

微信公众号

# る残シャシルが

全国工程建设行业银页奖报纸

五矿二十三冶建设集团有限公司主办 总编辑:李继良 副总编辑:汤婷

第35 期

2017年3月31日 星期五

准印证号 (湘〇报) 2017012

# 宁和球赴西宁拜会青海省副省长韩建

日,集团公司总经理、党委副书 记宁和球赴西宁拜会青海省副省 长、党组成员韩建华。青海省政 府副秘书长马骥,集团公司副总 经理李巍, 房地产业务总监, 五 矿地产湖南公司董事长、总经理 杨志威等参加会见。

韩建华介绍了青海省财政收

支、公路交通、建筑市场、旅游 开发等方面的情况。他指出,青 海省目前正在积极抢抓国家"一 带一路"的重大战略机遇,着力 打造西部地区对外开放的重要门 户,呈现出较好的发展态势。希 望我司进一步发挥人才、管理、 技术、资金等领域的优势,全面 参与青海省的经济建设。

宁和球首先对青海省委省政 府多年来对我司的大力支持表示 感谢,并简要介绍了中国五矿和 五矿二十三冶的历史沿革和发展 情况, 以及集团公司十余年来参 与青海省市政基础设施、灾后重 建、保障房建设、房地产开发等 方面的投资建设情况及取得的成

双方就讲一步加强高速公 路、物流园区、市政基础建设、 房产开发、海绵城市、美丽乡 村、特色主体工程等领域的合作 展开了深入交流,并达成共识, 表示将以青海省新建高速公路 PPP项目为起点,以PPP模式、政 府购买服务、工程总承包或其它 合作投资模式, 开展战略合作。

会见结束后, 宁和球一行第 一时间与青海省交通运输厅、省 收费管理处负责人就相关PPP项目 进行了对接, 并取得共识。

集团公司副总会计师、资本 运营部总经理刘昊, 嘉天投资公 司党委书记付年春等陪同参加了 上述活动。

(五分公司 高明)

# 500余人在长沙五矿万境水岸 种下300余棵树木



图为义务植树活动启动仪式现场

本报讯 3月26日, "绿色 圭塘河 • 红色连心林"2017年五矿 万境水岸、井旺社区"两型林" 植树活动在长沙五矿万境水岸拉开 序幕,湖南省文明办副主任、省志 工办副主任李力明,集团公司总经 理、党委副书记宁和球, 房地产业 务总监, 五矿地产湖南公司董事 长、总经理杨志威等领导,与五矿 万境水岸业主、地产公司党员员 工、社区居民、学校师生等组成的 500余名志愿者一起参加义务植树 活动, 在五矿万境水岸及丰塘河沿 岸种下了300余棵树木。

党员组、代表委员组、企业 组、两型家庭组、两型志愿者组、 师生组6个"责任划分区"的人员 扶苗、培土、浇水……忙得不亦 乐乎。经过一个小时的繁忙劳动, 新植的300余株苗木迎风挺立。

据悉, 义务植树是地产公司 坚持打造的品牌活动之一,自 2008年开始,已持续开展十年。 2016年3月,该司着力打造了长沙 圭塘河沿线樱花大道。如今,早樱 成片盛放,周边居民尽享春光美 景。与去年不同的是,今年的活动 采取义务植树形式,以"绿色圭塘 河•红色连心林"为主题,是该司 在小区 丰塘河风光带打造"万境花 海, 悠悠堤香"靓丽风景, 为业主 打造绿色生态宜居环境的又一次行

作为此次公益主体, 地产公 司本次活动投入100多万元,为万 境水岸业主和企业党员员工、雨花 区人大代表及政协委员、社区居 民、学校师生、志愿者通过参与植 树活动搭建了良好的"连心"平 台,产生了较好的社会效应。

(地产公司 陈小娟 何天任

### 特殊的"地下工作者"

-四公司郑州地铁委外维修项目纪实

如何营造业绩导向氛围大家谈之一

5版

# 宁和球赴山东 拜访业主并调研项目

本报综合讯 3月22-23日,集团公司总经理、党 委副书记宁和球, 房地产业务 总监, 五矿地产湖南公司董事 长、总经理杨志威等一行赴山 东调研泰安万境水岸项目和莱 芜五矿浦江水岸项目, 并拜访 鲁中矿业总经理谢继祥等领

3月22日, 宁和球一行对 我司开发建设的泰安万境水岸 项目一期高层交房区、在建的 别墅区及高层区进行了现场指 导。他肯定了项目前期取得的 成绩, 强调工程实体质量要做 好, 文明施工的"衣服"要穿

3月23日,宁和球一行拜

访了鲁中矿业总经理谢继 祥,并一同考察了双方合作开 发建设的莱芜浦江水岸和棚改 二期项目, 就莱芜浦江水岸项 目的后续开发工作进行了座谈 和深入交流, 明确下一阶段要 控制项目开发风险,推进项目 进度,保证项目如期完 工。双方还就在建安施 工、矿山建设等方面进一步加 强交流合作交换了意见。

一公司总经理邓海平, 四 公司总经理刘嗣扬, 矿业公司 副总经理孙留纪, 五分公司总 经理金学伟,副总经理朱明 扬、张勇等陪同拜访和调研。

(周建平 欧阳勇男 杨宁 许成军)

# 宁和球赴房建分公司 调研指导

本报讯 3月20日,集团 公司总经理、党委副书记宁和 球带队卦房建分公司调研工 作。房建分公司在家班子成员 及总经理助理参加调研座谈。

座谈会上,房建分公司总 经理李小雄汇报了本单位 2017年开局情况、2017年工作 部署、创新变革思路及对集团 公司发展的意见和建议。宁和 球与房建分公司班子成员及总 经理助理进行了沟通交流, 充 分肯定了房建分公司所取得的 成绩,并结合当前形势和生产 经营情况提出希望和要求。

宁和球在调研中提出四点 要求,一是要"不忘初心谋发 展",核心在"谋"。要始终 坚持战略定位不动摇, 以房建 市场、公用建筑市场、城市基 础设施为主业, 跟随大业主、

老客户,以传统业务为基础, 突破新型业务市场。二是"创 新模式抢市场",核心在 "抢"。强化市场占有意识, 想办法、增能力、变模式,建 立鼓励创新的机制体制。三是 "集约聚焦造优势",核心在 "造"。多造优势,特别是差 异化优势,不断提升管理和员 工素质,持续提高市场地位和 行业地位, 引领内部企业发 展。四是"品质优先铸品 牌",核心在"铸"。要以产 品质量、业主口碑为导向, 巩 固和提升产品品质;强化服务 意识, 加大人才培养和储备力 度, 营造安全健康、舒心工 作、奉献价值的发展条件和文

(房建分公司 向稳)

集团公司与内蒙发展投资及包头华悦地产达成协议

# 三方携手共建内蒙基础设施



图为签约仪式现场 王阿曼/摄

本报讯 3月21日,内 蒙古发展投资管理有限公司 总经理奇巴图、包头市华悦 房地产开发有限责任公司董 事长刘文清等一行莅临我司 考察。集团公司总经理、党 委副书记宁和球,副总经 惠互利、合作双赢、共同发 理、总会计师陈怀忠会见了 奇巴图一行。

在座谈之后, 三方达成 了共识,并签订战略合作协 议。协议约定, 三方本着互 展的原则, 在城市基础设施 投资建设、PPP项目及其它相 关领域建立全面战略合作关 系。由五分公司牵头,对包 头华悦地产蒙中项目等进行

营销总部、企业规划发 展部、嘉天投资公司、五分 公司等单位相关负责人参加

(五分公司 王婧)



## 颁奖台

### 集团公司荣获首批"全国建筑业企业文化建设示范企业"

本报海口讯 目前, 集团公司荣获"首批全国 建筑业企业文化建设示范 企业",成为湖南省建筑 业协会推荐的唯一一家、 也是中国有色金属行业唯 一家上榜企业。

此次评选是在各省建 筑业协会推荐的基础上, 由中国建筑业协会组织专 家对各参评企业文化建设 的情况讲行认直评比,最 终确定了首批全国建筑业 文化建设示范企业56家、 示范项目部55家。

筑业协会在海口举办第二 届全国建筑业企业文化建 设经验交流会, 为示范企 业授牌,并举办了首次全 国建筑企业文化成果 展, 各示范企业和示范项 目部展示了企业手册 (企 业文化手册、员工手 册)、企业宣传册(宣传 片)、企业史志(企业发 展史、企业志)、企业文 化故事集、企业报刊等企 业文化产品。

"十二五"以来,伴

3月25-26日,中国建 随着内外环境的急剧变 革, 从盈利模式到管理模 式,从思维模式到行为模 式,集团公司面临了前所 未有的挑战。基于此,集 团公司以社会主义核心价 值观理论为指南,构建了 以"忠信义"为价值观精 髓的企业价值体系,编写 出版了《员工手册》,修 改完善了《企业形象识别 系统手册》。大力加强企 业文化载体建设, 办好 《五矿二十三冶报》, 创 办"五矿二十三冶"微信

