



五矿二十三冶
微信公众号

五矿二十三冶报

全国工程建设行业银页奖报纸

五矿二十三冶建设集团有限公司主办

总编辑：李继良

副总编辑：汤婷

内部资料 免费交流

向力力调研一公司邵阳体育馆项目



本报邵阳讯 7月25日，湖南省政府党组成员、副省长向力力在中共邵阳市委书记龚文密等领导的陪同下，前往一公司承建的邵阳市体育馆项目调研指导。

向力力一行深入施工现场，仔细查看了解了项目的施工安全、质量、进度等情况，在听取了项目施工负责人的汇报后，向力力对体育馆项目施工给予了充分肯定，他要求，邵阳市要加强项目建设的统筹协调力度，严格按照省运会组

委会的要求，倒排时间表，进一步明确工作计划，理清各方职责和权限。相关单位和部门要实行定期调度，切实抓好工程进度质量和建设资金拨付等工作，同时，要加快推进项目及周边路网建设，为确保又快又好完成项目建设提供坚强保障。

邵阳体育中心项目是邵阳市承办2018年湖南省第十三届省运会的主会场，该项目由湖南体育产业集团有限公司投资，湖南五环体育实业发展集

团有限公司负责建设管理。规划建设包括“两场两馆一校一园”、紫霞星苑安置小区及新城大道等项目，总投资约17.6亿元。其中体育馆项目由集团下属的一公司承建，建筑总面积约2.3万平方米，工程造价约1.5亿元。目前，项目建设已近尾声，将成为邵阳市体育中心最先投入使用的项目。

左图为向力力（左二）在邵阳市体育馆现场调研
(一公司 王奕)

宁和球在学习贯彻集团公司第四次党代会精神大会上强调：实现发展使命 总部要率先改变

本报讯 8月4日，集团公司党委副书记、总经理吴建国主持召开学习贯彻集团公司第四次党代会精神大会，集团公司党委书记、董事长宁和球在会上作集团公司第四次党代会精神宣贯和总部改革动员。集团总部全体员工，办公楼内各直属单位党政主要领导、办公室主任、党群工作部部长参加会议。

宁和球分析了集团公司当前面临的形势、经济形势和内部形势，他指出，要深刻认识到目前存在的差距，以及发展能力、动力、方式和体制机制的问

题，解决这些问题，要有勇气，敢于担当。他强调，改革势在必行，改革必然会调整和触动小部分人的利益，但为的是全公司4000多名员工的共同利益。

宁和球对第四次党代会提出的新一轮发展使命作了进一步诠释，并提出，要实现这个发展使命：一是高管要带头做表率。要按照“政治素质好、精神状态好、作风形象好、团结协作好、廉洁自律好、经营业绩好”等六好领导班子建设标准，从严要求自己。要带头推进和落实发展使命，并付出不下于任何人的努力。二是中层担当有作为。中层

管理者要做员工的楷模，要有底气对员工说，请向我看齐。要传递正能量，把员工的思想和行为都凝聚到集团公司党代会明确的发展使命上来。要成为发展使命的执行力、担当者和宣传者。三是总部要率先改变。未来总部定位为精干型、价值型、创新型、高效型、服务型总部；要改变总部人岗配置，精简总部干部职数和员工人数，淘汰和调整一批工作不在状态、业绩不明显的干部员工；要提升总部人员素质，优化人员结构；推动、鼓励和支持总部中层干部二次创业，去经营区域、经营项目，推动、鼓励和

支持总部员工下项目，去生产一线锻炼和成长，鼓励两个岗位一个人，三个岗位两个人，根据岗位价值定薪酬。四是要改变总部的思维方式和工作方式，成为有活力、有思想、有创新的总部。宁和球在讲话中强调了总部改革的重要性与紧迫性，要求倒排总部改革时间表，12月底前相关工作必须落实到位。

据了解，第四次党代会召开后，已有集团团委、房建分公司、四公司、矿山分公司、三分公司等先后进行了会议精神的宣贯。（党群工作部 汤婷 办公室 袁媛）

集团公司党委开展“六好”领导班子创建活动

本报讯 “政治路线确定以后，干部就是决定性因素”，在贯彻落实第四次党代会明确的集团公司新一轮发展使命和全面深化改革的攻坚战中，各级领导干部是“领头羊”。为此，日前，集团公司党委制定并印发了《五矿二十三冶建设集团有限公司“六好”领导班子创建方案》，决定在子分公司创建“政治素质好、精神状态好、作风形象好、团结协作好、廉洁自律好、经营业绩好”为主要内容的“六好”领导班子。

方案明确了创建“六好”领导班子的目标要求、具体标准，以及加强党委中心组学习、开展集中学习、持续发挥领导班子示范带头作用、坚持开展谈心谈话活动、落实民主生活会制度方案等具体举措。方案指出，“六好”是一个统一整体，相辅相成，紧密联系，缺一不可，各级领导班子要以政治素质好为根本，以经营业绩好为目标，以团结协作好为手段，以作风形象好为体现，以精神状态好为驱动，以廉洁自律好为准绳，持续加强“六好”领导班子建设。

集团公司党委要求，各子分公司领导班子要紧跟集团公司发展步伐，紧紧围绕企业深化改革、加快发展的全局，以身作则、率先垂范、身体力行，全面加强自身建设。做好相关统筹规划工作，周密安排，认真部署，层层落实，确保“六好”领导班子创建工作取得实效。

(党群工作部)

崔永平一行慰问集团公司离退休老干部

本报讯 8月9日，中共湖南省委组织部副部长、省委离退休工委书记、省老干局局长崔永平，湖南省国资委党委委员、副主任杨晓喻等一行莅临我司调研离退休工作，并慰问离退休老干部。集团公司党委书记、董事长宁和球，监事会

主席、工会主席黄钦贵，党委副书记陈怀忠等陪同调研。

调研会上，宁和球介绍了集团公司的历史沿革与发展情况，崔永平一行了解了我司离退休工作管理现状，以及改制前后离退休人员的数量、身份转变、服务及管理工作等基本情况，肯

定了我司离退休党支部建设、活动场所的建设与维护等工作，同时要求我司落实好离退休人员的生活、政治待遇，加强思想政治建设，让他们感受到组织的归属和关怀，发挥党员在离退休人员中的政治优势、威望优势，汇聚老干部、老领导的力量和智慧，

为企业的发展凝聚正能量。随后，崔永平一行入户慰问了我司建国初期老干部周毅、离休老干王瑞兰。

(党群工作部 汤婷)

岳宁大道（宁乡段）项目顺利交工验收

3版

员工项目合伙制问答

4版

扬起“绿色”的风帆

——泰安五矿万境水岸创建湖南省绿色施工示范工程纪实

5版

集团公司反腐倡廉宣教月活动落幕

本报讯 为构建清朗的政治生态和健康的发展环境,形成“三不”(不敢腐、不能腐、不想腐)体制机制,7月以来,集团公司纪委紧紧围绕“知敬畏,重操守,强作风”的活动主题,集中开展了反腐倡廉宣传教育月活动。

