



# 五矿二十三冶报

全国工程建设行业银页奖报纸

五矿二十三冶建设集团有限公司主办

总编辑：李继良

副总编辑：汤婷

内部资料 免费交流

五矿二十三冶  
微信公众号

## 集团公司首个BIM应用项目顺利启动

本报讯 2016年7月，集团公司BIM项目启动，房建分公司承建的长沙万境水岸文苑项目成为首个试点项目，取得了良好效果并逐步改进。6月2日，集团公司首个BIM应用项目实施启动会在公司长沙高新区国际社区低密度住宅建设项目现场举行。集团公司党委副书记、总经理吴建国，副总经理、总会计师陈怀忠，信息管理部以及一公司相关领导，业主方、监理方等领导齐聚项目现场，共同见证这历史性的时刻。

启动会上，集团公司首席信

息官、信息管理部总经理邹健就BIM项目实施历程、工作团队培训成果和高新区项目施工现场总布置规划进行了详细介绍。BIM中心团队就项目目前的实施成果通过VR技术进行了展示，获得了业主方的高度评价和认可。

业主方代表长沙高新控股公司龙城项目总经理李芙蓉表示，这场启动会给他带来非常大的震撼和感动，他感叹于随着时代变化，曾经的传统施工企业已经乘着科技发展、信息技术浪潮，取得了飞跃式的进步。他更感叹于五矿二十三冶认真负责和精益求精

的态度。表示对项目的完美收官充满期待，也对五矿二十三冶满怀信心。

吴建国在总结发言中肯定了集团公司目前BIM项目实施的成果和亮点，提出了“三个进步”和打造“四个能力”的指导思想。“三个进步”，即两级公司领导对BIM的理解和认知有了很大的进步；集团公司BIM中心实施能力的进步；子分公司BIM团队迅速成长，储备了一批优秀的BIM中坚力量。打造“四个能力”是指，一是建立精细化施工能力。积极开展精细化施工，通过视频漫游、

VR等技术做好技术引领和示范宣传。二是培育项目资源整合能力。通过BIM技术精准发力，协助承建项目，整合和共享项目过程资源，培育和提升协同管理能力。三是提升成本数据管控能力。通过图纸深化、施工模拟，对各种技术方案、措施进行经济效果的评价，进行多维度多算法对比分析，找出成本管理的薄弱环节。四是创新项目人员合作制能力。充分调动基层管理人员参与应用项目的积极性和创造性，实现利益共享、风险共担的创效机制，促进员工与公司共同发展。

一公司长沙高新区国际社区（住宅）项目作为集团公司首个应用项目，对于贯彻落实集团公司BIM发展规划及全面推广BIM技术应用至关重要。一公司董事长、总经理邓海平提出，一公司将抓住机遇，通过集团公司现有平台和资源优势，利用中联国际社区项目的BIM试点，在全公司范围全面推广和应用BIM，提升企业核心竞争力。

（信息管理部 谭汨 龚明婧 一公司 谭彩虹）

## 卢卫东一行来我司视察



6月5日晚，中国五矿党组成员、党组纪检组组长卢卫东在中国五矿党组纪检组副组长、监察局局长潘中艺的陪同下，莅临集团公司视察指导工作，集团公司党委书记、董事长宁和球，党委副书记、总经理吴建国，党委副书记、监事会主席黄钦贵，纪委书记储文国等热情接待了卢卫东一行。在听取了宁和球就集团公司近年来的发展业绩、战略规划等情况的汇报后，卢卫东对集团公司近年来的发展成绩表示肯定，勉励集团公司广大干部员工继续发扬五矿人“一天也不懈怠，一天也不耽误”的优良作风，进一步抢抓机遇，夯实主业，创新突破，实现企业更好更快的发展。图为卢卫东（左二）一行在企业展厅参观。

（党群工作部 汤婷）

## 储文国赴各单位调研纪检监察工作

本报综合讯 6月9日，集团公司纪委书记储文国赴四公司，就党风廉政建设、纪检监察和巡视整改工作等方面情况开展调研，纪委副书记、纪检监察部部长钟勇陪同调研。至此，储文国历时一个月对集团公司所属各单位的调研全部结束。

在对各单位的调研中，各单位在家领导班子成员、相关部室负责人参加调研，并就本单位的党务工作、生产经营和纪检监察工作进行汇报，储文国与各单位领导班子及相关部室负责人进行深入交流，了解各单位的发展特点与纪检监察工作开展情况，并广泛听取意见。在二公司调研时，储文国一行来到经世龙城四期项目现场，视察了安全体验区、样板展示区、现场钢筋加工棚、楼层样板间及现场临时办公区等，一边看一边了解工程项目在质量、安全、进度和资金等方面的情况。

调研期间，储文国对各单位提出了几项工作要求，一是不断提升自我管理水乎，“磨好金刚钻”，选择好适合公司发展的业务模式；二是克服纪检、生产“两张皮”的问题，纪检工作要围绕中心工作开展；三是落实好“一岗双责”，促进经营生产有序推进，减少风险和损失；四是抓好监督执纪的落实，建立健全相关制度，把“尺子”定好；四是做好“三转”，解决具体参与事务性工作的水乎，真正起到监督作用。

（王湘文 张巧云 周波 吴晨星 吴婷婷 冯观成）

## 崔虎山来我司考察调研

本报综合讯 6月5日-7日，五矿地产非执行董事崔虎山来我司，就我司发展现状及前景、项目建设、面临的发展问题及瓶颈等开展了为期三天的考察调研。

6月6日上午和6月7日，崔虎山先后出席集团公司领导班子成员、各职能部门主要负责人、地产公司领导班子成员、地产公司中层干部参加的座谈会，听取集团公司发展情况的汇报，了解集团公司目前

亟需解决的根本性问题和具体问题，收集对集团公司未来发展的意见与建议。座谈会上，与会人员畅所欲言谈发展、谈管理、谈问题，从发展历史到发展前景、从业务转型到业务协同、从融资担保到管理秩序……崔虎山边听边记，不时穿插提问，座谈会气氛热烈而融洽。崔虎山在听取汇报后指出，我司自加入中国五矿以来，不等不靠、自力更生、适应发展，对我司转型发展取

得的成果以及为中国五矿作出的贡献表示肯定。

6月5日，崔虎山在集团公司工程管理部、安全环保部负责人等的陪同下，前往株洲考察了二公司承建的北大资源和经世龙城四期项目，在项目现场听取关于质量、安全标准化管理等情况的介绍。6月6日下午，崔虎山一行又先后考察了长房·云时代项目和麓谷小镇项目，深入现场视察项目实体。他对集团公司通过与五矿

信托开展协同，在长房·云时代项目上取得的多赢成果给予高度评价，对集团公司向房建业务转型升级和以品质促品牌战略推进中，赢得中海、荣盛、当代、合能地产等一批全国知名开发商信赖而实现长期合作的局面给予肯定。他提出，希望我司继续深入抓好项目质量安全管理，不断提高产品品质，赢得更大更好的内外部市场。

（路惠明 汤婷 任卓）

### 1%的希望与100%的努力

——五矿地产湖南公司成功竞拍武汉盘龙城经开区地块侧记

4版

### 超越自我 再攀高峰

——三分公司五矿麓谷科技产业园二期建设纪实

5版

# 当BIM遇上VR，建筑变得触手可及

本报讯 6月5日，房建分公司正式颁布《工程签证索赔实施管理细则》，该细则明确了房建分公司及项目部工程签证索赔工作的组织机构及管理职能，规范了工程签证索赔的流程，同时对项目工程签证索赔管理提出了相应的工作要求。日前，房建分公司内部36个项目已全部完成了对该细则的培训学习，并将迅速运用到项目签证索赔管理工作中去。

(房建分公司 李媚)

本报龙山讯 6月6日下午4点18分，嘉天投资公司龙山项目1#厂房实现主体封顶。1#厂房共4层，建筑面积9251.2平方米，是该项目单栋面积较大的一栋厂房。据悉，龙山项目共包括9栋标准厂房、1栋办公楼、水泵房、配电房以及挡土墙、边坡支护、道路绿化等附属工程。为保证项目按时完工，嘉天投资龙山项目公司全体员工采取了包括夜间加班、优化施工等措施，终于实现了项目第4栋厂房主体封顶。

