

# る機ン十三次和

全国工程建设行业银页奖报纸

微信公众号

五矿二十三冶建设集团有限公司主办

总编辑:李继良 副总编辑:汤婷 内部资料 免费交流

第345期

(共八版)

2016年12月30日 星期五

准印证号 (湘〇报) 2016012

### 五矿地产完成四季度在建项目第三方质量评估

#### 长沙万境水岸文苑项目综合成绩排名第一

本报讯 12月中下旬,五矿 地产完成四季度在建项目第三方 质量评估。五矿地产湖南公司投 资开发、房建分公司承建的长沙 万境水岸文苑项目获得综合评比 第一名。三分公司龙湾国际社区

项目、房建分公司长沙万境蓝山 项目分别获得第二名、第三名。

此次五矿地产第三方评估检 查引入了行业标杆企业共同适用 的评估体系和检查办法,在同一 标准下由第三方测评机构做出评 估检测, 实现了检查成果的互动 式讲解和成果应用,帮助项目人 员找到差距,找准对标点,推动 产品品质不断提升。

通过第三方评估的示范效 应,在项目上形成了一股学习标 杆、规范作业行为的热潮。项目 公司及施工总包、专业分包、监 理单位都融入其中, 认真贯彻落 实集团公司工程技术人员学"规 范"、用"规范"、现场考"规 范"的要求,统一共识,增强大

家的规范意识,通过第三方检查 评估,实现了约束和指导项目施 工的目的。

(地产公司 曾军长)

### 宁和球赴两项目开展安全生产调研

本报讯 为贯彻落实党中 央对安全生产的要求, 督查项 目部安全生产工作, 岁末年初 之际, 集团公司总经理宁和球 赴房建分公司长沙中海五期、 远大麓谷小镇项目部开展安全 生产调研。集团公司安全环保 部总经理周新武, 房建分公司 总经理李小雄等陪同调研。

"现场安全管理的薄弱环 节在哪里?""施工现场是如 何管控和运行的?""铝模兔 抹灰施工工艺流程是怎样 的?"……在长沙中海五期项 目现场, 宁和球边杳看边询 问,重点对楼层临边洞口防 护、爬架,5#栋10层铝模安装 工艺及现浇砼观感质量, 5栋 主体结构与外墙装修同步穿插 施工工艺,5栋3、4层砌体工 程及7栋4层铝模免抹灰施工工 艺、项目的安全质量等进行了

在集团公司第一个建筑工 业化项目——远大榃谷小镇现 场, 宁和球查看了项目二期 1#栋10层, 4#、8#、9#外围以 及一期装饰板房的施工情况, 重点巡查了PC板结构、外墙 板、内墙板、楼板及墙板拼缝 等细节的处理情况。

针对如何加强项目安全生 产情况, 宁和球提出了四点要

求,一是安全及质量管理需精 细化,注重管理细节和过程控 制, 二是鼓励项目部积极推广 和应用新技术、新材料及新工 艺: 三是要加强项目团队建 设,提高团队的整体管理水 平: 四是要节约成本, 成本管 理模式需进一步科学化、规范 化、全面化。

(房建分公司 周波)

#### -新年献词

岁月的年轮见证奋斗的 足迹, 也蕴含未来的启示。 在告别砥砺奋进的2016年、 迎来充满希望的2017年之 际, 我们为国家的发展强大 而自豪, 为集团公司过去一 年来取得的成绩而欣慰, 为 全体五矿二十三冶人辛勤耕 耘中愈加光明的前景而备受

2016年是集团公司攻坚 克难、实现"十三五"良好 开局的一年。在国内经济持 续放缓、传统行业产能过 剩、投资回落的新常态下. 全体干部员工振奋精神、奋 发有为, 各项工作取得了长 足进步, 实现了新的跨越,

集团公司位列中国建筑业成 长性企业200强榜首,成为湖 南省首家获得对外援助成套 项目总承包资格的企业:成 功搭建三大集采平台,一体化 管理纵深推进。同时, 工程 创优保持了行业先进地位, 斩获鲁班奖、全国AAA级安全 文明标准化工地、省级安全 标准化示范工地、芙蓉奖等 多项荣誉。

创新变革,继续唱响管理提 升的主旋律,同时致力于拓 需要我们认真总结分析,并 展基础设施和投资业务, 在 发展方式、商业模式、经营 品质上均有了突破。主动搏 击市场, 在地下综合管廊、

市政基础设施建设等领域落 地了多个PPP项目。在试点项 目应用BIM技术, 打造智慧工 地, 项目开发和现场施工管 理水平得到提升。在绿色施 工领域,集团公司大胆实 践, 节能环保创新业务之路 愈加宽广, 为生态文明建设 和节能环保作出了积极贡

成绩来之不易, 凝聚着 这一年 集团公司深化 每一位五矿二十三冶人的心 血和汗水。经验弥足珍贵, 清醒认识未来的挑战与机 遇, 既坚定必胜的信心, 又 增强忧患意识, 为扎实做好 新一年的工作、开创新的局

面打下坚实的基础。

却顾所来径,豪情满胸 怀。2017年注定是更加浓墨 重彩的一年, 让我们准确把 握时代变革的脉搏, 承载上 级单位与全体员工赋予的重 任, 放眼未来, 脚踏实地, 理性与激情同在, 变革与提 质并进,以创新引领发展, 为五矿二十三冶发展为建设 工程系统解决方案服务商谱 写新的篇章!

祝福每一位勤恳的五矿 二十三冶人及其家属, 新年

《五矿二十三冶报》编辑部 2016年12月30日

### 4.44亿! 地产公司2016年全员营销创佳绩

200天的"速度与激情"之战

-公司泰安高创孵化器项目劳动竞赛纪实

5版

3版

鲲鹏建设集团法人直营模式介绍

6版

本报讯 12月 20 日,湖南省国资委党委委 员、副主任卢光祖带领第 七考核组来我司, 就集团 公司2016年度落实党风廉 政建设主体责任和监督责 任情况进行综合检查考

集团公司党委副书 记、总经理宁和球汇报了 集团公司当前的发展情 况、党组织设置及党委履 行党风廉政建设主体责任 情况: 党委副书记、监事 会主席、纪委书记黄钦贵 从责任制落实、廉政宣 教、查办案件、效能监 察、制度建设等方面汇报 了纪委履行党风廉政建设 监督责任的情况, 并从组 织领导、整治及改进措施 等方面汇报了集团公司 "纠四风"治陋习专项整 治等工作的开展情况。

考核组根据考核方案 的要求和流程,组织集团 公司职能部室负责人、子 分公司党政主要负责人对 集团公司党委主要负责人 落实党风廉政建设责任制 及班子成员廉洁从业的情 况进行了民主测评; 采取 随机抽选方式,与集团公 司中层干部和员工代表讲 行了访谈:对照评分表逐

项查阅了有关资料和台账,深入细致地 了解了我司2016年度党风廉政建设情

在听取了集团公司党委履行主体责 任、纪委履行监督责任、"纠四风"治 陋习专项整治工作等情况汇报后, 卢光 祖认为,五矿二十三冶领导班子高度重 视党风廉政建设工作, 认真落实党风廉 政建设责任制, 做到业务工作和反腐倡 廉工作两手抓、两手硬; 领导班子和员 工队伍作风过硬、战斗力强, 企业经营 业绩稳步提升。考核组要求,要讲一步 强化全面从严治党意识,确保落实"两 个责任"认识不松、措施不弱、压力不 减,创造风清气正的良好环境,为企业 健康发展保驾护航。

(纪检监察部 苏婷)

### 集团公司开展职能部门业绩考核

本报讯 12月23日,集团 公司总经理宁和球主持召开职 能部门业绩考核会,集团公司 领导、各职能部门负责人参加 会议。这是集团公司实施新的 职能部门业绩考核办法以来召 开的首次业绩考核大会。

会上,集团公司职能部门

总经理(部长)代表本部门讲 行了年度工作述职,对2016年 业绩考核任务书中部门管理类 指标、重点工作任务完成情况 及工作亮点进行了全面、客 观、深入的总结汇报。集团公 司领导根据各职能部门年度工 作完成情况进行考核打分。

宁和球在会上指出, 召开 集团公司职能部门业绩考核大 会是一种新的方式, 要成为新 常态,集团公司业结质询与考 核委员会要不断学习运用更加 先进的管理理念、管理方式和 管理工具,不断提升集团总部 的经营管控能力,推动集团管

控水平不断提升。他要求,各 职能部门要通过此次考评,加 深相互之间的了解, 促进部门 之间的工作协同。

据悉, 企业规划发展部将 在纪检监察部的监督下, 对评 分讲行汇总,不日公布结果。

(企业规划发展部 代波)

