰卡项目员工仍坚守岗位



图为中秋节当晚，项目部组织聚餐赏月活动

“孤影看分雁，千金念弊貂；故乡秋忆月，异国夜惊潮”。中秋象征着团圆的日子，对于长期漂在海外工作的国际项目部的员工来说，则代表着对家乡和亲人说不尽、化不开的思念。

国庆中秋长假时，正值国际事业部斯里兰卡库鲁内格勒供水和污水处理工程项目的自来水厂的关键节点时期，项目部与劳务分包商以“5+2”和“白+黑”的工作模式，一起奋战在施工现场。10月4日，项目部完成自来水厂所有工艺管道的安装和试压；完成所有电气设备的安装、近300根动力及控制电缆的敷设；完成电气配电柜的受电；

完成PLC柜800余根控制电线的安装和校对；完成场内土方回填等工作，提前三天进行单体试车并进行联动试车移交的准备。

在实现了施工节点的同时，项目部党支部也时刻关心着全体员工的生活和学习。10月1日清晨，项目部举行了泰国歌升国旗仪式，以此来感受祖国的伟大和强大所带来的自豪感；10月4日晚上，项目部举行聚餐赏月活动，让大家分享“国庆”和“中秋”长假的喜悦，为完成自来水厂收尾工作和污水处理厂的施工节点树立了信心。

（文/图 国际事业部 戴敏耀）

## 变身“清洁工” 保国庆道路畅通

9月30日，“双节”假期前的最后一个工作日，大多数人都已开启了回家的行程，或开始了一段奇妙的旅行，而四公司广州地铁14号线一期工程项目部的全体管理人员，仍旧在一线奋战。当晚，东平站施工现场，热闹非凡。

广州地铁14号线一期工程始于嘉禾望岗站，沿105国道敷设，在东风东路北侧、东平村南侧设东平站。东平站原定移交时间在8月，土建单位盾构机却至今仍未出洞，项目部只能计划先做好前期备料工作。但土建方无法交付一个出入口，经多方协商，便暂定在土建的墙体上开孔下料，这也

使项目部机具、材料下站困难，只能临时堆放在地面上再逐步转移，而东平站施工区域在马路正中间，陆续的备料便已经占据了105国道新修路段半幅路面。

眼看着105国道新修路段即将于国庆节通车，车流量相当之大，为减少施工对周边交通的影响，项目部决定抢工3天，还路面于民，确保国庆期间道路通畅。

已经是晚上9点了，项目部作业人员一个个手套染得漆黑，汗水湿透衣背，肩上满是污痕。从清晨6点开始，他们不曾有过多的休息，累了就坐一坐，喝口水，缓一缓，然后

继续扛走重重的材料、设备下站。

材料一搬走，紧接着就要打扫路面。地上的水泥块扫不动，作业人员就用手中的铲子，一点一点将石块铲进斗车，等垃圾堆满了再去倒掉，已经数不清究竟倒掉了多少车垃圾。

一直到第二日凌晨5点，终于全部完成路面清理工作。丝丝晨光划开天空，利索地洒在干净整洁的马路上，这条路瞬间变得无比宽阔光亮，没有尽头，正在向远方延伸，105国道新修路段即将迎来节日的车水马龙和忙碌喧嚣。

（四公司 张莺）

## 双节加班忙业务 休假不忘促发展

当大家还沉浸于双节回乡省亲的温情氛围中时，嘉天投资公司已率先切换到工作模式，一群可爱的身影在万境财智中心19楼忙碌。

10月7日，在嘉天投资公司副总经理张志刚的号召下，该司营销策划部全体员工提前结束休假，投入到四季度的紧张工作之中。为贯彻集团公司第四次党代会精神、推

进落实PPP业务经营目标，营销策划部先后召开了“集团公司第四次党代会精神宣贯”专题会议，组织了关于《基础设施和公共服务领域政府和社会资本合作条例（征求意见稿）》专题研讨的内部培训，并就部门四季度的重点工作进行部署。