公众号和企业官方微博, 加强项目文化建设, 开展 "忠信义"主题微电影大 赛、"讲好五矿二十三冶 人的故事"征文、出版企 业文化故事读本《筑梦之 歌》等丰富多彩的企业文 化活动,践行"忠信义" 价值观,积极履行社会责 任, 从根本上不断巩固和 提升企业发展的软实力, 为企业的科学健康运行提 供了更全面、更完善的保

(党群工作部 李继良)

# 集团公司召开2017年人力资源重点(难点)工作推进会

本报讯 3月17日,集 团公司召开2017年人力资源 重点(难点)工作推进会。 集团公司副总经理张卫兵出 席会议并讲话。

会议回顾了集团公司 2016年人力资源重点工作完 成情况,分析了集团公司当 前人力资源工作面临的困 难,并结合集团公司"十三 五"人力资源规划和两级公 司年度工作会精神,对 2017年重点、难点工作进行

了部署和讨论。会议强调, 2017年人力资源管理系统要 以"固基"和"求变"为关 键词,精专业、强业务,做 好人力资源服务, 勤学习、 得进步, 创造价值谋发展。

会议还组织学习了即将 发布的集团公司中层管理者 能力素质模型构建成果,对 2016年微课视频征集获奖作 品进行了表彰。

张卫兵在会上强调, 2017年人力资源业务线既要 管理者需要清楚了解工作进

做好人力资源结构优化、项 目部关键岗位人员持证上 岗、人力资源开发、巡视整 改以及相关制度建设等重点 工作, 也要在减员增效、优 化薪酬激励和绩效考核落地 等难点工作上创新和突破。 在谈到执行力建设时,张卫 兵指出,执行力首先是一种 合力, 既要有行动意识也要 有强烈的责任心; 其次, 执 行力是跟踪和检查出来的,

展情况和下属的表现;第 三, 执行力是严格考核和淘 汰出来的, 要努力营造人员 能进能出、薪酬能增能减、 干部能上能下的氛围来增强 执行力建设。

各直属单位党委书记、 人力资源工作分管(协管) 领导、人力资源部门负责人 和相关人员,集团公司人力 资源部全体人员参加会议。

(人力资源部 程军红)



本报讯 3月18日,集团公司举办 EPC总承包工程项目管理实践(EPC-PPP合同模式) 培训,特邀中国环球工 程公司安全副总监、教授级高工李森老 师授课。集团公司相关职能部室和各直 属单位负责人、业务人员共132人参 加。集团公司运营总监刘劲带头参加学 习, 并结合我司实际情况与授课教师做 了深入交流。

### (人力资源部 张丹丹)

本报讯 3月20日,集团公司团委 召开2017年第一次全委(扩大)会 议。会议组织学习了团省委第十四届第 六次全会、中国五矿和集团公司相关会 议精神,部署了集团团委2017年重点工 作。与会人员还针对当前青年工作中存 在的问题进行了交流讨论。

(集团团委 杨信)

本报讯 3月25日,嘉天投资举办 "防范职务风险,确保从业平安"主题 培训,该司全体党员及中层以上干部参 加培训。省委巡视第五组原正厅级巡视 专员叶剑伟从职务风险的特性、自我防 范、防范及失防之后三方面, 以分析典 型案例为主进行了讲授。内容深入浅 出,参训人员表示感获良多。

### (嘉天投资 吴晨星)

本报讯 3月25日,四公司开展地 铁土建知识专题培训,聘请的专业讲师 介绍了地铁车站及区间的土建、盾构施 工方法及相应安全、质量防护措 施,以及整体的施工组织、详细的施 工工法,让大家对地铁土建施工有了一 定的认知和了解。公司领导班子成员及 项目部技术员、预算员共计60余人参

(四公司 张雄)

本报讯 3月27日,地产公司 2017年"青春课堂"第一课正式开课。 来自该司投资线、成本线、财务线的 3名主讲"老师"热情授课,分别就 "五矿地产投资测算模板"、"五矿地 产成本测算套表"、"五矿地产收入利 润表"进行了详细解读,并现场答疑解 惑。20余名"学生"认真聆听,该司团 委为积极参与互动的"学生"赠送书籍 《一本书看诱房地产》。

### (地产公司 任卓)

本报讯 近日,嘉天投资召开 2017年度财务管理专题会议,分析了公 司资金占用及回款情况、投融资管理工 作进展情况,以及PPP项目财务管控模 式。公司董事长、总经理胡建军对下一 步财务管理工作提出了"三个保证、两 个控制、两点提升"的要求。"三个保 证"即存量项目资金运转要有保证、 PPP项目资本金到位要有保证、应收账 款回收要有保证; "两个控制"即严格 控制各项目公司、本部各部室支出,严 控大额资金支付和税务风险; "两点提 升"即SPV公司财务管理水平要提升、 投资公司投融资能力要整体提升。

(嘉天投资 苏银霞)

# 集团公司刷新深竖井施工纪录

### 矿山分公司承建的江铜银山矿业废石混合井顺利落底

本报汀西上饶讯 3月23 日,由矿山分公司承建的江铜银 山矿业深部挖潜扩产技术改造工 程二标段废石混合井工程顺利落 底。该工程是集团公司目前承建 的最深竖井, 也是矿山分公司施 工的第二条深竖井。

该工程于2015年12月27日开 工, 历时一年零二个月, 在计划 工期内顺利完工。废石混合井井 口标高167米, 井底标高负770 米, 井筒净断面直径5.5米, 井颈 段长度36.7米,掘进断面积 37.393平方米, 井筒段长度908 米, 掘进断面积31.191平方米, 总深度944.7米, 掘砌马头门7 个。共完成掘进量31693米,支护 量7657米。

据业内专家介绍, 矿建工程 中,深竖井的施工难度最大。在 矿山分公司银山项目部全体施工 人员的共同努力下, 该项目实现 了零事故、零伤亡目标,质量报 检、报验合格率也达到百分之 百。单月成井134米,刷新了矿山 分公司的纪录,在4家施工单位中 也是创最高纪录。

(矿山分公司 唐光曙 黄志武)

### 中标喜讯

### 国际事业部中标援苏里南医院项目

本报讯 3月17日, 国际事业部传来捷报, 喜获 商务部国际经济合作局援苏 里南医院项目。该项目位于 南美洲苏里南首都帕拉马里 博以南的瓦尼卡地区, 合同 金额1.78亿元,建筑面积 13500平方米。

观摩学习绿色施工

3月 15

掀起"绿色风"

本报株洲讯

日,二公司组织所属长株潭区

域内在建项目的项目经理、技

术负责人、施工技术人员及公

司工程管理部人员共80余

人, 开展绿色施工观摩培训活

建设科技与建筑节能协会绿色

建筑专业委员会组织的2017绿

色施工观摩交流会,参观了中

国铁建洋湖垸项目。参观结束

后,观摩人员回到二公司总

部,举行绿色施工知识培训及

观摩人员参加了由湖南省

二公司

该项目是自2016年2月 集团公司成功获批对外援助 成套项目总承包企业资格以 来,国际事业部发力援外市 场,积极参与援外项目竞 标,成功开拓的第三个援外 项目。

(国际事业部 郭灿)

座谈会。会议就绿色施工的内

涵、省级绿色施工示范工程创

建要点、流程和目前二公司绿

色施工情况进行了探讨。最

后,与会人员结合观摩、学习

内容和各项目的实际情况,分

享了各自所在项目已实施的主

讲话中强调了推行绿色施工的

重要性,要求尽快制作一套绿

色施工宣传画册和展板, 在项

(二公司 贾峰 张巧云)

二公司总工程师林会平在

要绿色施工措施及建议。

目上大力推广。

# 一公司承建长沙市高新区 国际社区低密度住宅工程开工



图为开工仪式现场 倪娜/摄

本报讯 3月28日,由一 公司承建的长沙市高新区国际 社区低密度住宅工程正式开 工。中联重科高级副总裁方明 华,集团公司副总经理、总经 济师杨兴川,一公司董事长、 总经理邓海平及设计、监理等 单位领导出席开工仪式。

长沙市高新区国际社区低 密度住宅工程为定制高端别墅 项目, 位于长沙市高新区东方 红镇,建筑面积17500平方 米。施工内容包含第一标段共 21栋的土建、给排水安装、建 筑电气安装、配套设备安装及 室外局部附属工程等,合同价 约5810万元,预计工期400 天。 (一公司 倪娜)

