



五矿二十三冶报

全国工程建设行业银页奖报纸

五矿二十三冶建设集团有限公司主办

总编辑：李继良 副总编辑：汤婷

内部资料 免费交流

五矿二十三冶
微信公众号

总经理邮箱 开通啦！

为进一步畅通员工和集团公司领导之间的沟通渠道，及时听取广大员工的意见或建议，集团公司特开设了总经理电子邮箱：nhq_23@163.com。欢迎广大员工积极建言献策。

谢伏瞻陈润儿调研房建分公司郑州航田项目

本报河南郑州讯 2月28日，中共河南省委书记、省人大常委会主任谢伏瞻，省委副书记、省长陈润儿，省委常委、常务副省长翁杰明，省委常委、郑州市委书记马懿，省委常委、秘书长穆为民，省人大常委会党组书记、副主任刘

春良，副省长舒庆、徐光，省政协副主席史济春，郑州市委副书记、市长程志明等一行莅临郑州航田智能终端手机产业园督导调研，并实地视察了房建分公司承建的B、C两区项目的建设情况。集团公司副总经理李飞、房建分公司总经理李

小雄陪同视察。谢伏瞻一行现场察看了项目建设情况，并对项目施工质量、进度及现场管理等给予了肯定，强调要在确保质量的前提下按期完成施工任务，确保各企业能按时入驻产业园。

业园项目共分为两期开发，首期B、C区约31.1万平方米，已于2016年9月28日开工，目前房建分公司正在抓紧推进项目建设，预计2017年5月1日满足企业入驻条件。（房建分公司王淳霖 晏振华）

集团公司召开巡视整改工作推进会

本报讯 3月6日，集团公司召开巡视整改工作推进会，集团公司党委委员、副总经理张卫兵宣读巡视整改总方案，总经理、党委副书记宁和球作总结讲话，监事会主席、党委副书记、纪委书记黄钦贵主持会议并对巡视整改工作提出有关要求。

巡视组批准。巡视整改总方案明确了巡视整改工作的指导思想、整改步骤、组织保障、整改任务和分工。巡视整改工作推进会的召开，标志着巡视整改进入了攻坚阶段。

一些“举一反三”，努力改到“自己满意、群众满意、符合上级要求”，坚持“治病救人，惩前毖后”；三是要完善机制，纵深推进整改。要理解组织的用心良苦，根据责任清单，实施靶向整改，建立完善工作机制。

题，坦然接受，勇于纠错；二是要站在战略高度抓巡视整改，各级党组织、各责任人要有担当的品质，通过问题看本质，透过现象看本质，通过个案看共性；三是要明确任务严格履责，对待巡视整改要坚持诚信为本，统筹兼顾生产经营和巡视整改工作，坚持正向激励与实行问责相结合。

黄钦贵指出，巡视整改时间短，任务重，牵涉面广，要求各职能部门、各直属单位立即行动起来，强力推进整改工作。他要求：一是思想与责任要拧成一股绳，做到责任细分、思想凝聚，党委挂帅、纪委牵头组织，立行立改；二是要始终坚持原则，对巡视组提交的问题，少一些解释，多

宁和球强调，巡视整改工作是一项只能完成不允许打折扣的重要政治任务，全司上下要凝心聚力，化压力为动力，以整促改，以改促生产经营，当作管理提升的重要内容抓实抓好。他对巡视整改工作提出三点意见：一是要正确看待问

集团公司领导班子成员及总监、各职能部门主要负责人，各直属单位党委书记、纪委书记、纪检监察部部长共计63人参加会议。（纪检监察部 苏婷）

本报常德讯 3月10日，集团公司与常德市房地产管理局在常德签订战略合作框架协议，携手开发建设常德江北城区棚改项目。集团公司总经理、党委副书记宁和球和常德市政府副秘书长张圣友出席签约仪式，集团公司运营总监刘劲与常德市房地产管理局党组书记、局长胡以军代表双方签约。

集团公司携手常德市开发建设棚改项目

根据协议，双方将本着平等互利、优势互补的原则，抓住国家大力支持棚户区改造的契机，开展长期战略合作，以PPP模式开发片区安置房、保障房建设项目，道路、广场、公园、水治理等市政公用设施项目及配套设施教育、消防、社会管理等公益性用房。

根据常德市棚户区改造成片推进计划，2017年该市将实施棚改项目36个，计划完成投资200亿元，实施货币化安置4.9万户，综合整治1.7万户。宁和球表示，五矿二十三冶有诚意合作实施棚户区改造项目，参与常德市城市建设，将对此次认真研究，根据项目特点设计金融解决方案，共同打造契合本项目的合作模式。张圣友指出，常德市棚改项目数量多、规模大，对引进社会资本，尤其是引进战略投资者的需求强烈，双方拥有广阔的合作空间，欢迎五矿二十三冶参与常德市棚户区改造项目投资建设。

常德市房地产管理局副局长黄贵，经泽建设开发有限公司总经理李俊兵，集团公司副总经理、总经济师杨兴川，房地产业务总监，五矿地产湖南公司董事长、总经理杨志威，嘉天投资公司董事长、总经理胡建军等共同见证签约。

签约仪式后，常德市委副书记、市长周德睿，副市长涂碧波等领导、宁和球一行进行了深入洽谈。（嘉天投资 李春芳 李福星）

宁和球赴四家单位调研指导

本报综合讯 日前，集团公司总经理、党委副书记宁和球一行先后赴二公司、矿业公司、五分公司和矿山分公司调研，相关单位在家领导班子成员参加座谈。

今后的工作中，一是要统一共识，对国内国际形势要有清晰的研判。二是要紧抓PPP、国家基础设施建设机遇，积极开拓新型业务项目。三是要创新思路，机制上更活力有效，总结好的做法并转化为成果，形成生产力。四是要达成战略共识，扩大区域市场占有率，突破发展难题。五是要加强班子建设，注重学习和综合能力培养。六是要强化党建工作，为生产经营中心工作提供强大的正能量，为企业和谐发展保驾护航。

视自身能力建设，多研究问题和解决问题，在企业发展的关键时期和关键问题上提出好的解决方案，实现挑战目标。二是强化能力，稳健发展。2017年是五分公司发展关键年，领导班子要高度重视，认真、扎实处理好几大风险点。三是开拓思路，创新发展。公司工作会上提出的创新举措有针对性，但需从机制上、模式上、区域上不断推进落地。

务。三要努力改变现状，锐意进取创新，在人力资源、资质、财务指标、经营状况方面取得新突破。

在矿业公司，宁和球要求，一要坚持战略定位，推进价值战略，2017年要彻底止亏。二要清晰认识企业和行业的现状，针对企业之间的竞争要提供解决方案和全链条服

在矿山分公司，宁和球指出，要结合公司特点，走出一条适合公司的发展道路，一是要在“实”字上下功夫，夯实管理基础，加快工作推进，紧抓现场管控。二是在“稳”字上下功夫，稳生产、稳安全，实现公司平稳发展。三是在“能”字上下功夫，提升班子团队管理能力和公司发展能力。四是在“新”字上下功夫，开辟新思路，拓展新模式，取得新突破。（张巧云 李秀华 李海波 冯观成）

“三省吾身”做产品

——地产公司产品反馈及评价体系建立与运用纪实

5版

《五矿二十三冶报》及“五矿二十三冶”微信公众号2016年度好新闻作品

7版



本报讯 为盘活内部人力资源，优化资源配置，2月26日，集团公司统一策划、组织并自主举办2017年春季专场招聘会。招聘会共提供岗位60余个、招聘需求人数190余人，既面向内部员工，也向外部人员开放。在同等条件下，内部员工优先录用。为做好报名工作，“五矿二十三冶”和“五矿二十三冶招聘”微信公众号于2月21日推送招聘信息。不到半个月时间，共收到求职者电子简历12230份，通过简历筛选面试求职者396人。

(人力资源部 肖宏钰)

本报讯 3月2日-3日，三分公司党委书记邓勇、纪委书记余琪旻带领公司党群工作部、纪检监察部人员先后赴房建分公司、地产公司学习交流。双方从党建管理机构的设置、人力资源配备、薪酬管理、群团工作、企业文化建设、效能监察、招投标监管、执纪问责等方面进行了深入探讨。邓勇要求，要通过此次对标学习，找出公司党建工作上的不足，学习兄弟单位的优秀做法和经验，创新工作方法，发挥党建工作助推企业生产经营的作用。

(三分公司 索攀)

本报株洲讯 3月2日，二公司为期三天的广联达BIM培训拉开序幕，培训的主要内容广联达BIM钢筋算量提升培训+16G平法、广联达BIM图形算量深度应用、广联达BIM市政算量。培训采取“培训+考试”的形式进行。