一是组织开展“知敬畏,重操守,强作风”专题学习。7月9日,集团公司邀请湖南省党的建设研究会副秘书长、省直工委综合调研室主任肖新国教授,对《准则》《条例》进行专题学习,两级公司200余人参加学习。各直属单位以党委书记上党课、“三会一课”及二季度形势教育等形式组织专题学习,进一步坚定了党员思想信念,提高了全员廉洁从业意识,提升了岗位人员职业操守与自律。

二是组织“镜鉴·敬畏”

警示教育展览。集团公司纪委根据活动主题,精心选取题材,制作了警示教育展板,在集团公司办公楼一楼大厅、食堂走廊进行展出。各直属单位、项目部组织“镜鉴·敬畏”警示教育展览,通过专题警示教育,对物资采购、劳务分包、预结算、成本、财务管理等关键岗位人员起到了较好的教育警示作用。

三是组织“知敬畏,重操守,强作风”为主题的征文活动。集团公司纪检监察部联合企业文化中心开展廉政宣传教育月活动征文比赛,员工踊跃参加,共收集征文作品25篇,这些作品大多数来自生产一线的材料采购管理、人力资源管理、成本管理、纪检监察、党务工作等相关岗位的干部员工。

四是组织开展纪律作风谈话谈心活动。两级公司党委按干部管理权限分级集中开展了以

“纪律、操守、作风”为主题的谈话谈心活动。集团公司党委书记、董事长宁和球组织召开12家直属单位党委书记座谈会,要求直属单位党委书记说真话、讲问题、提要求。集团公司纪委书记储文国与12家直属单位总经理开展集中廉政谈话,明确提出了总经理应旗帜鲜明地讲政治,让监督与被监督成为一种习惯,牢记率先垂范,同时,每位总经理作表态发言。各直属党委书记组织与本单位班子成员谈话,纪委书记与职能部门主要负责人及项目部(包括项目公司、分公司)主要负责人约谈,切实做到全覆盖,不留死角。

五是组织开展职业操守教育。为加强党员干部理想信念教育和党性党风党纪教育,各直属单位邀请集团公司相关部门专业人员或内训师集中授课,在财务管理、招投标管理、材料物资采

购管理、分包管理、人力资源管理、内控审计等关键岗位开展不同内容不同形式的教育培训。

六是组织开展警示教育活 动。嘉天投资公司和二公司组织150余人实地参观了湖南省反腐倡廉警示教育基地——长沙监狱,观看了反腐倡廉教育专题图片展和典型案例专题片等。集团公司纪委组织播放了《诱发公职人员职务犯罪的20个认识误区》,共120余名党员干部和员工接受了教育。

通过开展“六个一”廉政宣传教育月活动,特别是针对中高管人员点对点的教育,以及关键岗位的职业操守教育培训,正面宣教和警示案例教育相结合,集中教育的综合效果明显,在全公司形成了“讲廉政、学廉政、守廉政”的风气,营造了风清气正的氛围。

(纪检监察部 苏婷)

资讯动车组

本报广东广州讯 7月26日晚,四公司广州地铁十四号线项目部会议室内,项目总工邱江对30余名施工管理人员进行了站内临建设施优化培训。这是项目部集中培训的第一场,标志着四公司广州地铁十四号线项目部多专业技能培训拉开序幕。接下来,项目部的经理、总工、各部长、各专业工程师将陆续担任讲师,开展业务培训,近20余次课程预计8月底全部完成。

(四公司 张莺)

本报讯 7月28日,五分公司召开2017年半年度工作会。会议总结了公司上半年工作亮点,分析了当前宏观外部形势和行业经济状况,指出了公司目前存在的问题,并对下半年工作作出了纲领性的部署,一是要确保全年工作目标的实现;二是要提高应收账款回收率,并打通新型项目融资渠道;三是要大力推进装配式建筑技术;四是要优化组织机构;五是要加强风险防范,注重项目管理;六是要将廉政工作作为重点工作来抓;七是要加强人力资源管理,职业通道及薪酬体系要向持续创造价值的员工倾斜,向关键岗位倾斜。

(五分公司 向琳娜)

本报株洲讯 8月10日,房建分公司株洲亿都漫城项目部党支部联合株洲市中医伤科医院党支部在项目部举办免费体检和健康义诊活动。10余名医务人员为项目部员工及八个班组近200人进行了义诊和体检,涵盖了血常规、血糖血脂、心电图、内外科等十余个项目,活动同时为参检人员赠送了防暑药品,宣讲防暑知识、中暑症状和急救措施等,让民工班组真实感受到了组织的关怀,营造了和谐共赢的氛围。

(房建分公司 郑梦龙)

本报常德讯 8月10日晚,集团公司人力资源部主办,二公司人力资源部、安全环保部承办的职业技能培训在二公司常德澧县运达城项目部举行,通过播放视频和专业讲师面授相结合的方式,为项目部70余名劳务作业人员从安全生产法律法规、现场文明施工及现场急救等方面进行了教学和考核,取得了良好的培训效果。

(二公司 袁颖)



颁奖台

集团公司13个QC小组荣获湖南省优秀QC小组

本报贵阳讯 7月26日,湖南省第38次质量管理小组代表大会暨“中国电建中南院杯”QC成果发表赛在贵阳举行,来自全省各行业的67个优秀QC小组进行了QC成果发表。

集团公司13个QC小组荣获2017年度湖南省优秀QC小组,分别是一公司泰安国家

高创中心孵化器项目QC小组、长沙斑马湖小学项目QC小组、综合管廊和东干渠基坑回填QC小组、综合管廊平交口深基坑控制QC小组、邵阳市体育中心工程项目QC小组,二公司长沙格力项目大面积钢筋混凝土耐磨地面QC小组、提香蓝岸项目创建AAA级安全文明标准

化工地QC小组、华晨商业中心项目水电安装现浇砼结构中接线盒预埋QC小组、华晨国际商业中心项目箱型封闭式转换层施工质量控制QC小组、山水洲城项目BIM技术对木模板体系质量控制QC小组、庐山1号项目减少地下室温度裂纹的控制方法QC小组,三分公司公路施

工QC小组、“星光无限”QC小组。

在成果发表赛上,一公司泰安国家级高创中心孵化器项目QC小组荣获二等奖。

(一公司 聂晓铁 二公司 张晓蓉 三分公司 李志华)

三分公司首个BIM应用项目启动

本报讯 近日,三分公司首个BIM应用项目实施启动会在该司龙湾国际四期高层项目现场举行。集团公司党委副书记陈怀忠,首席信息官、信息管理部总经理邹健,三分公司总经理胡国华,业主单位领导及长沙县城乡规划建设局安全监督管理站副站长袁洪武出席启动会。

会上,邹健详细介绍了龙湾国际四期高层项目BIM技术应用发展情况。胡国华指出,三分公司将切实做好BIM应用规划、市场化营运计划、人才培养及储备计划,合理预估在实施过程中可能存在的问题和困难,及时补缺和纠偏。他表示,三分公司将通过龙湾国际四期项目的实践,培养出一批

