

五矿二十三冶
微信公众号

集团公司召开干部大会

宣布对集团公司主要领导及相关班子成员调整的决定



图为干部会议现场 汤婷/摄

本报讯 4月25日，集团公司召开干部大会。五矿地产党委副书记王奇出席会议并作重要讲话，五矿地产党委组织部副部长严明宣读五矿地产党委关于集团公司董事长、总经理调整，以及党委书记、党委副书记、纪委书记等任免的文件。会议由五矿地产党委委员、副总经理，集团公司原党委书记、董事长刘则平主持，集团公司领导班子成员及总监，各职能部门负责人、各直属单位领导班子成员约110余人参加会议。

经五矿地产党委研究决定，并经中国五矿党组组织部批准同意，宁和球同志任五矿二十三冶建设集团有限公司党委书记、董事长，吴建国同志任五矿二十三冶建设集团有限公司党委副书记、总经理（试用期一年），储文国同志任五矿二十三冶建设集团有限公司党委委员、纪委书记。

王奇在会上代表五矿地产党委提出了四点希望与要求，一是

要鼓足干劲，共同发展，不断强化领导班子建设。希望新任领导班子严格自律，把握新形势，从大局出发，围绕五矿地产建安业务发展需要，扎实工作，开拓进取，共同打造政治素质好、经营业绩好、团结协作好、工作形象好的领导集体，增强企业全体干部员工的凝聚力、创造力、战斗力。二是要高瞻远瞩，开拓创新，为五矿地产持续发展贡献力量。面对新的机遇和挑战，希望五矿二十三冶进一步深化改革，不断夯实基础，把握发展机遇，优化自身业务，实现战略联动发展和转型升级，加强培养和造就高素质的人才队伍，强化战略执行力。三是要落实战略，夯实基础，全面提升公司经营管理水平。希望全体领导干部在新的领导班子的带领下，以公司发展为己任，全面完成各项经营目标指标。四是要落实党风廉政建设，充分发挥领导班子模范带头作用。要积极贯彻落实党的十八大和习近平总书记系列重要讲话精

神，以落实党风廉政建设党委的主体责任、纪委的监督责任为重点，把党风廉政建设与生产经营紧密结合，形成齐抓共管、各负其责的党风廉政建设责任机制。

刘则平在会上与全体领导干部分享了作为管理者必须做到的三个字，一是“敬”，人要有敬畏之心，这是底线，要敬畏法律、敬畏纪律、敬畏企业的制度；人与人之间，相互尊敬，人敬人，才能很好地沟通与相处，才能够焕发每个人的情感与力量。二是“让”，作为一个管理者，不能和上级争权，不能和平级争宠，不能和下级争功。三是“担”，即承担、担当，作为一个管理者，要有能力、有魅力、有影响力。

集团公司党委书记、董事长宁和球，党委副书记、总经理吴建国，党委副书记、监事会主席、工会主席、原纪委书记黄钦贵，纪委书记储文国在会上分别作了表态发言。

（党群工作部 汤婷）

李福利来我司调研指导

本报讯 4月25日，中国五矿集团公司副总经理、党组成员兼五矿地产董事会主席李福利来我司调研指导，五矿地产党委副书记王奇，党委委员、副总经理刘则平，人力资源部副总经理严明陪同调研，集团公司领导班子成员及总监参加调研座谈。

集团公司党委书记、董事长宁和球向李福利一行介绍了我司的基本情况、经营状况和“十三五”发展思路，总经理吴建国就安全生产、地产项目、PPP项目等情况作了汇报。

李福利充分肯定了我司目前所取得的成绩，对我司当前

工作提出了三点要求，一是要着力解决资金链的问题，提高资产质量；二是强化安全生产，始终将安全生产放在第一位；三是做好人员安置。他指出，我司实施的“瘦身”计划是人员优化的有效手段，但要注意合理减员、妥善分流，充分发挥党组织的作用，做好思想政治工作，有效化解矛盾。

宁和球表示，我司始终坚持将安全生产放在首位，将尽最大努力做好工作，做出业绩，调整发展方式，实现安全稳健发展。

（党群工作部 王阿曼）



学榜样创业绩

“讲究”与“不讲究”先生

——记房建分公司总经理李小雄（二）

熟悉李小雄的人都知道，他对工作极其讲究，眼里容不得沙子。

“看”项目有讲究

项目上的人笑称：“骑马碰不到李总，骑牛总能碰到。”每次去项目部检查，李小雄从不被项目经理牵着鼻子走，总是另辟蹊径，哪里最有可能出现问题，他就往哪里走。他还有一双“有毒的眼睛”，一到现场，项目的运营情况如何，项目经理表现如何，他心中就有数了。哪怕是晚上十点钟到达项目部，他也要戴上安全帽，到现场走一圈。回来再组织人员开会，提出问题与解决方案。

李小雄是个闲不住的人，有事没事儿就爱往项目上跑。尤其是公司成立之初，每个周末，他都会到长沙的各个工地上转一转。“根本不知道他什么时候来，即便是礼拜天，我们经理都曾苦笑道，甚至有项目经理坐上了回老家的高铁，听说总经理来了，又只好返程。后来民主生活会有人提出这条意见，李小雄不得不接受，改掉了周末爱逛工地的“毛

病”。

即便不去项目部，但项目做得好与坏仍在他的掌控之中。公司建了一个安全生产的QQ群，要求每个项目部每天都往群内传现场照片，李小雄不但加入了这个QQ群，还时刻关注这个群的动态，对于上传的照片，一一过目，总能从数百张照片中发现问题，并立马指出，要求整改。眼睛之“毒”，超乎常人。

要掌控项目部的运营情况，李小雄还做到了心中有“帐”。自房建分公司2009年成立以来，只要是没有出差，李小雄7点半必到办公室，八年来，一如既往。他每天来的第一项工作就是看报表，琢磨每个项目的每一组运营数据，因此他对每个项目的运行情况了如指掌，甚至比项目经理更为熟悉。

他总是在钻研与探索，恨不得所有工作与流程都有统一的标准与格式，他牵头做项目策划的标准、安全技术交底的标准、班前教育的标准、价格体系，甚至欲将价格精确至一砖一瓦，使管理越来越精细、越来越傻瓜。

二公司承办株洲市绿色施工推广活动

3版

打造最具信任感的房地产开发企业

——五矿地产湖南开发有限公司成立15周年发展纪实

5版

管理纵横：文化交流，同行不是冤家

6版

问题逐一质询 加快巡视整改

集团公司召开第三次巡视整改调度会

本报讯 为检查前期巡视整改工作推进情况，协调、调度巡视整改重点难点工作，确保巡视整改全面到位，4月18日，集团公司巡视整改领导小组召开巡视整改工作第三次调度会。集团公司党委书记、董事长宁和球作总结讲话，党委副书记、监事会主席黄钦贵主持会议。

党的建设专项组、选人用人及人力资源专项组、内部招标采购专项组、“四风”问题整治专项组、境外项目管理专项组等6个巡视整改专项组，以及一公司、二公司、三分公司

和五矿地产湖南公司等4个直属单位分别汇报了当前巡视整改工作情况。巡视整改领导小组成员针对汇报情况，逐一开展质询提问，领导小组成员围绕“备用金清理、动态管理和制度管控，资金管理、清欠工作、内部招投标管理、海外项目亏损责任分析”进行了调度和安排，提出需要注意的关键环节和事项。