(二公司 谢晶晶)

本报江西赣州讯 3月7日，江西省安监站、赣州市安监站监督组对房建分公司赣州中海B10项目开展消防和安全管理专项突击检查，检查内容涵盖现场实体和过程管理及报审资料。此次检查是“两会”期间江西省安监站对全省项目进行的随机抽查，赣州中海B10项目作为本次赣南片区的两个抽检项目之一，由于管理到位，得到了检查组的高度肯定。

(房建分公司 何涛)

本报讯 3月7号，长沙市高新区召开2017年项目建设动员会暨2016年项目建设表彰大会。通过评委对高新区100余家建设、监理、施工单位全方位的考评、测评、复评，最终评出10家先进单位。三分公司承建的五矿麓谷科技产业园二期项目在100余家参评项目中脱颖而出，获评2016年度长沙市高新区建筑工程质量安全先进单位，并在会上受到表彰。

(三分公司 刘玉白)

集团公司召开财务指标对标分析与资本运营管理专题会

本报讯 2月28日，集团公司召开财务指标对标分析与资本运营管理专题会。集团公司总经理、党委副书记宁和球，运营总监刘劲出席会议，各职能部门主要负责人，各直属单位主要负责人、总会计师，分管经营及预算管理的负责人共70余人参加会议。会议由集团公司副总经理、总会计师陈怀忠主持。

会上，财务管理部总经理宁伟志、资本运营部总经理刘昊分别作财务指标对标分析和资本运营工作汇报，分析了集

团公司2016年度财务指标，介绍了主要财务指标改进优化整体目标、思路及方案，以及具体指标改进措施，报告了集团公司当前资金情况及PPP业务开展情况。

宁和球在会上强调，为满足企业下一步独立融资需要以及为业务转型升级提供支持，各单位要树立强烈的财务指标意识以及清晰的全局观念，坚定不移实现指标改善目标。

宁和球要求，一是围绕中心工作，要有明确的改进目标。财务业务线要以集团公司

发展战略为中心，以财务指标的持续改善为目标，以资金链安全为根本，以财法财纪为底线，改变惯性思维，改变传统财务工作方式，改变财务管理创效认知，改变资金使用效率低下，改变企业财信状况，改变企业经营指标不佳的状况。二是清醒认识，要有变革挑战的勇气。面对现状，要有自知之明，以管理再提升和审计巡视整改为突破口，狠抓问题整改，提升管理；在战略、管控、竞争格局等方面要有足够的准备和认识，应对未来；完

成使命，既要有智慧，更要有艰辛的付出。三是目标明确，工作推进必须有效。要强化财务管控，规范有序运行；要强化资金安全，资金效益发挥明显；要有融资保障，确保完成转型的业务目标；要继续做好“营改增”的研究，争取政策效益；要强化总会计师、两级公司财务负责人、融资团队、财税财务人员、项目财务人员等的队伍建设，助推财务及融资工作上台阶。

(财务管理部 张罗颖)

集团公司启动健康促进企业创建活动

本报讯 为实现“健康中国2020”重大战略目标，根据《全民健康素养促进行动计划（2014-2020年）》文件精神，3月2日，集团公司工会召开动员大会，启动健康促进企业创建活动。各直属工会负责人、集团公司党群工作部负责人及有关人员参加会议。

集团公司监事会主席、党

委副书记、工会主席黄钦贵在会上指出，健康促进企业创建活动有利于员工养成良好的生活习惯，提升员工幸福指数。他要求，各单位要做好宣传发动工作，做好培训引导，开展适宜的健康文体活动。

为创建健康促进企业，集团公司成立了健康促进企业创建活动领导小组，以夯实活动

基础，促活动取得成效。并结合近年来员工健康体检报告和医疗机构电子病历信息，加强员工慢性疾病、传染性疾病等信息的管理，开展个性化的健康教育服务，满足员工自我保健和健康管理、健康决策的需要，建立防治结合的健康管理和帮扶新模式。同时，集团公司还将建立具有企业特色的健

康活动体系，充分发挥职工书屋、母婴室、舞蹈室、乒乓球室等活动场所的作用，让每一位员工都能体会到企业对员工的健康关怀；加大广播体操运动、创建无烟工作环境的宣传力度，让员工养成良好的健康习惯；加强对各协会的工作指导，注重员工的心理健康。

(党群工作部 张蓉晖)

创建健康促进企业倡议书

全体员工：

健康是人生的无价之宝，是幸福快乐的基础，是国家文明的标志，是社会和和谐的象征，关系千家万户的幸福。然而，经济社会发展在带给人们丰富物质享受的同时，也在改变着人们的饮食起居和生活习惯，吸烟、酗酒、缺乏锻炼、膳食不合理等不良的生活方式导致了高血压、高血脂、高血糖、肥胖等慢性疾病，已成为影响人民健康的大敌。

为切实做好我司创建全

国健康促进企业工作，建设“人人为健康，健康为人人”的健康发展支持性环境，全面提高员工健康素养，真正使每位员工成为创建工作的实践者与参与者，健康的关注者和受益者，在此倡议全体员工：

1. 牢固树立“健康第一”理念，掌握健康基本知识，努力养成健康的工作生活方式。

2. 积极传播健康教育理念，参与各种健康促进创建活动，普及健康教育知

识、提升健康水平。

3. 合理搭配膳食结构，科学用餐，保持营养平衡，维持健康体重。

4. 科学运动，适度量力，不拘形式，贵在坚持。

5. 自信乐观，喜怒有度，静心处事，诚信待人，塑造健康、向上的良好形象。

6. 营造绿色、整洁、健康的生活环境，坚决抵制一次性碗筷和生活用品。

7. 自觉维护公共环境，公共场所不吸烟，不乱

扔垃圾、不随地吐痰、不毁坏公共设施。

8. 弘扬时代新风，踊跃参与创建健康促进企业宣传教育、座谈讨论等活动，争当健康创建工作的表率。

让我们积极行动起来，树立正确的健康观，倡导健康的生活方式、营造健康的氛围。愿人人拥有健康的心态、健壮的体魄、幸福的生活！

集团公司工会
2017年3月

各单位多种形式纪念“三八”

本报综合讯 参观私人银行中心、学习理财、学习色彩与服饰搭配、盘发美甲……为纪念“三八”国际妇女节，3月8日，集团公司60余名女员工齐聚华融湘江银行，参加了该行组织的以上活动。

集团公司监事会主席、党委副书记、工会主席黄钦贵，副总经理张卫兵，华融湘江银行长沙分行副行长李宗保、零售部总经理马珂等应邀出席活

动。黄钦贵、李宗保先后致辞，向女员工致以节日的祝福，并表示今后双方要加强来往，开展经常性的联谊活动。

据了解，各单位也为女员工献上了多种多样的文化、体育大餐，女员工放松了身心、缓解了压力，度过了一个欢乐的“三八节”。

3月8日，一公司17个党支部分别牵头组织，纷纷开展纪念“三八”妇女节活动，约

130名女员工参加。活动形式为踏青赏花、登山郊游、唱歌比赛等。三分公司工会组织女员工开展“我运动，我健康，我快乐”主题趣味活动，活动内容有“绳”彩飞扬、鼓动人心、定向越野、厨艺大比拼等丰富；四分公司工会组织公司总部和装饰事业部女员工前往浏阳周洛，开展了以“健体魄、强精神、展活力”为主题的拓展活动，通过拍七令等看似简

单的活动，激发了大家的团队合作精神；地产公司组织女员工开展了户外踏青、跳绳、踢毽子和登山、女性专题健康教育培训、DIY烘焙等比赛活动，激励广大女员工以饱满的热情和最佳的工作状态，在本职工作岗位上建功立业。

(张蓉晖 倪娜 索攀 吴婷婷 谭菊茹)

梁健调研我司营改增工作

本报讯 3月8日，长沙市国税局副局长梁健率长沙市雨花区国税机关人员莅临我司，就营改增实施相关工作进行调研。集团公司副总经理、总会计师陈怀忠主持调研会，集团公司财务管理部总经理宁伟志、副总经理苏意安与办公楼内各子分公司总会计师参加座谈。

在听取了宁伟志就我司的基本情况、近三年纳税分布及营改增工

作开展情况的专题汇报后，双方就营改增实施过程中的热点难点问题进行了交流探讨，梁健一行就部分问题进行了现场办公，对一些疑难事项给出了明确指导与政策方向。

梁健充分肯定了我司实施营改增取得的成绩，表明了中央对企业减税降负的决心与力度，介绍了税务系统简政放权便民税纳的各项措施，以及长沙市减税减负的实施效

果。他说，全国“两会”明确将释放更多减税减负举措，我司要抓住政策机遇实现快速稳定发展，为湖南税收添砖加瓦，做出更大贡献。

陈怀忠表示，希望在以后的工作中，在业务发展和税收政策层面给予我司更多的指导与支持。同时表示，将抓住政策机遇实现我司更快更好的发展。

(财务管理部 潘唐甜)

