五矿二十三冶报

全国工程建设行业银页奖报纸

五矿二十三冶建设集团有限公司主办　总编辑：李继良　副总编辑：汤婷　内部资料　免费交流

五矿二十三冶微信公众号

第357期
（共八版）
2017年6月30日
星期五

准印证号
（湘〇报）2017012

湖南省建筑施工生产安全事故应急演练在万境蓝山项目现场举行

本报讯　6月16日，湖南省建筑施工生产安全事故应急演练在房建分公司五矿万境蓝山项目现场举行。本次应急救援演练观摩主题为“强化宣传教育，促进安全发展”，由湖南省住建厅主办，湖南省建设工程质安监管总站、湖南省建筑施工行业防灾防损办公室、集团公司、中国人保湖南省分公司共同承办。

湖南省住建厅党组成员、副厅长姚英杰出席观摩会并讲话，集团公司党委副书记、总经理吴建国致辞，党委副书记、监事会主席、工会主席黄钦贵主持观摩会。中国人保湖南省分公司党委书记、总经理周有颖，湖南省住建厅建筑管理处副处长田明革，湖南省建设工程质安监管总站站长石灿琪，湖南省直属工程质安监督站站长李云，湖南省建设工程质量安全协会秘书长幸超群及省直管企业负责人和省直管项目代表等300余名领导和嘉宾出席观摩会。

吴建国在致辞中介绍了集团公司如何融合党建文化，促进安全发展的做法。他指出，近年来，我司牢固树立新发展理念、牢固树立法制信仰、坚持正确的安全价值观、安全态度、安全道德和安全行为习惯、切实落实企业安全生产主体责任，不断建立健全自我约束、持续改进的内生机制，不断加强从安全生产标准化到安全质量标准化再到成本、质量、安全的现场全面标准化建设，进一步体现了企业先进生产力、扩大了社会影响力、提升了品牌竞争力、提高了市场占有率和降低了成本使用率。

本次演练模拟高处坠落暨物体打击、中毒窒息等多事故情景，演练场地设在五矿万境蓝山项目现场30#栋北侧G区和27#栋人工挖孔桩作业区。上午9点30分，随着演练总指挥、湖南省住建厅副厅长姚英杰一声令下，应急演练拉开了帷幕，各环节救援工作有条不紊开展。通过房建分公司和所属万境蓝山项目部、医疗队伍、保险公司等单位的紧密配合，演练取得圆满成功。

这次演练普及了应急管理知识，提高了全员安全意识，检验了房建分公司及所属万境蓝山项目部的应急救援能力，对促进全省建筑工程安全施工起到了良好的标准示范、经验交流、增进学习的作用。

（文/李继良　图/王阿曼）

集团公司“营改增”知识抢答赛圆满落幕

本报讯　“自2017年7月1日起，购买方为企业的，索取增值税普通发票时，发票上应注明企业名称和纳税人识别号或统一社会信用代码。”在集团公司6月23日举行的“营改增”知识抢答赛上，矿山分公司代表队龚稳答题完毕后，竞赛裁判员、财务管理部副总经理苏意安对这一题目——史上最严发票管理新政的答案又作了进一步强调。

集团公司党委副书记、监事会主席、工会主席黄钦贵，副总经理、总经济师杨兴川，副总经理、总会计师陈怀忠观摩比赛。11家子分公司派出代表队参与角逐，每支代表队由项目负责人、成本采购人员、财务管理人员三人组成，竞赛有单选题、多选题、判断题、填空题和问答题等题型。

经过必答题、抢答题、风险题三轮紧张激烈的角逐，一公司以220分的总分拔得头筹，勇夺竞赛一等奖，房建分公司、国际事业部获得二等奖，四公司、地产公司、三分公司获得三等奖。

在全面实行“营改增”后，业务人员的税法意识亟待增强，业务水平亟待提高。本次竞赛内容涵盖了“营改增”最新知识和业务重点，尤其是涉及建筑安装行业的相关条款和平时在工作中容易忽视的问题，实操性强。同时在竞赛中穿插解说环节，由财务管理部专业人员对相关知识进行阐释与补充。

近年来，集团公司工会不断创新劳动竞赛形式，开展多层次、全方位、员工广泛参与的技术比武活动。本次“营改增”知识抢答赛的开展，对加强“营改增”政策宣贯，普及税法知识，适应税制改革，严控公司涉税风险起到了积极作用。

（文/朱超君　图/汤婷）

五矿地产第二届足球联赛南方半区小组赛举行

本报讯　6月24日上午10:30，由集团公司承办、五矿地产湖南公司协办的五矿地产第二届足球联赛南方半区小组赛在长沙万境运动公园足球场正式开赛，集团公司党委副书记、监事会主席、工会主席黄钦贵，房地产业务总监，五矿地产湖南公司董事长、总经理杨志威分别为比赛开球。

首场比赛为华南区域公司队VS华东区域公司和长沙公司联队，上半场开赛不久，大雨倾盆，队员们热情不减，雨中激战60分钟，最终，华南区域公司队以5:2赢得首场比赛。

6月25日上午10:00，华南区域公司队对阵主场五矿二十三冶队，两队皆有不俗的实力，上半场僵持了近25分钟，五矿二十三冶队终于首球得分。下半场踢得更为顺畅，配合也更加紧密，五矿二十三冶队连进三球，最终以4:0获胜。

6月26日上午10:00，小组赛迎来收官之战五矿二十三冶队VS华东区域公司和长沙公司联队。随着裁判一声哨响，双方迅速进入状态，你争我夺的紧张局势下，比分定格2：1，五矿二十三冶队再胜一局，赢得南方赛区小组第一。

接下来，将由集团公司牵头，从三支队伍中选拔优秀球员，联合组建“南方明星”队，代表南方赛区赴营口参加7月7日与北方赛区代表队的决赛。　（地产公司　梁霜）

导读

如何成为一名合格的党委书记？看党委书记如何说　4-5版

如何加强总部建设？看集团部门主要负责人如何说　3-6版

蔡振武一行莅临我司检查指导档案工作

本报讯 6月23日，湖南省档案局副局长蔡振武一行莅临我司检查和指导档案工作。集团公司党委副书记、总经理吴建国会见了蔡振武一行并出席档案工作汇报会。

蔡振武一行在听取了我司档案管理、档案安全管理、档案信息化建设、近三年归档等相关情况的汇报，以及实地检查和了解了档案库房建设、档案归档管理和档案信息化建设情况之后，对我司档案管理工作表示充分肯定，认为我司档案基础工作扎实，库房管理规范，制度健全，档案信息化和开发利用程度比较高。他要求我司进一步增强全员档案工作意识，抓实抓牢基础工作，强化档案队伍建设，确保档案实体安全。