宁和球在总结讲话中指出，要深刻理解巡视整改对促进管理再提升的意义，加强规则、规矩意识，树立信心，不能有一丝的放松与懈怠。

宁和球从认识和行动两个方面对下一步工作进行了部署安排。他强调，巡视整改工作进入冲刺阶段，各职能部门、各直属单位一是要坚持全面推进，加强调度督导，争取使巡视整改取得更大更好的成效；二是要做好集团公司巡视整改工作的全面总结、申请销号、成果巩固等工作；三是要按照规范要求，做好档案资料的收集整理工作，迎接中国五矿党组巡视组的检查验收和今后的巡视“回头看”；四是要加强内外部沟通，及时准确报送整改信息，挖掘亮点，突出重

点；五是要坚持把纪律挺在前面，抓紧时间对8+1移交问题的处理，尽快拿出处理决定；六是要统筹做好集团公司一体化制度修订，注重质量和顶层设计，合规又符合上位制度要求；七是巡视整改领导小组要计划安排好“内部预验收”工作，检验我司上下整改是否一致、效果是否理想，还有哪些环节需要进一步完善改进。

集团公司领导班子成员及总监，各职能部门主要负责人，各直属单位党委书记、纪委书记参加会议。

（纪检监察部 苏婷）



颁奖台

一公司获评“湖南省2016年度劳动竞赛先进单位”

本报讯 近日，从湖南省劳动竞赛委员会获悉，2016年度全省企事业单位劳动竞赛考核先进单位和先进班组名单出炉，一公司荣获“湖南省2016年劳动竞赛先进单位”称号。

为进一步提升企业综合管理水平，增强总部服务管控能力，加强项目现场管理，强化项目运营效益，一公司工会于2016年4月1日全面启动2016年度劳动竞赛。围绕该公司“求实年”的主要工作任务，结合发展实际，选定

了山东高创、长沙斑马湖以及湘潭建北、江麓四个项目开展了以“抢进度、保安全、保质量、降本增效”为主要目标的劳动竞赛。各单位在竞赛中，紧密结合自身实际和现实需要，精心设置了劳动竞赛的激励功能，有力推动了项目生产，截止2016年12月，四个劳动竞赛工地无一起安全事故，累计创效5000多万元。

（一公司 倪娜）

集团公司三项工法获评省级工法

本报讯 4月14日，湖南省住房和城乡建设厅公示了2016年度工程建设省级工法名单。集团公司申报的《高承载透水混凝土彩色路面施工工法》《冷轧钢板风管内折边焊施工工法》《新型附着式钢板网片爬架施工工法》等三项工法获评

2016年度湖南省工程建设省级工法。

近年来，集团公司重视工法的总结和编制，工法从选题到编写不断精益求精。本次省级工法评审，集团公司申报三项获评三项，通过率100%。

（工程管理部 谭丰林）

上接第一版

“讲究”与“不讲究”先生

——记房建分公司总经理李小雄（二）

“接”项目有讲究

李小雄的讲究，还在于他对风险的预见与把控。他从不打无准备之仗，他说接项目既不能“畏畏缩缩”，也不能“饥不择食”，要有所选择。

在准备接下株洲亿都新天地项目时，旁人不是没有提出担忧：“头次合作，还要自己垫资，且投标保证金一交就是2000万元，这可都是看得见的风险啊！”李小雄却不这么认为，他承接项目的第一原则就是要规避风险，他说：“亿都虽然是个规模不大的企业，但运行情况很好，说明公司管理有序，这是其一；新天地项目的地理位置绝佳，现在的市场情况下，我们不用担心房子卖不出去，这是其二。仅此两点，就是我们能够接的理

由。”事情总能往他想要的方向发展，项目顺利谈下来之后，2000万元保证金自项目开工后两个月就顺利返还公司。

而承接郑州国际赛车场项目，李小雄就没那么果断了。仅今年三月他就带队前后去了郑州三次。该项目的业主方因房建分公司承接的郑州航田智能手机产业园项目做得好，而主动对接房建分公司，开出的所有条件都很诱人，然而全垫资及业主方的支付能力却让李小雄预测到了风险。他表示，如果没有有实力的单位担保，我们宁可放弃这个项目。谁知刚回到长沙，郑州便传来消息，请李总再次去郑州洽谈三方协议，公司争取到了永威置业的担保，并已签订了担保协议。原有的风险规避了，近5亿

元的项目也就顺利地谈了下来。

吃穿住行不讲究

然而，矛盾的是，李小雄对生活又是一个极不讲究的人。吃穿住行，都是出了名的“抠”，出差住八十元一晚的宾馆、吃几块钱一碗的面条……这都不是新鲜事。

李小雄每次出差都把行程安排得很满。就在今年三月，安全环保部部长肖文德陪李小雄到赣州中海项目，晚上在项目部做完交流培训之后，李小雄看了看手表，说：“才十点钟，没什么事我们就回去吧！”肖文德错愕了片刻，然后，他们两人硬是坐上了凌晨12点48分的绿皮火车，从赣州至株洲，再转车至长沙，已是第二天中午11点。李小雄还忆

苦思甜道：“我上大学的时候坐火车连个座位都没有，现在算是幸福的了！”

虽然房建分公司帐上的资金非常充裕，李小雄从来不舍得多花一分钱。有一次甲方找他谈事情约在晚饭后，地点约在某酒店，李小雄去的时候他们还在开会，他便坐在酒店大堂等，一等就是三四个小时，期间他只要了一杯不要钱的白开水，同去的看不下去了：“等这么久，你至少也点杯茶或饮料什么的吧！”李小雄却不以为然：“那些都不爱喝，有白开水解解渴就行！”

而公司班子成员与员工也耳濡目染受到“抠门”总经理的影响，不仅班子风清气正，公司员工也坚持勤俭持“家”。（汤婷 曾敏）



资讯动车组

本报讯 4月13日，四公司举行为期四天的广联达软件入门及实战类算量课程（土建、安装）集中培训，针对钢筋、土建、安装三个大类，进行软件画图、导图、统计工程量、套价整个流程的案例解析。40余人通过学习，表示在软件使用上有了很大提升。

（四公司 李程）

本报讯 4月14日，房建分公司开展项目财务工作首次自查自纠及缺陷整改工作。此次自查自纠主要针对2016年度财务凭证进行随机抽查，20余名财务人员通过交叉检查各项目的方式进行。此举明确了财务岗位责任和廉洁纪律，同时有助于提高风险控制能力和工作效率，以此查漏补缺，完善相关流程。据悉，该公司财务系统将每月定期开展自查自纠工作，使其进一步常态化、长效化。

（房建分公司 黄寻）

本报株洲讯 4月19日，二公司举办2017年度工法、QC成果编制培训及课题研讨会。会议对工法的定义、工法编制的要求、关键技术课题的选择、省级优秀QC成果编制的新要求，以及公司近些年已编制的工法进行了介绍分析。在课题研讨阶段，各项目部技术负责人、施工技术人员提出了QC小组、工法的课题，经过共同讨论，明确了各单位的申报课题，以及下一步待实践的课题。

