



五矿二十三冶  
微信公众号

# 五矿二十三冶报

全国工程建设行业银页奖报纸

五矿二十三冶建设集团有限公司主办

总编辑：李继良

副总编辑：汤婷

内部资料 免费交流

坚持政治引领 深化创新变革 为实现集团公司新一轮发展使命而努力奋斗

## 集团公司第四次党代会胜利召开

本报讯 7月26日至27日

，中国共产党五矿二十三冶建设集团有限公司第四次代表大会隆重召开。湖南省国资委党委委员、副主任杨晓喻，五矿地产党委书记、总经理何剑波，党委副书记王奇，党委委员、副总经理刘则平，党委委员、纪委书记刘春鹏，湖南省国资委党建工作处副处长彭坚中到会指导。190名党员代表、6名列席代表参加大会。

集团公司党委副书记、监事会主席、工会主席黄钦贵致开幕辞。他指出，这次代表大会是承前启后、继往开来、再创辉煌的大会，对于进一步统一思想、鼓舞士气、深化改革，具有十分重要的现实意义和深远的历史意义。今后五年，集团公司面临新的机遇与挑战，全司广大党员干部的任务更加艰巨、使命更加光荣，我们要以开好这次大会为契机，抓基础、强队伍、保落实、树正气，推动集团公司持续健康稳定发展，确保“十三五”战略目标的实现。

集团公司党委书记、董事长宁和球向大会作题为《坚持政治引领，深化创新变革，为实现集团公司新一轮发展使命而努力奋斗》的党委工作报告。报告总结了集团公司第三次党代会以来的主要工作，分析了当前面临的形势，明确了今后五年的奋斗目标和重点工作任务。报告明确集团公司今后五年的发展使命是：聚焦一个战略定位，坚持“两轮”驱动，实现“三大”目标，建设“四型”企业，打造“五项”优势，培育“六种”发展力。报告明确今后五年集团公司党委工作的指导思想是：坚持以党的十八大届六中全会精神和党的十九大精神为指导，以落实全面从严治党



图为集团公司第四次党代会第一次全体会议现场



图为省国资委党委委员、副主任杨晓喻在会上讲话



图为五矿地产党委书记、总经理何剑波在会上讲话

责任为主题，坚持党对企业的领导不动摇，以“把方向、管大局、保落实”为主线，围绕中心工作，聚焦主业主责、强化担当作为，把党的政治优势、组织优势厚植为企业的发展优势、竞争优势，为实现集团公司新一轮发展使命提供坚强的组织保证。

集团公司纪委书记储文国向大会作题为《正风肃纪夯基础，廉洁务实铸灵魂，做集团公司新一轮发展的坚强卫士》的纪委工作报告。报告回顾了集团公司过去五年来的工作，分析了当前面临的外部市场环境的问题和内部存在的主要问题。报告提出今后

五年集团公司纪委的工作思路是：以党的十八大、十九大及中纪委十八届、十九届全会精神为指导，以中国五矿党组巡视组巡视整改为契机，紧紧围绕集团公司新一轮发展使命，维护党组织的领导核心和政治核心，深化“三转”，切实履行监督、执纪、问责的职责，正风肃纪夯基础，廉洁务实铸灵魂，做集团公司新一轮发展的坚强卫士。

杨晓喻在讲话中肯定了集团公司过去五年取得的成绩及为湖南经济发展所做的贡献。她指出，五矿二十三冶正满怀豪情地站在新的起点上，要求新的党

委、纪委领导班子一要着力强化核心，进一步建好班子；二要着力凝聚人心，进一步带好队伍；三要着力围绕中心，进一步推动发展。

何剑波在讲话中指出，第三次党代会以来，五矿二十三冶在管理上创新求变、在业务上聚焦协同、在发展上强势突破，不断加强企业党建、思想政治工作及精神文明建设，取得了较好成绩。他介绍了中国五矿及五矿地产当前的发展情况，要求我司一要坚持党的领导，加强党的建设，坚定不移地开创党建工作新局面；二要以发展是第一要

务，以效益为目标，坚定不移开创转型发展新局面；三要坚持“四好”标准，提升引领能力，坚定不移开创领导班子建设新局面。他希望五矿二十三冶新一届领导班子用新的思维、新的方法、新的境界、新的作风，持续保持埋头苦干的精神状态，持续保持紧张有序的工作节奏，带领五矿二十三冶广大干部员工创造新的业绩、实现新的跨越。

会议选举产生了集团公司新一届党的委员会和纪律检查委员会，审议通过了《中国共产党五矿二十三冶建设集团有限公司第四次代表大会关于党委工作报告的决议》和《中国共产党五矿二十三冶建设集团有限公司第四次代表大会关于纪委工作报告的决议》。

集团公司党委副书记、总经理吴建国致闭幕词。他强调，新当选的委员会委员，一定要坚决按照中国五矿集团公司党组、湖南省国资委党委和五矿地产党委的要求，不断增强班子政治上的坚定性，不断增强班子的凝聚力、战斗力，不断增强领导班子和领导干部廉洁自律的自觉性。他指出，面对日趋复杂的市场经济形势，要认真坚持科学发展观和贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神，以党的建设统揽全局，担起集团公司今后五年的发展使命。要通过体制、机制、科技等各方面的创新，使集团公司市场开拓、战略管理、党的建设等方面的工作有一个新的突破和呈现新的气象。

27日上午11点50分，在圆满完成了各项议程之后，集团公司第四次党代会在庄严雄壮的《国际歌》中胜利闭幕。

(文/汤婷 图/李可)

