

长沙市建协第三届第十七次 会长会议在我司召开

本报讯 5月11日，长沙市建筑业协会第三届第十七次会长会议在我司召开。长沙市住房和城乡建设委员会副主任陈杰刚、长沙市建筑业协会会长周雄辉及30余家会员单位的领导和专家出席会议，并实地考察了集团公司信息化基础建设及应用成果。集团公司党委副书记、总经理吴建国，副总经理李巍，首席信息官、信息管理部总经理邹健陪同考察和参会。

吴建国对长沙市建协及各会员单位莅临我司考察和观摩表示诚挚欢迎。他表示，集团公司长期积极探索和应用BIM技术，BIM技术在项目管理层面发挥着越来越重要的作用。他指出，随着协会会员企业加大BIM技术的应用和推广，协会生态链将产生积极的变化，价值链将重新整合，企业间优势互补、技术交流、平台共享也



图为会议现场 李可/摄

将共同推进协会工作稳步向前。

会上，邹健分享了集团公司近年来企业级BIM平台在技术、协同和数据方面的应用成果和实施经验。

周雄辉高度评价了集团公司的信息化建设成就，对

施工建设领域实施BIM技术取得的成果给予了充分肯定，希望集团在长沙市建协BIM技术推广中发挥引领作用。

陈杰刚充分肯定了此次会议的组织形式和成效。他指出，信息化手段在工业化

时代推动了建筑行业的转型升级，长沙市本土企业不具备国有企业的规模优势和技术实力，协会应认真思考、系统研究，打造适合协会会员企业共同发展的共享平台，促进行业、企业管理更快提升。（信息管理部 王琦）

宁和球一行 赴内蒙山东考察

本报综合讯 5月4日，集团公司党委书记、董事长宁和球，运营总监刘劲率五分公司、嘉天投资公司主要负责人先后赴内蒙古呼和浩特和山东青岛考察。

在呼和浩特市，宁和球一行拜访了内蒙古自治区发改委常务副主任王儒、内蒙古交通投资集团董事长杨茂盛、内蒙古发展投资管理有限公司总经理奇巴图、包头市华悦房地产开发有限责任公司董事长刘文清等领导。双方就内蒙古自治区城市基础设施投资建设，合作经营五矿二十三冶内蒙古分公司进行了协商并达成了共识，并就包头市土默特右旗新型工业园区建设合作事宜进行了商洽。

在青岛胶州市，宁和球一行在胶州市铺集镇镇长等领导的陪同下，考察了铺集足球小镇项目，了解了该项目一期胶州二中老校区改造工程的进展情况。随后，宁和球一行拜访了胶州市市委书记孙永红，胶州市市委常委、副市长毕维准等领导。双方就拟合作项目进行了深入交流。宁和球表示，我司将发挥基建、投资、产业等优势，进一步整合资源，全力服务新机场和临空经济区相关项目建设，为胶州经济社会创新发展贡献力量。胶州市委书记孙永红对我司给予胶州市的支持表示感谢，他希望双方能在加快推进当前战略合作项目的同时，进一步探索和拓展合作范围，实现双方互利共赢。

（五分公司 王婧 嘉天投资 袁智帅）



学榜样创业绩

严肃又温情的“家长”

——记房建分公司总经理李小雄（三）

房建分公司的员工都知道，李小雄爱“骂”人，被骂得越多的成长得越快。因总能骂到“点子”上，且批评之后，还手把手、不厌其烦地教，直至把问题解决为止。所以大家即便被骂也不会有怨气。其实他的“骂”也就是声音大一点，要求严格一点，表情严肃一点。

按时足额发工资是底线

李小雄对待工作的标准非常严苛，而这种严苛却是有理由的。从1992年毕业于项目上担任技术员，至2009年担任二公司副总经理，李小雄在二十三冶的工地上摸爬滚打了十多年，项目做得好与不好，一看便知。

“管中窥豹”，从现场材料的码堆就可以看出一个项目管理的好坏。早期，因为材料浪费这个事情，李小雄不知骂“醒”了多少项目经理，使得项目的成本才能控制下来。李小雄坦言，有时看到现场有材料浪费，就会心痛，一心痛就会来脾气。

严苛归严苛，他一直强调，房建分公司的稳健发展，主要取决于团队。他对自己“抠”，却从不亏欠员工，他说他当总经理的底线就是“要保证我们的员工按月足额拿到工资，同时要让他们的收入每年都有所增长！”而做出这样的保证，是需要业绩来作支撑的。

集团公司设立两家区域分公司

本报讯 5月2日，集团公司党委副书记、总经理吴建国分别与西北分公司负责人戴上安、西南分公司负责人田显荣签约，标志着集团在西北和西南的区域化战略迈出了坚实的一步，同时也标志着集团公司体制机制创新迈出了重要一步。

为加快区域市场布局，迅速做大经营规模，集团公

司通过引入西北、西南有资源优势、有实力的合作方，设立合作型区域分公司，成为集团公司的独立业务单元，纳入生产经营统一管理序列，将为集团公司实施区域化战略提供有力支撑。

签约仪式上，集团公司运营总监刘劲介绍了区域分公司的合作背景和两家区域分公司负责人的基本情况。戴上安、田显荣分别作了表

态发言，表示将按照集团公司的部署和要求，做大做强做透区域市场，实现合作共赢。

集团公司党委书记、董事长宁和球在讲话中指出，这次签约是双方慎重选择、共同努力的结果，符合国家大政策方向和集团公司发展战略，也是集团公司体制机制创新的要求。设立西北分公司、西南分公司，是一个

新的里程碑。他要求，下一步要加快推进相关工作，确保组织到位、人员到位、规则到位。他对两家区域分公司提出了三点要求：一是两家公司要诚信、依法依规经营；二是合作双方要共谋发展、包容发展、共建发展；三是合作双方要发出共同的声音、达成共同的目标、实现共赢的结果。（企业规划发展部 周军）

让劳动绽放光彩

——五一节特辑

4版

以青春之名向团旗献礼

——二公司山水印象项目部“全国青年文明号”创建纪实

5版

一公司工会：当好“娘家人” 建好项目小家

7版

下转第二版



集团公司召开2017年信息化专题工作会



本报讯 为加强物资管理,堵塞漏洞,强化管理人员责任意识,预防违纪违规行为发生,4月28日,房建分公司纪委根据企业实际及巡视整改工作要求,召开废旧物资设备处理情况专项巡查会议。会议确定将在全司范围内开展废旧物资设备处理情况专项巡查,并成立了巡查工作小组,将对司本部及各项目2016年1月1日至2017年4月30日废旧物资设备处理的审批报告、台账、资金回收等情况进行巡查。

(房建分公司 周波)

本报讯 4月28日,四公司召开2017年一季度经济运行分析暨成本管理与结算工作会,对公司2016年度及2017年一季度经济运行、成本管控、竣工结算等工作进行总结分析,并首次进行了公司项目业绩考核兑现和表彰。本次考核兑现了规模奖、成本节余奖等共计89万元,实现了用制度激励员工主观能动性,激发员工工作热情,实现员工阳光收入,高效完成项目管理的目标。

(四公司 戴华 李程)

本报讯 5月4日,集团公司纪委组织两级公司招投标岗位专职人员42人参加五矿地产招标采购工作培训视频会。培训主要从工程建设领域存在的突出问题、建设工程招投标规模和条件、建设工程招投标业务流程、招投标监管及投诉等方面进行了讲解和指导。通过培训,加深了相关人员对招投标监管理论知识、业务流程的理解。

(纪检监察部 苏婷)

本报讯 5月4日,四公司在长沙万境水岸圭塘风光带举行“日行一万步,健康每一天——健体魄、强精神、展活力”系列主题活动启动仪式,号召公司全体员工参与到“运动”与“读书”活动中来,拉开了四公司“日行一万步、月读一本书”系列主题活动序幕。该司领导、各职能部门及在长项目部近40余名员工参加启动仪式。

(四公司 吴婷婷)