业务过硬的人才,为后续项目推广BIM应用提供人才支撑,逐步实现以一带多的“爆发式”发展。

袁洪武表示,作为建设行政主管部门,非常支持建筑行业各企业积极探索和应用推广新技术来提升施工现场管理水平,确保工程质量安全文明施工,促进绿色建筑推动智慧城市的建设,实现建筑行业的转型升级。龙湾国际项目部BIM技术的成功应用,体现了五矿二十三冶作为央企的责任与担当,体现了五矿二十三冶提升建筑管理水平的决心和行动。

陈怀忠指出,BIM技术实施经验和总结成果要应用到项目中,要努力打造应用项目管理四



图为三分公司BIM团队在启动仪式上集体宣誓 廖健/摄

个方面的能力,一是精细化施工能力。积极开展各专业在施工阶段的碰撞检测,优化施工方案,提高施工效率和质量。二是项目资源整合能力。要培育和整合具有强大而持续拉动业务发展的能力和资源,在确保三分公司本土市场地位的同时,不断实现发展突围。三是成本造价控制能力。要通过图纸深化、施工模拟,对各种技术方案、措施进行经济效果的评价,精确计算工程量及项目预算;根据施工进度确定物资需求计

划,指导材料采购,按照技术方案,严格按成本计划进行实施和控制。四是项目人员的合作制能力。大力推行公司员工项目合伙制,激发全体员工的创效积极性,实现利益共享、风险共担的创效机制,促进员工与公司共同发展。

启动会后,领导和嘉宾来到VR展示区,戴上VR眼镜走进虚拟的龙湾国际项目工地进行了体验。

(信息管理部 谭汨 三分公司 廖健)

战高温挥汗如雨 保生产激情似火



7月份以来，全国各地进入酷暑，连日来的高温给项目一线的施工带来了严峻挑战。面对艰苦的作业环境，施工现场工作人员坚守岗位，有条不紊、毫不懈怠地在各自岗位上奋战。

7月，一公司护潭西路项目部迎来了抢工期、保质量的生产自救月。7月12日中午，护潭西路正在进行K0+060-K0+500段沥青混凝土下面层施工，工程部部长胡珏辉在室外地表温度达40摄氏度，沥青摊铺温度更是接近160摄氏度的沥青摊铺过程中，坚守岗位，严格检测沥青摊铺温度，并做好详细记录，确保了沥青混凝土的施工质量。其实，现场施工人员每天中午都无暇回食堂吃饭，午餐由同事轮流负责送到现场，而他们则是抓紧时间狼吞虎咽几口后，又全力以赴投入到生产建设当中。这种工作状态一直持续至晚上。

二公司常德运达城项目自5月份开工以来，苦战6月汛期，在洪峰到来之前抢出地下室平整，7月初完成±0节

点，却没有松一口气，7月中旬以后的连续高温酷暑又开始了。工地上的劳务人员坚持工作，虽然气温高，但项目部的服务关爱周到，调整作息时间，送凉茶送西瓜送绿豆粥。在钢筋织就的一楼平台上，在“钢筋海洋”里，劳务人员脸上都是挂着开心的笑容。

二公司广东阳江新钢铁项目维检现场，为了更好地完成焊接工作，焊工师傅躺在水沟里，铺一块简单的薄膜，蜷曲着身子，手持焊枪，一焊就是十多分钟。累了，站起来舒展一下手脚。休息片刻后，他们又再次躺下来作业，直至焊点全部完成，而此时，他们的前襟后背已经湿透。

7月，正值斯里兰卡旱季且高温酷暑期，国际事业部斯里兰卡库鲁内格勒供水和污水处理项目正处于收尾抢工期阶段。项目部管理人员及各工种施工人员克服高温酷暑的困难，为项目按期竣工尽自己的一份力量。

（文/图一公司 钱敏
二公司 江一超 李星星
国际事业部 戴敏耀）



- ①、② 国际事业部斯里兰卡库鲁内格勒供水和污水处理项目部测量工程师伍纯，在室外顶着高温酷暑进行测量放线；油漆工曹志果，在室外顶着酷暑进行建筑物的外墙涂料施工
- ③ 一公司护潭西路项目部现场，沥青温度监测合格后，作业人员开动胶轮压路机及时进行碾压
- ④ 二公司常德运达城项目现场，在钢筋织就的一楼平台上，摄影师捕捉到劳务人员开心的笑容
- ⑤ 二公司广东阳江新钢铁项目维检现场，焊工师傅躺在水沟里进行焊接工作

员工项目合伙制问答

编者按：6月23日，《五矿二十三冶建设集团有限公司员工项目合伙制指导意见》发布。员工项目合伙制方案从2015年形成实施初稿，历经两年多时间的酝酿、讨论、研究、修订，终于正式出台。该《指导意见》在讨论、修订过程中，员工提出了很多重要且具有普遍性的问题，企业规划发展部现予以解答。

1. 哪些人员可以成为项目股东？

在遵循“自愿参与、风险共担、利益共享”原则的基础上，项目部所有正式管理人员（劳务派遣也可）都可以成为项目股东。

按照“人在股在、职在股在”的原则，员工调动、离职或退休时，股权一律退出（50%份额）。分红时，一律以员工出资额和实际出勤天数为依据。项目合伙制不是体制改革（不涉及混改），是一种激励机制，所以它是“人在股在，人走股退”。

2. 对员工配股为什么一开始强调要现金出资？

强调现金出资是为了体现制度的严肃性，体现集团公司在深化改革上动真格。大家出了资，签了合同，想反悔也不能反悔。

现金出资，一方面可以解决项目前期部分流动资金；一方面能让项目全体员工都有压力，都担当责任。随着项目合伙制的深入推进，其优越性将不断显现，大家尝到了甜头就会把自己利益与公司的绑在一起。

3. 为什么对项目的经济考核是以成本为中心而非以利润为中心？

公司是利润中心，项目是成本中心。项目部可以采用模拟项目公司化管理，但是项目部不缴纳企业所得税，是以个人劳动收入所得税方式获得个人收益，因此，只能通过成本节余和费用节约实现超额成本节余和费用节约奖励。

4. 实行项目员工合伙制后，怎么理顺公司职能部门与项目的关系？

实行项目员工合伙制后，虽然公司对项目部充分授权，包括用人权、采购权和分包队伍的选择权，但公司职能部门的作用不是削弱了，而是更要强化指导、协调、服务和监督。项目部要对公司负责，公司职能部门要对项目部提供更好更大的支持。

在项目员工合伙制机制下，项目经理是第一责任人，他的责任最大，权力也最大，但这些权力必须得到有效监督，不仅要接受项目班子、项目部全体员工的监督，而且要接受公司职能部门的监督。