### 集团公司第四次党代会党委工作报告解读

3、6版

### 集团公司第四次党代会纪委工作报告解读

4版

### 图说盛会

5版

### 集团公司第六届职工运动会大幕开启

7版

### 集团公司第四届 党委委员名单

|     |     |     |     |    |
|-----|-----|-----|-----|----|
| 宁和球 | 吴建国 | 陈怀忠 | 杨兴川 | 李巍 |
| 储文国 | 胡建军 | 李小雄 | 邓海平 |    |

### 集团公司第四届 纪委委员名单

|      |     |     |     |     |
|------|-----|-----|-----|-----|
| 储文国  | 钟勇  | 危爱芳 | 黄正需 | 汤正高 |
| 欧阳利平 | 余琪曼 |     |     |     |



# 集团公司中标广西北海12.58亿元棚改项目

本报广西北海讯 经过近三个月的精心组织、紧张投标、评标及公示，7月26日，集团公司收到中标通知书，五矿二十三冶建设集团有限公司与中机国际工程设计研究院有限责任公司组成的联合体(联合体中集团公司为牵头人)为中标人，中标广西北海市银海区和平村委大老虎村、小老虎村、打席村、电建村城市棚户区（城中村）改造项目设计施工总承包(EPC)工程。

该项目合同暂估价12.58亿元（其中设计费暂估价2864.02万元、工程费用暂估价122874.54万元），包括新建安置房（新建总建筑面积约31.62万平方米），环境综合整治（环境综合整治用地面积约为35.78万平方米），配套市政道路建设（配套市政道路新建12条道

路，总长度11.916千米）。项目工期1002日历天，其中：设计工期152天，施工工期850日历天。

该项目的中标，为集团公司今后参与广西北海市100亿元棚改后续项目乃至做好广西省其它地市项目的经营开拓奠定了基础。该项目是集团公司历年来参与的首个政府大型公开招标设计施工总承包(EPC)中标项目，

也是集团公司“大营销”战略中组织营销成功落地的第一个项目。项目投标过程中，协调工作量大，区域投标习惯性要求较多，营销总部做到与设计院无缝对接，积极响应招投标要求，统筹策划、分工明确、责任上肩，体现了集团公司总部由管理服务型总部向管理服务型加经营型总部的转变。

（营销总部 刘劲）

# 五矿地产华中区域公司揭幕

本报讯 7月25日，五矿地产华中区域公司在长沙举行成立大会。五矿地产党委书记、总经理何剑波，党委副书记王奇，党委委员、副总经理刘则平，党委委员、纪委书记刘春鹏，集团公司党委书记、董事长宁和球，党委副书记、总经理吴建国等出席大会并为区域公司揭幕。五矿地产湖南公司、五矿地产长沙区域公司中层以上管理人员和员工代表共102人参加会议。

会上，王奇代表五矿地产宣读关于五矿地产华中区域公司成立及人事任命文件。

华中区域公司总经理尹长江代表新任领导班子作表态发言。他表示，将带领团队视使命如同生命、视责任如同泰山，勤勉敬业、务实进取、扎实工作，把全部忠诚、智慧和力量毫无保留地奉献给组织、团队和华中区域公司的伟大事业。

宁和球对五矿地产华中区域公司的成立致以热烈祝贺，真诚祝愿华中区域公司房地产业务发展壮大，表示将全力支持区域市场做强做优，促进资源整合平台化和品牌效益最大化，共同推动房地产业务与投资PPP业务、建安业务营销协同战略的实



图为与会领导为华中区域公司揭幕启动水晶球、梁霜/摄

现，优势互补，双轮驱动，共谋五矿地产在华中区域的发展，为中国五矿和五矿地产创造更大价值。

何剑波在讲话中充分肯定了同处华中区域的五矿地产湖南公司、五矿地产长沙区域公司历年来取得的可喜成绩。他指出，两家公司在项目开发体量上位居各区域榜首，在销售规模上也为五矿地产提供了坚强有力的支持。2016年，两家公司共实现销售额45.3亿元，贡献利润4.22亿元，销售额占五矿地产总销售额的四分之一，向五矿地产交了一份满意的答卷，为华中区域的整合成立打下了良好的基础。

何剑波强调，华中区域公司要以成立大会为起点，

清醒认识危机与挑战，立足区域整体发展目标，充分利用各种资源，踏准节奏抢抓机遇，努力将区域做大做强，为五矿地产“上规模、快发展”做出应有的贡献。他对华中区域公司下一步的发展提出了四点期望：一是要提高站位，找准标杆，集中优势力量搭建高效运营平台，着眼公司长远可持续发展，自觉对标行业先进企业，努力实现百亿目标。二是进一步细化整合重组方案，尽快建立区域核心团队，形成清晰的以区域公司、项目公司、项目部为管理主体的房地产开发业务管控层级。三是要集中优势资源，积极增加土地储备。要充分利用区域优质资源，低

成本获取土地，传统竞拍与并购、综合片区改造、代建等方式并用，积极拓展新项目，提前布局，为实现百亿区域的目标打下基础。同时要加快现有项目去化，减少两金占用。四是以ERP试点运行为契机，推进区域公司一体化，促进各项管理工作的标准化、精细化，推进全流程管理提升，将深化改革任务进一步落到实处。