本报讯 5月7日,蒙西投资集团董事长刘埃林一行18人到嘉盛物业就公司管理机制、人才培养、服务体系、信息化建设等情况进行交流考察。刘埃林一行参观了集团公司企业展厅、健身房、舞蹈室、电梯机房、水泵房等。每到一处,刘埃林一行认真听取情况介绍,详细询问建设过程中的相关情况。考察后,刘埃林对万境财智中心的管理服务给予了高度评价。

(地产公司 曾尔琴)

本报讯 5月8日,集团公司召开2017年信息化专题工作会,集团公司党委书记、董事长宁和球,党委副书记、总经理吴建国,副总经理、总经济师杨兴川,副总经理、总会计师陈怀忠,纪委书记储文国,房地产业务总监,地产公司董事长、总经理杨志成出席会议,集团公司相关职能部门主要负责人,各直属单位总经理、信息化工作分管领导、相关部门负责人,集团公司信息管理部全体人员参加会议。

集团公司首席信息官、信息管理部总经理邹健在会上解读了《信息化深化应用专项方案》,从蓝图规划出发,分析了目前系统应用现状及存在的问题,提出了整体规划、分步实施的变革路线,视监管控深化应用的具体举措,以及下一步信息化推进的重点和难点。

陈怀忠在会上对2017年信息化工作提出了三点要求,一要提高信息化工作对企业创新、决策、管理方面支持的认识;二要转变对信息化工作的

观念,破除思想障碍,建立全员全过程参与机制;三要深化ERP系统应用,加快可视化技术推进,以点带面逐步铺开BIM项目。

宁和球指出,2017年是集团公司“三年滚动发展”的关键年,信息化从攻坚克难到深化应用,具有承前启后的重要意义。他提出两点要求,一要找短板,加快进程。要充分肯定信息化建设带来的变革,坚定信息化作为企业管理变革的平台支撑作用,准确把握信

息建设和应用中存在的问题。二要明确需求,助推企业信息化供给侧改革;强化管理,为信息化建设提供有力保障;注重实效,打造企业核心能力。他强调,信息化建设和应用只有起点,没有终点,深化应用信息化建设和推进信息管理工作,是当前集团公司业务转型、管理提升的一项重要工作。

(信息管理部 彭一哲)



颁奖台

25个项目喜获“湖南省2016年度安全生产标准化项目考评优良工地”

本报讯 4月21日,湖南省住建厅公布了2016年度安全生产标准化项目考评优良工地名单,集团公司承建的五矿麓谷科技产业园二期工程等25个项目上榜。此次获奖项目数量创集团公司历史新高。其中房建分公司

12个,二公司7个,一公司4个,三分公司2个。

近年来,集团公司大力推行安全生产标准化建设,多措并举提升施工本质安全水平,积极构建风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制,落实企业安全风险

自辨自控、隐患自查自治责任,推动企业安全行为规范化、安全管理流程程序化、场容场貌秩序化和施工现场安全防护标准化,确保了安全生产形势的持续稳定。

据了解,另有五分公司青海湟中县巴城城中村棚户

区改造一期及公租房建设项目、鲁中矿业棚户区改造二期项目,以及一公司山东泰安高创项目等三个项目获评外省省级建筑施工安全标准化示范工地(小区)。

(安全环保部 陈发扬 一公司 戴丽)

上接第一版

严肃又温情的“家长”

——记房建分公司总经理李小雄(三)

因此,李小雄在很多工作上总是亲力亲为:只要有点眉目的项目,他亲自跑,一天跑两三个城市是常事;找业主要工程款,他亲自出马……他认为只要肯努力,没有办不成的事。

尤其是在公司成立初期,为做好项目,他真是豁出去了。令房建分公司员工印象尤为深刻的是,2012年3月,正值长沙喜盈门项目收尾,李小雄带领公司本部近50名员工先后三次进行了三天的义务劳动,他亲自参与施工现场的垃圾清理、材料码堆、钢筋绑扎等,通过不懈努力和项目部全体员工的艰苦奋斗,保质保量保安全地完成了业主的施工节点要求。

看到此情此景,业主对李小雄不由得生起了敬佩之情,针对长沙喜盈门项目地下室工程提前达成节点,业主对项目部给予了特别的现金奖励,同时对李小雄也奖励现金一万元,李小雄当即将全部奖金分发给项目部的有功人员。

如今,公司发展稳健了,他也不敢松懈下来。他总是把

目标定得高一点,2017年集团公司给房建分公司下达的产值任务是22亿元,李小雄给自己定了30亿元的目标。而完成目标,他更要提前几步,他要求做到今年对明年的目标有支撑,而明年对后年的目标有支撑。他说,唯有未雨绸缪,保证项目有接转,保证公司现金流,“家”中有粮,他在总经理的位子上才不慌。

有爱才之心、惜才之情

虽然工作要求严苛,但熟悉李小雄的人却说,他并不是一个粗线条的人,他的爱才之心、惜才之情常令人动容。

长沙中海国际五期项目施工期间,因为土方施工原因,长沙住建委给项目下发了停工整改单。年轻的甲方代表没有太好的脸色,约谈了李小雄和项目经理唐西万。约谈之后,唐西万对李小雄说:“李总,是我没有做好,让您在这里受委屈,对不起!”李小雄听后,眼眶不禁红了。事情的原委他心中有数,他没有半点苛责,但看着眼前这个不找借口只检讨自己的项目经理,他心中隐隐作痛。

让李小雄放不下心的还有郑州大运城·白鹭源项目安全总监段长云。为了忠孝两全,去年,段长云将80多岁的老母亲接到郑州,在项目部边上租了套房子,以便每日能照顾到母亲。知道此事后,李小雄沉默了许久,并暗下决心:今年一定要让段长云回长沙,不能再耽搁了。

提及房建分公司的员工,李小雄都看作是自己的家人,眼神里透着温情。他说他不敢随随便便招人,做事要有远见,招了就要对员工负责。2016年底,李小雄与每个项目经理进行了一对一的谈话,没有主题,想到什么说什么,就想听听他们的真心话。

“他敢于启用年轻人,做到不拘一格降人才。”房建分公司党委书记李玉菊说,对于有才华的人,李小雄尤其关注,去年,成本管理部刘红宇参加湖南省总工会工程造价技能竞赛获得土建组第一名,捧回省五一劳动奖章的同时,李小雄提议是否可以对她进行组织考察破格提拔,90后的刘红宇现在已经是公司成本管理部

副部长。

很多人认为,李小雄既是总经理、一班之长,也是“师傅”。他常常亲自制作讲义,带头组织内部培训,他讲授的项目标准工期管理、项目成本控制、质量通病防治、高层建筑施工工序搭接等课程对项目施工具有十分重要的指导意义,让人交口称赞。每每去项目部,不管多晚,他都要组织管理人员开会,交流心得。他既培养了一批会“算”的预算员,还培养了一批优秀的项目经理。据统计,房建分公司现有项目经理34名,仅80后的项目经理或主持工作的项目副经理就有15人,80后的项目副经理14人。而他们身上,也多多少少带着李小雄的烙印,比如拼,比如对工作要求严苛,比如会算“帐”……

在外人看来,李小雄已小有成就,但面对未来,他仍然是如履薄冰不敢有丝毫的松懈,他说得最多的是不进则退,房建分公司也正面临发展转型,更要一步一个脚印地走下去……

(汤婷 曾敏)

集团公司健康促进企业创建工作接受湖南省督查

本报讯 集团公司作为长沙市雨花区创建全国健康促进区的骨干企业，5月11日，迎来了湖南省专家组的督导检查。

湖南省卫计委党组成员、副主任彭振国率省健康教育与健康促进专家组一行8人，对集团公司员工食堂、母婴室、职工书屋、舞蹈室、乒乓球室、健身房

等员工活动场所进行了实地考察，集团公司党委副书记、监事会主席、工会主席黄钦贵，党群工作部相关负责人，以及长沙市卫计委副主任厉卫东、雨花区副区长长易静、区卫计局局长周宏伟等陪同考察。专家组一行听取了我司创建健康促进企业的相关工作汇报，对我司创建健康促进企