5. 公司职能部门员工是否享受项目分红？

公司职能部门人员不在项目持股，不参与项目分红。职能部门员工根据公司总体效益情况考虑相关奖励。

6. 发生项目“肥瘦”不均时，公司如何下达指标？

原则上，对“肥”的项目指标下高一点，对“瘦”的指标下低一点。有的项目一开始看不出“肥或瘦”，在过程中才能发现，对这种差距建议公司通常不

作调整。

7. 实行项目合伙制后，公司怎样对项目效益情况进行过程监控？

严格按照集团公司出台的成本管控要求，形成项目效益模拟测算表，每季度或月度公布项目完成产值、收款、项目成本和测算利润等项数据，并在例会上帮助进行经济效益分析，对项目的效益情况，做到公司与项目部双方都心中有数。

8. 什么时候兑现项目分红，员工享受分红后工资如何定？

原则上在项目完成结算、成本收回以后，按超利额度按比例进行分配，在项目竣工后进行阶段性分配。

实行项目员工合伙制后，员工的基本工资仍按集团公司统一的规定执行。争取实现员工的工资水平不低于同行业平均水平，至少每年要保持10—15%的平均增幅。

9. 如何确保项目不亏损或完成指标？

鼓励在单价清晰、合同明

确、项目的成本指标容易分解、便于项目制定绩效考核标准的项目上推行；鼓励陷入困境的公司筛选较好的项目进行试点，让人发挥作用，寻找脱困生机。

杜绝在费率招标或者实施前成本不明确的项目上推行；杜绝在大体量、长周期项目上推行模拟股份，防止经营性收益流失。

有选择地承接工程，初期不建议在垫资类项目上试行。

下达指标时以“让每个项目有利可超”为原则，适当降低下达指标。

10. 实行以利润指标为中心的考核后，工程品质是否会下降？

实施项目员工合伙制后，有人担心项目部会本着节约和降低成本，导致工程质量下降。

为此，集团公司将持续按照“一体化”管控要求，毫不放松工程质量管理，对在打造企业品牌方面，获得省部级以上的优质工程，以及在集团公司内部检查中名列前茅的项目都将按照奖励办法进行奖励。

（企业规划发展部）



扬起“绿色”的风帆

——泰安五矿万境水岸创建湖南省绿色施工示范工程纪实

一公司 刘世慎



一公司承建的泰安五矿万境水岸一期于2014年10月开工；2016年9月竣工；2017年4月6日，该工程获得了湖南省住建厅科技处、湖南省建设科技与建筑节能协会绿色建筑专业委员会的一致认可并通过最终验收，一公司第一个省级绿色施工示范工程

成功创建！

古人云：一分耕耘，一分收获。泰安五矿万境水岸一期A-04号地块A-1#、A-2#成功创建湖南省绿色施工示范工程，收获，意料之中！耕耘——才是核心！

泰安五矿万境水岸一期项目一开工，就组建了

以项目经理周建平为组长的绿色施工领导小组。因为是首次创建绿色施工示范工程，项目部刚开始不知如何下手，针对提出的一系列问题，周建平当机立断，组织相关管理人员到处参观学习，从山东省到湖南省，太多的工地留下了他们的足迹，创建

方案也逐渐有了雏形。

经过大量的考察、学习与讨论之后，项目部明确了绿色施工实施步骤：首先，因地制宜，确定“四节一环保”工作重点及目标；其次，因势利导，制订新技术应用及创新方案；最后，添枝加叶，敲定细节。



“四节一环保”，因地制宜定对策

泰安五矿万境水岸位于山东省泰安市高新区，常年降雨量较少，但浅表赋存地下水，只要基坑一开挖，就会有大量地下水渗出，再加上工地用水量较大，可以再回收利用一部分，收集起来的水虽不能用来养护、拌料，但可以用来洗车、冲洗道路及绿化浇水。经过论证，项目部因地制宜安装了废水收集循环系统。项目策划时，施工现场植被及道路冲洗计划用水量2578646升/年，现场洗车用水量2527073.08升/年，而项目施工结束，经统计，实际

用水量分别为1805052.2升/年、1676119.9升/年，共计节水量达2656立方米/年，按泰安市平均3.5元/立方米的用水单价，单是废水循环这一块就节省了9296元/年。

据统计，泰安市一年日照时间长达2300多个小时以上，项目部因地制宜在项目生活区安装了太阳能供热系统，利用收集起来的太阳能转换为电能，再直接将水箱中的水进行加热保温，为项目部供应生活热水。项目部计划生活用电89640.32度，而实际用电71954.72度，节省

17685.6度，按照泰安市生活用电0.8469元/度计算，生活用电节省14977.9元。

泰安市气候干燥，多风天气频发，随风起舞的粉尘，无疑成了项目创建绿色施工示范工程的“拦路虎”。为了解决这一难题，项目部从三个方面解决了这头“拦路虎”：一是做到裸土覆盖率100%；二是安排专人及时清扫现场道路，并建立洗车池系统；三是建立自动喷淋系统，定时喷水降尘。

在节材方面，项目部在制定实施对策时动起了“歪脑筋”。众所周知，

马凳筋的传统做法就是用一根完整的钢筋弯四道而成，既耗时，又浪费原材，关键是遇到大型筏板基础，摆放还不稳固。针对这一情况，项目部经过研究决定，采用边角余料钢筋制作马凳筋。这样不但提高了钢筋的利用率，而且在控制板筋保护层、板厚以及板面平整度方面都起到了重要作用，不但有利于工程质量的提升，同时在大面积施工中，能避免混凝土因顶标高控制不到位而引起的超量。



统一思想，责任到人抓落实

项目部绿色工地创建思路与重点对策如何才能落到实处是关键。绿色施工涉及的工作太多太细，虽然有利于成本的节约，却带来了新的工作内容。因此有些施工人员内心存在着一份“不情愿”，而这一份“不情愿”有可能导致满盘皆输！

绿色施工领导小组在经过大量的沟通与了解之后发现，“不情愿”产生的主要原因在于现场施工人员对于绿色施工毫无概念；有些人则是不愿意甚至排斥接触学习新东西；少部分人员认为事情变多

了，又不另行增加工资或结算额……

提高现场施工管理人员绿色施工意识迫在眉睫！

项目部立即紧锣密鼓地开展了一系列的培训，由项目领导班子成员主讲，从绿色施工示范工程的概念、创建的意义及重要性，到绿色施工示范工程创建标准及验收规范，再到知识竞赛，一堂课程少则半个小时，多则两个小时。渐渐地，现场施工人员管理及作业行为开始有意无意地向绿色施工靠拢，绿色施工的意识也慢慢

融入现场施工人员心中。

增强意识只是第一步，接下来就是定人定岗。从项目经理开始定岗，逐级向下分散，直至将绿色施工的每一个细节责任到每一个现场施工人员身上。

随后，项目部根据实际情况制订了相应的管理制度与奖惩制度。“考虑到大家对绿色施工还不是非常了解，我觉得可以给施工人员两次‘犯错’的机会。一次失职是‘不清楚’，二次失职是‘没注意’，如果接下来还有第

三次失职，那就是‘不尊重’了，不尊重项目管理制度肯定要有处罚，相反，在施工过程中，绿色施工完成最好的，我们当然也要不吝奖励，而且要重奖，这样才能推动我们的整个项目的管理工作！”周建平在班子例会上强调。