伴随着五彩的礼花和喜庆的音乐，何剑波、王奇、刘春鹏、宁和球、吴建国、尹长江等领导一同上台为华中区域公司揭幕启动水晶球，全体与会人员共同见证了这一历史时刻。

（地产公司 刘伟 梁霜）

# 宁和球主持召开团委书记和青年员工代表座谈会

本报讯 7月20日，集团公司党委书记、董事长宁和球主持召开团委书记和青年员工代表座谈会。集团公司党委副书记、监事会主席、工会主席黄钦贵，党委副书记陈怀忠，人力资源部总经理谢世锐，党群工作部部长谢帮银出席会议。

会上，团委书记就各单位青年工作情况、如何围绕中心开展好团青工作、对集团公司党委的请求和建议等

方面进行了汇报。青年员工代表结合各自工作岗位和自身实际，就个人职业生涯及所在公司发展所面临的问题与困难提出了建议。会上，青年员工畅所欲言，发言内容主要集中在集团公司薪酬制度改革、青年员工归属感培训和职业发展通道、以及学习培训机会等方面。

在认真听取了青年员工的发言后，宁和球指出，集团公司青年员工有特点、有

思想、有份量、有经历，有丰富的内涵，我们要紧紧依靠青年，紧紧依靠团委书记把青年工作抓好。他要求，集团公司团委要建立良好的工作机制，充分发挥青年组织的作用，多做有利于企业改革和发展的工作，要结合生产经营，创新工作方式方法，成为党建工作的有力补充。要多为青年服务，为青年解决一些困难，让青年对团组织有依赖感。他对与会

代表提出四点要求：一是团委书记作为青年领袖，要为人表率，起到带领和率领的作用；各直属党委要提高党建带团建的能力，将团组织打造成为有创造力、有思想力、有凝聚力、有进取心的青年集体组织。二是要做准准备充足的青年，永远都在状态的青年；三是要做主动作为的青年；四是要做顺势有为的青年。

（集团团委 杨信）



## 资讯动车组

本报讯 为积极应对下半年面临的复杂经济形势，嘉天投资公司从7月起，在总部范围内实行“逢单碰头、逢双加班”工作机制（每周一三五下班后班子成员碰头，每月双周六班子成员及部门负责人加班）。全公司紧紧围绕“三加快”（加快A类项目市场开拓、加快已中标项目融资落地、加快在手项目产值实现）和“五加强”（加强优质项目获取、加强融资运作、加强团队素质、加强风险防范、加强内部协作）的工作目标，扎实开展各项工作。

（嘉天投资 陈爽）

本报湘潭讯 7月15日，一公司召开2017年半年度工作会。该公司领导、各直属单位班子成员、总部部室负责人及员工代表121人参加会议。会议全面总结、分析了一公司上半年各项指标完成情况，截至六月底，一公司实现营业收入5.76亿元，同比增长36.5%；合同签约量10.98亿元，完成率56.3%。会议安排部署了下半年工作任务，一是“双轮”驱动，精准发力，努力实现市场营销的突破。二是深化合作，强化运营，提升PPP项目运作能力。三是创新思路，多措并举，确保结算与资金出成果。四是抓住关键，重点突破，持续推进管理再提升工作。五是党建要为企业凝心聚力，纪检巡查为企业保驾护航。

（一公司 谭彩虹）

本报讯 7月19日，由三分公司承建的长沙市生活垃圾深度综合处理（清洁焚烧）项目冷却塔和烟囱两个单体工程顺利封顶。长沙生活垃圾深度综合处理项目是重大环卫基础设施民生工程，被列为省、市重点工程。项目采用清洁焚烧工艺，设计处理规模5千吨/日，年处理垃圾约180万吨。

（三分公司 徐京铭）

本报讯 7月22日，三分公司召开2017年半年度工作会。该公司领导班子、中层副职以上人员70余人参加会议。会议分析了上半年公司经济活动情况，提出了面对当前主要风险的应对措施和切实可行的计划，对下半年的重点跟踪项目进行了部署，即一要强化经营开拓，扩大市场份额；二要强化项目管理，提高履约能力；三要强化内部管控，提升服务能力；四要强化人才培养，优化资证结构；五要强化党群建设，提升全员凝聚力。

（三分公司 梁龙泉）

本报株洲讯 7月28日，二公司株洲融创·提香蓝岸二期项目开工。该项目合同额约2亿元，总建筑面积约15.3万平方米，包括2层地下室，4栋32/33层的住宅楼和商铺，为剪力墙结构。从2016年4月进驻提香蓝岸一期，项目部采用铝模+爬架工艺，确保了本体质量和外观。二公司党委书记、董事长罗建辉，总经理黎胜良，以及项目部成员，建设单位、监理单位的领导等出席开工仪式。

（二公司 钟益东）



# 坚持政治引领 深化创新变革 为实现集团公司新一轮发展使命而努力奋斗

——集团公司第四次党代会党委工作报告解读

## 一、企业发展持续稳健

「一转」卓有成效

1. 思想引领，形成了转型共识。

2. 管理提升，夯实了转型基础。五年来，集团公司坚持把提升企业管理水平作为主题，实现了“一体化、扁平化、集约化、标准化”的管理目标。

3. 建强队伍，提供了转型支撑。五年来，共选拔集团公司中层管理人员52人，调整32人次，退出中层管理岗位10人。动态调整管理后备干部储备库、青年技术管理骨干人才库，扎实推进“四个百人工程”建设和员工职业生涯发展规划。
4. 作风转变，增强了转型保障。五年来，会议费下降63.2%，业务招待费下降76%，差旅费下降12.9%，办公费下降9.1%。五年来共办理问题线索31件，对64人给予了党纪处分和组织处理，经济赔偿132.7万元。

5. 创新变革，取得了转型发展。以SAP-ERP平台为内核，配套BIM等外围系统建设，推进信息化建设。投资业务取得实质性进展，形成较为成熟的投资建设运营一体化运作体系。