业所做的工作给予高度评价。

随后，长沙市雨花区健康促进委员会在我司召开了雨花区创建全国健康促进区迎接省专家组督导汇报会，主要成员单位分管领导参加会议。（党群工作部 胡建伟 张蓉晖）



图为专家组一行实地考察职工书屋时，长沙市卫计委副主任厉卫东饶有兴致地提笔写字 汤婷/摄

三分公司BIM项目建设启动

本报讯 5月8日，三分公司召开BIM建设项目启动会。会议明确了三分公司BIM建设项目实施总体规划、组织机构及职责、工作流程设计、管理标准，并确定了龙湾国际四期高层项目部为该公司BIM建设试点项目。

会上，集团公司首席信息官、信息管理部总经理邹健介绍了BIM建设的知识，一是概念的认知，BIM技术是一项数据模型化的信息技术，利用可共享的数据源，形成协同共享的管理模式；二是管理变革的认知，BIM技术将在数据模型化、技术应用、协同共享三个层面同步推广，塑造新的管理理念；三是责任上的认知，BIM技术今后要作为一项基本劳动技能，公司每个员工都是BIM建设项目的一分子，要主动承担责任。



图为启动仪式现场 何彬/摄

为助推三分公司BIM建设，集团公司BIM中心将通过系统培训和考核，为三分公司培养一批BIM技术人才，建立三分公司BIM小组，并以龙湾国际社区A区36#栋、40#栋住宅楼作为BIM试

点项目，由集团公司BIM中心进行36#栋住宅楼的建模和现场应用指导，由三分公司BIM小组成员负责完成40#栋住宅楼的建模。

（三分公司 何彬）

房建分公司

荣盛花语城及长房云时代项目封顶

本报讯 进入5月以来，由房建分公司承建的荣盛花语城项目主体工程、长房云时代项目1.1及1.2期工程先后全面封顶。其中长房云时代项目2、6、7号栋较计划工期提前45天，1、5号栋较计划提前1个月封顶。

荣盛花语城项目位于长沙

市星沙万家丽北路，由4栋32-34层的高层住宅楼以及商业和车库组成，总建筑面积143349.51平方米。是房建分公司继长沙荣盛花语书苑、徐州荣盛城全盛美家、徐州麓山荣郡项目之后，与荣盛发展战略合作的又一添花之作。项目自2016年3月15日开工以来，多次

在业主巡查和联查中摘得桂冠。

长房云时代项目包含9栋高层住宅及地下室、幼儿园，总建筑面积约30万平方米，曾被评为长沙市2016年度“项目考评优良工地”。（房建分公司 罗鹏 黄曦卓）



中标喜讯

一公司西南市场连中两标

本报综合讯 4月，一公司在西南区域市场连中两标。

4月10日，一公司中标重庆鹏汇地产星耀天地项目C区1期工程，该项目位于重庆市江北区观音桥，建筑面积45637.04平方米，中标金额6000万元。

4月20日，一公司中标鲁甸6.5级地震灾后恢复重建水

电铝项目一期工程五标段，该项目位于云南省昭通市昭阳区静安乡，中标金额约6000万元（不含主材），主要包括阳极组装车间、阳极组装车间冷却循环泵站、车辆调度区、生产污水处理站、雨水收集池等。

（一公司 江明超 宋卫安）

三分公司中标岳阳恒盛冷链物流项目

本报岳阳讯 4月26日，三分公司中标岳阳恒盛冷链物流有限责任公司进出口农产品冷链物流EPC总承包项目。

该项目位于岳阳陵城硃综合保税区内荷花路以东，工

程内容包括进出口产品检验检疫查验平台、大型冷库、保税仓储及分装车间中心、冷链货物停车场，建筑面积19839平方米。项目总投资约7500万元，其中自筹3000万元。（三分公司 蒋欣）

矿业公司中标青海采选矿工程

本报青海祁连讯 5月8日，矿业公司中标青海国投广源矿业有限公司小沙龙240万吨/年铁矿采选项目一采矿与选矿工程施工（二标段），中标价约2亿元。该项目位于青海祁连县野牛沟乡西北约27公里野马咀工业园地区，海拔为3600米。主要施工内容包括选厂粗碎车

间、中细碎车间、筛分车间、粉矿仓、皮带廊及转运站、主厂房、精矿浓缩车间、选矿试验及化验室辅助生产厂房选矿综合楼、库房地磅房及其它建筑安装工程及联动调试，施工工期405日历天。

（矿业公司 王亚林）

四公司中标武汉地铁物业用房安装项目

本报湖北武汉讯 近日，四公司成功中标武汉市轨道交通21号线工程和8号线一期工程各站站内物业开发区域以及6号线一期工程三眼桥站、石桥站车站附属物业用房（风、水、电、装修）施工项目第二标段，中标价

2545.02万元，工程内容包括武生站、阳逻开发区站、施岗站的动力照明、通信、FAS/BAS、气体灭火、给排水及水消防系统、通风空调、装修等系统的设备材料采购、安装、调试、验收等。

（四公司 肖冰）

三分公司

山东创新铝用碳材料一期工程开工

本报山东滨州讯 4月24日，伴随着轰隆隆的机器声和炮竹声，由三分公司承建的山东创新碳材料有限公司年产188万吨铝用碳材料项目一期工程二标段工程正式破土动工。

该项目位于山东省滨州市北海经济开发区张东公路东侧，包括生阳极车间、成型车间、土建冷却车间、综合楼、生阳极循环水、煅烧车间、煅烧循环水、空压站、全厂加压泵房、沥青融化及沥青储罐基

础、煅前及煅后钢板仓基础、残极仓及破碎仓基础等分项工程。总建筑面积15077.22平方米，合同总价1亿元。

今年以来，三分公司积极贯彻集团公司“大营销”战略，结合自身优势，整合资源，成功开拓山东市场。预计7月份，公司承建的山东索通齐力炭材料有限公司300kt/a高电流密度预焙阳极及余热综合利用项目也将破土动工。

（三分公司 蒋欣 盛强）

让劳动绽放光彩

——五一节特辑

编者按：万丈高楼平地起，宏伟蓝图画出来。小到一次物业服务、一根钢筋绑扎，大到建设一个公园、一栋办公楼，无不通过劳动者的双手忙碌才得以精彩呈现。劳动者最值得尊敬，本报推出五一劳动者特辑，以新闻特写的形式，通过图片或文字“镜头”，记录与还原他们在工作中的努力、艰辛及敬业，并借此向劳动者致敬。

镜头一：62小时的鏖战

场景：二公司广东阳春新钢铁项目部

时间：4月28日至5月1日

4月28日下午一点，按照预定计划，项目部准时进行一号高炉冲渣沟更换任务。需要分断切割拆除20多吨重的旧沟，安装新制作的冲渣沟，另外要提前搭设作业面以及其它辅助设施，吊装和焊接是本次工程的难点和重点。

维检作业面离地20多米高，项目部调用了160吨吊车，20吨手拉葫芦配合作业。旧冲渣沟拆除时，需要将上方3.3米直径的除尘管道切割8米长并移开。而且旧沟里面的耐磨材料很难用风炮打碎，需要人工一点点撬开。作业区紧挨着高炉，

周边温度达50多度，而且每隔1个小时，高炉就会出一次铁水。维修队搭建临时冲渣沟时，作业现场附近的温度更高达上千度。

现场焊接作业量很大，12名焊工、15名钳工、4名起重工紧密配合，24小时轮流作业。经过近

62个小时的连续鏖战，5月1日22时，紧张的检修工作终于画上圆满的句号，他们用全身心投入检修工作的方式，度过了一个有意义的劳动节。

（二公司 李星星）



戴敏耀/摄

国际事业部斯里兰卡库鲁内格勒供水和污水处理项目部油漆工人正在进行外墙涂料施工

镜头二：安全检查不放假

场景：一公司长沙斑马湖小学项目部

时间：4月28日至5月1日

“食堂楼梯防护栏杆被砌体班组拆了，请马上恢复！”

“3号塔吊配电箱电缆脱皮，有漏电隐患，请马上整改！”

“综合楼五层外架西侧探头板太长，又没有用铁

丝固定，未整改到位，不准上人！”