（二公司 贾峰）

本报讯 4月21日，集团公司工会召开工会财务互评互审工作会。本次财务互评互审工作通过现场抽签决定评审及被评审单位，确保了评审工作的真实性、公平性。工会会计对财务凭证、账本认真审查，并逐一总结点评。通过评审检查，加强了各单位工会会计之间的学习与交流，促进集团公司工会财务整体水平的提高。

（党群工作部 朱超君）

本报山东莱芜讯 4月22日，“五矿浦江水岸杯”春季5公里长跑赛在莱芜浦江水岸项目现场盛大举行。此次春季长跑赛事由鲁中矿业有限公司主办、五矿浦江水岸冠名。据悉，该赛事已经成功举办28届，在莱芜当地有较大影响力。来自社会各界长跑爱好者、鲁中矿业和五矿地产员工等超过600名选手参赛，参赛人数、赛事规模、名次奖品都创历年春节长跑赛事之最。

（欧阳勇男 杨宁 杨成）

二公司承建张家界“两馆”项目开工



图为开工典礼现场 欧季德/摄

本报张家界讯 继4月13日项目中标之后，4月20日，张家界举行中心城区“两馆一廊”工程项目开工典礼，正式启动市科技馆、市档案馆和天问路地下综合管廊建设。张家界市委书记、市人大常委会主任虢正贵宣布开工，汪业元、余怀民、罗智斌、杨昌永、刘桦、赵荣等市领导以及集团公司、党委副书记、总经理吴建国，二公司党委书记、董事长罗建辉出席开工典

礼。吴建国在讲话中表示，我司十分愿意为张家界市的城市建设加大投资力度，加快项目建设，积极履行央企社会责任。相信在市委、市政府的大力支持下，双方的战略合作将随着市科技馆、档案馆项目的顺利建设而日益深化。该项目采用融资+施工总承包的模式，投融资总额约人民币24461万元。其中，市科技馆建筑面

积15357.04平方米，主体3层，总投资约14040万元；市档案馆建筑面积14948平方米，主体6层，总投资约10421万元。该项目是集团公司与张家界市政府于2016年11月10日签订战略合作协议后中标的第一个项目，同时标志着二公司在尝试融资代建、PPP、EPC+F等业务模式实现了突破。（二公司 陈志 欧季德）

西宁红星美凯龙世博家居广场开工

本报青海西宁讯 4月15日，位于青海西宁五矿柴达木广场项目核心地段的西宁红星美凯龙世博家居广场举行开工奠基仪式。红星美凯龙家居集团副总裁车国兴，集团公司副总经理、总经济师杨兴川，集团公司房地产业务总监，地产公司董事长、总经理杨志

威等领导出席仪式并为项目开工剪彩、奠基培土。杨志威在致辞中表示，红星美凯龙的开工不仅整体提升了五矿柴达木广场的商业水准，深化了五矿地产在西宁市场的品牌影响力和号召力，也标志着五矿地产与中国第一家居品牌——红星美凯龙在发挥

各自优势、深化战略合作上迈出了坚实的一步。据悉，五矿柴达木广场作为西宁市海湖新区桥头堡的核心地标，红星美凯龙世博家居广场建成后，将成为西宁首座综合性的一站式绿色生态家居MALL。（地产公司 谢阜康 兰庆瑜）

三分公司承建五矿麓谷科技产业园二期工程主体封顶

本报讯 历经10个月艰苦奋战，4月20日，由三分公司承建的五矿麓谷科技产业园二期项目主体工程全部顺利封顶。湖南金拓置业有限公司总经理邝曙国，三分公司总经理胡国华等领导出席封顶仪式。五矿麓谷科技产业园二期位于长沙市岳麓区麓枫路与麓天路交汇处，由4栋12层和1栋15层建筑，配套公共建筑及地下停车库组成，总建筑面积105000平方米，其中地上建筑面积85000平方米，地下建筑面积20000平方米。据悉，该项目是集团公司与中国五矿成员企业开展内部业务协同的重点项目，是在五矿麓谷科技产业园一期项目基础上的扩展和延伸。项目自2016年7月开工建设以来，得到金拓置业、政府相关部门和集团公司的高度重视和大力支持，项目部先后荣获长沙市高新区“2016年度建设工程质量安全管理先进单位”、集团公司“2016年度十强班组”等称号，还被金拓置业



图为出席仪式的领导在为项目封顶浇筑混凝土 李可/摄

授予“项目管理先进单位”称号。（三分公司 危彪）



中标喜讯

二公司签约澧县运达城住宅项目

本报常德讯 近日，二公司成功签约澧县运达城置业有限公司运达城住宅小区B区建安工程，中标价1.1348亿元，该工程总建筑面积94977.48平方米，其中

地下室17657.58平方米，商铺2415.62平方米，3栋住宅楼面积74904.28平方米，施工工期400日历天。（二公司 龙丽莹）

房建分公司中标株洲天易项目

本报株洲讯 4月13日，房建分公司中标株洲天易科技城自主创业园智能手机产业孵化基地项目。该项目位于株洲市天元区天易科技城，由株洲天易建设发展有限公司开发建设，项目建设内容包括标准厂房、研发楼及配套

设施，用地面积约2.5万平方米，总建筑面积约5.5万平方米，项目建安工程费约1.26亿元。项目总工期500天，其中施工工期410日历天。该项目为房建分公司与株洲天易建设发展有限公司的首次合作。（房建分公司 曾敏）

四公司中标长沙市轨道交通3号线安装工程

本报讯 近日，四公司成功中标长沙市轨道交通3号线一期工程机电设备安装及设备区建筑装饰工程第五标段，中标价9820.1022万元。长沙轨道交通3号线一期工程从山塘至广生站，线路长36.398公里，平均站间距1.491公里，第五标段为长沙大学站至星沙站，标段内车站均

为地下站，中标的工程范围含长沙大学站、月湖公园北站、湘龙站、星沙站共4个车站及车站前后相邻两半个区间的机电设备安装及设备区建筑装饰工程。该项目中标象征四公司在长沙本土地铁市场的成功回归。（四公司 肖冰）

二公司承办株洲市绿色施工推广活动

本报株洲讯 4月14日，由株洲市住房和城乡建设局主办，二公司承办的株洲市2017年“企业帮扶年”绿色施工推广主题活动在二公司经世龙城四期项目现场举行。湖南省住房和城乡建设厅、省建设科技与建筑节能协会，株洲市住房和城乡建设局，株洲市、区、县等地市建设行政主管部门有关领导，与来自株洲市多家建筑企业的领导、专家、技术人员近200人齐聚项目现场，观摩该项目绿色施工成果。二公司党委书记、董事长罗建辉在致辞中表示，二公司将持之以恒推动绿色环保新工艺和新技术应用。湖南省住房和城乡建设厅调研员廖序对湖南省绿色建筑及绿色施工的发展进行了介绍。株洲