(嘉天投资 安鑫欣)

本报广东广州讯 6月8日，四公司承建的广州地铁十四号线一期工程在石湖站举行临建设施开工仪式，项目管理人员及临建班组成员，广州地铁业主以及监理单位代表应邀出席开工仪式。四公司承建的广州地铁十四号线一期【车站设备安装工程 I 标段】工程，包括嘉禾望岗站、东平站、石湖站共3站3区间的风水电设备安装及设备区建筑装修工程，石湖站作为广州地铁十四号线一期全线唯一一个大型临建设施设置点，四公司将运用BIM技术进行临建现场布置。

(四公司 张莺)

本报四川广元讯 6月12日，房建分公司四川苍溪金港国际项目部组队参加苍溪县2017“广明杯”建筑行业“技能大比武”。此次比武分钢筋工、砌筑工和架子工三个工种的比拼，由苍溪县城乡规划建设局和住房保障局、苍溪县总工会主办，9支队伍参加了技能比武。苍溪金港国际项目部选派汝峰、王夏春两位民工参加砌筑工的比武，经过两个小时的激烈角逐，一举夺得了该项比赛的一等奖。

(房建分公司 刘晓辉)

本报讯 近日，矿业公司团委开展“一学一做”主题实践活动暨“凝心聚力”青年座谈会。20余名团员青年集中学习了习近平总书记同志系列讲话，一起重温入党誓词。会上，矿业公司团委宣读了《创新拓展，青年当先》方案及倡议书，号召团员青年立足岗位，紧密结合个人理想与企业发展，在服务安全生产、扭亏为盈等中心工作中建功立业。座谈会长达5个多小时，该司党政工领导全程参加，与青年面对面交流，认真听取青年的建议，解答青年的困惑。

(矿业公司 李海波)



图为集团公司党委副书记、监事会主席黄钦贵正在体验VR 汤婷/摄

本报讯 “不仅能够身临其境地观摩施工现场，置业看房也不用面对冷冰冰的沙盘了，太真实啦！”6月9日，VR可视化技术走进集团公司，工程管理部副总经理万克祥戴上VR眼镜，与BIM顾问互动交流、模拟体验后，不禁感叹道。

VR是一种视觉效果，一种体验交互，是利用电脑模拟产

生一个三度空间的虚拟世界，提供使用者关于视觉、听觉、触觉等感官的模拟，如同身历其境一般。而当BIM遇上VR，建筑模型不再是抽象的色块和线条，而是触手可及的虚拟现实空间。体验者佩戴VR设备，便可虚拟在项目驻地、施工现场随意“进出”或“攀爬”，清晰地查看工程结构的每一个部位，全方位掌握施工

进程、工艺工法和装修装饰。

2016年，集团公司成立BIM中心，并通过试点，促进了项目的精细化管理，降低了专业冲突，取得了时间、经济、管理上的诸多效益。通过深入应用，BIM顾问从“幕后”走到“台前”，在建模、用模方面具备了独立承接BIM项目的的能力，现已成功实施三个项目功能应用，并培养

和储备了一批优秀的BIM中坚力量，为下一步内部市场化和打造“共享服务支持中心”奠定基础。今年以来，集团公司引入VR技术与BIM相结合，节省了时间和建设成本，增加投标竞争能力，同时也丰富了房地产项目的营销手段，开启了智慧工地的新篇章。

(信息管理部 王琦)



## 颁奖台

### 《足迹·力量》获评全国建筑业优秀史志成果

本报北京讯 5月31日，经中国建筑业协会企业文化与史志分会组织专家评审，集团公司60周年发展史《足迹·力量》等30件作品被评为全国建筑业优秀史志成果。

2013年是集团公司成立

60周年，为此，集团公司组织编写了发展史《足迹·力量》，全书共分六章，下设章、节二级标题，以历史时期分章，以各时期的发展阶段、重要事件设节。尊重历史，实事求是，突出重点，以点面结合的方式，不但收

录集团公司成立60年来的奋斗历程、辉煌成就和发展过程中的关键事件，以及这些事件发生的背景、过程及对集团公司造成的重要影响，还梳理了集团公司的发展脉络，体现了集团公司在各个历史时期对国家和地方经济

社会发展做出的贡献。

据了解，全国首届建筑业史志成果大赛自3月20日启动以来，行业内反响热烈，短短2个月的时间，共收到来自全国各地98个单位选送的136部作品。

(党群工作部 李继良)

## 领导带头 全员分享

### 地产公司持续开展内训讲堂

本报讯 5月31日，地产公司召开6月份运营例会。按照惯例，会前1小时为该司内训讲堂开讲时间，作为本次主讲嘉宾，地产公司党委副书记、副总经理谢怡以《长沙万境水岸——大盘前期定位的落地与演变》为题，为公司中层以上管理人员讲授了一堂精彩生动的内训课。这是今年3月以来继该司纪委书记、工会主席汤正高分享《党纪条规解读》，党委书记、副总经理尹长江分享《设计过程的成本管

控与实践》之后举办的第三次高管内训讲堂活动。领导带头、全员分享的学习培训氛围在该司日渐浓厚。

谢怡结合参与长沙五矿万境水岸项目开发经营管理的切身体验、细致观察和深度思考，通过讲故事与PPT展示的形式，声情并茂地将大量详实的数据、图片和往事一一再现，带领大家回顾了整个项目前期定位、规划调整、推广策略、营销核心卖点的演变历程和团队不忘初心、攻坚克难、

倾力打造大盘项目和标准化系列产品艰辛来路，通过全面回头看，分享了项目开发过程中积累的宝贵经验和对公司后续项目开发的点滴启迪，产生了良好的启发式培训效果和情感互动反响。

今年以来，地产公司按照“内训为主，内外训结合”的方针，编制了年度培训方案，制定了公司班子成员、职能部门负责人和项目公司负责人内训分享计划，各直属单位和本部各部门坚持开展“每日课

堂”活动，与内训计划无缝对接，每个员工轮流在部门内部就业务领域和日常工作中遇到的问题不定期开展碎片式探讨学习。此外，公司鼓励员工利用出差、会议、商务机会“走出去”进行同城同行标杆企业、项目考察学习并“带回来”分享典型案例和心得体会，在公司内部形成了分层次、全覆盖、多样化的内训分享局面，有效推动了学习型组织建设持续开展。(地产公司 刘伟 李映桃)

## 二公司北大资源株洲天池项目劳动竞赛启动

本报株洲讯 为圆满完成施工任务，激发广大员工的劳动积极性、创造性，6月2日，二公司北大资源株洲天池项目“保进度、提质量、降成本、促发展”劳动竞赛正式拉开序幕。集团公司党委副书记、监事会主席、工会主席黄钦贵，株洲市总工会副主席胡建明等领导出席启动仪式。

黄钦贵在启动仪式上指出，两级工会要围绕生产经营与企业主要工作，落实标准

化、精细化管理，广泛推进绿色环保施工，实现降本增效、提质发展。要努力提升劳动竞赛实效，总结经验，全面推广好的做法，倾力打造工会组织的“金字招牌”。

胡建明在讲话中肯定了二公司工会在创新劳动竞赛的内容与形式上取得的成效，她要求项目部积极弘扬“工匠精神”、劳模精神，将劳动竞赛活动实实在在地开展下去。

集团公司工会副主席、党

群工作部部长谢帮银为党员先锋岗授旗，党群工作部副部长胡建伟为青年突击队授旗，极大地鼓舞了士气。

据了解，本次劳动竞赛将严格落实评比举措，二公司工会将配合项目部根据评分细则对各班组进行周评、半月评、月评，竞赛结束后进行综合评比，对在竞赛中取得突出成效的集体和个人给予奖励。

(二公司 张巧云)