「两化」持续推进

1. 业务开拓、经营区域以及管理手段不断聚焦。市场开拓向大市场大业主大项目不断聚焦，特别是加大对民建市场开拓力度，民建类工程达到总签约量的72.62%。近三年来，亿元以上项目119个，约占合同金额75.5%。企业管理逐步向制度化、一体化、规范化、精细化、信息化聚焦。

2. 战略协同价值不断提升。五年来，集团公司充分利用中国五矿平台开拓协同，业务规模达135.3亿元。同时，集团公司通过投资带动建安，房建与地产业务协同逐步形成品牌。

「三型」初具雏形

1. 学习型企业建设增添了企业发展动力。五年来，集团公司内部共举办管理制度、岗位技能及业务知识等多个方面的学习培训班近220场，培训员工近21000人次，基本形成了参培人员“纵向到底、横向到边”，内训为主、外培为辅的学习培训体系。目前集团公司拥有高级职称278人、中级职称1092人、高技能人才356人，一级注册建造师281人，二级注册建造师395人。

2. 文化型企业建设提升了企业软实力。系统地梳理提炼了以“忠信义”为精髓的企业价值体系，出版了《价值观与准则手册》《员工手册》《企业形象识别系统手册》，企业文化体系构建成型。多对对《五矿二十三冶报》进行改版，创办并认证“五矿二十三冶”微信公众号和官方微博，企业文化载体不断创新，企业文化活动丰富多彩。
3. 效益型企业建设增强了企业综合实力。2012年-2016年，累计完成合同签约量573.41亿元，实现销售收入445.15亿元，累计实现利润22.85亿元，上缴税费29.17亿元。集团公司总资产由71.78亿元提升到163.55亿元，资产负债率由92.81%下降到88.04%。2016年全司在岗员工人均收入达8.94万元，是2011年人均收入6.24万元的1.43倍，年均增长7.66%。

## 二、党的建设全面加强

### 思想建设扎实推进

五年来，集团公司党委先后组织开展了党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”等学

### 组织建设进一步夯实

五年来，集团公司党委先后组织开展基层党支部晋位升级、党员组织关系排查，规范党费收缴、使用与管理，基层党支部和党员突出问题排查整改等一系列管党治党工作。同时，各级党组织

### 制度建设日趋完善

先后制定并完善了《党建工作调度会制度》《举报和信访管理规定》《党风廉政建设责任制实施办法》《效能监

### 廉政建设不断深入

坚持以领导干部和关键岗位为重点，大力开展党风党纪、廉政从业教育，增强了领导干部的廉洁意识。编制《廉洁风险防控手册》，全面构建了廉

### 群团建设稳步推进

各级工会通过不断加强民主管理工作，切实维护职工合法权益；广泛开展劳动竞赛、安康杯竞赛、技能比武、合理化建设征集及十强班组创建等活动，提升了企业发展动能；深入开展“送温暖、献爱心”“送清凉、保安康、传真情”“金秋助学”等系列帮扶活动；成

立文体协会，组织开展各类文体活动，增强了企业凝聚力。共青团组织持续推进“导师带徒”、青年管理技术论坛、青英计划等活动，举办形式多样的青年婚恋联谊会、开展“爱心包裹”和“泸溪助孤”活动，服务青年成长，促进青年成才。



## 今后五年党委工作的指导思想

坚持以党的十八届六中全会精神和党的十九大精神为指导，以落实全面从严治党责任为主题，坚持党对企业的领导不动摇，以“把方向、管大局、保落实”为主线，围绕中心工作，聚焦主业主责，强化担当作为，把党的政治优势、组织优势厚植为企业的发展优势、竞争优势，为实现集团公司新一轮发展使命提供坚持的组织保证。

## 一、把方向，科学决策，企业党组织作用充分发挥

### 完善公司治理结构，明确党的领导地位

一是抓好企业章程的修订。二是完善“双向进入、交叉任职”的领导体制。在选人用人上突出“两个素质”，坚持把讲政治、守规矩、对党忠诚作为首要条件，着力选拔政治素质和业务素质都过硬的领导干部。在责任上突出“两个清单”，明确党组织主体责任清单，明确党委书记、党建分管领导和领导班子成员的责任清单。在考核上突出重点，在业绩考核和领导班子的绩效评价中，把党的领导纳入考核体系，加大党委工作考核比值。

### 聚焦战略定位，强化党的领导能力

### 参与重大事项决策，确保党的领导落地

一是全面落实“党组织研究讨论是董事会、总经理办公会决策重大问题的前置程序”。明确党组织直接决策和参与决策的内容，厘清不同治理主体的权力边界。二是加强民主集中制建设。对集体

讨论决定的事情，领导班子成员特别是党委班子成员，要在保落实上做表率。三是完善党建工作责任制。构建党委书记承担第一责任、分管领导承担直接责任、班子成员“一岗双责”的党建工作体系。