吴建国对蔡振武一行来我司检查和指导档案工作表示欢迎，对省档案局给予我司档案工作的支持和指导表示感谢。他要求档案管理部门贯彻落实蔡振武的指导意见，进一步夯实档案基础工作，促进档案工作再上台阶。

省档案局科技信息处相关负责人，集团公司办公室相关负责人及档案室全体人员参与档案检查和汇报。

（办公室 赵艳）

长沙市安监站组织观摩学习三分公司生活垃圾深度综合处理项目

本报讯 6月16日，长沙市建筑工程安全监察站（以下简称“长沙市安监站”）站长王顺、总工程师李建方率长沙市安监站全体监督工程师共70余人观摩三分公司承建的生活垃圾深度综合处理项目。集团公司党委副书记、总经理吴建国，三分公司总经理胡国华、副总经理谷忠军等陪同观摩。

观摩人员就项目冷却塔、烟囱等特殊建筑（构）物的施工方法、工艺以及安全管理等与项目部进行了现场交流，随后深入烟囱、冷却塔等项目现场进行了实地考察，详细了解施工过程。

据了解，冷却塔、烟囱等作为该项目的主体工程，施工工艺复杂，对施工现场安全管理的要求更高。该项目从去年3月份冷却塔、烟囱工程开工至今，未发生一起安全事故。截至目前，烟囱的混凝土筒体已施工至163米，预计7月中旬封顶。

（三分公司 廖健）

五分公司与包头市华悦地产结为战略合作伙伴

首个合作项目包头华悦府项目奠基

本报内蒙古包头讯 6月16日，五分公司与包头市华悦地产开发有限责任公司（以下简称包头华悦地产）在内蒙古包头市举行战略合作签约仪式。此次签约，为集团公司在内蒙古战略布局奠定了坚实的基础。

包头华悦地产成立于2013年6月，业务以内蒙古房地产开发及销售为主。签约仪式后，两家公司主要领导为双方合作的首个项目包头华悦府项目奠基。包头华悦地产董事长刘文清、副董事长刘凤贵、总经理梁先宁，五分公司总经理金学伟、副总经理张勇、总会计师朱明杨、总经理助理吴志彬等出席奠基仪式并为项目培土。

图为出席仪式的领导和嘉宾为项目奠基培土 王婧/摄

包头华悦府项目位于包头市阿尔丁北大街与青年路交汇口，总建筑面积约15.1440万平方米，项目合同额3.1亿元，包括1#、2#、3#、4#楼、临街商业、活动中心及社区服务用房、地下车库等施工内容。

（五分公司 刘俊峰）

中标喜讯

四公司中标泰安高创中心精装修项目

本报讯 近日，四公司以综合总分第一、商务公共标评分第一、施工技术标第一的“零失误”成绩中标泰安市国家级高创中心孵化器室内精装修项目，中标价5727万元，这是该司成立以来，中标的单个最大的装饰工程标段。

泰安市国家级高创中心孵化器项目地处山东省泰安市国家级经济开发区，是泰安市重点经济建设区。该项目装修面积约100000平方米，室内精装修项目主要工作面在1-4层（裙楼），合同装修工期为100日历天。

（四公司 钟果然）

四公司中标合肥市轨道交通一二号线风水电项目

本报讯 经过多番激烈竞争，四公司于6月19日以第1标段排名第二，第2标段排名第一的成绩顺利中标合肥市轨道交通1号线一、二期工程车辆段与控制中心，以及2号线全线环控、给排水、低压电设备维保项目（第一期）第2标段，中标金额1385.06万元。

该项目包括合肥轨道交通2号线三十埠站至安农大站12座车站，及胜利路开闭所、龙岗停车场的风水电设备，以及合肥轨道交通1号线珠江路车辆段及控制中心大楼的风水电设备。

（四公司 胡晋）

资讯动车组

本报安徽合肥讯 为应对汛期，做好防汛工作，6月13日，合肥轨道运营分公司机电中心组织开展了风亭水泵控制箱故障处理比武大会。四公司合肥维保项目部组织骨干人员参赛，因平日里经常练兵，临阵自然不乱，比武中，他们熟练进行故障排查，顺利完成比赛，最终荣获二等奖。

（四公司 刘力超）

本报讯 6月15日，房建分公司纪委组织开展警示教育座谈会，此次座谈会旨在加强该司廉洁文化建设，强化关键岗位人员廉政警示教育。座谈会上，与会人员围绕招投标、物资管理、资金管理、风险防控、审计、廉政教育、效能监察等方面，结合工作岗位、工作内容和实际开展情况积极踊跃发言，发言内容符合主题并很接地气，达到了预期目的。

（房建分公司 周波）

本报讯 6月15日，嘉天投资公司组织开展“PPP项目风险分担的分析”主题培训，该司全体员工参加学习。培训由嘉天投资公司纪委书记、工会主席陈强主讲，陈强详细讲述了PPP项目风险分担的类型，并分享了嘉天投资公司编制的《PPP项目风险防控手册》。培训让大家对PPP项目风险分担中的各种风险类型有了深刻的认识，对PPP项目风险的应对、管理流程、防控机制及防控措施等有了详细的理解与运用。

（嘉天投资 吴维艳）

本报山东莱芜讯 6月23日，鲁中矿业有限公司、五矿地产（莱芜）开发有限公司与莱芜市钢都幼儿园合作签约仪式在鲁中矿业举行。鲁中矿业、五矿地产湖南公司、莱芜市钢城区行政管理局、钢都幼儿园相关负责人出席签约仪式。此次引进钢都幼儿园，将极大完善项目的教育配套设施，为小区业主子女学前教育解除后顾之忧。

（地产公司 杨宁）

本报讯 6月16日，长沙五矿万境蓝山112-138平方米法式新品华丽登场。此次推售的项目三期二批洋房37#、60#、63#及三期三批小高层34#，共计142套房源，面积约18476.2平方米。不到1.5小时的时间，开盘成功认购142套，新推房源全部售罄，认购总金额约2.02亿元。

（地产公司 周树均）

如何加强总部建设

编者按

6月26日，集团公司党委书记、董事长宁和球主持召开集团公司职能部室主要负责人座谈会，集团公司党委副书记、总经理吴建国出席会议。座谈会上，各职能部室主要负责人围绕“总部管控、改革、效率、能力”会议主题，讲真话不讲套话，敢于亮剑，剖析总部管理中存在的问题和不足，提出了合理化建议和意见，宁和球、吴建国强调了几点要求，本报特开辟专版摘登会议发言。

部室观点碰撞

关于总部改革

人力资源部总经理谢世锐：一是要精减中层干部职数和员工人数。总部职位要对全公司放开，公开招聘，竞聘上岗。二是总部职能要优化。大力培育战略新型业务，在部门设置和功能服务上要跟进。三是增进内部交流。