## 二公司北大资源·翡翠公园项目建立工法艺术馆

### 工艺工法素颜呈现



图为工法艺术馆之水电施工工艺展示区 汤欣/摄

本报株洲讯 日前，二公司承建的北大资源·翡翠公园项目以“品质+资源”的双驱动发展模式，在项目现场设置了工法艺术馆和样板展示区。

在施工现场5号栋6层设置的可视化工法艺术展示区，设置有内墙抹灰、墙体砌筑、外墙内保温、卫生间、烟道、水电安装、实测实量等实体样板展示，让施工人员与管理人员有例可依，保证了实楼施工中

与工序标准样板区一致。

在施工现场设置的项目工艺样板展示区，将各个施工工序透明化，钢筋绑扎、底板外墙施工缝留置、木模支撑体系、楼梯施工工艺、厨房工艺、电气预埋、地下室防水、砌体施工工艺、屋面工程、铝模拼装等工艺工法素颜呈现，让业主可以零距离地感受到房屋施工的每一个细节，提升了对五矿二十三冶二公司承建项

目施工质量信心。

二公司承建的北大资源·翡翠公园是株洲市、也是集团公司内部首家设置工法艺术馆的项目，艺术馆开放当天，项目部相关负责人还就项目的施工流程、建材选择、水电构造等做了现场讲解。此次工艺工法展示得到了300多位新老客户的广泛认可。

(二公司 张巧云 汤欣)

## 房建分公司

### 卓越·皇后道项目成观摩“热点”



卓越·皇后道项目实景图 曾敏/摄

本报讯 6月2日，房建分公司卓越·皇后道项目迎来了当代置业湖北分公司及当代置业福建泉州区域公司一行40余人的观摩。观摩团先后参观了该项目的样板展示区、安全体验区、现场平面布置及交房样板区，对该项目的文明施工情况高度赞赏。参观结束后，观摩团还与项目部管理技术人员就铝模板施工技术进行了交流。

这是该项目5月以来迎来的

当代置业第三次观摩。此前，当代置业湖北分公司及当代置业业总部已分别于5月9日、5月11日组织人员赴该项目进行观摩，累计观摩人数逾百人次。

据悉，该项目是房建分公司与当代置业合作的第二个项目，包括4栋33层住宅，1栋商业广场以及相应的地下室，总建筑面积124251.75平方米，工程总造价1.88亿元。

(房建分公司 李宽)

## 地产公司

### 泰安万境水岸G3栋复式楼开盘1小时售罄

本报山东泰安讯 5月28日，泰安五矿万境水岸一期八批G3栋盛世开盘。万境馆内人头攒动，选房客户排起了长龙，现场人气十分火爆，推出的G3栋34套126平方米复式楼1小时内全部售罄。开盘当天，成交房源92套，成交金额约6000万元。

泰安五矿万境水岸项目坐落于泰安国家级高新区中央商务区，北依凤凰河观光带，西临城市黄金大动脉长城路和高

新区管委会，周边汇集泰山医学院、泰山学院等高校和三甲医院，为业主健康增添保护网。小区配套即将建成的总投资近6000万元的泰安市实验学校万境水岸小学和万境幼儿园，真正实现业主子女在家门口享受优质教学资源的便利。已建成的中心景观、园林展示区和北邻的凤凰河公园设有各种休闲游乐设施，可满足业主不同健身、休闲需求。

(地产公司 杨强 李义东)

## 风雨之中险“断桩”

五分公司盘州宏财明馨高中项目是一个工程造价逾十亿元的工程，但仅仅只有一年的计划工期，前段时间，项目正处于地基与基础施工的土方开挖和桩基施工的阶段，但绵绵不绝的春雨却使得现场接近停工状态，沉重的工期压力已成为每个人心头挥之不去的雾霾。

受冰雹加暴雨和连续几天绵绵小雨的影响，项目部进出道路已变得泥泞不堪，车辆在进出项目部必经的土路上行走有如蛇行漂移。项目部和施工队伍都对如何打通项目部连接盘县县城的道

路想尽了办法。

4月24日上午，项目部组织机械清理了施工道路上所有的浮浆、泥巴，进出道路勉强满足混凝土运输罐车在上面行走。下午，进进出出的罐车将一车车的混凝土送入场内，已经等待许久的桩孔终于浇上了混凝土，项目部所有成员终于松了一口气。

然而，天不遂人愿，傍晚五点半左右，天空中又飘起了绵绵密密的雨丝，大家的心头又不由地紧了紧。为了使已经清孔完成的桩孔不被浸水，已经吊装完的钢筋笼不被污染，管理人员和工

人都顶着雨继续不管不顾地施工。

但淅淅沥沥的雨终究还是给我们的施工造成了影响，又是施工道路问题！在进出道路几段比较陡的位置，由于路上有烂泥，又是内高外低，再加上当地村里的运输车停放在道路边，混凝土罐车经过时，几次都差点侧翻。虽然都有惊无险地过来了，但司机都是拍着胸口发脾气：“这样的路下次再也不敢走了。”晚上八点半左右，搅拌站也因此暂停了混凝土的供应。如果已经灌注了一半的桩基础不能及时浇完，

那么就面临破桩重做的问题，这可急坏了现场施工人员。

忙碌了一天的项目副经理邓凤武接到了施工队负责人的电话：“邓经理，工地道路因下雨打滑，我们的混凝土罐车过不去，辛苦您派人过来处理下路面。”“好的，马上到！”邓凤武同志二话不说立马起身，换上雨鞋，拿上应急照明灯，就冲进了茫茫的雨幕中。

他打电话通知现场的装载机师傅来到指定位置，接着又指挥装载机在砂石堆场铲了砂石后，跑步带着司机来到特别险峻

的路段，又来回奔跑带着装载机到达需要处理的路段，“左边再来一点”“右边再来一点”“放下斗，拖一下”……因照明条件不佳，邓凤武只能一声一声地吆喝，约摸一个半小时后，进出道路的险峻路段渐渐变得平坦起来，进出的车辆终于能够顺利通行，而罐车师傅的脾气也没了，混凝土顺利运进现场，“断桩”事件终于避免。

(五分公司 罗灵勇)



# 1%的希望与100%的努力

## ——五矿地产湖南公司成功竞拍武汉盘龙城经开区地块侧记

“中啦！我们中啦！”5月23日19时19分，五矿地产湖南公司武汉工作组拓展专员王湛一声欢呼，持续了近10个小时紧张气氛的地产公司瞬间沸腾起来，这一刻，许多守在电脑屏幕前参与竞拍、等候消息的同事都留下了激动的泪水。

为了这一刻，五矿地产湖南公司组织专门队伍进行了大量卓有成效的工作。2016年6月，根据五矿地产总体战略部署，公司成立了武汉工作组。今年以来，公司进一步加大武汉市场拓展力度，优化武汉工作组资源配置。在五矿地产总部、五矿地产湖南公司领导的指挥下，工作组组长欧阳耿带领团队成员，积极开展土地踏勘、市场调研等各项工作。为了能够筛选出优质地块，提供更为精准的定位支持，短短几个月，凡武汉的供地区域，都留下了工作组人员的踏勘脚印。此次工作组重点跟踪的黄陂区041号地块，五矿地产总经理、党委书记何剑波高度重视，曾多次带队进行现场踏勘，经反复研究论证，最终决定参与竞拍。

5月23日一早，集团公司房地产业务总监，五矿地产湖南公司董事长、总经理杨志威和领导班子成员、投资线成员严阵以

待。上午8点30分不到，大家便已各就各位，按照预先分工安排投入到各自岗位，在电脑前准备就绪。9点30分，土地竞拍正式开始。出乎意料的是，进入一次性报价阶段，参与此次土地竞拍的100多家公司中有大部分公司无法进入报价系统，操作网拍的员工都急得像热锅上的蚂蚁。所幸现场领导沉着应对，冷静指挥，安慰大家不要慌，很有可能系统出现问题，大家的情绪才稍微稳定了一点。竞买结果公布出来后约40分钟，武汉市土地交易中心官方网站挂出公告：因网络故障，成交结果无效。

第二次土拍于中午12点重新开始。领导班子成员都顾不上吃饭，一直蹲守在各个投资线成员边上。在一次性报价阶段，公司成功报价。时间一分一秒过去，12时20分，结果出来——未能竞得。整个办公室顿时陷入一片沉默。