房建分公司郑州国际赛车场项目开工

本报郑州讯 3月8日，房建分公司承建的郑州国际赛车场项目开工仪式在郑州国际赛车场地块举行。田川实业、河南田川博泰汽车产业园有限公司董事长刘广超、总经理郑邯鹏，河南东洲置业有限公司董事长刘海洲，珠海赛车场有限公司董事长詹津原、总经理陈信中，澳大利亚Mtrack顾问咨询公司总监Michael Arthur McDonough，集团公司副总经理、总工程师吴建国以及房建分公司总经理李小雄等出席开工仪式。

开工仪式上，李小雄代表施工方作表态发言，他说，郑州国际赛车场开工意义重大，五矿二十三冶一定高标准、高质量实施项目建设，保证项目的安全、质量和施工



图为开工仪式现场

进度。

据悉，郑州国际赛车场多种灵活变幻的赛道组合将满足全年赛事以及驾驶培训的要求，该项目将依

托汽车文旅、汽车产业、服务配套三大板块支撑，推动区域经济发展，进一步提升郑州城市品位。

(房建分公司 曾敏 晏振华)

三分公司实施项目经理公开竞聘上岗

本报讯 为多途径选拔任用优秀青年人才，2月28日，三分公司首次实施项目经理公开竞聘上岗，7名资证过硬、工作经验丰富、业绩突出的优秀员工参加了本次角逐，争相竞聘中华软项目经理一职。

本次竞聘评委团由该司领导班子成员及相关部室负责人组成，竞

聘流程分竞聘演讲、现场提问、综合能力打分三个步骤。竞聘现场，评委们问题犀利，直中管理要害，参与竞聘的员工也于前期充分了解项目情况，精心准备，勇于亮剑，展示对项目管理的独到见解和扎实的专业知识。本次竞聘依据综合打分，选取前三名作为候选人进行考

察，提交公司党委研究后，最终确定项目经理人选。

本次项目经理竞聘是三分公司在选人用人上的大胆尝试，通过本次竞聘，该司将逐步提高干部任用的公开度和透明度，促进三分公司干部队伍的不断优化。

(三分公司 张鑫)

互联网+会议管理

一公司通过视频会议调度项目生产

本报湘潭讯 3月2日18:30，一公司总部三楼会议室，该司2017年第一次月调度会准时召开。与以往不同的是，除了公司领导班子成员和总部所有中层干部以外，在潭项目部经理也出现在了会场，而外地项目部班子成员则在各自项目部，通过视频共同参与此次调度会。

以往，召开一次月调度会需要相关人员从各地回湘潭，费时费力费钱。但通过视频会议系统，项目部人员的奔波劳累省去了，往返出差的费用节省了，总部与项目部的沟通更务实、更快捷了，更重要的是，时间成本大大节约，基层领导凝神聚力抓项目的劲头更足了。

这就是“互联网+会议管理”给一公司带来的实实在在的好处。

“小切口”入手，试水互联网+国务院正式颁发《关于积极推进“互联网+”行动的指导意见》后，面对“互联网+”众多的高大上，一公司董事长、总经理邓海平决定将公司“互联网+”的切入口放在会议管理上，从小处着手，大胆尝试，集小胜成大胜。该司视频会议系统调试成功后，过去的总部“闭门会议”形式改为公司领导、总部职能部门和在潭项目部主要负责人参加总部主会场会议，外地项目部主要负责人在项目部参加分会场会议的形式。会上，公司领导针对项目部提出的问题，现场进行协调解决，破解了沟通和执行上的慢、偏、推的难题。

千里相“会”，优势尽显
通过视频会议系统，参会人员

虽相隔千里，但隔着屏幕相见，亦显现了三大优势：一是提高了会议效率。会议召集人打开网络和相关设备就可快速召开会议，无需太多会场布置和后勤工作；二是提高了交流效果。与会者虽然相隔遥远，却如同在同一会议室面对面交谈，不仅能够千里传音，而且能够实时回应，实现了无障碍交流。系统投用后，公司各条线会议或重要工作部署等都可以通过视频会议的方式进行；三是降低了管理成本。公司召开一次有项目主要负责人参加的会议，就需几十人往返湘潭，各项费用开支较大。如果运用视频会议的形式，许多工作即能达成共识，既方便交流沟通，又切实解决了问题。

(一公司 李鹏)



中标喜讯

三分公司签约 正昇电子产业园项目

本报岳阳讯 日前，三分公司成功签约正昇电子产业园建设工程勘察、设计、施工总承包项目。该项目位于岳阳市城陵矶临港新区保税区内，占地面积约66亩，建筑面积60000平方米，总投资2亿元。该项目是三分公司

继城陵矶综合保税区内（一期）建设项目后在城陵矶临港新区承接的又一项目，是三分公司立足“干好在建项目就是最好的营销”理念，深耕区域市场的又一体现。

(三分公司 黄博)

信息管理部

展示BIM成果 讲授BIM应用

本报讯 为加快嘉天投资公司业务转型升级，运用BIM新技术助力PPP项目建设步入快车道，3月7日，集团公司首席信息官、信息管理部总经理邹健，副总经理郭立华以及BIM中心团队成员，为嘉天投资公司送去BIM知识宣贯及应用培训。嘉天投资公司领导班子以及总部全体员工、各项目公司技术负责人参加培训。

针对嘉天投资公司业务范围和需求，邹健详细解读了基于SAP-ERP与建筑信息模型(BIM)系统大数据应用，BIM中心团队成员展示了试点项目长沙万境水岸文苑项目和地下综合管廊BIM漫游视频，从BIM模型创建、BIM模型的技术应用、BIM协同管理、

BIM成本管理等方向介绍了长沙万境水岸文苑项目的BIM成果，并对鲁班企业级BIM系统平台进行操作演示。

培训会上，学习人员针对工程预算模块与业务涉及范围等问题，与BIM中心团队成员展开了热烈讨论，邹健就与会人员提出的BIM技术应用以及为市政、路桥工程项目提供技术支持等具体问题作了解答。

嘉天投资公司董事长、总经理胡建军表达了对BIM技术应用于投资业务尤其是城市综合管廊项目全过程管控的强烈意愿，并就醴陵项目作为集团公司BIM试点项目与信息管理部达成初步共识。

(信息管理部 曾黎)

房建分公司

手机扫一扫 设备安全信息全明了

本报讯 手机一扫，信息全明了。3月3日，房建分公司二维码(矩阵式)动态监测管理系统率先在该司所属的长房云时代项目运用，并将逐渐推广到该司所有项目部和相关机械。

目前，该司二维码动态监测管理系统主要试用于项目塔吊和施工电梯，每个设备对应一个二维码。现场人员通过易企秀登录微信，上传设备使用登记信息、维修保养记录等，发布后就生成相应设备的二维码。只要用微信扫一扫，就立马显示该设备的基本信息和每天的维修保养记录(含保养记录

表、定期检查表检验合格证、检验报告等)。

用二维码动态监测，最大的优势是随时随地，随扫随检，监测项目是否开展设备检查，告别了每天的现场检查，减少了纸质资料翻阅，提高了检查效率，间接减少了管理成本，真正达到了动态监测项目安全的目的。二维码还按照集团公司VI规范要求制作，采用喷绘材质，张贴在设备的明显位置，每个人都可以用手机扫一扫，实现共同监督，共同促进项目设备安全管理。

(房建分公司 周波)

各单位积极开展学雷锋活动

本报综合讯 为大力弘扬雷锋精神 and “奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，3月以来，各级团组织积极响应集团公司团委号召，结合企业自身特点和生产经营实际情况，开展学雷锋志愿系列活动。

便民措施服务市民

3月3日，二公司团委结合自身专业优势和企业特色，组织10余名青年志愿者在株洲市中心广场设立了房屋维改免费咨询服务站，并邀请维改公司专业人士现场坐阵，为市民提供免费咨询服务。此外，二公司志愿者向市民发放了近500份房屋维修改造服务卡，为市民提供便民服务，吸引了许多市民的关注。

爱心慰问温暖人心

3月3日，四公司团委和国际事业部团委联合组织开展学雷锋活动，十余名青年组成爱心小分队，携带粮油、蜂蜜、牛奶、旺旺礼包等物资，走进了长沙市第一社会福利院，先后来到活动中心、康复中心和休息室，与孩子们零距离沟通、面对面交流，还有志愿者穿起了专程带过来的卡通鸡人偶，与孩子们做游戏，气氛非常融洽。