规矩立好之后，该罚一定是罔顾情面，该奖的也决不吝啬。定岗定责、管理制度、奖惩手段等一项项措施的出台和落实，让处于“混沌”状态的绿色工地创建工作逐渐迈上“正轨”！



过程监控，动态管理显身手

“根据进度情况，本月木方、模板采购量已达到红色预警线，而本月木方、模板的损耗率有点高啊！”在绿色施工“四节一环保”分析会上，成本部刘思佳看着手里统计的木方、模板量，发出警示。

“同时根据月进度产值情况，本月办公用电及生活用电量有些超标，照理说生活区有太阳能供热系统，不应该出现这种情况才对。”

“请成本部、物资部与工程部立即组织相关人员对现场木方、模板使用量进行分析核算，找出损耗率过高原因，并对相关班组进行追责！”周建平立即部署接下来的工作，“同时请办公室在3天内制订生活区用电管理办法与考核规定；并请办公室与安环部对民工宿舍、项目管理人员宿舍及办公室进行随机抽查，发现使用违规大功率电器的一律没收，并对相应人员及班组进行处罚。”

在整个工程施工期间，项目部根据每月进度情况以及绿色施工的各项控制指标，组织召开一次“四节一环保”分析会。“四节一环保”带队负责人负责将管辖区域内的各项数据及落实情况提交至项目成本部，成本部组织相关人员，对数据进行核算，最后分析原因、制定对策。会议主要以成本核算与分析为核心，让工程“节水”“节材”“节能”始终处于受控状态，同时对不按照“四节一环保”管理制度进行绿色施工的劳务班组进行相应处罚，实现工程绿色施工PDCA循环管控！

足足两年，项目团队相互扶持，风雨同舟。有人曾被骂得哑口无言，也有人曾在攻克难题后开怀大笑，更有人曾与同事吵得面红耳赤，甚至还有人曾躲在被窝里偷偷流泪……各种滋味无以言表，但是有一点永远值得他们自豪——他们做到了！在这个总建筑面积51576.92平方米、建筑总高度79.7米、总造价约7131.29万元的工程上，他们创建了一公司首个湖南省绿色施工示范工程。在这片陌生的土地上，掀起了一公司绿色施工的新篇章！



项目部安装的太阳能供热系统



项目部安装的废水收集及洗车循环系统



项目部安装的扬尘覆盖及喷淋系统

秉承工匠精神 打造审计精品

——参与经济责任审计之体会

习近平总书记曾经提出“推动中国制造向中国创造转变、中国速度向中国质量转变、中国产品向中国品牌转变”，这是给中国制造业提出的行动指南。李克强在政府工作报告中也曾经多次提到鼓励企业开展个性化定制、柔性化生产，培育精益求精的工匠精神，增品种、提品质、创品牌的问题。在中国经济发展进入新常态，产业结构向中高端发展，全社会创新创业全面展开的大背景下，提出并强调工匠精神，确实是适逢其时，有很强的现实意义和深远的历史意义。

关于工匠精神的内涵，有多种多样的表述。依本人的理解，所谓工匠精神，就是：精益求精、持之以恒、爱岗敬业、守正创新。工匠精神也是有着悠久历史的。中国有着悠久的“匠文化”传统，在中国的文化观念中，自古并不缺乏对“匠心”的追捧，有“技进乎道”的文化源流。成语有“匠心独运”，用“匠心”来形容做事的高妙境界。在工匠精神的内涵和外延及广为传播的同时，从事审计工作的同志正需要这种工匠精神，才能打造审计精品。

个人认为，作为践行工匠精神的审计人，应该具备四个方面的素养：一是要精益求精，对工作质量不懈追求，以严谨的态度，规范地把握好每一个审计过程、每一道审计环节，小到一个个审计点、大到一个公司的审计。二是要持之以恒，为一项审计技

巧的运用和发挥奉献智慧和精力。三是要爱岗敬业，继承中华民族的传统美德，“问渠那得清如许，为有源头活水来”，用此精神激励每一位审计人员。四是要守正创新，审计人员既要不断运用丰富的实践经验，更要与时俱进，实现审计方法与思路的创新，提升审计工作质量和审计效果。审计人只有具备了这种“工匠精神”，才能更好地成为企业忠实的经济位士。

工匠精神涵盖了“严谨”“细致”“求实”等内涵，将工匠精神与审计工作相结合，构成一种优秀的审计文化，贯穿审计工作的整个过程。从审计方案的编制到实施现场审计再到审计报告的编写，坚持“严谨”“细致”“求实”的工匠精神，对于打造审计项目精品，更好地履行审计职能、发挥审计作用具有重要意义。

审计方案编制需要“谨”。审计人员坚守严谨的工匠之心、周密的审前调查是编制审计实施方案的前提，严谨细致的审理工作是审计方案得以完善的保证。首先，进行审前调查。审计人员在编制审计实施方案前，与被审计单位有关领导、相关部门人员进行沟通，听取情况汇报，形成总体概念、初步印象，可采取书面或者口头询问、检查书面文书、现场考察、追踪业务流程、分析等方法进一步落实。其次，收集相关资料，熟悉管理制度、掌握管控流程。收集

《中国五矿内部控制标准》《集团公司一体化制度》和被审单位内部管理细则等制度，有针对性地熟悉和了解相关制度；调查和了解被审计单位的基本情况和业务流程，包括从单位性质及组织结构、职责范围、业务活动及其经营目标、财务管理情况和业务管理流程、适用的业绩指标体系、相关内部控制及其执行情况、相关OA和ERP信息系统及其电子数据情况、经济环境行业状况及其他外部因素，收集以往内外部审计报告及其整改情况，以及需要了解的其他情况等；制作有关审计表格，提前做好取数基础工作，提高审计效率。再次，分类整理突出重点。在对被审单位进行全面充分了解的基础上，严谨细致地确定审计范围和审计重点，重点突出经济责任，拟定审计方法和审计步骤，编制出严谨科学可行的审计方案。同时，审计方案应当具有可操作性，在审计过程中可根据实际情况的变化做适当调整。

审计工作底稿需要“细”。做好现场审计是确保审计质量、提升审计成果的决定性环节。审计过程中，审计人坚守一丝不苟的精神品质，对审计发现的各类问题与线索，不论事项大小，都要做到细致斟酌，认真对待。在内部控制管理审计上，要根据公司相关管理制度，分类审计各主要业务领域实际执行情况，明确审计实施过程中的细节控制。通过对审计项目现场实行

标准化管理、及时编制审计任务清单等方式，实现对审计现场的细化控制，对审计事项的执行、调整和完成情况进行管理。审计工作底稿的主要事项应当包括以下内容：一是问题定性。属于什么问题，就定什么性质，发现多少问题就写多少问题，问题定性要准确。二是事项影响。列出由此类问题而产生的影响，包括违反法律、法规及公司管理制度等带来的政策风险，产生的经济损失，或者由于经济数据的不真实可能带来的决策失误等。三是问题过程描述。主要描述审计情况的行为主体、行为时间、行为地点、行为内容、行为金额、行为结果等，对问题情况进行客观、实事求是的描述，事实要清楚。四是问题定性依据。此类问题违背了哪些相关制度和规定等情况，要有根有据，有章可寻。五是审计建议。根据审计问题，提出审计建议，审计建议要切实可行，并具有可操作性。六是审计沟通确认。审计问题要取得被审计单位的确认。审计过程中通过审计工作底稿的“细”，以落实审计方案实施，确保审计工作质量。