“有两个相同的报价，76952万元！”这时有人突然发现网拍系统竞价记录界面有两家公司报价一样，这显然违反了土地竞拍规则。这一“惊人发现”打破了良久的寂静！于是，办公室又沸腾了，大家心中再次燃起了新的希望。

此时，公司党委书记尹长江当机立断，决定亲自带队即刻前往武汉，到土地交易中心当面了解情况，其余参与土拍的同事继续留守待命。往前一步是胜利，说做就做，来不及吃中饭，尹长江一行人火速乘高铁直奔武汉市土地交易中心。经沟通确认，第二次竞拍系因互联网运行不稳定，造成该地块在一次性报价期间出现两家竞买人报价相同的特殊情况。戏剧性的一幕再度上演。“为体现市场公平、公正、公开的原则，特宣布该地块原竞拍结果无效。”下午5点，土地交易中心再发公告，并确定当天19时重新开拍。

公司领导班子旋即召开电话会议研究拍地策略，由公司总经理助理李杰负责第三次拍地的战略部署，各位参与土拍的人员，再次全力以赴投入第三次“战役”。晚上7点，整个办公室鸦雀无声，参与土拍的同事眼睛一眨也不敢眨地盯着电脑屏幕，生怕错过任何竞价信息。手指不停地在键盘和鼠标间飞舞，整个土拍室就只剩下清晰的呼吸声和清脆的键盘敲击声。时间一分分过去，汗一滴滴往下落，同事的精神高度集中，个个面红耳赤。

19时19分，随着一声：拍价成功！电脑屏幕一张大红的“预成交”页面映入眼帘。顿时，办公室内一片沸腾，公司QQ群、微信群瞬间喝彩不断！现场一锤定音之后，无论是在场的操作人员，还是远程指挥的领导，都激动地相拥在一起，庆祝这来之不易的土拍成果，欢笑和泪水已然成为大家此刻内心无比喜悦的表情包。

功夫不负有心人，有付出定有回报。正如何剑波总经理所

言，“在这个过程中，有投资拓展线员工的常年四处奔波，有总部专业人员的精心策划，有财务人员在资金上的运筹调度，更有一线区域公司的奋力拼搏。武汉项目一日三拍，靠的不是运气，更是大家为了百分之一的希望，愿意付出百分之百的努力。有了这股心气，五矿地产将无往不利！”（地产公司 刘伟何天任 梁霜）

## 湘潭万境水岸项目 超额完成签约回款目标

本报湘潭讯 近日，湘潭万境水岸项目传来喜讯，截至5月24日，该项目2017年累计完成签约金额3.92亿元，完成年度目标的115%；项目2017年累计回款3.52亿元，完成年度目标103%，签约及回款金额分别同比增长850%、566%。

项目的快速签约去化，既得益于房地产行业整体复苏，更是团队全体人员凝心聚力努力“去库存”的集中体现。项

目团队紧紧围绕年度经营目标，通过脚踏实地的努力，灵活的销售策略及有效的营销方式，在与恒大、富力、万达、长房等众多项目的激烈竞争中愈战愈勇、脱颖而出，实现了年度去库存的目标任务。下阶段，项目公司还将继续保持奋发有为的精神状态，挑战更高目标，实现项目更大的业绩突破。

（地产公司 王善霖）

## 我镜头中的工地



总觉得岳阳的季节快那么一拍，安静的树叶纹丝不动，争先恐后的蛙声为夜晚的院子谱着夏季的曲子，热闹非凡。远处的塔吊还在忙碌地旋转、就连混凝土振捣的声音都是那么的充满节奏感。篮球场被蒸发得看不到一点湿润，唯一能感到一丝凉意的是工地那混凝土养护用的自来水管了。工人们喜欢把水壶一字排开在阴凉的地方，摸起来依然是那么热乎乎的，可这就是他们消暑的良药。我拿着手机穿梭于热

流满溢的世界，对焦着感动我的任何一个画面。我喜欢摄影，喜欢照片里面的世界。

说工地很舒服，或者再加上热爱两字，未免有些违心。但是生活并不缺少美，缺少的是一双善于发现美的眼睛。

有时美丽不一定是华丽颜色

的美好组合，不一定是山青水秀的映射，更不仅仅是那些银幕上明星的专属，每一位头戴安全帽的劳动者也有他们美丽的一面。也许相机不能记录温度有多高，但是我们透过镜头可以看到他们滴汗的刹那间。他们没有穿整洁的衣服，可一排排整齐排列的钢筋就是他们最美丽的证明。

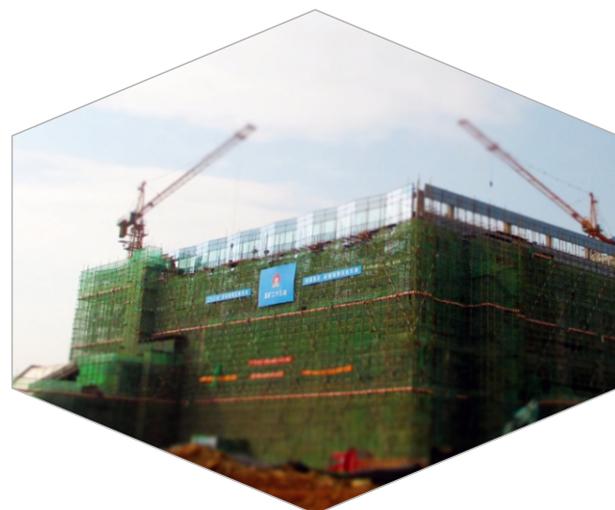
一张有价值的照片不仅仅是一张画面，更多的是给人的联想。“一千个读者，有一千个哈姆雷特”，同样，一份工作，一千万个工人也有一千万种体会，乐观的人在最困境的时候也能看到曙光，消极的人即使前途一片光明，也整天乐此不疲地抱怨这个世界太残缺。美丽不是别人给

的，是发自内心的一种感觉。

我喜欢摄影，一方面是为了工作能留下痕迹资料，更多的是这些美丽的场景可以陪伴我走过

生命剩下的征程。

（文/图 三分公司 肖海民）



# 超越自我 再攀高峰

——三分公司五矿麓谷科技产业园二期建设纪实

李可 危彪 唐超波 陈旭辉 彭纯

## 创新力量 聚力前行

麓谷二期项目部员工中，青年员工占了绝大多数，项目经理李明亮就是一名年轻的领导者。年轻领导带领着一支年轻队伍，和很多人一样，一开始也会对这个年轻的项目团队产生质疑和担忧。但李明亮对自己大胆启用年轻队伍有十足信心，项目部采用“一帮一，多帮一”的模式，鼓励青年员工多学习，不断在实践中磨练，使青年员工得到快速成长。

除了专业知识上耐心教导，手把手传授，李明亮还一直强调创新的重要性，项目部全体青年员工不负所望，推出了很多创新成果。

比如采用二维码扫描技术，把资料上传到网上，工地各处用手机扫一扫二维码，随时随地都可查看工程资料。又如针对地下水资源充沛这一地质情况，项目团队变不利为有用，挖井蓄水，施工用水自给自足，既节约了成本，又为施工做出了巨大贡献。项目团队还探索多次回填土生态绿皮处理为工地增添绿色，设置空气检测系统严控施工空气质量，把调度会开到现场，分析案例避危险，最大化调动所有员工的聪明才智，让项目管理更加科学有序。

项目团队的创新不止体现在管理上，在施工技术方面也不断尝试新的突破：积极采用新技术新方法，各栋楼面均采用现浇钢筋混凝土空心楼盖技术，地下室、裙楼楼面布置竖孔芯模，塔楼楼面采用蜂巢芯无梁楼盖板技术，与传统的明梁框架结构相比较，不但降低成本，增加了建筑物隔音降噪能力，同时空间可自由组合布局，大大增加了建筑物的利用率，实现了真正平板的观感。

有人说，看着麓谷二期平地高楼从无到有，日新月异拔地而起，如今全面封顶焕发光彩，过程虽然艰辛却幸福满满，就像看着自己的女儿终于长大成人待字闺中，所有的劳累似乎都烟消云散，只剩下满满的成就感。