3月10日，五矿地产湖南公司团委“学雷锋”志愿服务队前往长沙市第二社会福利院开展爱心慰问，看望了小朋友及正在进行智力康复的“学生们”，并送去一些日常生活物资。此外，五矿地产湖南公司西宁公司团支部组织员工前往西宁市大通县桥头镇桥头敬老院，

陪老人们唠嗑，了解老人们的生活状况，为他们送去大米、食用油等生活必需品。

义务劳动优化环境

3月9日，五分公司、三分公司、矿业公司及嘉天投资公司团组织志愿者前往集团公司侯家塘基地开展义务大扫除活动，志愿者不怕脏、不怕累，不放过任何一个角落，将基地打扫得干干净净。一公司团委则组织17名青年员工赴湘潭万境水岸G地块别墅区开展义务劳动，对已完工的内部施工区域进行集中清扫和整理。地产公司泰安公司团支部、湘潭公司团支部通过开展植树、大扫除等活动，倡导“万境家园、从我做起”的服务意识，引导更多人共同关注、保护生活环境。

义务献血传递爱心

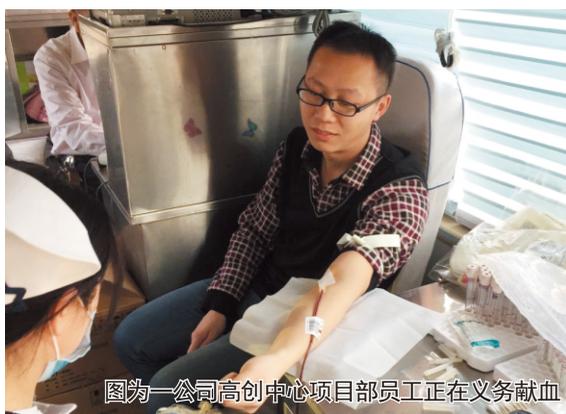
3月10日，五矿地产湖南公司组队参加雨花区井湾子街道井旺社区组织的义务献血活动。尽管天空飘着小雨，但义务献血者早早就赶到了医院，在现场工作人员的引导下，大家有序地填表、化验，顺利通过身体检查后再排队献血。义务献血是五矿地产湖南公司每年组织的一项公益活动，是该公司传递爱心、回馈社会的一种有力方式。

一公司高创中心项目部也于3月5日组织青年员工前往高新区献血站开展了义务献血活动。

(谭彩虹 宋江华 滕明星 周杨 吴婷婷 任卓 谭菊茹 向琳娜 郭灿)



图为二公司在市中心设立的房屋维改免费咨询服务站



图为一公司高创中心项目部员工正在义务献血



图为一公司团员青年在工地上开展义务劳动

风雨中路依旧

窗外雨一直下着，不得片刻停歇，俗话说细雨润物无声，轻轻间，2017年的春悄无声息地来了。仔细一想，这大半年过得很快，入职时的情景仿佛还在昨日，马头岗的加班好像还要继续，过年时家里的温馨仿佛还在眼前，可这雨却时刻提醒着我，春已至，惊蛰之后就是春分。回想过去一年，走出校园，步入职场，担起责任，融入角色，经历的很多，回首间，心里五味杂陈，感慨颇多。

“快，南站南广场积水严重，赶紧送水泵过去！”浮想联翩之际，汤经理的声音突然响起，不及多想，挂上出入证，提起水泵出了门。随着刹车声，下车，开门，抄家伙，一气呵成，提着几十斤的水泵，顶着风雨，赶紧向站里奔去，路很长，又曲折，汤经理一手拿着线盘，一手拿着手机询问着其他站的情况，“赶紧的，塘西河也要抽水，风亭快要淹了”，面前看到是积水漫到过道了，放下水泵，接上水管，通上电，看到水位开始慢慢下降，汤经理喘了几口气，“你留在这确保问题解决再走，我先去塘西河公园了。”说罢，转身离去。听着急促的脚步声，望着曲折的通道，我陷入沉思。

还记得初到合肥做维保，只有7个人，人生地不熟，招人很难，从几个人到几十人，人手不足一直困扰着大家，最初的一两个月，哪缺人就哪补上，类似刚才这样的突发事件太多了，从上到下，每个人都是顶几个人干。

我想，这就是经历吧，有道是学无止境。初入职场时有些不以为然，最初接触安全，颇以为常识是人所应知，汤经理毫不含糊地指出，是常识没错，可就有人不当回事，这就是你工作的意义所在。没有“我以为”，工作不能想当然，这一刻我悟到了。

工作中处处是学问，做事容易，让事更容易做却是门学问，想多一点，腿勤一点，多学一点，处事才能游刃有余，这几个字足以受用。离家在外，虽离了小家，可作为一个安全员，担负着项目部的安全管理重任，不敢心存丝毫侥幸，始终记得院长曾经说过的话“安全工作是一件积德的事，干不好就是缺德”作为大家生命安全的保障者，事故绝不仅仅是伤亡数字和赔偿，若是升职，工人家破人亡，我良心不安，工作中每一个细节都是责任的体现，为了大家，一些付出都是值得的。万家灯火雨停时，我独守在这里。明日风雨依旧，路仍须一步一个脚印地走。

(四公司 刘力超)

为大病员工家属募捐 矿业人用爱延续生命

本报讯 2月28日，矿业公司纪委书记、工会主席彭胤文，副总经理谭红阳一行来到湘雅附一医院，看望公司员工黄曼德患病的妻子，将该司员工捐献的爱心款和工会慰问金共24010元交到黄曼德的手中。

前不久，矿业公司贵州锦丰项目部会计黄曼德的妻子突发脑梗死，在长沙市中心医院治疗后转入湘雅附一医院，一

直昏迷不醒，已用去医疗费8万元，每天医疗费用高达数千元，后续手术费预计还将需要近10万元。其妻子是普通居民医保，报销比例很低，这给他的家庭带来了沉重的精神和经济负担。

2月21日，收到其求助后，矿业公司高度重视，公司工会即刻发起为其爱心捐款倡议。公司班子成员、总部员

工、一线人员、离职和待岗职工闻讯后纷纷伸出援助之手。六天内，便筹得135名员工的爱心捐款23510元。浓浓的关怀和帮助让黄曼德深受感动，他哽咽地表示，一定不辜负大家的期望，全力帮助爱人争取早日康复。

多年来，矿业公司工会始终坚持把关注弱势群体，关爱困难员工，切实为员工办实事

作为工会工作和维护稳定的一项重要内容，努力推进“送温暖”工程的常态化、制度化；做到“三个必访、三个全覆盖”，把组织的温暖传递到每一位员工，增强员工归属感；积极开展互帮、互助，共同创建和谐矿业。

(矿业公司 李海波)

三分公司专题研讨党建及党风廉政建设工作

本报讯 3月1日，三分公司召开党建及反腐倡廉工作专题分析研讨会，该司领导班子成员及人力资源部、党群工作部、纪检监察部负责人参加会议。

会议全面梳理了2017年党群工作和纪检工作，重点围绕加强公司管理、提高国有企业党建工作在生产经营中的服务能力等方面展开了热烈讨论。

领导班子成员纷纷发表意见，形成四点共识，一是党建工作不能流于形式，要扎实工作，严格落实；二是要以问题为导向，提高党建工作水平；三是要提高宣传工作的时效性，创新工作方法和形式，尤其以工程质量、安全文明为重点进行宣传报道；四是要强化对反“四风”和巡视整改工作的宣传。

总经理胡国华对该司党群和纪检工作提出了要求，一是要端正态度、扎实工作；二是要充分发挥支部的战斗堡垒作用，项目一线要提升党建工作水平；三是宣传工作要打造亮点、突出重点，更好地服务于生产经营；四是要扎实推进干部任前谈话，加强廉政教育。

党委书记邓勇在会上强调，要提高对党建工作的认

识，加强制度条例的学习；要严明政治纪律，树立公司党委权威，培育公司积极向上的良好风气；要落实中央八项规定和反“四风”精神，对存在的问题认真整改；要努力建设一支优秀的中层管理干部队伍，为公司的可持续发展充实人才；要坚持“一岗双责”制度，加强在党建、廉洁方面的宣贯。(三分公司 索攀)



职场悟语

“三省吾身”做产品

——地产公司产品反馈及评价体系建立与运用纪实

地产公司 李文文

统一的色调、起伏的天际线、绵延的绿荫、傍水的风景，五矿地产湖南公司万境水系产品在长沙、湘潭、泰安等城市不断呈现，其“都市动感建筑”的形象跃然纸上，彰显着地产公司新的产品战略和开发战略的成果，更伴随着万境水系产品的不断成

熟与升级，这背后少不了大量的基础信息收集调查和数据分析，其中以设计为主线的产品反馈与评价体系就在默默地助推产品线焕发生命力，打造了一个个热销、具备品牌价值的产品。