### 集团公司召开2016年财务决算会

团公司召开2016年财务决算 会。集团公司副总经理、总会 计师陈怀忠出席会议, 各职能 部门和各直属单位相关领导参 加会议。会议由集团公司财务 管理部总经理宁伟志主持。

会议通报了集团公司 2016年度主要经营指标完成情 况及财务状况,分析总结了 2016年度财务管控与资本运营 工作取得的成绩及亮点,以及

存在的主要问题及风险, 并对 2016年财务决算工作及2017年 度重点财务工作进行了部署。

会议提出了2017年度财务 工作管控思路,一是回资金、 优机构。坚持"现金为王", 强化资金回收, 提升资金效率 与效益;降低"两金"占用, 优化资产结构,降低资产负债 率。二是控税负、防风险。进 一步做好"营改增"应对及税 务筹划,确保税负整体平衡、

降低税务风险。三是强基础、 保安全。进一步推进项目预算 管理,结合ERP系统强化项目 成本费用管控; 强抓会计基础 管理, 回归核算与监督基本职 能,坚守底线原则,确保财务 资产与财务运行安全。

陈怀忠对做好2016年度财 务决算工作提出四点要求。一 要加强领导,认真做好2016年 度财务决算及2017年度全面预 算工作; 二要积极核算各项财

务指标,确保年度目标顺利完 成: 三是财务人员要加强业务 学习,提升工作质量和个人素 质,严守职业操守、职业道 德: 四要加强团队建设, 打造 有能力、高效率的财务团队, 以适应企业发展,满足集团公 司转型升级的要求。

(财务管理部 张罗颖)



### **沙** 颁奖台

#### 五矿地产湖南公司荣获"潇湘房地产风云榜"4项荣誉

本报讯 12月12日,湖 南省房地产业协会举行 2016年度"潇湘房地产风云 榜"颁奖典礼,会上发布了 荣誉榜单。五矿地产湖南公 司荣获"开发实力十强企

业"和"诚信企业",长沙 五矿万境蓝山项目荣获"优 秀品质楼盘",集团公司房 地产业务总监, 五矿地产湖 南公司董事长、总经理杨志 威荣获"行业杰出贡献

作为湖南省房地产领域 一项权威的测评活动,"潇 湘房地产风云榜"已成功举 办两届。在会上受到表彰的 优秀企业、楼盘和人物,均

通过了第三方专业测评机构 的独立测评,综合实力强、 信用等级高、对行业做出了 杰出贡献。

(地产公司 李文文

### 以集腋成裘的精神节支降耗

年初,集团公司部署开展 "降本增效"活动,当大家不 以为然的时候, 一系列动作在 一公司建北项目部陆续铺开, 项目经理王志军组织召开降本 增效动员大会,要求"全员参 与",拟定实施方案,明确责 任人……所有人仿佛看到了项 目部的决心。

明确了目标和责任后,项 目部领导带领各责任部门制定 了具体的实施措施, 从七大方 面严格控制工程成本, 即办公 费用、分包、材料、机械设 备、质量管理控制、二次经营 及成本控制,每一大项又按环 节、目的、具体措施、责任人 讲行了细分, 每个细则责任到

要说降本增效措施让大家 绞尽脑汁, 那么实施工作项目 部领导也是费尽了"洪荒之 力"。虽说方案都是根据实际 情况制定的,但大家心里也在 犯嘀咕: 这几滴水、几度电、 几张纸、几块砖、几根钢筋能 节约几块钱呢? 这么大的项目 部还在乎这点钱? 所以真正实 施起来, 很多举措抛到了九雪 云外。项目经理王志军和党支 部书记胡丽星只好苦口婆心地 再三提醒,"小张,现在可以 用自然光, 你办公室的电灯忘 关了哦。""小胡,你办公室 开了空调,但没关门窗,不利 于节能啊。""物资部,今晚 会下雨,请注意材料的防 雨……"如此一来,大家的降 本增效意识逐渐增强。

对分包管理,项目部严格 按照招投标程序, 在合同签订 前, 经营部组织管理人员对合 同内容逐字逐句进行评审, 力 求合同范围全面、准确,减少 合同执行讨程中的扯皮现象: 在混凝土浇筑时, 实行全过程 管控,每次浇筑前工程部都反 复计算混凝土的用量, 甚至是 精确到1立方米,浇筑完后收 集散落在模板及楼梯上的混凝 土,用于制作小构件,不浪费 一点; 机电部利用地下室基坑 收集雨水及蓄水, 通过沉淀过

滤后抽入加压水池和消防水



图为项目部管理人员正在敷设电缆 周靓/摄

池,作为施工现场搅拌、粉 刷、洗车槽、地面卫生清理用 水,直接降低了自来水的消 耗……像这样降本增效的小花 絮,还有很多很多。

项目部每月定期召开月度 经济分析会议,对每月发生的 费用、成本、材料消耗进行全 面分析和对比: 水费下降 0.3万元, 电费下降0.4元, 办 公费用下降0.2万元;钢材比 预算量节约了2%……一个个振 奋人心的数字, 让我们看到了 降本增效的成果,原来一度 电、一滴水、一截钢筋能为我 们节约这么多成本!

聚沙成塔、集腋成裘,这 正是项目部开展降本增效活动 以来我们的深切感受。

(一公司 周靓)



降本增效我有责

### 

本报讯 近日,从共青团湖南 省委获悉,共青团湖南省委"岗位 践行价值观, 青春建功中国 梦" ——寻找"湖南最美青工" (第三季) 主题活动和"最美基层 团干"评选活动圆满结束,经过历 时近半年的层层推荐、审查考评、 公众投票等环节, 地产公司党群工 作部部长刘伟和集团公司团委书记 杨信从众多候选人中脱颖而出,刘 伟荣获2016年度"湖南省最美青 工",集团公司团委书记杨信荣获 "湖南省最美基层团干"荣誉称 号。 (地产公司 李文文)

本报四川苍溪讯 12月16 日,房建分公司苍溪金港国际项目 喜封金顶。苍溪金港国际项目是房 建分公司在四川就地延伸开拓的第 2个项目,项目总建筑面积167222平 方米,于2015年10月开工,建设速 度刷新了项目所在地的施工记 录,得到了业主和地方政府各部门 的认可。

(房建分公司 杨波)

本报郑州讯 12月21日,房建 分公司郑州项目部举办第一届员工 运动会,该司郑州永威城、书香 庭、大运城•白鹭源以及航田手机 产业园四个项目部共计64名员工参 加。此次运动会设篮球、羽毛球、 乒乓球三个项目, 其中篮球由四个 项目按区域组成十八里河队及航空 港区队进行比拼, 羽毛球、乒乓球 则以个人赛形式展开。

(房建分公司 曾敏 何莎)

本报讯 12月22日,湖南省物 业服务行业2016年年会顺利召 开。会议对获评星级物业服务的住 宅项目、办公楼项目以及综合项目 讲行了授牌表彰, 嘉盛物业在管项 目——长沙五矿万境水岸名列住宅 物业服务第一, 获评"湖南省五星 级物业服务项目"。会上,嘉盛物 业总经理刘英健以《志存高远, 脚 踏实地》为主题,分享了物业管理 先讲经验。

(地产公司 肖靓)

本报讯 12月23日, 三分公司 工会组织总部全体员工开展"扬帆 起航,共赢吉年"迎新年趣味活 动。活动现场异常热闹, 所有人员 参与了动力火车、金话筒、幸运五 连环、心有灵犀、财源滚滚来、幸 福爆爆爆等游戏环节。游戏比赛之 后,全员还参与了幸运抽奖与猜灯 谜活动。

(三分公司 索攀)

本报讯 12月23日,安装分公 司举办"放飞梦想•温暖起航"迎 新年联欢晚会,该司总部和装饰分 公司近100名员工参加晚会。晚会 上,节目、趣味游戏和抽奖环节穿 插进行,整场晚会气氛高涨,员工 积极参与, 笑声不断。

(安装分公司 吴婷婷)

### 4.44亿!地产公司全员营销创佳绩

本报讯 今年以来,五矿地产湖南公司党委组织开展了"去库存"全员营销劳动竞赛暨"去库存"党员突击攻关主题活动,取得较好成绩。该司2016年实现签约销售额34.59亿元,其中,"去库存"全员营销劳动竞赛实现签约额4.44亿元,占全年签约

销售额的12.55%。

活动在该司湘潭、泰安、长沙、西宁、莱芜等项目全面展开,全司9支"去库存"党员突击队共548名员工(含物业)参加。召开动员会、认领任务,授突击队旗帜、团队展示、专题营销培训,一连串的动作之后,员工的

营销激情瞬间被点燃,掀起了劳动竞赛的热潮。

该司营销部门组织专题讲座,介绍项目概况、产品户型,解读价格政策,提炼营销卖点。 全司员工充分利用内部资源,开 拓外部资源,提高了成交量。

(地产公司 罗铭 熊哲菡)