审计报告内容需要“实”。审计报告编制是审计工作汇集审计成果的重要环节，审计报告是审计工作的最终产品。在编写审计报告时，审计人应坚守求真务实的工匠精神和品质。首先，搭建审计报告框架，根据经济责任审计特点，拟定审计报

告框架。其次，充实审计内容。以审计工作底稿为基础，对各项问题进行汇总、分类、分项整理，并加以提炼，整合其他审计工作资料，编制审计报告初稿；审计内容要详实，这是审计报告质量的重要保障。再次，审计报告的修改是完成审计报告出精品不可缺少的重要环节。审计报告的一字、一词、一句都要进行反复推敲，做到用词准确、逻辑清楚、前后呼应，评价客观，审计结论与建议应当充分考虑审计项目的重要性和风险水平。通过审计报告的修改与再修改，完成审计报告征求意见稿。针对被审计单位的反馈意见，视情况可对审计报告征求意见稿进一步完善，最终出具正式审计报告。

审计人的工匠精神既是一种精神，也是一种品质、一种追求和一种氛围。审计人需要坚守爱岗敬业、无私奉献的精神；坚守一行爱一行，善于学习、勤于攻关的精神；坚守百折不挠、坚忍不拔的敬业精神；坚守打造品牌、追求卓越的弄潮精神。审计人应当具有守规矩，不投机取巧，追求卓越的品质。

审计工作只有突出“谨”“细”“实”，审计人始终秉承一颗“严谨”“细致”“求实”的工匠之心，才能打造出优秀的审计精品。

（嘉天投资 吴维艳）

就集团公司实现新发展的几点建议

当下，中国经济依然处于增速换挡期、结构调整阵痛期和 risk 高发期，随着国家各项改革措施的逐步推行，建筑业的产品和商业模式转型升级的特征明显，未来十年可能迎来产业的深度整合。在这样的市场环境下，建筑施工企业发展面临的压力不断加大，企业的决策者也在纷纷寻求办法破局，创造条件，努力实现企业新的发展。集团公司在2017年初召开的“四会”也提出了围绕经营开拓谋发展、凝心聚力保效益的要求。

时过半载，事实证明，以团结奋斗、凝心聚力为主旋律的策略取得了一些成绩，但距离新发展的要求依然存在差距，那么，笔者不禁引人发问，差距在哪里？我们又该对既有的工作方式做何改变？笔者认为，我们所在的行业发展基础在于工程项目建设，重点自然也在项目，而要实现新发展，行之有效的就是引导广大基层员工认清企业强，则我

强的意识，使其切实将凝心聚力的内涵孵化到项目管理的实践工作中来，以强烈的责任感驱动自身的行动。

首先，要实现企业新发展强化项目基础管理。当前行业竞争激烈，而市场环境下的施工企业鱼龙混杂，资金充裕、资源丰富、管理到位的企业大多已经进入稳健发展或快速发展行列，而资源不够、管理粗放的企业的创效能力每况愈下，这就驱使传统建筑企业只有做大、做强、做精才能保证行业地位，实现稳步发展。就实际论发展，项目的基础管理仍然是头等大事。一方面从工程管理上来讲，通过加强工程质量管理 and 安全文明施工，来打造产品质量信得过、安全管理靠得住、文明施工过得硬的生态环境，建立企业的差异化优势、给外界留下良好的项目管理印象，才有助于业务拓展和资源再开发；另一方面，从成本管理上来讲，加强各个层级的成本管控，

大到物料采购与预结算，小到一颗钉子的使用都要慎之又慎，形成不浪费、不挥霍、粒粒皆效益的节约共识，才有利于积累成效。当然，夯实业务基础还关乎人力资源、制度优化、财务管理等内容，之于广大基层员工来说，其直接抓手还是在于以上两个方面，从自身做起、从小事做起。

其次，要实现新发展营造改革创新的环境。对标在湘央企或省内优秀建筑施工企业，（排除历史原因及体量差异）不难发现，当前集团公司鼓励创新的氛围依然不够浓厚，针对管理创新、技术创新的激励还没有形成常态，创新型人才的培养和保障措施还不够，员工待遇上仍存在“吃大锅饭”的现象、激励制度虽有却未产生实质效果，新工法、新技术转化实践从而创效的能力薄弱、新型人才“突击式”培养等问题不同程度的存在，要解决这些问题当然不是一朝一

夕，牵一发而动全身，这关系到多条业务线齐抓共管，协调寻求平衡点、实现各个击破。诚然，任何问题都存在双面性，一方面考验管理者的智慧，另一方面也需要实践者做出改变。对于基层员工来说，一是要注重行为规范，在具体行动中勇于担当责任，把责权范围内的工作做细、做扎实；二是要加强先进技术的学习，可以通过网络平台、书籍报刊等渠道了解新知识、新技术，深入论证，并将其转化到实践中。

最后，要实现新发展团结所有力量。企业作为一个庞大的组织，要创造经济效益和社会效益，涉及人员广、岗位多，就好比一台复杂的机器，任何一个环节不能跟上发展的步伐都将影响整体的进程。要把新发展变为现实，需要凝聚力量、攻坚克难，需要组织引导广大员工把思想和行动、智慧和力量凝聚到上行下效的战略目标、决策部署上来，

努力做到“知”与“行”的协调统一，形成“企业兴衰，人人有责”的共识。实现新发展是每一个员工的利益所在、力量所依和职责所系，每个人都应该自觉把个人理想追求融入到推进到企业改革发展事业中来，自觉将其转化为工作的内在动力，尽职尽责，调动一切能够调动的智慧和力量。

当然，实现企业新的发展具体如何定义，笔者的理解是阶段性的目标综合实现，这是一个过程。因此，作为基层员工应该做加快进步、科学发展的有力推动者，把个人的发展和企业的发展有机结合起来，不断实现阶段性的成长目标，助力企业的跨越发展，做到既与生产经营发展相适应，又要积极可为。如此，有理由相信，在全司员工的共同投入下、在各级单位的齐心协力下，凝心聚力，充分发挥工匠精神，新发展的目标定将得以实现。

（三分公司 梁龙泉）



同庆建军节 共叙鱼水情

本报综合讯 8月1日，一公司、地产公司分别举行座谈会等活动，庆祝建军90周年，表达对军转干部和转复退军人的敬意，鼓励他们发挥余热，投身企业的生产经营和改革发展。

一公司党委书记周国光、工会主席危爱芳分别出席公司在湘乡、湘潭基地召开的庆“八一”军转干部及退伍军人座谈会，22名转业、复员及退伍军人欢聚一堂，共叙鱼水深情，畅谈企业发展。周国光和危爱芳向他们致以节日的问候和祝福，介绍了企业发展形势和取得的成就，对老同志为国防建设和企业改革发展所作