集思广益，三方来“省”

2015年初，地产公司同步推进长沙万境水岸、湘潭万境水岸、泰安万境水岸和西宁柴达木广场等项目开发。在四地项目开发建设过程中，各种问题一一显现，比如使用某一材料，各专业线都有自己的思考角度，各持说法，沟通不畅，影响了进度；或者建设中的某个问题缺乏总结，换了个项目又同样出现；或者某项技术运用时，现场人员理解不一，一个项目执行有效，另一个项目就有偏差；或者营销人员在进行楼盘推售时，接收到了客户反映诸如“户型不理想有待改进”等问题。

问题随发展而积累，冰冻三尺也非一日之寒。地产公司意识到，亟待建立一套完整的产品反馈与评价体系，倾听，是为服务产品建设，是为更好地推进产品建设进度，推动产品品质，提升客户满意度。

谁来牵头组织这个体系的建设？业内有句话，“设计是优化产品建设的源头”，几经思考，地产公司决定由规划设计部来做领头雁，而规划设计部将冲锋前阵的担子压给了年轻的设计师雷哲。雷哲说，刚接到任务时觉得无从下手，但他相信办法总比困

难多，在网络上找素材，向标杆企业学习，他似乎有了些头绪。团队力量大，他建议在部门开启“每日头脑风暴”，十几号人围坐一起，思想碰撞，集思广益。体系建设是系统工程，分成几部分做？用什么形式？需要发动哪些部门和人员？要花多少时间？点点滴滴的火花被记录下来，为体系建设打好基础。

头脑风暴给雷哲开启一扇门，他认为，产品反馈与评价体系宗旨就在于对产品的反思和反省，扬长去短，最终达到完善产品的目的，他灵感突现，这不正是儒家经典巨著《论语》中“三省吾身”的精髓吗？产品反馈与评价体系就是从产品建设的初端、中端、末端及体验的多个角度出发，发现问题、研究问题、解决问题。

这样的思路，地产公司设计总监莫凡很认同，大家都觉得可行。经讨论，确定从设计线、成本工程营销线以及业主三大方面来进行，其中设计线、成本工程营销线的反馈与评价采用表格形式，以文字评价为主，业主则采用问卷形式，以“好、中、差”的主观感受为主。



精诚合作，不负有心

有果必先有因，有答必先提问，建立“三省”体系首先要编制反馈评价的表格和问卷。术业有专攻，规划设计部人人参与其中，又根据各自岗位和专业不同来参与不同类型的表格和问卷编制。可问卷除了设计线专业知识外，还涉及成本、工程、营销等专业的知识，为了让问卷科学合理有效，他们虚心向其他专业线的同事请教，在网站上查找大量资料，还向标杆同行企业借鉴，力求表格和问卷直击问题核心。他们还请公司相关专业线同事作为专家提意见，相互讨论，一同参与。“换位思考”是编制过程的要点，把自己当成填表的对象甚至当成业主，对每一道题目、每一个选项都进行反复推敲，雷哲说，“首先要自己满意、自己能理解，这样才能方便填写人员写出真实的反馈信息。”

功夫不负有心人。历经两个月的钻研，在不断否定、多次推翻、推陈出新后，终于迎来了智慧的成果：14套表格和问卷，涉及设计的各专业阶段和成本采购招标降本增效、施

工难易度及维修次数统计、户型市场认可度三大主线多个维度，需要反馈和评价的内容共计800多条。

表格和问卷编制出来了，实施阶段又让这群专注设计的年轻人面临不小的考验。以往都是和图纸表格打交道，因为要与涉及产品建设上的各个部门及其他单位进行深度沟通。为了确保反馈与评价的及时性和准确性，规划设计部首先制定了时间明确到天、责任落实到人的实施计划，但在组织填写过程中，不是找不到对应的人，就是被敷衍太忙，或者马虎了事。莫凡说，这是请别人给我们提意见，就要把“请”字发挥到极致：一对一、人盯人，敷衍的就软磨硬泡强调意见的宝贵，太忙的就上门服务送到手中，业主拒绝冷落就笑脸相迎耐心解释，如此一来，不论是谁都被工作人员的真诚和耐心打动。

世上无难事、只怕有心人。不到20天的时间，各方反馈和评价表都已收集完成，表格问卷层层叠叠装满好几箱子，这一刻，大家才露出些许放松的笑容。



图为湘潭万境水岸



明确方法，抽丝剥茧

雷哲半开玩笑地说，规划设计部的同志们各个都像机器，机器开足马力，就根本停不下来。按照进度计划，规划设计部只有一周的时间进行整理、统计，容不得一刻喘息。200多份纸质问卷、几千条电子文档的反馈意见，没有帮手，全要靠人工统计，庞大的数据就像一座看不到顶的大山。莫凡给大家打气，“又不是第一次了，大家辛苦点，加班加点也要保证做完！”

他将部门人员按专业分工，按组推进，有的统计问卷，有的统计表格，手工问卷一字一句输入电脑，一遍一遍反复检查，电子文档采用Excel公式科学统计，按类归纳。一个星期的起早贪黑，披星戴月，办公室只有键盘的敲击声，就像蚕吞吃桑叶，一片一片啃完。直到最后一组数据核对完毕，统计成果终于出炉：设计线评价反馈5400条，成本、工程、营销线评价反馈386条，业主评价反馈有效问卷214份，每份问卷各专业及总体评价问题50个。

统计后的数据仍然庞大，如何科学有效地进行分类和总结？地产公司党委书记尹长江提出，“把问题按难易程度、轻重缓急进行分门别类，对于重

点、难点问题设立专项研究课题、专项解决”，为团队成员拨开云雾，找到“抽丝剥茧”的方法。把每一条产品反馈与评价当成一个“球”，条分缕析地“分篮”处理。能迅速分辨的速速装入对应的“篮”中，拿不准的就集中商议后再“装篮”。所有评价反馈被划分为包括墙体、户型、门窗、会所样板房、公区与配套、线管布置、出入口布置等33个方面。

发现问题是进步，解决问题才是发展。解决好提出的问题，才能让产品历经磨练、破茧成蝶。如何使反馈及评价体系取得实效，经过集体思考，最终确定用6条途径来落地优化：好评条目在后续产品设计中继续保留并加大推广；现场短时间能处理的问题与对应填表人员现场解决；图纸深度不够等问题与设计院沟通解决；把具体问题配上现场图片编入问题备忘录《珍珠集》；容易忽略、需要特别注意的问题写入设计审查要点和设计准则；对于“户型公摊率”、“空间布局合理性”、“地域差异性植物配比”等短时间内难以解决的重点、难点问题，则进行专项研究，待到新项目、新产品再实施运行。

变则通，通则久。产品反馈与评价体系的运用正是一种改变，从闭门造车到贴地而行，从业主体验和建设参与者的角度发现产品的不足和亮点，推动后续产品设计持续创新升级。2016年，长沙万境水岸五期和万境园项目成功运用该体系优化设计，标准更加明确具体，不再因为一个做法和一个材料反复纠结，施工难度大的部位得到了优化和改进，降低了成本促进了工期，产品效益更得到市场的认可：长沙万境水岸五期客户提前2天排队众筹选房，“户型优化了，空间利用率增大了”成了热议；万境园当日开盘132套首推房源认购120套，均价突破万元，去化率达百分之九十。

销售数据是业主满意度最真实的反映，傲视群雄的成绩离不开产品从设计到售后每一个环节每一位地产人的默默付出。欣喜的背后，我们更不会忘记规划设计部全体成员无数个日夜的坚持不懈和苦心孤诣。有付出就有收获，有提升就有价值，为更多客户创造美好生活，是每一个设计者的追求与梦想，他们将带着追求与梦想为五矿地产湖南公司成为最具信任感的房地产开发企业而努力奋斗。

在集团公司巡视整改工作推进会上的总结讲话(摘登)

总经理、党委副书记 宁和球

同志们：

巡视整改工作是一项只能完成、不允许打折扣的政治任务，下面我就巡视整改谈三点意见：

一、正确看待问题，坦然接受，勇于纠错

一是反省问题要深刻到位。首先集团公司要承担责任，承担疏于对干部的从紧管理。其次是部分干部放松了自我约束，少数党员干部党性修养缺失。第三是部分干部理想信念缺失，工作不扎实，目标不明确，不愿面对问题是最大的问题。

二是对待问题要态度鲜明。巡视组指出了问题所在，对于违纪违规甚至违法人员，组织不会姑息迁就，突破底线了，该处理就得处理，党纪国法面前人人平等，违反纪律就要受到惩罚，否则就将失去巡视的意义，辜负上级组织的期望；同时也将失去对全司上下4000多人的有效管理。