## 二公司宁钢五丰塘固废综合利用能源通廊项目全线贯通



图为Φ1020煤气管道吊装现场 潘小亮/摄

本报浙江宁波讯 12月21日,二公司宁钢五丰塘固废综合利用能源通廊项目全线贯通。

该项目为宁钢五丰塘固废综合利用项目的配套工程,合同造价约1060万元,二公司承接了煤气管道、热力管道、氮气管道等

能源介质管道敷设任务,线路全长4400米。

为确保项目施工进度达到节 点要求,项目部多次召开会议, 优化施工方案,采取分时段作业 方法,白天进行空中吊装,晚上 进行地面焊接、防腐除锈等作 业。项目部所有人员放弃了节假 日休息时间,白天晚上轮轴转, 全身心投入到项目建设中,最终 顺利实现了高炉及焦炉煤气管道 的全线贯通,为送气投运奠定了 基础。

(二公司 潘小亮)

### 工地收料记

冬天的夜晚来得格外早,下午6点钟的时候,窗外已经是黑沉沉的一片。虽是下班时间,但大街上除了因为拥堵亮起的一片红,连行人都很少,零星的几个人影也都在寒风中瑟瑟发抖。这般恶劣的天气,真是让人一刻都不想在外面多呆。

"终于把资料做完了。"连 熬两个通宵的物资部员工肖玲英 伸了个懒腰,舒了一口气。她朝 着项目食堂的方向看了看,自言 自语地说: "今天运气不错,还 能吃上热乎饭。"

把电脑一合,她便端着饭盒 快步朝食堂走去,突然听到有人 喊:"肖姐,要麻烦你快来测现 场砂石料方量。"顾不上其他, 她赶紧放下碗筷,拿起安全帽就 往现场跑。

"肖姐,天气这么冷,又是下班时间,你怎么来了呀?"看到肖玲英,劳务公司老王吃了一惊,"你一个女孩子家的,快些回去吧,可别冻着了。"

肖玲英用略带调侃的语气

说: "老王你这浑身上下都是心 眼儿,我可得专门过来看着 你。"

老王笑了笑: "你这是哪的话,混别人可以,你这眼睛像在太上老君炼丹炉里炼过似的,怎么可能在你面前搞鬼呢?"

肖玲英收起笑容,走到车前,拿出卷尺仔细测量,然后在 本子上飞速地记录着数据。

"肖姐,天这么冷,这都下班的点了,你还没吃饭吧?要不你去吃点东西暖和暖和,这里交给我就行了。"老王一脸谄媚地笑着。可她却像没听见似的,径直走到下一辆车前继续测量。过了好一会儿,才开口说:"老王,你看每辆车都没装到位啊,这车完全可以装8方,怎么才装7方多?"

老王有点尴尬,努力为自己 辩解: "工人们没那么细致,有 点误差那也是正常的。"

"这车才5方呢,怎么解

"这不是我们最后一车

嘛!就剩这最后5方料了,总不能 我们再变5方出来把它装满吧?"

"既然这样,为什么不说没 装满呢?为什么报的是6车而不是 5车5方呢?"

"差不多就行了,年轻人何必这么较真?你这工地'一根筋'的名号真是名不虚传啊。" 老王语气中有些不耐烦。

她笑了笑: "今天的砂石料方量,你看我量的有没有问题,没什么问题就按这个数计了。" 老王没办法,只好作罢: "没问题,没问题。"

测完现场砂石料方量,时钟已经指向了19:30。肖玲英走在去食堂的路上,心里有种说不出来的自豪和满足。昏暗的路灯投射下她小小的身影,显得格外高大。 (党群工作部 高清洁房建分公司 汤拓)



现场写生



#### 中标喜讯

#### 安装分公司中标山水泉城 四期16#、17#楼及人防工程

本报山东章丘讯 日前,安装分公司中标山水泉城四期16#、17#楼及人防工程项目,中标金额7675.93万元。

该项目位于山东省章

丘市双山北路以南,西外环以东,由山东道通置业投资有限公司投资建设,建筑面积40801.78平方米,计划工期782天。

(安装分公司 李冶)

#### 一公司中标 长沙高新区国际社区项目

本报湘潭讯 12月 21日,一公司中标长沙高 新区国际社区项目低密度 住宅一标段工程,工程造 价5810.47万元。

该项目位于长沙市高

新区东方红镇,由长沙高新控股集团总公司投资建设。一标段工程包括21栋低密度框架结构别墅群住宅,建筑面积约17500平方米。(一公司)订明超)

#### 一公司

### 滨州北海37万吨电解铝 项目顺利投产

本报山东滨州讯 12月 25日,由一公司承建的山东 滨州北海汇宏新材料有限公 司原料车间C2列工程完工, 年产37万吨电解铝项目顺利 投产。

该工程总造价 4.15亿元, 于 2015年 5月 18日开工。项目建设过程中,项目

部克服了物资采购、运输和 冬雨季施工等困难,安全高 效地完成了施工任务, 9个 月完成3个循环138台电解槽 的安装施工,完成经营产值 9500多万元(不含甲供 材),创造了奇迹,获得业 主的充分认可和高度评价。

(一公司 曾辉)

#### 二公言

### "刷脸"进出工地

本报株洲讯 在二公司 白金汉宫项目部工地门口, 架子工老王面朝一块液晶小 屏幕,微微一抬头,经验 扫描确认是本人后,人脸识 别考勤机报出了老王智 完,信息同时录入"智" 之平台。每逢工人口口 脸"进出工地,工地门口新工 上的电子屏幕上就会更新工 人总数、外出人数及场内各 个工种人数的数据。

这就是二公司建设的"智慧工地"劳务管理系统,管理人员将务工人员的身份信息、从事岗位、具备的专业技能证书等进行登记,同时采集人脸图像,实现人证匹配。

"工地使用了这个系统后,只能从这里进出,没有登记人脸信息的,机器识别不了,闸门就不会打开,可以有效杜绝外来人员进入,

如果是60岁以上的工人,连 信息都不能录入,更不用说 进场做工了。"白金汉宫项 目部安全员何智达介绍说。

以往工人考勤通常是包工头或者班组长在记录本上划勾打圈,考勤信息容易丢失、损毁,被人修改。使用"智慧工地"劳务管理系统后,每个劳务人员做多研查,该付多少工资,管理人员都能从云平台上调取信息,测算工人薪资,减少了一些推诿补皮。

据悉,二公司与中国联通公司株洲分公司共同研发的首款"互联网十"软件——"智慧工地"已经全面进入了测试、反馈、调整阶段,运行日趋稳定。

(二公司 曾尔琴)

#### 五矿二十三冶建设集团有限公司

### 睡在我"上铺"的兄弟



2012年,刚刚结束大学四年的校园生活,告别了那些睡在我上铺的兄弟,没想到很快就迎来了睡在我上铺的另一个兄弟,更没想到的,这一睡,就是四年。2015年,公司进驻徐州荣盛建筑市场,我们又一起从长沙来到徐州。在不同的城市,我们却一样成为了"上下铺"的室友。

他是彭联成,一个笑起 来很好看的阳光男孩。光看 他的脸,谁都想不到,他是 一个有着四年施工经验的工 程男。

2012年,彭联成被分到 了当时公司最大的项目 部一一长沙万境水岸项目 部。迎接他的是一大片黄 土。而他更被委以重任,成 为项目二期大临设施建设的 负责人。一方面是首次负责 工作的忐忑,一方面是其他 新员工的艳羡。用一句他的 家乡话来说,他当时可是顶 着一箩筐的压力。

后来,项目上的老员工 告诉我,想搞好一个项目的 施工,就必须了解最基础的 生产大临和生活大临,里面 包含市政、建筑等很多将来 在商品房施工中都会遇到的 问题。于是,为了完成好第 一份答卷, 彭联成一心扑在 大临设施建设上。由于工期 紧、任务重,他每天坚守在 第一线,吃住都在工地上, 经常工作到凌晨。往往工人 都下班了,他还一个人拿着 纸笔、计算器, 在集装箱改 造成的办公室计算当天花费 的人工费、材料费、机械使 用费等等。正是这种忘我的 工作态度, 彭联成为他工作 生涯的第一项任务交上了一 份满意的答卷。

随着工作逐渐步入正轨,他身上的压力越来越大,尤其是前期的土石方工程,不仅需要施工方面的知识,还需要扎实的测量知识,熟悉各类办公软件的运用。为此,他白天在工地组织测量工作,晚上还要充电学习CAD、南方CASS软件以及各类专业知识和制度规范。

每天的工作虽然繁重,但他 却成长很快。

事情虽磨人,但他却耐心地坚持了下来,无论工作再忙再累,他脸上都是笑容。即便是面对个别发难的工人,他都是好言好语,永远一副好脾气。

由于脾气好,人缘好, 他还负责项目的团青工作, 同时兼管项目党支部和工会 的部分工作。工作之余,他 会组织项目部的同事一起打 篮球、学规范、读好书。他 说,他短期内最大的愿望就 是能够组织员工好好地看一 下徐州这个