出的贡献表示衷心感谢，希望他们继续保持和发扬部队的优良传统，一如既往地支持企业发展。

参会的军转干部代表结合自身经历，回顾了保家卫国、建功立业的光荣历史，对公司对军转干部和退伍军人的关心和帮助表示衷心感谢，纷纷表示一定会保持军人本色，为公司发展和后辈成长贡献自己的一份力量。

地产公司则组织该司48名退伍军人走进电影院，观看了重大革命历史题材电影《建军大业》。这部影片再现了在危机重重、步步艰险的年代，毛泽东、周恩来、朱德、贺龙等革命先辈

为挽救革命，不畏艰辛创建人民军队的波澜壮阔历史。观影过程中，有的退伍军人还情不自禁地随军歌哼唱，赞叹革命先烈为人民、为大局、为胜利的大无畏精神。

该公司的退伍军人大多在项目一线担任机电员、秩序维护员等岗位。虽然他们脱去了戎装，但依然保持着军人的风度与本色，在工作中吃苦耐劳、兢兢业业，在生活中纪律严明，作风扎实，赢得了客户的认可。

集团总部和相关单位则以发放慰问金的形式表达对军转干部和退伍军人的节日问候。

（鲁汉平 纪娟 曾尔琴）

矿业公司单身无房青年住宿问题巧解决

本报讯 近日，矿业公司结合实际，利用原基地闲置的办公用房，改造了三间单身双人宿舍，解决了该司总部多名单身无房青年的住宿问题。

据了解，在矿业公司5月底召开的青年座谈会上，

多名青年反映了租房难、租房贵的问题，得到了公司党政工主要领导的高度重视。6月份，该司工程安环部牵头，组织设备维修班组对腾出来的三间办公室进行屋顶止水堵漏、室内用电改造。目前已完成装修改造，单身

员工已陆续搬进新舍。敞亮的房间，整洁的卫生，齐全的配套设施为员工营造了温馨、舒适的居住和生活环境，让他们真正感受到了家的温暖。

（矿业公司 李海波）



微信连连看

● 五矿二十三冶与中机国际联合体中标广西北海棚改项目设计施工总承包（EPC）工程

关键词：12.58亿

项目合同暂估价12.58亿

元，

项目中标

创造了两个第一，开拓来之不易，过程艰辛曲折，了解一下这个项目吧。

● 长沙海绵城市试点工程五矿二十三冶造，既有“里子”，也有“面子”

关键词：海绵城市

响应应克强总理的号召，三分公司积极参与海绵城市建设，不信？到长沙望城区工农东路去看看！

生态滞留草沟、过水暗涵、生态树池、透水铺装道路，就像海绵一样，既能避免内涝，又能收集雨水。

● 2017年中国“打虎”不打烊，五矿二十三冶反腐倡廉宣教月活动玩儿大的！

关键词：反腐倡廉

我们构建立体廉政教育体系，“老虎”有多少，打多少，“老虎”和“苍蝇”能不能不要出现？七月反腐倡廉宣教月，

……更多资讯请关注“五矿二十三冶”微信公众号



集团公司六运会五人制足球赛成功举行



图为一公司球队与该司领导等人合影 曾恒/摄



图为一公司与房建分公司比赛的精彩瞬间 曾恒/摄



图为公司四与国际事业部风雨无阻进行比赛 丁爱军/摄

本报讯 7月31日—8月7日，集团公司第六届职工运动会五人制足球赛圆满举行。在两级公司工会及足球爱好者的推动下，这一赛事备受关注，席卷全司。经过7天的激烈角逐，一公司最终摘得桂冠，二公司荣膺亚军，房建分公司荣获季军，地产公司刘宇获得“最佳射手”称号。

本次五人制足球赛是集团公司首次组织的足球赛事，获得了广泛关注，吸引了11支代表队参与其中。小组赛分别在湘潭、株洲和长沙赛区举行，半决赛及决赛在长沙万境水岸运动公园足球场进行。

集团领导黄钦贵、陈怀忠、邓海平等亲临现场，各子分公司领导也纷纷到场助阵，颜值高、热情高的啦啦队更是成为场外一道靓丽的风景线。（党群工作部 朱超君）



图为冠亚军争夺赛现场 吴海峰/摄



球员风采 汤婷/摄



昨晚，全程怀着激动的心情看完了电影《战狼II》，这部国产动作片的立意、剧情、场面都全面超越以往，直追好莱坞大片，最重要的是，它宣扬的是国人渴望的尊严与自信，充满激情的正能量，深深地引发了观众的共鸣。按剧情发展，以下是我观影后的感悟。

震惊（搬迁现场黑社会）：太真实了，我们的法律已经被一小撮利益集团利用把持，不再代表人民利益，更像是代表着资本家的利益，为什么善良总是会被邪恶威胁和欺负？真是前方吃紧，后方紧吃啊！习大大及时提出和推进的全面从严治党、全面依法治国就是针对这种现象，只有把后院里这些“紧吃”的蛀虫和害群之马清理干净，前方才能从容对敌，毫无后顾之忧！

震撼（航母舰队）：太漂亮了！001型航母、052D型驱逐舰、054A型护卫舰和071型船坞登陆舰等新型军舰，再配合中国军人整洁的仪容、严明的纪律、专业的素养真是人舰合一，威力无敌，犹如正义天使从天而降，一切人

国富民强 崛起复兴

——观《战狼II》有感

■ 五分公司 汤波



间妖魔鬼怪都将灰飞烟灭。加上八一建军节的朱日和大阅兵以及习主席的重要讲话，我们必将能用强军梦托起中国梦，用强大的国防力量保障中华民族的伟大复兴！

认同（华资工厂撤离）：面对只有一架直升机的情况，年轻的老板说“他们都是我们家的员

工，都必须撤离”，虽然现实有些骨感，但这是一种精神指引，他为我们中国企业主树立了一个高大的艺术形象，为我们中国的民营业主们注入了一剂正能量，希望民族企业能不负众望。

赞赏（战狼）：一个特种兵（就一个），一个侦察兵（也就一个），还有一个有血性有担当

的年轻老板，面对强大的敌人，三人组合不怕牺牲、勇往直前、沉着冷静，把我们中国军人的威风演绎得淋漓尽致。雇佣兵其实就是一群欺软怕硬的家伙，跟解放前的军阀，跟殖民地的警察一样，仗着用沾着血迹的钱买来的先进武器，打仗杀人只为钱。看艺术品看的是精神，那些吐槽三

也看《我的前半生》

■ 矿山分公司 冯观成

《我的前半生》最近很火，众说纷纭，甚至有段子称本剧就是女主角被插足后在有权有势的闺蜜和其男友的各种助攻下顺利走上巅峰，最后又插足了闺蜜的故事。跟着女友看完前几集后，我也冒出了类似的疑问：这部号称年度女性励志大剧的故事究竟励志在何处？带着这个疑问我硬是追完了全集。