市住房和城乡建设局副局长刘骏清高度肯定了二公司在绿色施工技术方面的带动作用，并鼓励各单位创造性地学习二公司在绿色施工方面的先进经验，全面推动株洲市建筑行业可持续发展。二公司经世龙城四期项目经理曹旺才就项目部采用的雨水收集利用、提升式爬架、信息化办公、智慧工地、成品保护、铝模施工效果、施工用水永临结合、LED照明、降尘措施（喷雾器、雾炮机）、废旧模板制作的垃圾桶、围栏、灭烟池；废油桶制作的洒水车等绿色施工情况向与会人员做了介绍。据悉，二公司随着近年来绿色施工工艺的创新和推广，已成为株洲地区名副其实的领跑者。（二公司 张巧云）

65名纪检干部集中“充电”

本报讯 4月20日，集团公司纪委举办《监督执纪工作规则》专题培训，特邀湖南省纪检委员、湖南省纪委案件审理室主任曾海平主讲。集团公司党委书记、董事长宁和球，党委副书记、监事会主席黄钦贵及各直属单位党委书记、纪委书记、纪检、审计专职人员共计65人参加培训。

曾海平主任从执纪审理角度切入阐述执纪审查工作，从切实履行执纪审理工作职责、遵循执纪审查、审理工作的基本要求、基本程序及围绕六大纪律如何定性等几大方面全面解读执纪审查工作规则，重点对如何把握好监督执纪的“四种形态”进行深刻说明。最后，曾海平针对当前一些党员和党组织中存在的党的观念淡薄、组织涣散、纪律松弛等突出问题，开列“负面清单”，分别从政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律等六大方面，摆出22个党员干部违纪违法事例。课程以案例讲述深入浅出，内容丰富，信息量大。

开展监督执纪工作业务培训，是集团公司纪委2017年度重点培训内容之一，也是落实中国五矿党组巡视组执纪工作、进一步规范整改的要求。当日下午，集团公司纪委又组织11家直属单位纪律审查专职工作人员举办《纪检监察机关纪律审查信息管理

理系统》操作培训，进一步提高了各直属单位执纪审查的信息化应用水平，对执纪审查的信访件、案件线索等数据管理更完整、更及时、更准确。

（纪检监察部 苏婷）

集团公司举办防水及“智慧工地”知识培训

本报讯 为普及房屋渗漏水的防治技术知识，普及建筑施工智能化管理技术，4月13日，集团公司举办防水施工与防渗漏技术及“智慧工地”知识培训。工程管理部总经理路惠明主持培训，集团公司总经理吴建国出席，各直属单位总工程师、工程管理部、安全环保部负责人，项目部技术负责人、专业技术人员，以及甲方代表等130余人参加。

培训班邀请了北京东方雨虹防水技术股份有限公司副总工程师艾洪涌、建筑修缮事业部经理陈刚两位专家作房屋建筑工程常见渗漏问题的防治讲座，并邀请二公司智慧工地项目负责人吴海峰作智慧工地云平台的介绍和操作演示。

东方雨虹的两位专家从防水材料介绍，建筑物的屋面、外墙、地下室渗漏问题及治理措施，系统性防水及修缮，标准化施工及节点的处理方式等方面，通过大量的案例分析，介绍了处理措施和标准化做法。吴海峰就二公司自主开发的“智慧工地云平台”应用软件，针对解决施工现场的难点，介绍了建筑施工如何进行智能化管理，展示了智慧工地云平台的实施成果，分享了宝贵的技术经验。

（工程管理部 于芳）

初入职场,且行且思

时间转瞬即逝，不知不觉来到四公司已大半年，“早上睡到自然醒、晚上卧谈到凌晨”的大学时代一去不复返，随之替代的便是忙碌而充实的工作时光。非常庆幸，我遇见了一群乐意帮我、教我、给我学习机会的领导和同事，让我在这不长不短的时间里生根发芽，慢慢成长。

记得去年7月刚来公司不久，领导和师傅就让我独自做一个物业用房的预算工作，初出茅庐的我根本无从下手，只好硬着头皮匆忙上阵。多次请教师傅，几番研究折腾，虽不圆满，但终究完成了任务。而随后的工作才让我明白，预算员不仅要会算，更要会说。

一次与造价事务所对审，因对方不了解实际施工难度，对一项小设备金额的审减比例太大，我经验不足又不善于描述，对己方利益死死坚持，几番争执造成双方都有不悦，最后结果可想而知，对审工作进展几番受阻。后来师傅出山，我才发现在整个对审的工作中，双方一直有说有笑，在愉悦的范围当中完成对审，又能为己方争取利益。师傅的言传身教让我深深地感受到，不仅要熟练掌握业务知识，准确计算，更要学会与甲方友好、协调交流，切忌“捡了芝麻丢了西瓜”。

纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行，要实现角色与观念的完美转变，必须将在学校学到的理论知识运用到具体工作中。同年10月，我被调往万境蓝山项目部担任项目预算员，正是这段经历，让我深刻地认识到自己专业知识的肤浅，实际运用操作经验的匮乏。

一开始，我对于项目上一些从来没有接触过的工作有些茫然不知所措，比如现场材料的排版和下料，既要考虑完成后的美观，也要考虑降低成本，利用余料，还要考虑厂家的生产和送货问题，这都是在办公室和以前在学校里学不到的；还有找业主签字、催劳务班组施工等等，这些都需要掌握一定的说话技巧和处事方法，与理论知识毫无关联。以前感觉自己在校学得不错，此时倒也深刻地领悟到“书到用时方恨少”。于是，我开始努力学习现场管理方法和施工工艺，细心看图纸和施工规范，不懂的就向有经验的前辈、同事请教；多与甲方、监理、劳务班组交流，锻炼自己的沟通能力并搞好与他们的关系。在前辈和同事们的帮助下，渐渐地，工作开始顺手起来。

千里之行，始于足下，越是遇到困难，越是要勇往直前，这是一种工作态度，也是一种做事风格。不长不短的10个月时间，将是我职业生涯最重要的一段经历，对将来从事各种工作岗位都有着极大的帮助。遵纪守法、虚心求教、善于交往、坚守原则，这都将成为我今后的综合能力。人生，要敢于仰望星空，更要脚踏实地。就让我们在多彩职场与漫长的人生的路上，坚定目标，迈开步子，且行且思。

（四公司 龙啸）



图片新闻

本报河南郑州讯 自4月初开始，房建分公司郑州永威书香庭及永威一号院2个项目工会联合开展每日晨跑活动，项目部员工每天早晨6点20分集合，环绕项目驻地进行持续半小时的晨跑。活动既提升了员工身体素质，又能引导员工养成健康的生活习惯，得到了大家的积极响应。项目部团支部还认真做好晨跑活动的签到，对坚持参加晨跑次数最多的员工给予神秘礼物作为奖励。图为郑州永威书香庭项目员工参加晨跑

（文/房建分公司 曾敏图/阳瑞韬）

22名爆破专业技术人员取得资证

本报讯 4月5日至14日，矿业公司联合长沙市公安局举办爆破作业人员培训班，对来自矿业公司、矿山分公司两家单位共22名专业技术人员进行了集中培训，培训为进一步扩大集团公司矿业工程服务领域，拓宽市场渠道提供了有力保证。