城市。由于项目工期

紧、任务重,每个人都忙得 像陀螺。虽说云龙湖离项目 不到5公里的路程,大家到徐 州也有一年时间了,却没领 略过近在咫尺的湖光山色。 每每说到这里,他都有些愧

前段时间,碰到连绵的 雨季,项目终于可以忙里偷 闲一把。他终于带着青年们 去爬了一趟山,心里的愧疚 稍微减轻了一些,但工作之 余,他还是会说等忙完这阵 就组织大家去领略一番徐州 的风土人情。

当然,我这个兄弟也还 有着与工地不符的文艺气 息,在与今年新来的员工分 别的时候,他送了新员工一 本书,其实那名新员工也不 过调往两三公里以外的项目 部而已。然而,正是这一赠 书的举动,却成为了那位员 工到达工地后最难忘的回

这就是睡在我"上铺"的兄弟,生就一副好看的皮囊,天生好脾气,又有一点文艺范的非典型工地男。

(房建分公司 徐江)

### 聚焦"工匠"



### "想说就说"

#### 读去来由

近年来,集团公司在制度、流程建设公司在,越来互公司在建设公司、越来互交,相互交易,相互来等。约束机制越来至,是是一个,很多一个,我们的监督。但是另小事都要通过长,很多中请才能审批,,非要能从一步步操作,非要作为的办法适当优化新的办法适当优化流

程?

回音壁:

谢谢读者提出的意见。 集团公司目前采取"一体化管控"的集约化管理模式, 根据职能优化分解为28项职能权责界面,这是有利于实现"上下做顺、集约管控"管理工作的目标。但是因为公司经营业务范围广,从集团总部、子分公司,到项目 部,存在多个管理环节。为 保证管理的有效性,降低各 种风险,设计的业务流程通 常需要多个层级人员进行会 签、审核和审批,而由于会 签的管理人员工作内容较 多,加之处理不及时,没有 形成日清日结的考核机制, 因此会导致流程在运转过程 中出现停顿,导致流程耗时 较长。 集团公司将以各职能业 务线为单元,实施业务流程 审查、清理和优化工作,发 现业务重叠、交叉、低效、 不增值的环节,有针对性地 进行流程精简、流程业务分 级授权,并安排专人负责, 多部门审批流程协同处理, 建立流程事项及时性处理考 核机制。

### 保持一颗奋斗的心

还记得18岁的自己曾经为了上大学而埋头夜读,在享受通过奋斗带来的喜悦时,又背着沉重的行李走进了一个陌生的城市。大学光景一晃而过,随之便踏入职场。我也从那个懵懂少女过渡成了职业青年

都说时间如流水,入职后的时间似乎 比之前快了几个节奏。

每个月, 我都要出一份部门月刊, 起 初, 因为对内容的不了解, 总是问师父、 问同事,毫无头绪地乱编一通,呈现出来 的是一个没有逻辑关系,没有主次顺序的 "杂刊"。果不其然,大家看了都说"你 是不是资料看少了?""你多去学习其他 优秀刊物是怎么做的啊!""不懂没关 系,但是也要花时间去思考呀!"我很受 打击,于是开始花大量的时间去学习。渐 渐地摸索出怎么才能做出一份像样的月刊 来,慢慢地也受到了夸赞,所有的付出都 没有白费。当遇到难题时, 我不再说"不 知道"或者直接找师父、喊同事, 而是学 会利用各类资源, 想办法将难题解决, 日 常工作做到步骤化, 每天保持好的心态, 消除沟通障碍等, 自己也得到了成长。

刚入职时,连作自我介绍都是唯唯诺诺,而现在能在出师答辩中侃侃而谈,已然成了职场骑士。成长对我的改变,是能力的提升,是思维方式的转换,是面对问题解决问题的勇气,更是心灵的感悟。

苏格拉底说:人类的幸福和欢乐在于奋斗,而最有价值的是为理想而奋斗。小时候,我的梦想是可以像超人一样守护自己的国家;后来长大了,梦想是能考上理想的大学,能有个心仪的工作;现在工作了,我的梦想是驰骋职场,能够实现自我价值,成为众人认同的优秀者。

此时的我,为了工作,为了在成果汇报的时候展现更好的自己,放不下台灯下的电脑,再晚也舍不得合上手中的文案。付出了比平时十倍的努力,甚至不畏酷暑严寒也要坚持在项目一线,哪怕日出而作,日落而归。每时每刻都在为了梦想奋斗,我坚信,自己会变得更优秀。

生活的道路很宽,时间很长。能实现 美好愿望的唯一办法就是埋头奔跑,梦想 也不是遥不可及,只是需要等量的奋斗来 交换。

(地产公司 潘雯雯)



职场悟语

### 以考促学 提升员工业务素质

本报讯 日前,安装分公司持续了半个多月的年度全员业务知识考试圆满结束。280余人通过Ischool考试系统,参加了网上考试,考试结果将与年度个人绩效考核直接挂钩。

据悉,该司各职能部门 从今年7月开始建设试题 库,题库包括安全、财务、 采购、党群人力、工程技 术、行政等岗位应知应会的 知识及装修设计、装修施工 八大板块,同时涵盖企业价 值观与准则、VI运用、法 律、员工手册等内容,共计 4000余题,题型涉及选择 题、填空题、简答题、操作 题、看图题、方案设计题 等。开考前,在题库中随机 抽取试题,保证了考试的公 平公正。 参与考试的人员纷纷表示,此次考试既是对培训内容掌握情况的检验,又提高了员工的业务水平。安装分公司表示,将总结这次考试的组织经验,结合明年培训计划,将业务考试更好地与本职工作相结合,在全司范围内掀起学习热潮。

(安装分公司 蒋健林)

### 万境园项目6个月实现开盘

本报讯 12月18日,长沙五矿万境园项目盛大开盘。开盘当日,营销中心座无虚席。项目房源总计350套,开盘当日首推的132套房源认购120套,去化率达90%,均价突破万元,认购金额高达1.8亿元。

长沙五矿万境园是五矿地产湖南 公司首个"委托开发+品牌输出"模 式项目,是公司轻资产模式下的一次 探索与创新,开拓了公司委托开发模 式的里程碑。该项目位于长沙市雨花 区,距离长沙万境水岸仅1公里,项目三面为国家4A级景区湖南省森林植物园,本次推出的122-164平方米墅质洋房均为区域市场差异化产品。

该项目于2016年6月签订委托开 发协议,7月正式动工,首批开盘签 约后即实现现金流回正。项目还将于 2017年1月再次加推部分房源,以满 足长沙市民对高品质墅质生活的需 求。

(地产公司 程凯强)

### 200天的"速度与激情"之战

#### -公司泰安高创中心孵化器项目劳动竞赛纪实

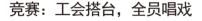
党群工作部 汤婷 一公司 刘刚

12月23日,泰安城 寒风凛冽、阳光明 媚。10:18, 距泰山仅 5公里之遥的山东泰安高 创中心孵化器项目现 场,随着最后一方混凝 土浇筑完成,项目主体 结构正式完工,提前八 天实现封顶目标!

一时间,鞭炮声四 起,喜悦浸润至项目部 的每一个角落。从管理 人员到劳务人员, 无不 欣喜万分,那些在现场 日夜奋战、你追我赶的 日子还历历在目。项目 自今年1月28日开工以

来, 历经四季变换, 两 栋塔楼如今平地而起, 傲立于寒风之中。而目 标的达成,得益于劳动 竞赛的强力推动。

此次劳动竞赛不可 谓不轰轰烈烈。公司领 导之重视、参与人员之 广泛、组织力量之强 大、竞赛过程之激烈, 真正激发了项目建设者 的积极性、创造性,全 体参战人员在工地上上 演了一场长达200天的 "速度与激情"之战, 擦亮了劳动竞赛这块金



高创中心孵化器项 目由泰安高新区开发, 五矿地产湖南公司代 建,一公司总承包建 设。项目总建筑面积 13.3万平方米,建筑结 构与五矿万境财智中心 相似,结构选型裙房及 地下室为框架结构, 东、西塔楼为框架核心

开工伊始,泰安市 高新区政府便提出了 2016年12月31日实现封 顶的目标, 所有人都认 为这有背常理,目标难 以达成。为此, 一公司 领导班子多次开会,几 经讨论与商议, 定下了 斥重金开展劳动竞赛的 方案。纳入此次竞赛的 包括项目部的全体管理 人员与劳务人员。竞赛 自6月7日起拉开帷幕, 竞 寨 内 容 包 括 工 程 质 量、工程进度、成本控 制、安全生产。