（嘉天投资 李春芳 刘润宇）

10月1日，胡国华在醴陵项目现场考察 郭祖跃/摄



# “吾家”建设记

——四公司广州地铁14号线项目开工前期工作纪实

四公司 张莺 李明丽



图为已建成的大临



图为项目驻地外围墙

“祝你生日快乐，祝你生日快乐……”骤然熄灯的餐厅内亮起了荧荧烛火，伴随着温馨欢快的歌声，一个大大的生日蛋糕出现在餐桌上。8月19日，广州地铁十四

号线项目部全体员工欢聚一堂，度过了一个欢乐的集体生日，也一起庆祝项目部大临正式投入使用。

从大临选址、动土、设计，到实施搬迁、投入使

## 攻坚克难建“小家”

项目原计划开工日期为2017年6月1日，计划竣工日期为2018年7月1日，合同工期395天。但因各种原因，计划开工日期近在眼前，却迟迟难以进场。无奈之下，项目部与业主、监理、土建单位多次协商，据理力争，最终达成协议，实现石湖站进行地面、站内动态移交。5月27日，土建施工方暂先移交未使用的东南角约2300平方米的狭长地带，用于项目部大临建设的前期用地。站内移交时间根据土建进度及盾构施工进度推迟至8月底。

大临动土一切准备就绪，却又节外生枝。因村委未将赔偿款发放到位，竟惹来村民阻挠施工。项目部书记何剑琴第一时间赶到现场，一边耐心做好安抚工作，一边与业主前期部、镇

政府拆迁办、村委会沟通了解情况，向村民说明事情原委，村民才纷纷主动离去，化解了一场危机。

一波平息，一波又起。6月的广州，暴雨毫无征兆地倾盆而至，地面积水严重，常常是一片泥泞，给地面硬化和施工带来了无尽困扰。地面无法硬化，就无法进行下一步施工，只能待天气转晴。然而，一等就是十几天，工期严重滞后。更令人难以想到的是，雨水刚刚停息，广州瞬间从最初的暴雨季切换至酷暑季，日均最高温度33℃，有时最高气温甚至39℃以上。

“不能再等了，天气如何变化是无法掌控的，我们能做的是把握有限的时间，避开高温时段，合理安排施工作息时间，适当调整施工班次，有效延长作业时间，

## BIM技术拟现场

石湖站作为广州地铁十四号一期全线唯一一个大临建设设施设置点，项目部在进场施工前，就通过BIM系统虚拟建造，避开变化区域，选择最佳点，合理布置临建生活区和办公区，提高了场地使用率，做到建设一次到位，避免返工。

项目部还将安全标识警示、企业VI标识等直观地显示在BIM模型中，大大提高了VI标识规范化运用水平，使现场和策划高度统一。对需

要二次吊顶的房间进行各项方案深化设计，建立对应模型，从中选取最优方案，确保装饰美观、舒适。

考虑到现场的实际因素，项目部前期一直反复调试，甚至推翻重建，模型都另存了三稿，期间更是做了无数次的细节调整，只为设计出最为科学、合理、美观的大临。在大临方案编审会上，业主对项目部制作的BIM模型成果一致表示高度好评，审核一次性通过。

用，3个月时间，四公司广州地铁十四号线项目部在建设一个温馨的“家”的过程中，有着辛酸亦温暖的故事。

调整工序抢工期。先做二楼的封顶，这样室内装修就能同步进行……”站长苏振在项目部例行的安全生产调度会上说道。

技术部部长吴昊明每日驻扎现场盯守，经常凌晨3点还在微信群里汇报工作进展，本来还白皙俊秀的脸，几天功夫就晒得黝黑；安全员袁源每天早晨坚持开展班前教育，及时发放防暑降温用品，确保高温条件下工人的人身安全和健康。现场一派热火朝天的繁华景象，活动板房也拔地而起。

最终，仅25天时间，三栋楼的内外部装修几乎同步完成。随着办公设施运输到场，人员整体搬迁到位，历经一波三折，在项目部全体人员的努力下，“小家”初见雏形。

值得一提的是，此次BIM模型设计，不仅涵盖室内装修设计，还将办公家具、生活设施全部都考虑了进来。应用Revit软件明细表功能，就能统计出所需的办公用品如办公桌、办公椅、文件柜、插座、灯具等临建所需材料，减少算量工作，方便采购。

最终，建设完成的大临实景达到了与BIM模型的完美融合。

## 奋斗学习提素质

“临建围壁的要求是孔距大小30\*30毫米，高度1.2米，靠近轨行区围壁高度1.5米，踢脚板高度不小于20厘米……”7月26日晚，广州地铁十四号线会议室里，近30余名施工管理人员齐聚一堂，项目总工邱江正神采飞扬地给大家进行站内临建设施优化培训。这是项目部集中培训的第一场，也正式拉开了广州地铁十四号线项目部多专业技能系列培训序幕。

项目部利用晚上空余时间和周末工作闲暇时间，严格按照培训计划开展培训，整个8月，项目部总共完成了15项培训。培训由项目经理、总工、部室长，还有各专业的工程师担任讲师，每一场培训，项目部都要求全体管理人员参与，并且进行视频录制，为地铁施工保存系统学习资料，尤其专业性较强的培训，还要求班组长旁听。