本次培训由国防科学技术大学指挥军官基础教育学院野战工程系防护与爆破技术教研室主任、长沙市公安局危爆物品处理专家组顾问郑卓渊教授授课。郑卓渊教授从爆破作业技能与安全绪论、爆破作业安全管理、爆炸理论与常用爆破器材、爆破基础知识与常用钻孔起爆设备、常用爆破方法与操作技能、爆破安全技术、爆破器材的储存运输检验与销毁等七个方面内容进行了详细的讲解。授课时，郑卓渊教授进行了导爆管起爆操作演示，采取不同方式多次起爆，并对不同情况如何处理作了生动形象的演示，用实践教会学员如何进行爆破作业。

培训结束后，全体学员采取电脑机考、面试答题方式进行了全国爆破作业人员培训考核并全部通过，标志着矿业公司、矿山分公司新一批爆破员、爆破安全员、爆破保管员持证上岗。

（矿业公司 李海波）

打造最具信任感的房地产开发企业

——五矿地产湖南开发有限公司成立15周年发展纪实

地产公司 刘伟 梁霜



华灯初上的湘潭五矿万境水岸和九华湖德文化公园

历史的车轮滚滚向前。时至2017年4月26日，五矿地产湖南开发有限公司正好走过整整15载，迎来15周岁生日。回

首过去的15年，在集团公司正确领导和兄弟单位、社会各界的大力支持下，在全体员工们的精诚努力下，地产公司由5万

元、9个人起家，不负重托、不辱使命、不忘初心，在市场的摸爬滚打中逐渐脱去稚嫩、走向成熟，在“致力成为最具信

任感的房地产开发企业”的奔梦途中开拓进取、砥砺前行，赢得了股东、客户、员工和社会的广泛信任。

不忘初心 踏实践行社会责任

“忠信厚德，义利共生”，这是地产公司的企业宗旨和根本遵循，也是集团公司房地产业务可持续发展的不改初心。正如集团公司房地产业务总监，地产公司董事长、总经理杨志威常常挂在嘴边的一句话：“我们作为企业，不只是利润的创造者，同时也是社会公民，应该在发展过程中兼顾开发经营链条上每一个环节的的利益相关者，尽到每一份社会责任。不要因为走得太远，而忘记了为什么出发。”这话说来容易做起来难，要十多年如一日地坚持做则更难。

事实上，过去的15年，地产公司对社会责任的传承与担当也一直在路上。在“致力成为最具信任感的房地产开发企业”愿景的指引下，公司在保持企业健康、稳定发展的同时，致力于公益事业，真情感恩回馈社会。先后支持举办了湖南省十运会、“迎奥运·湖湘精神 巅峰见证”攀登珠峰大型登山活动、“嘉盛地产·冠军之约”奥运冠军赠房活动、亚乒赛、环中赛、女篮赛等一系列重大体育活动，积极投身湖南抗洪救灾，四川汶川、青海玉树抗震救灾，南方抗冰救灾，云南贫困山区学子爱心包裹捐赠，“万境水岸，低碳春天”湖南省直青年集体婚礼，“保护湘江母亲河”环保公益活动等，广泛传播了公司勇担社会责任的良好公众形象，赢得了社会各界的好评和信赖。公司先后荣获湖南省信用等级AAA级企业、湖南诚信之星行业示范单位、“两型”产业项目建设先进单位、湖南房地产最具影响力企业、中国房地产开发诚信企业等各类奖项30余项。“五矿地产”在湖南、青海、山东等区域乃至全国的品牌知名度、美誉度和影响力持续快速提升。

岁月悠悠，弦歌悠扬；前路漫漫，道阻且长。15年是一个里程碑，更是一个新起点。锐意进取、实干争先的地产公司人，正以15年垦拓之基、15年收获之实，用敢于啃硬骨头、敢于涉险滩的精神和勇气，肩负使命，奋发有为，续写企业发展新篇章、编织城市美好宜居梦！

不负重托 稳健贡献经营业绩

“尝过多少苦，品过多少甜，南征北战千锤百炼……”《五矿二十三冶之歌》可谓是对集团公司房地产业务15年发展历程的生动刻画与情景再现。2002年4月26日，肩负着集团公司转型发展的重要使命，五矿地产湖南开发有限公司前身——湖南二十三冶房地产开发有限责任公司（以下简称地产公司或公司）应运而生、顺势而为、逐梦不止。

15年来，地产公司团队牢记集团公司重托，赴汤蹈火、在所不辞，不找借口、全

力以赴，不畏艰辛、开疆拓土，实现了开发资质、经营指标、资产规模、利润贡献的稳步增长，向集团公司递交了一份又一份满意的答卷。特别是在资金盘子增长有限的情况下（年均增长约7.4%），签约、回款、收入、利润四大核心指标实现倍增。公司累计实现开发面积600余万平米，营业收入131亿元，签约销售额170亿元，销售回款151亿元。公司总资产从成立之初的0.51亿元提升至2016年底的70亿元，复合增长率达

42.09%；年营业收入从0.02亿元提升至32.6亿元，复合增长率达到68.12%。

成功运作长沙圭塘河项目、昆明万景园项目、西宁润领项目等，为集团公司贡献利润数亿元。资金使用收益与利润贡献稳步增长，连年超额完成集团公司下达的各项目标。此外，创新“委托开发+品牌输出”轻资产模式，2016年获取五矿万境园项目，在零成本投入的前提下，将带来较大经济效益，为公司的品牌输出提供了样本。

不辱使命 致力创造美好生活

美好生活是人们对生活的憧憬和向往。15年间，地产公司从长株潭基地到辐射湖南“3+5”城市群再到昆明、西安、西宁等中西部城市，从与人合作到自主开发再到品牌输出，从经济适用房小区到百万大盘再到系列项目，从普通住宅到公寓、写字楼再到别墅、洋房、商业等中高端物业，开发资质从暂定到一级，滚雪球般把事业越做越大，也将“创造美好生活”的使命和角色演绎得栩栩如生。

细数过去的15年，地产公司秉承“为居者着想，为后世留鉴”的开发理念，为社会呈献了嘉盛奥美城、嘉盛华庭、嘉盛华府、嘉盛国际广场、五矿格兰小镇、五矿尊城、五矿万境水岸、五矿万境蓝山、五矿柴达木广场等一大批经典、宜居楼盘。2011年以来，首创性地研发了五矿地产第一个标准化产品，形成了“三全”

（即全学龄教育、全业态商业、全生命周期第一居所）、“四好”（即好环境、好房子、好服务、好生活）的万境水系产品核心竞争力。“万境水岸”系列产品在长沙市场成功应用，升级换代快速复制到湘潭、泰安，并横向拓展研发了“万境山系”产品，赢得了市场、客户和社会的广泛认可。尤为引人注目的是，湘潭万境水岸已成为一张靓丽的城市名片和五矿名片，蜚声湘潭内外，吸引了湖南省各地州市和省外考察团的慕名而来、参观交流。

毋庸置疑，万境水岸系列产品推行“名企+名校+名盘”的配建理念和模式是成功的，名校优质资源的梦想也在此成真，长沙沙子塘小学、雅境中学、湘潭和平小学、广益中学、泰安北实小等名校资源的入驻，已然成为万境水岸品质人居典范的最好注解。