"与我以往经历的 劳动竞赛相比, 此次劳 动竞赛最大的不同是, 更实在、更有针对性、 效果更好!"一公司副 总经理包克胜表示,此 次劳动竞赛绝非花拳秀 腿,或者走走过场。

的确,一公司为了 搭好劳动竞赛这个舞 台,是下了功夫的。公 司首先设立了103万元的 专项奖励基金,用于重 奖竞赛优胜队伍。其 次,公司与项目部一 道,制定了详细的竞赛 具体措施和考核评比制 度,将节点进度细化到 每一天、每一个班组、

每一个负责人;明确了 激励措施和奖励办法, 详细列出每个班组的质 量、安全文明考核内容 与奖惩金额,一目了 然、便于操作。

"未参加项目部组 织的安全质量大检查, 处罚200元。"

"在配电房周边摆 放箍筋,处罚200元。

"第20周劳动竞赛 评比栏:钢筋一班 92.4分, 钢筋二班 83.7分, 水电一班 89.5分, 水电二班 90.6分……"

"劳动竞赛月评比 栏10月份评比结果:钢 筋一班86.47分,钢筋二 班86.09分, 水电一班 85.73分, 水电二班 86.92分……"

为确保劳动竞赛的 顺利开展,项目部每周 对各参赛队伍的施工讲 度、质量、安全进行检 查考核,并在项目现场 张榜公布。谁落后了, 谁赶超了, 谁违章扣分 了,过往人员望一眼便 知, 也因此暗自较着 劲。

每周一小检,每月 一大检。一公司工会组 织由相关职能部室负责 人组成的考评小组,根 据考核细则,每月对项 目部进行一次全面的考 评检查,于每月底或月 初召开总结表彰会,为 在竞赛中取得前三名的 队伍发放奖金,为第一 名颁发流动红旗。



图为已封顶的泰安高创孵化器项目

#### 速度: 五天一层, 渐入佳境

该项目的东塔与西塔在体量与 结构上均一致, 具有可比性, 开展 劳动竞赛的先天条件优良。为营造 你追我赶的竞赛氛围,除混凝土班 组和架子班组共用一个,项目部为 每座塔楼各配备了一个木工班组、 钢筋班组、水电班组, 为东塔划分 了一、三、六三个片区, 为西塔划 分了二、四、五三个片区, 班组与 班组之间, 片区与片区之间, 具有 可比性。如此一来, 竞赛的后天条 件也充足了,极大地激发了劳务队 伍的比赛热情。

6月初, 西塔楼的讲度比东塔楼 慢了近一周, 因此, 西塔楼的几个 班组抱起团来。他们自行组织开 会, 调整施工方案、优化施工工序 与人员安排,决心将进度抢上 来。西塔钢筋班组负责人周顺锋 说, "工期滞后了,工人也不乐 意!"即使是下着雨,工人也非常 积极主动,穿上雨衣去现场做事。

经过日夜鏖战, 西塔楼的进度看着 看着就起来了,且在安全文明和施 工质量上做得较好。

"恭喜西塔钢筋班组获得6月份 劳动竞赛第一名,有请一公司董事 长、总经理邓海平为班组负责人周 顺锋颁发流动红旗。"6月28日,项 目部在现场会议室举行第一次总结 表彰会,周顺锋从邓海平的手里接 过了流动红旗。出席总结表彰的还 有一公司领导包克胜、危爱芳 等,项目部全体管理人员与8个劳务 班组负责人参加会议, 共发出奖金 185000元,小小的会议室里,气氛 热烈,士气高涨。

8月份,西塔迎头赶超了东 塔。不甘落后的东塔又研究方 案,调整为五天一层施工,一直稳 步上升,后又把西塔抛后三、四 天。竞赛之激烈, 扣人心弦。流动 红旗在东、西塔楼间流动,大家都 想尽一切办法争过来, 没人愿意怠

工。零下几度的天气,套丝机冻得 开不了机,工人上班各提一壶开 水,将套丝机烫热了再开机。寒风 瑟瑟, 工地上却一片热火朝天的景

一公司工会主席危爱芳每月必 定出席劳动竞赛总结表彰会,掌握 着每一个劳务队伍的节点目标完成 情况及负责人的思想动态。她说, 每次的总结与表彰, 总是有人欢喜 有人愁。10月份,因受劳务人员变 动的影响, 东塔木工班组负责人周 健克在竞赛中排名靠后, 总结表彰 会上, 他眉头紧锁不言语。而经过 调整与优化,终于在11月份打了一 个翻身仗,以90.2分的综合得分获 得第一名,接过流动红旗的那一 刻,周健克笑得合不拢嘴。

正是这种你追我赶、唯恐落后 的氛围,约3000平方米一层的东、 西塔楼以五天一层、甚至六天一层 的速度, 噌噌噌地耸入云霄。

#### 激情: 既为金钱, 更为荣誉

周顺锋说,他共拿过2次第一 名、1次第二名、1次第三名,拿到 安全、质量以及节点进度奖金共 24000元。每次都有公司领导前来颁 奖与鼓劲,这令他感觉受到了尊重 与重视,每个月都有盼头、有干 劲、有激情。他说, "雁过留声, 人过留名。"虽说奖金之高令人垂 涎, 但他更为荣誉而战, 谁也不希 望落后。

在此次劳动竞赛中获胜的劳务 队伍,将进入一公司优秀劳务队伍 名册, 可与公司长期开展合作。周 顺锋看中了这一点,他说: "能与 五矿二十三冶长期合作,是我梦寐 以求的事!"而一公司也通过这样 的方式,挖掘与培育了一批优秀的 劳务队伍。

在劳动竞赛的舞台上, 项目部

管理人员也是主角。自开工以来, 项目部年轻的管理团队天天"泡" 在项目上。包克胜说, 他们既是劳 动竞赛的组织者, 也是参与者。从 制定劳动竞赛方案,组织实施劳动 竞赛,到接受公司的考核,他们不 敢有丝毫怠慢。他们把遇到与参加 这一重点工程建设当成一件幸事, 当成培养、历练的良机。

29岁的项目经理刘雄,是一公 司最年轻的项目经理。说起工程建 设和劳动竞赛,他如数家珍。他 说, 劳动竞赛要顺利开展, 项目部 的管理与服务意识要加强, 材料的 供应与周转,机械的安排与维 护,人员的排班与跟班,工程的检 查与验收等等都要符合节点要 求。施工高峰期,现场作业的劳务 人员高达500人,管理人员两班 倒,每天只睡五六个小时。

即使全年没休假,喊破了喉 咙, 脚掌走出了水泡, 大家的干事 热情却丝毫不减,用项目部质量员 肖稳的话说,"每天走进项目现 场,看到两座塔楼在不断拔高,心 中的自豪感油然而生。"

200天的"速度与激情"之战, 打破了"不可能"的质疑。事实证 明:只有扎实开展劳动竞赛,才能 激发大家心往一处想, 劲往一处 使,大家就能齐心协力,项目就会 出凝聚力, 出战斗力, 出新的生产 力。危爱芳表示,将总结与提炼此 次劳动竞赛的经验,推广至有条件 实施的项目,最大限度地激发建设 者的劳动热情和创造活力,助推一 公司的生产经营上台阶, 开创一公 司转型发展新篇章。





#### 他山之石

编者按

企业直营项目管理(法人管项 目)模式,是当前建筑企业一种比 较通行的项目管控模式。集团公司 近年来推行的"一体化"项目管控模式,即是对这种模式的借鉴和提炼。本文根据鲲鹏建设集团执行总

裁刘涛在某次同行业企业交流会上的发言录音整理而成(有删节),比较系统地介绍了鲲鹏建设集团法

人直营模式的做法,现予转发,供 大家参考,希望对大家在项目管控 能力提升上有所借鉴。

### 再学习,我们怎么重新学会自己施工

#### —鲲鹏建设集团法人直营模式介绍

经过五年多的经营实践,我们的企业直营项目管理模式(法人管项目)逐渐成熟,直营项目的规模和效益都在与日俱增,这不仅让我们企业尝到了甜头,同时也让我们民营施工企业真正成为了建筑产品的创造者。在业法人直营项目管理的过造者。在过程中,我们遇到了很多困惑和阻力,包括人才匮乏、资金短缺、管理粗放、制度缺失、成本失控等一系列的管理问题。下面就见年来我们总结出的直营项目管理模式的组织特点、经验教训、发展趋势与大家一起分享:

#### 一、直营模式组织架构特点

法人直营项目管理模式与项 目经理挂靠承包模式在组织结构 设计上有很大区别。大多数的挂 靠项目基本上包工头就是现场管 理的项目经理,所有的人财物资 源配置都掌握在其手中,通过直 线制的管理方式来实现命令的下 达和任务分解, 最终就形成了老 板说了算的"一言堂"模式。这 种直线制的组织结构有其特点: 高效、集权、精简:这种组织结 构的设计是与其组织目标相符合 的,绝大多数的承包型项目经理 都是以项目盈利为最大目标, 而 对于其挂靠企业所提出的安全、 创优、品牌、社会责任等管理目 标都退而其次, 甚至于置之不 理。而法人直营项目管理模式在 组织结构设计时,着重考虑了直 营项目管理的特点: "项目分 散、相对独立、职业化、员工层 次差距大、职能多、工序复杂 等",围绕这些特点我们在设计 组织架构时依据了两大原则:

#### 1. 矩阵式组织原则

对直营项目的管理实行公司 和项目部两级矩阵式管理结构, 项目管理所涉及到的职能包括: 经营、生产、财务、商务、人力 资源、采购等均按矩阵横纵交叉 管理, 行政上隶属于项目部扁平 化管理,业务上接受公司职能部 门及分管领导的垂直指导与管 控。这种矩阵交叉管理结构实现 了监督与服务双重职能。项目部 成为冲锋陷阵的突击队, 主要对 施工现场的进度、质量、安全、 成本、环保、创优、内外协调等 负责,而经营、财务、采购、人 力资源、商务、资料等由公司层 面的职能部门负责。 当然,这样 的组织机构也有弊端, 人员机构 臃肿、办事效率低下、交叉矛盾 突出、配合难度加大、责权利不 清等,针对这些问题,需要对矩阵式组织架构进行优化,加大项目层面的文化建设,并使用信息 化等手段辅助解决。

2. "小前端、大后台"组织 原则

项目管理是一项十分复杂的 管理系统, 涉及职能较多, 对项 目管理的决策层能力要求较高, 必须有一批"懂技术、善管理" 的复合型人才来担当重任,而这 样的人才屈指可数,特别是民营 施工企业更是一将难求。因此, 我们在设计直营项目管理组织结 构时提出了"强公司"战略,即 将部分项目管理的职能从现场项 目经理身上剥离出来,这样对现 场项目经理的综合能力要求就可 适当降低,为此,我们称项目经 理为"项目执行经理"。那些剥 离出来的项目管理职责全部放到 公司层面的职能部门, 对公司职 能部门的管理要求相对会更高, 所以职能部门的人才素质要高, 能力要强, 随时能帮助现场解决 各种管理和技术问题,保障现场 能正常运转。

#### 二、直营模式管理经验和教 训

我们经过几年的实践摸索, 对干直营模式的管理有了很多深 刻的认识和理解。项目老板经济 承包模式下最大的风险在于项目 老板将项目债务风险向公司转 移; 而直营模式下最大的风险在 于成本的失控导致盈利能力丧 失。当前,完全采用法人直营项 目管理模式的民营施工企业并不 多。法人直营项目管理模式有三 个基本标准: 一是项目现场的管 理团队全部是企业员工(职业经 理人),没有项目老板或项目内 部经济承包人; 二是项目管理团 队全部都是拿工资和绩效奖金的 (允许存在项目班子集体少量配 股); 三是项目所需的所有资源 投入和垫资款都是由企业投入 的,同时项目产生的盈亏均归属 企业。针对直营项目管理的特点 我们总结出一些经验教训:

#### 1. 项目部现场管理目标和重 点

项目现场管理涉及到安全、 质量、进度、成本、商务、环 保、文明施工、资料等多方面, 从实际出发,从中找出了最重要 的管理线路:一条是进度线;一 条是成本线;法人直营模式最主 要还是要考虑盈利水平,所谓 "挂靠做规模、直营做利润"就 是这个道理。进度直接影响业主的政绩,同时也直接影响到施工方的管理成本,所以进度目标是业主和施工方唯一共同的追求。而成本目标恰恰相反,业主基本上不关心施工成本,甚至是项目施工成本增加的重大原因。而成本管控是施工方项目成败的关键,这是一对矛盾。

### 2. 公司层面的项目管理目标和重点

公司层面对直营项目管理的 主要路径和抓手是"五化",即 "管理制度化、制度表单化、表 单流程化、流程信息化、信息报 表化、报表智能化",以此推动 各职能部门对项目部的监管与服 务,变人治为法治,通过各项管 理制度的建立和完善来"立规 矩、定标准、划责权"。项目管 理矩阵式组织结构有可能使职能 部门和项目部之间不断发生冲 突。如何有效化解这些矛盾,减 少内耗, 是企业顶层管理者应该 关注并用智慧解决的。信息化是 解决此类问题的重要手段。为 此,我们自主研发了直营项目综 合管理信息化系统"众和软 件",为提高企业管理和项目管 理效率,减少组织内部矛盾,实 现"五化"起到了很好的效果。

#### 3. 直营项目职能管理的手段 口措施

(1) 采购管理措施:实行 分级授权采购和招标集中采购制 度。所谓的分级授权采购就是根 据项目所需人、材、机、现场经 费、分包工程的采购额度和重要 程度按照集团、公司、项目部三 级授权采购。合同签订授权代表 是第一责任人,严格执行"谁签 字、谁负责、谁跟踪"的原则。 招标集采制度主要针对大宗材、 常规共性材料、劳务分包、专业 分包、机械租赁等。定标的标准 侧重点各有不同, 材料、机械类 以"质优价廉、售后到位"为标 准; 劳务分包和专业分包以"专 业精通、实力匹配、配合程度、 价格合理"为标准。采购渠道发 展和评价,要紧跟互联网+的趋 势,大力拓展多途径、多维度的 网络采购渠道、战略供应渠道 等。建立与企业规模相匹配的内 部分包分供预选商名录,每年度 集中召开一次分供劳预选商招标 大会, 通过面对面的沟通、交 流、考察筛选出适宜的分供劳预

选商。对分供劳的评价机制要同

步完善。

(2) 劳务管理措施, 主要 体现在劳务做实, 逐步建立企业 内部的产业技术工人队伍,发展 "蓝领经济"。现阶段房建工程 清包工还需要依托劳务公司的包 工头, 按泥、木、钢、架四个专 业分别分包给四种包工头。房建 项目的主要施工班组劳动力需求 比较集中且量大, 分包价格相对 透明, 市场化程度也比较高, 民 工管理难度大, 暂时还无法做到 劳务完全做实,目前只能做到直 属班组的工人纳入公司统一管 理: 但市政项目除了必须专业分 包的工序之外,基本实现了劳务 做实, 所有民工均进入员工管理 体系,公司成立了专门的直营劳 务管理部门,负责各类技工的招 聘、培训、派遣、考勤、考核等 一系列管理工作,逐步扩大产业 工人队伍,满足直营项目现场技

(3)商务及成本管理的主要措施:全面推行三级成本管理体系,即责任成本、目标成本、岗位成本。通过三级成本管理提高全员的成本管控意识,最终实现"三级成本、层层分解、成本控制、人人有责"的格局。成本管理必须贯穿直营项目管理的全过程,其管控水平直接决定了项目的成败,成本管控能力是施工企业核心竞争力的主要体现。

(4)工程管理的主要措施:体现在项目管理的标准化上,这里提到的"标准化"包含多方面的内容,有现场文明施工标准、企业形象标准、工程策划标准、施工方案编制标准、工程策划标准、施工方案编制标准、工程进度实施标准等。直营项目的现场管理必须始终围绕"标准化、信息化、精细化"三化融合的方向展开。标准化是基础、信息化是手段、精细化是目的。

(5)项目绩效管理:直营项目如何对项目职业管理团队进行绩效管理,需要充分重视。因为在直营模式下,它的重要性不言而喻。如何调动和激发项目即业管理团队的主观能动性是项目成败最重要的主观因素。在这局域的主观日素,是项目股份制试点,即目职业管理团队成为该项可引进。一是项目股份制试点,即时下入一个人,是不是项目综合目标。这个人,是不是项目综合目标。这个人,是不是项目综合目标。这个人,是不是项目综合目标,是要考核现场进度、质

量、安全、创优、信息化、横向 评比、公司配合度等方面,对这 些考核指标"逐一量化、明确节 点、责任到人、奖罚分明、及时 兑现",这一措施大大提高了现 场管理人员的工作积极性; 三是 经济责任成本考核,前面介绍了 三级成本管理体系,责任成本考 核的对象以项目管理班子成员 (执行经理、项目总工、生产经 理、商务经理、财务经理)为核 心,同时覆盖了全体项目部管理 人员。项目责任成本由公司成本 审计部门核算并下达,是一个项 目的成本红线,通过谈判的方式 最终确定并签订考核责任状。这 一措施把成本管控的责任落到实 处。