### 房建分公司

# 亿都新天地项目全部封顶

本报株洲讯 3月26日, 房建分公司株洲亿都新天地项 目7号栋封顶,至此,该项目 所有栋号已全部封顶。

亿都新天地项目于2016年 8月1日开工,总建筑面积约 5万平方米,总造价5000余万 元。本次封顶的7号栋为地下 2层、地上30层的超高层建

筑,从2016年8月10日建设单 位移交场地, 正式施工时间不 到200天即实现了封顶。该项 目基础及主体施工工期完全按 照房建分公司最新讲度考核办 法执行,证明了该司标准工期 管理办法可行。

(房建分公司 唐维)

# 冷水机房水管安装记

"滋啦滋啦——滋啦滋啦" -三!""注意螺栓安 装的顺序啊,螺栓朝向要一 致!"狭小的空间,阴暗而潮 湿,空中的粉尘仿佛停止了飘 动,汗水顺着面颊滚落到胸口, 一片忙碌的景象, 仿佛让即使冰 冷的水管也生动地跳跃了起来。

无意间翻开电脑内的文件 "广州地铁七号线官堂站冷 水机房录像",这个醒目而又令 人怀念的名字,瞬间将我的思绪 拉回了曾经48小时没有阳光、深 入地下10米的地铁隧道施工现 场。那是2016年7月,正值夏日火 辣时节,即使夜幕降临,也丝毫 感觉不到何为凉爽。热浪裹挟着 潮湿扑面而来, 闷热的冷水机房 里,却是热火朝天。

管径250毫米的冷却水管,是 冷水机房里安装的第一根水管, -三", 5名工人师傅 前三后二,用肩膀扛起捆绑了水 管的扁担,缓慢地向机房内走 去。300多公斤重的无缝钢管很 沉,师傅们感觉有些吃力,额头 上冒出了豆大的汗珠,后背早已 汗湿。"左边,左边一些,当心 碰到水泵",由于机房冷水机 组、循环水泵、分集水器都已安 装就位,通行的道路有些狭窄。

到达水管安装区域,工人师 傅将手动葫芦的链条勾在层顶和 这根2米多长的水管上,"滋啦滋 啦",伴随着链条拉动的声音, 水管被缓缓吊起。三两个工人师 傅在左右两边扶住水管, 防止它 左右晃动。右侧的师傅拿起法兰 盲板,用螺栓固定封闭水管右 侧, 通风专业工程师姚振邦一边 检查螺栓是否拧到位, 一边叮嘱 师傅注意螺栓安装的顺序。

"滋啦滋啦",水管渐渐地 上升到半空中,水管两旁的师傅 爬上脚手架,"注意安全,系好 安全带,小心脚边",项目书记 何剑琴对着师傅们说道, 他睁大 眼睛不敢错过任何一个细节。

"再拉上一点,位置还需要 调整""往后挪,往后挪一 点",冷却水管逐渐上升到了支 架高度, 脚手架上的师傅搬起水 管两端, "一二——三!"喊着 口号,一起用力将水管挪到了支 架上。第一根水管成功吊装,师 傅们都深呼了一口气,第一步总 算顺利完成,接下来就是细微调 整,并用U型管码固定水管

"这是我们第一次进

行半成品安装,大家都有些不熟 悉,第一天慢一点没事,等大家 熟悉了,有经验了,速度就会快 起来",何剑琴在一边鼓励着大 家。此次冷水机房水管安装,是 广州地铁首次采用BIM模型精准下 料,工厂加工制作半成品,现场 完成拼装的实例。整个过程只有 两个工序, 吊装和拧螺栓。

"滋啦滋啦——滋啦滋啦" 二——三",随着链条拉动 的声音和师傅们的口号声,一截 截的冷冻和冷却水管都安装到 了相应位置,就像是拼积木一 样。4天的时间,另一幅风景悄然 出现。

关上录像, 我深深地呼了一 口气。这四天,我扛着摄像机, 一直蹲守在现场, 见证着奇迹的 发生。电池不知换了多少块, 衣 服不知湿透了多长时间, 视频里 快放的动作,看似一瞬间,却凝 聚着安装人一分一秒的汗水。还 记得最后一根水管成功安装的一 瞬间所有人脸上绽放的笑容。成 功的一小步, 却是安装人迈出的 一大步。 (四公司 李明丽)

现场写生

### 地产公司

### 长沙五矿万境园项目3个月售罄

本报讯 3月11日,地产 公司首个"委托开发+品牌输 出"模式项目——长沙五矿万 境园84套房源在2个小时内全 部售罄。至此,长沙五矿万境 园350套房源全部售罄,提前 12个月完成委托开发任务。

长沙五矿万境园项目于 2016年7月正式开工, 2016年 12月18日首次开盘,项目在无 园林展示区、无样板间且溢价 高达20%以上的前提下仅用3个

月就实现项目售罄, 充分彰显

了五矿地产在湖湘的品牌影响

据悉, 地产公司委托开发 模式的成功试水吸引了多家企 事业单位慕名前来,并进行深 入合作洽谈。该司后续将形成 委托开发项目选择、团队配 置、成本控制、制度流程、项 目管控等一系列标准化管理体 系,为委托开发模式的快速复 制奠定坚实的基础。

(地产公司 程凯强)



### 五矿二十三冶建设集团有限公司

# 二公司召开"以业绩为导向" 管理改革宣贯大会

本报株洲讯 3月14日,二公司召开"以业绩为导向"管理改革宣贯大会。 大会由二公司总经理黎胜良主持,该司领导班子、职能部室和所属单位负责人参加会议。

今年以来,二公司以业 绩为导向、以问题为导向, 用供给侧结构性改革的思 路,积极探索机制体制改革的出路和方向,全面修订和完善了公司《绩效考核实施细则》、《项目成本考核实施细则》、《项目合伙人制实施细则》和《合作型区域公司管理实施细则》,本次会议对这些细则进行了传达与宣贯。

会上,二公司董事长、

党委书记罗建辉就管理改革和"以业绩为导向"为主题,深入浅出地分析了当前公司机制体制不适应市场和项目部需求的问题。罗建辉强调,二公司上下要用改革创新的手段,针对公司体制机制的结构性和制度政策进行改革,让项目部成为适应市场的主体。

黎胜良在总结讲话中强调,要拿出破釜沉舟、舍我 其谁的改革勇气、意志和决心,向顽瘴痼疾开刀,向障碍藩篱宣战。同时要求,要统一思想,执行各项改革举措,各所属单位要切实抓好本单位的宣贯和执行工作。

(二公司 何毅)

图

新

濵



本报讯 3月 16 日,集团公司离退休办积 极响应中国五矿、省国资 委、省老干局关于深入学 习贯彻习近平总书记等中

央领导同志在全国老干部 工作"双先"表彰大会上 的重要指示和讲话精神的 会议精神,组织12位退休 老同志召开座谈会。老同

心们畅饭 「八天 以来的变化,就"十九大"的召开建言献策,内容涵盖老百姓关心的医疗保障、养老机制、缩小养老金差

距、土地及私有财产的立 法保障、反腐常态化等内 容, 氛围热烈。

(党群工作部 赵艳)

# 四公司打响人力资源改革第一枪

2016年末至今,四公司多措并举,把干部考核末位调整、总部职能部门负责人调整、重点项目的项目经理公开竞聘等落到实处,成功打响了人力资源改革第一

### 末位调整成常态 中层干部能上能下

没有业绩将会被调整,不被认可将会被调整。2016年末,四公司根据年度考核结果,降职免职了13人,对排名靠后的中层干部进行了诫勉谈话,并规定,降职免职人员均不能参与本年度原职级岗位的竞聘或选聘。

此外,公司结合年度考核结果对中层干部队伍进行"换血"。正职人员调入2名,轮换1名,提拔1名,实现50%的调整率;副职人员调入1名,轮换1名,提拔优秀青年干部4名,实现60%的调整率。总体而言,公司总部中层干部实现55%的调整率。



本着"想干事的员工给机会、能干事的员工给岗位"的原则,2月13日,该司成功举行广州轨道交通十四号线一期工程项目经理公开竞聘,这是四公司今年第一次采取"赛马"制公开选拔大型项目的经理。

此次竞聘采用个人竞聘 演说加现场答辩的方式, 10余名参加竞聘者演说结束 后,评委专家根据竞聘者所 阐述的方案,从项目生产、 安全、进度、成本等多个方 面进行现场提问,竞聘结束 后,立即宣布成绩和竞聘结 果,杜绝"暗箱"操作,极 大地激发了员工的积极性, 提高了全员"竞争意识"。

据了解,四公司今后将 继续采用公开竞聘的方式, 选拔重点项目的项目经理, 让公开竞聘常态化,选人用 人市场化。同时,将全面审 视公司人力资源现状,加强 项目团队建设,加大人才培 养和取证力度,在人才引 进、人才培养、后备人才队 伍建设、薪酬激励等方面继 续发力,进一步提高人力资 源管理水平。

(四公司 蒋建林)