作为地产品牌的有力支撑，嘉盛物业同步服务地产公司所开发的楼盘，签约面积750万平方米，服务面积380余万平方米，实管项目和服务销售案场20个，服务业主26000户。近年来，物业服务逐步链接“互联网+”生活，应用人脸识别、车牌识别、移动考勤、远程监控、报警联动、手机APP报修、访客预约、线上订购等功能，实现了社区的智慧生活。推出“嘉”易购生鲜配送、“嘉”洁室便民清洗、房管“嘉”租售服务等系列延伸服务，从“基础物业服务提供商”向“社区生活配套服务集成商”转变，全方位促进品质生活升级。长沙万境水岸、嘉盛国际广场、龙湾国际社区、嘉盛华庭等物业小区获评“湖南省五星级物业服务项目”“长沙市优秀物业服务项目”等荣誉的背后，正是服务品质持续优化、客户黏度不断提升

的有力证明。

15年来，地产公司坚持以人为本，关注员工成长，让员工被尊重、受信任，通过建立完善“员工价值观趋同、员工队伍能力趋强、员工身心健康趋优、党风廉政建设趋好”的“四趋”目标，把企业和员工打造成共生体，为员工提供成长和发展的平台，让员工在工作中不断取得岗位优秀业绩，实现个人价值与企业价值、个人梦与企业梦的同频共振。一年一度的羽毛球赛、乒乓球赛、健步走、马拉松、主题征文、摄影比赛、合理化建议征集、“每日课堂”成果分享等，形式多样的全员健身活动，精彩纷呈的业余文化生活，自动自发的培训学习氛围，让每个员工都能找到自己的兴趣点和参与口，员工队伍综合素质伴随着企业的发展壮大而不断增强、相得益彰。

文化交流，同行不是冤家

——参加第二届全国建筑业企业文化建设经验交流会的体会

俗话说，不是冤家不聚头。作为同行，在市场经济环境下，建筑施工企业之间必然要打交道，甚至是就项目开拓开展激烈的竞争，常常被看作冤家，乃至对手。不过，对于发展繁荣企业文化而言，同行不是冤家。所谓碰撞出火花、交流出思想、分享能提高，企业要想取得更好地发展，就必须注重加强对标学习，要学学同行企业的好经验，看看同行的好成果。

3月25日，由中国建筑业协会主办、中建协建筑史志与企业文化分会承办、中建六局协办的第二届全国建筑业企业文化建设经验交流会在海口举行，七家单位做了企业文化建设经验交流，参会单位展示了各自的企业文化产品，大会还组织到中建六局华南公司承建的海口南海明珠大桥和三亚海榆东线管廊项目现场观摩。中建协及各省建协领导、企业领导和企业文化从业人员约500人汇集一堂，可谓大咖云集、场面盛大。第一次参加中建协组织的企业文化建设经验交流和现场观摩，很有收获，以下是我的三点体会。

一、企业文化繁荣发展需要广泛交流与合作

党中央提出要推动社会主义文化大发展大繁荣，习近平总书记这两年一再强调文化自信，要讲好中国故事。中央的要求，习总书记讲话的精神，都是需要落实的，但怎么落实？归根到底，需要全国各个行业拿出具体措施，撸起袖子去干。

建筑行业作为国民经济的支

柱产业，建筑施工企业能够把故事讲好，能否发出好声音，能否提升企业形象和影响力，根本途径就在于加强企业文化建设。集团公司虽然“十一五”以来企业文化建设不断加强，但对同行企业缺乏了解，仅仅去同处长沙市的大汉集团进行过一次企业文化学习。

中建协组织全国性的活动，为全行业搭建了一个以企业文化为主题的交流学习平台。实践证明，企业文化建设工作只有“走出去”，外出学习，参加培训，增长见识，提高能力，建设的企业文化才能“走得出去”。

组委会印发的会议资料汇编集中了业内多个优秀央企包括中交、中铁等的经验，也有地方好国企和非常优秀的民营企业的做法，非常宝贵。企业文化成果展也很有创意，这么多优秀的企业文化产品集中亮相，大家同台交流，告别了过去那种同行相轻、各自为政、单打独斗的思维方式和工作习惯。

中建六局华南公司，更是从公司各项目抽调了百余名青年组成迎宾队伍，热情接待与会代表到承建的两个项目现场参观交流，公司把同行当朋友，分享项目管理、施工技术及企业文化建设的做法与经验，得到了与会代表的高度评价。大家一致认为，通过学习互相取长补短，充分发挥彼此的智慧，能迅速提高企业文化建设水平，促进行业企业文化建设水平的整体提高。

二、企业文化建设是一项实实在在能引领企业发展全局的工

作

经营企业，一年靠运气，十年靠经营，百年靠文化。

中国建筑争创“央企一流、行业排头”，业绩显著。其中，中建六局是中建系统在转型升级过程中做得最好的企业之一。在发展过程中，六局从中国建筑企业文化中提炼出适合自身发展的守正文化。“正心所向，正向而行”，全局上下正是凭着这股信念，凝心聚力，勇往直前，逐渐成长为中建系统内基础设施领域的旗舰工程局，打造出在路桥、轨道交通、铁路等强势业务板块的闪亮名片。最近，他们又成功进入了海工领域，并且发展态势良好。这其中，企业文化发挥了强大的引领、护航作用。

六局华南公司更是注重企业文化建设与公司转型发展的互相交融。公司积极践行“品质保障，价值创造”的企业核心价值观，致力于为大业主提供全过程、高品质的服务。以承建海南第一高楼——海航国际广场为例，公司将信誉看得高于一切，始终坚持“客户的要求就是公司的要求”，用行动赢得客户的认可，来自海航的订单几乎占住了公司的半壁江山。公司全面贯彻“胜负在工期、成败在质量、防范在安全、创效在管理”的项目标准化管理思路，开创了“以信取胜、以快取胜、以质取胜、以价取胜”的项目施工管理模式，形成了“以现场促市场、以项目经营项目”的良性循环。

此外，六局华南公司坚持“业绩论英雄”，注重发挥考核

对执行力建设的突出作用，坚持“强调什么就考核什么”，全面推行考核奖励制度，真奖真罚，在公司各职能部门之间、各项目之间、员工之家营造了“比学赶超”的争先氛围，使广大员工尤其是为企业发展做出了突出贡献的员工实实在在地享受到了企业发展带来的实惠，同时实现了员工收入的差异化，直接调动了员工干事创业的积极性。为了让离家千里的员工感受到家的温暖，将“拓展员工幸福空间”落到实处，公司在项目上打造了一个个温馨、和谐的员工小家，按照标准化、规范化的要求，在项目周边同步建设员工的办公场所、生活基地，开展沙滩环保行、“爱岛爱企”为主题的环岛游等活动，满足一线员工的文化需求，引领员工扎根海南，热爱企业，从源头打造一流团队。

六局华南公司的以上做法，对于集团公司强化市场经营、落实以人为本、加强品牌建设等，都具有很好的借鉴意义。

三、未来一个时期，建筑施工企业应该更加重视企业文化建设

2月21日，国务院办公厅印发了《关于促进建筑业持续健康发展的意见》，首次提出“建筑业是国民经济的支柱产业”。但也明确指出，建筑业仍然大而不强。住建部副部长易军同志在解读国务院文件时提出，推动建筑业传统生产方式的升级改造，不仅仅是科技创新，还包括管理、方式、品牌等要素的创新。