2016年，项目部连续三个季度在“湖南省建筑施工安全标准化示范工程”评比中均被评为优秀，2017年1月5日被集团公司评为“十强班组”，在长沙市高新区2017年项目建设动员会暨2016年项目建设表彰大会上荣获“2016年度长沙市高新区建筑工程质量安全先进单位”。2017年1月6日，金拓置业总经理郭曙国一行专程来到三分公司麓谷二期项目部，送来一封感谢信和一面锦旗，在隆冬时节对项目部全体同志予以新年问候。这暖心之举不仅仅是一面锦旗和一封感谢信，更是业主对项目团队300多天坚守与付出的肯定和莫大的鼓励。

凡是过去，皆为序章，关于梦想，三分公司人从未止步。或许今天的麓谷二期只是阶梯上不平凡的一步，但是我们有理由相信，未来的每一步都注定都是对今天的成功最好的注解。



图为封顶后的麓谷二期工程 李可/摄

碧树红花相掩映，青山绿水共为邻。湘江之畔，岳麓深处——麓谷，一个令湖湘儿女怀揣美好向往的名字，伴随着

五矿麓谷科技产业园的拔起，以国际化和科技化的形象，逐渐向世人展示春如少女的卓越风姿。

2017年4月20日，经过300多个日夜的艰苦奋战，一阵隆隆的鞭炮声标志着新的目标已经达成，由三分公司承建

的五矿麓谷科技产业园二期项目正式封顶，如今的麓谷二期项目已全面进入二次结构和装修施工阶段。

## 归零心态 再担使命

跨过时间的维度，2016年4月23日，由五矿湖南金拓置业有限公司（以下简称金拓置业）开发、五矿二十三冶三分公司承建的五矿麓谷科技产业园一期项目在园区升旗广场隆重举行开园仪式，40余家优质企业入驻。回首麓谷一期项目，三分公司仅用一年时间就建成了这座建筑面积12万平方米的产业园区，得到业主一致

好评。正是在一期建设中优异的表现和出色的管理水平，三分公司在麓谷三分公司在金拓置业新推的10万方双创基地麓谷二期项目上，再挑大梁。2016年3月，伴随着和煦的春风和温暖的阳光，“五矿麓谷科技产业园二期项目部”正式成立，同年7月，项目正式开工。

麓谷二期项目设计总建筑面积10.52万平方米，由4栋12层和1栋15层建筑，配套公共建筑及地下停车库组成，总工期500天。“时间短、任务重”成为了麓谷二期项目部成立伊始的第一道难题，因此，从开工之日起，整个项目团队就形成了紧张而有序的工作氛围。

项目支部书记刘玉白介绍

说，麓谷二期项目是集团公司与长沙矿冶院内部业务协同的重点项目，由于麓谷一期本身属于明星项目，自二期开工建设以来，就得到了长沙市政府的高度关注。如何才能在新的挑战前勇立潮头再攀高峰，刘玉白说，成绩只能代表过去，项目部抛弃过去所有光环，以归零的心态，勇于迎接新的挑战。

## 与天斗巧 其乐无穷

麓谷二期项目设计为地下两层的结构形式，刚进场时，刚好处在夏季多雨时节，加上施工场地狭窄、基坑地下水排水不畅等诸多不利因素，项目团队一时间一筹莫展。

与天斗巧，其乐无穷，建设进度紧迫容不得大家有丝毫喘息，面对天气的不利因素影响，项目部迅速启动由项目技术负责人牵头，针对具体难点编制切实可行的基坑排水施工方案。2016年7月中旬迎来夏汛，连续三天三夜下着暴雨，一时间基坑积水，边坡告急。项目经理李明亮一声令下，项目全体人员迅速组织队伍抢工，24小时轮流值守监控基坑，调配水泵24小时不间断排水为基坑减压，不论白天还是

深夜，每隔一小时，项目人员都会打着雨伞顶着暴雨围绕在基坑周围，监控时时都有可能发生的坍塌和漏电等风险；出现险情，项目班子卷起裤脚带头上，转移设备覆盖雨布毫不含糊。雨再大也浇不灭大家心中的热情，72个小时的车轮战没有一个人退下阵来。

当天开云雾，阳光再次洒满麓谷，新一轮的挑战再次来临。

随着基坑建设稳步推进，由于现场地质条件复杂，淤泥、地下水等问题逐一出现。面对随时出现的新状况、新问题，项目团队想办法，找对策，披星戴月日夜赶工，把汛期落下的进度追上来。入夏以来，长沙晴雨无常，项目挖基

坑和打基础工作正好赶在这流火季节。由于项目的基础桩基全部设计采用人工挖孔桩基础，挖孔桩井下作业条件差、环境恶劣、劳动强度大，又碰巧遇上了“史上最热年”，为防止高温引发安全事故，负责各栋号的管理人员每天随身携带防暑药，在巡视过程中保护作业人员。基坑里摸爬滚打一天下来，尽管汗水裹挟着尘土化作泥浆挂在脸上，但黝黑的面庞下仍然目光坚定。在大家的共同努力下，整个基坑支护及土石方工程在规定的工期内保质保量地完成了任务，且未发生一起重大安全事故，提前完成了业主对基坑边坡支护、桩基施工的各项验收要求。

十月下旬，霜降之后，古

城长沙迅速入冬。连日降温降雨，深秋时节虽寒意袭人，但麓谷二期项目工地上却依旧热火朝天。为加快施工进度，项目部主动出击，各作业班组将施工计划制定到每周，每周进行督查，严控节点进度；加强人、材、机的投入，弥补一切不利因素造成的延误。同时采用节点控制法实行施工进度管理，以日保周、以周保旬、以旬保月、以月保季，在强调安全、质量的前提下，无畏低温雨水，抢抓一切时间，心往一处想，力往一处使，目的只有一个：保质保量的完成业主对项目工期、质量的要求！

# 浅析企业文化建设在经营价值提升中的角色与作为

三流企业靠市场，二流企业靠管理，一流企业靠文化，这已是社会各界的广泛共识。企业的竞争归根结底是文化的较量。认识到了这层重要性，越来越多的企业在改革发展进程中，将企业文化建设摆在突出的位置予以重视，提上重要的议程进行谋划，自然而然，企业文化建设也扮演着日益重要的角色，对提升经营价值起到了把关定向、保驾护航、增光添彩等重要作用。

## 一、企业文化建设为经营价值提升把关定向

一是企业文化引导着企业经营战略的定位。企业经营战略是在价值观、经营理念等企业文化核心要素所规范、营造的总体经营思想、路线和方针的指导下产生的。企业文化以其明确的价值主张和追求，引导着经营管理团队制定企业中长期发展战略和每一个专项发展战略。企业的业务发展定位以及每个五年发展战略规划等，都是在其核心价值观指

引下设计和提出的。

二是企业文化引导着企业经营战略的实施。企业经营战略需要全体员工共同自觉地去贯彻执行，否则再完美的战略都只是纸上谈兵。良好的企业文化氛围，不仅有助于思想的产生和创新变革，而且也使这些新思想迅速而有效地转变成公司产品研发、技术创新等实际运用当中，潜移默化地引导员工去贯彻、执行企业既定的战略，保证公司战略目标的实现。

三是企业文化引导着企业经营战略的纠偏。当企业经营战略与企业倡导的整体价值取向、经营观念和行为方式发生偏离时，企业文化的导向功能和约束功能就开始释放，引导战略方向及时纠正并转入合乎企业价值追求的轨道。

## 二、企业文化建设为经营价值提升凝神聚力

在企业管理由“经验管理”、“科学管理”阶段逐步发

展到“文化管理”阶段的进程中，企业文化的作用正日益凸显，已成为影响企业竞争力的一个决定性因素。

一方面，作为企业长期发展过程中形成的价值观和经营哲学，企业文化以其独特个性区别于竞争对手与其他企业，且很难被他人所模仿，成为员工的精神标尺和长远可持续发展的不竭动力。这种经营理念和价值观，一经“内化于心”，必然产生一种强大的规范力，从而成为全体员工行动的准则，也必会产生一种持久的推动力，促使员工积极地实现既定经营目标。