内控审计部总经理缪学坤：总部改革，目的是化繁为简，提高工作效率。借鉴中国五矿总部改革经验，结合集团公司实际情况，对集团总部职能职责进行局部优化调整。从战略、目标、投资、资产、资金、收益、人力资源管理七个方面入手，优化集团总部各职能部门现有的管理职能。

纪检监察部部长钟勇：总部改革的基本要求就是“三转”，即转职能、转方式、转作风。转职能就要理清总部职能定位，解决好“管什么”“干什么”的问题。转方式就要改进方式方法，提高工作效能。解决好“怎么干”“怎么管”的问题。转职能是根本，转方式是关键，转作风是保障。

工程管理部总经理路惠明：总部改革目的是充分发挥总部核心作用，既有条线专业分工和风控措施，又有综合分析、参谋筹划和协同调度与支撑能力，还要营造良好的内外部发展环境，发挥好总部的表率与带动作用。要完善总部定位，解决好总部管什么，管到什么程度，哪些充分授权的问题。要避免出现“谁都管，谁都没管”，或者一管就“死”、一放就“乱”的问题。

信息管理部总经理邹健：一是要树立总部“中心”意识；二是坚持制度与流程的固化与优化有效结合；三是要做到创新成果的真正落地，把握和利用创新，提升能力；四是企业成长目标要有阶段性、阶梯性目标；五是战略决策要有资源配置意识，不能只有目标没有资源，要把有限的资源果断地利用到战略目标上去。

资本运营部总经理刘昊：总部改革要管理、服务并重，动态调整。

关于总部管控

安全环保部总经理周新武：总部职能部门的业务条线是集团公司职能管理的最根本的条线模块，既体现综合协调与管理能力，又体现专业水平，更体现公共服务平台功能。一体化管控更多地是体现刚性要求，即约束机制，适当调整，可有效激发员工的积极性、主动性和创造性。

企业规划发展部总经理宁必军：公司可以采用战略+财务管控型，即集团总部做精、子分公司做强、项目部做细。两级总部定位要从行政性总部调整为经营性总部，采取职能部门+共享服务机构的方式，调整集团总部机构设置。

人力资源部总经理谢世锐：一是紧扣战略。组织机构、资源配置和管控手段都要围绕企业战略展开。二是管控模式要分层级。总部管控要在战略运营之间找准界限、把握尺度，再根据企业战略地位、企业文化成熟度、管理能力及规模来分级，不同的类别采取不同的管控模式。三是资源整合要集约优势。要将各子分公司重复的功能性职能集中设置。

信息管理部总经理邹健：要建立横到边、竖到底的网络式管控模式。一是“边”要串联。制度要有合力不孤立。二是“底”要分级。两级总部要明确管理边际，各自要有所为有所不为。三是“网”要矩阵。坚持相互间的分工协作，树立管理“节点”意识，用互联网的方式抓管控。

内控审计部总经理缪学坤：总部管控能力提升，重点是抓“落实”。集团公司现有管控方式也是根据现状正确的选择，在确定的管控方式下，抓落实很关键。落实好考核和监督，是提高总部能力与效率的重要方式，考核工作要服务于运营管理，从中发现利润虚报、资产不实、潜亏不断且长期不处理的问题。要加大责任追究力度，起到杀一儆百的效应，真正提升企业的管理文化和凝聚力的建设。

成本采购部总经理刘立新：无论管控模式定位是财务型、战略型或者运营型，这些模式可以独立应用，也可以结合应用。

党群工作部部长谢帮银：总部改革要抓主要矛盾，坚持问题导向，解放思想，既要有规矩意识，但改革又不能循规蹈矩。一是要进一步梳理制度流程，使之简炼管用，并加强制度的执行力建设。二是总部要加大服务于业务开拓和项目管理的力度，争取业务开拓有较大突破，在建项目更加安全优质增效。

财务管理部总经理宁伟志：总部职能部室要充分履职，发挥服务、协调、督导和上传下达的作用。一是集团领导尽量少用例外原则，子分公司信息传递也遵循原则上报业务部门。二是集团现行制度文件过多、过细，容易捆住自己的手脚，应当适当松绑。

关于总部能力

纪检监察部部长钟勇：一是培养学习的能力，学习管理知识，提高管理技巧；二是培养执行能力；三是进一步强化“四个意识”：制度意识、表率意识、大局意识、服务意识。要做到“把易办的事办快，把快办的事办好，把难办的事办对”。

工程管理部总经理路惠明：一是要“望闻问切”，找出团队能力不强的根本原因，以便“对症下药”；二要通过机制变革，综合施策，增强团队活力；三是建立个人和团队能力建设的长远目标。

营销总部常务副总经理杨期波：能力建设要以解决问题为导向。发现问题是眼光，解决问题才是能力。一是服务高管与子分公司的能力，二是坚持原则的体系运行维护能力，三是公平和正义的设计能力，四是环境领导能力，五是变革创新能力，六是组织协调能力。

人力资源部总经理谢世锐：一是学习型总部建设。中层干部能力提升，总部要走在前面，并带动子分公司一起提高履职能力。二是参谋型总部建设。各部室应是对应管理条线的智力库和专家中心，在业务和技术上为子分公司提供前瞻性指导和问题解决方案。三是服务型总部建设。应重视问题解决、营销、资源整合与优化，为子分公司排忧解难。

信息管理部总经理邹健：要建立面向基层、把控全局和未来、以市场导向为主体的能力结构体系。重点培育研究能力和信息化能力。研究能力要以问题为导向，信息化是新时代的一种基本能力。

财务管理部总经理宁伟志：总部部门和相关人员要加强自身能力建设，以提高效率、效果为目标。

党群工作部部长谢帮银：重点是提升管理能力、创新能力、服务能力。

图为座谈会现场 王阿曼/摄

关于总部效率

工程管理部总经理路惠明：总部建设的根本目的，就是如何保证总部始终处于高效运转状态。一是要注重正面引导，明确效率优先的目标要求；二是要权责一致，既有严控措施，又有充分授权，避免过度集权；三是建立良好信任关系，体现“用人不疑、疑人不用”原则，充分发掘企业自身潜能；四是清理和简化“走形式”的办事流程与考核；五是人尽其才，激励有方，以提高工作激情；六是通过组织变革，适当整合同类型管理职能，提高职能管控效果；七是大树务实之风，减少形式主义；八是确定与效率相关的目标与评价指标，便于分析和改进等。

党群工作部部长谢帮银：让总部干部员工将主要精力放在如何搞好对各直属单位和项目部的服务上。强化总部的协同能力，讲责任、讲互助、讲配合、讲团结，提升执行力。

资本运营部总经理刘昊：一是做到责权对等，不能只行使权力而不承担责任。二是奖惩并重。

纪检监察部部长钟勇：要进一步完善健全“三个体系”：岗位责任制体系、业绩考核评价体系、监督管理体系。每季度或每半年通过发放征求意见表、问卷调查、书面测评，广泛征求子分公司对总部职能部门和管理人员的作风、服务、质量、效率等方面的意见和建议，以便改进工作。