# 工程人培养的几点感悟

做事扎实、吃苦耐劳、不善言谈、不苟言 笑,看图、画图、测量、浇筑……仿佛这就是 工程人的全部,毕竟工作现场所见最多就是钢筋 混凝土、一脚泥巴一身灰,所闻最多就是设备轰 隆响、农民工兄弟一声吆。

三分公司自2016年5月开展第二期后备人才选拔和培养以来,我感触最深的还是我们工程人在人际关系处理和表达能力方面的欠缺。诚然,我们很多优秀的年轻人,尤其是工程专业的青年员工非常有思想、有内涵,也非常期待能将自己最好的一面呈现出来,但总是心有余力不足。很多人似乎根本不知道该如何表达自己的意见,不知道如何开场打开话题,更不清楚如何结束做个总结,满腹自信地希望公司领导和同事更清楚地了解埋头苦干的自己,但结果距离预期相去甚远,给自己成长和晋升造成很大的心理压力。总结一句话就是:没找到适合自己的打开方式。

一般来说, 职场人的成长有三种方式: 一 种是从书本中学习,一种是从实践中学习,一种 是从人际互动中学习。后两种学习是职场人学 习的最主要方式。决定了一个人的成长速度和质 量。反观我们身边的佼佼者, 往往具备优秀的处 理复杂问题的能力和卓越的人际沟通能力。本着 这样的认识, 结合三分公司后备人才在表达沟通 方面普遍较为薄弱的现状, 在后备人才培养方 面, 我们有针对性地设置了大量相关主题, 比如 每期培训设置读书分享时间并开展大众点评,让 后备人才走上讲台, 面对几十名干部员工进行分 享并接受点评; 引导后备人才主动参加公司各类 公开竞聘; 引导后备人才主动担任公司全员素质 培训讲师; 在培养责任状中明确投稿目标并季度 反馈等等。几轮实践下来, 后备人才逐步克服内 心焦虑, 从后台走到前台, 从被动分享转变为主 动分享, 从向老师学习转变为更多地向周边同事 学习。例如, 有后备人才的分享主题是"今天我 为什么站在这里?"就让我非常感动。某种程 度上, 能站在讲台, 本身就是一种向自己开炮的 精神, 是一种挑战自我的力量, 是一种正视不足 的勇气。后备人才自己总结: 坐着讲和站着讲的 感觉不一样, 站在座位上讲和站在前台讲的感觉 不一样, 面对一个人讲和面对一群人讲的感觉更 不一样。我想说的是, 当我们坐下来会写, 站起 来会说, 尤其是面对一群人, 能够条理清晰、游 刃有余地表达个人的观点时, 我们的职业生涯将 迎来一个新的高度。

一次偶然的机会,我看到一位前辈刊登在《五矿二十三冶报》上的文章,里面写到一次内部职业生涯课程对他带来的影响,吸引了我对职业生涯管理意义的再次考量。我当即拨通电话邀请他与公司后备人才们进行一次职业生涯管理方面的主题分享,他爽然应邀并做足准备。前辈结合自己20多年的职场经历,讲述自己如何从一名建筑工人一步步做到项目经理岗位;如何从一名高中生考到中级工程师、二级建造师、一级建造师;如何在繁忙的工作间隙挤时间来总结、思考和写作。这里面没有教条、没有过多的理论,有的只是一名工程人矢志不渝的心路历程,青年员工在课程中能看到自己的影子和未来,有共鸣,有感触,收效非常好。

青年人才是企业的未来,成长路上,更需要公司各级领导、直接主管和HR们予以更多的关注和引导。过来人付出一分努力,后来人可少走十里弯路,对青年人职业成长和个人价值提升将产生深远的影响,这种影响会加倍反哺于企业的发展,代代传承,形成企业的核心竞争力。

(三分公司 惠虎东)



职场悟语



图为四公司广州地铁14号线项目经理竞聘现场 李明丽/摄

# 特殊的

### ·四公司郑州地铁委外维修项目纪实

四公司 谭志鹏 李明丽

如果说, 地铁安装施 工是从无到有, 赋予地下长 龙"风、水、电"的神经中 枢,那么地铁维保日复一 日,年复一年,周而复始, 生生不息,就是守护神经中 枢每一个单元的正常运行。 地铁维保人,没有平地起高 楼的成就感,也没有日出而 作、日落而息的工作规律, 他们深处地下,不分昼夜, 不见春风百里, 也鲜有阳光

明媚。正是这群默默无闻的 "地下工作者",终日与电 线和管道作伴, 常年与黑暗 和潮湿为伍, 他们牺牲的是 一个个小家的团圆, 换取的 是更多人的幸福和快捷。回 首四公司郑州维保项目部从 诞生到今日, 一千两百个日 夜,数不尽是维保人不屈不 挠的拼搏, 道不尽是维保人 甘干平凡的伟大。

### 厉兵秣马 白手起家

"按照合同要求,贵 司必须一次性进场53 人!""工班运行模式是否 已经确定好了? 三班两运转 和白夜休等都可以考虑!" "对于人员分批进场这一提 法,我方持保留意见。"

2013年12月28日, 郑 州维保项目部成立之初,还 没进场,业主就给了项目部 巨大的压力。可这是四公司 第一次进入地铁维保市场, 过去还没有任何经验可以借

人员怎么安排? 采取 怎样的运营模式? 如何把成 本降至最低?初期工作怎样 开展更合理? 无数个问题萦 绕在大家的脑海里。项目部 办公室的值班电话24小时 响个不停,项目总工彻夜未 眠拿着笔比比划划,挠头沉 思计算着各种运行模式的人 员成本; 桌上凌乱地散放着 各种文件和写满了建议的稿 纸,还有几碗没来得及清理 的泡面; 工程师整日不见 人, 穿梭于各车站排查处置 遗留问题;春节即将到来, 必须让项目运行一切就绪。

2014年1月,是项目部 正式开始服务郑州地铁的第 一个月。业主要求项目部必 须按合同一次性进场53 人,而此时,绝大多数劳务 人员都已经准备回家过年, 且节假日期间一次性进场这 么多人成本相当高。

通过三番五次的讨论 分析, 在保障地铁在春节前 平稳运行的情况下, 项目部 确定了工班人员分批进场、 白夜两班运营的模式。按站 点区域分为两个工班,应急 抢修工班在需要时抽调熟悉 员工组成。从各项目抽调专 业技术人员, 从劳务公司调 配作业人员到项目部, 再从 当地招聘,组织了含管理人 员的25人,在人员需求和 成本最低的情况下,顶住压 力,鼓足干劲,进场开工。

项目部当时不仅面临 春节、还有外部环境的考 验。郑州地铁1号线刚刚投 入运营,项目部全体人员放 弃节假日与家人团聚的机 会,坚守一线。不仅要完成 日常巡视和计划检修, 还专 门组织抢修小组, 随时待 命。春节期间地铁客流量特 别大,最多的是一天92万 人次,项目部组织比平日巡 视还多一倍的作业人员,及 时排查隐患,处理故障,不 论白天黑夜, 随叫随到、不 畏苦累。顾不上陪伴家人, 也顾不上吃饭睡觉, 更顾不 上欢度春节,大家都知道, 这是郑州维保项目走出的第 一步, 尤为关键。

35项计划抢修、43个 故障处理、2次应急抢修, 126人次的春节留守值班, 项目部保障了地铁的正常运 营,为乘客提供安全、舒 适、便捷的乘车环境,业主 大为赞赏。

与此同时,项目部从 讲场起,利用夜间时间,开 始自发组织工程遗留问题排 杳工作。短短15天,十余 次的排查检测, 分类整理出 风水电工程遗留问题1730 项。这一系列数据收集和现 场情况的熟悉, 为后续维保 工作打下坚实基础。

积极、严谨、规范的 服务和工作态度, 可靠的技 术实力和处理故障的能力, 得到了业主的认可, 在持保 留意见的"分批进场"和 "白夜两班运营模式"这一 问题上,一个月的试行发 现,能够满足需要,此前的 质疑不攻自破, 业主还积极 向兄弟单位进行推广。就这 样, 郑州地铁维保项目部成 功开启了厉兵秣马、白手起 家之路。



图为维保项目部在举行应急演练 汤志国/摄

### 开拓创新 科学管理

良好的开端让项目部在郑州 维保市场站稳了脚跟,而如何让日 常维保工作有更大的突破, 保证设 备维修工作的标准化操作, 又成为 了一座需要翻越的高山。由于作业 人员专业素质参差不齐, 图片和文 字让基础较弱的工人学起来特别有 压力, 巡视时发现故障却难以描述 清楚,于是,"科学管理三步曲" 应运而生。

第一步, 先天不足, 后天来 补。进场前,项目部班组人员基本 上都是第一次参与地铁维保维修, 对于风、水、电专业很陌生, 更谈 不上经验了。项目部当机立断,在 充分考虑人员素质情况、业主要 求、时间推移等几方面情况下,制 定了短期的学习计划以及年度培训