三是问题整改要目标明确。要发挥好两个强大的力量——巡视的震慑力和改革的驱动力，整改就是延续发挥巡视震慑力的关键，如何改，总方案已明确。关于改革驱动力，企业生产经营也好，创新变革也好，巡视整改也好，都是党的事业。我们要辩证地看待，不能片面理解。一方

面，管党治党和依法治企是改革的政治保障。另一方面，突破守旧思维并不代表没有底线，不代表可以践踏红线。

二、站在战略高度抓巡视整改

一是要有担当的品质。对待巡视整改，各级党组织、各责任人要坚持“一个口径、一种态度和一种决心”，要多做正面宣传和激励，党委主要负责人要有坚定、明朗的态度，主动担负起巡视整改的主责主职。要盯住问题整改，善于发现问题本质，查摆问题成因，剖析问题根源，制定整改措施，并进一步细化、固化经验成果，形成长效机制。很多整改任务还涉及业务部门，行政领导一定要齐抓共管，将巡视整改贯彻到企业党的建设、经营管理、改革发展各个方面。

二是通过个案看共性。两级公司巡视整改领导机构要运转顺畅，不要认为是个临时机构，巡视整改也不仅仅是两个月集中改，应该是作为长期管理提升的平台，很多问题还要长期改才能达到效果。有的问题虽然主责在集团公司，比如党委主体责任落实不力问题、干部职数设置问题等，但在具体整改中，要延伸到子分公司。投资公司实施班子区

域负责制、驻点制，打开了干部进入一线管理的通道，今后还要加大力度，子分公司也要跟上变革步伐。又比如招投标不规范的问题，很多管理环节都可以切入到整改内容，ERP物资模块的信息录入与线下匹配度、建立网上集中采购系统、加强事前审核、后评价，宏观和微观面，顶层设计和管理办法都是可考虑纳入整改的范畴，各责任人要多维度、多角度、高深度去挖掘潜能。

三是唯新不破，唯变不破。推进会仅仅是拉开巡视整改序幕。唯变不破，中国五矿接受中央巡视后，五矿地产成立了党委、纪委，深化了组织架构调整，我相信我们也会享受巡视整改带来的变化。在座的各位要加强巡视整改任务督办、跟踪和落实。领导小组要按期进行调度，并组织调研，掌握进展情况和存在的问题。分管领导要实行负责制，督办、协调和确保验收是工作重点；直属单位负责人要站在变革者的角度思考问题，多思考我能在巡视整改中为企业改变什么，应该怎样行动？而不是企业为我能做什么。集团需要的是干事创业的改革者，而不是不思进取的安逸者。

三、明确任务严格履责

一是巡视整改要坚持诚信为本。巡视整改过程中可能会以各种方式约谈、提醒和沟通，希望大家能坦诚相见，能放下包袱、轻装上阵。有问题不要紧，千万要讲诚信。这是诚信文化的根基，是“忠、信、义”的灵魂。领导干部可能会犯错，但缺乏诚信的人是不能做领导的。如果是为了整改不被问责、害怕问责而做一些徒劳无功的事，是不能被原谅的；而为了某些利益特别是一己私利，变相地“变”而不改，那也是不能被接受的。要坚持办实事，特别是涉及广大员工群众切身利益的问题，要高看一眼、谨慎对待，在不违背政策的大方向下做力所能及的事情；利用员工群众的思想凝聚力推动整改，众人拾柴火焰高，依靠大众是根基。

二是生产经营与巡视整改相结合。在整改过程中，我们既要坚决果断处置巡视中发现的各类问题，包括具体事、具体人，更要治理深层次影响集团公司改革发展的体制机制性问题，扎扎实实建立长效机制。特别是要结合管理再提升，力推核心能力形成，优化企业资质结构、资产结构、增强资本运营能力、增强提质创优能力、增强风险控制能力

等。企业既要加强党的领导，还要回归经营本质。要统筹抓好生产经营，我们绝不能因为落实整改任务而放松经营管理，更不能因为生产经营繁忙而贻误整改，必须合理安排。有效把握这个时机，集中整改的成果有效促进经营管理改善。

三是正向激励与实行问责相结合。整改工作有难度，但最能检验干部的素质和能力。党员领导干部要对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁，只有这样的领导才是合格的、值得信任的领导。巡视整改过程中，我们也会考察、发现优秀人才，将来有机会将这些人才补充到核心岗位中去。同样也可能在督办和内部验收中发现少数没有担当和责任心的干部，对于此类问题要启动责任追究。虽然有些影响暂时不会在资产损失中体现，但不担当不作为是企业最大的损失，也是“微腐败”。

同志们，万事开头难，希望大家齐心协力、攻坚克难，打好开局战，争取巡视整改和生产经营双丰收，推动企业管理大提升。

在集团公司巡视整改工作推进会上的讲话(摘登)

监事会主席、党委副书记、纪委书记 黄钦贵

同志们：

集团公司巡视整改总方案内容很详细，责任内容较丰富，方案所列出的事项呈现出个案与共性问题交织、历史遗留问题与管理难题交织、横向管理和条线管理交织的特点，对我们的管理和自我纠错能力提出了极大考验。下面，我交流三点意见：

一、思想与责任要拧成一股绳

一是做到责任细化。集团公司成立了巡视整改工作领导小组，明确了职责分工，建立了工作机制和相关制度。每一项整改内容都由分管领导、职能部室牵头，责任单位实施全面整改，列明了时间、节点和计划；直属单位要根据总方案制定符合企业管理实际，有重点、全覆盖的细化方案，报领导小组审批。责任到人，措施到位，责任可溯。请务必牢记，巡视整改作为巡视工作中的重要环节是要经得起历史、党性和良心的检验。

二是做到思想凝聚。集团公司巡视整改坚持“职能部室牵头条线整改、直属单位全面整改和个案处理”并行的模式，以确保巡视整改在思想上能够触及灵魂，在管理幅度上覆盖重点和大多数，最终使企业管党治党和从严治企能力得到全面提升，希望

大家都要站在集团公司战略高度和管理再提升的角度去思考问题，各直属单位必须按照总方案逐一整改，自查自纠，举一反三，做好本单位的全面清理；巡视组进驻的时间不长，不可能百分之百地挖掘更多问题，重点是我们要对照问题进行深入细致地自查自纠。

三是做到党委挂帅，纪委牵头组织，立行立改。要看清楚问题本质，巡视反馈问题很大一部分是通过访谈、查阅资料和举报线索综合而来。要将“四会”明确的重点工作结合起来整改推进，要将以往我们管理中的难点问题趁势取得突破。比如员工群众重复向领导班子提出的问题，纪委参与现场监标存在形式主义的问题，执纪失之于宽等问题。

二、始终坚持原则

一是做到“少做解释，举一反三”。总方案里有些问题是历史遗留下来的，与巡视整改的追溯时间有差异，遇到这方面问题希望少一些解释，更多地从机制、制度和管理上着手；已经做了工作的可以再提高，已经部署了的可以加快进度。职能部室要站在全局高度去考虑整改问题，结合管理再提升活动和创新变革思路，沉下去调研和了解情况，有针对性地找准症结，不断完善

整改措施。既要给出具体整改思路，也要给出整改方式、目标和标准，不要将所有整改任务在责任细化过程中误传给直属单位，将压力全都聚集在基层；直属单位也不能只将眼睛盯在“上面”，一味地等政策、复制方案，拿不出符合本单位实际的整改措施。

二是改到“自己满意、群众满意、符合上级要求”。巡视整改效果最后能否符合预期，方案、计划是首要，其次是强大执行力，最后才是效果体现。每一步都需要各级党委具体参与、协调、督办和研究决策，因此，各级党委要发挥务实求真的精神，拿出看家本领来对待。巡视组反复强调时间服从质量，我们会要求各专项组根据重点难点列出单项整改建议，明确限时、短期、长期的分类，实事求是、科学地规划整改内容。此外，整改中要发动员工群众参与，设置员工群众整改意见信箱、电子邮箱，及时吸纳可行建议。

三是坚持“治病救人，惩前毖后”。对于整改的“改”理解不能片面，有的问题不能一改了之。触碰了党纪党规、企业规章制度的底线，是要追究责任的，要有组织处理和党纪处分，还有惩戒、追缴、处罚等措施。要理

解现在的从严是为了纠正措施和完善自我，使党员干部在犯错误后还能重新在岗位上为企业改革发展发挥更多正能量。同时还要做好警示教育大众、防微杜渐的工作，从现象本质看机制、制度和业务流程存在的问题。