图为装饰装修技术交底会

## 恰似亲人情更浓

“小心，小心桌子磕到门框”，“将这间办公室布置好，咱们的办公设施就基本到位了”，技术员喻鲁擦了擦额间的汗水，欣喜地说道。“晚上咱们项目部就可以开伙啦！”欧阳聪将桌子摆正，气喘吁吁地说着。

炎炎烈日下，广州地铁十四号项目的管理人员，一个个汗流浃背。历时两天，亲手装卸了7车办公及临建设施，才终于将原广州地铁七号线项目部购置的办公设施全部转运至新建的十四号线项目部。

这一批设施基本能满足新线的使用，不仅为项目部节约了近十万元费用，做到了“降本增效”，还让大家有了亲手搭建“家”的新鲜感与满足感。

项目的生活比较单调，每天都是

大临、现场两点一线，为了让新组建的大家庭更加融洽，生活更加丰富多彩，更为了舒缓员工忙碌的紧张情绪，在工作之余，项目部经常组织轻松有趣的集体活动。

7月8日，项目部组织大家前往东莞虎门鸦片战争博物馆、海战博物馆和威远炮台等爱国主义教育基地参观学习；8月27日，以“田忌赛马”的方式进行了趣味乒乓球团队赛和球王争霸赛……

通过3个月项目施工准备期的锤炼，一支能吃苦耐劳、热爱学习而又亲如一家队伍基本形成。日前，项目部已正式进入了紧张忙碌的全面施工期，在剩下的296天的施工期内，广州地铁十四号线将展现最强大的凝聚力和战斗力，在广州区域建立起“地铁湘军”的卓越丰碑。

# 立足本职 做好海外项目人力资源输送

## ——学习贯彻集团公司第四次党代会精神的思考

2006年7月1日，是我走上工作岗位的第一天，还记得师傅当初是这样告诉我的：进入一个新的环境，做好本职工作是一名员工最起码的职业道德。当时懵懂的我并不明白这一句话的内涵，工作十几年来，我慢慢体会到了师傅说的这句话的真正含义：不管从事什么岗位，做好本职工作是第一要义，同时也是对工作的尊重。

对于援外工程施工管理，“兵马未动、签证先行”，提前做好出境各项准备工作，是决定项目人员是否能按时到场的关键。有时面临招聘来的技工人员窝工待在家出不去、而项目急需开工的紧迫局面。根据中央八项规定精神和中国五矿集团公司因公出国管理制度，外派人员出国要求按时进行公示、事件审批、人员审批。一个个事件审批报告、一张张因公出国申请表、一批批的领导审核签字盖章……就是这些琐碎的工作造就了我的“出国手续加工厂”。

繁琐的苏里南MKV工作签证手续来不得半点马虎。根据签证政策和要求，奔赴使馆解释介绍项目情况及我们的需求；严格审核技工人员的各项资料；登录不同的系统查询个人的真实信息；赴政府机构开具各种证明；走访不同的部门办理各类证件；登录政府网站注册填写一个个表格、提

交一堆堆的审批材料；翻译一项项文件，这样一个“加工厂”，有标准的流水线、有细致的工作要求。

今年7月26日至27日，集团公司第四次党代会隆重召开，大会明确了集团公司今年五年的发展使命催人奋进。在我看来，作为一名出国事务的管理工作者，如何贯彻落实集团公司第四次党代会精神，敬业是基础，乐业是提前，勤业是根本，具体来说就是要做实、做细、做透以下工作，确保外派海外项目人员的按时输送。

### 一、信息搜集要及时

项目投标和签约初期，签证管理人员要根据项目所在国的总领馆要求，及时做好信息收集工作。第一，了解项目所在国签证办理政策文件及法律法规，针对中国公民有无特殊要求和规定；第二，了解签证办理的业务流程；第三，通过各种渠道，广泛搜集信息，时刻关注政策变化做好与总领馆沟通工作，做到资料收集要及时，提升办理效率。

### 二、计划管理要先行

项目中标后，要迅速组织成立以项目经理为直接负责人的项目经理部或施工技术组，再根据项目施工进度计划和作业特点优化配置人力资源，制定人员需求计划报公司审批确定予以实施。签证管理人员按照人员需求计

划，制定相匹配的工作签证申请计划。在制定计划的过程中，要考虑到准备资料的难度、申请流程的进度、审批材料的制度等，为项目人力资源的派遣做好充分的准备工作。在做好申请计划的同时，才能做好后续的准备作，环环相扣，按照标准的“加工”流程，有计划的实施工作签证申请。