从作业区域划分到设备识

别,从安全知识到操作技能,让作 业人员尽快了解地铁风水电,熟悉 工作流程,掌握设备维修工艺。白 天实训、晚上讲解理论, 三天考理 论、一周考实操,三个月后,作业 人员素质有了大幅提升,一支"维 保铁军"初具雏形。

第二步,视频在手,标准不 走。培训过程中,项目部发现文字 和图片都存在一定的局限性,只有 视频才能够将规范、标准的操作流 程最直观、最形象、最真实地呈 现,项目部将"标准化视频技术交 底"列为首选,拍摄完成了通风空 调、给排水及消防和低压配电三个 专业的标准化操作,展现各专业操 作的技术要点和注意事项。操作人 员只需对照视频的标准做法操作, 基本都能圆满完成作业任务。此举 有效地提高了操作人员的整体素质

及规范化、标准化的操作能力。

第三步,有图,有真相。前 期工作中, 由于许多作业人员对地 铁风水电系统不太熟悉, 出现了故 障描述不清楚, 延误故障响应和修 复时间的问题,项目部为此建立了 微信和QQ交流群。值站人员一旦发 现故障, 便将拍摄照片发送到群 里, 专业工程师立即能在图片中找 到"病因",对症下药,指导维修 人员修复。再通过照片调度,第一 时间了解故障发生位置及原因,并 通过判断下达指令。

三步曲加快了处置速度,专 业工程师可以跨站指导故障处理, 调度能及时下达指令, 丁班人员在 遇到疑惑时还能在群内寻求答案, 不仅保证了故障接报的可追述性, 也提高了信息传送和沟通的效率。

### 日夜守护

"环调你好,我是五矿二十 三治胡亚飞, 对EPS电源装置进行 日检需要清点!""同意清点!" "贾志安,环调已同意,开始 EPS日检,你操作,我监护。首先 记录蓄电池电压!"

日常巡检和定期计划检修是 维保人员的日常工作, 枯燥、繁 琐、乏味。突如其来的应急抢修更 是经常深夜搞得大家"措手不 及",有紧急、有疲惫、有艰苦、 也很镇定,那些维保抢修的故事, 仍旧历历在目。

2014年1月17日15点30分,正 直寒冬时节, 医学院物业开发区站 漏水,室外市政管网排水井废水倒 灌车站,导致站厅层积水30厘米 深, 若积水再上涨几公分, 将从吊 装孔洞溢流至接触网上, 导致整个 供电分区停电,后果不堪设想。项 目经理谭地春立即带队进入站厅 层,抢修队员踏着冰水,冒着寒 冷, 封堵水源, 更换排水管, 将水

排至区间泵房。

2015年12月31日, 二七广场 站一个用电设备房的房顶孔洞漏水 导致设备房的双切箱烧坏影响屏蔽 门的开启,情况非常紧急, 3个 小时才顺利抢修完毕,出站时,候 车站的计时器刚好跳入了2016年 1月1日。

2015年6月19日15点40分, 医 学院物业开发区站室外积水倒灌车 站抢修,2016年7月4日碧沙岗站 A端风道未封堵孔洞漏水导致风道 被淹抢修, 2016年11月15日停车 场暴雨抢修……30余次自然或人为 因素导致的紧急故障,项目部一一 顺利解决,成为了当时无愧的地铁 "守护神"。

开工至今,项目部累计进行 日常巡检7500人次、故障维修处理 1535项、计划检修完成3237项,日 夜守护,保驾护航。这些冰冷的数 字背后,是郑州维保人1000余个日 夜里穿梭的身影,忙碌的脚步,认

真的表情, 汗湿的后背和因深夜里 抢修而布满了血丝的双眼。

进入郑州维保市场以来,项 目部连续三年在"优秀委外单位" 评比中夺魁,成为了郑州地铁委外 维保的"领头羊"。2016年初,郑 州地铁业主与公司续签维保合同, 项目部继续驻扎在了地铁运营的最 前线。三个年头,早已让这群特殊 的"地下工作者"从"愣头青"成 长为高素质、高水平、经验丰富的 地铁维保人,"地铁湘军"也在地 铁行业产业链上更进一步延伸。

如果说,地铁的建设拉近了 城市的距离, 让南来北往的市民感 受到现代城市交通的快速便捷,那 么地铁的维保便是赋予地铁永不停 歇能量的源泉,是市民拥有便捷、 舒适乘车环境的守护神。五矿二十 三治四公司维保人,从"地铁建 设"到"地铁维保",只为城市建 设更加美好。

### 如何营造业绩导向氛围大家谈之一

# 工资应该与创效成正比

对于项目部的预算员来 说,笔者认为,成本就是效 益,一是要尽最大的努力节约 成本, 做到不因为少提了材料 计划而影响工程进度,不因为 提多了或重复提取浪费材料而 造成成本增加。 二是要时刻关 注现场的施工进度,编制月度 预算书时做到不漏报不少报。 三是要监督施工班组的作业情 况,了解哪些未按图纸施工, 避免给施工班组多算工程量。 四是与甲方进行进度对审时要 有理有据, 打好口水战和脑力 战,争取进度款支付一分不 少。五是平时工作要踏实,比 如说,套定额时就要提前分

析,哪些方面能套取较高的定 额价格,做到心中有数,防止 甲方将其换成价格较低的定 额。此外, 还要想好能说服对 审方的理由。打好了有准备之 仗,就能为项目部争取点点效 益,聚沙成塔、积少成多乃生 财之道, 自己也能收获成就

激发员工的责任心,一方 面要通过舆论引导、氛围营 造、榜样引领;另一方面,企 业还应该建立行之有效的奖惩 机制。再以笔者从事的预算工 作为例,有的工程签证占项目 月进度款的很大一部分,一份 签证要得到监理、甲方等的签

员或技术人员多次争取, 甲方 或监理往往通过各种手段和方 式拖延或拒绝, 有的技术员不 放弃, 处理好关系, 不惜多跑 几次据理力争,最终把签证办 下来。但是有的技术员面对困 难打退堂鼓, 签证搁置不管或 不办理,积少成多,最后给项 目部造成较大的损失。从事同 样的工作,有的人兢兢业业, 有的人得过且过,最后每个月 拿到的工资相差无几,这样的 做法不利于激发员工的进取 心。笔者认为,相关人员的工 资就应与签证工程量挂钩,这 样,他们就更有动力办好每一

字认可,需要项目上的预算人

份签证并且争取签证金额的最 大化。

项目部员工都盼望业绩 奖, 希望付出了能得到应有的 回报,可是许多项目从开工到 尾款收回长达几年, 员工觉得 奖金遥遥无期,积极性因此大 打折扣。笔者认为,不一定要 等到项目结束或工程款全部收 回再分配奖金, 可以月度或季 度奖的形式发放给员工,当 然, 前提是大家要齐心协力, 竭尽全力为项目部创造业绩, 为企业创造业绩。

(一公司 黄鑫)

# 从制度建设着手让价值型员工有更多获得感

在今年公司职代会分组讨 论中,有代表提出:公司员工 待遇没有拉开差距,整体待遇 不高。问题虽然赤裸裸,但确 实是公司多年来没有根本解决 的问题, 在和各单位同行的交 流中, 也发现这一现象较为普

这个问题可以拆分为两个 问题,一是员工待遇没拉开差 距, 二是员工待遇整体不高。 两个问题看似互不相关,实则 密不可分, 待遇没拉开差距, 说明一定程度上仍然存在"干 好干坏一个样"的计划经济色 彩,正是大锅饭的存在,所以 大家的积极性不高,企业在市 场上的竞争力有限, 竞争力有 限决定了企业的薪酬支付能力 有限,薪酬支付能力有限,整 体待遇自然不高,整体待遇就 这水平, 也没法拉开更大的差 距,如此循环往复,年复一

年,问题始终是问题,员工的 积极性始终无法从根本上调动 起来。仔细研究一下身边的优 秀企业,无论是国资还是民 资,但凡彰显价值创造的企 业,薪酬整体水平普遍较高、 薪酬差距普遍较大(专业机构 的年度分行业薪酬调查报告有 一定的参考价值),这是行

为了破解这个难题, 三分 公司形成了《员工专业技术通 道建设实施细则》和《中层管 理人员管理实施细则》,构建 了公司双通道职业发展路径, 让更多肯干事、出成绩的员工 看到了希望和奔头。

要实施这两个制度, 有很 多现实的问题和困境要解决, 否则就是一纸空文, 最终难以 达到激励员工的目的。要面临 的第一个问题,就是广大干部 员工的观念问题, 要将只有当