#### 三、直营模式的发展趋势

#### 1. 产品趋势

前几年,我们的直营建筑产 品主要以公建项目如办公楼、厂 房、学校、市政道路、桥梁、管 网、污水处理厂和民用建筑如商 品房、保障房为主,产品技术含 量较低,大多数是低端产品。这 些产品盈利水平和附加值较低, 稍不留意很容易导致亏损。随着 公司各种能力的具备和加强,特 级资质的取得, 以及市场美誉度 的提升,企业逐步向高技术含 量、大体量产品发展, 3D建筑、 PPP项目、EPC工程总承包项目、 PC装配式建筑、地下综合管廊、 地铁、轨道交通、城市高架、海 绵城市项目等高附加值产品将成 为我们的新目标。

#### 2. 人才趋势

施工行业"风吹日晒、工资 不高、常年在外、漂泊不定"的 特点,导致很多优秀的人才不愿 进入。民营施工企业人才素质普 遍偏低,现场很多施工管理人员 都是泥工、木工、钢筋工出身, 他们有丰富的现场经验,但缺乏 系统的理论知识, 而很多科班出 身的年轻技术人才由于经验不足 还需成长锻炼。这种人才格局远 不能满足企业发展的需求,特别 是建筑业+互联网技术、BIM技 术、3D打印技术、新材料等科技 创新层出不穷,迫切需要高精尖 人才的加入。对此, 我们民营施 工企业必须制定有针对性的人才 战略,提高人才准入门槛、老中 青结合、破格提拔年轻技术人 才、加大人才的培养力度。人才 是法人直营模式成败最重要的因

### 笆英杯"造价技能大赛背后的故事

技能大寨已经结束近一个月 了,回首备战的那两个月时 光,有辛苦,有压力,更多的 是充实和温暖。

2107, 这间小小的会议 室,曾是我们紧张的集训 地,在这里,我们相互争 论, 互相请教, 偶尔也说着对 奖杯的憧憬和希望。

初赛的备考从9月中旬开 始, 当时我分身乏术, 一建还 差最难的一门,婚礼近在眼 前,比赛备受瞩目……这些事 都无法取舍, 我只能严格安排 每天的时间, 白天准备比赛, 晚上在家看一建资料,周末筹 备婚礼事项。压力之大,可以 说是焦头烂额。由于理论知识 欠缺,准备过于仓促,我的初 赛成绩不是很理想。

初赛后的一个星期,从集 团公司传来消息,将组织我们 再次进行集训,为决赛做准 备。决赛的内容主要是算量, 这可以说是每个造价员的基本 功。为了团队的荣誉,也为了 证明自己, 我暗暗下了决心,

这次比赛一定要全身心投入, 做到最好。我对软件算量很熟 悉,但手工算量较为薄弱。所 以要把主要精力放在手工算量 上,我首先啃起了钢筋平法, 平法内容多月晦涩难懂,集团 公司领导特地请老师为我们讲 授钢筋手工算量。我在课后每 天默写一遍钢筋算量的计算方 法,争取提高熟练程度。另一

方面,对于清单与定额计算方

法的不同之处,我和队友一起

翻资料,相互抽背记忆,发现

问题一起解决……

终于到了正式比赛的那一 天,比赛的试题出乎我们所有 人的意料,这次的试题是速度 和熟练度的比拼, 答题卷有 6页A3纸,要在2个小时内做 完,这几乎是不可能的,我先 整体扫视了全卷, 把最简单的 部分做完, 然后把计算复杂的 题目解答步骤进行拆分,一步 一步算出结果, 保证每步计算 正确,争取多拿一分是一分。 下午的软件算量, 题量和时间 基本刚刚好, 要求既快又准, 一旦做错,没有更改的机会。

场,我忍不住打了几分钟寒 颤,在考场里忘了的紧张,此 时此刻却在提醒着我刚刚费了 多大的劲。

第二天是抢答赛, 队友稳 扎稳打,在台上对答如流,我 们在台下也跟着心跳加速,默 默加油。最终, 五矿二十三冶 代表队获得了团队第三名的好 成绩, 我获得了个人土建组第 一名的好成绩, 以及湖南省 "五一劳动奖章"。

我们深知,这不单单是我 们几个参赛队员的成绩, 更有 着背后无数人的付出和支持。 没有公司这个平台, 我们就没 有参加比赛的机会:没有领导 为我们创造轻松的学习环境, 我们就无法全身心地投入学 习;没有教练的指导和帮助, 我们无法在短时间内高效率地 学通学透……

(房建分公司 刘红宇)



### 爱读书 悦分享



图为第五期读书会现场 李可/摄

本报讯 12月22日,集 团公司在青创汇国际创客中心 开展"爱•悦"读书会第6期

"爱•悦"读书会是集团 公司工会组织开展的读书分享 活动,旨在搭建分享平台,通 过分享读书心得,碰撞思想火 花,促进员工的个人发展,推

今年6月成立,平时在集团公 司三楼职工书屋开展活动,已 有130余人次参加。职工书屋 也因此在社区"最美书房•文 润井湾"创建活动中荣获"最 美书房"称号。

每期活动都是以书会友, 邀请3位嘉宾分别就不同书目

进学习型企业建设。读书会于 进行读书分享,已经分享过的 书目包括《第六代人》《目 送》《自控力》《舍得舍不 得》等16本书。分享形式有讲 解式、互动式、朗读式, 分享 之后, 所有参与者就分享书目 进行交流与讨论。

(党群工作部 朱超君)

### 像做标书一样做党群资料汇编

本报株洲讯 放在桌子上 三本厚厚的《2016年党群工作 资料汇编》整洁美观,但这不 是呈给甲方的"标书",而是 二公司党委一年来的工作资料 汇编,这三本资料汇编得到了 集团公司党群工作考核小组的 一致好评。

近年来, 二公司党委围绕 中心工作, 秉承"服务、跟 进、引导、推进"的理念,不 断提升党群工作的服务意识和 创新意识, 每年年底, 该司党 群工作部把一年来党建、企业 文化、宣传、群众、共青团、 人才培养、信访维稳等业务条

线的工作讲行梳理,并分类设 计, 汇编成册。基层单位根据 实际情况,分门别类进行文字 资料和图片收集,内容详实, 有据可查。

(二公司 张巧云)



### 微信连连看

除了"鲁班奖",你知道咱们公司 今年还有5个全国3A工地吗?

> 关键词: 3A工地 提香蓝岸、浦江水岸, 柴达木广场,

赣州•中海国际社区, 3A工地,他们都榜上有

名!

● 【惊】要期末考试了,你还不复习,当心挂科呀!

关键词: 期末考试 有人要搞事情了! 说是要期末考试, 却不叫老师划重点,

新马动力创新园,

你们叫这群毕业已久的

到底怎么办?!

"长株潭城铁"简直为我而开,真便捷!

关键词: 湘府路站 城铁到我家, 湘府路站在楼下。 盼星星盼月亮,

终于等到你-连接长株潭三市的城际铁

路。

▶ 初─的鞭炮太吵,过年还得趁早!

关键词: 年会 别人的年会, 有香槟、美女和红包, 我们的年会, 有欢笑、温暖、活力, 和红包。

"再见,2016"|今年,我们这样走过

关键词:记忆、小结 虽然猝不及防, 但马上就要跟2016年说再

看看你们的日常回忆里, 是不是充满了点点滴滴的

见了。

感动。

……更多资讯请关注"五矿二十三冶"微信公众号

### 地产公司2016年"每日课堂" 发布8项成果

本报讯 12月15日,五矿地 产湖南公司举行2016年"每日课 堂"工作成果汇报会。该司党委书 记尹长江,纪委书记、工会主席汤 正高出席发布会并进行现场点评。

本次发布的8项成果是由该司 各党支部书记、本部各部室负责人 对所属各单位报送的"每日课 堂"17项成果初评选出。这些成果 围绕公司年度开发经营目标,结合 各业务线的实际,反映了公司在提 高工程质量、优化企业管理、降低 项目成本、促进产品销售、增强发 展理念、提升党建水平等方面所采 取的举措和取得的成效。

成果汇报分别从选题原因(背 景)、对策举措、取得主要成果等 几方面进行, 重点呈现所取得的成 果应用和转化情况,并接受评委提 问和评审。"每日课堂"活动日常 开展情况还将作为该司"五型党支 部、五星党员"品牌创建评比的重 要参考依据。

地产公司"每日成果"活动是

以部门为单位,每天利用10-30分 钟左右时间,组织部门人员就本部 门和本专业线工作心得、体会、经 验,对工作的改进建议或意见等进 行分享;或就某一攻关课题、工作 难点、困惑疑虑等提出来共同探 讨、研究对策。地产公司已坚持三 年开展"每日课堂"活动,为建设 学习型企业、文化型企业做出了有 益探索和经验积累。

汤正高要求,各党支部要继续 推进"每日课堂"的成果转化,做 好跨界分享与交流,共同提高;持 续扩大影响,将"每日课堂"打造 成为公司管理提升、文化建设的一 项品牌。尹长江要求,各党支部要 紧紧围绕公司开发经营管理和项目 建设过程中的重点、难点问题,进 一步加强活动组织引导,持续抓好 成果的转化应用;要建立成果共享 平台,做好各单位优秀成果的汇 编,发挥"每日课堂"活动最大效