### 三、资料准备要齐全

出国的第一要件，首先是做好护照申领。不同国家的签证政策往往不同，对于一些相对落后的国家，资料简单；一些相对富裕的国家，如欧美国家，工作签证资料准备就显得尤为复杂，除了准备基本的申请材料，还需提交众多辅助材料。资料的准备工作不容忽视，且翻译资料做到细致、细心、准确，如资料准备不齐全，申请材料被拒收，重新准备，既耗时、耗精力、耗费用，且无法满足项目施工的连续性要求。

### 四、时限问题要解决

关于工作签证时效性问题，对签证管理人员提出了更高的要求，要配合项目部负责人，做好派遣人员外派的前期、中期规划及人员筹划的准备工作。对于项目人员需求情况，心中要有一本账，那些工种要先行，工作签证该在哪个时段出签才能根据项目开展情况实施派遣，否则，项目

工作面一旦打开，签证管理人员在没有落实派遣计划及时间节点的情况下，工作签证申请的时限较长，各国的办事效率不一，总领馆在规定办理时限的情况下，是无法满足项目开工要求及工作的连续开展。一个节点出现问题，会导致后续人员派遣工作跟不上项目进展的情况。

### 五、有效期限要牢记

因项目所在国提交工作签证申请材料众多，根据项目实际情况、总领馆的签证政策、人员派遣计划、申请流程图，签证管理人员要制定详细的申请材料提交计划，具体到要求技工人员每份材料的具体提交日期。然后，根据申请材料提交的日期及证明材料的有效期，按时准备递交证明文件及申请材料，以防出现证明文件过期而总领馆不受理的现象产生；签证管理人员也可以要求技工人员暂行准备具有长久期限的文件，对于有明确规定时限的机构开具的证明文件，可以在递交申请材料至总领馆提前一个星期提交。

### 六、过程管理要把控

工作签证办理周期比较长，流程复杂，签证管理人员根据不同的政策，采用相应的解决措施：第一，要根据实际情况，选择恰当的签证种类，在“一个萝卜一个坑”的施工现场，有利于人员派遣的迅速到位；第二，依

靠总领馆。由于施工项目在海外，无法预见的突发事件，一旦出现问题，签证管理人员要及时联系中国驻项目所在国总领馆。比如技工人员在海关被扣、护照丢失以及签证过期情况等；第三，要坚持灵活多变的工作方式。在签证管理过程中，要沟通协调派出所、公安局、公证处、外事办、大使馆、外交部建立良好的关系，提升签证管理的工作效率；第四，在项目所在国当地办理工作签证，签证管理人员要充分利用“地主”效应，寻求业主单位的帮助。

现如今，人员无法出境的问题，不再是人力资源管理工作的难题。经历了前期准备、沟通协调、签证送审、等待获签的日子，那一页页签证牢牢的黏贴在外派人员护照上，我也如释重负。无论国际事业部在哪个州、哪个洋干项目，您只要一声“我要走出去”，我就能迅速启动我的“加工厂”！面对新的海外项目，不同的签证政策及要求，已无所畏惧。在今后的工作中我将认真贯彻落实集团公司第四次党代会精神，在实干中不断增强自己的能力及工作的幸福感，秉承最优的方式、最快的速度解决外派人员的出境难题，也成了我工作追求的动力和目标，为我司海外项目的顺利开工保驾护航。

（国际事业部 吴春艳）

# 人性化管理视域下企业思想政治工作研究

一个企业的长远发展不能离开人的管理，加强对员工的人性化管理，科学做好思想政治工作，提高企业软实力，是时代的必然要求。人性化管理视域下企业的思想政治工作如何开展，以下是本人的一点理解和从不同角度的简单阐述。

## 一、坚持渗透式原则

新形势下，企业必须全方位认识人性化管理，对不同岗位的员工进行有针对性的思想政治教育，必须坚持渗透式原则，坚持“以理服人、以情动人”，在潜移默化中对员工开展思想政治工作，影响他们的思想意识、行为方式，逐渐提高他们的思想觉悟，并维护员工的自尊心。

日常工作中，企业各级领导要多走进员工中去，多与他们沟通、交流，真正走进他们的内心世界，随时了解他们的所思所想，准确把握他们的思想动态变化。在情感交流中，不断感化员工，增强他们对企业的凝聚力、向心力。要采用“摆事实、讲道理”的方法，借助多样化的形式促使员工信服，比如，讲解、讨论、参观走访，使其积极、主动