品牌，是其中的一个关键

词。

品牌创新，打造“中国建造”品牌，这正是企业文化建设的重要内容，也是企业文化建设的重要目标。

经历了近年来新常态的洗礼，建筑市场已经出现了洗牌现象，建筑业的竞争正逐步进入品牌竞争的时代。尤其是随着建筑业改革力度的不断加大，有实力、讲诚信、口碑好、品牌响的企业，市场机会越来越多，发展得会越来越快，集团公司房建分公司在2009年从零起步，到2015年业务与产值实现了“双二十”的突破，也是打造品牌文化的一个很好证明。

每个企业，每个项目，每个从业者的一言一行，都会影响到企业的社会形象，关系到企业品牌。塑造企业品牌，必须要提升企业软实力，就要从企业文化、项目文化抓起。如果一个企业能做到企业文化入脑入心，内化为员工的行为规范，最终自然会形成超强的战斗力，形成卓越的企业气质，形成优秀的企业品牌。

所以，我认为，在未来一个时期，集团公司各单位都应该把企业文化建设放在更加重要的位置。本次大会上，集团公司被授予首批“全国建筑业企业文化建设示范企业”，企业文化产品也接受了同行的检阅，但不得不说，集团公司的企业文化建设仍有差距。从今往后，我们必须迈出成长脚步，在集团公司第四次党代会精神的指引下，踏上书写全新轨迹的征程……

（党群工作部 李继良）

项目经理也必须懂得人力资源管理

项目是建筑施工企业的窗口、企业效益的源泉。项目运行的好与坏、能否盈利、盈利的多少，直接取决于项目经理管理水平的高低。如果一个项目经理既是生产经营的高手，又懂一定的人力资源管理知识，那么他所带领的项目团队，将是一支高效能的项目团队。

2016年初，三分公司员工R辞职时，我和他进行了离职面谈，问到“你对项目领导班子如何看待”这个问题时，他说，项目经理在质量、成本、施工进度、安全等方面的管理上，他非常钦佩，认为项目经理是同事们学习的榜样。但是，作为项目部的“一把手”，项目经理过多地关注生产而忽视员工的需求。这样的话，就算自己一个人再忙再累，也不一定能把项目部的工作做好。由于项目经理对成本控制得非常严格，别的项目部在员工

福利方面给予报销的费用，这个项目部没有，看似节约了成本，其实是缺少对员工的关怀，是对员工不重视的一种体现，这直接催化了另一种更大的浪费。员工该有的福利没有，可有可无的福利更不争取，员工当然心存不爽。如果员工心存不爽，那么就不会为项目部着想。施工员工就只会管生产进度，忽视对材料的节约，对于施工队伍存在的浪费，也会视而不见、听而不闻。由此造成的材料浪费，要远远高于项目经理为员工谋取的那点福利，但项目经理却看不到这些，也不会思考这些。他心中所想的节约人工成本，其实是捡了籽麻丢了西瓜。

其实R描述的行为，是大多数数人都会采取的一种正常的自我心里平衡而已，造成这种原因的导火线，是因为项目经理不懂得相关的人力资源管理知识，忽视

了人的需求。

纵观我们大多数的项目经理，在生产、安全、质量、成本等方面的管理，绝对是一把好手，但对于人力资源管理，却一直是短板。人力资源，顾名思义就是把人作为了一种生产要素，而且人是所有资源要素中最关键的，支配并使用其他资源要素，最终达成生产实现的目的。所以，要想高效完成项目施工任务，项目经理就要用好人，从而提高其它生产资源和要素的使用效率。

楚汉相争，韩信为刘邦争天下立下了汗马功劳，韩信点兵多多益善是关键。这说明韩信不仅是兵法高手，也是人力资源管理高手，他懂得管理关键人力资源，最终达成战胜敌人的目的。项目经理也必须懂得相关的人力资源管理知识。

项目部是建筑施工企业人才

使用的前线，也应该是人才培养的基地，但实际情况是我们的项目经理更关心用人，对于人力资源管理“选、用、育、留”等方面的贡献微乎其微。人才选拔无所谓，公司派来谁就用谁；人才培养莫不关心，人才的留用认为应该是人力资源部门的工作，认知存在错位。

马云曾说：员工的离职原因林林总总，只有两点最真实：一是钱没给到位；二是心委屈了。这些归根到底就一条：干得不爽。马云的见解非常精辟，员工为什么干得不爽，原因诸多，目前，项目部普遍存在的问题之一是干得好与不好，不会影响绩效考核的结果，也不影响年终奖的发放。深层次原因，是项目经理不理解绩效考核的作用，没有把绩效考核作为管理员工、发掘员工潜能的工具，而是认为公司给他们添麻烦，增加了额外的不必

要的工作量。项目经理的这种认知，衍生出其他一些管理难题，例如某员工明明表现非常差劲，项目部退回公司，一查该员工的绩效考核结果，发现是良好。这种悖论的出现，主要原因是项目经理不理解、不认真对待绩效考核，不作为的因素在作祟，究其根本，缺乏专业知识，也不懂得人力资源管理所致。

企业的竞争是人才的竞争，如何发挥人才的价值，发掘人力资源本身的优势，是项目经理必须认真对待的问题。项目经理应具备生产管理与人力资源管理两条腿走路的能力，才能实现员工和企业的双赢，才能为公司创造更高的效益和价值。

（三分公司 张鑫）

记忆中的老屋

■ 一公司 李聪

清明节跟随姑姑们回了趟老家扫墓，回到了曾经儿时记忆中的老屋。记忆中的老屋是我儿时的欢乐城堡，在老屋斑驳的旧墙上、沧桑的木板阁楼上、门前那棵古老的大树上都曾留下我欢乐的点点滴滴，那是我一生当中最快乐的时光。随着我的长大，一日又一日的风吹雨打，老屋曾经健硕的脊梁被压跨，如今它已变成一堆废墟。

老屋四面是泥土砖墙，共两层，是爷爷奶奶的婚房。经过时间打磨，泥砖已变得金黄金黄。屋顶是南方普通的黑色瓦片，一层地面是黄泥巴地，上层是木板

的小阁楼。小阁楼上有一间进厅和二间卧室，卧室是大人的。进厅三面是窗，夏天很凉快，我们兄弟姐妹几个直接在进厅的木板上搭地铺。阁楼下的堂屋是我们生活、休息的主要场所，屋内有两件祖传下来的木制家具，一件是屋内右前方的一个大木制谷仓，能装500公斤稻谷。紧挨着木仓的是另一件祖传的多用途木柜，木柜上层有三个抽屉，中间一个抽屉较大并带有暗锁，两边的抽屉稍小，两边连着往下各另有三个抽屉，能够存放很多物品。抽屉里都是奶奶制作的干果零食，是我们当时取之不尽的零

食库。

老屋的后面有一间厨房，房顶是树木皮盖的，时间一长，树木皮就会被晒裂或腐烂。每逢下雨天，那就能真正体会到房外下大雨、房内下小雨；房外下小雨，房内也下雨的实情。记忆中奶奶常常戴着斗笠在厨房做饭菜，一不小心，房顶上的漏水就进了锅。我们尽量多地拿出瓶瓶罐罐来接住房顶漏下来的雨水。雨水叮叮当当地敲打着每一个容器，便有了各种声响。金属容器发出的声音清脆悦耳，显示出了自己的高贵属性；瓷质容器发出的声音浑浊、低沉，木质容器发