## 二、管大局，协同推进，企业发展目标全面落实

### 坚持党管大局，善谋善为，提高企业发展质量

各级党组织要切实担负起推进ERP信息系统落地、巩固一体化管理成果的职责；主动参与到企业“十三五”战略规划的推进，混合所有制改革的推

行，大营销战略和区域化战略的实施，建筑工业化与PPP商业模式创新等重大问题中来。

### 坚持融入中心，主动作为，助推发展目标全面实现

### 坚持创新变革，优势转化，增强企业发展活力

各级党组织要不断完善绩效考核体系，发挥好子分公司生产经营主体的作用；要加大组织机构、资产结构、队伍

结构调整的力度；要持续推进建筑工业化进程，加快PPP项目实施，创新房地产业务发展模式。

## 未来五年的主要工作

## 三、抓基层，夯实基础，“四型企业”建设全面推进

### 加强基层党组织建设，夯实“四型企业”基础

一是建强基层组织。二是规范基础工作。三是激发基层活力。

### 加强思想政治建设，强化“四型企业”引领

一是强化理论武装。二是加强理想信念教育。三是加强形势任务教育。

### 加强宣传文化建设，增强“四型企业”内生动力

一是加强意识形态管理，坚守思想阵地。二是深入开展主题宣传，提升社会影响力。坚持“用经营的理念创新宣传作”，讲好五矿二十三冶的故事。三是提质企业文化建设，塑造企业品牌。不断加强安全文化、质量文化、管理文化、家文化建设，培育文化认同，打造企业文化建设升级版。

### 加强群团建设，凝聚“四型企业”建设合力

一是践行群众路线。畅通员工意见反映渠道，切实关心员工的生产生活。二是发挥好工会组织的桥梁纽带作用。三是发挥好共青团组织的生力军作用。根据不同层次青年的成长需求，制定青年人才培养计划，积极搭建青年成才平台。

## 四、强队伍，激发活力，企业竞争优势全面形成

### 加强领导班子建设

一是加强各级领导班子素质建设。子分公司班子配置要实施“接班人”计划，梯队建设从基层抓起，确保每个层级的班子成员数量适度、结构合理，且都有一定比例的优秀年轻干部。二是加强各级领导班子能力建设。在提高各级领导干部的战争思维能力、总揽全局能力、项目管理能力、风险控制能力和依法经营能力上不断取得新突破。三要强化各级领导班子业绩责任。把推动企业科学发展的实际成效作为考核各级班子的主要内容和评价干部的主要依据。四要强化干部履职管理。

### 加强人才队伍建设

一是强化人才素质提升。在持续推进控制总量、精简管理人员的基础上，继续完善“关键岗位、后备干部、青年骨干人才、青英计划、项目基地人才”等人才培养计划，聚焦集团公司关键岗位人才的培养和素质提升。二是推进人力资源结构优化。加大内部人力资源整合力度，实现职能部室和项目人员配备一体化、标准化。三是完善选人用人机制。

## 五、保落实，凝聚优势，企业发展力全面增强

大胆推进“三大”行动、“一大”工程



**管理再提升行动：**各单位要在现有《管理再提升实施方案》的基础上，有针对性，实打实、点对点地开展管理再提升行动，使企业基础管理和重点专项领域管理的水平切实得到提升。

**能力再提升行动：**一是提升企业资质优化能力，到2021年末，确保实现“两特”，其余资质覆盖企业业务要求，并拥有一定的科研设计能力。二是提升资本运营能力。三是提升风险控制能力。四是提升信息化的应用能力。五是提升员工服务企业发展的能力。六是增强市场营销能力。

**品质再提升行动：**一是提升产品质量水平。二是培育产品品牌。三是强化科技创新与应用。**凝心聚力工程：**一是着眼文化关爱，开展团队建设活动。二是着眼实事关爱，建设员工幸福企业。三是着眼思想关爱，做好思想政治工作。

## 六、树正气，反腐倡廉，企业发展持续健康

### 围绕“讲政治、严纪律、守规矩”，落实党风廉政建设责任制

### 创新方式开展全面巡检监督工作

集团公司纪委要开展有针对性的巡检监督工作，切实检验贯彻中央和上级单位禁令要求是否到位，执行企业一体化制度是否到位，企业党委管党治党和从严治党要求是否到位。党委书记要有效履行第一责任人的责任，重要工作要亲自部署，重大问题要亲自过问，重点环节要亲自协调，重要案件要亲自督办。

### 巩固深化巡视整改成果

要延续巡视整改的阶段性成果，将体现机制和制度建设作为建立完善巡视整改长效机制的基础来谋划专项工作。



图为党委书记、董事长宁和球作党委工作报告

五年来的工作回顾



# 正风肃纪夯基础 廉洁务实铸灵魂 做集团公司新一轮发展的坚强卫士

——集团公司第四次党代会纪委工作报告解读



图为纪委书记储文国作纪委工作报告

## 过去五年的工作回顾

### 一、下好组织建设的先手棋，当好监督主体的“领头羊”

- 变“合署机构”为“独立机构”
- 变“职能泛化”为“职能聚焦”
- 变“专项技能”为“综合技能”

### 二、唱响廉洁教育的主旋律，发出干净从业的好声音

- 坚持抓学习
- 坚持抓教育
- 坚持抓创新

### 三、念好作风建设的“三字经”，营造风清气正的好氛围

- “严”字当头
- “准”字贯中
- “实”字见底

### 四、打好三大战场的主动仗，掌握监督约束的主控权

- 履行好内部招标监管职责
- 发挥好效能监察的再管理作用
- 构建好廉洁风险防范体系

### 五、强化纪律审查的震慑力，弘扬遵章守纪的正能量

执行纪律一寸不让

五年来，共办理问题线索31件，对64人给予了党纪处分和组织处理，经济赔偿132.7万元。

- 加强监督一刻不松
- 把握政策一丝不苟

## 未来五年的工作思路

### 今后五年纪委工作的思路

以党的十八大、十九大及中纪委十八届、十九届全会精神为指导，以中国五矿党组巡视组巡视工作整改为契机，紧紧围绕集团公司新一轮发展使命，维护党组织的领导核心和政治核心，深化“三转”，切实履行监督、执纪、问责的职责，正风肃纪夯基础，廉洁务实铸灵魂，做集团公司新一轮发展的坚强卫士。