信息管理部总经理邹健：建立“权责对等、有效激励”的监管执行体系。一是担子要上肩，授权要充分；二是责任要明确，考核要及时；三是激励要分类，要有的放矢。

办公室副主任张求：建立更多的沟通、交流平台，如项目经理座谈会，项目生产技术人员座谈会等，更多关注生产一线。积极主动做好与中国五矿及五矿地产对口部门的汇报与沟通。履行好“三会”（党委会、董事会、总经理办公会）决策事项的会前审批流程，提高会议效率和决策的科学性。

人力资源部总经理谢世锐：一是减冗员，优化干部员工结构。二是重考核，提高绩效考核实效。业绩考核根据整体战略、结合年度目标分解，确保数据严谨、考核严格。三是看效果，切实解决实际问题。制定问题解决时效与成果达成措施。

高层思想动态

集团公司党委书记、董事长宁和球论总部建设：总部改革要整体设计、分步实施，统一思想、稳步推进。

1.关于总部定位：未来总部一定要成为精干型、价值型、创新型、效率型总部。

2.关于总部部门负责人： 有三点希望、四点要求、五点建议。

三点希望：一是要有底气，功夫要实，工作要实，作风要实；二是要有锐气，执行力强，责任担当，进取有为，愈挫愈勇。三是要有心气，自我要求从高从严，不辜负组织期望。

四点要求：一是要在团队建设上下功夫，要选好人、用好人、培养人、评价人和激励人；二是要在格局上下功夫，胸怀大局，谋求长远；三是要在重点工作推进上下功夫，善于解决问题，不断提高效率；四是要在能力提升上下功夫，成为优秀的管理者。

五点建议：一是定位，总部部门负责人既是管理者也是领导者，既是教练员也是运动员；二是心态，心态即习惯思维，要具有成长思维；三是沟通，学习、掌握和运用好沟通技巧和方法，促进与上级、下级、平级和子分公司之间的沟通；四是目标，实施目标管理，高质量达成目标；五是学习，为未来而学，为未知而学。

3.关于总部员工：开展岗位价值重新评估，因岗用人，精简冗员，提高效率，岗绩薪相匹配，切实提高初级员工待遇。

集团公司党委副书记、总经理吴建国论总部建设：总部要引领发展、优质服务、高效管理、激活机制、健全制度、优化流程。

1.关于总部能力。随着投资类业务及区域公司等新兴业务的开展和扩大，总部管理能力要与时俱进，不断提升。

2.关于总部初级员工发展通道和空间。可否学习和借鉴部队军人的职务和军衔的上升和退出年限机制，在任职和薪酬上为年轻人提供上升的通道，设置行政管理和技术两条通道，缩小技术通道和管理通道的待遇差距。给优秀员工以希望和平台，留住人才，用好人才。

3.关于总部制度输出。优化和完善各项制度，删繁就简，但不能缺位和存在风险。

4.关于总部管理。总部要提升服务和监管能力，引领发展；要进一步完善管理职能职责，优化和精简业务流程，激活内部机制。各子分公司也要加强总部建设，朝着建设上下贯通、协调一致、沟通顺畅的管理体系迈进。

5.关于总部人才交流。一是建立集团总部部门领导与子分公司班子成员之间的上下、左右轮岗机制；二是定期选拔和推荐子分公司部分中层干部、后备干部和优秀人才到集团总部挂职锻炼，有效传递集团公司管理意图；三是子分公司领导班子成员原则上要有集团总部部门负责人岗位任职经历。

6.关于区域战略推进。集团总部要高度关注和全力支持、指导和管控好区域公司发展，以项目与资源为基础，稳步推进8个重大区域公司和12个重点区域公司的建设。

如何做一名合格的党委书记

编者按

6月16日，集团公司党委书记、董事长宁和球主持召开直属单位党委书记座谈会，集团公司党委副书记、监事会主席黄钦贵，党委委员、副总经理张卫兵出席会议。会议组织学习了省委书记杜家毫在全省国有企业党的建设工作会议上的讲话，以及全省国有企业党的建设工作会议精神，围绕“新形势下如何做一名合格的国有企业党委书记”开展了交流探讨。宁和球、黄钦贵、张卫兵强调了几点要求，本报特开辟专版摘登会议发言。

党委书记观点碰撞

党委书记的角色定位

二公司党委书记、董事长罗建辉：企业发展是横坐标线，企业党建是纵坐标线，只注重企业发展而轻党建，企业永远只能低层次发展，反之，一味重党建而轻企业发展，企业发展只能在原点踏步，这两项工作均衡发展才是国企发展的稳健节奏。企业党建既不能脱离生产经营搞空中楼阁式党务工作，更不能“种了别人的地，荒了自己的田”。

三分公司党委书记、副总经理邓勇：党委书记要摆正位置，围绕企业改革发展，要团结班子、带好党员干部队伍。党委书记与总经理是同志、搭档的关系，各有各的职责，遇事要多沟通商量，统一思想，达成共识。工作要做到位、不越位、不缺位、不错位。

四公司党委书记、副总经理刘顶文：党委书记要当好六个角色，一是把握企业政治方向，贯彻党的路线方针的执行者；二是企业经营方针、重大决策制定的参与者；三是企业生产经营、改革发展的护航者和监督者；四是思想政治工作、企业文化建设、工团组织的领导者；五是以人为本、联系群众、员工心声的倾听者；六是以身作则、廉洁奉公，干部员工的表率者。

房建分公司党委书记、副总经理李玉菊：党委书记是公司党建工作第一责任人，是公司思想政治工作第一责任人，是公司干部、人才和员工队伍建设的第一责任人，是配合总经理落实各项工作的主要组织者和得力的合作者，是公司领导班子团结和谐共事的核心。总之，党委书记的角色定位既有独立性又有合作性，既不能越权，影响总经理权威和作用的发挥，更要积极发挥自身作用，主动承担责任。

国际事业部党委书记、副总经理、纪委书记周剑锋：党委书记担当好以下几种角色，一是做善谋略、敢担当的政治家。党委书记要心怀全局、志存高远，统筹四方，抓好全局性、战略性、前瞻性的重大问题。在大是大非面前要敢于担当、勇于负责；在急难险重任务面前，要勇挑重担，敢为天下先。二是做心系职工群众、无私奉献的“慈善家”。党委书记作为员工群众的“主心骨”“掌舵人”和“领头羊””，必须根植于基层，关心员工疾苦，反映员工诉求；要沉下心来谋事干事，力争干实每件事、干好每件事，真正托起员工群众的愿望。三是要做“团结协作、凝心聚力”的推动者。“党委书记要学会弹钢琴”，要把主要精力放在抓大事、议大事上，要抓住全局性、倾向性和普遍性的问题，抓大事，管全局，把方向，是党委领导的根本职能，是贯彻民主集中制最重要、最基本的内容和要求，也是当好党委书记必须练好的基本功。