……

“五一”期间，一公司长沙斑马湖小学项目部仍照常作业，而安全员雷啸也坚持跟班作业。哪里有工作面，哪里就有他的身影和吆

喝声。班组微信群也好不热闹，每发现一处安全隐患，雷啸就当场拍下图片，配好文字发至群里。他说，“每到重大节假日都是作业人员最麻痹、最容易放松警惕的时段，往往最容易出现安全事故，所以安全检查不能放

假。”

在现场，只要远远看见雷啸过来，工人都会下意识地摸一摸安全帽，生怕哪一点不合规。

（一公司 李杰强）



刘力超/摄

四公司合肥维保项目部操作工正在检查环控柜线路

镜头三：热火朝天的设备房

场景：四公司武汉地铁8号线黄浦路站

时间：4月29日晚

“近两个月的施工终于迎来第一个关键节点工期，明天就要移交黄浦路站的第一批设备房了，兄弟们抓紧速度，今晚要将站内需要移交的供电、通信、信号专业共7间房间进行一次全面、细致的清扫。”项目经理赵凯说罢，就拿起扫帚，带领大家一起开始了设备房

内的清扫工作。

4月29日晚，设备房外的整个站内冷冷清清，唯独设备房内热火朝天。虽已在工地与办公室之间穿梭了一天，项目部全体管理人员仍旧精神抖擞。扫地的扫地，运垃圾的运垃圾，哼着小曲，不停地劳作。进入初夏，武汉气温已经升高，房

间内有些闷热，不一会儿，大伙的额头上都冒出了豆大的汗珠。房间内如同灰色的幕帐笼罩，尘土飞扬，在灯光下跳动闪耀，直至安静地与拖把浑然一体，沉淀到水桶的污水中。

“大部分墙体及地面已经清扫干净，大伙再加把劲儿，对各专业施工完后

的设备再一次进行全面检查，做最充足的准备！”赵凯一边擦拭额头上的汗珠，一边说道。

将近12点，检查工作总算全面完成，欢呼声响彻站内，如同唱响的“劳动之歌”。

（四公司 崔峰）

镜头四：一场消防演习

场景：五分公司任丘项目部

时间：5月1日

“猫腰，捂嘴，有序下楼！”

“瞄准，扑灭！”

五分公司河北任丘项目部40#楼工地现场传来安全总监舒云的阵阵指令，几个身穿蓝色工作服、头戴红色安全帽、手提灭火器的作

业人员正整齐划一地对着一堆明火喷射干粉。

5月1日，为增强施工人员的安全隐患意识，五分公司任丘项目部组织了一场别开生面的消防演习。

此次消防演习包括理论讲解和角色扮演两个部

分。舒云为项目部所有员工讲解了灭火器的工作原理和使用方法。接着，项目部全体成员来到40#楼二楼，模拟火灾发生时的逃生应对方法，大家半蹲着身子，用打湿的衣服或毛巾捂着嘴巴和鼻子，在安全员的指挥下，

有序跑下楼梯。扮演灭火英雄的几名同事下楼后，迅速拿起灭火器朝着地上的一堆明火奔去，而“护士”则背着医药箱紧随其后。“火势”在大家的努力下被迅速扑灭。

（五分公司 王剑雄）



周婷/摄

五矿万境蓝山会所前坪，秩序维护部形象岗的队员们正在进行队列训练

镜头五：迎着朝阳前行

场景：五矿万境蓝山

时间：5月1日清晨

“以真诚构筑蓝山，用实力打造非凡！”5月1日清晨，五矿万境蓝山会所前坪响起了嘹亮的口号，这是秩序维护部形象岗的队员们正在进行队列训练。稍息、立正、跨立，他们数百

日如一日地坚持，节假日也不例外，瞧！他们那整齐划一的步伐，脸上坚毅的表情，便知那不是一朝一夕的功夫练出来的。

“一年之计在于春，一天之计在于晨。”他们每

天的工作都是从清晨的队列训练开始。所有队员认真学习，刻苦训练，不敢有一丝一毫的松懈。经过一系列标准化的训练，业主和客户看到了一个个充满朝气和阳光的90后，看到了一个个训

练有素的服务者。五矿万境蓝山项目因为他们挥洒的汗水而变得更加美丽。

（地产公司 周婷）



——二公司山水印象项目部“全国青年文明号”创建纪实

二公司 张巧云 滕明星 李佳

二公司山水印象项目部（以下简称山水印象）于2013年设立，现有管理人员110人，其中35岁以下团员青年75人，是一支充满青春活力的生力军。2015年初，山水印象组建了由75名团员青年组成的

青年突击队，在全体队员的努力下，山水印象连续两年成功创建“全国AAA级安全文明示范工地”，山水印象团支部也一路斩获2015年度中央企业青年文明号、2015年度株洲市五四红旗团支部、2015年度集团公

司青年文明号和2016年度第五届“湖南青年安全生产示范岗”，这些闪亮的荣誉，凝聚的是他们无数个日夜连轴的辛勤，是他们无数次学习实践、创新开拓的成果。

敢于做“第一个吃螃蟹的人”

2013年，二公司提出，提升建筑工程质量，打造企业的竞争优势，引进铝合金模板、钢爬架等新型材料，但由于成本远远高于传统工艺、技术不成熟等原因一直得不到推行。“让我们来试试！”山水印象项目部勇敢站出来，率先在株洲金色荷塘项目使用铝模板施工工艺，成为株洲市、也是集团公司“第一个吃螃蟹的人”。项目部成立了QC技术攻关小组，先后与使用铝模板的多家建筑施工企业交流经验，终于取得了令人满意的施工质量，成为二公司采用新技术、新材料的主力军，极大地提升了公司的施工质量水平，提升了公司在湖南市场的竞争力。

2015年，二公司倡导“绿

色施工”，山水印象又成为二公司首个试点项目。项目部团支部成立了“绿色行动小分队”，在施工管理过程中注重“四节一环保”，年轻人奇思妙想，集思广益，采用的“雨水收集池、循环水使用、裸土覆盖、标准件工棚、楼道垃圾通道、全封闭围挡、LED灯带照明、废模板再利用”等举措，实现了变废为宝，有效降低了项目成本。“小妙招”引来无数同行参观学习，项目部为此赢得“2015年湖南省绿色施工观摩工地”称号。

2015年，二公司要求山水印象创更响亮的品牌，项目部把眼光瞄准了“全国AAA级安全文明标准化工地”。这是前所未有的挑战。就是这支年轻的

队伍，他们勇敢接标，成立了以项目部经理廖润芝为首的创建领导小组，带着一群不到30岁的年轻人开始了“魔鬼训练模式”。他们将劳务队纳入创建队伍，用整整三天的时间不分日夜学习标准和规范，按评选要求科学安排时间节点，合理调配资源。随后的二十多天，他们放弃节假日，天天泡在工地上，不放过每一个细节。那段时间，项目部每个办公室都放着几张行军床和几箱方便面。他们以样板引路，科学管理、精心施工，最终为二公司首次摘得了“全国AAA级安全文明标准化工地”桂冠。

以青春许企业

近几年来，这支年轻的队伍，秉承“干一项工程、树一座丰碑”的理念，在株洲市天元区泰山西路沿线，建设了山水印象、山水洲城、天玺湾、提香蓝岸等数个住宅项目，在为城市增添美丽风景的同时，在株洲本土市场叫响了“五矿二十三冶”品牌。

2017年4月，天玺湾项目二期开工，因为一期销售火爆，

业主对工期抓得很紧。项目安全总监谢池新婚第二天就回到了工地上，继续了他负责的安全督查工作。在一次座谈会上，年仅28岁的刘腾飞讲到：“为了荣誉，我们所有的付出都值得，但是我觉得最对不起的是我的儿子，每次我都对他说，等爸爸下次有空了就带你去玩，可这一等半年又过去了，我还真不知道这下一次要

等到哪一天。”