另一方面，良好的企业文化内部环境、丰富多彩的精神文化生活，能凝聚、稳定和涵养一支优秀的员工队伍，为企业市场开拓、技术研发、经营管理等提供坚强的人才保障，也为员工成长成才提供广阔的发展平台。从某种意义上说，企业的成长与发展需求和个人的成长与发展需求在

企业文化层面达到高度契合，团队心往一处想、劲往一处使，将为企业健康持续发展聚集强大的动力源泉。

## 三、企业文化建设为经营价值提升增光添彩

企业文化在对外发挥团队凝聚功能的同时，也以其独特的魅力对外扩大企业知名度、彰显品牌影响力，提高企业在客户中的认可度、在市场上的占有率、在行业内的话语权，从而提高企业的核心竞争力。在品牌消费时代，客户的消费观念发生改变，为富有文化内涵的品牌支付更高价格成为可能。

当前，在日趋严峻的内外部竞争环境下，企业都应当致力于为客户创造最大价值，将企业文化深度融入到产品和服务当中，丰富产品和服务的文化内涵，赋予产品和服务更多的价值，满足客户更多高层次的需求，增强品牌的渗透效应、溢价能力和客户黏度，不断强化特色品牌文化打

造，让文化成为企业的利润提升点和核心价值，助力企业打开新市场、赢得新客户。如此一来，在提升自身品牌溢价能力的同时，也可避免无谓的价格战，在客户心里形成潜在的文化认同和情感依托，增强客户对企业文化和品牌的忠诚度与黏度，提升整个行业的竞争水平。

无数企业的实践证明，良好的经营业绩背后，不仅有企业科研、产品、市场、人才等“硬实力”的支撑，也不可或缺地凝结着企业文化“软实力”建设的成果。企业之所以能在竞争激烈的市场站稳脚跟，有其与众不同的差异化优势，不可能轻易地被竞争对手模仿，独特的企业文化在其中担当着关键的角色，也释放出企业文化建设之于经营价值提升的特色意义和无穷魅力。

(地产公司 刘伟)

## 岗位晋升印证了坚持的价值

人才资源是企业发展的最重要的资源，一个企业要兴旺、要发展，要在激烈的市场竞争中立于不败之地，留住人才是关键。二公司党委书记、董事长罗建辉曾经算过这样一笔账：每一个人才的流失，都是对企业最疼的伤害。人才的流失给企业造成巨大的损失，包括重新招聘、培训新员工并接手工作等显性成本，以及给在职员工造成离职恐慌之类的心理影响等隐性成本，这些都是以百万来计算的。

根据调查发现，造成企业人才流失的原因，主要有企业发展前景渺茫、激励机制缺乏、对员工培养不够、企业共事氛围欠佳等等。其中，企业的晋升机制是否健全是员工离职的主要原因。现在年轻人对晋升的关心多于对薪酬，因为这是企业对他综合能力的认可和评价，是对他努力工作做出成绩的肯定和褒奖。特别是集团公司实行一体化薪酬以来，对岗薪制划定了分界线，这也是年轻人关注晋升与否的主要问题。从某种程度上说，企业的晋升机制决定了员工是走还是留。因此，探讨建立良好的晋升机制以降低员工流失率具有重要意义。

随着社会的发展，人们已不再将职业仅仅看作

是生活保障的基础，更多的人期望从自身的职业中，从工作中获得一种社交、自尊甚至是追求更高层次的自我实现的满足感，体会到工作中蕴含的价值。每位员工都有心中的职业通道，企业也会在他们入职的时候帮助他们制定职业生涯规划，鼓励他们按照既定的目标努力前进。

我们可以分析一下，晋升机制有两个明显的作用：一是资源配置，二是提供激励。所谓资源配置的作用通俗地说就是合适的人做合适的事，实现能力和职位的匹配，这是人力资源管理的一项重要任务。传统观念依然影响着员工，他们的价值观中有一种根深蒂固的观念，将晋升当作个人成功的主要衡量标准，那些在企业中身居要职的人代表着他们的能力和地位超出一般。另外，为了追求获得感、存在感，员工就会努力工作，坚持自己的理想、信念，踏实前进，以便尽快获得晋升。因此，企业必须设计良好的晋升机制，为员工晋升提供支持和保障，为员工创造追求晋升的氛围，这样，员工获得了满足感、荣誉感，随之也将增强使命感，企业员工流失率也将降低。

(二公司 张巧云)

## 组织业绩比个人绩效更重要

如何实现企业的战略目标，绩效管理是关键。作为人力资源管理，从人力资源管理角度探讨怎样发挥业绩的导向作用、创造人人创业绩的氛围比去探讨什么是业绩、怎么样创造业绩来说更有针对性。组织（部门）业绩考核与个人绩效考核相辅相成，但从绩效管理和对企业长足健康发展角度来说，团队的组织业绩比个人绩效更重要。

### 一、绩效管理存在的怪现象

在绩效管理中，很多时候绩效考核受到的阻力都可以归结于因为员工认为不公平。具体来说，常见以下三种现象：

现象一：在不同项目上同样岗位的员工待遇不一样。尽管集团公司实现了薪酬一体化，但是在与毕业3年左右的员工聊天中往往听到，说自己的同学跟自己一起进公司分配在不同的项目部，自己加班时间比他多，工作条件比他艰苦，工作内容比他复杂……可是一年的收入比对方少好几万元，不公平！

现象二：经营部门的员工的个人绩效考核分数比辅助部门的个人绩效考核分数低。每个季度绩效考核或者年度结果出来后，经营部门的员工比辅助部门员工考核的分数低或排名靠后，于是吐槽：自己餐风露宿、筚路蓝缕，为公司业务开疆拓土，可是到头来绩效考核结果不如别人，不公平！

现象三：只见树木不见森林。员工每月或每个季度根据岗位职责制定绩效考核计划，然后对照该计划按时完成各项工作，比如说不迟到早退，公司制度耳熟能详；比如负责文字核对的文秘人员确保

公文没语病、没错别字、公文流转在规定的时间内完成，可实际上因各人自扫门前雪，没有用影响组织全局的眼光考虑问题，一些处夹缝中影响部门业绩的关键指标却没有进入任何个人绩效指标中，导致部门业绩没有完成而影响个人绩效，不公平！

### 二、如何加强组织业绩的导向作用

作为人力资源部门的人员，对这三种现象或许司空见惯，改进的目的大多是对个人绩效考核方案进行完善，比如对所有考核员工大排名、末位强制分布等，很少有从加强组织业绩考核层次去改进。其实这三种现象对应着三种组织业绩考核问题，现象一是因为员工没有认识到组织业绩是决定个人收入的关键因素，现象二是因为没有把组织业绩与个人绩效考核挂钩，现象三是组织业绩没有很好地进行分解。由此可见，在绩效管理中组织业绩比个人绩效更重要，要求我们对组织业绩有新的认识：

第一，加大宣传，强调组织业绩的作用。

一般说来，业绩是一个组织通过高效率地利用有限资源来达到组织目的，绩效是用来考核员工的工作或其他方面的情况，是薪酬管理的评判依据之一，因此公司在制定绩效管理体系的时候，遵循的也是“业绩考组织，绩效考个人”原则。但在实际执行过程中各单位采用的是组织（部门）业绩考核一年考一次，而绩效考核一个季度甚至一个月考核一次，季度考核和月度考核结果没有与部门业绩考核结果强相关，过度的进行个人绩效考核会促进个人英雄主义，也导致对业绩考核认识的弱化。今年年初，集

团公司领导高瞻远瞩地提出“倡导业绩导向文化，业绩就是尊严，要营造人人争业绩、人人创业绩的氛围”，就是要把业绩考核提到更高的高度，加大对团队组织业绩考核的宣传与执行力度，充分发挥业绩考核的导向作用。