党委书记的担当与责任

集团公司党群工作部部长、集团总部党委书记谢帮银：要加强基层组织建设，及时建立基层党组织、配备党务工作人员。基层党务工作者要履职尽责，不要让基层党员找不到组织落实。基层党支部要严格贯彻执行“三会一课”制度，这是加强党员管理教育，强化党员党性意识的基本载体，也是党内组织生活的基本基础。

一公司党委书记、副总经理周国光：党委书记的身份很特殊，“正人先正己”，一是管好手中的“权”，不争权、不争利、不越位，遇事不讲空话，做到真的做，真做到；二是管好身边的“圈”，“物以类聚，人以群分”，要时刻把握分寸，有敬畏、有底线、有追求。同时，要敢于坚持原则，做到在其位、谋其政，维护国有企业党内良好的政治生态。党委书记作为本单位管党治党第一责任人，必须牢记自身使命，坚决做到守土有责、敢抓真管，切实担负起第一责任人的责任。

五分公司党委书记、副总经理刘又砖：党委书记是上级党组织指示的“执行者”、中心工作的“助力者”、班子团结的“维护者”、群众利益的“关心者”、凝心聚力的“引领者”。作为一名合格的党委书记，要强化落实“四个保证”，认真当好“四大员”。“四个保证”即保证完成经营目标；保证企业重大决策严格执行“三重一大”；保证执行党的路线、方针、政策不出问题；保证干部使用管理不出问题。当好“四大员”即当好市场开拓的业务员，当好项目管理的协调员，当好业务转型的宣传员，当好疑难问题的勤务员。

党委书记如何管好自己、管好他人

房建分公司党委书记、副总经理李玉菊：做一名员工拥护的党委书记，管好自己是前提，履好职、尽好责是核心，胸襟开阔、虚怀若谷是关键，既要坚持原则，不做老好人，又要懂得灵活性。既要善于与干部员工交心，掌握第一手情况，会做思想政治工作，还要不断提升自己的业务知识，熟悉公司中心工作的主要矛盾所在。党委书记和总经理是工作上的同志、班子里的搭档，若能成为朋友就更好。

矿业公司党委书记、副总经理肖冬晴：党委书记要协同行政一把手，处理好公司的热点、难点、深层次问题。要关注、关心公司领导班子的学习、工作、生活、朋友圈等情况，适时召开党委会，督导、引导好班子成员一级管一级，管控好自己的欲望，坚决杜绝生产经营上去了，干部倒下来。

矿山分公司党委书记、副总经理、纪委书记戚继国：作为党委书记必须不断提升自我，增强能力。一是强化服务意识。党委书记不能总把自己摆在“领导”的位置上，而是要把自己摆在为本单位出成绩、出人才的“服务”位置上，围绕公司的中心工作和重点工作多思多想，经常关注干部的思想和工作，调动工作积极性，为干部员工排忧解难，充当铺路石，让他们能够顺利开展工作，做出成绩。二是不断提升自我素质。除了政治素质、工作能力、领导水平等以外，还应是党建工作的行家里手，才不至于出现“外行领导内行”的局面，业务水平不过硬，下属就会把你当业务上的“门外汉”。三是强化协调意识。要让企业这一盘棋下活，协调走好每一步至关重要。要协调好班子成员之间的关系，协调好干部员工之间的关系，党委书记要春风化雨式地做好思想政治工作，使公司整体上保持高昂的斗志和团结协作的精神。

党委书记如何创新性地开展工作

一公司党委书记、副总经理周国光：要促进党建工作格局与企业转型发展相适应。一方面，要随着企业中心工作向转型发展方面的调整，与之相应调整和丰富党建工作的方法和内容，形成相辅相成的整体态势。另一方面，要着力解决党建工作推进不平衡的问题，对比较弱的项目，要不断加强；对比较弱的单位，要帮促提高。同时，还要防止党建工作游离于转型发展和本单位工作实际的现象，杜绝“两张皮”的问题。

二公司党委书记、董事长罗建辉：国企党建创新一要牢牢把握党中央赋予国企党组织主体责任，找准创新的方向；二要正确把握企业发展环境的变化，懂市场、懂员工，才符合企业发展、员工利益的需要；三是创新能力来源于党的理论功底和生产经营能力，以及把握市场的能力，具备这几种能力才会有创新能力，创新才有实效。

四公司党委书记、副总经理刘顶文：党委书记要创新性开展工作，一是思想创新。要加强理论学习，更新观念，与时俱进；要勤于思考，不断总结；要注重调研，科学决策。二是能力创新。包括分析问题、解决问题、行动实践的能力创新。四要注重组织协调能力创新。三是工作方法创新。包括党建工作、劳动人事管理、党风廉政建设、企业文化建设、项目管理、经营工作等工作方法的创新。

地产公司党委书记、副总经理尹长江：党委书记创新性地开展工作，一是引导管理者心态向管理与服务并重心态转变。要建立适合80、90后个性特点的用人机制，管理好年轻团队，还应该将员工从被管理者的定位转变为客户的心态，以服务客户的心态，找准“客户敏感点”，以此来抓党建工作、群众工作。要完善员工成长成才机制，为员工提供展示才华的舞台。要完善激励保障机制，让员工共享企业发展红利；要完善员工情感关怀机制，让员工幸福指数倍增。二是发挥命运共同体的价值引导作用。要突出重点，凝聚党群组织如何创先进、党员干部员工如何争优秀这一“创先争优”的永恒主题开展工作。致力建立企业与员工的共同体，着眼于员工与企业同发展、共命运，将企业发展的愿景和个人的职业前景融入到大党建中一起谋划，促进员工价值与企业价值的同频共振。

嘉天投资党委书记、副总经理付年春：党建工作创新，一是要注重工作观念与思路的创新，在“融入”上做文章，从指导思想上跳出“就党建抓党建”，积极转变到“融入发展抓党建，抓好党建促发展”的良性循环。把党建目标和本单位的战略发展规划结合起来，把提高工作能力、增加经济效益、保持队伍稳定、促进和谐劳动关系等作为检验党建创新工作的标准。二是要注重工作机制与方式方法的创新，党员发展上要构建“把骨干培养成党员、把党员培养成骨干、把党员骨干培养成管理人员”的三向培养模式。思想政治教育上做到“无孔不入”，密切关注广大党员群众的思想动向，经常开展谈心谈话活动，关注队伍的凝聚力建设。党组织活动要以“是否有利于党员群众工作积极性和工作能力的提高，是否有利于党支部战斗堡垒作用的发挥，是否有利于公司生产经营工作取得更大成绩”作为评判和检验的标准。