三、完善机制，纵深推进整改

一是理解组织的良苦用心。巡视整改的思路中有一条是“个案处理，在个案处理中很有可能会触及个人利益，甚至面子、职业生涯和群众影响方面的问题，这是不可逃避的。巡视整改绝对对执行从严从紧的标准，无论涉及到哪一层级或者领导干部和员工，都要对照思考三方面的问题：首先是某些问题虽然企业负有监管不力、失之于宽的责任，但是更大的责任在于自身，因此要少一些埋怨、多一些感恩和理解，坦然接受批评和纠正观念。其次，纠正问题本来就是促进和提高的过程。中国五矿整个巡视过程非常严谨缜密，每一项问题都有依据、记录和工作底稿，每一个问题都反映了我们管理中的普遍存在和具有典型意义的现象。第三，巡视整改对于企业落实从严治企具有重大意义，对于责任人是履行政治责任和党性修养的体现。要放下所谓的“伪自尊”、

摒弃“企业抓党建和反腐倡廉无用论”的错误思想，端正巡视整改态度，扛起责任，尽到职责。

二是根据责任清单，实施靶向整改。巡视整改要依照问题和责任清单，各责任人要进一步梳理和区分，细化台账、明确措施，实现专项方案项目化、具体化。还要列出细化责任清单，对每一个问题、每一项任务都要落到具体承办人，确保事事有人管、件件有人抓。最后由领导小组批准时限清单和进度清单。要编制“整改工作横道图”来组织“施工”、“监工”和“分部分项验收”，保质保量最终向巡视组交付满意的工程。

三是建立完善三项工作机制。首先是联络员机制，发挥协调、督办和上传下达的纽带作用，尽快建立工作制度，本周内召开首次碰头会；其次是听取汇报机制，根据整改总方案，归类领导小组需要每次听取汇报的专项整改工作，重点督办这几类问题；第三是编制《巡视整改工作简报》，及时向中国五矿党组巡视组、监察局，五矿地产党委、纪委和湖南省国资委党委、湖南省纪委驻国资委纪检组报告实时进展情况。



不知疲倦的“中原狼”

——记集团公司2016年度劳动模范谢宇



“房建分公司郑州区域公司的小谢，不怕吃苦，在条件不完善、工期紧张的情况下，圆满完成各项工作任务，得到业主认可，打开了一片市场……”宁和球总经理在集团公司三届三次职代会暨2017年工作会总结讲话上提及的小谢，便是此文的主人公谢宇，现任房建分公司总经理助理，负责郑州区域公司。

时至今日，谢宇还清晰地记得自己到郑州的时间：2014年11月24日，没有所谓的冬日暖阳，迎接他们的是伴着黄土和沙雪的刺骨寒风以及刻不容缓的工程进度。还没来得及调整状态，谢宇便带着“三人先遣队”在“吃不饱”“睡不暖”的情况下开始了他们在郑州的第一场战役。

永威城一号院项目基础施工期间，房建分公司总经理李小雄和党委书记李玉菊到项目部检查工作，看到的是全员在风雪中穿着军大衣工作的场景，郑州的风沙吹破了他们的脸和手，却丝毫没有浇灭他们的工作热情。即便是以拼命闻名的总经理李小雄，见到这样

的情景也不免心生敬佩。谢宇却半点未受环境影响，永远一副斗志昂扬的样子，项目上的人说他是狼，环境越艰苦，斗志越高！

事实也正是如此，基础打好以后，谢宇遇到了一个难题：湖南来的班组短期内无法适应项目施工节奏。为了解决这一问题，谢宇亲自带队去调研考察，开始了大规模的招标，并以高效率选中了合适的施工队伍，很快度过了磨合阶段，并在短短两个月时间内得到认可和高度赞扬。在业主方的检查中永威城一号院项目名列前茅，成为了业主的样板，这种优势一直保持至今。业主在以后的检查中只要谈到要求都会对其他施工单位说：“你们以五矿二十三冶的标准来做就可以了！”

好的项目就是一块活招牌，而谢宇带领的团队也成了“金刚钻”。经过一年的“蛰伏”，郑州市质监站在永威项目举行的质量观摩会结束后，谢宇带领团队一举拿下了大名城白鹭源、航田智能手机产业园以及书香庭项目。不知疲倦的他又马不停蹄地继续跟踪项目信息，在2016年11月底又成功谈下了永威城四号院工程、大名城·白鹭源三号地块工程的项目合作，兑现了他2016年底实现郑州市场开拓量突破10亿大关的承诺。

2016年底对谢宇来说可谓异常忙碌，随着航田项目的开工，谢宇带领航田小分队开始了一

场与时间的赛跑。项目开工伊始，他就将办公室搬到了航田，开始了24小时坚守的生活。除了航田，他还力求对郑州区域的大运城、书香庭以及一号院项目的进展情况了如指掌。郑州几个项目之间隔得远，两个项目之间开车最短也要一个小时，谢宇却经常是一天把几个项目都跑一遍。

对他来说，只有不断地进步才不叫退步。项目人称他为狼，而他也乐意用“狼”文化影响着整个项目团队。在他的项目必须早起，不该有的懒觉绝不能有，必须时刻保持狼的警觉，随时做好应战的准备。和他一起从龙湾项目过来的员工说，“在龙湾，根本不需要闹钟，他就是活闹钟，每天6点半准时叫早，一天也不耽搁。”谢宇对自己格外严格，对团队也有着不可降低的高标准要求。在他看来，既然出来了，只有做出点名堂，才能对得起自己、对得起家人。仅2016年，在公司的后备干部竞聘中，他的团队里就有5人竞聘成功，占比28%。他和郑州也成了房建分公司的年度热词。

农历年后，相同的是航田项目的塔吊仍是天蒙蒙亮便开始动工，不同的是它开始迎接着一波又一波省市级领导的视察，谢宇的压力更大了，却也有了更大的干劲。

（房建分公司 曾敏）



劳动者之光



微信连连看

国务院发文推进建筑产业现代化，五矿二十三冶初次试水身手不凡

关键词：装配式
久闻住宅产业化大名，
这装配式建筑，
到底如何搭建？

我们有美图，
有动画和视频，
保证零基础的你也可以看
懂！

毕业一两年的人，在五矿二十三冶混成什么样了？

关键词：理想、现实
两年前，
你们满怀憧憬与期待，
加入了五矿二十三冶。
两年后，

经历了职场的洗礼、工地的磨练，
现在的你们，都混成什么样了？

二月泸溪行、三月学雷锋，我们的公益之路忙不停！

关键词：公益
湖南泸溪，
一个小小的县城，
因为一份坚持三年的善

心，
和我们连在了一起。
春寒料峭，
爱心却温暖了我。

工地上的原创诗词，可不比央视舞台上的差！

关键词：原创
舞文弄墨，
可不是文人的专属，
创作一首诗词，

不过就是借着雅兴，
将心中的诗，
畅谈出，表露出。

有一种捷径叫“不走捷径”，有一条20分钟直达的大道叫岳宁大道

关键词：宁乡、长沙
岳宁大道，
宁乡到长沙的第四条“捷径”，
由五矿二十三冶嘉天投资

人建设，
待它全线通车后，
两地间的距离，
只用24分钟即可抵达。

……更多资讯请关注“五矿二十三冶”微信公众号



《五矿二十三冶报》及“五矿二十三冶”微信公众号 2016年度好新闻作品

一、《五矿二十三冶报》

（一）消息类（4篇）

- 1.《集团公司“十三五”发展规划获批并发布，未来五年致力实施“11337”工程》
(329期 企业规划发展部 周军)
- 2.《集团公司首个PPP项目落地湘潭》
(336期 一公司 马双乐 李鹏)
- 3.《五矿万境财智中心项目喜获鲁班奖》
(344期 工程管理部 于芳)
- 4.《“刷脸”进出工地》
(345期 二公司 曾尔琴)

（二）言论类（4篇）

- 1.《“一低一高”需兼得》

(327期 党群工作部 李小海)

- 2.《咬定目标不松劲，一刻也不懈怠》
(337期 党群工作部 汤婷)

- 3.《以市场和现场行为标准化适应建筑市场监管信息化》
(338期 安全环保部 周新武)

- 4.《用好“两线思维”，争做合格党员》
(339期 地产公司 刘伟)

（三）通讯类（6篇）

- 1.《岁月峥嵘求发展，大红山下谱华章》
(326期 矿山分公司 张伟)
- 2.五矿万境水岸项目运作与建设系列报道

(地产公司 唐习文 李杰 龙志维)

李文文 曾力)

- 3.《风雨中抢险》
(335期 四公司 崔峰)

- 4.《爱较真的施工员》
(338期 三分公司 曾苍阳)

- 5.《用心为梦想筑巢》
(341期 党群工作部 高洁洁 房建分公司 曾敏)