第二，用组织业绩考核推动个人绩效考核。

一是业绩考核委员会要根据公司业绩指标认真分解部门绩效指标，找出创造部门业绩80%价值的20%关键绩效指标。

二是员工绩效考核要与部门业绩考核同步，或者每次员工绩效考核结果要与一段时期内的组织业绩考核结果强相关。

三是提高业绩考核结果在个人绩效考核中的影响系数或比重，职位越高，比重越大。让各级管理者明白下属不能创造出良好的绩效而完成业绩指标将直接影响其个人绩效，督促管理者如实评价下属，改变绩效结果强制分布流于形式的窘况，末位淘汰出真正不称职的员工。

第三，周边绩效考核要有组织建设指标考核内容。

在各级管理者的周边绩效考核中加入组织建设考核内容，有利于更进一步凸显组织业绩在整个绩效考核中的主导作用，主要从规范管理、组织氛围、下属培养、部门沟通、关联部门配合等因素进行考核，创造出团结共事的氛围，确保组织业绩得以实现。

(矿山分公司 肖宏珏)



# 务实求真 砥砺前行

——记集团公司2016年度劳动模范陆弘



陆弘自1997年参加工作以来，在建筑施工一线岗位坚守近20年，先后当过技术员、项目技术负责人、常务生产经理，现任矿业公司陕西震奥鼎盛矿山井下86线以西回风工程（简称陕西凤县717项目）经理。在矿业市场不景气的环境下，陆弘带领项目团队，2016年共完成1400回风平巷、卷扬硐室、变电室等掘进885米、9440立方米，砼支护约3280立方米，喷浆153立方米，为矿业公司创造产值1310万元、利润95.78万元。

陆弘拥有扎实的专业知识和丰富的施工经验，通常项目部有什么难题，只要有他在，问题都能迎刃而解。

陕西凤县717项目开工伊始，因巷道场区表层为薄层坡积层，下层千枚岩蚀度高，无结构性，给施工安全、进度造成极大影响。在

总结前期塌方因素后，陆弘根据现场不同地质变化，组织施工队采取棚架法、水泥—水玻璃双液注浆加固技术、超前锚杆支护法、无爆破掘进法，由原来的处理塌方改变成控制塌方，采取技术措施后，平巷施工到六百米，岩层结构依然极差，但再未出现大塌方情况，给施工安全和平稳前进创造了基本条件。

为加强对施工技术、质量和安全的管理，陆弘常动手解决关键问题。他动手改造平板车并进行合理拆解，解决了巷道运输等大型设备的问题。他通过研究矿石质量的变化规律，采取浅孔爆破、加强采场管理，控制放矿截止品位，有效保障了矿石年终品位达标。为解决大块矿石二次破碎造成的顶板扰动，他主张引用矿山岩石劈裂机、井下矿用轮胎式装载机替换内燃式铲车和装岩机，大大提高了生产效率。

要实现项目的长远发展，仅是施工形象搞上去是不够的，必须创造有效利润才能使项目生命延续。陆弘深谙此道。他意识到，项目虽然是一个多目标系统，但最终

的目的是要产生经济利润。他牢固树立成本理念，精心管理。通过调研记录、实地考察、同类型工程比较、与一线工人沟通等方法掌握劳务真实作业成本；通过与业主至真至诚地积极沟通，增强彼此信任，及时办理签证，明确合同中模棱两可的可供材料、物资等形式，为项目减少实施成本。

因项目部没有专业预结算人员，2014年承建陕西震奥鼎盛矿山井下采掘项目时，陆弘还亲自着手完成结算资料并报审，与审计单位对接及所需相关资料整理，完成全部井巷工程与业主结算的资料，让项目正常回收资金。在小梁沟尾矿库闭库施工项目中，陆弘组织对华仁二里河项目退场遗留残值进行结算，累计回收呆账资金100万元。

陆弘同志以实际行动诠释了五矿二十三冶人“坚韧不拔、奉献不已”的企业精神，二十载风雨沧桑，他始终守望着自己的理想，谱写着一曲人生平凡的乐章。

（矿业公司 欧安定）



劳动者之光

## 五分公司党委组织学习《党委会的工作方法》

本报讯 6月5日，在五分公司月度工作会上，该公司党委书记刘又铸对中国共产党经典著作《党委会的工作方法》进行了深入解读，为参会的党员干部和项目经理上了一堂生动且实用的方法论思想教育课。

《党委会的工作方法》是毛泽东同志在中国共产党第七届中央委员会第二次全体会议上所作的结论的一部分。2016年初，习近平总书记

就学习《党委会的工作方法》作出重要批示，要求各级党委（党组）领导班子重温这篇经典著作，中组部同时发出通知，将其列入“两学一做”的重要内容之一。

自去年以来，五分公司党委多次组织党员干部认真学习领会《党委会的工作方法》的相关内容，结合公司发展，提高党员干部的政治素质和领导能力。一是党委书记在中心组学习和党员干

部大会上，集中解读和学习《党委会的工作方法》。二是将对《党委会的工作方法》的学习研讨工作，作为加强党建工作的专题内容纳入年度工作安排。三是学以致用结合，公司各级党组织、行政组织在工作实践中自觉践行文中的工作思想和方法论，为实现公司发展目标提供强大理论基础和注入精神动力。

（五分公司 汤波）

## 勇救落水者的活雷锋

近日，一公司员工在朋友圈中看到一段救人视频，认出了施救者是他们的同事——晖诚物业公司黄铁伟，纷纷转发视频并点赞，通过迅速传播，这一见义勇为救人事件，一时传为佳话。

视频是目击市民拍下的。早上7点多，黄铁伟像往常一样来到镇湘桥下锻

炼，忽然听见桥上有人呼喊，他闻声赶去，看到一位少女在河里挣扎。当时河中已有一个男子下水营救，由于近几天连连下雨，水流湍急、水位较深，营救者拉不动落水少女。

眼看情况越来越危急，黄铁伟毫不犹豫地飞奔岸边，一头扎进了河水，游向落水少女。他和先前营救男

子一起，架起落水少女的胳膊，奋力游向岸边，靠近河岸，更多市民伸出援手帮助搭救，终于把落水少女安全救上河岸。

看到落水少女已无大碍，黄铁伟默默地离开了救人现场。目睹这危急一幕的市民，对黄铁伟纷纷竖起大拇指。（一公司 戴柳萍 蒋冬球）



微信连连看

### 看图猜人：五矿二十三冶人的童年照，简直萌翻啦！

关键词：童年萌照 照，  
“六一”儿童节那天， 和基因强大的两代亲子  
我们曝光了同事们的童年 照。  
照， 看图猜人，  
有50年前的泛黄儿时照， 这些超萌的照片里，  
有变化万千的大小对比 有我们最珍贵的回忆。

### 今天，来听听共享单车与五矿二十三冶人不得不说的故事吧

关键词：自行车 还不是每天，  
听说了吗？ 踩着小红车小黄车小绿  
集团公司因为共享单车停 车，  
放规范上新闻啦！ 上坡下坡直行拐弯，  
哎哟喂，不得了， 一步一步蹬出来的！  
我们是怎么做到的呀？

### VR让建筑触手可及，美翻了！

关键词：BIM+VR 而BIM+VR的强强联合，  
让虚拟变成现实， 更是为建筑业带来了新的  
让天涯变成咫尺， 发展，  
VR，虚拟现实， 看一看我们的工程，真的  
在悄无声息中渗入生活。 美极了！

### 看《榜样的力量》，学李小雄如何当家

关键词：李小雄 “学榜样，创业绩”，  
李小雄， 报纸曾连续三期介绍他的  
在五矿二十三冶， 感人事迹，  
是一个众人皆知的名字。 这一次，  
他的故事， 微视频《榜样的力量》又  
却不一定被人们所了解。 讲述了什么？

……更多资讯请关注“五矿二十三冶”微信公众号

## 矿业公司开展凝心聚力主题拓展活动



图为“爬绳取水”活动现场 李海波/摄

本报讯 为强化团结协作，营造和谐氛围，根据集团公司党委凝心聚力方案和矿业公司全员凝聚力建设的方案，5月27日，矿业公司组织本部67名员工开展以“凝心聚力，逐梦前行”为主题的拓展训练活动。