### 一、牢记初心，把握好前进的“方向舵”

以全国国有企业党的建设工作会议精神引领党风廉政建设

以巡视整改作为今后一段时期党的建设和党风廉政建设工作

### 二、固本培元，拧紧思想上的“总开关”

- 突出警示教育，防范患至呼天
- 突出学习教育，升华思想认识
- 突出形式多样，力求入脑入心

### 三、建制立规，筑牢权力运行的“篱笆墙”

- 梳理完善制度
- 健全配套制度
- 强化制度执行

### 四、激浊扬清，守住纪律和规矩的警戒线

持续深化“三转”，用好“四种形态”

要经常开展批评和自我批评、约谈函询，让“红红脸、出出汗”成为常态；党纪轻处分、组织调整成为违纪处理的大多数；党纪重处分、重大职务调整成为少数；严重违纪、涉嫌违法，被立案审查的成为极少数。运用好这“四种形态”是纪检监察机构“转职能、转方式、转作风”工作重要方略。

- 强化巡检机制，常亮执纪之剑
- 促进作风建设，保持党员本色
- 盯住关键少数，开展有效监督

开展有效监督，抓住“关键少数”是重点，落实“两个责任”是保障，把握选人用人是关口。

### 五、不辱使命，建设好忠诚干净担当的纪检队伍

做知责、思为、胜任、图进的执纪人

要有善于发现问题的敏锐性；要有面对问题的勇气；要有勤于筹划的谋事能力；要有严于律己的自制力。

培养水平高、能力强、素质好的纪检队伍

要逐步改善纪检监察干部队伍整体执纪能力不高，办案能力不强的问题；要逐步完善纪检监察干部队伍考核任用激励机制；要逐步形成纪检监察干部队伍自主学习和宣讲的自觉性；要逐步提升纪检干部素质，强化干部队伍建设。

利用监察成果有效整合资源

协调处理复杂难题；改进工作方式方法。





# 图说盛会



- <1> 第一次全体会议主席台领导
- <2> 与会代表举手表决
- <3> 党委书记、总经理吴建国致闭幕词
- <4> 党委书记、监事会主席、工会主席黄钦贵致开幕词
- <5> 党委书记陈怀忠宣读党委工作报告决议、纪委工作报告决议
- <6> 与会代表投票选举“两委”委员
- <7> 大会监票人、计票人对“两委”委员投票结果进行统计
- <8>-<12> 代表团分团讨论现场

本版摄影：李可







# 靠得住的“老喻”

——记集团公司2016年度劳动模范喻志军



喻志军个子不高，皮肤偏黑，站在人群里并不显眼，很容易就被拥堵的人群冲散。但正是这样一个不起眼的人却是房建分公司靠得住的“老喻”。

老喻其实不老，1977年出生，满打满算也才40岁，但他做事却很老练。6年前，他第一次与房建分公司合作。几年来一直保持着比较平稳的状态，没有出过什么差错，却也没在哪个项目大放异彩过，但是项目老师们提到老喻，都说他稳，交给他的事情能够让人放心，无论是工程质量还是进度，和别的施工队伍比起来他都能排在前面。

也有人说老喻实诚，不太像个老板。在项目班组里，泥工班不仅是旁人眼里劳动强度最大，施工时间最长的，还是整个项目施工过

程的企业形象展现，如果砖砌体砌得不整齐，砼浇筑不好，外观不好看，叫谁心里都不踏实。因此身为老板的老喻有着自己的原则。在他看来，该做的事情，如果为了省几个工就搞得自己晚上睡不着，那还不如不做。因此，只要是喻志军带来的队伍，基本不会让项目部操心。

老喻不像老板的原因还在于他在自己的队伍里面搞班组建设、团队管理。他会重金聘请优秀的作业人员，也会在自己的队伍里设专职安全员、技术员，通过导师带徒全面提升队伍的作业能力，专业水平。在班组人员的眼里，老喻更像他们的老师。

老喻靠得住，有一件事值得一提。2016年，龙湖宸原著项目由于是别墅项目，要求严苛，进场的班组说别墅赚不到钱干了几周就走了，给项目带来了一定的损失。也就在这时，喻志军带着自己的队伍火速进场，缓解了项目的燃眉之急。可他自始至终没有提出任何其他的要求，还是那个扎实做事的老喻。

有的人笑老喻，这

种不赚钱的事情别人躲都躲不急，你还自己撞上去，到底是怎么想的？喻志军却笑了笑，说如果没有公司给自己平台，就不会有现在的他，人要懂得感恩。

老喻靠得住，其实从细节里也能体现出来。只要是他分包的工程，在做好自己份内事情的同时，他都会为后续的施工做好服务，以保证工程进度。每次砌筑完工前他都要做到工完场清，把剩余的砖块砂浆及时清场，一来可以很好地控制工程材料的使用情况，二来，场地清理干净了，兄弟施工班组也好施工，整个工程总的进度也有保障，项目的文明施工也不会受到影响。

就是这样一个老喻，因为扎实做着自己份内的事情，也迎来了更多的合作机会。现在的老喻，经常往返于湖南、河南等房建分公司的工地。旁人笑他忙，他都只笑笑，“做事，做事而已。”这不，刚说完，他又带着他的队伍登上了开往郑州的列车……