参与到企业开展的多样化思想政治教育活动中，确保各项思想政治工作有效落到实处。

此外，根据出现的问题，要巧妙地开展说理教育，对犯了错误的员工，不要用所谓的条条框框去命令、批评，只有从根本上有效解决出现的问题，才能提高思想政治教育效果。

## 二、营造人性化管理氛围

企业想要将“以人为本”理念落到实处，则需要营造良好的人性化管理氛围，结合员工的需求，采用科学的方法和渠道开展思想政治工作，通过各种途径如移动互联网、新媒体，加大宣传力度，宣传人性化管理思想，优化完善管理制度，维护员工的合法权益，营造良好的人性化管理氛围，从而使思想政治工作具有鲜明的人性化特征。

同时，要通过有效的思想政治工作，让员工将自身利益融入到企业利益中，促使个人与整体二者利益的有机融合，促使员工准确把握所在工作岗位和企业的隶属关系，清楚自身的职责、权力、义务，避免职责模糊化，促使员工自觉遵守企业行为准则，

严格按照相关规定规范操作，确保经营管理活动有序开展，也使企业内部更加团结、稳定，不断增强内部凝聚力、向心力。

## 三、尊重个体差异

由于受到主客观因素的影响，不同员工在很多方面存在较大差异，比如性格、能力。就员工来说，还有人生阅历、成长环境、价值观等方面的差异也是不可避免的。在人性化管理视域下，企业要尊重个体差异，准确把握内部不同岗位员工工作能力、优缺点、特长等，全方位把握思想政治工作的具体要求，开展不同层次的思想政治工作。

企业要根据不同岗位的要求、难易程度等，准确把握员工在“知识、技能”方面存在的差异，围绕员工的发展目标、发展方向等，制定合理化的培训方案，定期对员工开展针对性的培训，优化员工的知识结构体系，提高员工的专业技能，借助多样化的奖惩措施，最大化提高培训质量。同时，借助多样化培训，让不同岗位员工全方位正确认识自己以及所处的环境，端正工作态度，注重自身技能的提高，不

断完善自我，在平凡的工作岗位上充分展现自身多样化价值，将以人为本理念真正落到实处。

## 四、准确把握群体需求

在人性化管理视域下，企业要根据群体行为特征，开展多样化的思想政治工作，促使员工正确认识自身所在工作岗位的重要性，尤其是自身工作完成情况对企业整体目标实现的具体影响，重视问题的严重性。

企业要从不同角度入手准确把握各个群体各方面的需求，根据他们的生活、工作环境、福利待遇等需求，结合工作岗位和性质，调整优化员工的薪酬体系，适当提高员工的福利待遇，科学设定工作时间等。

企业要根据员工的安全需求，比如职位保障，结合国家的有关法律法规，优化完善相关制度，比如用工管理制度，结合员工的社交需求，开展丰富多样的文化体育娱乐活动，丰富员工的业余生活，根据员工的自我提升需求，为其提供多渠道的学习培训机会。

五、加强思想政治工作队伍建设

良好的思想政治工作能够引导不同岗位的员工树立正确的价值观念，引导员工在企业生产经营管理各方面的工作中扮演重要角色，发挥员工在企业生产经营管理中的主人翁作用。企业要充分认识到加强思想政治工作者队伍建设的重要性，这是确保思想政治科学开展，将以人为本理念落到实处的重要保障。

企业要优化思想政治工作机制，构建思想政治工作人员的成长机制，尊重和关心思想政治工作者，有效解决思想政治工作者日常工作、生活中遇到的问题，为思想政治工作者提供多样化的成长平台，不断完善自我，让其掌握多样化技能，更好地胜任本职工作，从而培养大批高素质的思想政治工作人才，提高思想政治工作质量，实现自身价值。

总之，新形势下企业要全方位认识人性化管理及思想政治工作，准确把握两者之间的关系，在实施人性化管理的过程中，科学地开展思想政治工作，提高企业人性化管理水平，从而不断增强自身核心竞争力，实现企业的健康稳定发展。



# 集团公司党委举行2017年党务干部培训



图为党务干部培训班学员在湖南省党史陈列馆参观学习后合影留念 罗铭/摄

本报讯 为切实提升党建工作水平，提高集团公司各级党务工作者的理论水平和业务能力，9月28日至30日，集团公司党委举办2017年党务干部培训班。各直属单位党群工作部部长、党建专干及基层党支部书记共70人参加培训。