高层思想动态

图为宁和球在座谈会上讲话 王阿曼/摄

集团公司党委书记、董事长宁和球论如何做一名合格的党委书记：要加强学习，坚持一个中心，把握三点，具备“三商”，做好“八个结合”。

要加强学习。掌握党的理论知识，包括基本的党纪党规、党章及党的基本理论，要经常看、经常学，深刻理解国有企业党建工作的内涵、意义、方向和目标。

要善用国有企业党建工作方法。包括党政干部结合法、互相配合法、目标管理法、过程控制法、情感教育法、顾客满意法、提供服务法、全员参与法、激励引导法、渗透法、精神感召法、寓教于乐法、自我教育法、典型示范法等。

要夯实党建工作基础，强化“三基”建设（建强基本组织，规范基本活动，健全基本制度）。

要完善党建工作考核机制。具体来讲，就是要明确责任主体，细化考核指标，优化考核结果，加大考核力度和考核比重。

坚持一个中心，即坚持党建工作服务生产经营这个中心不偏离。

把握三点，即把握党建工作的出发点、结合点和落脚点，出发点就是企业发展的方向与目标，结合点就是与生产经营相结合，落脚点就是企业发展成果、战略目标的实现。

具备“三商”，即情商、爱商、智商。

做好“八个结合”，即党建工作与中心工作相结合，与人才培育、团队建设、班子建设相结合，与企业面临的重大问题相结合，与理论学习的系统性、全面性相结合，与企业业务培训、党建知识培训相结合，与企业文化相结合，要大力树标杆、树榜样，与企业业绩同考核，结果同运用，与本单位经营目标达成相结合。

集团公司党委副书记、监事会主席黄钦贵论如何做一名合格的党委书记：党委书记要种好责任田，履行好岗位职责。抓工作方向更明，决心要更大，更加理直气壮。

党中央明确提出党组织在国有企业中处于领导核心和政治核心地位，旗帜鲜明地指出了加强国有企业党建工作的方向，作为党委书记，抓工作方向更明，决心要更大，要更加理直气壮。但并不是说，党委书记就是企业的“一把手”，党委的组织原则是民主集中制，党委会的每位委员都有平等的一票。

企业行政主要负责人要有一流的管理本领、一流的技术本领，一流的组织能力、决策能力和指挥能力，在员工群众中要“可敬可畏”。党委书记要和群众打成一片，和党员站成一线，做人的思想工作，做作风建设工作，做凝聚力建设工作，做企业文化建设工作，做品牌建设工作，要“可亲可敬”。

党委书记要旗帜鲜明地支持行政领导依法行使职权，维护行政领导的权威。党委书记干工作不要过度分边际，在重大原则上把舵掌方向，在企业生产经营具体事务上积极参与发挥作用，有时又要勇于退到幕后，甘当无名英雄。

在某种意义上来说，做党委书记比做行政领导更难，要求更高。行政领导更多地是靠权威、靠本事，党委书记则是靠魅力、靠人格、靠品德。要求别人做到的，自己首先做到，要求别人不做的，自己首先不做。

党委书记要清醒地认识到，企业党建工作要服务大局、服务中心，总方向是要促进生产经营，创造一流业绩，实现国有资产的保值增值，确保企业又快又好的发展。

集团公司党委委员、副总经理张卫兵论如何做一名合格的党委书记：要用“脚”做，用“手”做，用心做，用“势”做。

党委或是党委书记要抓好党建工作、思想政治工作、作风建设、企业文化建设、干部队伍建设。党委书记是党建工作的领导者，企业文化建设的引领者、作风建设的表率或示范者、队伍建设的培训者。

党委书记管理自己要做到三点，第一，自知，即自我认知；第二，自控，不随便发脾气，善于管理好自己的情绪；第三，自律，就是自我约束，管住自己，守住底线，不越红线。

管理他人要坚持同理心和感恩心，同理心就是要做到己所不欲，勿施于人，把自己放在对方的角度去思考；要有感恩心，懂得感恩的人机会往往更多，并能建立良好的人际关系。

党委书记抓党建工作，要用“脚”做，勤于跑基层调研，了解一线党建工作情况；要用“手”做，在工作、学习上做党员和员工的表率；要用“心”做，要经营好人心，理解人、关心人、引导人；要用“势”做，要造势，要有活力、有载体，这种形式对企业文化建设非常重要。

用心打造“明星劳务队”

——记集团公司2016年度劳动模范谷建成

谷建成，46岁，二公司华晨国际商业中心项目、北大资源项目木工班组劳务分包负责人。1991年，20岁的他开始学木工，参建了株洲市政府大楼、邮电大楼、玻璃厂等工程；2010年，他开始牵手房建分公司，后来效力于二公司，以优质的服务、良好的管理，打造了一支“明星劳务队”。

作为一名从事建筑施工20多年的行家，谷建成深知，劳务班组的管理需要从自身队伍的建设、管理体制的建立健全、班组成员的质量安全意识培养等方面抓起，唯有如此，才能优质高效地完成各项劳务分包任务。

“我用制度管施工”。谷建成给笔者拿出厚厚一摞资料，“进我的队伍和现场，所有的工人都要签三个名字”。签字意味着承诺，首先是遵守《木工班安全文明施工规范》，15条内容15个违章处罚措施，下面是小班组负责人的签名；第二项是《木工班操作规范及处罚措施》，分支模架和模板两大个内容25条，对每个工作流程和规范都进行了详细说明；第三项是《木工班安全教育培训》，这是每个新进场的劳务工必须上的一堂课，还是谷建成亲自给大家上课。

“我用微信管现场”。管两个项目现场，怎么分身有术？谷建成拿出手机，打开木工施工管理微信群，“我的工人只要有智能手机的，都要加进来，特别是小班组长，每天要在群里冒泡”。他为班组配备了专门的管理技术人员，负责核查施工图纸和现场测量放线工作。同时还有两名实测实量、安全检查人员，这几名专职人员每天都在工地上巡查，及时在微信群公布作业情况。这一方法，让施工班组工人互相监督，互相学习提高，为项目建设的质量保证奠定了良好基础，同时也有力保证了施工进度。

“我用创新管质量”。在提高班组质量意识上，谷建成狠下功夫巧动脑筋。为提高现场施工质量，他大胆创新，通过学习采取了一系列措施：为保证剪力墙接口平整顺直，避免出现砼浇筑过程漏浆现象，他带领班组在模板安装时采用了双面胶贴缝处理；为保证结构尺寸及定位的准确性，他安排专人在楼梯模板铺设完成后增加放线复核程序。楼梯踏步采用了定型标准安装工艺，保证了楼梯踏步的外观质量，现场坚持做到了工完料清，保证了砼浇筑前施工区域内的清洁。这一系列质量保证措施受到了项目部和监理的一致好评。