（房建分公司 曾敏）



劳动者之光



微信连连看

速读：五矿二十三冶两位主要领导在公司2017年半年度工作会暨PPP业务总结会透露了啥信息？

关键词：半年度

2017年过去一半了，我们的征程远了些，我们的版图大了些，我们的成绩多了些。

但我们的脚步，仍不能停歇。

至于集团公司PPP业务发展如何，就来微信公众号看看吧。

五矿二十三冶人每天都在使用的Domino系统是怎样炼成的

关键词：新系统

多米诺，在集团公司可不是启动连锁反应的骨牌，而是ERP工作流审批系统。

它稳定方便强大，

审批灵活安全，

完美替代了Adobe审批系统，成功上线。

在骄阳似火的七月，热情地欢迎你们的到来

关键词：新员工

真高兴遇见你，五矿二十三冶2017级新员工！看到你们：

在操场飒爽英姿，

在礼堂奋笔疾书，

在晚会纵情欢笑，

我们这些“老年人”，是极欣慰的。

献礼党代会 | 党代会召开在即，代表们听听员工的心声吧

关键词：我想对你说  
党代会，我想对你说。  
党代会召开在即，我要告诉你我的期盼，

我要告诉你我的建议，我要将日日夜夜的陪伴，都化成字里行间，传送到你的跟前。

……更多资讯请关注“五矿二十三冶”微信公众号



## 集团公司第六届职工运动会大幕开启

羽毛球团体赛、男子篮球赛圆满举行

本报讯 7月14日，由集团公司工会主办、二公司承办的集团公司“五羽伦比”羽毛球团体赛在二公司俱乐部成功举行，标志着集团公司第六届职工运动会正式拉开序幕。

“五羽伦比”羽毛球赛共10支代表队参加本次比赛。比赛采用团体赛制，分A、B两个小组进行循环赛，每个小组前2名进入半决赛。每支代表队每场比赛5名运动员上场，其中女运动员2名，轮流组合进行双打比赛。赛场内气氛热烈，如火如荼，选手们配合默契，犀利的后场扣杀、灵巧的网前小球，精彩的比赛让人目不暇接。经过激烈角逐，集团总部代表队最终夺冠，二公司、地产公司分获亚军和季军。

7月16日-22日，男子篮球赛在万境蓝山公园篮球场进行，共11支代表队参赛，比赛分A、B两组进行。酷暑难当，赛场更是火爆，参赛队员们挥汗如雨，一场场比赛酣畅淋漓。备受关注的冠军争夺赛更是扣人心弦，以老将为主力正营的二公司代表对阵房建分公司的后起新秀，在整场都被压着打的情况下，不抛弃，不放弃，二公司最终以26:21的比分，完美逆袭，赢得男子篮球比赛冠军，房建分公司、三分公司分获亚军和季军。

集团公司领导黄钦贵、陈怀忠莅临现场观摩比赛，各子分公司领导纷纷到场助威，各代表队的啦啦队更是敲锣打鼓，呐喊加油，成为赛场上一道亮丽的风景线。

（党群工作部 朱超君）



图为羽毛球赛圆满结束后部分运动员与集团领导合影 朱超君/摄



图为男子篮球赛总决赛二公司对阵房建分公司 汤婷/摄



图为男子篮球赛总决赛三分公司对阵地产公司 汤婷/摄



# 参加集团公司第四次党代会有感

■ 地产公司 刘伟

7月26-27日，有幸参加了集团公司第四次党代会。会议隆重而热烈，内心激动且振奋。身临其境和切身体验党代会，不免要感受深刻得多。

一来在参与中获得学习提升。多年参与会议筹备工作的“职业病”提醒我，不仅仅是参加会议，更要学习会议、体悟会议。回想起一天半时间的会议，紧张有序，从预备会到开幕式，从听取“两委”工作报告、上级领导讲话到分代表团讨论，从介绍候选人履历、正式选举到宣布选举结果，从会务组织到后勤保障……仪式感、画面感很

强，每个环节都有着许多值得称赞和学习的地方。每一项议程，每一个流程，都体现出严谨务实的态度、方法和作风，折射出会议筹备工作的重视、细致和扎实。能到现场感受这样的氛围，成了我工作中非常有意义的一次经历。可谓是“生活处处有学问”，回过头来看，这次党代会的参与感，不仅仅存在于对会议精神的了解和领会里，存在于对会议组织的观摩和体验中，更多的是存在于思想的充实与升华上。

二来在参与中更好地认知企业。听取报告、解读报告、讨论

报告的过程是一一次次深度回忆和重新认知企业的过程。通过一组组数据的统计、对比，一次次事件的回放、归类，一个问题的剖析、反思，一项项目标的设定、具象，大家在对公司发展历程的全面回顾和系统梳理中，自然而然地加深了对企业过往、当下和未来的深入了解。会场上与代表们一起聆听报告传递的一些关键词和新提法，让人深省，引人共鸣，催人奋进，从中亲身体会到了有着60多年发展历史的集团在持之以恒加强党的建设方面积淀的厚重文化，体会到了党的十八大以来全面从严治党在

国有企业中铿锵的落地之声，更坚定了对公司未来发展规划和美好生活的无限憧憬。

三来在参与中发挥主人翁精神。和很多代表描述的心情一样，“参加党代会是一件光荣而神圣的事。这既是一种荣誉，更是一种责任”。能参与到这样的会议中，我一直引以为自豪并倍感荣幸。因为这是一次参与民主管理、增强主人翁意识的行动，是一场党员身份意识的现场教育。印象最深刻的场景莫过于，各位代表依次投下手中神圣一票的庄严时刻、分团讨论“两委”工作报告的热烈气氛，大家