据项目部劳资员统计，近几年来，项目部员工出勤率始终保持在95%以上，这也意味着，和刘腾飞一样，抱着不愿耽误工期、不愿耽误工作、不愿给项目部添麻烦而主动放弃休假的青年员工还有很多很多，也正是因为有了他们这种甘于奉献的精神，也成就了项目部的今天。

以学习成长为首任

作为二公司的人才培养基地，山水印象项目部以团支部为主体，以“青年讲堂”为载体，始终把青年人才的成长成才作为首要任务来抓。仅2016年，项目部工会主席黄俊就先后开展学习培训30余次，组织青年员工学习习近平总书记讲话精神、法律法规、企业的各项规章制度、施工工艺工法、施工现场文明管理等，发放各类学习读物和书籍100余册，2016年项目部2名员工考取一级建造师，3名员工考取二级建造师，10余人取得九大员证。

为了尽快让新进大学生融入到生产生活中来，项目部扎实开展导师带徒活动，本着“干什么学什么，缺什么补什么”的原则，根据学徒岗位和专业，合理安排导师结对，从岗位专业技能、职业操守、企业规章、生产安全、劳动纪律等方面开展全方位的培训。同时还明确了传、帮、带的学习时间、目标和要求，极大地促进了新进大学生的成长。

为加强文化建设，项目部量身打造了职工之家。在两级公司工会的支持下，项目部设立流动书屋，收集和更新了含

技术、管理、诗歌、小说、养生等近600余册书籍。项目部还组建了足球和篮球协会，每周至少组织一次球赛，最大限度地调动广大团员青年的积极性和参与性，活动增强了项目部的凝聚力和战斗力，为广大团员青年营造了团结和谐的良好环境。

几年来，这群可亲可爱的年轻人，携手共进，一步一个脚印，取得了不少佳绩。项目部的广大青年员工表示，将以争创活动为新的起点，以企业科学发展为己任，再扬活力，再创佳绩！

为青春点赞 让梦想飞扬

2016年来，集团公司团委在集团公司党委和上级团组织的正确领导下，紧紧围绕中心工作，以建功育人为主线，以服务企业和青年为主题，带领全司2300余名团员青年为企业改革发展奉献青春力量。两级公司团组织的工作得到肯定，获得众多荣誉——

2016年度荣获上级团组织 先进集体和个人名单

全国青年文明号
二公司山水印象项目部

湖南省首届青年志愿服务项目大赛银奖
集团公司团委“让爱前行”公益助学助孤项目

湖南省青年文明号

一公司万境水岸（湘潭）项目部
第五届湖南省青年安全生产示范岗

二公司山水印象项目部
湖南省五四红旗团委
房建分公司团委

湖南省五四红旗团支部
二公司山水印象团支部

湖南省青年岗位能手
三分公司 蒋东箭

湖南最美基层共青团干部
集团公司团委 杨信

湖南省最美青工
五矿地产湖南公司 刘伟

湖南省优秀共青团员
矿业公司 鲁祖云

中国五矿青年文明号

一公司泰安高创中心项目部

中国五矿五四红旗团委
五矿地产湖南公司

中国五矿五四红旗团支部

国际事业部马尔代夫住房二期工程项目部团支部

中国五矿优秀干部

房建分公司 曾敏 五分公司 向琳娜

省直团工委五星级团组织

集团公司团委、一公司团委、二公司团委
房建分公司团委、五矿地产湖南公司团委

省直共青团信息工作考核优秀单位

集团公司团委

省直基层工作优秀项目奖

集团公司承办湖南省“最美基层团干”表彰会暨优秀事迹报告会

省直五四红旗团委

房建分公司团委

省直五四红旗团支部

五矿地产湖南公司本部支部委员会

省直优秀青年

集团公司 王琦 房建分公司 谢宇

五矿地产湖南公司 彭云 嘉天投资公司 鲍明

省直优秀共青团干部

一公司 许晓杰 二公司 严达

三分公司 肖海民 矿业公司 李伟

省直优秀共青团员

矿业公司 鲁祖云 二公司 左峰源

国际事业部 黄海林 矿山分公司 周响亮

省直青年文明号

三分公司龙湾国际四期高层工程项目部

五分公司鲁中矿业棚改二期项目团支部

安装分公司广州市轨道交通七号线一期车站设备安装工程III标段项目部

省直共青团优秀通讯员

嘉天投资公司 朱婷

企业参与PPP项目中遇到的问题及相关建议

积极投身PPP项目是建筑企业必然的选择

中国经济正在发生深刻的变化：过去支撑高速发展的生产要素不再，供需的内在矛盾改变，原有市场平衡被打破。相应地，工程承包市场也发生了深刻的变化：房地产调控大幕拉起，在“限购、限贷、限价、限售”等政策的约束下，房价持续增长预期不再，房地产投资迅速下滑，项目减少，

承接房地产项目的风险陡增；失去土地财政的有效支撑，平台公司融资受限，地方政府无力投资更多公共设施，招标项目减少，形成一个项目上百家投标、中标如中彩的局面。

市场在关上一扇门的同时，也为你打开了一扇窗。在中国持续城镇化的进程中，尚存大量基础设施建设需求，

PPP作为提高投资效率、提升公共服务水平、解决财政不足的重要工具，自上而下推行开来。各级政府把更多的项目以PPP模式建设。截至2016年底，全国入库PPP项目11260个，总投资额13.5万亿元。其中，已落地项目1351个，投资额2.2万亿元；示范项目743个，投资额1.86万亿元，涵盖了19个行业。

对于原来只擅长施工的建筑施工企业来说，面临PPP项目投融资、建设、运营等方面巨大的挑战，但是建筑企业不参与PPP项目建设，可能丧失发展的良机，甚至危及企业生存。面对突如其来的市场寒冬，积极投身PPP项目是建筑施工企业生存发展的必然战略选择。

（嘉天投资 蒋拥军）

PPP模式下的风险防范策略

PPP项目全生命周期面临政策风险、信用风险、利率风险、流动性风险、运营风险和市场风险等至少六个方面的风险，风险控制可以从风险回避、风险控制、风险转移、风险自留和风险分担五个方面展开。建筑企业参与PPP项目，在完成项目风险分析与评价后，如果发现项目风险发生的概率很高、几率又大、无法降低风险时应主动退出；有些风险可以通过制定控制措施预防；有些风险可以通过与合作单位的联合加强管理将风险转移；因PPP项目控制困难，有些无法控制的风险在签订合同时应进行合理、公平的分担。

PPP模式优于传统BT等模式的主要特点是可以通过合理合规的转嫁，让最有风险的一方承担相应风险。PPP模式下，通过设立项目公司实现政府、社会资本方与项目之间的风险隔离。在实施层面，企业应通过提高经营人员风控意识、专业人员参与把关、汇聚集体智慧，做好风险分类和风控预案，在不同阶段有所侧重地做好风险管理。

1. 拓宽融资渠道

PPP项目资金投入量巨大，企业要充分利用自身资信、规模和建筑专业能力优势，深化与金融机构的合作，灵活借助银行、基金、信托等融资平台，利用基金、证券、保险等多种融资渠道，通过资产证券化、引进投资者、建立资本运营平台、混合所有制等多种途径，以股权融资的方式，从资本市场获得充足的资金支持，降低项目资本金融融资风险。建筑企业还应该充分运用国家鼓励政策，以债权融资方式积极争取政策性贷款。

2. 做好风控方案

建筑施工企业与金融机构联手，金融机构作为大股东，以联合体形式参与PPP项目，将是未来的主流方式。PPP风险控制方案就是事先准备好若干种替代计划方案，如果遇到这些风险时能够迅速根据制定的方案采取应对措施并根据实际情况作出相应调整，减少损失，降低风险。如改变融资结构模式、调整施工方案等。

3. 建立风险分担机制

风险分担方式有政府承担、建筑企业承担和共同承担的方式，应遵循风险管理原则，谁有能力谁承担、谁能控制谁控制、利益更大的一方承担更多的风险。有效合理的分配风险，可以取长补短、互相协调、减少风险的发生，使得项目更加物有所值。比如将法律风险、汇率风险、经济政策风险交由政府管理；资本方对项目进行投资，承担投融资风险；施工企业作为建设方承担建设风险、施工管理风险、技术管理风险、融资管理风险、运营管理风险等。各自发挥专业优势，分别承担相应领域风险，获得相应的收益。