用制度、微信管理劳务队伍与施工作业，说明了谷建成甚是用心，工作上不断创新。他说：“我在一个项目上赚10块钱，‘挖一瓢’就走，也只有这10块钱了；我拿出3块钱搞培训搞学习，企业满意了就多给一个项目，那我就可以赚14块、21块，投入和收入是双赢的，这个账我是会算的，哈哈哈……”谷建成算的这笔账，让笔者感触很多。笔者相信，与这样的劳务队合作，企业才有更好的发展！

（二公司　张巧云）

劳动者之光

微信连连看

● **五矿二十三冶万境蓝山项目现场火爆啦！全省300名建筑方面的“大佬”专家云集，他们来干什么？**

关键词：应急演练

高处坠落怎么办？
钢筋刺穿怎么办？
中毒窒息怎么办？
应急救援怎么开展？
这一系列的问题，
如果突然遇到，你还不得手忙脚乱？
那么，就来万境蓝山应急救援演练现场学习一下吧！

● **走进西北、西南，了解五矿二十三冶新设立的两家区域分公司的根底吧~**

关键词：新公司

说实话，
对集团公司历史不太了解的我，
看到新设立两家分公司的消息时，
是一脸懵的。
所以我戳开了这条微信，
认真阅读、细细了解，
将他们的根底挖了个遍。

● **北大资源：将艺术馆搬进工地，这还是头一回看到**

关键词：工法艺术馆

艺术馆，
常常代表了高雅的艺术，
跟工地似乎搭不上边。
但是在北大资源项目，
五矿二十三冶人开办了一个艺术馆，
它兼具观赏性和实用性，
人气简直爆棚啦！

● **两年了，有些话今天必须表白了……**

关键词：两周年

在大家的陪伴和期许中，
“五矿二十三冶”微信公众号开办整整两年了，
两年的认识和相处，
总能生发一些奇妙的缘分。
你有什么特别的话，
想跟“五矿二十三冶”说说吗？

……更多资讯请关注“五矿二十三冶”微信公众号

没有人能随随便便成功

——参加集团公司“营改增”知识抢答赛有感

随着掌声响起，我才知道比赛结束了。豆大的汗珠，紧绷的神经还停留在刚刚按抢答器的状态中。

参加集团公司“营改增”知识抢答赛，对我而言，是考核自己从2016年5月1日以来，在“营改增”税务条线上的学习成果。代表一公司来集团公司参赛，使命感让我惴惴不安。但我始终坚信，自信来源于实力，实力来源于踏踏实实的学习和勤勤恳恳的努力，没有人能随随便便成功！

“营改增”自去年实施以来，一公司采取一系列举措加强业务人员对“营改增”知识的学习培训，并组织开展“营改增”知识竞赛。今年5月22日，集团公司下发“营改增”知识抢答赛通知。5月23日，一公司就成立了“营改增”竞赛小组和服务小组，并责任到人。由财务管理部为主，组建团队，成立培训小组，收集抢答赛涉及的31个外部公告与文件，按文件发布的时间顺序依次学习，并将学习内容细化到时间点。

随着时间的推移，31个文件我们越学越薄，并根据一公司2016年11月11日的竞赛题目，外加最新文件与后期接触的新业务，我们做了一套最新的学习题库。6月4日至6月15日，每天下班后，我们的团队从7点学习到9点。6月17到22日，我们每天都在公司专门提供的培训室进行封闭式学习。6月20日下午，一公司工会组织模拟抢答赛，为竞赛做好了充分的准备。22日下午，我们赶往集团公司26楼会议室进行了20分钟的抢答器训练，做到心中有底。

23日上午，我们一切的一切都稳妥准备，比赛正式开始，我们三个人分工合作，但是事与愿违，还是出现了小插曲。

由于队友心理紧张，没有把握好按抢答器的节奏，连续违规被扣分，必答题环节的加分都被扣掉了。到连续第7次违规时，队友终于顶不住压力，把抢答器递给我，小声说：“对不起，我控制不住自己，还是你来吧！”当时我的心里没有责备，只有鼓励和安慰，在前一天的抢答器练习当中，他是反应最快最准的。我鼓励他：“你深呼吸，看着红色数字，确定1消失后再按，即便没有抢到也没关系。”

奇迹发生了！接下来，我们连续抢到了11题，并都回答正确，台下掌声不断。整整30道抢答题，我们抢了18次，回答正确11次，违规7次。抢答题环节结束时，我们的分数已经遥遥领先，稳居第一。

中场休息后是风险题环节，风险题有30分、40分、50分三种题型，答对得相应分值，答错扣除相应分值。我们只需选择30分值并答对，就能稳保第一。我纠结再三，和团队商量，这么长时间的努力，是为了最后的名次，还是为了挑战自己，我们最后决定，不管结果如何，我们要赛出风采。我们果断地选择了最高分值50分的风险题，且回答正确。场下又响起了雷鸣般的掌声，我们以超出第二名60分的成绩拿下一等奖！

比赛全程，我们没有答错一道题。我总结一点，去年全司普训和平时业务量的不断增加奠定了我们的知识基础，而比赛前的认真复习与工会的全力支持，让我们拿下了这个冠军。我认为，所有的成功都是无限的努力与仔细认真的结果，没有成功是有捷径可走的，我从内心感谢集团公司组织的这次比赛，这是我们无比珍贵的体验。

（一公司　龚槐花）

嘉天投资『精准扶贫』走进青海

本报青海海东讯　6月22日，嘉天投资青海项目公司联合青海省收费公路管理处组成扶贫工作组，走进青海省海东市民和县新民乡毛拉山村，开展“交通扶贫·村企共建”扶贫工作。

扶贫工作组驱车一个多小时，穿越无信号山区，沿盘山公路翻越2座险峻大山，结对资助了家住山顶的特级贫困户赵乙不拉一家。赵乙不拉家中五口人，他患腰椎病4年，一双儿女都还年幼。由于家住大山深处，交通不便，家庭成员又无手艺，家庭经济年收入仅2750元，经济农作物主要为小麦、玉米和马铃薯，全家依然要靠政府救济生活。扶贫工作组为赵乙不拉送去了爱心物资与善款，并鼓励两个小学在读的孩子“好好学习，唯有知识才是摆脱困境的唯一出路”。

本次“交通扶贫·村企共建”精准扶贫活动实行一对一、点对点的持续性帮扶。项目公司将给予联系点贫困户持续关注和支持，争取帮助赵乙不拉、帮助毛拉山村早日实现脱贫摘帽的目标。