干部才能提升待遇改变为只要 有业绩就能提升待遇,而且这 个业绩还必须是需要跳一跳、 拼一拼才能达到的, 这是业绩 导向; 其次就是被HR们普遍深 恶痛绝的丁资总额问题。在我 看来,工资总额不够只是浅层 次的短期问题,集团公司目前 正在强力推进人才结构优化工 程,只要持之以恒、不断完 善、坚持下去,工资总额的问 题就能迎刃而解,一样的工资 总额,可以创造更大的价值, 具体原因不多分析, 这是业绩 导向; 第三, 是管理水平的问 题,在充分竞争的市场环境 下, 企业要有效益, 要有订 单,单靠艰苦奋斗、吃苦耐劳 等要素已然难以立足,向管理 要效益正变得越来越现实。管 理跟得上,干部职数下得来, 专业人才能更好地发挥作用, 企业效益才能上去,这仍是业

绩导向。总结起来, 只要本着 业绩导向的原则, 很多问题都

观念也好,管理水平也 罢, 归根到底还是人的问题, 所谓千军易得、一将难求,管 理者总是觉得人才不够用, 古 今中外的例子比比皆是。每年 的校园招聘就是一个很好的例 子, 行业前十的企业都争先恐 后到排名前十的高校去抢人, 近两年到国际名校猎才的也屡 见不鲜, 而且动辄就是硕士博 士。我一直都不认为这是个唯 学历论的时代, 假设其他条件 相当,当大家在一个平台PK的 时候,专业能力就是我们的制 胜秘籍, 这是一个知识PK的时 代,知识可以创造价值,提升 价值型员工的获得感, 是企业 长期发展的根本所在, 也是每 ·位III需要长期关注的。

(三分公司 惠虎东)

# 提倡业绩导向需改进绩效管理

今年以来,"业绩就是尊 严"成为了集团公司上下的热 词,提倡业绩导向不得不说是 企业管理的又一提升。一定程 度上, 崇尚业绩的氛围能更好 地激发员工的工作热情, 取得 个人业绩乃至企业业绩的最大 化。良好的绩效管理能够充分 调动员工的积极性, 证明自己 的存在感、价值感、幸福感和 自豪感,有利于"业绩导向" 氛围的营造。对于如何倡导 "业绩导向",以下是本人针 对如何营造业绩导向和加强绩 效管理的几点建议。

一是营造绩效管理的文化 氛围。绩效管理是企业管理的 老把戏, 也是人力资源六大模

块中运用较为广泛的一块,由 计划制定、辅导沟通、考核评 价、结果应用、目标提升五个 环节构成闭环。但在具体实施 过程中,往往停留在考核评价 阶段,并且许多单位的绩效评 价还有走过场之势。如何将绩 效考核真正转化为绩效管理, 需要进一步改进其它几个环节 的工作,尤其是绩效沟通,从 根本上解决思想认识和方法论 的问题, 营造良好的绩效管理 文化氛围, 让所有员工理解、 认同并正确看待绩效管理,并 积极参与其中, 形成绩效改进 的良性循环。

二是注重绩效计划制定, 量化目标。计划目标是实施绩

效考核的基础, 而当前我们的 月计划,大多是需要做什么, 却很少提到应该做到什么程 度。换句话说, 计划中只有内 容,而没有严格的标准,没有 细分的量化目标,如此就很难 认定业绩究竟完成了多少,更 难以谈及"业绩导向"。因 此,要通过培训,让员工对自 身的岗位职责和能够创造的价 值、效益等有更清晰的认识, 并根据公司及个人实际情况, 制定出合理又具有挑战性的量 化目标任务, 为公平公正公开 开展绩效考核奠定基础,同时 也是明晰考核原则与依据。

三是注重绩效考核结果运 用,加大激励力度。中国五矿

国文清总经理要求大家将"发 工资"转变为"挣工资"的观 念,一针见血地阐述了"业绩 导向",而业绩又反映在绩效 考核结果上。由此, 绩效考核 结果的运用情况,对于"业绩 导向"就显得尤为重要。例如 依据考核结果的不同, 拉开效 益奖的差距,提高奖金在工资 中的占比,进一步发挥激励作 用。在评优评先、干部提拔等 方面, 也更加注重绩效考核结 果的运用,增强员工对"业绩 为王"的认同感。当然,前提 是要建立一个运行科学、令人 信服、公平可靠的绩效管理机

(四公司 李明丽)

# 莫让绩效 成了大锅饭

记得曾经参加集团公司中高管湖南 大学研修班的时候,许玉林老师说过一 句话: 绩效考核是全世界的难题, 但是 不管有多难, 绩效考核仍然是企业管理 必须采用的手段。集团公司推行一体化 管理,很大程度上规范了薪酬与绩效管 理,但是基层单位在实际工作中,或多 或少仍然存在一些问题。当然,从来没 有一个制度能够适应所有的企业,也没 有一个方案能够解决所有的问题, 但是 不管什么样的行业和企业, 绩效考核的 核心应该是以事为主体,以业绩为导 向,以成败论英雄。如果脱离了实际工 作去谈绩效,或者是脱离了量化的指标 去考核,绩效考核就失去了意义,最后 打出来的就是人情分、关系分, 大家不 是靠做事拿绩效,而是靠脸、靠关系去 拿绩效,长此以往,不光会让员工失去 信心,还会让公司陷入越来越复杂的关 系网。

有的员工看到自己的工资比别人 低, 很少会去思考自己为什么会比别人 低。还有的员工看到自己付出的比别人 多,而工资却差不多。长此以往,做事 少的天天埋怨工资发少了,而做事多的 也没有了激情,最后企业就成了一潭死 水。而绩效考核,就是要从制度上来解 决这个问题, 让制度去处罚员工的不作 为,激励表现优秀或为企业做出贡献的 员工,达到持续改进工作的目的。还有 很多员工认为绩效薪酬就是福利,认为 是企业的普惠制度。而我想要说的是, 不是因为工作推不动就发绩效, 也不是 因为工资低就发绩效, 绩效薪酬与基本 薪酬最大的区别, 就是基本工资是保障 员工基本生活的需要,是员工在法定工 作时间付出正常劳动的所得; 而绩效薪 酬是根据企业的经济效益对员工超额工 作部分或工作绩效突出部分所支付的奖 励性报酬,旨在鼓励员工提高工作效 率、工作质量、工作业绩。绩效薪酬的 一个核心作用就是对骨干员工,有价 值、有贡献的员工的肯定,是"需要跳 起来才能摘得到的桃子"。

方案,首先就要充分认识绩效考核的特 性。绩效考核本身就具有"震慑性" "导向性"和"反馈性"的作用。考核 的"震慑性",是指考核给员工带来的 心理压力,这种压力在某种程度上起着 调节员工行为的作用。员工并不是惧怕 考核本身, 而是惧怕考核的结果会给自 己带来什么样的不利。因此,公平公正 运用考核结果是建立考核权威不可缺少 的重要环节。考核的"导向性"作用, 指的是考核的内容和标准应该是人所共 知的,并且在考核开始之前(比如季 初)就应该确定下来。只有这样,员工 才会自觉运用这个标准来要求自己,有 效地控制自己的行为和工作结果,这比 考核时确认事实、决定奖惩有意义得 多。考核的"反馈性"作用,是指把考 核的结果具体地反馈给员工本人,使其 知道自己需要在哪些方面继续坚持下 去,哪些方面需要加以改善,提高工作 的有效性。

企业制订符合自身实际的绩效考核

每个员工都有自己的价值取向和事 业追求, 在一个集体或企业中寻求自身 的成就感与归属感, 首先是要求利益分 配公平公正,这才是凝聚人心的正道, 才能体现绩效管理促进工作的作用和意

(二公司 彭斌)

# 营销开拓多面手

### 记集团公司2016年度劳动模范朱文建



"周一飞重庆,周二飞云 南,周三飞北京,周四飞泰 安,周五飞珠海",这是一公 司经营管理部经理朱文建过去 一周的行程安排,因为出差密 集,大家戏称他为"在云端的 男人", 更是名副其实的"拼 命三郎"。随着他出差里程数 的不断攀升,一公司的业务开 拓量也稳步攀升,2016年,一 公司全年完成业务开拓量 46.05亿元, 合同签约量 18.71亿元,均创历史新高。

### 新型业务开拓的急先锋

近年来,一公司经历立 基、脱困的"阵痛"过程, 传 统业务开拓艰难, 唯有变革转 型才能突围求生。一公司决策 者摸准了政策方向,自2013年 起即着手了解PPP项目。如果 说决策者指明了方向,那么朱 文建就是一个强有力的执行 者。他紧跟领导思路,积极配 合开展PPP业务特别是综合管 廊业务的布局与实施,将

PPP业务作为公司转型升级的方 向与突破口。

初涉PPP项目, 需要从头 学起。朱文建迎难而上,带领 经营团队赴全国各地参加培 训、学习、取经,在PPP这个 完全陌生的领域各个分解、各

走在别人前面必定走得艰 辛,但方向对了,努力就会有 成效。2014年,一公司与湘潭 城发集团签订战略合作协议; 2015年, 一公司抢得PPP项目的 先机,成为第一批吃"螃蟹" 的人: 2016年, 一公司实现了 集团公司范围内第一个PPP项 目、第一个综合管廊项目的落 抽.....