（嘉天投资 李春芳）

建筑企业参与PPP项目可能面临的风险

当下建筑市场机遇与挑战并存，建筑施工企业参与PPP项目建设，产业链各环节面临着崭新的发展环境，也存在以下风险。

一、外部风险

1. 法律变更风险

主要是国家颁布、修订法律或规定而导致项目的合法性、市场需求、合同协议的有效性等发生变化给项目带来巨大的变化导致项目无法继续运行所带来的风险。

2. 政府决策失误风险

由于政府的决策程序不规范，或是缺乏PPP项目经验和能力、前期准备不足和信息不对称等导致项目决策失误。

3. 政府信用风险

政府不履行或拒绝履行合同约定之责任和义务可能给项目带来直接或间接的危害。

4. 不可预测风险

如台风、洪水、战争及地震等导致PPP项目在实施过程中遭受重大损失，项目无法继续下去，以致建筑企业无法承受损失的风险。

5. 融资风险

由于融资结构不合理导致资金筹措困难带来的风险。

二、合作风险

1. 与社会合作方之间的风险

因重大事项决策双方不能达成一致意见，导致合作方停止出资或中途退出风险，严重影响项目进度；或因合作方中

途资金困难无法满足项目出资要求影响项目正常运作。

2. 与政府之间的合作风险

在合作过程中或因某个重大事项双方出现分歧，以及政府实施PPP项目能力缺陷等带来的公私合作风险。如政府与建筑企业在项目实施过程中因政府对PPP项目补贴、特许经营权期限等方面的纠纷导致需要再谈判给PPP项目运作带来的风险；或因政府在PPP项目招标不规范、不科学，招标过程中存在腐败、监管不力而给项目带来的风险；或项目建成达到运营条件，但是项目运营后达不到预期所带来的风险。

三、运营风险

1. 欠缺运营管理经验

建筑企业在建筑施工组织、施工技术等方面是强项，但缺乏PPP项目运营管理经验，经过后期自身学习，可能仍然达不到运营期项目管理需要和相匹配的管理能力。

2. 运营过程中存在变数

政府授予的特许经营权一般在20至30年之间，漫长的运营期加上市场的时时变化，存在着信用、收益等风险，影响项目的投资回报。

3. 环境保护风险

PPP项目多数是公共设施项目，如运营过程中给当地居然造成环境污染，PPP项目可能会被停业整顿或罚款，导致收益达不到预期效果。

（嘉天投资 万涛）

建筑企业如何提升PPP项目的成功率

PPP模式将成为未来基础设施建筑业“新常态”，建筑施工企业应积极适应政策调整及市场发展趋势，不断优化产业结构，提高自身资源整合能力，重点打造技术优势与管理能力。

1. 加强对PPP法规、政策的解读和案例的研究

我国有关PPP的法律制度和机制还不完善，一是尚未有PPP立法，目前有关PPP的法规多为部门和地方制定，层次较低、效力不高、可操作性不强；二是已有制度在项目报批方面未考虑PPP项目的特殊性；三是PPP模式下对项目公司的设立及出资等无明确规定。所以，建筑企业要增加PPP专项政策解读和案例研究机制，通过系统解读、深入学习，熟悉政策环境变化，及时掌握最新动态，便于随时应变。

2. 加快企业发展战略调整

建筑企业参与PPP项目，项目管理人才由施工、管理、技术人才向融资、投资、建设、运维等转变，将由原单纯的建筑施工总承包转向投资、建

设、运营转型。因此建筑企业不能被动推着走，而应未雨绸缪提前进行战略调整，向建设施工运营一体化方向发展。应整合规划设计、咨询策划资源，打造提供系统规划设计服务能力。还有必要整合产业链金融资源，以多种模式融通资金。

3. 加大项目前期介入力度

未来在以PPP模式为主的建筑市场中，规划设计领域将趋于整合发展，一个建筑企业即可为某一定区域、共用空间提供涵盖全部专业的系统的规划设计方案。

建筑企业应更加关注规划设计与施工建设两个环节的统筹管理，从项目全周期角度考虑和确定规划设计方案。一方面，在前期规划中，应充分考虑项目经济社会发展需要，及社会公众对项目使用的公益性要求。同时，应重点考虑采用更为人性化的设计理念、更为先进的建筑技术，降低施工及后期运营管理成本。降低施工及运营操作难度等，以更为科学合理的规划设计方案为企业带来经济效益。

4. 有效管控与各方的分歧

PPP项目合作期限长，政府与社会资本方作为主要参与主体在项目不同实施阶段有不同的诉求。对建筑企业而言，主要分歧一是出于对项目实施风险管控的考虑，政府一般要求建筑企业作为社会资本牵头方控股或相对控股项目公司，且在运营期内不得转让股权。二是社会资本方对项目公司融资负责，乃至承担连带责任。特别是非经营性和准经营性项目并不能基于项目本身实现融资，而政府不愿意承担融资责任。三是政企地位不平等。政府部门的强势地位容易导致项目运作过程中决策的随意变更、政府换届后履约意愿不足及风险的不合理分配等。

有效管控双方分歧，建立融洽的合作关系是PPP项目成功的关键。建筑企业应充分介入项目前期工作，降低与政府间的信息不对称，在长期合作和交流过程中逐步消弭分歧，形成一致的项目实施方案。

5. 培养专业运营人才，提升运营能力

PPP项目运营时间长、专业性强且复杂，要重视运营专业人才的培养和人才的储备，尽快建立健全适应项目长期运营的管理体制与人才队伍，实现技术传承。可通过招聘一些有经验丰富的PPP项目运营管理人员，以点带面培育和转型一批自有人才，充实到PPP项目中去。亦可以校企合作，定向是培养专业运维管理人才，作为储备人才。同时，建筑企业要研究制定与之配套的管理模式，加强核心能力建设，一方面要突出其基础服务与沟通链接的职能，即为工业生产、人们生活提供最基础的基建实体保障，定位于保障其他各产业的高效运转，同时为其他产业之间的沟通互联提供便捷服务。另一方面，要打造工程维修养护、升级改造核心技术能力。要加强维修养护、升级改造技术科技创新，将不断革新的现代科技运用到项目运营管理中，迸发出新的发展活力。

（嘉天投资 蒋拥军 李春芳 万涛）



地产“钢铁侠”

——记集团公司2016年度劳动模范周晓春



理、销售策略等各专业线的管理方法和流程。凭借超强的学习能力，他探索总结、掌握了房地产开发的“三大赢利法宝”：精准项目测算、严格成本控制、加速资金回笼。他常说，项目总就是个“操盘手”，掌握了这三个“法宝”，项目的运营高效、利润最大化、现金流充足才能有可靠保障。周晓春用这三个“法宝”使五矿柴达木广场项目从2014年1月土地挂牌到现金流回正，仅用了20个月，创造了五矿地产湖南公司项目开发现金流回正的最快速度。

他是超强工作能力的“钢铁侠”。他一般早上6点不到就起床，晚上11点依然还在项目现场或是办公室工作；只要不出差，他每天都会花2个小时丈量项目现场；所有关于项目运营的报表、资料等，他都会仔细、系统地研究，如对一套测算表的每个数据，他像熟悉自己回家的路一样……他有超强的工作能力，带领团队，创造了地产公司一个又一个的新纪录：在海拔3000多米的高原22天完成项目一期团购签约819套；二期住宅采用分批开盘，实现开盘去化90%以上，创造了西宁销售新速度，2016年位列西宁市销售第二名；2016年西宁公司完成

签约销售9.08亿元，实现回款6.29亿元，营业收入10.33亿元，贡献利润1.24亿元，荣获青海省房地产开发经营先进单位，五矿柴达木广场项目C1、C2号栋荣获“全国AAA级安全文明标准化工地”，他本人荣获青海省房地产行业先进个人称号。