（嘉天投资　谭明）

丢掉垃圾，收获快乐

——读《断舍离》有感

■ 五分公司 向琳娜

淘宝“双十一”、京东“618”，这些购物狂欢节，你购物了吗？答案显然是肯定的。

那么问题来了，买东西的时候内心无比开心，要收拾的时候就不那么愉悦了。因为丢了舍不得，不丢又似乎用不上，我们谓之“鸡肋”。所以“聪明”人又想出了另一个办法——收纳。于是家里又出现了许多收纳用品，把一些不用的东西都往里装，再塞进床底、衣帽间。终于有一天，家里又被收纳盒占领了。这个时候的我们无奈了……再也想不出办法，唯一解决办法就是去买一个更大的House。但是不管哪种情况，都让我们开始苦恼。时间不停摆，日子照旧过，家里“没用的旧东西越来越多”，然而我们依然不是在“买买买”，就是在“买买买”的路上。

有烦恼就必须解决，怎么做呢？其实很简单，比如家里添置了新电饭煲，就把老旧的扔掉。不要幻想着哪天电饭煲坏了，你可以拿旧的电饭煲出来应应急。再比如超市购物买方便面送的塑料碗、不锈钢饭盆之类的通通扔掉，因为它降低了你的生活品质，你们家搬家时不是精心准备了瓷碗吗？把好东西束之高阁，自己却用着廉价的塑料餐具，不觉得亏待了自己吗？还有，衣柜里的旧被子你也一直留着吧？这里面可是细菌螨虫最喜欢的地方，常年放着也不清理还会发霉。再举个例，你不是常常抱怨衣柜都塞满了吗？然后又纠结没有衣服穿吗？找个时间清理一下，把过时的不会再穿的旧衣服送到社区吧，或许还能帮帮需要的人们……总之，把没用的全扔了，不会收拾不要紧，重点是，会扔就行。

说到这里，如果你按我说的做到了，你就会发现家里不用的东西少了很多，也清爽了不少。但是，我们的欲望好像又会冒出来，继续买吧，家里又有地方放东西了。因此又开始了家里的新一轮循环，买新的，扔旧的。通过追逐满足内心的渴望。追着追着有一天你就会累，看着自己白花花银子买来的东西用不上又要扔掉，心痛至极。因此就放下了，顿悟了。

我变得不去买那么多我不需要的东西，因为迟早有一天我会扔掉。我丢掉塑料餐具拿出了珍藏多年的精美瓷器，端起杯子喝咖啡的时候，瞬间梦回英国皇室；我扔掉了厨房里没用的锅碗瓢盆，专门找个大柜子买些五谷杂粮，滋补佳品好好犒劳自己；我去超市购物，再也不会贪图商品的赠品，因为品质太差，且毫无用处；我会去置办新的床上用品，让自己走进卧室有新鲜感，夫妻感情也更和谐。不久社区也传来回馈，我的旧衣服已经送到别人需要的地方，我会为我尽了一份社会责任会心一笑。

我们一直在积累，认为人生积累到一定的程度就会获得快乐，收获幸福。但真的是这样吗？现实是生活总在打我们的脸，用一次又一次的惨痛经历让我们成长。我们追求“得到更多”，于是，我们开始烦恼，开始执着。殊不知要得到幸福，就要放下对幸福的执念。幸福取决于我们的思想和与身边物品相处的能力。马上行动吧，停止负面的思考模式；顺从自己的心，割舍既得利益；丢弃“多就是好”的念头，当你遇上《断舍离》，真正开始做到“断，舍，离”。

日出紫鹊雾香溢 信息管理部 邹健/摄

何以解忧

——读《解忧杂货店》有感

■ 一公司 钱敏

我向来对翻译自日文的推理小说不感兴趣，觉得翻译过来的文字总是不到位，浮现在脑海里的是一个属于中文世界的文学语境，与作家笔下所要构建的世界显得格格不入。直到同事向我推荐了东野圭吾的《解忧杂货店》。

这本小说是由几个故事组成，但如果只单纯是这样几个故事的拼接，那么小说便毫无精彩可言。奇妙的是作者将几段不相关的人生串起来，每个故事里的人物，都在冥冥中和浪矢杂货铺还有孤儿院“丸光园”有着千丝万缕的联系，每个人看似纯个人化的选择背后，却勾勒出最后的命运。命运之玄妙就在于你在不经意间做出的这样或那样的选择，间接影响着他人的人生。那些看似卑微的生命背后，也可以是一颗伟大的心，而留给这世界的也绝不是惨淡的光。每一则故事都让我感受到人生两难的决定，总是被爱成全。看似无关的小故事都在时间线里紧密联系，“凡事都有偶然的凑巧，结果却又如宿命的必然。”这句话在这里有着切身的感受。

对我而言，《解忧杂货店》的精彩之处是它告诉我在人生的分岔路口你要如何抉择。两条路，不管你走向哪条，你都会失去另一条路的风景与记忆。待若干年以后自己都会懊恼，如果我当初选择的是第二条路一切是不是都会不同。

书里的每一则故事在现实生活里又何尝不是他人人生的写照。而生活在这个世界上的每一个人都或多或少地拥有着无法向身边的人诉说的烦恼与无奈。我自己时常会想，在这种分岔路口，我会做出什么样的抉择。若干年以后我会不会后悔那时自己做的决定。也许在我们每个人的心中，都希望有那么一个小店，清晨笼罩在模糊的雾气里，为了掩盖取信者的身影，而在夜里，烦恼之人也可以把夜色披在身上，作一袭黯淡无光，掩人耳目的行头，前往递信。一取一递，得到正确的答案。消除隐藏在内心的烦恼，

当然，虽然很多时候，很多问题，当它从我们的口中讲出或者是从笔端写出的时候，我们就已经有了自己的答案。我们提出来的问题，只是为了能够得到别人的肯定，进一步确认自己是正确的。然而并不是所有的疑惑都有自己的答案，所以在你迷茫，在你怅惘，在你不知所措的时候，东野圭吾递上一纸信笺说：怎么样，写点什么吧？

合上书，已经是深夜。关灯睡觉，脑海里却一直浮现着书里的那句：世间两难事，唯有爱能解。梦里，我站在解忧杂货铺的门口，手里拿着冗长的信递进了门口的邮箱。脸上露出了轻松的笑。梦，是一个好梦。

因为党的领导

——纪念中国共产党成立96周年

■ 张耀星

心中闪灼共产主义的一群人
为铲除漫漫黑暗
揣火种扛红缨出井岗
渴望光明的心
让一个叫南昌的城
熊熊烧出炽红的火焰
小米草鞋步枪
从此开启一个新时代的激扬
两万五千里艰难跋涉
肩负民族的希望
绽放革命摇篮陕北的光芒
宝塔山下
红旗飘扬

硝烟散尽
一轮红日照耀中国
励精图治
成就了辉煌的城乡人民的小康
是因为中国共产党的英明领导
国才如此富裕安康

七一抒怀

■ 地产公司 邹运茂

七一将至夜觉长，
忙趁无眠书欢畅。
南湖圆梦好献党，
党献好梦圆湖南！
高铁高速超四海，
丝路丝情贯五洋。
风清气正民意顺，
日朗月明国家安。
再创辉煌图大治，
拥抱幸福步小康！