出的声音更是嘶哑。年幼的我们有时也会唱着走调的儿歌来附和这种大自然“奏”成的音律，那情景尤其让我记忆深刻。

我的童年几乎都是在老屋度过的，那时候爷爷还没有退休，一个人在城里工作，奶奶一个人留在了老家种植各种瓜果蔬菜，相对当时城里的米珠薪桂，我们的味蕾是何其的享受，所以我们一放假就会要求回到老屋。当时爷爷一有空就会回到老屋，在他的肚子里装满了讲不完的故事，吃完晚饭我们几个就会早早地爬上小阁楼拉着爷爷躺在地铺上给我们讲故事：孙悟空闹天

宫、闹地狱、闹龙宫，刘、关、张桃园三结义，诸葛亮的空城计，野猪林的林冲与鲁智深……凉风徐徐，我们听着爷爷栩栩如生的故事，看着萤火虫打着灯笼寻寻觅觅，忽远忽远，不知不觉进入沉沉梦乡。

老屋已随岁月的蹉跎由一堆废墟变成高楼大厦，过去的艰苦岁月已经变成了小康生活！记忆却定格在时光的点滴里。明媚的阳光，桂花和槐花沁人心脾的清香，童年时光垒成的无数快乐结晶是那么的美好！

一声叹息

■ 矿山分公司 冯观成

上周日，从株洲坐火车回来时，一位戴着列车服的中年男子提着一篮东西来到了我们车厢。我知道，例行的“列车售卖大会”要开始了。在一番推销之后，竟也做成了几单生意。然而，很快，他的小生意形势开始急转直下，指甲钳套装好卖出了一套，手上那“钛合金刀口，削铁如泥”的剃须刀，任他口吐莲花，却是无人问津了。半晌，他开始悻悻地回收样品，从我身边擦身而过时，我明显看见他仰着头，长长地吐了一口气，黝黑的脸掩藏着所有的表情，但那声叹息却打在了我的胸口。因为这相同的叹息声，我在14岁那年也听过。

那时我刚进入初中，成绩开始急转直下，而处在青春期的我，性格也无比执拗，听不进家人的半句好话，依然故我。母亲那时还在广州打工，日常照顾我的重担就落在了父亲肩上。而也正是有了我这个包袱，他也无法去县里的煤矿务事，只能在家里附近新建房子的人家做做小工，赚点零花，家中光景自是一日不如一日。

春节一过，父亲就开始外出谋事，然而那年镇上新建房子不多，连临近镇子都去过了，眼看就要开学了，可是他依然没找到个好活，学费也没有找落，而我只顾着在街上追鸡逐狗，并没有放在心上。

那天早上，我们如往常一样蹲在大门口吃早饭。吃到一半，父亲忽然放下碗，长长地叹了口气，说：“崽啊，你要是学不进，我也不怪你。你要是学得进，我怎么着也会把你的学费凑出来。可问题你脑子聪明，你不上进，我该怎么办咯，难道也后和我一样，下地种田，做苦力么”。说完后，我清楚地记着他眼睛是红了，见我没啥反应，他又叹息了一声，收起碗去了厨房。

他吃苦能干是镇子里公认的，然是他再怎么能干，也扛不住肩上几条担子。那天以后，我虽然性格没多大改观，但闲时也不再去街上闲晃。周末，随他去田里除除草打打药，偶尔在路上还捡拾些铝罐纸箱，屯在一起卖给回收站。后来家里日子也开始慢慢好起来了。但他那声叹息，却深深地打在了我的心上。

回过神，中年男子已经去了下一个车厢，背影愈加模糊。想想他的年纪，大概正和父亲当年差不多吧。怪不得那声叹息里，无奈和酸楚那么相似。

圆珠笔画·五矿万境财智中心 三分公司 曾苍阳\绘



少年感

■ 人力资源部 江瑶

最近很流行一个词，叫“少年感”。什么是“少年感”？可能你的脑海里会浮现出一票小鲜肉明星，皮肤吹弹可破、笑容明媚生辉。

我所认为的“少年感”可不是他们的特权，而是我们每个人都曾拥有过或者可以继续拥有的。去年“六一”，读一篇短篇小说《男孩与兵人一夜》。只因为作者在开篇说：“这个故事，适合在六月一日，深夜阅读，给你自己。”故事带奇幻色彩，写一个能操纵小兵玩偶成宏大战争场面的小男孩，最后没有幸免，落入世

俗大流。故事结尾说，最后一个超能力者死了。

于是在整个夜晚我都在想一件事——在长大的过程中，最容易失去的宝贵东西是什么？应该最易失去的是好奇心吧。

同学聚会，看到的变化最具戏剧性，尤其是中学同学聚会。尚年轻的年纪，有的面目神态却有疲老之意，谈话三句不离房车，以及自认为的人脉、关系圈，似乎已看破世俗规则，人生已无新鲜之事。因为过早丧失好奇心，对周边事物的探知感也减少，这类人的衰老往往

比同龄人快得多，从身材臃肿开始，到眼神浑浊结束。

人在成长的过程中，总会怀念年少。总会或多或少觉得为什么年少的时光更加多彩斑斓，而成人世界却是一成不变的乏善可陈。余华说：“曾经年少，不知死生可畏。”因为毫无畏惧，年少时好奇心更多，也敢于尝试更多，迎来的自然是多彩世界。这种延续年少时期的好奇心，能拉升生命的广度。一个人的生命长度是有限的，且往往不由自我决定，但我们可以多尝试——不同的日常小事、不同的角色、不同的社会阶层等等，以拓宽我们生命的广度。每个人的一生都是一条欲望之河，只是深浅不一，不走一遭，必欲整难平。

好奇心是个体学习的内

在动机，也是创造性人才的重要特征。在剑桥大学，维特根斯坦是大哲学家穆尔的学生，有一天，罗素问穆尔：“谁是你最好的学生？”穆尔毫不犹豫地说是：“维特根斯坦。”“为什么？”“因为，在我的所有学生中，只有他一个人在听我的课时，老是露着迷茫的神色，老是有一大堆问题。”罗素也是个大哲学家，后来维特根斯坦的名气超过了他。有人问：“罗素为什么落伍了？”维特根斯坦说：“因为他没有问题了。”

保持一颗好奇心，当然，是那种不至于“害死猫”的好奇心，你的少年感便由然而来。我喜欢这种自带“少年感”的人，有勃勃的生机，有灵气。

海棠春

■ 地产公司 杨浩

清明又近纷纷雨。
春不诉、无辜耽误，
尖草破土疏，新燕衔泥处。
断魂半没黄花渡。
伶人苦、扶送一路。
沾湿白衫服，冷别青烟墓。

春之吻

■ 张耀星

春天来了
桃花仙子缀上枝头
妖娆绽放
夜，雨纷飞
大地静谧
谁知这大胆的雨郎
趁着浓浓的夜色
竟偷吻了娇艳的桃花
从此，这羞得绯红的小脸
妩媚了世界