(地产公司 李映桃)



偶然在职工书屋翻阅到史铁生的《我与地坛》,便迫不及待地借过来,但没有立即翻开,好书跟好电影一样,需要心无旁骛地欣赏……

史铁生是学生时代我就喜欢 上了的作家,那时不明白是什么 吸引了我,但那种文字带来的震 撼却十分深刻。年纪稍长,才慢

### 我眼中的史铁生

■ 一公司 梁烨

慢品过味来, 史铁生关于生命的 描写太真实也太热烈, 不经意间 就让人热泪盈眶。

很多人认识史铁生,始于《秋天的怀念》。那个秋天,他还是个失去双腿的暴躁青年,整日沉浸在断了腿的痛苦中,对母亲细致而谨慎的关爱"视而不见",一次语气不耐地应答就能让母亲喜出望外,可最终也没能和母亲一起去看看北海的菊花。仔细瞧瞧,那可不就是我们吗?年轻的时候总在为自己的事情忙碌、烦恼,不曾注意亲人小心要继续,或者即便看到了也装作没看见。失去了以后,生活仍要继续,史铁生还得和妹妹一道

好好儿活,但心里却总是空落落的。

 想自己是为了什么活着?因为"欲望",人真正的名字叫欲望,写作是他的欲望,可伴随而来的便是恐慌,写作到底是我该做的吗,会不会有一天文思枯竭,还是这种随时可能完蛋的感觉还不如死了好?最后他想明白了,活着不是为了写作,而写作是为了活着,这样便又能从从容容地写作了。

读史铁生的作品,最直接的 感受便是真实,作品大都根植于 他的回忆和日复一日的思考,他 的痛苦我们也遇到过,他的问题 我们也疑惑过,他的答案我们也 想到过,正是这种契合让人感同 身受。除了真实,文字里的宿命 感更让人觉得沉重, 那是一个人 在经历过苦痛和绝望后的顿悟, 断了腿的他也曾埋怨过, 世上那 么多人, 怎么偏偏就是自己呢? 可幸福和苦难都需要存在, 谁去 接受苦难, 谁去体验幸福? 于命 运休论公道, 只好听凭偶然, 没 什么道理好讲。普通人也有苦恼 的时刻, 喋喋不休的抱怨、无力 的挣扎甚至是恶毒的咒骂,几个 人能像史铁生一般豁达呢? 命运 是公正的,播撒给人们的苦难和 幸福一样多,即便做不到史铁生 那样,也别恼怒,老瞎子说了: "人的命就像这琴弦,拉紧了才 能弹好,弹好了就够了。



### 水中倒影依稀明

一公司 刘刚/摄

### 新平的杂猪饭

■ 矿山分公司 张伟

云南玉溪新平县是全国 典型的彝傣之乡,夜不闭 户、路不拾遗的淳朴民风以 及好客的习俗,感染了驻扎 于此的五矿二十三治人十余 年,其中尤为令人难忘的是 当地的特色——杀猪饭。

杀猪饭又称杀年饭,顾 名思义,杀猪才能过年啊, 其实就是咱们俗称的年年 饭。在云南省境内的大猪饭市,都能找到与杀猪饭一人 的酒店,此为云南的一般一人 等年农历的冬腊月操办。 每年农历的冬腊月操办。每年农历的冬腊月操办。 每年农历的冬腊月操办。每年农历的冬腊月操办。每年农历,但放慢生活猪酒吃大小,并落一身尘埃,杀喝酒吃肉,们一年生活中值得圈来。 有一个更好的收成和福报。

项目所在地为云南新平 县戛洒镇,当地人民群众基 本为彝族、傣族,项目部相 当一部分年轻员工在当地收 获爱情,成家立业,长此以往,一支有战斗力的队伍逐渐形成,亲连亲、友交友,企业与地方的和谐关系如鱼得水,因此每到腊月时节,项目部员工都会受到当地民众的热情邀请,共享杀猪饭盛宴。

彝傣族的杀猪饭有几道 菜是必须有的,如咸鸭蛋、 干黄鳝,就像当地流传的一 甸顺口溜:"咸鸭蛋,干黄 鳝,二两小酒天天干。"除 此以外,还有牛肉汤锅、腌 肉腌鱼。腌肉腌鱼实际上就 是将鱼和肉腌在坛子里一车 半载,不用任何烹饪,小米 辣蘸水、红烧肉、薄荷叶炸 猪排等。

最难忘的一顿杀猪饭是 王姐请我们吃的。王姐是项 目部从本地聘请的后勤人 员,她虽然年纪不大,但对 项目部员工照顾有加,如同 亲姐一般。她家庭早年变 故,独自抚养两个未成年的 小孩,全家上下靠她独自一 人维系支撑。尽管如此,去 年她还是不忘在岁末请到 一头猪对一个困难家庭而言 是何等宝贵,但项目和。我们 十几号人挤在她家小屋内, 吃了一顿简单的杀猪饭, 是这么多年来大家吃得最五 味杂陈的一顿杀猪饭, 国项 目部前,我们给她的两个小 孩偷偷塞了500元钱。

又近年关,2017年杀猪饭即将粉墨登场,一顿饭看似轻松,但对长年在外的矿山人来说,却是我们一年中难得放松的机会,大家拉家常,联系亲朋,在杀猪饭里迎来新的一年。

每逢佳节倍思亲,远方 的家人,今年的杀猪饭,你 能陪我吃吗?

### 重读《笑傲江湖》

■ 五分公司 商大志

天下风云出我辈,一入江湖岁月 催。皇图霸业谈笑中,不胜人生一场 醉。

最近重读了《笑傲江湖》,又将 电影温习了一回。看出了些以前未读 出的东西,正是旧书不厌百回读,熟 读深思子自知。

#### 江湖

什么是江湖? 古龙说: 有人的地方就有江湖。

长恨人心不如水,等闲平地起波 澜。波诡云谲,人心难测,是以江湖 岛远

江湖儿女江湖老,江湖恩怨江湖 了。烟云过眼,恩怨情仇,是以江湖 梦遥。

草色烟光残照里,无言谁会凭栏 意。萍踪何处,深情难舍,是以江湖 情长。

十步杀一人,千里不留行。仗剑 天涯,快意恩仇,是以江湖血热。

恰如鱼游水中,我们就生活在江 湖里,宿命般无可逃避。

#### 欲望

任我行执掌日月神教, 欲以万钧 之势横扫正派, 一统江湖。

左冷禅深谋远虑,智珠在握,欲 统一五岳剑派,独揽大权。

岳不群面善心恶,皮里春秋,谋 定后动,捡现成便宜,欲统领群伦。

江湖浩劫,自由此始。野心家的 欲望,搅得江湖腥风血雨。

贪恋权势、爱慕虚荣、酒色财 气,欲望之火,可以燎原。

令狐冲何以抵御世俗欲望? 他自

有他的骄傲。 小孩分对错,大人看利弊。黑白

之外,更多是暧昧的灰。好坏对错并不重要,重要的是你选择哪条道路。

权势过眼云烟,爱恋长留心间。

#### 情义

如花美眷,似水流年。说的是令 狐冲和任盈盈。千秋万载,永为夫 妇,只羡鸳鸯不羡仙。

向来情深,奈何缘浅。说的是令狐冲和岳灵珊。阴差阳错,爱恨纠缠,落花有意流水无情,终究有缘无

我爱你,与你无关。说的是仪琳和令狐冲。只盼你平安喜乐、逍遥快活,其他一切不再重要。

此生此世,此情不渝。说的是不 戒和尚与哑婆婆。天涯海角,只为找 到你,在我眼里你最美。

沧海一声笑,滔滔两岸潮。说的 是刘正风与曲洋。琴箫合奏,曲终人 散,知音难觅,管他正邪不两立。

少年意气,挥斥方遒。说的是向问天与令狐冲。豪气干云,睥睨群雄,知交莫逆,大丈夫当如是。

### 满江红·赞全员营销近四亿

■ 地产公司 刘伟

楼市起伏,欲突围、全员攻坚。 寻出路,秣马砺兵,共克难关。保底 任务系心头,挑战目标扛上肩。勿观 望,快马再扬鞭,深挖潜。

注: 针对年初楼市低迷的不利形势, 五矿地产湖南公司党委组织开展"去库存"党员突击队暨全员营销劳动竞赛, 全员认领保底销售目标, 并提出

比干劲,齐亮剑。赛销量,把誓宣。掀竞赛热潮,鏖战犹酣。同心协力谋去化,百计千方撬客源。正收官,成交逾四亿,翻新篇。

挑战目标。截至2016年12月24日,公司通过全员营销渠道实现销售4.44亿元, 占总签约销售额逾12.84%。