### "操心重"的行家里手

"只要是朱部长看过的 标,我们心里就有底",部门 的同事如是说。朱文建的报价 投标专业知识过硬, 又有着极 致的耐心和细致, 在检查标书 的时候, 任何小瑕疵都逃不过 他的法眼, 他通晓相关法规条 文, 能全然规避不必要的二次 投标和麻烦。

大家都说他"操心重", 每次封标前部门的通宵加班, 他一定陪在大伙身边, 大小标 书亲自过目,每个数字都做到 心中有底。记得江麓大件厂房 项目投标的前一天晚上,部门

员工全体通宵加 班,朱文建恰逢 在外出差,他设 置好凌晨三点的闹钟, 打电话 过问封标情况。

"和朱部长轮流接送孩 子,这事我算是亏了!"办公 室的马哥无奈地吐槽。因为孩 子同在市里的小学读书, 他俩 约定每周轮流接送孩子, 可为 了工作,朱文建时常爽约。

### 捭阖纵横的"外交官"

了解朱文建的同事都说, 他的慢热型本不属于传统意义 上的外交专家, 但他身上那股 子韧劲和耐心, 加之他的诚 恳,不得不让人信服。

去年朱文建代表一公司与 泰安高创管委会洽谈关于高创 中心合同事官, 为了争取利益 最大化,他赴泰安不下20次, 与业主不断协商, 详实细致的 思路和一腔热情、执着终于打 动业主,将原投标主体发包的 模式变更为连带装饰、装修等 利润可观的子项一并发包,合 同量从2.39亿元激增到5.4亿 元,为一公司带来了巨大的经 济效益。如此事例不胜枚举。

就是这样一位80后年轻 人,以他的勤奋好学,彰显着 榜样的力量;以他的坚持乐 观,打破了开拓的坚冰;以他 的温润细致,将经营团队拧成 一股绳, 为一公司的营销工作 立下了汗马功劳。

(一公司 谭彩虹 李鹏)

## 劳动者之光



### 微信连连看

### 降本增效100多万,看看嘉盛物业人的锦囊妙计!

关键词: 小发明 小区里的发明家, 非嘉盛物业人莫属, 换代隔离墩,

安装新道闸, 自制便民充电站, 这些都是小case啦<sup>^</sup>

学雷锋第二弹,3月爱心不下线

关键词: 爱心 阳春三月,

爱心慰问暖人心, 义务劳动净环境, 无偿献血传爱心,

春雨绵绵挡不住爱心满 满。

学习雷锋忙不停。

同事讲的"微课",千万不能错过

关键词: 微课程 用新媒体手段传经验, 用便捷的方式学技能, 微课不失为一个好发明。 那么同事讲的微课, 你们要不要来听听?

知"码"善用,小小二维码在工地上发挥了大作用!

垒.

关键词: 原创 二维码可不止用于付款和 加好友。

它也有五花八门的妙用。 监管设备、排查故障等

在工地上,

都不在话下。

BIM来了|"以使用者之心为心" -信息管理部开展调研宣贯

关键词:调研、支招 "以使用者之心为心", 那么就要深入"民间",

了解民意。

信息管理部走访7家单位

调研官贯,

只为给大家有更好的用户 体验。

……更多资讯请关注"五矿二十三冶"微信公众号

# 三家单位开展一季度形势任务教育

本报综合讯 日前,五 分公司、房建分公司、四公 司先后专题开展一季度形势 任务教育,并推进巡视整改

3月21日, 五分公司召 开党委中心组一季度(扩 大) 学习暨全面推进党建品 牌创建动员会。该司中层副 职以上管理人员及全体党员 90余人通过现场和视频形式 参加会议。该司党委书记刘 又砖分析研判了当前形 势,并重点解读了中国五 矿、集团公司2017年党委工 作报告,对2017年党建品牌 创建工作作了安排部署。

3月23日晚,房建分公 司党委组织召开巡视整改工 作推进会暨第一季度形势任 务教育会。会上,该司纪委 书记欧阳利平宣读《房建分 公司委员会关于中国五矿集 团公司党组巡视组反馈意见 整改方案》和《巡视反馈责 任落实清单》,明确了巡视



图为四公司正在开展形势任务教育 李明丽/摄

问题和整改措施,强化整改 部门职责,细化责任清 单,要求将中国五矿巡视组 反馈的问题及时梳理、整 改。党委书记李玉菊组织学 习了中国五矿、五矿地产以 及集团公司2017年"四会" 和重要领导的讲话精神,以 及2017年全国"两会"精 神。与会人员还观看学习了 《做正能量党员》教育片。

3月27日,四公司开展 一季度形势任务教育暨廉政 盲传教育。该司党委副书 记、总经理刘嗣扬和党委副 书记、纪委书记罗志坚传达 了全国"两会"精神中关于 国企改革的要点及《国务院 办公厅关于促进建筑业持续 健康发展的意见》,以及中 国五矿国文清总经理和何文 波董事长所作的重要讲话精 神。会议同时部署了巡视整 改工作,与会全体人员还观 看了廉政宣传片《打铁还需 自身硬》上篇。

(顾勰麟 周波 李明丽)

# 10分钟的接力救助

"09,09,我是二号岗值班人员陈 峰华。和苑2栋606业主张女士羊水破 了,情况紧急,需马上送往医院,救 护车已停在二号岗亭处。"2月19日晚 6时左右,正在监控室执勤的嘉盛物业 长沙五矿万境水岸和苑客服中心秩序维 护领班梁新春的对讲机突然传达急促的

收到讯息后,梁新春马上呼叫正在 附近巡逻的秩序维护员马志伟和段志 强,请他们赶快前去协助。两人接到通 知后, 一路奔跑到二号岗亭, 看见医护 人员正在卸下急救推车马上说: "我们 带你们去张女士家! 从地下车库的电梯 直接上去,那里没有台阶,要方便和节 约时间些。"说完就帮医护人员推着急 救推车往地下车库跑去。

三人气喘吁吁赶到张女士家时,张 女士正侧躺在床上,疼得满头大汗,而 家中只有手足无措的婆婆和一个小男 孩。因羊水已破, 必须马上送往医院生 产,但折叠的急救推车又无法在电梯内 展开,他们马上分头行动:马志伟先行 下楼将急救推车展开等候,段志强和医 护人员则搀扶着张女士乘电梯下楼。为 了不增加张女士的痛苦和风险, 段志强

格外仔细, 小心搀扶, 一步一步挪到电 梯, 当电梯门一开, 与早已守候在电梯 口的马志伟一道,将张女士抬到急救推 车上, 火速赶往救护车所在的二号岗

看着救护车呼啸离去,两人擦了擦 满头的大汗, 转身回到工作岗位继续巡 逻。故事并没有结束,2月27日下午, 张女士的丈夫和婆婆送来了一面锦旗, 上书"业主之亲人,物业之楷模",他 们握着马志伟和段志强的手说: "真是 谢谢你们, 有你们这样的物业人员在, 我们业主住在这里很安心, 也很温

从接到求助讯息, 到张女士被安全 送上救护车,整个过程10分钟,这10分 钟的接力对嘉盛物业人来说是工作的常 杰,而正是这种常态,无形中赢得了业 主的理解和支持, 而业主的肯定也不断 激发嘉盛物业人提供贴心、高效的亲情 服务的动力。

(地产公司 陈琪琦 谢淑甜)



# 三月花黄

■ 房建分公司 高清洁

偶见朋友圈里一友人发了几 张油菜花盛开的照片,定位是鄂 东,我才知道千里之外的家乡, 已是黄花遍地了,眼前不由得浮现 出故乡那春风十里的胜景。

油菜花花冠四瓣,没有托叶,朵小色黄,花片薄如宣纸,一株孤零零的油菜花单看是没有什么美感的,但作为油料作物,又极易栽培,被广泛种植。每年三月份,阳光温热,当柔和风情的春风拂过,地里的油菜花便竞相怒放,绵延十里,溢彩流金。

油菜花那片片蝶形的花瓣竭 力地打开,一律仰望太阳,汲取 着最纯粹的光和热,从清新的嫩 黄,到明媚的鹅黄,再到活力四 射的金黄,一垄垄,一片片,漫 山遍野,活色生香了整个三月。 朱墙黛瓦的村舍掩映在黄色的花 海之中,一下子就染出了特有的 春色。

初中时,我和村里的伙伴们都是走读,通往中学有一条捷径,路两边是油菜田,油菜枝干旁逸斜出,早上上学,天还没亮便贴着花瓣走,出去了才发现自己满手的金黄。放学后,常和玩伴们在花海里捉迷藏,捉蝴蝶,到最后,个个头上、脸上、衣服上、裤子上都沾满了金色的花粉,你看着我,我看着你,傻傻地笑个没完。