紧密结合主题，活动现场设置了多个凝心聚力团队项目。其中，拔河比赛考验团队的凝聚力，队员快速把握个人在团队的“定位”，心往一处想，力往一处使，相互依靠、奋勇拼搏。爬绳取水活动考验团队执行力，创建信任与

责任意识的团队，班子成员亲力亲为，做好示范，团队成员密切配合，齐心协力完成各项任务。信任背摔活动提升团队的信任度，锻炼队员心理素质，克服恐惧，建立相互信任、共担责任的团队氛围。

通过主题拓展活动，达成了激发员工潜能，磨练员工意志的目的，增强了员工的凝聚力和向心力，为企业脱困求存，涅槃重生，营造了积极向上的团队气氛。

（矿业公司 李海波）

## 兄弟

■ 矿山分公司 冯观成

晚上接到母亲电话，大外公走了。老人家不小心摔了跤，引发并发症，过世了。去年十月，他八十大寿，老人家心情好，便一个人收拾起来，楼上楼下，屋里屋外，都给收拾得干干净净的，做晚辈的看他兴致高，也不好阻拦，也许是太过兴奋，寿辰的前一晚，突发中风，被紧急送往医院。

国庆节我和母亲前去医院看他。听小姨说，他闹了一宿，非说有人要带她走，死活不肯输液。我们小辈陆续进病房看他，他已醒了，也许是一夜没睡的原因，看见我们，只是稍点点头。待外公进来时，他却突然抓着他

的手，攥在手心，那时他因中风已不能说话了，只是看着外公，呜咽着流着泪。“没事的，没事的，你这是小毛病，打完针就能回去了啊！”就像哄着小孩子，外公掏出纸巾替他抹去了脸上的泪。两人做了近八十年的兄弟，从垂髫到古稀。我们默默退出去了，留下他们。回家路上，稍懂岐黄术的外公说：他这个命数，可能难挨过今年，那时我清楚地记得，他已然红了眼眶。

我在外公家长大。外公和大外公两家只相隔数百米，因此来往十分便利，逢农历过节，给了外公家的礼，必须同样给大外公家置办一份。平时我不太和长辈

打招呼，母亲有时说说而已，但进大外公、大外婆门前外公、母亲都得千叮万嘱，必然要恭恭敬敬喊一声“外公、外婆”。不仅如此，过年时，外公要先去给大外公请礼、辞年，初一要去拜年，后来年岁渐长，我们提议让我们小辈代行，他却年年依然如此，外公请完礼，到初二我们小辈才能上门。

年夜饭是我们最幸福的时候，初二去大外公家吃一顿，初三去外公家吃一顿。两家人丁都很兴旺，初三初四，大姑大姨数都数不过来，常常是这里一桌麻将、那里一桌桥牌，不亦乐乎。这时候，两个老人就在院子里，

拉拉家常，大外公耳朵不好使，外公就恭恭敬敬贴在他耳旁说话，我那时不懂事，打趣说“怎么像小学生和老师打报告呢！”

听母亲说，大外公死讯传来时，外公还没吃晚饭，在楼上一个人看书练字。听到对岸鸣起炮仗，也等不及确认，丢下笔，自己就跑过去了。从教师岗位退休后，外公开始研究起民间习俗和岐黄之术。遇上白事，村里得请他去做礼生，负责葬礼流程主持和祭文起草。外公什么也没说，先去房里看了大外婆，然后开始安排葬礼事宜，到半夜基本妥当，一个人回到楼上书房，似乎是在起草祭文。“咣当”一声，

外婆听到后赶紧上了楼，原来是不小心打翻了砚台，可旁边却有一堆揉碎不像样的纸。

外公和大外公两家虽只相隔数百米，可地名却有不同，很有诗意，一个叫桐树下，一个叫横塘。以至于后来，我们经常用地名代替两家了。

垂髫时的那首童谣你还记得吗？如今横塘的那个人走了，留下了桐树下的老人空望对岸，听着童谣的回声，怅惘。

“君家何处住，余家在横塘。

家临三湘水，来去罗宵侧。

下渚多风浪，劫波兄弟在。

可记少年时，扑蝶桐树下”

## 夜，很轻

■ 房建分公司 易宽怀

是谁凭栏在遥望星空  
思绪变得跟夜幕一样深沉  
耳畔传来的虫吟、蛙鸣  
迎合心底潜藏已久的寂寥  
真想托起那一轮残月  
夜，很轻

又是谁曾说诗是一种情怀  
记忆封存的画面一页页被打开  
神游处、任丹青妙笔  
难画一片一片深情  
遣愚衷莫入睡太晚  
梦，会短

人才需求  
信息港

四公司需求：

培训资证专员1名

要求：

1、大学本科，人力资源、企业管理等相关专业毕业；2、2年及以上的人力资源管理工作经历，性格外向；3、熟悉人力资源管理培训与资证管理工作；4、较强的沟通表达能力，较强的写作能力，具有一定的抗压能力。

人力资源专员1名

要求：

1、大学本科，人力资源专业、企业管理等相关专业毕业；2、必须有2年及以上的人力资源管理工作经历，有人力资源信息化管理工作经历优先；3、熟悉人力资源管理招聘、培训、绩效、薪酬、劳动关系等任意2个及以上模块；4、较强的沟通表达能力，较强的写作能力，具有一定的抗压能力。

联系人：蒋建林

联系方式：073185170407（座机），13667392584（手机）

邮箱：394230694@qq.com

国画·捉蛙记  
二公司 罗东绘

## 童年的美好时光

■ 地产公司 刘成苗

说起童年，相信每个人都有满满当当美好的回忆。放学后帮爷爷放牛，与小伙伴们在河里摸鱼、山间采野果子……这些构成了我童年的美好时光。

童年的美好时光里，总有老黄牛的身影。小时候放学回家，第一件事就是被爷爷叫去放牛。这头牛是当时家里重要的“劳动者”——每到春耕夏种时，它是最忙的，它还能给爷爷带来不少经济收入，因此把它看得很重。放学后，我总是牵着老黄牛到小山坡的草

地，老黄牛悠闲地吃着草，而我则“葛优瘫”地往草地上一瘫，仰望着大山那边美丽的天空，看着小河对面此起彼伏蜿蜒的山顶，心里想，将来有一天，我要走出贫困落后的大山，去城市看看闯闯。

童年的美好时光里，总有水中的鱼儿相伴。夏天最喜欢和小伙伴跑到清澈见底的河里摸鱼。一边摸鱼、一边玩水，还可以去热降暑，更重要的是可以改善伙食！小时候，父母除了到山里起早摸黑砍几根木头、南竹背去卖，别无其

他收入来源。摸鱼可以大大地改善我们的伙食。摸鱼也有方法，河边一大石头下往往有几个石洞，你若突然把手摸进去，鱼可从另外的石洞里逃跑。我和伙伴们会小心翼翼先摸石头的边，看有几个洞，把多余的洞口用小石头堵住再抓鱼。摸到鱼后一只手扣住鱼嘴，再用稻草锁住鱼唇，这是一个熟能生巧的功夫。一般把小时的水下摸鱼活动结束后，晚餐的鱼就到手了。每逢晚秋，稻子都收割完了，我和几个同学，带上铁桶，去田里挖泥鳅、鳝鱼，结果天黑才回到学校，但泥鳅和鳝鱼装了一大铁桶，又舒服了一餐。

童年的美好时光里，总少不了各种各样的野味。长身体的时候，经常感觉吃不饱，

“偷东西吃”是常事。清明节节摘茶泡、挖荠菜、挖竹笋、扯野菜；映山红开的时候摘着一串串的映山红吃；夏天放牛时到别人菜地里偷黄瓜、枣子；秋天则烧蕨草煨红薯、板栗吃，那个香甜啊！摘茶籽时节，也正是野柿子熟的季节。放牛就知道哪个山窝里柿子树。把牛放在山窝吃草，自己就爬到树上摘柿子，把长裤脱下，把裤脚扎起变成袋子，两裤脚的柿子往牛背上一放，一条裤衩架在牛背上，赶着牛回家。

现在，在城里工作了，生活水平比以前要好很多，但童年的记忆那么美好和快乐，是我人生最不可忘的过往。