怀着对企业的深厚感情和对事业的执着追求，不负广大党员和群众 的信赖与重托，围绕集团公司新一轮发展使命与战略目标、党的建设、生产经营管理、人才培养、企业文化建设等方面，认真履行职责，积极建言献策，共商改革发展大计，圆满完成大会的各项任务。

会议大幕已落，发展蓝图已启。踏上新的征途，我们准备好了！办公桌上平铺着的那张绽放绚烂笑容和光彩梦想的集体大合影，便是最好的见证和记录。

## 坚持就是胜利

### ——致敬二公司篮球队

■ 二公司 张巧云

7月22日下午，五矿万境蓝山公园篮球场，集团公司第六届职工运动会男子篮球赛决赛热闹开锣。

18:38分，随着裁判一声哨响，挺进决赛的二公司和房建分公司展开了精彩的比赛。场上激烈的抢球，敏捷的运球、传球，漂亮的投篮，球员们各显神通、努力拼搏。

上半场，房建分公司以15:8的优势领先，打到第三节时，二公司球员体力明显下降。即便如此，打到第四节时，在比分落后7分的形势下，二公司球员们并未泄气，经过重新调整和布局，队长喻阔夫再次上场，带领队员们加大攻势，把训练中的默契和信任充分体现出来，一个眼神、一个手势都做到心领神会。第四节2分40秒，二公司依然落后7分，在比赛胶着之时，在三分线外的唐晟赫接到黄波传球，毫不犹豫起跳、投篮，“球进啦！三分！”就是这个全场唯一的三分球瞬间扭转了局面。二公司球员士气高涨，争夺更加积极，进攻更加迅猛，防守更加严密，乘胜追击，比分越咬越紧。也就在此时，本以为毫无悬念的比赛，场下双方啦啦队员热情高涨，夕阳下，鼓点声、号子声、呐喊声、加油声此起彼伏，响彻云霄。

高政两发两中、周威底线反身投篮得分、黄波三步上栏得分……26:21，哨声响起，二公司锁定胜局，上演“逆袭”翻盘，赢得了最后胜利，蝉联冠军！

每一个二公司人将记住这支篮球队，是他们用汗水和意志，用永不放弃、绝不松懈的拼搏精神在篮球场上书写了传奇和逆袭！二公司领导班子成员、啦啦队员等50多人从株洲自发前往，在长沙项目上工作的同事主动送来矿泉水、红牛、士力架，还有二公司QQ群和微信群里活跃了一晚上的线上后援队，400多条短讯、100多个视频，亲眼见证了这场扣人心弦的赛事。

“弟兄们，好好打！趴也要在篮球场上趴下、伤也要在篮球场上伤、告别也只能在篮球场上说再见！”四年一届的运动会，对篮球运动员来说是残酷的，二公司13名球员平均年龄32岁，打了两届比赛的球员说，这是他们最后一次在篮球上的拼搏，再多的不舍和眷念，都会留给回忆和奖杯。队长喻阔夫流着激动的眼泪：“弟兄们，我们一定要捧回冠军奖杯，我们交棒的一定是一支冠军球队。”

“伟大的球队用一场伟大的比赛，证明了二公司的团结一心，其利断金的决心不可动摇，坚持就是胜利，我们要把这个热情和劲头带到我们的生产经营中，同样的，要用伟大的胜利和实力，来证明二公司是强大的。”二公司党委书记、董事长罗建辉在庆功宴上慷慨陈词。

这是一场跌宕起伏的比赛，也是一场凝聚人心的球赛！



盛夏的静谧时光 四公司 李宏辉/摄

## 满江红·两委报告关键词

■ 地产公司 杨浩

上届盛会，回首处、弹指挥间。  
看如今、天高云淡，再商党鉴。  
一两三四五六面，一二三四五六点。  
已提出、发展新使命，共实现。

方向舵，总开关。  
篱笆墙，警戒线。  
队伍敢担当，忠诚纪检。  
会上昂首三百亿，堂前合影又五年。  
新两委、带领大团队，迈向前。

## 沁园春·贺集团公司第四次党代会召开

■ 四公司 朱建和

漳州风光，酷暑温高，万里蓝天。  
望二十三冶，创新发展，工程建设，硕果累累。  
鲁班重奖，三A安全，声名远播事央企。  
细数处，恰翘楚俊才，事业中坚。  
六十余载辉煌，历史长河一挥间。  
喜核心堡垒，运筹帷幄，精兵强将，戮力攻坚。  
重头改革，继往开来，偕机阔步迈向前。  
冀明日，时代再弄潮，快马加鞭。

## 清平乐·党代会

■ 房建分公司 向稳

天高云淡，猎猎红旗艳。  
烈日当空勤挥汗，一年光景过半。

建党屈指百年，成司甲子有三。  
四届党代东风，旧貌绽放新颜。

## 沁园春·迎集团公司第四次党代会召开

■ 国际事业部 符彦东

万境披彩，  
氛染党代，  
处处辉煌。  
迎四届盛会，  
众人雀跃；  
喜掀帷幕，  
豪气高昂  
劲旅欢歌，  
捷报曼舞，  
澎湃豪情动四方。  
人心聚，  
盼核心引领，  
业绩宏扬。

数二十三冶人，  
征帆启，  
将士拼搏忙。  
有朝吟晚咏，  
词魂韵雅；  
晨歌夕舞，  
墨妙书香。  
奉献余生，  
发挥余热，  
老骥扬蹄写丽章。  
抬头望，  
正桑榆未晚，  
重唤青春。