- 6.《200天的“速度与激情”之战》
(345期 党群工作部 汤婷 一公司 刘刚)

（四）新闻图片（4篇）

- 1.《房建分公司两项目联合开展测量竞赛》配图
(328期 房建分公司 黄逸轲)

- 2.《决口“封堵战”》配图
(334期 嘉天投资 谭明)

- 3.《我们为你实现生日愿望》配图
(336期 五分公司 向琳娜)

- 4.《大洋彼岸，永不停歇的脚步》
(343期 国际事业部 戴敏耀)

二、微信公众号

- 1.“BIM来了”专题
- 2.《对不起，我爱的人，2016年我还在五矿二十三冶项目一线工作》
- 3.《万境财智中心：“鲁班奖”是这样炼成的》
- 4.《降本增效200多万，看他们是怎样“抠”出来的》

今夜，我在德令哈

■ 五分公司 商大志

阳光一如既往地猛烈倾洒着紫外线，空气透明而澄澈，横亘在几十公里外的山像在眼前。山尖落满白雪，想来昨夜雨过。往上云幕低垂，在山上留下大片阴影，对比分明。有些云朵甚至低于山峰，山抹微云恰如其分。

稍近处，一片片高矮不一的房子鳞次栉比，大多四方方毫无特色，想来都是实用主义者。间或一片绿色点缀其中。这是德

令哈，一座三面环山的小城。海子曾说这是一座雨水中荒凉的城市，但三十多年后，除了三千米的海拔不变外，气候环境等方面已大为改观。

眼前是一片苗圃，树木多有些年数，听当地人以前所有事业单位的人员每年都要栽三棵树，并保证成活，于是有了那片绿地。冬神降临后，这片大地的主宰易人，一夜之间落叶纷纷，

只剩光秃秃的枝干，无语站立。

往后是没有被围的一面，天上飘着一座座云山，阳光照过去，洁白发亮，像极了西天极乐世界里佛陀们的座驾。无边的荒野一直延伸到天的尽头。目力所及，是广袤的无人区，冬季的时候，天地间鼓荡着剧烈的罡风，让人的灵魂为之震颤。在大自然的伟力面前，万物只能匍匐。

大多数时候，德令哈夜晚的

天空是干净的，群星闪烁，银河灿烂，不时有流星划过天空，转瞬归于沉寂。可能海拔高的缘故，星星比内地更繁密，亮度更高。一个人，仰望星空，在浩瀚宇宙中，在无垠荒野里，一束光经过几十亿年的旅程，幸运地避开了黑洞，与我在此时此地相遇，真正是一个奇迹。人类的渺小脆弱柔软在这一刻显露无疑，所有的痛苦不堪齟齬在这一刻无

关紧要。

我在这个地方待了五年，眼前的雪山、变幻的白云、璀璨的星空陪伴了我近两千个日夜。我并没有觉得艰辛难以忍受，反倒是无边的旷野开阔了我的胸襟，沉默的雪山滋养了我的性情。诚然，我远离了城市的繁华，但边陲的罡风却给我更多。

今夜，我在德令哈，诗意而孤独的栖居。



五分公司 曾曦/摄



五分公司 商大志/摄

春

■ 房建分公司 周波

东南和风暖新春，
新芽吐绿绿满城。
三月惊蛰桃花始，
雨帘悬挂润星城。

春雨

■ 地产公司 杨浩

春雨欲下又还休，
绵绵相依不解愁。
翠绿潜妆谁知己，
一心骄阳悦三秋。

听雨

■ 五分公司 孔丹

夜黄昏，依窗听雨
沙沙沙，润软了心底
似情话，喃喃轻柔细语

雨如丝，飘飞了思绪
烛光淡，人隔了千里
落窗帘，怎不由相思起

雨中，又想起了你……

雨中，又想起了你……

让脚步慢一点

■ 地产公司 周静

在家整理资料时，翻到了旧日的信件，那略带斑驳的信纸，是我高中美好时光的见证。尽管搬家几次，这些信件却不舍得丢弃。回想起初中高中，在学校寄宿，与年少伙伴往往一年半载才能见面，于是写信成了我们交流的方式。

每每周日，在校园的收发室领到自己的信件，总是欢呼雀跃，那些盖有邮戳、有着熟悉字迹的信封，是我的宝贝。我总会快速浏览一遍，然后再逐字品味，想象着我的小伙伴们在各自的校园环境里，发生了怎样的趣事，又或者有着怎样的心情，细细读完后，我也开始写写停停，跟好友诉说自己在学校的喜怒哀乐，满怀期待地寄出，那些纸片传递着彼此间的问候，我和好友一起叹息，一起欢笑，一起畅想，即便隔着万水千山，我们也不会觉得有丝毫的疏远和陌生……

后来，QQ、短消息、视频等一些方便而快捷的联系方式让我丢掉了写信的习惯，只是不知为何，通讯即便如此方便，我与朋友的联系却日渐稀少，微信朋友圈中的许多人，也仅止于在对方发状态的时候默默地点个赞，有时候虽也打电话聊视频，但竟没有当时收信时候一半的喜悦，是时间冲淡了回忆，还是我们愈来愈快的生活节奏，让这种简单而原始的沟通方式渐行渐远？

如今的我们，总是感慨“时间都去哪儿了”，可殊不知，每天我们都在赶时间，嫌电脑的网速不够快，嫌车开得太慢，嫌餐厅的上菜速度过于拖沓……我们总是紧绷着神经，步履匆匆，却忘了嗅嗅路边的花香，无闲暇感受清风轻抚脸颊的惬意。难得一聚的老友碰面，也只是一餐饭，一桌麻将便算是完成彼此相聚的情谊，而后匆匆踏上了各自的征程，却忘了问问老友，近来可好？时间没有经过咀嚼和品味，如散沙一般从我们指尖悄悄滑落，而我们一路快跑追赶，已然错过了身边太多美丽的风景。尝试着让脚步慢下来，也许，我们会发现许多以前不曾发现的快乐。

常感慨，即便不能寻得陶渊明笔下的世外桃源，也希望自己有其“采菊东篱下，悠然见南山”的淡然心境；即便没有成为像赵师秀一样潇洒的“江湖派”，也想感受其“闲敲棋子落灯花”的闲适豁达。让自己的脚步慢一点，用心感受身边的风景，愿你我都能拥有“夏观风吹荷叶依依，冬钓寒江雪月”的悠然心境！

赶集

■ 纪检监察部 苏婷

小学那会，村上每逢农历二、四、六有集市，若恰逢周末，我便和妈妈去赶集，集市上人多热闹，而且有好多吃的好吃的。后来初中外出求学，很少有机会去赶集了。参加工作到了五矿桂阳公司白沙子岭锡矿，记得距离公司30公里外有个地方叫西岭镇，每逢一、四、七有集市，无数次我曾跟着食堂的师傅一起去赶集。现在想起来，却是美好的回忆。

赶集要趁早，去晚了，菜不新鲜了，品种也少了！我们一般是7点30分就出发，驱车半小时，快到乡镇，就看到集市附近的人，像过节一般多，

呼朋唤友，三三两两、四五一伙，悠闲自在地从田间地头涌向集市；也有挑着自家地里摘的新鲜菜和瓜果急急忙忙地赶往集市，想必是想抢占一个好地段，不光要有宽敞的地方摆放物品，还必须是所有赶集人流的必经之地，这种集天时、地利的好场合自然要早些下手。

镇虽小，但集却不小，满满当当的货品与进进出出的人流把小镇塞得再无半点空隙余地。集上的物品多而丰富，顺着小镇入口看去，花色各异的衣裳高高低低地挂在临街的店铺前，大小老少的鞋子整整齐

齐地摆在临时搭建的伞棚下；街道两边摆满了各自需要交易的货物，应有尽有，目不暇接。我和食堂的师傅随着人流一个摊一个摊地挪动。

有的乡亲把自家的东西卖出去变换成现金后，又提着篮子再买自家需要的日常用品。所以，大街上的吆喝声一波刚落，一波又起，既像接力，又像竞争。

晌午，街上的人渐渐少了，该卖的卖掉了，该买的也买好了，人们也都欢欢喜喜地离开了。妇女们来的时候大包大袋的，回去的时候买的也是满满的一袋东西。而此时的镇

上，小摊都开始收拾，街道也开始清理打扫，逐渐又恢复了以往的平静。

现在鲜有机会赶集，要买东西只能逛超市，农村的集市和城市里的超市完全不是一回事，很多东西在城里商场根本看不到，那份轻松随性的场面使人不知不觉融入其中，更像一个大舞台，每个人都是参与者，没有旁观者；没有华丽的装饰只有实打实的讨价还价，大家在欢声笑语中一起体验购物的乐趣，收获的不仅仅是物品，更是一种情怀。