记忆中,每年油菜花开的时候,都会迎来一群养蜂人,其中 有一对年轻的小夫妻,开着一辆 卡车,载着百来只蜂箱和锅碗瓢勺,来到鄂江边上。他们在坝底用帆布搭起一个简易的帐篷,在此短暂"安营扎寨"。蜜蜂在蜂箱里飞进飞出,我曾专心致志地看他们放蜂、摇蜜、挖浆。油菜花的花期将近有一个月。油菜花谢了,结出密密的菜花荚,放蜂的人就将帐篷拆了,收拾好锅碗瓢勺,整理好蜂箱,开上卡车,往北方继续追花去了。

待到小满的时候,就要打菜 籽了。父母亲先用镰刀将油菜一 颗一颗地砍倒在地,几棵油菜叠 在一起,有序地铺排在地头,鼓 鼓的菜荚放在太阳下暴晒几天, 等油菜杆由绿变黄,油菜籽从黄

打菜籽得等日头把露水晒 干,太阳越大,菜荚越脆,菜籽 就越容易从荚里蹦出来。每年打 菜籽的时候,外婆都会过来。父 亲和母亲将一张很大的帆布在地 里铺开,外婆弓着身子,带着 我,将一叠又一叠的油菜抱到帆 布上,铺成两排。父母亲负责用 连枷拍打菜荚, 打完一面翻过来 再打另一面,在连枷的拍打下, 一粒粒黑油油的菜籽从荚里蹦了 出来。打完一部分菜籽后,外婆 和我将秸秆抱到一边, 母亲拿着 丁字木耙, 把帆布上厚厚一层的 荚壳耙到一角,再用网孔较大的 筛子筛头一遍, 倒掉荚壳, 然后 父亲用细密的筛子筛第二遍,他 将筛子高高举起,迎着风,残余

的荚壳随风飘落,菜籽就像雨点一样落在帆布上。我牵好蛇皮袋,外婆拿着铁簸箕,将菜籽一簸箕一簸箕地倒进袋里。

打完菜籽天快黑了,父亲将菜籽一担一担地挑到二里外的马路上,用板车推回家。地上的热气并没有因为天黑而消散,蚊虫不停地叮咬着我。我清楚地记得火辣辣的太阳,直直地打在父母还有外婆的身上,汗水浸透了他们的衣裳。

今年的油菜花又开了,江边 虽已开发为度假村,但那片盛开 的油菜花田,以及儿时放学后和 同学在花海里追逐打闹,和父亲 母亲外婆一同打菜籽的时光,在 脑海里又浮现开来。

### 清明

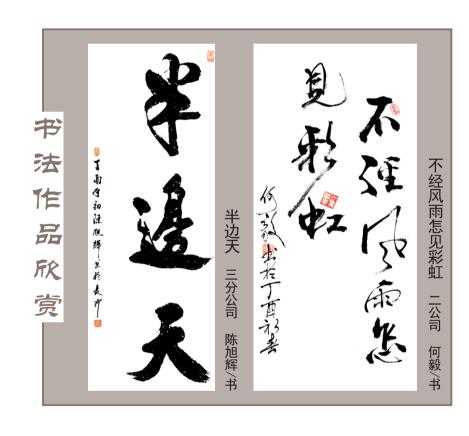
■ 国际事业部 符彦冬

节到清明景色宜, 踏青拾翠正逢期。 才传柳笛三声脆, 又起莺歌几曲怡。 绿野丛中飞彩蝶, 晴空湖畔醉花枝。 归来紫燕盘旋问, 可把春光写作诗?

### 清明赋

■ 房建分公司 周波

农耕锄犁正忙时, 寒食踏青寻踪迹。 海棠争艳深春闹, 多日追忆遥相思。



# 妖姨斗米虫

■ 地产公司 谭菊茹

"天时人事日相催,冬至阳生春又来。"万物萌动的春天在不知不觉中贴近了周遭,虽然长沙的春天有点小脾气,妖姨依然不敢有半点懈怠,时常会双眉蹙成"川"字,徜徉于家里那些装着谷物、豆类、干菜的布袋和密封的瓶瓶罐罐之间,目光犀利地扫描着……

时间要回到一年前的一 天,妖姨在储物间一声声的 尖叫,引来家人好奇地围 观,只见她指着米桶,惊魂 未定的样子,仔细看才知道 是米里有一种小虫子, "嘘"的一声都散掉了,留 着她一个人愣在那里,心疼 着那一袋的五常稻花香。 妖姨是个性格刚毅、超 级认真的中年妇女,于是 乎,妖姨与米虫的斗争拉开 了序幕。

妖姨先是向长辈学习、 向度娘咨询,把收集到的若 干种消除米虫的方法试了个 遍。

第一种方法,新鲜的椿树叶按0.5%的比例与大米混和在一起,果真效果不错,但是,新鲜的椿树叶有季节性,浓烈的味道不是所有人都能接受。妖姨试用的第二种办法是,每十斤米里面放入25-50克的花椒粒布包一到两个,刚开始效果还行,但随着气温升高,湿度加大,经常更换花椒的费用不小,

而花椒的气味也影响了米的 香味,这种方法也行不通。

于是,第三种海带防虫 法,第四种酒精杀虫法,第 五种、第六种……八角、茴 香、大蒜等调味品,蒸、 埋、煮、晒等十八班武艺都 用上了。米虫依然在妖姨家 的白米桶、红米桶、小米 瓶、碴子罐、高粱米坛、小 麦盒里悠哉快乐地生活着。

妖姨不甘心就这样败给 了这种叫米象的小虫子,一 边观察着米虫的各种习性, 一边尝试着各种防虫、除虫 的方法。

几个月过去了,妖姨和 米虫的战斗终于告一段落, 在近一年的战斗中,妖姨终 于找到了防治米生虫的两种最有效的方法:一是购买一台家用真空包装机,按家庭吃米的速度分成一斤、五斤、十斤进行包装,放在阴凉干燥处即可。二是用花椒水煮过晒干的布袋装米,扎紧口,同样放置在阴凉干燥

妖姨常与人讲起斗米虫的故事,提到米虫常常会赞叹大自然的奇妙,惊呼世间的美好,更折服于米虫适应环境的本能和一年繁殖8-9代的强大生命力。敬畏自然、尊重知识、珍惜生命、勇于实践,便是妖姨在与米虫斗争中的最大收获。

# 早春

■ 五分公司 王剑雄

细雨润无声,清风掠空过,一抹新绿, 悄然上枝头。杨柳垂青丝,梨花浅浅笑,黄 草换绿裙,蓦然回首,缘是早春临。

怀一颗简单的心,揣一份简约情怀,赏 一赏这如诗的春光,品一品这如梦的春色。

早春,是诗人的季节。"天街小雨润如酥,草色遥看近却无。最是一年春好处,绝胜烟柳满皇都。"韩愈用清新淡雅、似有却无之笔,摄早春之神韵,素描勾勒于字里行间,予人无限想象。"老树旧枝藏新蕊,冬梅含笑催燕回,朔风凌寒犹未尽,淑气阳生探翠微。冰镜欲别岸边柳,东风不待绣藏蕤,花开六瓣争春色,早春二月蕴芳菲。"诗人用细致的眼光和敏锐的观察力捕捉早春之意境,沉浸于冬去春来,万物复苏的二月春景,予人无限希望。

早春,是充满朝气的季节。虫鸣声响,雀啼声亮,杨柳抽芽,群芳待放。绿叶复苏于树梢之巅,山川觉醒于残冬之外,群鸭嬉戏于碧波之上,溪水欢唱于霞光之中。春风吹过大江两岸,又绿了江南;春雨洗尽满地铅华,桃李花欲艳。冰雪初融中,或许春寒依旧料峭,却也挡不住这勃勃生机,掩不住这盎然春色。

早春,是孕育生命的季节。草儿悄悄探出青涩的脑袋,缓缓地张开迷蒙的双眼,好奇的打量着眼前的世界,好似初生的婴儿般,正努力舒张着稚嫩的身体,迎着温暖的春阳,绽放生命的光彩。垂杨伸了伸懒腰,从残冬的睡梦中醒来,暖暖的春风吹过枝尖,一抹淡绿的微笑悄然而生,那是一种挣脱束缚后脱胎换骨的喜悦,那是一种历经寒霜后焕发新生的欣然。

早春,是播种希望的季节。一年之计在 于春,辛勤的人们怀揣着金色的梦想,藏于 绿色的希望之中。当一粒粒种子从粗糙的手 掌间洒落,藏于芬芳的泥土之中,一丝笑意 绽放在爬满皱纹的脸上,他们仿佛看见了秋 天的累累硕果。

一盏茶,一首曲,临窗独坐,看风吹过,春潮涌动,花更红,柳更绿,浓了春意,浓了思绪。片片花瓣随风落,留下乱红一片,宛若春梦一场,了无痕。