他是有超强责任感的“钢铁侠”。参加工作24年，周晓春只有不到一年的时间是在他安家的城市株洲工作，其余的23年，远的在青海西宁、陕西西安，近的在南昌、长沙，对职业和企业的责任感让他义无反顾地屡屡选择背井离乡、长期外驻。针对家庭遭遇意外状况的员工，他第一时间伸出援手，紧急联系医院等资源，为救助赢得了时机。为使年轻员工安心工作，他在思想上和生活上积极给予引导，帮助化解难题……事件小事都体现了他对员工、对团队、对企业的强烈责任感。

毋庸置疑，周晓春的率先垂范和精益求精，成就了他所带领的团队，成就了他所负责的项目，也成就了他职业经理人的梦想和大伙心目中的“钢铁侠”称号。

(地产公司 谭菊茹)

提到“钢铁侠”，大家都会想到美国大片中的那个身着金色与红色相间的流线型装甲的英雄形象，而本文的“钢铁侠”是没有配备机械的“血肉真身”，一个身高不足170厘米的地道湘籍汉子，一个讲究业绩、追求完美的职业经理人——五矿地产（西宁）公司总经理周晓春。“钢铁侠”是项目公司员工送给他的雅号，他的“钢毅”和“坚韧”着实让人折服和敬佩。

他是超强学习能力的“钢铁侠”。周晓春学的是工业与民用建筑专业，曾在领导秘书、现场施工经理、项目营销副总经理、项目总经理等多个岗位上历练。艰苦、忙碌的工作从来没有阻挡他学习的劲头。他是集团内部为数不多的同时拥有建筑工程和市政工程两个专业的一级注册建造师证、全国注册造价工程师证的企业骨干，他精通包括项目规划设计、成本控制、工程管



劳动者之光

集团公司召开 纪检监察干部座谈会

本报讯 5月8日，集团公司纪委组织召开纪检监察干部座谈会，集团公司党委副书记、监事会主席黄钦贵，纪委书记储文国出席，集团公司纪委委员及各直属单位的纪委书记、纪委副书记及纪检监察干部35人参加。集团公司纪委副书记、纪检监察部部长钟勇主持会议。

与会人员在公司与职能部门的不同角度出发，介绍了纪检监察工作开展情况，并交流了监督执纪工作经验，围绕目前纪检监察工作存在的问题，以及如何发挥纪委“监督、执纪、问责”作用等方面提出了意见和建议。

储文国在认真听取大家的意见和建议后，对当前纪检监察重点工作进行了部署，并提出了五点要求：一是要抓紧抓好集团公司巡视整改后期工作，贯彻落实五矿地产纪委

《关于落实党风廉政建设监督责任的意见》；二是要将党风廉政建设与生产经营紧密结合，不搞“两张皮”，切实履行“一岗双责”；三是要健全完善制度，将权力装进制度的笼子，加强执行力，按章行事，切实履行纪检监察职责，联动职能部门开展监督工作；四是要加强纪检干部队伍建设，持续优化改进，做到“三同步”，多下基层调研，多倾听一线声音；五是要加强自身建设，以“打铁还需自身硬”为目标，做到“关口前移”，筑牢拒腐防变防线，落实党风廉政建设和反腐败工作。

黄钦贵在会上发表了激情洋溢的讲话，表达对组织对同事对纪检监察干部的感恩、感激与感谢，对集团公司纪检监察工作给予了客观中肯的评价，对如何进一步做好纪检监察工作提出了希望和要求。

(纪检监察部 苏婷)

一公司工会：

当好“娘家人” 建好项目小家

本报湘潭讯 4月25日，一公司在护潭西路项目部举行捐书启动仪式，向该项目部捐赠新书640册，同时拨付项目部建家经费5000元，帮助项目部添置了书架、桌椅、水壶等配套设施，为员工营造了良好的读书氛围。

作为员工的“娘家人”，一公司工会始终将丰富员工文化生活、服务员工需求放在心上，高度重视项目小家的创建。今年年初，公司工会即将项目小家建设作为重点工作进行了部署，下发了创建方案，成立了由工会主席危爱芳为组长的创建领导小组，全面启动项目小家的创建。3月份，一公司工会拨付专项资金8万元，全力支持项目小家创建工作，确保每一个项目都成为员工最温暖的“家”。5月以来，该司各项目部均建立了流动书屋和青年创新工作室，营造了创先争优、崇尚学习的浓厚氛围。

为创造更好条件，一公司工会还拨出专项费用，启动了员工活

项目风采 | 在麓谷科技产业园，聆听鸟语花香

关键词：安全文明
麓谷，
长沙高科技产业园区，
这里布局科学、空气清新，

闪耀着科技的光芒。
我司承建的科技产业园，
在这样一方沃土，
安全、文明施工，
共享了鸟语花香。

“五一”小长假，你们在度假，我们在开挂

关键词：坚守岗位
国家法定节假日，
对建筑人来说，
往往都不是节日。

天气转暖啦，
太阳出来啦，
这样的晴好天气里，
我们要开始大干特干啦！

五矿二十三冶版《成都》超好听，你还不快听听！

关键词：企业版《成都》
“在二十三冶的项目走一走
直到所有节点都实现了也不停留
在二十三冶的项目走一走
直到所有同事都散去了也

不停留”
春去夏来，
我们终于赶上热潮，
创作了五矿二十三冶版
《成都》，
赶快听听啦！

项目上的妈妈，这首母亲节的赞歌，为你而唱！

关键词：专属赞歌
提到工地、提到项目，
大家第一反应多是那里的
男人，
很少有人关注这里的中

幅，
关注这里的妈妈。
母亲节来临，
我们要为项目上的妈妈，
唱一首专属赞歌啦！

……更多资讯请关注“五矿二十三冶”微信公众号



图为护潭西路项目部青年员工在图书室阅览书籍报刊 颜霞/摄

动中心、职工书屋、乒乓球活动室和舞厅的提质改造，完善并添置了相关设备。为规范文体活动的开展，一公司工会还成立了足球、篮球、羽毛球、乒乓球、舞蹈和摄影六支文体活动队，全面实行预算管理和方案审批制，实现了文体活动开展规范、有序、有效，获得员工普遍好评。

一公司工会始终将倡导健康生活，宣传企业品牌放在重要位

置。自2015年以来，连续三年在湘潭九华湖公园组织开展环湖长跑活动，积极向外展示企业良好的精神风貌和敢于争先的拼搏精神。今年“迎五一”环湖长跑活动，来自省内各项目部共210名员工参加。该司董事长、总经理邓海平和工会主席危爱芳更是带头，以实际行动倡导“我运动，我快乐”的健康生活理念，在员工中产生了积极影响。（一公司 刘红玲）

不必追

——读龙应台《目送》有感

■ 三分公司 廖健

最近在读龙应台的《目送》，书中写父亲的离世、母亲的老去、儿子的远行，将人生中最动情又难以言喻的悲欢离合娓娓道来，让人感慨良多。

古人云：四十不惑。到了这个年龄，经历了许多生老病死的场面，饱尝人生百味，当我读到这些触动心灵的文字，总是陷入沉思。作为父母、作为子女，彼此的身份，是在一次又一次的目送中完成转换。龙应台说，这就是生活和生命的本真。人在生命的路途中，很多时候都是这样：有幸福快乐，又有许多的无助与无奈。

我永远记得女儿呱呱落地时的情景，当时我激动得掉下了眼泪。还记得她第一声啼哭、第一回吃奶、第一朵微笑、第一次送我礼物……转眼，她已经是十八岁的大姑娘了，而我的眼角却悄悄刻上了鱼尾纹，两鬓也多了几许银丝。

当女儿毅然决然地选择只身赴澳洲求学时，纵然有万分的不舍，但我心里明白，女儿已长大，远方有她向往的生活与诗歌。记得去年8月2日，在机场送别时，她没有丝毫的难舍难分，想象中，候机场本该是她与我挥泪拥别的画面，没想到却成为她与同学聚会合影的小party，终于到了登机时刻，女儿迫不及待地推着行李奔赴海关，我一直呆呆伫立在原地，目送着她亭亭玉立的身影渐渐远离，好想她能回眸一笑，再挥一挥，将我的无限牵挂与祝愿装进行囊，但是她没有。每每想到这一刻，种种情绪瞬间会填满我整个心扉，有欣慰，有不舍，还有莫可名状的心酸。