集团公司党委副书记陈怀忠出席开班仪式并讲话。他要求参训人员抓住这次难得的学习机会，认真听课，虚心学

习，切实把培训的内容运用好、贯彻好、落实好。一是要加强学习，在提高理论素养上下功夫；二是要加强实践，在勤奋敬业上下功夫；三是要把个人事业理想放到集团公司整体发展的大环境中去考量。

培训班特邀省委党校党建教研部主任、教授、法学博士、硕士生导师陈平其作“党务工作者应具备的素质和修养”专题讲座，湖南省直机关

工委综合调研室主任、法学博士肖国作“基层党建工作实务”专题讲座，集团公司纪检监察部副部长王立新作“新形势下基层党组织的党风廉政建设”专题讲座，还组织了全体学员赴湖南省党史陈列馆参观学习，安排了9名基层党支部书记作党建工作经验分享。

(党群工作部 彭勇)

## 四公司党委举办“两学一做”专题党课

本报讯 为进一步推进“两学一做”学习教育常态化制度化，用习近平总书记系列重要讲话精神武装全党，用榜样的力量激励感染全体党员，10月13日，四公司党委组织开展2017年下半年“两学一做”专题党课学习，公司领导、副总、各职能部门负责人、装饰事业部全体党员及各项目部党支部书记约40余人参与学习。

会上，该公司党委书记

刘顶文详细解读了《公司党委关于推进“两学一做”学习教育常态化制度化方案》，要求各党支部紧密联系实际开展“两学一做”学习教育，使之常态化制度化，坚持常抓不懈。该公司党委副书记、总经理刘嗣扬组织学习了习近平总书记在省部级主要领导干部专题研讨班上重要讲话精神。该公司党委副书记、纪委书记罗志坚组织学习了习近平在党内生活会上的部分论述语录，要

求大家用习近平总书记系列重要讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作，坚持学思践悟、知行合一。

全体与会人员还观看了“喜迎十九大、共圆中国梦，走近学习榜样、凝聚复兴力量”专题节目《榜样》，节目中共产人信仰坚定、心系群众、勇于担当、创新奉献的精神风貌深深地感染了与会人员。

(四公司 李明丽)

## 共祝祖国华诞 国际事业部随手拍活动正酣

本报讯 9月30日晚，国际事业部斯里兰卡项目部经理戴敏耀结束了一天的工作，抬头眺望祖国的方向，看着满天繁星，无限思恋。祖国母亲，68周年生日快乐。这是他定格拍下的思念瞬间，也是国际事业部第四届国庆随手拍活动的获奖作品。

又是一年佳节至，每逢佳节倍思亲。国际事业部第四届随手拍活动如期而至，今年共收到海外内员工70余幅作品。活动成功举办四年来，得到了事业部员工的积极响应，四年共收集作品230余幅，其中海外员工提交作品占半数。



图为国际事业部第四届随手拍活动获奖作品 戴敏耀/摄

事业部员工通过随手拍摄的瞬间，有了一次心灵深处的交流，增进了彼此间的情谊，营造了海外一家亲的氛围。

国际事业部党委书记周剑锋表示，随手拍活动历时四

年，已经有了事业部独有品牌的味道，它承载着事业部“国外有你、国内有我”的独特内涵，必将持续坚持下去。

(国际事业部 郭灿)

### 微信连连看

#### 来吧，来吧，为五矿二十三冶六运会广播体操比赛和拔河比赛疯狂打Call！

关键词：比赛  
绿茵场上，12支代表队依次上阵，告诉你什么是力量美和韵律美的统一，要是你当评委，会不会“难以取舍”？拔河赛半决赛围观群众疯狂打Call，参赛队员们全情投入，“战斗”得不可开交，力量的对决就在此刻！

#### 国庆中秋将至，五矿二十三冶人的手写家书，等你亲启……

关键词：手写家书  
我们使用微信、QQ聊天，宋体、楷体、黑体等随便使用，但无论怎样，你的手写体独一无二，双节来临之际，一封封手写家书从五矿二十三冶人寄出，只等你亲启……

#### 用坚守给祖国庆生，看看五矿二十三冶人的别样风采！

关键词：忙  
虽有8天的超长假期，可身处天南海北的五矿二十三冶人，坚守岗位，奉献不已，他们格外格外忙，他们的双节不一样……

……更多资讯请关注“五矿二十三冶”微信公众号

## 嘉盛物业携手社区举办“情满中秋，欢聚国庆”联欢晚会



图为晚会现场 谢淑甜/摄

本报讯 9月29日晚7点，“双节”来临之际，嘉盛物业携手长沙市雨花区井湾子街道井湾社区在长沙五矿万境水岸运动公园篮球场举办37℃艺术生活——“情满中秋，欢聚国庆”联欢晚会。长沙市雨花区卫计局党委副书记、副局长龚文波，区疾控中心主任周建湘，井湾子街道党工委委员、井湾子人大工委主任陈昊等相关单位负责人与嘉盛物业相关负责人出席，和800余名业主一同观看了晚会。