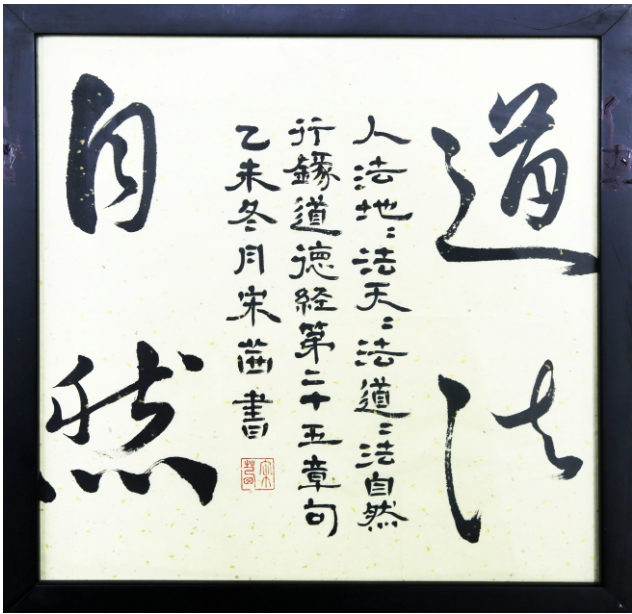
总而言之，它并不是《阿信》那种展现主人公朴实、真情、勇敢的品质，在个人的努力下为生存挣扎而奋斗的标准的励志故事，它的精髓贵在真实：真实展现了一个从破碎的婚姻中走出，打破困境，进入职场，在自我成长中走向人生下一程的女性形象。

个人能力方面，罗子君几乎是从零开始，从前她十指不沾阳春水，凡事交给保姆，甚至连电饭煲都不知道操作，当遭遇婚姻危机后，一度悲观绝望认为自己无法适应职场工作。但为了在法庭上夺回儿子的抚养权，她开始从超市售货员做起，在此期间罗子君并非如《阿信》之类的主人公完身兼数种优秀品质，她的本性是堕惰的，对工作

至将一双近万元的鞋子“顺水推舟”卖给了她。女主人的个人能力是通过一次次的挫折和磨难得到提升的，复杂而真实，不同于一般励志剧中依赖某人一碗励志的鸡汤，其境界和能力瞬间就得到了升华和提升。

在对情感的处理上亦是如此，罗子君是善良的，但善良的近乎于懦弱，在丈夫出轨后，她坚信是第三者的一厢情愿，自己的丈夫只是一时头昏，她害怕失去丈夫，所以选择逃避，选择一味地偏信丈夫；在鞋店工作后她与老金的感情处理上，亦是如此，她并不清楚自己对老金的感情，只是一味地选择了克制、委曲求全，却没有等来自己想要的结果。直至最后，他不可控地爱上了闺蜜的男友贺涵。虽然看起来很狗血，但这样的安排很符合主人公本身的性格，也正是有了这些残缺，她才愈显真实。

结局并不完美，连我看好陈道明与洛洛的感情也是无疾而终，可以说这也正是契合了本剧的名字——前半生。所有人都在前半生中辗转、徘徊，唐晶明白了生活比工作更为重要，罗子君明白了人终需依靠自己生活，而贺涵在情场辗转徘徊十余年也最终明白何为自己所爱，他们的前半生，真实而残酷，最终明白自己的所爱、所求、所愿，但最终都毫无所得，走向了新生。



二公司 宋茜/书

在路上

■ 四公司 涂亚

七月的我，整理行囊，告别家乡，望着车窗外那满池艳丽的荷花，渐行渐远，忘不了的是奶奶的叮咛：你好，我便好。

七月的长沙，暴雨骤歇，热浪来袭。橘子洲头，泛滥的洪水在烈日的炙烤下，渐渐消散，归于平静。国防教育基地操场上的我们，却斗志昂扬。夏日的蝉鸣、教官的军哨、学员的口号，一声更比一声高。站军姿、走齐步、踢正步，一步更比一步强。

常言道：没有规矩，不成方圆。军人以服从命令为天职，穿上迷彩服的我们，就要执行军人铁打的纪律。整齐划一，令行禁止，这对于在大学温床懒散惯了的我们，积习难除，不知所措。于是，我们

便自食其果，顶着被子在烈日下跑圈，听着教官的口号一令一动做俯卧撑和深蹲，散漫随同汗水一起蒸发，虽精疲力竭，但切理会心。

夏日的星空，星罗棋布，承载的是一个梦想。训练场“我是为改变而来”几个大字，携带着太阳的灼热，一起印刻心底。湿透的衣裳，黝黑的皮肤，记录的是我们的变化；坚定的意志，不悔的誓言，见证的是我们的成长。褪去学生时期的青涩，此刻的我们不再是那个懵懂少年。角色的转变，让我们肩上的责任愈加沉重，也正是这份沉甸甸的责任，让我们走得更稳、走得更远。

六月的毕业季，一张毕业照、一纸毕业证，代表着学生时代的结

束。其实是一种奴才思维。艺术本就应该高于生活，表现出了中国军人的气势，电影目的就达到了。如果真的就事论事，那种人高马大的雇佣军行动迟缓、目标大，早就被中国军人一枪把脑袋打烂了，还玩什么原始社会的肉搏战啊。艺术应该高于生活，引发观众精神共鸣才是最重要的。

惊讶（非洲战乱）：传染病、战争、愚昧，让非洲人民找不到生活的北，为了一点点私利杀人放火，制造恐怖，甚至雇佣一些“只要给我钱，叫我杀谁我杀谁”的外籍雇佣兵参与动乱。这种情况怎么改变，套用中国人熟知的一句话就是“只有社会主义才能救非洲”“没有共产党就没有新非洲”，他们太需要觉醒了。幸好我生活在如今和谐、安定、祥和、发展的中国。

国家兴亡匹夫有责，国人当自强，从我做起，我是什么样，企业就是什么样；我是什么样，社会就是什么样；我是什么样，国家就是什么样！

渔家傲·立秋

■ 房建分公司 向稳

岳麓山上见秋风，湘江北去浩渺中，橘子洲头晨雾浓，江岸松，车如流水马如龙。

雕梁画栋玉楼东，落霞孤鹭舞长空，杜甫江阁夕阳红，莫相送，乘风破浪当从容。

人才需求
信息港

五分公司因业务需要，拟招聘一批项目管理人员：项目经理 1-2人、技术负责人 1-2人、预结算人员 2-3人。

要求：大专以上学历，具有五年以上相关工作经验，能独立做好项目部相应岗位工作，工作认真、勤勉、责任心强。工作地点为项目部（内蒙、辽宁等地），男女不限（要求45岁以下）。

有意者请与五分公司人力资源部张平联系，电话：0731-89602315，QQ：570206183。

束。七月的入职培训，领导的谆谆教诲，教官的声声呵斥，辅导员的嘘寒问暖，代表着职场生涯的开始。

转眼间，七月也将走完自己的旅程。而我，从来到长沙这座城市的陌生和忐忑不安，到如今的熟悉和自信满满，离不开的是公司领导和同事的关怀，也告诫自己仰望星空，脚踏实地，一步一步走好这新的路途。