如同龙应台所写，我慢慢地、慢慢地意识到，我的落寞，仿佛和两个身影有关。女儿背影所去的方向是灿烂的未来，而我送别的身影所属的地方却只能写满期待与惦念。

品味着《目送》里的生死契阔，让我又一次地感受到那年母亲离世的那种撕心裂肺的哀痛。

当年母亲被下放到农村，嫁给了我的父亲，并养育了我的两个哥哥和我。生性要强的母亲，不屈服命运的艰难困厄，与父亲一起尽最大的努力让我们姊妹衣食无忧并接受良好的教育。为了尽到一个好母亲一位好老师的职责，母亲起早贪黑，终日忙碌，却在她49岁那年，由于积劳成疾，患上了再生障碍性贫血症，抛下父亲和我们兄妹永远离开了这个世界。

母亲去世后，生性话语不多的父亲变得更加沉默寡言，当都能面对母亲的离去，正视当前的生活时，吸烟多年的父亲突然烟瘾全消，身体日渐消瘦，被医院确诊为肺癌晚期，在与病魔艰难搏斗后，最终也离我们而去，留给我们无限哀思……

尽管父母亲都已不在人世，每当有时间我仍然经常回老家，熟悉的老房子里虽然没有了最亲的人，但是，家门口那颗四季长青的香樟树下，却永远萦绕着不可割舍历久弥香的亲情，粗大的树干上永远镌刻着父母亲殷切深厚的拳拳爱心。

正如《目送》里所写：“我慢慢地、慢慢地了解到，所谓父女母子一场，只不过意味着，你和他的缘分就是今生今世不断地在目送他的背影渐行渐远。你站在小路的这一端，看着他逐渐消失在小路转弯的地方，而且，他用背影默默告诉你：不必追。”

是的，虽有回忆相守候，恨无岁月可回头，我不必追。

读《目送》总是想流泪，为逝去的或正在远去的亲情，挽留不住的是匆匆的生命脚步，能留下的已是记忆，懂得了对于生命，最好的态度不是挽留，而是珍惜，再多的遗憾和不舍，都只不过是生命的过程，我们只能往前走，用现在来填补过去的空白和伤口，带着爱和释怀与生命相随。

“逼”的励志范

■ 地产公司 刘伟

“逼自己一把，你就优秀了”“不要在本该奋斗的年龄选择了安逸”……日常工作生活中我们都很少接受类似鸡汤文章和励志名句的熏陶、浇灌、沐浴，然而，事实上，鸡血过后我们又真正逼了自己几成、奋斗了几许呢？这是个值得深思的话题，尤其是于正值成长青春期的“8090”一代而言，“逼”具有着意味深长的励志范，是一个正能量爆棚的表情包。

晚逼不如早逼。每个人的一生都大体相似地经历着每个阶段的酸甜苦辣，从出生、成长、求学、结婚、生子、育人、立业直至退休，不会一帆风顺地向前，也没有无缘无故的圆满。人生而有责，亦因责而有压。古往今来“少壮不努力，老大徒伤悲”的教训并不鲜见。人都是被逼出来的，很多时候

青年人的成长进步更需要趁早地狠逼一把，让自己早日担当更多的工作任务，上肩更重的工作压力，接受更大的工作磨砺。很多事情也并非想象中那么艰难，努力过后才知道，再难迈的坎、再难过的关，咬咬牙坚持坚持，就过来了。

他逼不如自逼。没有谁愿意陷入被人“逼上梁山”的处境，都不希望面对“赶鸭子上架”的无奈。但事实是，你自己不逼自己，总有一天会被别人逼。处在这个物竞天择、适者生存的时代，想有立足之地，唯有主动争取。毋庸置疑，命运是掌握在自己手上的，幸福的、有质量的、有尊严的生活是靠自己赢得的。不管怎样，结果只有两种，要么因自逼而胜出，要么被他逼而淘汰。那些个所谓的“命里有时终须有，命里无时莫强

求”宿命观点，只会让你在消极中愈发平庸，在平庸无为中销声匿迹。所以，还是自逼为好！坚持对自己狠一点，逼自己努力打拼吧！让自己多几次逼到走投无路、背水一战的绝境，多几回如履薄冰、如临深渊的经历，“置之死地而后生”，你就能体验到在自主施压、自我倒逼的过程中潜能的情声释放。若干年后回过头再看来，你定会感悟，自逼其实就是一场从容的圆梦之旅、一场自在的心灵修行。

二逼不如牛逼。在当下这个物资生活不乏、精神生活泛滥的社会，不排除不少人还沉浸在“二逼青年欢乐多”的自满世界里，过着自以为舒适安逸的小日子，悠哉游哉，如同温水煮青蛙，没有半点危机感。然而，你不着急掉队落伍，自然有人会不满足于现状，朝着自己

心中的理想和目标，一路奔跑着前进，在自己擅长的领域精耕细作、树起标杆、牛气冲天。实践一再地证明，这个社会就是如此，越是优秀的人越努力。于是，越努力，越幸运，越担当，越成长，越励志，越牛逼！不久的将来，你会发现，你的强大在日积月累的沉淀中瞬间爆发，你的牛逼已然在他人羡慕嫉妒中精彩绽放。当然，不行动是没有用的，别去艳羡别人的风光，有本事自己闯出一片辉煌。风华正茂时，赶紧牛逼起来！

不管你信不信，人生百味，归根结底就只两种，要么苦逼，要么牛逼。趁青春、趁年轻，好好逼逼自己吧，用早逼、自逼、牛逼，去书写你的青春修炼手册！越逼越青春！



残翅竞翔

地产公司
刘媛 摄

母爱

■ 五分公司 王剑雄

有一种职业，不分时代，不论种族，不分贵贱，这个职业叫母亲；有一种爱，纯洁如莲，温柔似水，无微不至，真诚无私，这种爱就是母爱。

十月胎恩重，三生报答轻，道不尽母爱之崇高；一尺三寸婴，十又八载功，讲不完母爱之深重；尊前慈母在，浪子不觉寒，说不尽母爱之温暖；母苦儿未见，儿劳母不安，言不完母爱之无

私。母爱如歌。“有妈的孩子像块宝，没妈的孩子像根草，投进妈妈的怀抱，幸福享不了”，八十年代一曲《世上只有妈妈好》，唱哭了一代人，三十年虽已过去，余韵依旧绵绵悠长，伴随着稚嫩而熟悉的童音响起，无数人仍止不住地潸然泪下。“你可是又在梦中把我挂念，你可是又在灯下为我牵肠，你的那一双老花

眼，是否又把别人错看成我的模样”，彭丽媛的一首《白发亲娘》，唱出了母亲的牵肠挂肚，唱出了母亲的望眼欲穿。母爱如歌，歌中有爱，爱无私。

母爱如诗。你若是一片云，母爱就是那宽广的天空，无论你飘向哪里，它都会紧紧相随；你若是一叶舟，母爱就是那温馨的港湾，不管你经历多大的风浪，它会随时欢迎你靠岸。在那炎热的夏夜，母爱是那带给你丝丝凉风的老蒲扇；在那寒冷的冬夜，母爱是那带给你丝丝温暖的旭日阳光。“慈母手中线，游子身上衣。临行密密缝，意恐迟

迟归。谁言寸草心，报得三春晖。”母爱如诗，诗中有爱，爱无瑕。

母爱如山，即使寒来暑往，春露秋霜，母亲为我们遮风挡雨，无怨无悔；母爱如海，即便岁月轮转，四季更替，母亲向我们嘘寒问暖，不求报答。母爱如灯，丝丝缕缕照亮着儿女们的方向；母爱如水，点点滴滴滋润着儿女们的心田。

最是人间留不住，朱颜辞镜花辞树，岁月总无情。即使时光白了母亲的双鬓，可依然逝不去她对儿女们深深的爱。母爱永远是最真、最纯、最圣洁的情感，母爱永远是最美的诗篇。