晚会以“健康文明庆佳节·浓情献礼十九大”为主题，经过十五天时间的筹备，编排了大合唱《社会主义核心价值观之歌》、器乐合奏《花好月圆》、配乐舞《祝福祖国》等

10个节目。晚会所有节目均由业主中各年龄段的群众代表自编自导完成。其中最受欢迎的是配乐舞蹈《祝福祖国》，作为压轴节目，由社区自发组建的阳光年华舞蹈队倾力表演，以歌曲《歌唱祖国》为背景音乐，优美的舞蹈配上优雅的旋律，最后伴着舞蹈徐徐展开的五星红旗，与现场观众心中的爱国之情产生共鸣，在国庆与十九大来临之际共同为祖国献礼、为祖国祝福。

晚会在优美的歌声中圆满落幕，精心准备的表演、现场井然有序的物业服务，获得了现场来宾和观众的高度赞扬。

(地产公司 陈飞)

# 走进额济纳旗

■ 地产公司 李映桃

额济纳旗隶属内蒙古自治区阿拉善盟,位于内蒙古自治区最西端,面积114606平方公里。1300年前王维在这里写下“单车欲问边,属国过居延。征蓬出汉塞,归雁入胡天。大漠孤烟直,长河落日圆。萧关逢侯骑,都护在燕然。”

知道额济纳旗这个地名,始于十多年前的一本地理杂志,介绍了它的胡杨林,一见倾心。兜兜转转,直到今年,我才下定决心去一偿所愿。

10月4日早,怀着激动的心情登上了长沙至呼和浩特航班,参观完大召寺后,坐上了每天唯一一班去往额济纳旗的火车,历时15个小时抵达目的地。

安放好行李后,我们就跟随

导游直奔黑水城和怪树林。黑水城被誉为三大魔鬼城之一,见证了700多年前灿烂的西夏文明,然而成也黑水败也黑水(黑水河就是传说中的弱水河),它曾经有多繁华,如今就有多沧桑寂寥。举起手机,拍下它经历劫难的城墙和佛塔,感慨万千。怪树林位于达来呼布镇东南20公里处的荒漠中,据说当年黑将军带领部下抵抗外敌,全部战死在这里,陈尸遍野。这里曾是一片茂密的胡杨林,由于河水改道造成树木大面积枯死,死而不朽形态各异、奇形怪状而得名。遒劲的树干,扭曲顽强,呈现出一种舍生忘死的惨烈。

10月6日,行程安排在额济纳旗胡杨林旅游区。胡杨,蒙古

语叫“陶来”,它是一亿三千万年前的生命子遗,也是当今世界上最古老的杨树品种,享有“活着不死三千年,死后不倒三千年,倒下不朽三千年!”的美誉。胡杨林旅游区内一共有八道桥,每道桥里的胡杨都各有特色,或粗或细、或高或矮、或立或卧,或斜或曲,姿态万千。满树的黄或深或浅,在蓝天映衬下,反差特别强烈,亮丽的金黄非笔墨可以形容。也就是此时此刻我才仿佛明白为何西北民俗喜欢浓墨重彩,美得鲜明坦荡而极富洒脱。

八道桥是巴林沙漠的边际,是我国第三大沙漠巴丹吉林沙漠的北缘部分,它集“雄、秀、奇、险、幽、旷”于一身。这里的沙温柔细腻,很喜欢它们优雅

蜿蜒的沙脊线,特别是那被风揉皱的美丽沙纹。额济纳旗的骆驼是我见过最漂亮的骆驼,干净而乖顺。我骑着一头浅白的骆驼在清脆的驼铃声中悠哉游哉在沙丘里看风景。

居延海,又名天鹅湖。当我们上午到达居延海门口的时候,工作人员劝我们不要进去了,说有沙尘暴。我们不远万里而来,无论如何都要进去看看。神奇的事情又发生了:当我们步行十多分钟到达居延海观景台的时候,天色变得十分干净明丽,一群群红嘴海鸥翩翩起舞,追寻着游客手里的美食。粼粼的波光,活泼的海鸥,随风摇曳的芦苇荡,分明是江南水乡的韵致!沿着桥键一路蜿蜒深入,一个隐秘而宁静的

小码头出现在眼前,这里的芦苇植株明显粗壮高大很多,郁郁葱葱。拿起手机静静记录这些美好,恨不能让时间就此停驻。等我们坐上巴士准备离开的时候,听见景区工作人员用大喇叭焦急的呼喊游客,沙尘暴真的来了。

中蒙边境策克口岸是我们此次行程的最后一站,它是阿拉善盟对外开放的唯一国际通道,是内蒙古、陕、甘、宁、青五省区所共有的陆路口岸,同时也是内蒙古第三大口岸。湛蓝的天空、庄严的国徽、盛放的太阳花、笔直挺立如白杨的哨兵,构成特别的风景。站在界碑旁,同行的一名少将郑重地举起右手敬军礼,我们也围着写有“我爱你中国”的红旗合影留念。



高椅岭丹霞风光

四公司 李明丽/摄

## 故乡·红豆

■ 二公司 白东虎

我说的“红豆”不是王维所写的红豆,而是阜平特产的红枣。虽然她没有金丝小枣的玲珑,也没有新疆大枣的雄壮,却别有一番滋味。

阜平,隶属河北。距离北京280公里,倚着太行,山西河北交界,西与山西五台山毗邻,四季分明。被誉为深山老峪“香格里拉”。这就是我的故乡。

阜平是新中国第一个敌后抗日根据地,也是晋察冀总司令部旧址。解放战争时期,又是在这里,中国工农红军建立了中国北方第一个红色政权——中华苏维埃阜平县政府。

阜平荒山沟里贫脊的土壤几乎不可以用土壤这个词来称谓,干硬的岩沙,几百上千米的海拔,却阻挡不了“相思树”在这里深深地扎根(此时,你一定知道所谓的“相思树”就是枣树了吧)。她的根系非常发达近乎完美,有的地方膨大成球或疙瘩状,这为汲取必需的养份提供了可能。没有人做过细密的研究,但我相信,他的枝叶有多繁茂,根系就有多发达。

我想起,沙漠上有一种叫作“依米”的小花,她同样不畏风沙干旱,倔强地绽放,散发幽香。真的与“相思树”齐驱并肩,户对门当。而“相思树”从春经夏到秋,沐浴风雨和阳光,本能地吮吸大自然的雨露芳华,竟成就了累累的硕果大红豆——红宝石般的枣。而“相思树”,总是勾起我深深的乡愁。她生长在干瘪的砂砾山间,常年累月不用任何人工的浇灌。怎堪

想象造物主的神奇竟让它在这绵延的群山间生长。我幻想必是大自然精琢细磨,鬼斧神工将其构造出来。

枣,泛着红色的珠华,香醇甜美,百吃不厌。尤其是新鲜的脆枣,恰是中秋国庆这个时候,美味可口。此时,也正是收获的季节。枣的食法很多,包粽子,八宝粥等是必不可少,酿酒制茶,亦可作药用,补血养颜。

传说抗日战争时期,日本兵肆虐阜平,发现了枣树,也正值秋实时候,他们动用了整整一个团的兵力投入掠夺大“红豆”的行动。很多人没有听说过,但诸多惨案,触目惊心。无论抗日还是解放战争期间,阜平作为晋察冀边区一个重要据点,阜平的诸多前辈和人民都做出了巨大牺牲并发挥了至关重要的作用。至今,阜平城南庄镇毛泽东故居被完好地保留,司令部旧址院里还有聂荣臻元帅亲自种下的两颗枣树。据说我们的伟大领袖毛泽东在阜平吃过大“红豆”后也赞不绝口。

阜平,福平的谐音(幸福平安)。正是从阜平辗转到西柏坡后,中国共产党召开了革命历史上著名的七届二中全会——西柏坡会议。阜平作为八年抗日、四年解放战争的重要革命根据地,意义非凡,阜平确是西柏坡后的西柏坡。

诚然,有国才有家,强国强兵才有阜平的今天。随着雄安新区的建设和落成,阜平也必将奔向小康社会,更加繁荣。

## 《五矿二十三冶报》2017年三季度稿件采用情况通报

直属单位(单位:分)

地产公司:56	一公司:54	四公司:54	二公司:53	房建分公司:49
三分公司:29	五分公司:28	嘉天投资:25	国际事业部:16	矿山分公司:13
矿业公司:9				

职能部室(单位:分)

党群工作部:83	企业规划发展部:10	办公室:7	信息管理部:6	营销总部:4
纪检监察部:4	内控审计部:2	财务管理部:2	人力资源部:2	成本采购部:0
工程管理部:0	资本运营部:0	安全环保部:0		